



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
การกีฬาแห่งประเทศไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
การกีฬาแห่งประเทศไทย

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดตัวชี้วัดทั้งหมด 10 ตัวชี้วัด 3 เครื่องมือการวัดประเมินผลเกณฑ์
คะแนนการประเมิน 7 ระดับ และเป้าหมายการผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า 85 คะแนน ดังนี้

ลำดับที่	ตัวชี้วัด
ตัวชี้วัดที่ 1	การปฏิบัติหน้าที่
ตัวชี้วัดที่ 2	การใช้อำนาจ
ตัวชี้วัดที่ 3	การใช้ทรัพย์สินของราชการ
ตัวชี้วัดที่ 4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต
ตัวชี้วัดที่ 5	การเปิดเผยข้อมูล
ตัวชี้วัดที่ 6	การป้องกันการทุจริต
ตัวชี้วัดที่ 7	การใช้งบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ 8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร
ตัวชี้วัดที่ 9	คุณภาพการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ 10	การปรับปรุงการทำงาน

เครื่องมือการวัดประเมินผล จำนวน 3 เครื่องมือ ได้แก่

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)
2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)
3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

คะแนนและระดับผลการประเมิน

คะแนน	ระดับ
95.00 - 100	AA
85.00 - 94.99	A
75.00 - 84.99	B
65.00 - 74.99	C
55.00 - 64.99	D
50.00 - 54.99	E
0 - 49.99	F

ผลการประเมิน ITA ของการกีฬาแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2565 เพื่อให้เกิดความตระหนักและนำไปสู่การพัฒนาตนเอง เพื่อให้การดำเนินงานภาครัฐเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติสูงสุด ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทยให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น โดยมีหน่วยงานทั่วประเทศเข้าร่วมโครงการรวม 8,303 หน่วยงาน นั้น

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ผลการประเมิน ITA ของการกีฬาแห่งประเทศไทย เท่ากับ 96.09 คะแนน (ระดับ AA) ซึ่งสูงกว่าเกณฑ์เป้าหมายที่กำหนด (ร้อยละ 85) จัดเป็นอันดับที่ 15 จากหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวนทั้งสิ้น 51 หน่วยงาน มีผลคะแนนลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ที่ผ่านมา 2.60 คะแนน จากการประเมิน 3 ส่วน ดังนี้

1. ผลคะแนนแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การจัดเก็บข้อมูลจากบุคลากร กทท. (30%)

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน	มาตรการ
11	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	99.68	รักษาระดับ
	- เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	99.68	รักษาระดับ
	- เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	99.68	รักษาระดับ
12	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ทั่วๆไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	99.68	รักษาระดับ
13	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร	99.68	รักษาระดับ
	- มุ่งผลสำเร็จของงาน	99.68	รักษาระดับ
	- ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	99.68	รักษาระดับ
	- พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	99.68	รักษาระดับ
14	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่	99.51	รักษาระดับ
	- เงิน	99.51	รักษาระดับ
	- ทรัพย์สิน	99.51	รักษาระดับ
	- ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	99.51	รักษาระดับ
15	นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่	100	รักษาระดับ
	- เงิน	100	รักษาระดับ

	- ทรัพย์สิน	100	รักษาระดับ
	- ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	100	รักษาระดับ
16	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่	100	รักษาระดับ
	- เงิน	100	รักษาระดับ
	- ทรัพย์สิน	100	รักษาระดับ
	- ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวก เป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	100	รักษาระดับ
17	ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	99.67	รักษาระดับ
18	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	99.68	รักษาระดับ
	- คุ่มค่าต่อประโยชน์ที่ได้รับ	99.68	รักษาระดับ
	- เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	99.68	รักษาระดับ
19	- หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	99.19	รักษาระดับ
110	- บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	99.68	รักษาระดับ
111	หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	99.76	รักษาระดับ
	- โปร่งใส ตรวจสอบได้	99.84	รักษาระดับ
	- เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	99.68	รักษาระดับ
112	หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	99.73	รักษาระดับ
	- สอบถาม	99.68	รักษาระดับ
	- ทักท้วง	99.68	รักษาระดับ
	- ร้องเรียน	99.84	รักษาระดับ
113	ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	99.51	รักษาระดับ
114	ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	99.68	รักษาระดับ
115	ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมการศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	99.68	รักษาระดับ
116	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	99.84	รักษาระดับ
117	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	99.35	รักษาระดับ

118	การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	99.35	รักษาระดับ
	- ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	99.18	รักษาระดับ
	- มีการซื้อขายตำแหน่ง	99.51	รักษาระดับ
	- เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	99.35	รักษาระดับ
119	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	99.84	รักษาระดับ
120	ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อใช้ทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	99.51	รักษาระดับ
121	ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	99.84	รักษาระดับ
122	บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	100	รักษาระดับ
123	ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	99.84	รักษาระดับ
124	หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	99.84	รักษาระดับ
125	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	99.84	รักษาระดับ
126	หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่	100	รักษาระดับ
	- ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	100	รักษาระดับ
	- จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	100	รักษาระดับ
127	หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	99.19	รักษาระดับ
128	หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	99.73	รักษาระดับ
	- เฝ้าระวังการทุจริต	99.68	รักษาระดับ
	- ตรวจสอบการทุจริต	99.68	รักษาระดับ
	- ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	99.84	รักษาระดับ
129	หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	99.68	รักษาระดับ
130	หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร	99.63	รักษาระดับ
	- สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	99.68	รักษาระดับ
	- สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	99.51	รักษาระดับ
	- มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	99.68	รักษาระดับ

- มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	99.68	รักษาระดับ
---	-------	------------

****ผลคะแนนการประเมิน IIT ได้คะแนนเฉลี่ย รวม 99.65 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน**

ประเด็นและประเภทของมาตรการที่ควรใช้เพื่อปรับปรุง ด้าน IIT

ประเด็น	การแก้ไข
<p>1. บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ได้รับความเป็นธรรม จากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน และการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>2. บุคลากรในหน่วยงานบางรายเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต</p> <p>3. การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่านเคยถูกแทรกแซง หรือถูกซื้อขายตำแหน่งจากผู้มีอำนาจ</p>	<p>1. ผู้บังคับบัญชาควรนำผลการประเมินในด้าน การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการคัดเลือกเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มากำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีถัดไป พร้อมทั้ง ดำเนินการตามนโยบาย หรือแผนที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ ควรรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามที่ได้มีการดำเนินการไว้แล้ว</p> <p>2. หน่วยงานควรประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้อำนาจหรือการสั่งการของผู้บังคับบัญชา และกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงดังกล่าวและการดำเนินการตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ รวมถึงการเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนในกรณี que ผู้บังคับบัญชาสั่งให้กระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือกระทำการทุจริตให้บุคลากรภายในได้รับทราบด้วย</p> <p>3. ผู้บริหารควรวางนโยบายและหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นในประเด็น การป้องกันหรือแก้ไขปัญหาการแทรกแซงการบริหารงานบุคคลจากผู้มีอำนาจที่ไม่เกี่ยวข้อง หรือ การซื้อขายตำแหน่ง รวมถึงการเอื้อประโยชน์ให้แก่กลุ่มหรือพวกพ้อง เป็นต้น และดำเนินการกำกับติดตามการดำเนินนโยบายหรือแผนที่ได้กำหนดไว้</p>

2. ผลคะแนนแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) – จัดเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงาน (30%)

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน	มาตรการ
E1	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	98.87	รักษาระดับ
	- เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	98.92	รักษาระดับ
	- เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	98.83	รักษาระดับ
E2	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	98.73	รักษาระดับ
E3	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด	98.53	รักษาระดับ
E4	ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่	99.41	รักษาระดับ
	- เงิน	99.41	รักษาระดับ
	- ทรัพย์สิน	99.41	รักษาระดับ
	- ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	99.41	รักษาระดับ
E5	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	97.45	รักษาระดับ
E6	การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	97.90	รักษาระดับ
	- เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	97.55	รักษาระดับ
	- มีช่องทางหลากหลาย	98.24	รักษาระดับ
E7	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	97.85	รักษาระดับ
* E8	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่	94.69	ยกระดับ
E9	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	97.95	รักษาระดับ
E10	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	95.28	รักษาระดับ
E11	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	97.65	รักษาระดับ
E12	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	97.16	รักษาระดับ
E13	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้นหรือไม่	97.64	รักษาระดับ

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน	มาตรการ
E14	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	96.96	รักษาระดับ
E15	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	96.66	รักษาระดับ

****ผลคะแนนการประเมิน EIT ได้คะแนนเฉลี่ย รวม 97.52 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน**

ประเด็นและประเภทของมาตรการที่ควรใช้เพื่อปรับปรุง ด้าน EIT

ประเด็น	การแก้ไข
<ol style="list-style-type: none"> 1. การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลายและการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ 2. ช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน 3. ช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน 2. หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ – สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน 3. หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

3. แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (OIT) – การประเมินจากระบบการดำเนินงานของหน่วยงาน (40%)

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน	มาตรการ
O1	โครงสร้าง	100	รักษาระดับ
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	100	รักษาระดับ
O3	อำนาจหน้าที่	100	รักษาระดับ
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100	รักษาระดับ
O5	ข้อมูลการติดต่อ	100	รักษาระดับ
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	100	รักษาระดับ
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์	100	รักษาระดับ
O8	Q&A	100	รักษาระดับ
O9	Social Network	100	รักษาระดับ
O10	แผนดำเนินงานประจำปี	100	รักษาระดับ
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน	100	รักษาระดับ
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100	รักษาระดับ
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	100	รักษาระดับ
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	100	รักษาระดับ
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	100	รักษาระดับ
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	100	รักษาระดับ
O17	E-Service	100	รักษาระดับ
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	100	รักษาระดับ
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน	100	รักษาระดับ
*O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	0	แก้ไขเร่งด่วน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	100	รักษาระดับ
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100	รักษาระดับ
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน	100	รักษาระดับ
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	100	รักษาระดับ
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	100	รักษาระดับ
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	100	รักษาระดับ
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100	รักษาระดับ
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	100	รักษาระดับ
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ	100	รักษาระดับ

O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100	รักษาระดับ
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100	รักษาระดับ
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	100	รักษาระดับ
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100	รักษาระดับ
O34	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	100	รักษาระดับ
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	100	รักษาระดับ
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	100	รักษาระดับ
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	100	รักษาระดับ
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	100	รักษาระดับ
*O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	0	แก้ไขเร่งด่วน
*O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต	0	แก้ไขเร่งด่วน
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100	รักษาระดับ
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100	รักษาระดับ
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100	รักษาระดับ

****ผลคะแนนการประเมิน OIT ได้คะแนนเฉลี่ย รวม 92.32 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน**

ประเด็นและประเภทของมาตรการที่ควรใช้เพื่อปรับปรุง ด้าน OIT

ประเด็น	การแก้ไข
<p>O20 รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ยืนยันผลการตรวจรอบชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT เนื่องจากปรากฏอยู่ในเอกสารของปี 2565 หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2564</p> <p>O39 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขาดข้อมูลในส่วนของงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ ยืนยันผลการตรวจประเมินรอบชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT เนื่องจากหน่วยงานได้แก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลด้านงบประมาณมาภายหลังจากการตรวจประเมินรอบแรก</p> <p>O40 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน เนื่องจาก</p>	<p>O20 หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” ออก</p> <p>O39 หน่วยงานต้องแสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม งบประมาณ และช่วงเวลา ดำเนินการ เป็นแผนที่มียุทธศาสตร์บังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. 2565** ทั้งนี้ จะดำเนินการในลักษณะของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2565** หรือแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ที่มีระยะเวลามากกว่า 1 ปี โดยจะต้องมีระยะเวลาครอบคลุมปี พ.ศ. 2565** ก็ได้</p> <p>O40 หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามข้อ O39 มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ความก้าวหน้า</p>

ไม่ได้คะแนนในข้อ O39 จึงไม่สามารถพิจารณาให้คะแนนในข้อ O40 ได้	การดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม และรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2565**
---	--

ผลคะแนนการประเมินฯ ประจำปี 2565 ตามตัวชี้วัด

อันดับที่	ด้านตัวชี้วัด	คะแนน	
1	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.81	คะแนนสูงสุด
2	การปฏิบัติหน้าที่	99.76	
3	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.68	
4	การใช้งบประมาณ	99.62	
5	การใช้อำนาจ	99.57	
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.60	
7	การปรับปรุงการทำงาน	97.21	
8	การเปิดเผยข้อมูล	97.14	
9	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.73	
10	การป้องกันการทุจริต	87.50	คะแนนต่ำสุด

ระดับความเข้มงวดของมาตรการ

คะแนนที่ได้	ระดับมาตรการที่จะใช้	ความหมาย
95.00 - 100	รักษาระดับ	ดำเนินการต่อเนื่อง
85.00 - 94.99	ยกระดับ	ปรับปรุงกระบวนการการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น
ต่ำกว่า 85.00	แก้ไขเร่งด่วน	แก้ไขข้อบกพร่องอย่างเร่งด่วน

สรุปข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ จาก ปปช.

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ 96.09 คะแนน

โดยในเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) หน่วยงานการกีฬาแห่งประเทศไทย ได้มีคะแนนการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ สูงสุด ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ

โดยเฉพาะในประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ได้รับความเป็นธรรม จากผู้บังคับบัญชาในเรื่อง การมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน และการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม นอกจากนี้ประเด็น บุคลากร ในหน่วยงานบางรายเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต รวมถึง ประเด็น การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่านเคยถูกแทรกแซง หรือถูกซื้อขายตำแหน่งจากผู้มีอำนาจ

ในเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) หน่วยงานการกีฬาแห่งประเทศไทย ได้มีคะแนนการดำเนินการตามตัวชี้วัด ที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน สูงสุด ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพ การสื่อสาร ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมิน ต่ำ โดยเฉพาะในประเด็น การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลายและ การเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ นอกจากนี้ประเด็น ช่องทางรับฟังคำติชม หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน รวมถึงประเด็น ช่องทางให้ผู้มาติดต่อ ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

และหน่วยงานการกีฬาแห่งประเทศไทย ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัด การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจ ประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็น ดังนี้

- O20 รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- O39 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- O40 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน

มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ กกท.

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของการกีฬาแห่งประเทศไทย ที่ได้รับคะแนนการประเมินในภาพรวม เท่ากับ 96.09 คะแนน (ระดับ AA) โดยมีข้อเสนอแนะ/หมายเหตุจาก ปชช. เพิ่มเติมในการปรับปรุงการดำเนินงาน ให้มีประสิทธิภาพและผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้น

การกีฬาแห่งประเทศไทย ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินจาก 3 แบบวัด ครอบคลุมการ ดำเนินงานทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เท่ากับ 99.65 คะแนน เป็นไปตาม เกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ 85) จากการวิเคราะห์การรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หน่วยงานควรให้ความสำคัญ กับการนำการประเมินตัวชี้วัดรายบุคคลมาปรับใช้ โดยกำหนดค่าเป้าหมายในการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เกิด ประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร ให้ความสำคัญกับการสร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้าง วัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ในองค์กร และการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้มีความชัดเจน รวมถึงการสร้างการรับรู้ในเรื่องจริยธรรม จรรยาบรรณ และความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ เพื่อลดปัญหาการกระทำความผิด หรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ของบุคลากร กกท.

2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เท่ากับ 97.52 คะแนน เป็นไป ตามเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ 85) จากการวิเคราะห์การรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หน่วยงานต้องมีการ ปรับปรุงพัฒนาระบบเว็บไซต์ของ กกท. ให้เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย มีความน่าสนใจ และจัดการข้อมูลข่าวสาร ให้มีความทันสมัยอยู่อย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการสร้างช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล ในจุดที่สังเกตได้ง่าย และประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่สำคัญผ่านช่องทางโซเชียลมีเดียเพื่อเป็นการเพิ่มช่องทางการรับรู้ข่าวสาร และเพิ่ม การเข้าถึงของบุคลากรภายนอก

3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เท่ากับ 92.32 คะแนน เป็นไปตามเกณฑ์ เป้าหมาย (ร้อยละ 85) ประกอบด้วย

3.1 O20 รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี หน่วยงานต้องใส่รายละเอียดตามหัวข้อที่กำหนดให้ครบถ้วน ถึงแม้ว่าจะไม่มีข้อมูลปรากฏก็ตาม

3.2 O39 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต หน่วยงานจะต้องทำความเข้าใจเงื่อนไขและรายละเอียดตามที่หลักเกณฑ์กำหนด เพื่อไม่ให้เกิดเพื่อไม่ให้เกิดความผิดพลาดในการจัดทำข้อมูล

3.3 O40 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน หน่วยงานจะต้องจัดทำรายงานความก้าวหน้า การการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้ครบถ้วน

เครื่องมือ	แนวทางการดำเนินงาน	ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ
IIT	1. ให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์	- จัดอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
	2. จัดกิจกรรมการปลูกฝังคุณธรรมและความโปร่งใส การมีธรรมาภิบาลที่ดีในการปฏิบัติงาน	1. ร่วมแสดงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงานของพนักงานและผู้ช่วยปฏิบัติงาน ทุกระดับ 2. สร้างเผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส การมีธรรมาภิบาลที่ดีในการปฏิบัติงาน ผ่านช่องทาง เช่น - การทำ VTR สร้างการรับรู้ - การทำสื่อประชาสัมพันธ์ทาง social media - การทำสื่อประชาสัมพันธ์ทาง Poster	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
EIT	1. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	- การพัฒนาเว็บไซต์หลักหน่วยงาน หรือช่องทางอื่นๆ ในการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ข่าวสารให้สะดวกในการใช้งาน	ทุกฝ่าย/สำนัก
	2. สร้างการรับรู้การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1. จัดทำช่องทางการสื่อสาร การติดต่อ – สอบถามข้อมูล ที่บุคคลภายนอกสังเกตได้ง่าย พร้อมจัดให้มีผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล ให้พร้อมอยู่เสมอ 2. จัดทำคู่มือการร้องเรียน และเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนให้มีความหลากหลายช่องทาง	ทุกฝ่าย/สำนัก

OIT	1. จัดทำบทวิเคราะห์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2565 ให้ครบถ้วนและกำหนด เป็นมาตรการในการดำเนินการต่อต้าน ทุจริตในปีถัดไป	- ทำความเข้าใจเงื่อนไขและ ใส่รายละเอียดของข้อมูลตาม องค์ประกอบของหัวข้อการ ประเมินฯ ให้ถูกต้องและครบถ้วน	ทุกฝ่าย/สำนัก
-----	---	---	---------------

ระยะเวลาดำเนินการ : ดำเนินการต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและรายงานผล

1. ฝ่าย/สำนัก ที่รับผิดชอบจัดทำรายงานงานผลการดำเนินงาน ต่อฝ่ายทรัพยากรบุคคล รอบ 6 เดือน
ของปีงบประมาณ

2. ฝ่าย/สำนัก ที่รับผิดชอบจัดทำรายงานงานผลการดำเนินงาน ต่อฝ่ายทรัพยากรบุคคล
รอบปีงบประมาณ

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล กำกับติดตามความคืบหน้าในการดำเนินงาน เพื่อสรุปภาพรวมในการดำเนินการ
เผยแพร่ในเว็บไซต์หลักของภารกิจกีฬาแห่งประเทศไทย