



หลักเกณฑ์การบริหารความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ และกลไกที่ดีในการบริหารจัดการของการกีฬาแห่งประเทศไทย (กทท.) ให้เกิดความรวดเร็ว ชัดเจน และเป็นธรรม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของ กทท. เพื่อจัดการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมถึงหลีกเลี่ยงกฎหมายเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน ทั้งในภาครัฐและภาคเอกชนอันที่จะเป็นการป้องกันการดำเนินการใดๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) ต่อ กทท. และเพื่อเป็นการเสริมสร้างระบบการกำกับดูแลที่ดีของ กทท. จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ กทท. ได้ถือปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

1. แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

1.1 การเปิดเผยข้อมูล

1.1.1 พนักงานจะต้องให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน แก่ลูกค้าหรือคู่ค้าด้วยวิธีการที่เปิดเผยและให้โอกาสลูกค้าหรือคู่ค้าอย่างเท่าเทียมกัน

1.1.2 พนักงานควรรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะใดๆ ที่ลูกค้าหรือคู่ค้าร้องเรียนหรือแนะนำ เพื่อปรับปรุง แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน

1.2 การเก็บรักษาความลับ

1.2.1 พนักงานจะต้องรักษาความลับและไม่นำความลับของ กทท. ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

1.2.2 พนักงานจะต้องไม่เปิดเผยข้อมูลความลับของ กทท. เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

1.3 การทำงาน/ การบริการในลักษณะเป็นการเอื้อประโยชน์หรือมีส่วนร่วมกับผู้อื่นทำให้ กทท. เสียประโยชน์หรือเสียหาย

1.3.1 พนักงานจะต้องไม่เอื้อประโยชน์ต่อคู่สัญญาของ กทท. อันเป็นเหตุให้ กทท. ได้รับความเสียหาย

1.3.2 พนักงานจะต้องไม่เอื้อประโยชน์ต่อคู่แข่งชั้นฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดของ กทท. อันเป็นเหตุให้ กทท. เสียหาย

1.3.3 พนักงานต้องไม่มีส่วนร่วมในฐานะผู้กระทำการ หรือผู้ร่วมงานในกิจการที่เป็นของคู่สัญญากับ กทท. อันเป็นเหตุให้ กทท. เสียประโยชน์หรือเสียหาย

1.3.4 พนักงาน...

1.3.4 พนักงานจะต้องไม่มีส่วนร่วมในฐานะผู้กระทำการ หรือผู้ร่วมงานในกิจการกับฝ่ายใดที่เป็นคู่แข่งกันเพื่อให้ได้มาซึ่งการเป็นคู่สัญญากับ กทท. อันเป็นเหตุให้ กทท. เสียประโยชน์หรือเสียหาย

1.3.5 พนักงานจะต้องรักษาความสัมพันธ์กับลูกค้าหรือคู่ค้า ในเชิงธุรกิจด้วยความเสมอภาคไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดทั้งทางตรงและทางอ้อมจากลูกค้า หรือคู่ค้า

1.3.6 พนักงานต้องรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น รวมทั้งคณะกรรมการตรวจสอบให้ทราบถึงรายละเอียดของรายการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่ผู้รายงานมีส่วนเกี่ยวข้องทุกเรื่อง

1.3.7 พนักงานซึ่งมีฐานะเป็นพี่น้อง บิดา มารดา บุตร สามี ภริยา ไม่ควรอยู่ในหน่วยงานระดับงานหรือเทียบเท่างานด้วยกัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งหน่วยงานที่มีบุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา

1.3.8 พนักงานผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือเกี่ยวข้องจะได้รับผลประโยชน์กับรายการที่ขอรับการอนุมัติหรือสนับสนุนของ กทท. ต้องแจ้งให้ กทท. ทราบถึงความสัมพันธ์ หรือการเกี่ยวข้องของตนในรายการดังกล่าว และต้องไม่เข้าร่วมการพิจารณาตัดสิน รวมถึงไม่ใช่อำนาจอนุมัติในธุรกรรมนั้นๆ

2. วิธีการปฏิบัติกรอนุมัติรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

2.1 การอนุมัติรายการใดๆ ต้องพิจารณาอย่างเหมาะสม รอบคอบ โดยคำนึงผลประโยชน์สูงสุดของ กทท. รวมทั้งต้องปฏิบัติตามกฎ ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง และหลักเกณฑ์ ฯลฯ กทท. ได้อย่างครบถ้วนถูกต้อง

2.2 ในกรณีที่กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานคนหนึ่งคนใดมีส่วนได้ส่วนเสียหรืออาจมีส่วนได้ส่วนเสียกับผลประโยชน์ตัวเองเกี่ยวข้องอยู่ในเรื่องที่กำลังมีการพิจารณาหรืออนุมัติ ต้องไม่เข้าร่วมพิจารณาหรือออกเสียงในเรื่องนั้นๆ

3. การรับหรือการให้ของขวัญในกรณีดังต่อไปนี้ ให้ถือเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์

3.1 การรับของขวัญจากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติหรือบุคคลในครอบครัวที่ไม่เป็นไปตามปกติ ประเพณีนิยมหรือที่มีราคาหรือมูลค่าเกินกว่าที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

3.2 การยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญที่มีราคาหรือมูลค่าเกินกว่าที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จากผู้ได้บังคับบัญชาหรือผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของตน เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้ให้

3.3 การให้ของขวัญที่มีราคาหรือมูลค่าเกินกว่าที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ แก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์
(Conflict of Interest)

หมายถึง การขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตน
กับผลประโยชน์ของการกีฬาแห่งประเทศไทย
ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม