



แผนป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ของการกีฬาแห่งประเทศไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของการกีฬาแห่งประเทศไทย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับที่	การดำเนินงานหลัก	ผลผลิต/ ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	2564			2565							หมายเหตุ	
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.
ส่วนที่ 1 การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)																
1	การปฏิบัติหน้าที่															
	- การปฐมนิเทศพนักงานบรรจุใหม่	1 ครั้ง/ปี	500,000 บาท	ฝ่ายทรัพยากรฯ	←-----→											
	- จัดอบรมเพิ่มทักษะ ความชำนาญ และการบริการ	1 ครั้ง/ปี	1,273,000 บาท	ฝ่ายทรัพยากรฯ	←-----→											
	- จัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	1 ครั้ง/ปี		ทุกฝ่าย/สำนัก	←-----→											
	- จัดกิจกรรมการปลูกฝังคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	1 ครั้ง/ปี		ทุกฝ่าย/สำนัก	←-----→											
	- จัดทำ/ทบทวนและเผยแพร่แนวทาง	1 ครั้ง/ปี		ทุกฝ่าย/สำนัก	←-----→											
2	การใช้งบประมาณ															
	- จัดทำ/ทบทวนและเผยแพร่แผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	รายไตรมาส	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายนโยบายฯ	←-----→											
	- จัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายและการใช้งบประมาณ และพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561	1 ครั้ง/ปี		ฝ่ายการคลัง	←-----→											
	- จัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	1 ครั้ง/ปี		ฝ่ายการคลัง	←-----→											
3	การใช้อำนาจ															
	- ทบทวนการมอบหมายงานของผู้บังคับบัญชา และหลักเกณฑ์การประเมินผลอย่างเป็นธรรม การคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรม การศึกษาดูงาน ทุนการศึกษา	1 ครั้ง/ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายทรัพยากรฯ	←-----→											
	- จัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ความอาย และไม่ทนต่อการทุจริต	1 ครั้ง/ปี	380,000 บาท	ฝ่ายทรัพยากรฯ	←-----→											

