



ประกาศการกีฬาแห่งประเทศไทย
เรื่อง ค่านิยมองค์กรของการกีฬาแห่งประเทศไทย

การกำหนดทิศทางขององค์กร มีความจำเป็นต้องปรับปรุงกลไกการบริหารให้มีประสิทธิภาพ มีความคิดริเริ่มทันสมัยสอดคล้องกับแผนวิสาหกิจ การกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และบริบทของสังคมยุคใหม่ จึงได้มีการยกระดับขีดความสามารถและมาตรฐานการทำงานขององค์กร ให้อยู่ในระดับสูง เทียบเท่ามาตรฐานสากล ยึดหลักการบริหารจัดการองค์กรที่ดี โดยนำค่านิยมองค์กรมาปรับใช้กับระบบการบริหารจัดการขององค์กรเพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด รวมทั้งจะสามารถสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างแท้จริง การกีฬาแห่งประเทศไทย ได้กำหนดค่านิยมองค์กรเพื่อเป็นเครื่องมือในการกำหนดพฤติกรรมที่สื่อถึงความคาดหวังขององค์กร รวมถึงเป็นแนวทางชี้แนะและสนับสนุนการตัดสินใจของบุคลากรทุกคน เพื่อให้องค์กรบรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจโดยวิธีที่เหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงออกประกาศการกีฬาแห่งประเทศไทย เรื่อง ค่านิยมองค์กรของการกีฬาแห่งประเทศไทย เพื่อเป็นแนวทางยึดถือในการปฏิบัติงานและส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามท้องถื่นมุ่งหวัง ดังนี้

- | | |
|-----------------|---|
| Visionary | : มีมุมมองกว้างไกล มุ่งเน้นเป้าหมาย ริเริ่มสิ่งใหม่ คิดนอกกรอบ ทำให้แตกต่างหรือทันสมัยด้วยความรู้ความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม และเทคโนโลยีดิจิทัล มุ่งสู่ความยิ่งใหญ่ด้านกีฬา ระดับนานาชาติ |
| Risk Management | : กล้าเสี่ยง กล้าทดลองคว้าโอกาส โดยคำนึงถึงประโยชน์ขององค์กร เพื่อก้าวหน้าให้ทันการเปลี่ยนแปลง และตระหนักถึงการบริหารความเสี่ยง |
| Spirit | : มีจิตใจกล้าหาญ เข้มแข็ง มีความดีงาม มีน้ำใจนักกีฬา กระตือรือร้น และมีชีวิตชีวาในการทำงาน |
| Accountability | : มีเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงาน รับผิดชอบต่อหน้าที่และสังคม พร้อมรับผิดชอบในทุกสถานการณ์ มุ่งมั่นแก้ไขและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น |
| Teamwork | : มีภาวะผู้นำ ทุ่มเทเต็มศักยภาพ สร้างพลังความร่วมมือ เคารพในความแตกต่าง มุ่งเน้นเป้าหมายร่วม สร้างสัมพันธ์ที่ดีทั้งภายในและภายนอกองค์กร |

โดยให้ ...

โดยให้บุคลากรของภารกิจฯ แห่งประเทศไทย ยึดถือและพึงปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

๑. ผู้บริหารต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามค่านิยมองค์กร เพื่อสร้างความเชื่อมั่น และสร้างแรงจูงใจในการประพฤติตน ให้แก่บุคลากรในทางที่ดีตรงกับพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามที่องค์กร มุ่งหวัง

๒. ให้ถือเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้บริหารทุกคน ในการให้ความสำคัญกับ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ชี้แจง ถ่ายทอด สังเกตการณ์ พัฒนาและปลูกฝังค่านิยมให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน รวมทั้งการปลูกฝังค่านิยมองค์กรในทุกกิจกรรมที่เกิดขึ้นของภารกิจฯ แห่งประเทศไทย

๓. ให้บุคลากรทุกระดับ ตระหนักและประพฤติตนตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์อย่างสม่ำเสมอ ภายใต้อุดมการณ์ โดยนำไปประยุกต์ใช้ตามความเหมาะสมและให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานของทุกคน

ประกาศค่านิยมองค์กรของภารกิจฯ แห่งประเทศไทยฉบับนี้ เป็นการแสดงถึงพันธสัญญาระหว่างภารกิจฯ แห่งประเทศไทยกับบุคลากรของภารกิจฯ แห่งประเทศไทย ในการยึดถือและปฏิบัติตน ไปในทิศทางเดียวกัน จึงขอให้ทุกคนยอมรับเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน รวมถึงประพฤติตนตามพฤติกรรม ที่พึงประสงค์ขององค์กรตลอดไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นาย ก้องศักดิ์ ยอดมณี)

ผู้ว่าการภารกิจฯ แห่งประเทศไทย