แผนการปฏิบัติงานการบริหารและการพัฒนาบุคลากร กกท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

KPI 6 เดือน **จัดทำร่างข้อบังคับกองทุนสงเคราะห์หรือการสงเคราะห์อื่นเพื่อสวัสดิการของพนักงาน ลูกจ้างและครอบครัว**

KPI 12 เดือน **1. คะแนนประเมินตามเกณฑ์ SE-AM 3.00 คะแนน 2. ข้อบังคับกองทุนสงเคราะห์หรือการสงเคราะห์อื่นเพื่อสวัสดิการของพนักงาน ลูกจ้างและครอบครัว 1 ฉบับ**

ลำดับที่	การดำเนินงานหลัก	ผลผลิตและค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	2563			2564								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	**การบริหารทุนมนุษย์**	**8 เรื่อง**	**งานบริหารฯ**												
	1.1 สรรหาอัตรากำลังทดแทนในตำแหน่งที่ว่าง ประจำปี 2564 และ	611 อัตรา	งานบริหารฯ												
	1.2 การประชุมคณะอนุกรรมการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	12 ครั้ง	งานบริหารฯ												
	1.3 จัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาระบบผลตอบแทน สิทธิประโยชน์และสวัสดิการ ของบุคลากร กกท.	แผนการดำเนินงานการพัฒนาระบบผลตอบแทน สิทธิประโยชน์และสวัสดิการ ของบุคลากร กกท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 1 ฉบับ	งานบริหารฯ												
	1.4 การดำเนินกิจกรรมด้านทรัพยากรบุคคลทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค 5 ภาค	งานบริหารฯ												
	1.5 การให้ความรู้ด้านจริยธรรมและความขัดแย้งทางผลประโยชน์	1 ครั้ง	งานจริยธรรมฯ												
2	**การพัฒนาทุนมนุษย์**	**5 รายการ**	**งานพัฒนาฯ**												
	2.1 การประเมินช่องว่างสมรรถนะของบุคลากร (Competency Gap Assessment) และการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	611 อัตรา	งานพัฒนาฯ												
	2.2 การจัดอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับ 7 ระดับ 8	ร้อยละ 95 ของผู้เข้ารับการพัฒนาผ่านเกณฑ์	งานพัฒนาฯ												
	2.3 การพัฒนาบุคลากร กกท.เพื่อเพิ่มศักยภาพในการดำเนินงานและต่อยอดในการพัฒนาองค์กร	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการพัฒนาผ่านเกณฑ์	งานพัฒนาฯ												
	2.4 การดำเนินการประชุม และพัฒนาบทบาทการดำเนินงานของคณะกรรมการจัดการความก้าวหน้าในสายอาชีพของการกีฬาแห่งประเทศไทย (Career Management Committee: CMC)	สรุปรายงานผลการประชุม 1 ฉบับ	งานพัฒนาฯ												
	2.5 การจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) แผนบริหารจัดการผู้มีความสามารถสูง (Talent management) และการถ่ายทอดขั้นตอนการสรรหาและคัดเลือกคนเก่งที่มีประสิทธิภาพ (Talent Acquisition)	แผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) และแผนบริหารจัดการผู้มีความสามารถสูง (Talent management) จำนวน 2 ฉบับ	งานพัฒนาฯ												

แผนการปฏิบัติงานการบริหารและการพัฒนาบุคลากร กกท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

KPI 6 เดือน **จัดทำร่างข้อบังคับกองทุนสงเคราะห์หรือการสงเคราะห์อื่นเพื่อสวัสดิการของพนักงาน ลูกจ้างและครอบครัว**

KPI 12 เดือน **1. คะแนนประเมินตามเกณฑ์ SE-AM 3.00 คะแนน 2. ข้อบังคับกองทุนสงเคราะห์หรือการสงเคราะห์อื่นเพื่อสวัสดิการของพนักงาน ลูกจ้างและครอบครัว 1 ฉบับ**

ลำดับที่	การดำเนินงานหลัก	ผลผลิตและค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	2563			2564								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
3	**การพัฒนาการจัดการความรู้ และการจัดการนวัตกรรม**	**2 เรื่อง**	**งานพัฒนาฯ**												
	3.1 จัดจ้างที่ปรึกษาการจัดการความรู้และการจัดการนวัตกรรม กกท. ประจำปี พ.ศ. 2564	แผนการจัดการความรู้และนวัตกรรม ระยะสั้น-ระยะยาว จำนวน 1 ฉบับ รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ 1 ฉบับ	งานพัฒนาฯ												
	3.2 การจัดประชุมคณะทำงานการจัดการความรู้และนวัตกรรม	3 ครั้ง	งานพัฒนาฯ												
4	**การประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาการดำเนินงานตามระบบบริหารจัดการทุนมนุษย์ของ กกท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**	**1 ครั้ง**	**งานพัฒนาฯ**												
5	**การจัดประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กกท. เพื่อทบทวนและปรับปรุงกฎหมายสวัสดิการตามมาตรฐานสภาพการจ้างและกฎหมายอื่น**	**ข้อบังคับกองทุนสงเคราะห์ หรือการสงเคราะห์อื่น เพื่อสวัสดิการของพนักงาน ลูกจ้าง และครอบครัวของ กกท. 1 ฉบับ**	**งานสวัสดิการฯ**												
6	**การจัดทำแผนงานด้านความปลอดภัย สวัสดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม**	**5 กิจกรรม**	**งานสวัสดิการฯ**												
	6.1 การจัดประชุมคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย ฯ	รายงานผลการประชุม 1 ฉบับ	งานสวัสดิการฯ												
	6.2 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการการสร้างความตระหนักและความเข้าใจในเรื่องแผนงานด้านความปลอดภัยฯ เพื่อรองรับภัยพิบัติฯ ประจำปี 2564 (ส่วนภูมิภาค)	ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์	งานสวัสดิการฯ												
	6.3 ส่งพนักงานเข้ารับการอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน	35 คน	งานสวัสดิการฯ												
	6.4 จัดกิจกรรมณรงค์และส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานของ กกท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	1 ครั้ง	งานสวัสดิการฯ												
7	**การสร้างความผูกพันเพื่อปรับความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน**	**ระดับความพึงพอใจ ร้อยละ 80**	**งานสวัสดิการฯ**												
8	**การพัฒนาศักยภาพบุคลากรฝ่ายทรัพยากรบุคคล**	**จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาศักยาภาพไม่น้อยกว่า 10 คน**	**งานพัฒนาฯ**												
9	**พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย**	1 ระบบ	**งานบริหารฯ**												

แผนการปฏิบัติงานการบริหารและการพัฒนาบุคลากร กกท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

KPI 6 เดือน จัดทำร่างข้อบังคับกองทุนสงเคราะห์หรือการสงเคราะห์อื่นเพื่อสวัสดิการของพนักงาน ลูกจ้างและครอบครัว

KPI 12 เดือน 1. คะแนนประเมินตามเกณฑ์ SE-AM 3.00 คะแนน 2. ข้อบังคับกองทุนสงเคราะห์หรือการสงเคราะห์อื่นเพื่อสวัสดิการของพนักงาน ลูกจ้างและครอบครัว 1 ฉบับ

ลำดับที่	การดำเนินงานหลัก	ผลผลิตและค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	2563			2564								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
10	ดูแลระบบฐานข้อมูลการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อเชื่อมข้อมูลด้านบุคลากรในองค์กร	1 ระบบ	งานบริหารฯ												
11	การจัดจ้างที่ปรึกษาในการพัฒนาสภาพแวดล้อมที่สนับสนุนการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ "ความรักความผูกพัน ค่านิยมและวัฒนธรรมและการจัดการการเปลี่ยนแปลง" การกีฬาแห่งประเทศไทย ประจำปี พ.ศ. 2564	ผลการประเมินความผูกพันของบุคลากร กกท. 1 ฉบับ ผลการประเมินด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของบุคลากร กกท. 1 ฉบับ	งานค่านิยมฯ												
12	รายงานผลการดำเนินงาน	12 ครั้ง	งานพัฒนาฯ												
13	สรุปผลการดำเนินงาน	1 ครั้ง	งานพัฒนาฯ												