

ข้อบังคับการกีฬาแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้ว่าการ พนักงาน
และลูกจ้างของการกีฬาแห่งประเทศไทย

พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยที่มาตรา ๒๗๙ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรม เพื่อวัตถุประสงค์

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพื่อความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้มารับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๒๘ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการกีฬาแห่งประเทศไทย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้ว่าการ พนักงานและลูกจ้างของการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับประมวลจริยธรรมนี้

“กทท.” หมายถึง การกีฬาแห่งประเทศไทย

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของผู้ว่าการ พนักงานและลูกจ้างของ
การกีฬาแห่งประเทศไทย

“ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานทุกระดับของการกีฬาแห่งประเทศไทย

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของการกีฬาแห่งประเทศไทย และหมายความรวมถึง
ผู้ช่วยปฏิบัติตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๔ ให้ผู้ว่าการรักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

สำหรับผู้ว่าการ พนักงานและลูกจ้างของการกีฬาแห่งประเทศไทย

ข้อ ๕ ผู้ว่าการ พนักงานและลูกจ้างทุกคน ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรม
อันเป็นค่านิยมหลัก ๙ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๔) การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่เปิดเผยข้อมูลเท็จจริง
- (๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้
- (๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณขององค์กร

ส่วนที่ ๒

มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร

ข้อ ๖ ผู้ว่าการ พนักงานและลูกจ้างต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๗ ผู้ว่าการ พนักงานและลูกจ้างต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๘ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องดำรงตนเป็นพลเมืองดีเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๙ ผู้ว่าการ พนักงานและลูกจ้างต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๑๐ ผู้ว่าการ พนักงานและลูกจ้าง ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่การกีฬาแห่งประเทศไทย ประเทศชาติ และประชาชน

ข้อ ๑๑ ผู้ว่าการ พนักงานและลูกจ้าง ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๒ ผู้ว่าการ พนักงานและลูกจ้าง ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อยมีอัธยาศัยดี

ข้อ ๑๓ ผู้ว่าการ พนักงานและลูกจ้าง ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ จะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่ และได้รับอนุญาตจากผู้ว่าการ หรือผู้ที่ผู้ว่าการมอบหมาย หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๔ ผู้ว่าการ พนักงานและลูกจ้างต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๕ ผู้ว่าการ พนักงานและลูกจ้างต้องไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดอันมีมูลค่าเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณีที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย

ข้อ ๑๖ ผู้ว่าการ พนักงานและลูกจ้างต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของผู้ร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๗ ให้มีคณะกรรมการจริยธรรมที่มาจากการคัดเลือก เพื่อประโยชน์แห่งการปฏิบัติตามข้อบังคับประมวลจริยธรรมนี้ โดยผู้ว่าการเป็นผู้ลงนามคำสั่งแต่งตั้ง

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ให้ผู้บริหารระดับ ๑๐ พิจารณาคัดเลือกกันเอง เป็นประธานกรรมการ

(๒) ให้ที่ประชุมผู้อำนวยการฝ่ายและสำนักพิจารณาคัดเลือกผู้บริหารระดับ ๗ - ๙ ระดับละ ๑ คน รวม ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ให้ผู้อำนวยการฝ่ายและสำนัก คัดเลือกพนักงานระดับ ๖ ลงมาในสังกัดจำนวน ๑ คน เสนอที่ประชุมผู้อำนวยการฝ่ายและสำนัก เพื่อคัดเลือกโดยวิธีลับ เป็นกรรมการจำนวน ๓ คน

(๔) ให้ผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์การกีฬาแห่งประเทศไทยคัดเลือก ลูกจ้างตามนิยามของประมวลจริยธรรมนี้ เป็นกรรมการ จำนวน ๒ คน

ให้กรรมการตาม (๑) - (๔) เลือกเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมจำนวน ๑ คน และผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม จำนวน ๑ คน ที่มาจากพนักงานผู้ปฏิบัติงานด้านบุคลากร และด้านกฎหมาย

กรรมการตาม (๑) - (๓) อยู่ในตำแหน่งคราวละ ๒ ปี สำหรับกรรมการตาม (๔) ให้อยู่ใน ตำแหน่งคราวละ ๑ ปี

กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ในกรณีกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ หรือในกรณีที่มีการแต่งตั้งกรรมการเพิ่มขึ้น ในระหว่างที่กรรมการซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่งให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งดำรงตำแหน่งแทน หรือเป็น กรรมการเพิ่มขึ้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว

เมื่อครบกำหนดตามวาระดังกล่าวในวรรคสาม หากยังมิได้มีการแต่งตั้งกรรมการขึ้นมาใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งเพื่อดำรงงานต่อไปจนกว่ากรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

ข้อ ๑๘ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามข้อ ๑๗ กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดการประชุมคณะกรรมการเกินสามครั้งติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันควร

(๔) ถูกลงโทษทางวินัย

ข้อ ๑๙ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ส่งเสริมให้คำแนะนำ เผยแพร่ ปลูกฝัง ยกย่องพนักงาน ลูกจ้างที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) คຸ້ມครอง ให้ความช่วยเหลือบุคลากร ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม รวมถึงการดำเนินการต่อบุคคลที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่า ไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อ การแต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของบุคลากรผู้นั้นจะกระทำมิได้ ในกรณีที่เห็นว่า ผู้ว่าการ หรือประธานกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย แล้วแต่กรณีไม่ให้ความคุ้มครอง หรือปฏิบัติการ อันกระทบต่อสิทธิต่อบุคลากรผู้นั้น อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านผู้ว่าการหรือประธานกรรมการการกีฬา แห่งประเทศไทย แล้วแต่กรณี ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๓) ดูแลให้มีการปฏิบัติตามข้อบังคับประมวลจริยธรรมในการกีฬาแห่งประเทศไทย ในกรณีที่มีข้อสงสัย หรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือจรรยาบรรณให้มีการไต่สวนข้อเท็จจริงเบื้องต้น และรายงานการสอบสวนให้ผู้ว่าการ หรือประธานกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย พิจารณาแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอ หรืออาจดำเนินการตามเป็นผู้ว่าการ หรือประธานกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย มอบหมาย แล้วแต่กรณี หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๔) ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ ห้างหุ้นส่วน บริษัทที่เกี่ยวข้อง หรือบุคคลชี้แจงข้อเท็จจริงส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง หรือส่งผู้แทน หรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือบุคลากรของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๖) พิจารณาวินิจฉัยปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ เมื่อได้วินิจฉัยแล้ว ให้ส่งคำวินิจฉัยให้ผู้ว่าการ หรือประธานกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทยแล้วแต่กรณีโดยพลัน ถ้าผู้ว่าการ หรือประธานกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย มิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ผู้ว่าการ หรือประธานกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย รับเรื่องแล้วแต่กรณีให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๗) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างต่อการกีฬาแห่งประเทศไทยและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๘) ดำเนินการออกระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องตามข้อบังคับประมวลจริยธรรมนี้ และดำเนินการอื่นตามเป็นผู้ว่าการ ประธานกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน มอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๒๐ ผู้ว่าการ พนักงานและลูกจ้างต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี ควรแก่การยกย่องให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๒๑ กรณีมีการร้องเรียนที่ทำเป็นหนังสือ และเรื่องที่ร้องเรียนอยู่ในกำหนดระยะเวลา ๓๐ วัน นับแต่วันที่รู้หรือควรรู้ถึงเหตุแห่งการร้องเรียนที่ปรากฏเหตุว่ามีพนักงาน หรือลูกจ้างประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการจริยธรรม ดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงเบื้องต้น และส่งคำวินิจฉัยให้ผู้ว่าการพิจารณาสั่งการ

กรณีมีการร้องเรียนที่ทำเป็นหนังสือ และเรื่องที่ร้องเรียนอยู่ในกำหนดระยะเวลา ๓๐ วัน นับแต่วันที่รู้หรือควรรู้ถึงเหตุแห่งการร้องเรียนที่ปรากฏเหตุว่าผู้ว่าการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ประธานกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย แต่งตั้งคณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทยหรือบุคคลอื่นตามเห็นสมควร จำนวนไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่เกินห้าคนเป็นผู้ดำเนินการสอบสวนจริยธรรม

ข้อ ๒๒ การประพดีปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากมาตรฐานจริยธรรม โดยพิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความสนใจ อายุ ประวัติ และความประพดีในอดีต การศึกษา สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืนและเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบพิจารณา ทั้งนี้ อาจนำลักษณะพฤติกรรมในทางวินัยมาพิจารณาเทียบเคียงได้แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๓ หากดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๒๑ แล้ว ไม่ว่าจะปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมหรือไม่ ให้คณะกรรมการจริยธรรมรายงานผลการสอบสวนให้ผู้มีอำนาจสั่งการพิจารณา วินิจฉัยต่อไป

ข้อ ๒๔ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และการลงโทษผู้ฝ่าฝืนให้นำแนวทาง และวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยที่การกีฬาแห่งประเทศไทยปฏิบัติมา บังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๕ การสั่งการของผู้มีอำนาจตามข้อ ๒๓ ให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริง ในภายหลังที่อาจทำให้ผลการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๖ การประพดีปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี ตามที่ กกท. กำหนด

ข้อ ๒๗ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม มีการสั่งลงโทษ ให้การกีฬาแห่งประเทศไทย ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๘ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๖ สามารถร้องทุกข์ หรืออุทธรณ์ต่อผู้ออกคำสั่งแล้วแต่กรณี ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง

ข้อ ๒๙ การพิจารณารับเรื่องร้องทุกข์ หรือเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ของคณะกรรมการจริยธรรม ให้ปฏิบัติและดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมนี้ โดยพิจารณาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการร้องทุกข์ หรือร้องเรียนที่กฎหมายกำหนด

ข้อ ๓๐ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ว่าการ หรือประธานกรรมการ การกีฬาแห่งประเทศไทย หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วแต่กรณีโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๑ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และรายงานแจ้งให้ผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓

ชุมพล ศิลปอาชา

รัฐมนตรีว่าการท่องเที่ยวและกีฬา

ประธานกรรมการการศึกษาแห่งประเทศไทย