



ข้อบังคับการกีฬาแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้ว่าการ พนักงาน
และลูกจ้างของการกีฬาแห่งประเทศไทย

พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยที่มาตรา ๒๗๙ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐
บัญญัติ ให้มีประมวลจริยธรรม เพื่อวัตถุประสงค์

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส
มีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและ
ระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้
การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความ
มั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่าย
บริหาร ใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร
ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์
ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน
พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎ ข้อบังคับอื่น ๆอย่างทั่วถึงและ
มีประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ อาศัยอำนาจตาม
ความ ในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๒๘ จึงออกข้อบังคับ
ไว้ ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการกีฬาแห่งประเทศไทย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้ว่าการ พนักงานและลูกจ้างของการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ.๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับประมวลจริยธรรมนี้

“กกท.” หมายถึง การกีฬาแห่งประเทศไทย

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของผู้ว่าการ พนักงานและลูกจ้างของการกีฬาแห่งประเทศไทย

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำการกีฬาแห่งประเทศไทย

“ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานทุกระดับของการกีฬาแห่งประเทศไทย

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของการกีฬาแห่งประเทศไทย และหมายความรวมถึงผู้ช่วยปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างด้วย

ข้อ ๔ ให้ผู้ว่าการรักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

สำหรับผู้ว่าการ พนักงานและลูกจ้างของการกีฬาแห่งประเทศไทย

ข้อ ๕ ผู้ว่าการ พนักงานและลูกจ้างทุกคน ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๔ ประการ ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

(๓) การยึดถือประโยชน์ของประชาชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม และถูกกฎหมาย

- (๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้
- (๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณขององค์กร

ส่วนที่ ๒

มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร

- ข้อ ๖ ผู้ว่าการ พนักงานและลูกจ้างต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์
- ข้อ ๗ ผู้ว่าการ พนักงานและลูกจ้างต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ
- ข้อ ๘ ผู้ว่าการ พนักงานและลูกจ้างต้องดำรงตนเป็นพลเมืองดีเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
- ข้อ ๙ ผู้ว่าการ พนักงานและลูกจ้างต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่
- ข้อ ๑๐ ผู้ว่าการ พนักงานและลูกจ้าง ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเสียสละ ทุ่่มเทศติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่การกีฬาแห่งประเทศไทย ประเทศชาติและประชาชน
- ข้อ ๑๑ ผู้ว่าการ พนักงานและลูกจ้าง ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน
- ข้อ ๑๒ ผู้ว่าการ พนักงานและลูกจ้างต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๓ ผู้ว่าการ พนักงานและลูกจ้างต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ จะกระทำได้อีกเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้ว่าการ หรือ ผู้ที่ผู้ว่าการมอบหมาย หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๔ ผู้ว่าการ พนักงานและลูกจ้างต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๕ ผู้ว่าการ พนักงานและลูกจ้างต้องไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดอันมีมูลค่าเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณีที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย

ข้อ ๑๖ ผู้ว่าการ พนักงานและลูกจ้างต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นจำเป็นในการปฏิบัติงานของผู้ร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๗ ให้มีคณะกรรมการจริยธรรมที่มาจากการคัดเลือก เพื่อประโยชน์แห่งการปฏิบัติตามข้อบังคับประมวลจริยธรรมนี้ โดยผู้ว่าการเป็นผู้ลงนามคำสั่งแต่งตั้ง

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ให้ผู้บริหารระดับ ๑๐ พิจารณาคัดเลือกกันเอง เป็นประธานกรรมการ

(๒) ให้ที่ประชุมผู้อำนวยการฝ่ายและสำนักพิจารณาคัดเลือกผู้บริหารระดับ ๗ - ๙ ระดับละ ๑ คน รวม ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ให้ผู้อำนวยการฝ่ายและสำนัก คัดเลือกพนักงานระดับ ๖ ลงมาในสังกัด จำนวน ๑ คน เสนอที่ประชุมผู้อำนวยการฝ่ายและสำนัก เพื่อคัดเลือกโดยวิธีลับเป็นกรรมการจำนวน ๓ คน

(๔) ให้ผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์การกีฬาแห่งประเทศไทย คัดเลือกลูกจ้างตามนิยามของประมวลจริยธรรมนี้ เป็นกรรมการ จำนวน ๒ คน

ให้กรรมการตาม (๑) - (๔) เลือกเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรม จำนวน ๑ คน และผู้ช่วยเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรม จำนวน ๑ คนที่มาจากพนักงานผู้ปฏิบัติงานด้านบุคลากรและด้านกฎหมาย

กรรมการตาม (๑) - (๓) อยู่ในตำแหน่งคราวละ ๒ ปี สำหรับกรรมการตาม (๔) ให้อยู่ในตำแหน่งคราวละ ๑ ปี

กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ในกรณีกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ หรือในกรณีที่มีการแต่งตั้งกรรมการเพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่งให้ผู้ได้รับแต่งตั้งดำรงตำแหน่งแทน หรือเป็นกรรมการเพิ่มขึ้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว

เมื่อครบกำหนดตามวาระดังกล่าวในวรรคสาม หากยังมีได้มีการแต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่ากรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

ข้อ ๑๘ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามข้อ ๑๗ กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดการประชุมคณะกรรมการเกินสามครั้งติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร

(๔) ถูกลงโทษทางวินัย

ข้อ ๑๙ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ส่งเสริม ให้คำแนะนำ เผยแพร่ ปลูกฝัง ยกย่องพนักงาน ลูกจ้างที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) คัดกรอง ให้ความช่วยเหลือบุคลากร ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม รวมถึงการดำเนินการต่อบุคลากรที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของบุคลากรผู้นั้น จะกระทำมิได้ ในกรณีที่เห็นว่าผู้ว่าการ หรือประธานกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย แล้วแต่กรณี ไม่ให้ความคุ้มครอง หรือปฏิบัติการอันกระทบสิทธิต่อบุคลากรผู้นั้น อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านผู้ว่าการ หรือประธานกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย แล้วแต่กรณี ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๓) ดูแลให้มีการปฏิบัติตามข้อบังคับประมวลจริยธรรมในการกีฬาแห่งประเทศไทย ในกรณีที่มีข้อสงสัย หรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือจรรยาบรรณ ให้มีการไต่สวนข้อเท็จจริงเบื้องต้น และรายงานการสอบสวนให้ผู้ว่าการ หรือประธานกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย พิจารณาแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอ หรืออาจดำเนินการตามของผู้ว่าการ หรือประธานกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทยมอบหมาย แล้วแต่กรณี หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๔) ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ ห้างหุ้นส่วน บริษัทที่เกี่ยวข้อง หรือบุคคลชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง หรือส่งผู้แทน หรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือบุคลากรของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาชี้แจง หรือ ให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๖) พิจารณาวินิจฉัยปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ เมื่อได้วินิจฉัยแล้ว ให้ส่งคำวินิจฉัยให้ผู้ว่าการ หรือประธานกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย แล้วแต่กรณีโดยพลัน ถ้าผู้ว่าการ หรือประธานกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย มิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ผู้ว่าการ หรือประธานกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย รับเรื่อง แล้วแต่กรณีให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๗) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างต่อการกีฬาแห่งประเทศไทยและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๘) ดำเนินการออกระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องตามข้อบังคับประมวลจริยธรรมนี้ และดำเนินการอื่นตามของผู้ว่าการ หรือประธานกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน มอบหมาย

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๒๐ ผู้ว่าการ พนักงานและลูกจ้างต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี ควรแก่การยกย่องให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๒๑ กรณีมีการร้องเรียนที่ทำเป็นหนังสือ และเรื่องที่ร้องเรียนอยู่ภายในกำหนดระยะเวลา ๓๐ วัน นับแต่วันที่รู้หรือควรรู้ถึงเหตุแห่งการร้องเรียนที่ปรากฏเหตุว่ามี

พนักงาน หรือลูกจ้างประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการจริยธรรม ดำเนินการสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น และส่งคำวินิจฉัยให้ผู้ว่าการ พิจารณาสั่งการ

กรณีมีการร้องเรียนที่ทำเป็นหนังสือ และเรื่องที่ร้องเรียนอยู่ภายในกำหนดระยะเวลา ๓๐ วัน นับแต่วันที่รู้หรือควรรู้ถึงเหตุแห่งการร้องเรียนที่ปรากฏเหตุว่า ผู้ว่าการประพฤติปฏิบัติ ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ประธานกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย แต่งตั้งคณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย หรือบุคคลอื่นตามเห็นสมควร จำนวนไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่เกินห้าคนเป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๒ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากมาตรฐานจริยธรรม โดยพิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต การศึกษา สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืนและเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา ทั้งนี้ อาจนำลักษณะพฤติกรรมในทางวินัยมาพิจารณาเทียบเคียงได้ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๓ หากดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๒๑ แล้ว ไม่ว่าจะปรากฏข้อเท็จจริงว่ามี การ ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมหรือไม่ ให้คณะกรรมการจริยธรรม รายงานผลการสอบสวนให้ผู้มีอำนาจสั่งการพิจารณาวินิจฉัยต่อไป

ข้อ ๒๔ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และการลงโทษผู้ฝ่าฝืนให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยที่การกีฬาแห่งประเทศไทยปฏิบัติมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๕ การสั่งการของผู้มีอำนาจตามข้อ ๒๓ ให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๖ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี ตามที่ กกท.กำหนด

ข้อ ๒๗ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม หรือมีการสั่งลงโทษ ให้การกีฬาแห่งประเทศไทย ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๘ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๖ สามารถร้องทุกข์ หรืออุทธรณ์ต่อผู้ออกคำสั่งแล้วแต่กรณี ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง

ข้อ ๒๙ การพิจารณารับเรื่องร้องทุกข์ หรือเรื่องร้องเรียนต่างๆ ของคณะกรรมการจริยธรรม ให้ปฏิบัติและดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมนี้ โดยพิจารณาให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการร้องทุกข์ หรือร้องเรียนที่กฎหมายกำหนด

ข้อ ๓๐ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ว่าการ หรือประธานกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วแต่กรณีโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๑ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุง แก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และรายงานแจ้งให้ผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓

นายชุมพล ศิลปอาชา

(นายชุมพล ศิลปอาชา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

ประธานกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย