

คู่มือการกำกับดูแล กิจการที่ดี

ของการกีฬาแห่งประเทศไทย

ฉบับทบทวน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒







คำนำ

การกีฬาแห่งประเทศไทย (กกท.) ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมุ่งมั่นในการเสริมสร้างและพัฒนา แนวทางการปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล สามารถปฏิบัติได้จริง เพื่อเป็นการเสริมสร้างและจัดให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีในรัฐวิสาหกิจให้บรรลุถึงวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ปี ๒๕๕๒ ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง

เพื่อส่งเสริมให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ช่วยปฏิบัติงานฯ ยึดมั่นและปฏิบัติงานตามแนวนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้วยความรับผิดชอบต่อ สำนึกต่อหน้าที่ ความเสมอภาค ความโปร่งใส การสร้างมูลค่าเพิ่ม จรรยาบรรณ และการมีส่วนร่วม ตลอดจนยึดถือเป็นวัฒนธรรมองค์กร จึงได้จัดทำคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กกท. พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย การนำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีไปปฏิบัติ แนวปฏิบัติเพื่อส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กกท. โดยเนื้อหาในแต่ละส่วนมีการทบทวนและปรับปรุงให้มี ความเหมาะสม และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อให้สามารถบริหารจัดการองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน

การกีฬาแห่งประเทศไทย

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บททั่วไป ๖

ข้อมูลองค์กร ๗

วิสัยทัศน์ ๘

พันธกิจ ๘

ค่านิยมองค์กร ๙

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กกท. ๑๐

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมของ กกท. ๑๑

ส่วนที่ ๒ การกำกับดูแลกิจการที่ดีของการกีฬาแห่งประเทศไทย..... ๑๒

หลักการและแนวทางกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ๑๓

การดำเนินการของภาครัฐในฐานะเจ้าของ ๑๗

สิทธิและความเท่าเทียมกันของเจ้าของกิจการ ๑๘

ความรับผิดชอบต่อของคณะกรรมการ ๒๒

บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓๕

การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศและความโปร่งใส ๓๖

จรรยาบรรณ ๔๑

ส่วนที่ ๓ แนวปฏิบัติเพื่อส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กกท. ๔๔

แนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กกท.๔๕

เอกสารอ้างอิง ๕๑

ภาคผนวก

โครงสร้างคณะกรรมการโดยการบริหารของคณะกรรมการ กกท.๕๓

ผังโครงสร้างการบริหารงานการกีฬาแห่งประเทศไทย๕๔

ขั้นตอนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กกท.๕๖

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมของ กกท.๕๗

คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี
และความรับผิดชอบต่อสังคม๕๘

กฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม๖๐

บันทึกการจัดทำหรือแก้ไขคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กกท.๖๓

ส่วนที่ ๑

บททั่วไป

- ▶ ข้อมูลองค์กร
- ▶ วิสัยทัศน์
- ▶ พันธกิจ
- ▶ ค่านิยมองค์กร
- ▶ โครงสร้างการกำกับดูแล
กิจการที่ดีของ กกท.
- ▶ คณะอนุกรรมการกำกับดูแล
กิจการที่ดี และการแสดง
ความรับผิดชอบต่อสังคม



ข้อมูลองค์กร



การกีฬาแห่งประเทศไทย (กกท.) เป็นรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา จัดตั้งขึ้นโดยพระราชบัญญัติการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๒๘ ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๐๒ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๘ โดยได้มีการปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการกีฬาแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งพระราชบัญญัติการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๒ ตอนที่ ๒๑ ก ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. ส่งเสริมการกีฬา
๒. ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการประสานงานเกี่ยวกับการกีฬา
๓. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และจัดทำโครงการ แผนงาน และสถิติเกี่ยวกับการส่งเสริมการกีฬา รวมทั้งประเมินผล
๔. จัด ช่วยเหลือ แนะนำ และร่วมมือในการจัดและดำเนินกิจกรรมกีฬา
๕. สำรวจ จัดสร้าง และบูรณะสถานที่สำหรับการกีฬา
๖. ติดต่อร่วมมือกับองค์กรหรือสมาคมกีฬาทั้งในและนอกราชอาณาจักร
๗. สอดส่องและกำกับดูแลการดำเนินกิจกรรมกีฬา
๘. ริเริ่ม พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการกีฬาค้นพบการ
๙. ประกอบกิจการอื่น ๆ อันเกี่ยวแก่หรือเพื่อประโยชน์ของการกีฬา

กกท. จึงเป็นองค์กรหลักในการพัฒนากีฬาทั้งในและนอกราชอาณาจักร ซึ่งส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนากีฬาเพื่อความเป็นเลิศและกีฬาเพื่อการอาชีพ โดยมุ่งหวังให้ประเทศไทยประสบความสำเร็จและโดดเด่นทางการกีฬา เป็นหนึ่งในกลุ่มผู้นำทางการกีฬาของเอเชีย ซึ่งการพัฒนากีฬาเป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาประชาชนในชาติให้มีคุณภาพ อีกทั้งเป็นการสร้าง ความรักและความสามัคคีเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวของประชาชนในชาติ ผ่านกลไกของการกีฬา ตลอดจนมุ่งหวังให้การจัดมหกรรมหรือกิจกรรมทางการกีฬามีส่วนช่วยสนับสนุนการพัฒนาประเทศและสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจให้แก่ประเทศ

วิสัยทัศน์



พัฒนากีฬาเพื่อความเป็นเลิศและกีฬาเพื่อการอาชีพ
เพื่อสร้างความสุขให้กับสังคม
และส่งเสริมอุตสาหกรรมกีฬา
เพื่อสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจให้กับประเทศ

พันธกิจ

๑. สนับสนุนและกำกับให้องค์กรกีฬาเป็นเลิศบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อพัฒนา นักกีฬา และบุคลากรทางการกีฬาให้มีขีดความสามารถและประสบความสำเร็จใน ระดับชาติและนานาชาติ สามารถสร้างความสุขและสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจให้กับสังคม
๒. สนับสนุนและกำกับให้องค์กรกีฬาอาชีพบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อพัฒนา นักกีฬาอาชีพ บุคลากรกีฬาอาชีพและผู้จัดการแข่งขันกีฬาอาชีพ ให้มีขีดความสามารถ ในการสร้างรายได้ สร้างความสุขและสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจให้กับสังคม
๓. พัฒนาและนำองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬาไปใช้ ในการพัฒนานักกีฬาและบุคลากรทางการกีฬา ทั้งในระดับจังหวัด ระดับชาติ และระดับ นานาชาติ
๔. บริหารจัดการองค์กร สถานกีฬา อุปกรณ์กีฬา ให้มีมาตรฐานโดยมุ่งเน้นการบูรณาการ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการพัฒนากีฬาของประเทศและการบริการทางการกีฬา

ค่านิยมองค์กร

หมายถึง ความคิดหรือความเชื่อร่วมกันขององค์กรซึ่งได้รับการพิจารณาแล้วว่ามีความ
มีประโยชน์ ถูกต้องเหมาะสม ดีงาม สมควรประกาศไว้เพื่อกำกับให้บุคลากรในองค์กรยึดถือและ
ประพฤติปฏิบัติตาม

ค่านิยม (Core Value)

VRSAT (เราคือ กกท.)

Visionary

V

มีมุมมองที่กว้างไกล เป็นผู้ทำให้
วิสัยทัศน์บรรลุตามเป้าหมาย

Relationship

R

มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

Spirit

S

มีจิตใจที่มุ่งมั่น กล้าหาญ เข้มแข็ง
มีชีวิตชีวาในการทำงาน

Accountability

A

มีความรับผิดชอบต่อนักกีฬา

Teamwork

T

ทำงานเป็นทีม

โครงสร้าง การกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กทท.

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กทท. ประกอบด้วย คณะกรรมการ การกีฬาแห่งประเทศไทย คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมของ กทท. และคณะทำงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม

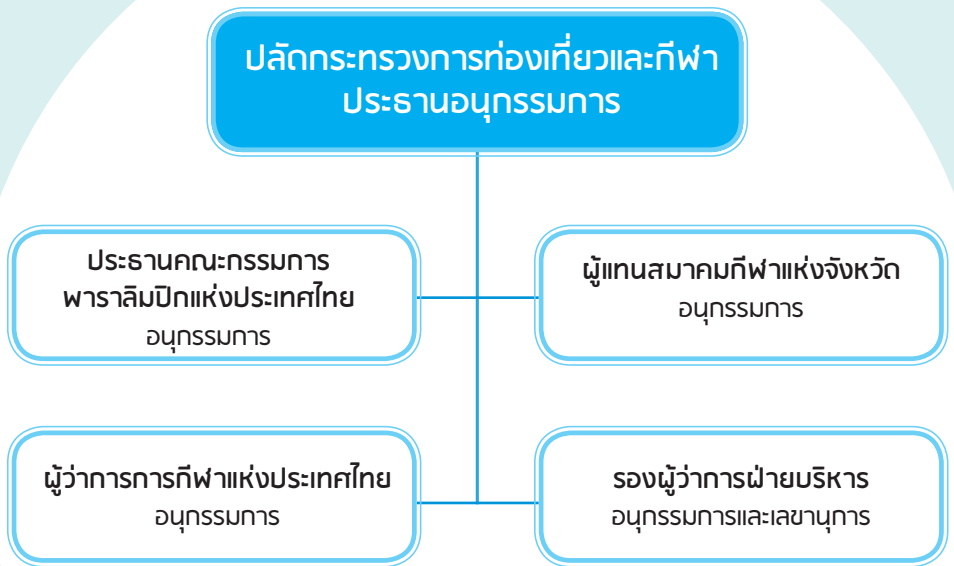
คณะกรรมการ กทท.

คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมของ กทท.

คณะทำงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี
และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม



คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมของ กทท.



ส่วนที่ ๒

การกำกับดูแลกิจการที่ดีของการไฟฟ้า แห่งประเทศไทย

นิยาม

การกำกับดูแลกิจการที่ดี หมายถึง การกำหนดหลักการ กติกา กลไก ที่มีระบบการกำกับดูแลที่ดีและเหมาะสม (Self Governance) ซึ่งรวมถึงการจัดโครงสร้างระบบการบริหารงาน กระบวนการทำงาน มาตรฐานการบริหารภาครัฐ ความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความเชื่อมั่น การยอมรับ และภาพลักษณ์ที่ดี ที่มีต่อองค์กรและสังคมอย่างยั่งยืน



หลักการและแนวทางกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ประกอบด้วยหลักการสำคัญ ๗ ประการ ดังนี้

๐๑	ACCOUNTABILITY ความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานที่
๐๒	RESPONSIBILITY ความสำนึกในหน้าที่ด้วยขีดความสามารถและ ประสิทธิภาพที่เพียงพอ
๐๓	EQUITABLE TREATMENT การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยสุจริต แต่จะต้องพิจารณาให้เกิดความเท่าเทียมกัน
๐๔	TRANSPARENCY ความโปร่งใส กล่าว คือ ต้องมีความโปร่งใสใน ๒ ลักษณะดังนี้ ๑. ความโปร่งใสในการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้ ๒. มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสแก่ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย
๐๕	VALUE CREATION การสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการทั้งในระยะสั้นและระยะ ยาว โดยการเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มมูลค่าใดๆ นั้นจะต้อง เป็นการเพิ่มความสามารถในทุกด้านเพื่อการแข่งขัน
๐๖	ETHICS การส่งเสริมพัฒนาการกำกับดูแล และ จรรยาบรรณที่ดีในการประกอบธุรกิจ
๐๗	PARTICIPATION การมีส่วนร่วมเป็นการส่งเสริมให้เกิดการกระจาย โอกาสแก่ ประชาชนให้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิด เห็นเกี่ยวกับการดำเนินการใดๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อ สิ่งแวดล้อม สุนภาพอนามัยคุณภาพชีวิต และความ เป็นอยู่ของชุมชนหรือท้องถิ่น

ความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การกำกับดูแลกิจการที่ดีถือเป็นสิ่งสำคัญในการบริหารจัดการองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพมีความน่าเชื่อถือ โปร่งใสและตรวจสอบได้ รวมทั้งสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กรทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยมีความสำคัญ ดังนี้

๑. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส และมีมาตรฐาน ซึ่งจะช่วยให้ กกท. มีศักยภาพ และเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน
๒. สร้างความเชื่อถือ และความมั่นใจให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๓. เป็นเครื่องมือวัดผลการดำเนินงานของ กกท. และช่วยปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๔. สร้างกรอบความรับผิดชอบของคณะกรรมการ กกท. และผู้บริหารต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย รวมทั้งเป็นการสร้างพันธมิตรผูกพันเพื่อให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจภายในขอบเขตที่กำหนด
๕. มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศทั้งข้อมูลทางการเงินและไม่ใช่ทางการเงินอย่างมีระบบ ถูกต้องเชื่อถือได้ ครบถ้วน เพียงพอ สม่ำเสมอทันเวลา
๖. เป็นเครื่องมือป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น

หลักการและแนวปฏิบัติที่ดีตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กกท.

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เห็นชอบหลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจตามที่กระทรวงการคลังเสนอ โดยมีหลักการ เหตุผลในการสร้างกลไกและระบบบริหารจัดการที่ดี (Good Corporate Governance) ให้เกิดในระบบรัฐวิสาหกิจโดยเห็นว่าการจัดการที่ดีควรเริ่มจากผู้ที่ทำหน้าที่กำหนดนโยบายในรัฐวิสาหกิจ คือ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ซึ่งควรมีการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจอย่างโปร่งใส โดยสรรหากรรมการที่มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ และเป็นที่ยอมรับของสาธารณชน รวมถึงการกำหนดลักษณะที่ดีของกรรมการ ซึ่งเป็นกระบวนการหนึ่งที่ทำให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดี อย่างไรก็ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้มีผลบังคับใช้และกำหนดให้รัฐวิสาหกิจต้องจัดให้มีหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ดังนั้นกระทรวงการคลัง โดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) จึงได้ดำเนินการปรับปรุงหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจโดยได้เทียบเคียงให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจของ OECD ปี พ.ศ. ๒๕๔๘ (OECD Guidelines on Corporate Governance of state-Owned Enterprises ๒๐๐๕) และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี พ.ศ. ๒๕๔๙ ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเพื่อให้หลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจมีความเป็นสากลมากยิ่งขึ้น เพื่อให้หลักการและ

แนวปฏิบัติที่ดีตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของภารกิจแห่งประเทศไทยมีความเป็นสากลและเป็นกลไกสำคัญที่จะผลักดันให้เกิดการนำไปปฏิบัติอย่างจริงจังเพื่อให้กระบบการบริหารจัดการที่ดีในหน่วยงานอันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสมีความน่าเชื่อถือ เพื่อสร้างประโยชน์และความเชื่อมั่นให้แก่ผู้เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย จึงได้กำหนดหลักการและแนวปฏิบัติที่ดีตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของภารกิจแห่งประเทศไทยขึ้น โดยเทียบเคียงจากหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจปี พ.ศ. ๒๕๕๒ ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) แบ่งเป็น ๖ หมวดดังนี้

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม ของ กกท.

กกท. ตระหนักถึงความสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งมีเจตนารมณ์ที่จะส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ช่วยปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ อันจะส่งผลให้องค์กรเติบโตอย่างยั่งยืนบนรากฐานที่มั่นคงและแข็งแกร่ง จึงได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กกท. ดังนี้

๑. ให้ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ช่วยปฏิบัติงาน ดำเนินงานโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ๗ ประการ คือ

- (๑) ความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ (Accountability)
- (๒) ความสำนึกในหน้าที่ด้วยขีดความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ (Responsibility)
- (๓) การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยสุจริต และจะต้องพิจารณาให้เกิดความเท่าเทียมกัน (Equitable Treatment)
- (๔) ความโปร่งใส (Transparency)
- (๕) การสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการทั้งในระยะสั้นและระยะยาว (Value Creation)
- (๖) การส่งเสริมพัฒนาการกำกับดูแล และจรรยาบรรณที่ดีในการดำเนินงาน (Ethics)
- (๗) การมีส่วนร่วม เป็นการส่งเสริมให้เกิดการกระจายโอกาสแก่ประชาชนให้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการใดๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิต และความเป็นอยู่ของชุมชนหรือท้องถิ่น (Participation)

๒. ผู้บริหารระดับสูงต้องเป็นผู้นำและต้นแบบที่แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม รวมถึงสร้างบรรยากาศในองค์กร สร้างแรงจูงใจ และกำกับดูแลให้พนักงาน และผู้ช่วยปฏิบัติงานร่วมกันปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม

๓. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ช่วยปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานด้วยความทุ่มเท รับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยยึดมั่นผลประโยชน์ของภารกิจแห่งประเทศไทยเป็นสำคัญ และบริหารจัดการด้วยหลักคุณธรรมมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สังคม และสิ่งแวดล้อม

การกำกับดูแลกิจการที่ดีของการไฟฟ้า แห่งประเทศไทย

หมวดที่ ๑ การดำเนินการของภาครัฐในฐานะเจ้าของ

หมวดที่ ๒ สิทธิและความเท่าเทียมกันของเจ้าของกิจการ

หมวดที่ ๓ ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

หมวดที่ ๔ บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หมวดที่ ๕ การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศและความโปร่งใส

การคำนวณ



การดำเนินการของภาครัฐในฐานะเจ้าของ

หลักการ

ด้วยเหตุผลที่กิจการรัฐวิสาหกิจหรือรัฐวิสาหกิจเป็นกิจการของภาครัฐ ฉะนั้นภาครัฐจึงมีหน้าที่กำกับดูแลในฐานะเจ้าของกิจการ กล่าวคือ จะต้องให้ความสำคัญในการเพิ่มมูลค่ากิจการหรือมูลค่าหุ้น แต่ในอีกบทบาทหนึ่งภาครัฐก็ต้องปฏิบัติการในฐานะผู้ดูแลผลประโยชน์ของประชาชนส่วนรวมตามกฎหมายทั่วไปด้วย

ในฐานะทำหน้าที่แทนประชาชน ภาครัฐมีหน้าที่กำกับดูแลรัฐวิสาหกิจในทางอ้อมโดยการเลือกกรรมการเพื่อทำหน้าที่แทนตน นอกจากนี้ ภาครัฐมีสิทธิสูงสุดในการตัดสินใจเรื่องการปรับเปลี่ยนที่สำคัญของรัฐวิสาหกิจ ดังนั้น ภาครัฐจึงควรตระหนักในหน้าที่และสิทธิของตน และควรใช้สิทธิต่างๆ ที่มีในการปกป้องรักษาผลประโยชน์ของรัฐและประชาชน

ภาครัฐควรกำหนดบทบาทและนโยบายในฐานะเจ้าของกิจการที่ชัดเจนด้วยความชำนาญ หรือเป็นไปตามมาตรฐานของวิชาชีพที่ยอมรับนับถือกันโดยทั่วไป เพื่อให้การกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจเป็นไปอย่างโปร่งใส และตรวจสอบได้

แนวทางปฏิบัติที่ดี

๑. ภาครัฐควรกำหนดแนวนโยบายของผู้ถือหุ้นภาครัฐของรัฐวิสาหกิจ (Statement of Directions) ที่ชัดเจน โดยระบุถึงวัตถุประสงค์ของการเป็นเจ้าของบทบาทของภาครัฐในการกำกับดูแลกิจการของรัฐวิสาหกิจ และแนวทางในการนำไปสู่ภาคปฏิบัติโดยกรรมการรัฐวิสาหกิจและผู้บริหารสูงสุดควรยึดแนวนโยบายของผู้ถือหุ้นภาครัฐของรัฐวิสาหกิจเพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาวิสาหกิจและเผยแพร่แนวทางการพัฒนาต่อสาธารณะชน (Statement of Corporate Intent)
๒. ภาครัฐไม่ควรเข้าไปแทรกแซงการบริหารงานประจำ โดยควรให้รัฐวิสาหกิจมีอำนาจในการบริหารงานดังกล่าวอย่างเต็มที่
๓. ภาครัฐควรให้อิสระในการดำเนินงานแก่คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ
๔. ภาครัฐควรมีการดำเนินงานโดยการรวมศูนย์อำนาจผ่านหน่วยงานกลางที่จัดตั้งขึ้น ซึ่งควรมีการรายงานต่อรัฐสภา และควรระบุบทบาท หน้าที่ และความสัมพันธ์ที่ชัดเจนในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานอื่นๆ ของภาครัฐ
๕. ภาครัฐในฐานะเจ้าของกิจการควรใช้อำนาจและสิทธิให้สอดคล้องกับกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

สิทธิและความเท่าเทียมกันของเจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้น

๒.๑ สิทธิของเจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้น

หลักการ

เจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้นมีสิทธิร่วมในความเป็นเจ้าของโดยควบคุมรัฐวิสาหกิจผ่านการแต่งตั้งคณะกรรมการให้ทำหน้าที่แทนตนและมีสิทธิร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของรัฐวิสาหกิจ รัฐวิสาหกิจจึงควรส่งเสริมให้เจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิของตน

เจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้นควรได้รับทราบกฎเกณฑ์และวิธีการในการเข้าร่วมประชุมและข้อมูลที่เพียงพอต่อการพิจารณาในแต่ละวาระก่อนการประชุมตามเวลาอันควรมีโอกาสซักถามคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจทั้งในที่ประชุมและส่งคำถามล่วงหน้ามีโอกาสนอวาระการประชุมและมีสิทธิมอบฉันทะให้ผู้อื่นเข้าร่วมประชุม

คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจต้องตระหนักและให้ความสำคัญถึงสิทธิของเจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้นไม่กระทำการใดใด อันเป็นการละเมิดสิทธิของเจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้น

แนวทางปฏิบัติที่ดี

๑. กรรมการทุกคนโดยเฉพาะประธานคณะกรรมการชุดต่างๆ ควรเข้าร่วมประชุมกับภาครัฐและเข้าประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อตอบคำถามผู้เข้าประชุม

๒. เจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้นควรได้รับข้อมูลเกี่ยวกับวันประชุม เวลา วาระการประชุม กฎเกณฑ์ต่างๆ ที่ใช้ในการประชุม ขั้นตอนการออกเสียงลงมติ รวมถึงข้อมูลสารสนเทศที่จำเป็นเพียงพอ เพื่อใช้ในการตัดสินใจลงมติ

๓. คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นและออกเสียง และเว้นการกระทำที่อาจจำกัดโอกาสดังกล่าว

๔. เจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้นควรมีสิทธิออกเสียงลงคะแนนแยกสำหรับแต่ละระเบียบวาระที่เสนอ

๕. คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถามและแสดงความคิดเห็นต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น

๖. คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามล่วงหน้าก่อนวันประชุม

๒.๒ สิทธิของเจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้นในการแต่งตั้งและเลือกตั้งกรรมการ

หลักการ

การแต่งตั้งกรรมการใหม่และการเสนอชื่อบุคคลให้ผู้มีอำนาจในการแต่งตั้ง ควรมีวิธีการและหลักเกณฑ์ที่โปร่งใส อีกทั้งการต่อวาระกรรมการไม่ควรเป็นไปโดยอัตโนมัติการแต่งตั้งกรรมการจะต้องแต่งตั้งจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่รัฐวิสาหกิจ โดย กรรมการควรเป็นบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ รวมทั้งกฎหมายจัดตั้งและกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

และจะต้องไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือส่วนได้ส่วนเสียกับกิจการของรัฐวิสาหกิจนั้น (Conflict of Interest) และมีการกำหนดบรรทัดฐานการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ การเตรียมความพร้อม และการมีส่วนร่วมเพื่อให้รัฐวิสาหกิจได้รับประโยชน์สูงสุดจากการแต่งตั้ง

แนวทางปฏิบัติที่ดี

๑. กระบวนการสรรหากรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นแต่งตั้งควรเป็นไปอย่างมีหลักเกณฑ์และโปร่งใส
๒. ควรเปิดเผยประวัติของกรรมการทุกคน และทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงกรรมการ
๓. คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรสนับสนุนให้มีการได้มาซึ่งกรรมการใหม่ๆ ในรัฐวิสาหกิจจากการสรรหาจากบัญชีรายชื่อกรรมการที่กระทรวงการคลังจัดทำขึ้น และกรรมการนั้นควรเป็นนักบริหารมืออาชีพ

๒.๓ บทบาทของเจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้นในการกำหนดคุณลักษณะของกรรมการหลักการ

กรรมการควรมีส่วนในการเพิ่มคุณค่าแก่คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจโดยรวม และควรมีทักษะที่เหมาะสมกับรัฐวิสาหกิจนั้น นอกจากนี้ควรอุทิศเวลาและความสามารถในการนำมาซึ่งการสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ๆ และความหลากหลายทางความคิดให้กับคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ

แนวทางปฏิบัติที่ดี

๑. ควรกำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อให้กรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการรัฐวิสาหกิจได้อย่างพอเพียง โดยผู้ดำรงตำแหน่งจะต้องเป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจไม่เกิน ๓ แห่ง ทั้งนี้ ให้นับรวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งและการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งกรรมการด้วย
๒. ในกรณีแต่งตั้งอดีตผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจนั้นเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจกรรมการรัฐวิสาหกิจดังกล่าวควรพ้นจากตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจนั้นแล้วอย่างน้อย ๑ ปี
๓. กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ทุกคนควรได้รับรู้ถึงหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ และการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจนั้น เพื่อให้กรรมการเหล่านั้นปฏิบัติงานตามบทบาทของตนได้ดีขึ้น
๔. กรรมการในรัฐวิสาหกิจไม่ควรดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการกำกับกิจการ (Regulator) ในรัฐวิสาหกิจสาขานั้นๆ
๕. กรรมการควรศึกษาข้อมูลทางการเงินและทางธุรกิจอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างเพียงพอตลอดจนติดตามข่าวสารที่ทันสมัยเสมอเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่กรรมการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. กรรมการทุกคนควรเข้าประชุมคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจทุกครั้ง

๒.๕ ความเท่าเทียมกันของเจ้าของกิจการ หลักการ

เจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้นมีสิทธิพื้นฐานเท่าเทียมกันทุกประการตามที่กำหนดโดยเจ้าของกิจการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจปัญหาการปรับเปลี่ยนที่สำคัญโดยการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงคะแนนในการประชุมเจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้น และควรมีสิทธิได้รับข้อมูลสารสนเทศอย่างเพียงพอ และทันเวลาเพื่อการตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพ

การสร้างความมั่นใจให้กับเจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้นว่าคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจและฝ่ายจัดการจะดูแลให้การใช้เงินของเจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้นเป็นไปอย่างเหมาะสมเป็นปัจจัยสำคัญต่อความมั่นใจในการลงทุนกับรัฐวิสาหกิจ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจจึงควรกำกับดูแลให้เจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้นได้รับการปฏิบัติและปกป้องสิทธิขั้นพื้นฐานอย่างเท่าเทียมกัน

คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรจัดกระบวนการประชุมผู้ถือหุ้นในลักษณะที่สนับสนุนให้มีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน ควรเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอข้อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการล่วงหน้าในเวลาอันสมควร นอกจากนี้ ควรเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าประชุมด้วยตนเอง สามารถใช้สิทธิออกเสียงโดยมอบฉันทะให้ผู้อื่นมาประชุมและออกเสียงลงมติแทน

คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรกำหนดให้กรรมการรัฐวิสาหกิจและผู้บริหารเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับส่วนได้ส่วนเสียของตนและผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้เจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้นสามารถพิจารณาธุรกรรมของวิสาหกิจที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์และสามารถตัดสินใจเพื่อประโยชน์ของรัฐวิสาหกิจโดยรวม ทั้งนี้ กรรมการและผู้บริหารที่มีส่วนได้ส่วนเสียกับธุรกรรมที่กำกับรัฐวิสาหกิจไม่ควรมีส่วนร่วมในการตัดสินใจทำธุรกรรมดังกล่าว

แนวทางปฏิบัติที่ดี

๑. เจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้นทุกคนควรมีโอกาสและได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันในการแสดงความเห็นและตั้งคำถามใดๆ ต่อที่ประชุมตามระเบียบวาระการประชุมและเรื่องที่เสนอ ประธานที่ประชุมควรจัดสรรเวลาให้เหมาะสม

๒. รัฐวิสาหกิจไม่ควรเพิ่มวาระการประชุมที่ไม่ได้แจ้งล่วงหน้าโดยไม่จำโดยเฉพาะวาระสำคัญที่คณะกรรมการต้องใช้เวลาการศึกษาข้อมูลก่อนตัดสินใจ

แนวทางปฏิบัติที่ดีของ กกท.

พระราชบัญญัติการกีฬาแห่งประเทศไทย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ ความในมาตรา ๑๔

ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย” ประกอบด้วย

๑. นายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีซึ่งนายกรัฐมนตรีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

๒. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา เป็นรองประธานกรรมการ
๓. ปลัดกระทรวงกลาโหม ปลัดกระทรวงการคลัง ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ปลัดกระทรวงมหาดไทย และปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เป็นกรรมการ
๔. ประธานคณะกรรมการโอลิมปิกแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ และประธานคณะกรรมการพาราลิมปิกแห่งประเทศไทย เป็นกรรมการ
๕. ผู้แทนสมาคมกีฬาที่ใช้คำว่าแห่งประเทศไทยซึ่งมาจากการเลือกกันเองของนายกสมาคมกีฬาที่ใช้คำว่า “แห่งประเทศไทย” จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
๖. ผู้แทนสมาคมกีฬาแห่งจังหวัดซึ่งมาจากการเลือกกันเองของนายกสมาคมกีฬาแห่งจังหวัดจำนวน ๑ คนเป็นกรรมการ
๗. ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจำนวนไม่เกิน ๓ คนโดยให้แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ด้านกฎหมายการแพทย์การบริหารการกีฬาหรือวิทยาศาสตร์การกีฬาเป็นกรรมการให้ผู้ว่าการเป็นกรรมการและเลขานุการหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการตาม (๕) และ (๖) ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด

พระราชบัญญัติการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๔ ความในมาตรา ๒๐

ผู้ว่าการนอกจากต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจแล้วยังไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑. เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในธุรกิจการกีฬา
๒. เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญา กับ กทท. หรือในกิจการที่กระทำให้แก่ กทท. ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นเพียงผู้ถือหุ้นเพื่อการลงทุนโดยสุจริตในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัด หรือเป็นหุ้นส่วนจำพวกจำกัดความรับผิดในกิจการที่กระทำอันมีส่วนได้เสียเช่นนั้น หรือเป็นผู้ซึ่งคณะกรรมการมอบหมายให้เป็นประธานกรรมการ กรรมการ ผู้จัดการ หรือผู้ดำเนินกิจการในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดที่ กทท. เป็นผู้ถือหุ้น

ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ และฝ่ายจัดการมีบทบาทสำคัญที่แตกต่างกันคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมีบทบาทสำคัญ เพราะเป็นผู้ควบคุมดูแลและตัดสินใจเรื่องนโยบายของรัฐวิสาหกิจ รวมถึงแต่งตั้งฝ่ายจัดการ เพื่อจัดการงานประจำของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจและฝ่ายจัดการต่างได้รับความไว้วางใจจากภาครัฐในการบริหารงานกิจการของรัฐวิสาหกิจนั้น

ฝ่ายจัดการนอกจากต้องทำหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของรัฐวิสาหกิจนั้นแล้ว ยังกระทำการเป็นตัวแทนของรัฐวิสาหกิจด้วย

คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจและฝ่ายจัดการ มีหน้าที่รับผิดชอบเชิงจริยธรรมและตามกฎหมายต่อรัฐวิสาหกิจและภาครัฐโดยต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง (Duty of Care) ด้วยทักษะ (Skills) และด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (Duty of Loyalty) รวมถึงการมีหน้าที่รับผิดชอบและจงรักภักดีต่อองค์กร ซึ่งหมายถึงต่อเจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้นโดยรวม ไม่ใช่ต่อเจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้นคนใดหรือกลุ่มผลประโยชน์กลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

ในการปฏิบัติงาน คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสามารถมอบหมายหน้าที่ของตนแก่คณะกรรมการชุดต่างๆ หรือแก่ฝ่ายจัดการได้ แต่คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจยังคงรับผิดชอบโดยรวมต่องานที่ได้รับมอบหมายไป และยังคงรับผิดชอบต่อการทำนายยุทธศาสตร์และการควบคุมงานต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจ

๓.๑ หน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการรัฐวิสาหกิจ หลักการ

คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการเพื่อประโยชน์สูงสุดของรัฐวิสาหกิจ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อเจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้น และเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจจะต้องแสดงบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของรัฐ เจ้าของหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ ที่แก้ไขเพิ่มเติม

กรรมการทุกคนมีความรับผิดชอบในฐานะกรรมการเท่าเทียมกันทั้งในด้านการเป็นผู้นำและการควบคุมรัฐวิสาหกิจ กรรมการทุกคนควรเข้าใจเป็นอย่างดีถึงหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ และลักษณะการดำเนินธุรกิจของรัฐวิสาหกิจพร้อมที่จะแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ และพัฒนาตนเองให้ทันสมัยอยู่ตลอดเวลา กรรมการทุกคนควรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และรับผิดชอบต่อภาระของตนเพื่อมุ่งเน้นให้เกิดการเพิ่มมูลค่าให้แก่กิจการ ภาครัฐ ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

ในรัฐวิสาหกิจซึ่งมีผลการดำเนินการที่ดีและมีฝ่ายจัดการที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจอาจมอบหมายอำนาจในการจัดการให้แก่ฝ่ายจัดการมากขึ้นสำหรับรัฐวิสาหกิจที่กำลังประสบปัญหาคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ควรติดตามจัดการของฝ่ายจัดการอย่างใกล้ชิดให้มากยิ่งขึ้นแต่ควรระมัดระวังมิให้มีการแทรกแซงในงานประจำ (Day-to-Day Management)

คณะกรรมการและฝ่ายจัดการของรัฐบาลก็มีความรับผิดชอบต่อนักที่ต่อกันและกัน ในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของรัฐบาลก็งานนั้น ดังนั้น ฝ่ายจัดการควรแสดงถึงจุดยืนของตน รับฟังข้อเสนอแนะของคณะกรรมการรัฐบาลก็งานและเข้าร่วมอภิปรายในการประชุมคณะกรรมการ อย่างเสรี สำหรับกรรมการรัฐบาลก็งานควรตั้งคำถามที่เป็นประโยชน์และมีความหนักแน่น เพื่อโต้แย้งข้อ สมมติฐานของฝ่ายจัดการอย่างสร้างสรรค์และแสดงความเห็นอย่างตรงไปตรงมา นอกจากนี้กรรมการทุก คนควรอุทิศเวลาให้เพียงพอเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบได้อย่างเต็มที่ เป็นหน้าที่ของกรรมการ ที่ต้องเข้าประชุมคณะกรรมการรัฐบาลก็งานทุกครั้ง ยกเว้นกรณีที่มีเหตุผลพิเศษจริงๆ

คณะกรรมการรัฐบาลก็งานควรมีมาตรการป้องกัน กรณีที่กรรมการและผู้บริหารใช้ข้อมูลภายใน เพื่อหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นในทางมิชอบ (Abusive Self-dealing) ซึ่งเป็นการเอาเปรียบ เจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้น เช่นการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน (Insider Trading) การนำข้อมูล ภายในไปเปิดเผยซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายต่อเจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้นโดยรวม เป็นต้น ฝ่ายจัดการมีอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบในการจัดการกิจการของรัฐบาลก็งานภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการ รัฐบาลก็งานด้วยความซื่อสัตย์ และมุ่งเน้นการเพิ่มมูลค่าให้กิจการ ภาครัฐ ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วน เสียอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติที่ดี

๑. คณะกรรมการรัฐบาลก็งานควรมีมาตรการป้องกันความรับผิดชอบและการปฏิบัติหน้าที่ ระหว่างคณะกรรมการและรัฐบาลก็งานและฝ่ายจัดการอย่างชัดเจน
๒. คณะกรรมการรัฐบาลก็งานควรมียุทธศาสตร์การพัฒนางานที่สอดคล้องกับ แนวนโยบายของผู้ถือหุ้นภาครัฐของรัฐบาลก็งานและติดตามกำกับให้มีการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์
๓. คณะกรรมการรัฐบาลก็งานควรมีมาตรการในการควบคุมฝ่ายจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้คณะกรรมการรัฐบาลก็งานได้ปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบที่มีต่อรัฐบาลก็งานและรัฐโดยรวม
๔. คณะกรรมการรัฐบาลก็งานควรควบคุมและจัดการแก้ปัญหาความขัดแย้งผลประโยชน์ ที่อาจเกิดขึ้นระหว่างฝ่ายจัดการคณะกรรมการรัฐบาลก็งานและภาครัฐอย่างรอบคอบโดยคำนึงถึง ผลประโยชน์โดยรวมของประเทศชาติเป็นหลักรวมทั้งตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของรัฐบาลก็งานในทางมิ ชอบและการกระทำที่ไม่ถูกต้องของฝ่ายจัดการคณะกรรมการรัฐบาลก็งาน และภาครัฐ
๕. คณะกรรมการรัฐบาลก็งานควรดูแลให้โครงสร้างและวิธีปฏิบัติต่างๆของคณะกรรมการ รัฐบาลก็งานและระบบงานของรัฐบาลก็งานสร้างความเชื่อมั่นได้ว่ากิจกรรมต่างๆของรัฐบาลก็งานได้ดำเนิน ไปในลักษณะที่ถูกต้องตามกฎหมายและมีจริยธรรม

๖. คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรกำหนดวิสัยทัศน์ของกิจการความรับผิดชอบต่อผลประโยชน์และการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการให้มีความตั้งใจและความระมัดระวังในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น รวมทั้งควรทบทวนและให้ความเห็นชอบกับกลยุทธ์ นโยบายที่สำคัญ และแผนงาน โดยรวมถึงวัตถุประสงค์ เป้าหมาย (Key Performance Indicator - KPI) ทางการเงินและแผนต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจและควรติดตามผลการดำเนินงานของฝ่ายจัดการให้มีการปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอทั้งให้คำแนะนำเรื่องกลยุทธ์ด้วย

๗. คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรกำหนดแนวทางที่เป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อป้องกันการฉ้อโกง การฉ้อโกง และการบริหารใช้ข้อมูลภายในเพื่อหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นในทางมิชอบและแจ้งแนวทางดังกล่าวให้ทุกคนในองค์กรถือปฏิบัติ

๘. คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรจัดให้มีจรรยาบรรณ (code of conduct) ของรัฐวิสาหกิจที่เป็นลายลักษณ์อักษร และทบทวน/ปรับปรุงจรรยาบรรณดังกล่าวให้ทันสมัยเป็นประจำ

๙. คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรจัดให้มีกระบวนการเพื่อให้ความมั่นใจว่าระบบบัญชีการรายงานทางการเงินและการสอบบัญชีมีความเชื่อถือได้ รวมทั้งดูแลให้มีกระบวนการในการประเมินความเหมาะสมของการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑๐. คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมีหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลของผู้บริหารสูงสุด ประเมินผลงานของผู้บริหารสูงสุดโดยสม่ำเสมออย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้บริหารสูงสุดที่มาจากสรรหา และกำหนดค่าตอบแทนและผลตอบแทนจูงใจและระยะยาวของผู้บริหารสูงสุดให้สอดคล้องกับผลงานรัฐวิสาหกิจและผลการประเมินดังกล่าว และประธานกรรมการควรเป็นผู้สื่อสารผลการพิจารณา

๑๑. คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรกำกับงานด้านการบริหารงานบุคคลในเรื่องตำแหน่งหน้าที่ และจำนวนพนักงานให้มีความเหมาะสมกับสถานะของรัฐวิสาหกิจในช่วงระยะเวลานั้นๆ (โครงสร้างอัตราค่าจ้าง)

๑๒. คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจไม่ควรเป็นกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้างของรัฐวิสาหกิจ

๓.๖ ภาวะผู้นำและคุณลักษณะของคณะกรรมการ หลักการ

คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรมีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ และมีความเป็นอิสระในการตัดสินใจเพื่อประโยชน์สูงสุดของรัฐวิสาหกิจและผู้ถือหุ้นโดยรวม

ในรัฐวิสาหกิจการกำกับดูแลมี ๒ บทบาทที่จะต้องแยกออกจากกันอย่างชัดเจน คือบทบาทของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ และบทบาทของฝ่ายจัดการสำหรับคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ภาวะผู้นำเป็นองค์ประกอบสำคัญ เนื่องจากภาวะผู้นำที่มีคุณภาพสูง และความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานที่เพียงพอของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ เป็นสิ่งจำเป็นต่อโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี อันจะช่วยสร้างความสามารถในการแข่งขันการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ และประโยชน์สูงสุดแก่รัฐวิสาหกิจภายในกรอบ

ของความโปร่งใส มีจริยธรรมที่ดี และมีความรับผิดชอบ บทบาทของคณะกรรมการที่สำคัญมี ๒ ประการ คือ

๑. ภาวะผู้นำ (Direct หรือ Lead)

๒. ควบคุม (control) รัฐวิสาหกิจและการกำกับบทบาทของฝ่ายจัดการในการดำเนินกิจการตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ทั้งนี้ควรแยกหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและฝ่ายจัดการออกจากกันให้ชัดเจน เพื่อมิให้ก้าวก่ายในหน้าที่ซึ่งกันและกัน และเป็นหน้าที่ของกรรมการทุกคนที่ต้องมีส่วนร่วมพิจารณาให้คำปรึกษาและสนับสนุนในการพิจารณาเรื่องต่างๆ เพื่อให้รัฐวิสาหกิจมีผลปฏิบัติงานที่ดีขึ้นและเพิ่มพูนทรัพยากรขององค์กร

แนวทางปฏิบัติที่ดี

๑. มีโครงสร้างคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจที่เอื้อต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระโดยควรมีกรรมการที่เป็นอิสระจากภายนอกที่มีความสามารถและความน่าเชื่อถือในจำนวนมากพอ เพื่อไม่ให้เกิดการครอบงำเกิดขึ้น

๒. ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจพิจารณากำหนดองค์ประกอบของกรรมการซึ่งประกอบด้วยกรรมการผู้มีความรู้ ความสามารถเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์แก่รัฐวิสาหกิจ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาต่างๆ เพื่อผสมผสานความรู้ ความสามารถต่างๆที่จำเป็น เช่น ประสบการณ์ ความสามารถพื้นฐานในด้านต่างๆ และทักษะซึ่งเหมาะสมที่สุดกับรัฐวิสาหกิจนั้น

๓. คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรพิจารณาทบทวนถึงจำนวนของกรรมการที่เหมาะสมซึ่งจะมีประสิทธิภาพสูงสุดสำหรับการดำเนินงานในอนาคตไว้เป็นระยะๆ

๔. ประธานกรรมการไม่ควรเป็นบุคคลเดียวกับผู้บริหารสูงสุด และประธานกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบในฐานะที่เป็นผู้นำของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ดังนั้น ประธานกรรมการจึงควรเสริมสร้างคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจให้เป็นคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ

๕. ประธานกรรมการควรให้ความมั่นใจว่ากรรมการทุกคนต้องมีส่วนร่วมในความรับผิดชอบโดยรวม ทั้งในด้านการเป็นผู้นำและควบคุมรัฐวิสาหกิจ โดยกรรมการทุกคนมีความรับผิดชอบในฐานะกรรมการเท่าเทียมกัน ถึงแม้ว่ากรรมการจะมาจากหน่วยงานที่แตกต่างกันและอาจมีบทบาทในรัฐวิสาหกิจนั้นแตกต่างกัน

๖. โดยทั่วไปผู้บริหารสูงสุดมีบทบาทสูงสุดในการดำเนินกิจการของรัฐวิสาหกิจและ เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีเวลา และอยู่ในฐานะที่เข้าใจกิจการของรัฐวิสาหกิจนั้นอย่างแท้จริง ดังนั้นผู้บริหารสูงสุดควรเป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจนั้น และในการทำงานคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจและผู้บริหารสูงสุดควรทำงานโดยประสานสัมพันธ์อย่างมีความไว้วางใจกัน และให้ความเคารพต่อกันและกันเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่รัฐวิสาหกิจนั้นๆ

๗. กรรมการควรรับข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัยเสมอเพื่อให้การดำเนินงานเกิดขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เป็นอิสระของคณะกรรมการ หลักการ

ความเป็นอิสระเป็นปัจจัยสำคัญในการเสริมสร้างความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ของกรรมการ ดังนั้น คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรมีกรรมการที่เป็นอิสระจากภายนอกจำนวนหนึ่งเป็นแกนหลัก โดยเป็นบุคคลที่สามารถใช้ดุลยพินิจที่เป็นอิสระได้ และเป็นผู้ที่สามารถผลักดันให้เกิดการปรับเปลี่ยนหรือยับยั้งการดำเนินการต่างๆ ได้เมื่อจำเป็น และสิ่งที่สำคัญคือ กรรมการที่เป็นอิสระจากภายนอกจะต้องมีความเป็นอิสระในการตัดสินใจอย่างแท้จริง

แนวทางปฏิบัติที่ดี

๑. กรรมการที่เป็นอิสระจากภายนอกควรทำรายงานรับรองความเป็นอิสระของตนเมื่อได้รับการแต่งตั้งและเป็นประจำทุกปี
๒. กรรมการที่เป็นอิสระจากภายนอกควรมีการประชุมกันเองเป็นครั้งคราวอย่างน้อย ๖ เดือนต่อครั้ง โดยไม่มีกรรมการที่เป็นกรรมการโดยตำแหน่งหรือกรรมการที่เป็นข้าราชการเข้าร่วมประชุมด้วย

๓.๔ การถ่วงดุลของคณะกรรมการ หลักการ

การถ่วงดุลโดยรวมของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมีความสำคัญโดยคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรมีกรรมการที่เป็นอิสระจากภายนอกที่มีความสามารถและน่าเชื่อถือจำนวนหนึ่งที่มีน้ำหนักพอที่จะให้ที่ประชุมรับฟังข้อคิดเห็นโดยไม่มีบุคคลใดหรือกลุ่มบุคคลใดที่สามารถครอบงำการตัดสินใจของกรรมการอิสระดังกล่าวได้

แนวทางปฏิบัติที่ดี

๑. คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระจากภายนอกอย่างน้อยหนึ่งในสามของกรรมการทั้งหมด โดยกรรมการที่เป็นอิสระจากภายนอกอย่างน้อยหนึ่งคนควรแต่งตั้งจากบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจที่กระทรวงการคลังจัดทำขึ้น
๒. รายชื่อกรรมการที่เป็นอิสระจากภายนอกควรระบุไว้ในรายงานประจำปี

๓.๕ บทบาทของกรรมการที่เป็นอิสระจากภายนอก หลักการ

บทบาทสำคัญของกรรมการที่เป็นอิสระจากภายนอก เป็นบทบาทเชิงกลยุทธ์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับรัฐวิสาหกิจ และให้ความมั่นใจว่าคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจโดยรวมจะให้การเน้นหนักในการดำรงรักษาและสร้างประโยชน์สูงสุดในระยะยาวแก่ประชาชน ตามวัตถุประสงค์ของรัฐวิสาหกิจนั้น กรรมการที่เป็นอิสระจากภายนอก ต้องมีความสามารถและเต็มใจที่จะเรียนรู้กิจการของ

รัฐวิสาหกิจนั้นๆ และพร้อมที่จะแสดงความเห็นของตนเองอย่างเป็นอิสระตลอดจนอุทิศเวลาและทุ่มเทความสนใจให้กับรัฐวิสาหกิจ

แนวทางปฏิบัติที่ดี

นอกเหนือจากการปฏิบัติหน้าที่ตามพันธะของการเป็นกรรมการแล้ว กรรมการที่เป็นอิสระจากภายนอกควร

๑. ใช้ดุลยพินิจที่เป็นอิสระของตนในการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ โดยใช้ทักษะและประสบการณ์ของตนซึ่งรัฐวิสาหกิจไม่อาจหาจากแหล่งอื่นได้
๒. คำนึงผลประโยชน์ของภาครัฐผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน
๓. มีบทบาทในการกำหนดคำตอบแทนของผู้บริหารสูงสุด และกำกับดูแลปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการ
๔. หากได้รับแต่งตั้งให้เป็นสมาชิกในคณะกรรมการ ควรเข้าประชุมทุกครั้ง

๓.๖ ความมีประสิทธิภาพของคณะกรรมการและการจัดตั้งคณะอนุกรรมการหลักการ

เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรจัดให้มีคณะอนุกรรมการต่างๆ เพื่อช่วยศึกษาและกลั่นกรองงานตามความจำเป็น โดยเฉพาะในกรณีที่ต้องอาศัยความเป็นกลางในการวินิจฉัย และควรกำหนดนโยบาย บทบาทหน้าที่รับผิดชอบกระบวนการทำงาน เช่น การดำเนินการประชุมและการรายงานต่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจไว้อย่างชัดเจน

การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเป็นสิ่งสำคัญที่จะสามารถเพิ่มคุณภาพ และประสิทธิภาพของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ฉะนั้น การมีคณะอนุกรรมการในสาขาต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นคณะอนุกรรมการสรรหา คณะอนุกรรมการพิจารณาคำตอบแทน คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง จึงเป็นประเด็นที่ต้องตระหนักถึงในการเพิ่มมูลค่าให้แก่กิจการ

แนวทางปฏิบัติที่ดี

๑. รัฐวิสาหกิจควรมีคณะอนุกรรมการสรรหาเพื่อให้คำแนะนำต่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจในการสรรหาหรือกรรมการใหม่และ/หรือผู้บริหารสูงสุด โดยควรประกอบไปด้วยบุคคลที่มีความรู้ความสามารถที่จะช่วยพัฒนารัฐวิสาหกิจได้ ทั้งนี้ ควรมีสมาชิกมาจากกรรมการที่เป็นอิสระจากภายนอกเป็นส่วนใหญ่และประธานคณะอนุกรรมการสรรหาควรมีความเป็นอิสระ
๒. รัฐวิสาหกิจควรมีคณะอนุกรรมการพิจารณาคำตอบแทนเพื่อกำหนดเกณฑ์คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหารให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม โดยมีสมาชิกมาจากกรรมการอิสระเป็นส่วนใหญ่ และ

ประธานคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนควรมีความเป็นอิสระ

๓. รัฐวิสาหกิจควรมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อสามารถคาดการณ์ถึงความเสี่ยงที่รัฐวิสาหกิจอาจจะได้รับ ทั้งความเสี่ยงทางการเงินและความเสี่ยงด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดเป็นนโยบายในการป้องกันและลดความเสี่ยงและมอบหมายให้ฝ่ายจัดการนำไปปฏิบัติ ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงควรมีความเป็นอิสระ

๔. ประธานกรรมการรัฐวิสาหกิจไม่ควรเป็นประธานหรือสมาชิกในคณะกรรมการ

๓.๗ การประเมินผลของคณะกรรมการ หลักการ

การประเมินตนเองของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ จะช่วยให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจทำหน้าที่กำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์ของรัฐวิสาหกิจควบคู่ไปกับการทำหน้าที่กำกับดูแลความสำเร็จของฝ่ายจัดการได้อย่างแท้จริง ซึ่งคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรพยายามปรับปรุงความสามารถในการทำงานร่วมกันเป็นคณะเดียวกันและควรตระหนักว่าหากคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจไม่ได้ทำหน้าที่ร่วมกันเพียงอย่างเดียวจะไม่สามารถทำหน้าที่กำกับดูแลฝ่ายจัดการได้อย่างเหมาะสม และเพิ่มคุณค่าแก่รัฐวิสาหกิจได้ การประเมินตนเองของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจจะสามารถระบุให้เห็นจุดอ่อนที่ควรปรับปรุงให้ดีขึ้น นอกเหนือจากการประเมินผลดังกล่าวเป็นโอกาสให้กรรมการทั้งหลายมาร่วมกันพิจารณาอย่างเปิดเผยถึงปัญหา และผลงานที่ผ่านมาและใช้ดุลยพินิจว่าตนเองเป็นประโยชน์ต่อองค์กรเพียงใดเพื่อการปรับปรุงแก้ไขต่อไป

แนวทางปฏิบัติที่ดี

๑. คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรกำหนดบรรทัดฐานการปฏิบัติงานของคณะกรรมการอย่างมีหลักเกณฑ์และประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยตนเองเทียบกับบรรทัดฐานดังกล่าวเป็นระยะๆ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้งโดยคำนึงถึงความรับผิดชอบของตนและสถานการณ์ที่เปลี่ยนไป

๒. คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรจัดทำแบบประเมินผลตนเองและแบบประเมินไว้เพื่อเป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจและควรประเมินความเหมาะสมของแบบประเมินดังกล่าวเป็นประจำ

๓. คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจโดยรวมและ/หรือเฉพาะบางเรื่องซึ่งไม่ได้มุ่งเน้นเป็นรายบุคคล

๓.๘ การดำเนินการประชุมคณะกรรมการ หลักการ

การประชุมคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจที่ได้วางแผนไว้อย่างรอบคอบมีความสำคัญต่อการดำเนินงานของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ

แนวทางปฏิบัติที่ ๓

๑. คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจวันประชุมอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้งและตามความจำเป็นเพื่อกรรมการจะได้ปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบของตนได้อย่างถูกต้อง ซึ่งความถี่และช่วงเวลาการประชุมขึ้นอยู่กับการตัดสินใจของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจตามความเหมาะสม

๒. ประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุดควรร่วมกันพิจารณาให้ความเห็นชอบในการจัดเรื่องที่จะเข้าวาระการประชุม ทั้งนี้ กรรมการที่ต้องการกำหนดเรื่องอื่นเป็นวาระการประชุมควรเสนอเรื่องต่อประธานกรรมการ

๓. คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรสนับสนุนให้ผู้บริหารสูงสุด เชิญผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเพื่อให้ข้อมูลรายละเอียดเพิ่มเติมในฐานะที่เกี่ยวข้องกับปัญหาโดยตรง และเพื่อให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมีโอกาสรู้จักผู้บริหารระดับสูง

๔. ประธานกรรมการควรจัดให้มีการประสานงานระหว่างคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจและฝ่ายจัดการ เพื่อให้มั่นใจว่าบทบาทการกำกับดูแลของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ และบทบาทการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารมีความชัดเจนและเข้าใจต่อกันและกันเป็นอย่างดี

๕. ประธานกรรมการควรให้ความมั่นใจว่าคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจได้มีการจัดสรรเวลาไว้ให้เพียงพอที่ฝ่ายจัดการเสนอเอกสารและข้อมูลเพื่อการอภิปราย และจัดสรรเวลาไว้ให้มากพอสำหรับคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจที่จะอภิปรายปัญหาสำคัญๆ

๓.๔ การเข้าถึงข้อมูลของคณะกรรมการ หลักการ

คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรได้รับข้อมูลที่ถูกต้องและสำคัญเพื่อประกอบการพิจารณาตัดสินใจในประเด็นต่างๆ ได้อย่างรอบคอบเที่ยงตรง อันจะก่อให้เกิดประโยชน์แก่องค์กรมากที่สุด โดยฝ่ายจัดการควรมอบเอกสารและข้อมูลที่ตรงประเด็นในรูปแบบและคุณภาพที่เหมาะสมแก่คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจอย่างทันเวลา

แนวทางปฏิบัติที่ ๔

๑. ประธานกรรมการควรมีมาตรฐานที่ชัดเจนเพื่อให้กรรมการได้รับข้อมูลล่วงหน้าโดยมีเวลาเพียงพอที่จะศึกษาพิจารณาและตัดสินใจอย่างถูกต้องในเรื่องต่างๆ ในการประชุมคณะกรรมการ อย่างน้อยล่วงหน้า ๗ วันทำการ

๒. กรรมการเอกสารและข้อมูลค่าปรึกษาการฝ่ายจัดการเกี่ยวกับการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ และอาจขอความเห็นที่เป็นอิสระจากที่ปรึกษาภายนอกเมื่อจำเป็น เพื่อประกอบการประชุมในการคลัง

๓.๑๐ คำตอบแทนของกรรมการ หลักการ

คำตอบแทนของกรรมการควรกำหนดอย่างเป็นธรรม โปร่งใส โดยอ้างอิงความมีประสิทธิภาพ ทางด้านการปฏิบัติงานและคุณสมบัติของกรรมการเป็นสำคัญระดับคำตอบแทนควรเพียงพอที่จะจูงใจ และรักษากรรมการที่มีคุณภาพไว้เพื่อดำเนินกิจการให้ประสบความสำเร็จ แต่ควรหลีกเลี่ยงการจ่าย คำตอบแทนกรรมการเกินสมควร การกำหนดคำตอบแทนกรรมการเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ ของกรรมการโดยตรงกรรมการจึงไม่ควรเกี่ยวข้องกับการตัดสินใจเรื่องคำตอบแทนของตนเอง ควรกำหนด ให้มีกระบวนการกำหนดคำตอบแทนที่โปร่งใสและขอความเห็นชอบจากเจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้น กรรมการ ที่ได้รับมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้นควรได้รับคำตอบแทนเพิ่มที่เหมาะสมด้วย

แนวทางปฏิบัติที่ดี

๑. ในการพิจารณากำหนดเกณฑ์การจ่ายคำตอบแทนของกรรมการเพื่อขออนุมัติจากเจ้าของ กิจการผู้ถือหุ้นคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรกำหนดองค์ประกอบของคำตอบแทนที่จำเป็นเพื่อจูงใจและ รักษากรรมการที่มีคุณภาพตามต้องการแต่ไม่ควรจ่ายเกินสมควรโดยควรจัดคำตอบแทนให้อยู่ในลักษณะ ที่เปรียบเทียบกับกิจการหรือรัฐวิสาหกิจที่มีลักษณะทรัพย์สินหรือรายได้ใกล้เคียงกันและมีลักษณะที่ เชื่อมโยงได้กับผลปฏิบัติงานของรัฐวิสาหกิจ

๒. คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรรายงานนโยบายคำตอบแทนและจำนวนเงินของคำตอบแทน ไว้ในรายงานประจำปีและงบการเงินของรัฐวิสาหกิจ

แนวปฏิบัติที่ดีของ กกท.

พระราชบัญญัติการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ ความในมาตรา ๑๙

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่วางแผนนโยบายและควบคุมดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของ กกท. อำนาจหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง

๑. ออกข้อบังคับหรือระเบียบเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามมาตรา ๘ และมาตรา ๘
๒. ออกข้อบังคับว่าด้วยการประชุมและการดำเนินการของคณะกรรมการ คณะกรรมการ บริหารกองทุน และคณะอนุกรรมการ
๓. ออกข้อบังคับว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานและการบริหารงานของ กกท.
๔. ออกข้อบังคับว่าด้วยการปฏิบัติงานของผู้ว่าการ และการมอบให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนผู้ว่าการ
๕. ออกข้อบังคับกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ค่าจ้างและเงินอื่นๆ ของพนักงานและลูกจ้าง
๖. ออกข้อบังคับว่าด้วยการบรรจุการแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน หรือค่าจ้าง การพ้นจาก ตำแหน่งวินัยการลงโทษ และการอุทธรณ์การลงโทษพนักงานและลูกจ้าง
๗. ออกระเบียบว่าด้วยการร้องทุกข์ของพนักงานและลูกจ้าง
๘. ออกข้อบังคับว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์หรือการสงเคราะห์อื่นเพื่อสวัสดิการของพนักงาน ลูกจ้างและครอบครัว

๙. ออกข้อบังคับว่าด้วยการใช้จ่ายและค่าตอบแทนให้แก่ประธานกรรมการ กรรมการ ผู้ว่าการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานให้แก่ กกท. โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง
๑๐. ออกระเบียบว่าด้วยเครื่องแบบผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้าง
๑๑. ออกระเบียบว่าด้วยการเงิน และการบริหารเงินรายได้ของ กกท.
๑๒. ระเบียบว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การบริหารกองทุนและการจัดหาผลประโยชน์โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง
๑๓. จำหน่ายทรัพย์สินจากบัญชีเป็นสูญ
- ข้อบังคับหรือระเบียบตามวรรคหนึ่งถ้ามีความจำกัดอำนาจของผู้ว่าการในการทำนิติกรรมไว้ประการใดให้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

พระราชบัญญัติการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๔ ความในมาตรา ๒๖

ผู้ว่าการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

๑. ตาย
๒. ลาออก
๓. เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ
๔. ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๑
๕. คณะกรรมการมีมติเห็นสมควรให้เลิกจ้าง
๖. สัญญาจ้างสิ้นสุดลง

หน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ

๑. ความรับผิดชอบทางแพ่ง

๑.๑ ประมวลกฎหมายแพ่งพาณิชย์ ในกรณีที่กรรมการของรัฐวิสาหกิจกระทำละเมิดในการปฏิบัติหน้าที่ รัฐวิสาหกิจ ต้องร่วมรับผิดชอบในความเสียหายร่วมกับกรรมการ และอาจไต่เบี่ยค่าสินไหมทดแทนจากกรรมการ ได้ตามส่วน แต่หากการกระทำละเมิดของกรรมการมิใช่กระทำการปฏิบัติหน้าที่ กรรมการต้องรับผิดชอบเป็นการส่วนตัว

๑.๒ พระราชบัญญัติความรับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ ซึ่งให้อำนาจแก่หน่วยงานของรัฐในการเรียกร้องให้กรรมการที่กระทำละเมิดในกรณีที่จงใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงต้องชดใช้ค่าสินไหมทดแทนต่อการที่ได้ทำละเมิดลงไป

๒. ความรับผิดชอบทางวินัย

พระราชบัญญัติว่าด้วยความรับผิดชอบทางวินัยของข้าราชการ ซึ่งไปปฏิบัติหน้าที่ ในหน่วยงานที่มีใช้ส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๔ กำหนดให้ข้าราชการที่ได้รับมอบหมายให้ไป ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการใดให้ถือว่าการปฏิบัติหน้าที่นั้นเป็นการปฏิบัติราชการ ซึ่งหากกระทำ การอันเป็นการฝ่าฝืนวินัยข้าราชการแล้ว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดในวินัยข้าราชการ จักต้องได้รับ โทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบของข้าราชการ

ประโยชน์ตอบแทนของคณะกรรมการ กกท.

กระทรวงการคลัง มีหนังสือด่วนมาก ที่ กค ๐๘๐๓.๒/ว ๘๕ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่อง อัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจแจ้งว่าคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อ วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบเรื่องอัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ ตามผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ (กนร.) ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ ตามที่ รองนายกรัฐมนตรี (นายกิตติรัตน์ ณ ระนอง) ประธานกรรมการ กนร. เสนอ โดยให้ความเห็นชอบ การจัดกลุ่มรัฐวิสาหกิจ อัตราค่าตอบแทน และเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ และหลักเกณฑ์การ จ่ายค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ และคณะกรรมการชด้อย/คณะอนุกรรมการ/ คณะทำงานอื่น

๑. อัตราการจ่ายค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ

- กกท. เป็นกลุ่มรัฐวิสาหกิจ อยู่ในกลุ่ม ๒ คือ รัฐวิสาหกิจขนาดปานกลาง
- ค่าตอบแทนรายเดือนไม่เกิน ๘,๐๐๐ บาท (คน/เดือน)
- เบี้ยประชุมรายครั้งไม่เกิน ๘,๐๐๐ บาท (คน/ครั้ง)

๒. หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ และ คณะกรรมการชด้อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่น

กำหนดให้รัฐวิสาหกิจดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมให้แก่กรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ คณะกรรมการชด้อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่นที่แต่งตั้งโดย บทบัญญัติแห่งกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี และคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

๒.๑ กรณีคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ให้กรรมการได้รับค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมดังนี้

๒.๑.๑ ค่าตอบแทนรายเดือนตามอัตราที่คณะรัฐมนตรีกำหนด ทั้งนี้ ในกรณีที่คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดำรงตำแหน่งไม่เต็มเดือนให้จ่ายค่าตอบแทนรายเดือนตามสัดส่วนระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และโดยที่ประธานกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบในฐานะที่เป็นผู้นำของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ซึ่งต้องเสริมสร้างคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจให้เป็นคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงมีภาระหน้าที่ใน

การพิจารณาจัดเรื่องเข้าวาระการประชุม ให้มีการประสานงานระหว่างคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจและฝ่ายจัดการ เพื่อให้บทบาทการกำกับดูแลของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจและบทบาทการปฏิบัติของฝ่ายบริหาร

มีความชัดเจนและเข้าใจกันเป็นอย่างดี ประกอบกับหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีใน รัฐวิสาหกิจปี พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๓.๖ เรื่องความมีประสิทธิภาพของคณะกรรมการและการจัดตั้งคณะอนุกรรมการ กำหนดว่า ประธานกรรมการรัฐวิสาหกิจไม่ควรเป็นประธานหรือสมาชิกในคณะอนุกรรมการใดๆ

ดังนั้น จึงเห็นสมควรให้ประธานคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจได้รับค่าตอบแทนรายเดือนเป็น ๒ เท่าของกรรมการรัฐวิสาหกิจ

๒.๑.๒ เบี้ยประชุม ตามอัตราที่คณะรัฐมนตรีกำหนดโดยจ่ายเป็นรายครั้งเฉพาะกรรมการที่มาประชุมไม่เกิน ๑ ครั้งต่อเดือน

๓. กรณีคณะกรรมการชุดย่อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่น ที่แต่งตั้งโดยทบบัญญัติแห่งกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี หรือคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ให้ได้รับค่าตอบแทน ดังนี้

๓.๑ กรณีเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ : ให้ได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายครั้งในอัตราเท่ากับเบี้ย ประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ เฉพาะกรรมการที่มาประชุม ทั้งนี้ ให้กรรมการรัฐวิสาหกิจได้รับเบี้ยประชุม คณะกรรมการชุดย่อย/คณะทำงานอื่น รวมแล้วไม่เกิน ๒ คณะ คณะละไม่เกิน ๑ ครั้งต่อเดือน

๓.๒ กรณีเป็นบุคคลภายนอก : ให้ได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายครั้งในอัตราไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท เฉพาะกรรมการที่มาประชุม

๓.๓ กรณีเป็นบุคลากรภายในของรัฐวิสาหกิจ

๓.๓.๑. กรณีคณะกรรมการชุดย่อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่น ที่มีใช้กรณีตามข้อ ๒ ให้ได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายครั้งในอัตราครั้งละไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท เฉพาะกรรมการที่มาประชุม

๓.๓.๒. กรณีคณะกรรมการชุดย่อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่นที่แต่งตั้งโดย คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจหรือฝ่ายบริหารของรัฐวิสาหกิจ ไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน เนื่องจากถือเป็นการปฏิบัติงานในหน้าที่

๓.๔ ในการจ่ายเบี้ยประชุมให้ประธานกรรมการและรองประธานกรรมการได้รับเบี้ยประชุม สูงกว่ากรรมการในอัตราร้อยละ ๒๕ และ ๑๒.๕ ของเบี้ยประชุมดังกล่าว ทั้งนี้ กรรมการรัฐวิสาหกิจ เป็นผู้รับภาระภาษีเงินได้เอง

๓.๕ สำหรับบริษัทลูกและบริษัทในเครือของรัฐวิสาหกิจที่มีอยู่แล้วให้ถือปฏิบัติตามอัตรา และหลักเกณฑ์ที่แต่ละแห่งใช้อยู่ตามเดิม แต่ทั้งนี้ หากยังไม่มีหลักเกณฑ์ถือปฏิบัติหรือจะจัดตั้งขึ้น ใหม่และมีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจให้กำหนดอัตราไม่เกินรัฐวิสาหกิจแม่ โดยให้ขอความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง

อัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมข้างต้นเป็นอัตราขั้นสูงในการพิจารณากำหนดและปรับปรุงค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ และคณะกรรมการชุดย่อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่น ซึ่งรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งจะต้องพิจารณาถึงฐานะการเงินและความสามารถในการจ่ายขององค์กรเป็นหลัก โดยเฉพาะอย่างยิ่งรัฐวิสาหกิจที่ใช้เงินงบประมาณขอให้พิจารณาถึงความเหมาะสมและภาระของงบประมาณประกอบด้วย เพื่อมิให้มีผลกระทบต่อฐานะการเงินขององค์กร ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจกำกับดำเนินการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้การพัฒนาการบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจดียิ่งขึ้น และให้สามารถเทียบได้กับมาตรฐานสากล

มติที่ประชุมคณะกรรมการ กท. ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๖ ให้ความเห็นชอบค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ โดยสรุปได้ดังนี้

อัตราการจ่ายค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ - กทท. เป็นกลุ่มรัฐวิสาหกิจ อยู่ในกลุ่มที่ ๒ คือรัฐวิสาหกิจขนาดปานกลาง

- ค่าตอบแทนรายเดือนไม่เกิน ๘,๐๐๐ บาท (ต่อคน/เดือน)

- เบี้ยประชุมรายครั้งไม่เกิน ๘,๐๐๐ บาท (ต่อคน/ครั้ง)

ส่วนหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือน เบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ และคณะกรรมการชุดย่อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่น เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖

๔. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน

ประธานกรรมการ และกรรมการมีสิทธิเบิกค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าเช่าที่พักในประเทศ และต่างประเทศตาม ข้อบังคับ กทท. ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๔๙

๔.๑. กรณีปฏิบัติงานในประเทศ

- มีสิทธิเบิกค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง และค่าเช่าที่พักประเภท ก และประเภท ข เท่าที่จ่ายจริง

๔.๒. กรณีเดินทางไปปฏิบัติงานต่างประเทศ

- ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ประเภท ข เบิกเหมาจ่าย ๓,๑๐๐ บาท

- ค่าเช่าที่พักโรงแรมในต่างประเทศเบิกได้ตามจ่ายจริง

๕. โบนัสคณะกรรมการ กรรมการ กทท. มีสิทธิได้รับเงินโบนัส ซึ่ง ข้อบังคับการกีฬาแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการจ่ายโบนัสคณะกรรมการ และพนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๔๙

ข้อ ๔ บัญญัติว่า “คณะกรรมการที่มีสิทธิได้รับเงินโบนัสตามข้อบังคับนี้ ต้องเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอยู่ในปีที่มีการประเมินเพื่อจัดสรรเงินโบนัสประจำปีนั้น

กรรมการที่พ้นจากตำแหน่ง หรือที่ได้รับแต่งตั้งในระหว่างปีที่มีการประเมินให้มีสิทธิได้รับเงินโบนัสตามระเบียบที่ กทท. กำหนด

ข้อ ๑๑ “การจ่ายเงินโบนัสแก่คณะกรรมการ และพนักงานให้ กทท. ดำเนินการ จัดสรรตามหลักเกณฑ์การจ่ายเงินโบนัส ตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ มติคณะ รัฐมนตรีและที่กระทรวงการคลังกำหนด”

ข้อ ๑๔ “คณะกรรมการ และพนักงาน ที่ได้รับเงินโบนัสตามระเบียบที่ กทท. กำหนดจะต้องเป็นผู้เสียภาษีเงินได้ โดยให้ผู้ที่มิหน้าที่จ่ายเงินคำนวณ และหักภาษีไว้ ณ ที่จ่าย” ระเบียบการกีฬาแห่งประเทศไทย

ว่าด้วยหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินโบนัส คณะกรรมการและพนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๔๙ “เงินโบนัส” หมายความว่า เงินที่ กทท. จ่ายให้คณะกรรมการและพนักงานในอัตราที่ได้รับตามผลการดำเนินงานประจำปี ข้อ ๔ “คณะกรรมการต้องเป็นผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการในปีที่มีการประเมิน ทั้งนี้กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งหรือที่ได้รับแต่งตั้งในระหว่างปีที่มีการประเมินให้มีสิทธิได้รับ เงินโบนัสตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง สำหรับประธานกรรมการให้ได้รับเงินโบนัสสูงกว่ากรรมการอีกหนึ่งในสี่ของจำนวนเงินโบนัสที่กรรมการได้รับ”

บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔.๑ บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หลักการ

คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรรับรู้ถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามที่กฎหมายกำหนดและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียควรได้รับการดูแลจากรัฐวิสาหกิจตามสิทธิที่มีตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรสนับสนุนให้มีการร่วมมือระหว่างรัฐวิสาหกิจกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการสร้างความมั่นคง สร้างงาน และสร้างกิจการให้มีฐานะการเงินที่มั่นคงอย่างยั่งยืน คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรตระหนัก และให้ความมั่นใจว่าสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับการคุ้มครองและปฏิบัติด้วยดี

แนวทางปฏิบัติที่ดี

๑. คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรพิจารณาระบุว่าผู้ใดคือกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ครบถ้วน และกำหนดลำดับความสำคัญให้เป็นข้อพิจารณาโดยไม่ผิดพลาดหรือทำให้การดำเนินกิจการต้องล้มเหลว หรือไม่สำเร็จในที่สุด

๒. คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรพัฒนากลไกการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการสร้างเสริมผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ เพื่อสร้างความมั่นคงอย่างยั่งยืนให้กับกิจการ และควรเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเหล่านั้นได้ทราบอย่างเพียงพอ เพื่อให้สามารถทำหน้าที่ในการมีส่วนร่วมดังกล่าว ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรกำหนดนโยบายในการดูแลสิ่งแวดล้อมและสังคมอย่างชัดเจน และกำหนดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในกรณีที่รัฐวิสาหกิจมีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมใดที่อาจมีผลกระทบต่อคุณภาพสิ่งแวดล้อมสุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิต หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับชุมชนหรือท้องถิ่น

การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศและความโปร่งใส

๕.๑ การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ หลักการ

คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศสำคัญที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจทั้งข้อมูลสารสนเทศทางการเงิน และที่ไม่ใช่ทางการเงินอย่างถูกต้องเชื่อถือได้ ครบถ้วนเพียงพอสม่ำเสมอ และทันเวลา ผ่านช่องทางที่เข้าถึงข้อมูลสารสนเทศได้ง่าย เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของรัฐวิสาหกิจได้รับทราบข้อมูลสารสนเทศอย่างเท่าเทียมกัน และดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

ข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญของรัฐวิสาหกิจนั้น หมายความว่า รายงานทางการเงินและข้อมูลที่ไม่ใช่ทางการเงินต่างๆ อีกทั้งข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งรายงานผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมาของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ และคณะกรรมการนโยบายการกำกับดูแลกิจการ นโยบายเกี่ยวกับการดูแลสิ่งแวดล้อมและสังคม นโยบายเกี่ยวกับการจัดการความเสี่ยงในการดำเนินงานและการเงินและการปฏิบัติตามนโยบายต่างๆ ดังกล่าว

คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรจัดให้มีหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบงานสื่อสารกับบุคคลภายนอกเพื่อสื่อสารกับผู้ลงทุน เช่น ผู้ลงทุนสถาบันผู้ถือหุ้นและภาครัฐที่เกี่ยวข้องอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม

แนวทางปฏิบัติที่ดี

๑. คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรรายงานข้อมูลที่ไม่ใช่ทางการเงินที่แสดงให้เห็นว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับการดูแลและคำนึงถึงเป็นอย่างดี ในการตัดสินใจดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจด้วยเหตุผลว่าในสังคมปัจจุบันต้องการความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่ออย่างมากจากรัฐวิสาหกิจ

๒. ดำเนินการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของรัฐวิสาหกิจได้รับทราบข้อมูลข่าวสารอย่างเท่าเทียมกันโดยดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓. คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรชี้แจงนโยบายที่สำคัญ รวมทั้งนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการจัดการความเสี่ยงในการดำเนินงาน และการเงิน เช่น รายงานประจำปีที่ผ่านมาผ่านช่องทางต่างๆ

๔. ข้อมูลสารสนเทศของรัฐวิสาหกิจควรจัดทำขึ้นอย่างรอบคอบ ชัดเจนกะทัดรัดใช้ภาษาที่เข้าใจง่ายโดยเปิดเผยสารสนเทศที่มีสาระสำคัญอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในด้านบวกและด้านลบ และมีให้ผู้ใช้เกิดความสับสนและเข้าใจผิดในข้อเท็จจริง และให้ความสำคัญกับเนื้อหามากกว่ารูปแบบและระบุเงื่อนไขที่สำคัญหรือสมมติฐานที่เกี่ยวข้องให้ครบถ้วน

๕. คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายซึ่งได้กำหนดไว้ เช่น รายงานประจำปี เป็นต้น

๖. รัฐวิสาหกิจควรจัดให้มีหน่วยงานประชาสัมพันธ์และในกรณีที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยควรจัดให้มีหน่วยงานผู้ลงทุนสัมพันธ์ด้วย

๗. รัฐวิสาหกิจควรเปิดเผยข้อมูลทั้งด้านการเงินและที่มีใช้ด้านการเงิน โดยครบถ้วนเพียงพอ ตรงต่อความเป็นจริงเชื่อถือได้ สม่าเสมอ ทันเวลา และทัดเทียมกัน

๘. คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรจัดทำทรัพยากรอย่างเพียงพอเพื่อช่วยพัฒนาความรู้ ความสามารถของผู้ทำหน้าที่สื่อสารกับบุคคลภายนอก

๙. รัฐวิสาหกิจควรเปิดเผยเพิ่มเติมในรายงานประจำปีเกี่ยวกับความเห็นจากการปฏิบัติหน้าที่ ของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจและหรือคณะอนุกรรมการในปีที่ผ่านมา จำนวนครั้งที่กรรมการและ/หรืออนุกรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมเปรียบเทียบกับจำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการ รัฐวิสาหกิจและ/หรือคณะอนุกรรมการในแต่ละปี รวมทั้งนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการและผู้บริหารสูงสุด รูปแบบและลักษณะจำนวนเงินของค่าตอบแทนเป็นรายบุคคล ตลอดจนค่าตอบแทนที่ กรรมการแต่ละท่านได้รับจากการเป็นกรรมการในบริษัทลูกของรัฐวิสาหกิจด้วย

๕.๒ การรายงานทางการเงินและรายงานผลการดำเนินงาน หลักการ

กฎหมายกำหนดให้รัฐวิสาหกิจต้องจัดทำและเก็บรักษาบัญชีและจัดทำรายงานเกี่ยวกับฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ดังนั้น รายงานทางการเงินจึงเป็นความรับผิดชอบโดยตรงของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจต้องรายงานความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานตามหน้าที่ในการดูแลกิจการ โดยการทำการรายงานประจำปีและงบการเงินส่งให้สำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดิน กระทรวงการคลัง และกระทรวงเจ้าสังกัด ดังนั้น การเข้าใจถึงบทบาทพื้นฐานและความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้น คณะกรรมการและผู้สอบบัญชีจึงมีความสำคัญยิ่งต่อระบบการรายงานทางการเงิน รวมถึงรัฐวิสาหกิจต้องจัดให้มีรายงานการบริหารในระดับและรูปแบบต่างๆ ตามความต้องการของผู้รายงาน

แนวทางปฏิบัติที่ดี

๑. กรรมการรัฐวิสาหกิจควรเสนอการประเมินสถานะและแนวโน้มการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ โดยสรุปในลักษณะที่เข้าใจได้ง่ายไว้ในรายงานประจำปีของรัฐวิสาหกิจ

๒. คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรทำรายงานอธิบายถึงความรับผิดชอบของตนในการจัดทำรายงานทางการเงิน โดยแสดงควบคุมคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีไว้ในรายงานประจำปี รายงานของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรครอบคลุมเรื่องสำคัญๆ ตามที่กระทรวงการคลังกำหนดเป็นแนวทางปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการของรัฐวิสาหกิจ

๓. ควรมีการจัดทำรายงานทางการเงินการบริหารที่จำเป็นในการวิเคราะห์รูปแบบต่างๆ ตามที่คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจต้องการนอกเหนือจากรายงานทางการเงินและรายงานการตรวจสอบ

๔. ให้รัฐวิสาหกิจบันทึกข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการรายงานทางการเงิน และรายงานการบริหาร ที่ถูกต้องในระบบ GFMSI-SOE ตามระยะเวลาที่กำหนด

๕.๓ การควบคุมและการตรวจสอบภายใน หลักการ

ระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพเป็นส่วนสำคัญของการจัดการที่มีประสิทธิภาพคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจและฝ่ายจัดการต้องถือเป็นความรับผิดชอบหลักในการจัดให้มีระบบการควบคุมที่ดีเพื่อพิทักษ์เงินลงทุนและทรัพย์สินของรัฐวิสาหกิจ อีกทั้งยังเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน

การตรวจสอบภายในเป็นงานที่สำคัญในโครงสร้างของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งแตกต่างจากงานตรวจสอบของผู้สอบบัญชี ผู้ตรวจสอบภายในมีหน้าที่สำคัญในการสอดส่องดูแลระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบรายการที่สำคัญอย่างสม่ำเสมอและให้ความมั่นใจว่ารัฐวิสาหกิจมีระบบที่มีประสิทธิภาพซึ่งเสริมความน่าเชื่อถือให้กับงบการเงิน

แนวทางปฏิบัติที่ดี

ในแต่ละปีคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรสอบทานความมีประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในของรัฐวิสาหกิจ และควรรายงานให้เจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้นทราบว่าได้กระทำการดังกล่าวแล้ว ซึ่งการสอบทานควรครอบคลุมถึงการควบคุมในทุกเรื่องรวมทั้งการควบคุมทางการเงิน การดำเนินงาน และการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Compliance Control) การจัดการความเสี่ยงและการให้ความสำคัญต่อรายการผิดปกติทั้งหลาย

๕.๔ คณะกรรมการตรวจสอบและผู้สอบบัญชี หลักการ

รายงานประจำปีเป็นเอกสารการสื่อสารที่สำคัญที่สุดของรัฐวิสาหกิจกับเจ้าของกิจการ ผู้ถือหุ้น ลูกจ้าง ลูกค้า เจ้าหนี้ และสังคมในส่วนรวม ผู้สอบบัญชีมีหน้าที่รายงานต่อเจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้นโดยให้ความเห็นที่เป็นอิสระและอย่างตรงไปตรงมาถึงความเชื่อถือได้ของงบการเงิน และข้อมูลสารสนเทศอื่นบางเรื่องที่เสนอตามมาตรฐานที่สูงและตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ ดังนั้นการรายงานอย่างโปร่งใสและถูกต้องของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจและการตรวจสอบที่เข้มงวดตามมาตรฐานวิชาชีพของผู้สอบบัญชีจึงเป็นกลไกที่สำคัญยิ่ง

ผู้สอบบัญชีมีความรับผิดชอบ ๒ ด้าน ได้แก่ รายงานที่ส่งให้แก่เจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้นตามที่กฎหมายกำหนดและเรื่องอื่นๆ ตามความต้องการของกระทรวงการคลังและรายงานเป็นการภายในที่ส่งให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเกี่ยวกับการดำเนินงานและอื่นๆ

แนวทางปฏิบัติที่ดี

๑. คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรจัดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee) ซึ่งมีองค์ประกอบ คุณสมบัติ หน้าที่และความรับผิดชอบตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการตรวจสอบในรัฐวิสาหกิจที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ

๒. ผู้สอบบัญชีมีสิทธิ์ที่จะสอบทานรายงานหรือรายงานทางการเงินอื่นๆ ที่คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจออกควบคุมกำกับการเงินที่ตนได้ตรวจสอบแล้วและมีสิทธิ์ที่จะรายงานความผิดปกติในรายงานซึ่งไม่สอดคล้องกับการเงินที่ตนได้ตรวจสอบแล้ว

๓. ค่าธรรมเนียมสอบบัญชีและค่าธรรมเนียมอื่นที่จ่ายแก่ผู้สอบบัญชีควรเปิดเผยแยกกันในการเงิน เพื่อเพิ่มความโปร่งใสของความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี

๔. ผู้สอบบัญชีควรยืนยัน “ความเป็นอิสระ” ของตนทุกปีต่อคณะกรรมการตรวจสอบของรัฐวิสาหกิจ และอธิบายถึงวิธีการต่างๆ ที่ใช้อยู่ในสำนักงานสอบบัญชีของตนเพื่อให้น้ำหนักถึงความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี

๕.๕ การทบทวนรายงานทางการเงิน หลักการ

ในกระบวนการจัดทำรายงานทางการเงินมีบุคคลหลายฝ่ายเกี่ยวข้อง ตั้งแต่กับบัญชี ผู้จัดทำ รวมไปถึงผู้ใช้งบการเงิน ความน่าเชื่อถือของงบการเงินขึ้นอยู่กับคุณภาพและความเข้มงวดในการรักษามาตรฐานของผู้ที่เกี่ยวข้อง

การรักษาความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงินให้เป็นไปโดยสม่ำเสมอตามมาตรฐานที่ดีและมีจุดตรวจสอบคุณภาพไว้ในระบบ ย่อมเป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของรัฐวิสาหกิจ

แนวทางปฏิบัติที่ดี

๑. คณะกรรมการตรวจสอบของรัฐวิสาหกิจมีหน้าที่รับผิดชอบในการทบทวนรายงานทางการเงิน

๒. ควรกำหนดจุดหมายและขอบเขตการ “ทบทวน” ให้ชัดเจนและสอดคล้องกับสถานการณ์และความต้องการทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

๓. ในปัจจุบันมีหน่วยงานหลายแห่งที่กำกับดูแลคุณภาพของกระบวนการรายงานทางการเงิน ดังนั้น ควรพิจารณาอย่างรอบคอบ ตรงไปตรงมาว่าหน่วยงานใดควรเป็นผู้รับผิดชอบหลักสำหรับงานดังกล่าว หรือควรรับผิดชอบร่วมกัน เพื่อให้งานดังกล่าว มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

๔. หน่วยงานที่กำกับดูแลคุณภาพของกระบวนการรายงานทางการเงินมีหน้าที่รับผิดชอบและมีอำนาจตามหน้าที่เพื่อทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์อย่างแท้จริง

๕.๖ การบริหารความเสี่ยง หลักการ

ในการดำเนินกิจการในองค์กรย่อมมีความเสี่ยงเกิดขึ้นได้เสมอซึ่งความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจและผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจสามารถที่จะปกป้องไม่ให้เกิดความเสียหายได้ ซึ่งจะเป็นการช่วยองค์กรไม่ให้เกิดสิ้นใจผิดพลาดในการประกอบธุรกิจหรือพบความเสียหายได้ ซึ่งตัวอย่าง ของความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้แก่ ความเสี่ยงทางการเงิน (Financial Risk) ความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน (Operation Risk) ความเสี่ยงในธุรกิจ (Business Risk) ความเสี่ยงในเหตุการณ์ (Event Risk) ดังนั้น จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ผู้บริหารควรให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยง

แนวทางปฏิบัติที่ดี

๑. คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรจัดตั้งทีมงานหรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้หน่วยงานใน องค์กรอย่างชัดเจนเพื่อตรวจสอบและดูแลการบริหารความเสี่ยงโดยตรง
๒. หน่วยงานบริหารความเสี่ยงซึ่งจัดตั้งขึ้นควรทำการวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงที่อาจจะ เกิดขึ้น แนวโน้มซึ่งมีผลกระทบต่องค์กรทั้งภายในและภายนอก
๓. หน่วยงานบริหารความเสี่ยงที่จัดตั้งขึ้นควรจัดทำรายงานประเมินผลความเสี่ยง (Risk Management Report) เสนอคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อเสนอคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ

จรรยาบรรณ

หลักการ

ผู้บริหารมีบทบาทสำคัญอย่างยิ่งต่อความสำเร็จขององค์กร และคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเป็นคณะบุคคลที่ได้รับความไว้วางใจจากรัฐวิสาหกิจให้มีบทบาทหน้าที่ในการกำหนดทิศทางขององค์กร ตลอดจนการกำกับดูแลกิจการและควบคุมให้ผู้บริหารระดับสูงขององค์กรทำหน้าที่บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล และมีความโปร่งใสอย่างแท้จริง ขณะเดียวกันผู้บริหารระดับสูงก็เป็นผู้ได้รับความไว้วางใจจากคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจให้บริหารจัดการทรัพยากรต่างๆ ขององค์กร จึงสมควรที่จะต้องปฏิบัติหน้าที่ให้ได้ผลสมความคาดหวังของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจและเจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้น การบริหารงานของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจและผู้บริหารระดับสูง ย่อมมีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลายกลุ่มด้วยกันนับตั้งแต่เจ้าของกิจการ ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า ประชาชน ผู้ค้า เจ้าหนี้ ลูกหนี้ คู่แข่ง ตลอดจนไปจนถึงสังคมส่วนรวม

แม้ว่าผู้บริหารจะเป็นผู้มีบทบาทสำคัญอย่างยิ่งต่อความสำเร็จขององค์กรแต่ถ้าพนักงานขององค์กรมิได้ปฏิบัติตามแนวทางต่างๆ ที่ได้รับการถ่ายทอดมาจากผู้บริหารอย่างจริงจัง ในขณะเดียวกัน ถ้ามีเจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้นบางรายซึ่งอาจเรียกว่ามีสถานะของความเป็นเจ้าของ เพราะถือหุ้นในสัดส่วนที่สูงจนถึงระดับที่อาจแทรกแซงหรือครอบงำการดำเนินการของผู้บริหารได้ หรือไม่ให้การสนับสนุนผู้บริหารในทางที่ถูกต้องแล้วความสำเร็จก็คงไม่เกิดขึ้น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องกำหนดจรรยาบรรณของผู้บริหารพนักงานและเจ้าของ เพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการประพฤติปฏิบัติของผู้บริหารพนักงานและเจ้าของ และเป็นแนวทางปฏิบัติซึ่งเหมาะสมกับสังคมไทยว่าแนวทางปฏิบัติใดเป็นสิ่งที่ควรหรือไม่ควรอย่างไร โดยคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจต้องจัดให้มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณซึ่งเป็นองค์กรตนเองโดยเฉพาะอีกทั้งผู้บริหารกรรมการและพนักงานต้องปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓ อย่างเคร่งครัด

จรรยาบรรณของคณะกรรมการ กกท.

การกีฬาแห่งประเทศไทย (กกท.) เป็นรัฐวิสาหกิจ สังกัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา มีหน้าที่ในการส่งเสริม สนับสนุน และเป็นศูนย์กลางในการประสานงานเกี่ยวกับการกีฬา ช่วยเหลือและให้ความร่วมมือในการจัดและดำเนินกิจกรรมกีฬาดัดต่อยุทธวิธีกับองค์กรกีฬาหรือสมาคมกีฬาทั้งในและนอกประเทศบริหารงานโดยคณะกรรมการ กกท. ซึ่งเป็นผู้ได้รับความไว้วางใจในด้านความรู้ ความสามารถ และมีคุณสมบัติในการเข้ามาดูแลการบริหารงานของรัฐวิสาหกิจ จึงควรต้องดำรงไว้ซึ่งจรรยาบรรณของกรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๑ การกำหนดจรรยาบรรณของกรรมการรัฐวิสาหกิจ ที่ต้องถือปฏิบัติดังนี้

๑. กรรมการต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายวัตถุประสงค์และข้อบังคับขององค์กร
๒. กรรมการต้องบริหารงาน เพื่อผลประโยชน์ของรัฐองค์กรและพนักงาน ทั้งในปัจจุบัน และอนาคตตลอดจนรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร

๓. กรรมการต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และความรับผิดชอบโดยไม่ฝักใฝ่การเมือง และต้องวางตัวเป็นกลางอย่างเคร่งครัด เพื่อผลประโยชน์ต่อรัฐ องค์กร และพนักงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๔. กรรมการต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในกิจการที่กระทำกับรัฐวิสาหกิจที่ตนเป็นกรรมการหรือในกิจการที่มีลักษณะหรือเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจที่ตนเป็นกรรมการอยู่ทั้งนี้ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยทางอ้อม รวมถึงต้องไม่เป็นผู้ประกอบการหรือเป็นผู้ถือหุ้นสำคัญ หรือมีบุคคลในครอบครัวเป็นกรรมการ หรือเป็นผู้ถือหุ้นในกิจการหรือธุรกิจการค้าใด อันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันหรือทำธุรกิจกับรัฐวิสาหกิจที่ตนเป็นกรรมการอยู่ไม่ว่ากระทำเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือของผู้อื่น

๕. กรรมการต้องไม่แสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบ จากการทำงานไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม โดยหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตัว ต่อผลประโยชน์ขององค์กร เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ โดยผลประโยชน์ข้างต้นรวมถึง

(๑) ไม่หาผลประโยชน์ส่วนตน จากการเป็นกรรมการ

(๒) ไม่ใช้ความลับขององค์กรในทางที่ผิด

(๓) ไม่เป็นกรรมการในองค์กรที่เป็นคู่แข่งขององค์กร

(๔) ไม่มีผลประโยชน์ในการทำสัญญาขององค์กร

๖. กรรมการต้องบริหารงานด้วยความระมัดระวัง และไม่สร้างข้อผูกมัดที่อาจขัดแย้งกับหน้าที่ของตนในภายหลัง

๗. กรรมการต้องปฏิบัติหน้าที่ของตนอย่างเต็มความสามารถเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๘. กรรมการต้องไม่กระทำการใดอันมีลักษณะเป็นการเข้าไปบริหารหรือจัดการใดๆ ในรัฐวิสาหกิจ ในลักษณะที่มีผลบั่นทอนผลประโยชน์ของรัฐวิสาหกิจที่ตนเป็นกรรมการอยู่หรือเอื้อประโยชน์ให้บุคคลหรือนิติบุคคลใดๆ ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือของผู้อื่น

๙. กรรมการต้องมีความสามารถในศักยภาพแห่งตนในความรู้ความเข้าใจอย่างถ่องแท้ถึงการดำเนินงานของกิจการ และพร้อมที่จะแสดงความเห็นของตนอย่างอิสระ

๑๐. กรรมการต้องอุทิศเวลา และทุ่มเทความสนใจที่เป็นประโยชน์และจำเป็นให้กับองค์กรอย่างเต็มที่

จรรยาบรรณของผู้บริหาร กกท.

นอกจากผู้บริหาร กกท. จะพึงปฏิบัติและยึดถือจรรยาบรรณเช่นเดียวกับพนักงาน กกท. และผู้ช่วยปฏิบัติงาน แล้วยังต้องปฏิบัติและยึดถือจรรยาบรรณ ดังต่อไปนี้

๑. พึงยอมรับว่าพนักงานทุกคนเป็นทรัพยากรที่มีค่าเป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุดขององค์กร

๒. พึงพัฒนาและเสริมสร้างพนักงานและผู้ช่วยปฏิบัติงานในองค์กร ให้มีศักดิ์ศรีและศักยภาพในการปฏิบัติงาน

๓. เป็นผู้วิสัยทัศน์และมนุษยสัมพันธ์ที่ดีส่งเสริมสนับสนุนความเจริญก้าวหน้าของผู้ได้บังคับบัญชา
๔. เป็นตัวอย่างที่ดีในการบริหารงานอย่างเต็มความสามารถด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยุติธรรม
๕. ดำรงตนเป็นผู้นำที่มีวิจรรย์ญาณที่ถูกต้อง รับฟังความคิดเห็นและปัญหาของผู้ได้บังคับบัญชา
๖. พึงให้ความเมตตากรุณาต่อผู้ได้บังคับบัญชา
๗. มุ่งปฏิบัติในสิ่งที่ดีก่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประเทศชาติ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ การงานแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว

จรรยาบรรณของพนักงาน กกก. และผู้ช่วยปฏิบัติงาน

๑. มีทัศนคติที่ดีต่อผู้ร่วมงานในทุกระดับ โดยเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน ช่วยเหลือเกื้อกูล เอื้ออาทรต่อกันอย่างจริงใจ
๒. ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่บุคคลอื่น ทั้งในเรื่องงานและเรื่องส่วนตัว อันจะมีผลเสียต่อภาพลักษณ์ขององค์กร
๓. รักษาความสามัคคี ส่งเสริมสนับสนุนการให้ความรู้ และถ่ายทอดประสบการณ์ให้กันและกัน
๔. เสนอข้อมูลที่จะช่วยให้งาน และองค์กรมีความเจริญก้าวหน้า
๕. พึงปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงานตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ และมนุษยสัมพันธ์อันดี

จรรยาบรรณต่อองค์กร

๑. ตั้งมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและหน้าที่การงานที่ได้รับมอบหมาย
๒. ยึดมั่นในอุดมการณ์และนโยบายขององค์กร
๓. ยึดมั่นปฏิบัติตามข้อบังคับ คำสั่ง ระเบียบ และประกาศขององค์กร
๔. สร้างสรรค์ความเจริญก้าวหน้าให้องค์กร เพื่อประโยชน์ของประชาชน
๕. รักษาเกียรติยศ ภาพลักษณ์ และศักดิ์ศรีของตนและองค์กร
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร
๗. พัฒนานตนเองให้มีความรู้และทักษะ ทันโลกอยู่เสมอเพื่อเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับในสังคม
๘. พึงดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินขององค์กรอย่างประหยัดและคุ้มค่า

จรรยาบรรณต่อหน่วยงานบุคคลภายนอก

๑. ให้บริการด้วยความสุภาพอ่อนน้อม รวดเร็ว ถูกต้อง ก่อให้เกิดความประทับใจแก่ผู้มารับบริการ
๒. มีบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

ส่วนที่ ๓

แนวปฏิบัติเพื่อส่งเสริม การกำกับดูแลกิจการที่ดี ของ กกท.

- ▶ แนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่ดี
ของ กกท.



แนวทางปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กทท.

แนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการ กทท.

๑. การแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ ก่อนเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดและรัฐวิสาหกิจตรวจสอบคุณสมบัติให้ครบถ้วน โดยต้องไม่ขัดกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทุกฉบับ โดยเฉพาะคุณสมบัติที่จะต้องเป็นผู้ไม่มีส่วนได้เสียหรือดำเนินธุรกิจที่แข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ และให้รับรองความครบถ้วน ถูกต้องของข้อมูลตามแบบฟอร์มประวัติผู้ขอรับการแต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจที่สำคัญ เลขานุการคณะรัฐมนตรีกำหนด

๒. ให้กรรมการรัฐวิสาหกิจถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณของกรรมการรัฐวิสาหกิจ ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้ถือเป็นแนวปฏิบัติแล้วเมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๑ อย่างเคร่งครัด นอกจากนั้นให้กรรมการรัฐวิสาหกิจถือปฏิบัติตามแนวทาง ดังนี้

๒.๑ กรรมการรัฐวิสาหกิจซึ่งเป็นผู้แทนของหน่วยงานจะต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับขององค์กร ตลอดจนมติที่ประชุมของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ

๒.๒ การปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการรัฐวิสาหกิจจะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อยู่ในขอบเขตอำนาจหน้าที่ของกรรมการรัฐวิสาหกิจ รวมทั้งจะต้องไม่ใช้ความลับ ทรัพย์สิน หรือเงินทุนของรัฐวิสาหกิจไปในทางมิชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น รวมทั้งต้องไม่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน หรือเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจนั้น

๒.๓ การลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจจะต้องกระทำด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ คำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดจากมตินั้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง จะต้องกระทำด้วยความโปร่งใส สุจริต เมื่อเห็นว่ามีความไม่โปร่งใส ก็ให้คัดค้านหรือทักท้วง ไม่ควรเพิกเฉย และให้จดบันทึกไว้ในรายงานการประชุมด้วยทุกครั้ง

๒.๔ ให้กรรมการรัฐวิสาหกิจที่มาจากบุคคลภายนอกทุกคนปฏิบัติอย่างเคร่งครัดในการยื่นบัญชีแสดงทรัพย์สินและหนี้สิน ตามแบบที่ ป.ป.ช. กำหนด ภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งและพ้นจากตำแหน่ง

แนวทางปฏิบัติที่ดีของผู้บริหาร กทท.

๑. กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติงานตามระเบียบ กระบวนการดำเนินงาน และหน้าที่ที่ความรับผิดชอบ ในขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย และเป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงาน

๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มีคุณธรรม และยึดถือประโยชน์ของ กทท. เป็นสำคัญ

๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ของตนแสวงหาตำแหน่งหรือผลประโยชน์อื่นใดแก่ตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๔. บริหารทรัพย์สินของ กทท. ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ไม่นำไปใช้ในการหาประโยชน์ส่วนตน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๕. เสริมสร้างความรู้ความสามารถให้แก่ตนเอง เพื่อการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งการถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาโดยไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็น ในการปฏิบัติงาน

๖. ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ไม่ควรกระทำพฤติกรรมที่อาจทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงทั้งต่อตนเอง กทท. และขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงาม

๗. จัดให้มีกระบวนการสรรหา และระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่โปร่งใส เป็นธรรม

๘. หลีกเลี่ยงการเรียกร้อง เรียไรใด ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อผู้ปฏิบัติงาน

๙. ไม่ปฏิบัติงานข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตนเว้นแต่กรณีจำเป็นและเป็นคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่สูงกว่า

๑๐. ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน

๑๑. ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยเมตตาธรรม ยุติธรรม ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน เสริมสร้างสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน ช่วยเหลือและเกื้อกูลกันและกันในทางที่ชอบ

๑๒. ไม่ใช้เวลาในการปฏิบัติงานของ กทท. ไปทำงานอย่างอื่นโดยไม่ได้รับอนุญาต

๑๓. ยึดถือแนวทางในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี กทท. เป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเคร่งครัด รวมถึงงดเว้นการกระทำใด ๆ อันอาจส่อไปในทางที่เป็นผลประโยชน์ขัดกันกับหน่วยงาน

แนวทางปฏิบัติที่ดีของพนักงานกทท. และผู้ช่วยปฏิบัติงาน

๑. ดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความคุ้มค่า และยึดมั่นในคุณธรรม

๒. ต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด หากมีข้อสงสัยให้ปรึกษากับฝ่ายกฎหมาย

๓. การตัดสินใจดำเนินงาน ต้องทำความเข้าใจและเคารพต่อวัฒนธรรมขนบธรรมเนียม ประเพณีของท้องถิ่นด้วย

๔. มีความเป็นกลางทางการเมือง ไม่ฝักใฝ่หรือเข้าไปมีส่วนร่วมในพรรคการเมือง หรือผู้มีอำนาจทางการเมือง

๕. ยึดมั่นหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณของ กทท. เป็นแนวทางในการบริหารจัดการ

๖. ดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

๗. ดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อ รัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

๘. ดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อผู้ปฏิบัติงาน และการบรรลุวัตถุประสงค์ของ กทท.

แนวทางปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับรายการทางบัญชีและการเงิน

แนวทางการพัฒนา กกท. ด้านการพัฒนาการบริหารจัดการด้านการเงินที่มีความโปร่งใส และใช้จํายัดคํามุ่งเน้นให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนดำเนินการด้านงบประมาณและการเงินที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้โดยดำเนินการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการควบคุมภายในที่รัดกุม มีการป้องกันความเสี่ยง มีความรับผิดชอบในการบริหารค่าใช้จ่าย เพื่อร่วมกันสร้างความคําค่าและประโยชน์สูงสุดในการใช้จ่ายงบประมาณโดยมีแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับรายการทางบัญชีและการเงิน ดังนี้

๑. ความถูกต้องของการบันทึกรายการ ได้แก่

๑.๑ การบันทึกรายการทางบัญชีของ กกท. จะต้องถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชีที่ออกโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ และสามารถตรวจสอบได้

๑.๒ ผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการบันทึก การจัดทำ และการประเมินรายงานทางการเงินของ กกท. ลงในระบบบัญชีของ กกท. โดยมีรายละเอียดที่ถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้ ทันเวลา มีรูปแบบที่เหมาะสมกับการใช้งาน สำหรับผู้ที่เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งนี้ เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่ออกโดยสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์

๑.๓ บุคลากรทุกระดับ ต้องดำเนินการให้สอดคล้อง และเป็นไปตามข้อบังคับระเบียบ ประกาศ และข้อกำหนดต่างๆ ของ กกท. รวมทั้งมีเอกสาร หลักฐาน ประกอบการลงรายการทางบัญชีและการเงินที่ครบถ้วน และให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์อย่างเพียงพอและทันเวลา

๒. รายการทางการเงินบัญชีและการเงิน ได้แก่

๒.๑ บุคลากรทุกระดับ มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการ จัดเตรียมและ/หรือให้ข้อมูลรายการบัญชีและการเงิน และต้องไม่กระทำการบิดเบือนข้อมูล พร้อมทั้งรายการเท็จไม่ว่าจะเป็นข้อมูลรายการขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับการบัญชีและการเงิน หรือข้อมูลรายการทางด้านปฏิบัติการ

๒.๒ บุคลากรทุกระดับ ควรตระหนักว่า ความถูกต้องของรายงานทางการเงินบัญชีและการเงิน เป็นความรับผิดชอบร่วมกันของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน กกท. ที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

๓. การปฏิบัติตามกฎหมาย ได้แก่

๓.๑ บุคลากรทุกระดับ จะต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และข้อกำหนดของ กกท. และตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การจัดทำบัญชีและบันทึกทางการเงินของ กกท. เป็นไปอย่างถูกต้องและสมบูรณ์

๓.๒ บุคลากรทุกระดับ จะต้องยึดหลักความซื่อสัตย์ ปราศจากอคติ และมีความซื่อตรงในการจัดเก็บบันทึกข้อมูล โดยความซื่อตรงดังกล่าวหมายถึงการไม่ยุ่งเกี่ยวกับกิจกรรมที่ผิดกฎหมาย จริยธรรม และจรรยาบรรณ

แนวทางปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล

เสริมสร้างให้บุคลากรทุกคนเป็นคนดีและคนเก่ง มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในจรรยาบรรณของ กกท. มีภาพลักษณ์ที่ดีในสังคม ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และได้รับการปฏิบัติอย่างยุติธรรม มีความก้าวหน้า มีความสุขในการทำงาน โดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมและสุขอนามัย เพื่อให้บุคลากรสามารถใช้ศักยภาพที่มีอยู่สร้างความสำเร็จบรรลุเป้าหมายในหน้าที่ความรับผิดชอบทั้งของตนเองและหน่วยงาน ซึ่งมุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานที่รับผิดชอบอย่างทุ่มเท เต็มกำลังความสามารถ มีการเรียนรู้และปรับปรุงงานอย่างต่อเนื่อง โดยทุกหน่วยงาน มีกระบวนการและระบบงานที่มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ประหยัด เพื่อให้ได้ผลงานที่ดีและสร้างความพึงพอใจต่อผู้รับบริการ โดยมีแนวปฏิบัติที่ดี ดังนี้

๑. เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ และพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงาน และมีสมรรถนะความสามารถตามที่กำหนดในทุกโอกาส ได้รับผลประโยชน์ตอบแทนที่เป็นธรรม จัดสวัสดิการให้ตามความจำเป็นและเหมาะสม และมีความสุขในการทำงาน
๒. เพิ่มคุณค่าของบุคลากรให้เป็นคนเก่ง เป็นมืออาชีพ โดยให้ได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง ให้โอกาสในการใช้ศักยภาพสร้างสรรคความสำเร็จ สนับสนุนการทำงานเป็นทีม และมีความสามัคคี
๓. เสริมสร้างบุคลากรให้เป็นคนดีตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของ กกท. ยกย่องชมเชยผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณธรรม เสียสละ และอุทิศตนเพื่อหน่วยงาน กิจกรรมของสังคม และประเทศชาติ
๔. มุ่งเน้นการใช้ระบบบริหารและระบบพัฒนาสมรรถนะทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มผลผลิตของหน่วยงานและความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล
๕. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ผู้ปฏิบัติงานเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

แนวทางปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

กกท. ได้กำหนดนโยบายให้การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงาน มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ กกท. คณะทำงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน โดยมีหน่วยงานที่รับผิดชอบกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในทำหน้าที่ในการจัดทำนโยบาย วางระบบและประเมินความเสี่ยงต่าง ๆ ทั้งที่เกิดจากปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก รวมทั้งได้จัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยงและคู่มือการควบคุมภายใน โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

การบริหารความเสี่ยง

๑. ให้ดำเนินการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ ตามแนวทาง COSO – ERM และแนวทางอื่น ๆ ที่กำหนดเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้ง กกท.

๒. ดำเนินการให้การบริหารความเสี่ยงเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ของ กกท. และของสายงาน

๓. ติดตาม ทบทวนปัจจัยเสี่ยงและสาเหตุแท้จริง รวมทั้งจัดทำรายงานผลการบริหารความเสี่ยงตามระยะเวลาที่กำหนด

๔. ให้มีการเผยแพร่ความรู้ สร้างความเข้าใจ และปลูกฝังจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงานตระหนักถึงความรับผิดชอบที่จะต้องปฏิบัติตามนโยบายการบริหารความเสี่ยง

การควบคุมภายใน

๑. ฝ่ายบริหารกำหนดนโยบาย และกำกับดูแลให้มีระบบควบคุมภายในที่ดี

๒. มีระบบการควบคุมภายในที่ดีตามมาตรฐานสากล และแนวทางที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด โดยถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้ง กกท.

๓. มีสภาพแวดล้อมของการควบคุมที่ดี มีการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และสร้างจิตสำนึกที่ดีแก่ผู้ปฏิบัติงานให้ตระหนักถึงความสำคัญของการควบคุมภายใน

๔. มีกิจกรรมการควบคุมที่ดี ในทุกหน้าที่ ทุกระดับ อย่างเหมาะสม

๕. มีระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูลที่ดี เพียงพอ เหมาะสม เชื่อถือได้ ทันเวลา

๖. มีการติดตามประเมินผล ทบทวนปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างสม่ำเสมอ

แนวทางปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

การกีฬาแห่งประเทศไทย (กกท.) ได้กำหนดหลักเกณฑ์ และกลไกที่ดีในการบริหารจัดการของ กกท. ให้เกิดความรวดเร็ว ชัดเจน และเป็นธรรม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของ กกท. เพื่อจัดการทุจริต ประพฤติมิชอบ รวมถึงหลีกเลี่ยงกฎหมายเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน ทั้งในภาครัฐและภาคเอกชนอื่นที่จะเป็นการป้องกัน การดำเนินการใดๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) ต่อ กกท. และเพื่อเป็นการเสริมสร้างระบบการกำกับดูแลที่ดีของ กกท. จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ กกท. ได้ถือปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

๑. แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

๑.๑ การเปิดเผยข้อมูล

๑.๑.๑ พนักงานจะต้องให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน แก่ลูกค้าหรือคู่ค้า ด้วยวิธีการที่เปิดเผยและให้โอกาสลูกค้าหรือคู่ค้าอย่างเท่าเทียมกัน

๑.๑.๒ พนักงานควรรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะใดๆ ที่ลูกค้า หรือคู่ค้าร้องเรียนหรือแนะนำ เพื่อปรับปรุง แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน

๑.๒ การเก็บรักษาความลับ

๑.๒.๑ พนักงานจะต้องรักษาความลับและไม่นำความลับของ กทท. ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

๑.๒.๒ พนักงานจะต้องไม่เปิดเผยข้อมูลความลับของ กทท. เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

๑.๓ การทำงาน/การบริการในลักษณะเป็นการเอื้อประโยชน์หรือมีส่วนร่วมกับผู้อื่นทำให้ กทท. เสียประโยชน์หรือเสียหาย

๑.๓.๑ พนักงานจะต้องไม่เอื้อประโยชน์ต่อคู่สัญญาของ กทท. อันเป็นเหตุให้ กทท. ได้รับความเสียหาย

๑.๓.๒ พนักงานจะต้องไม่เอื้อประโยชน์ต่อคู่แข่งชั้นฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดของ กทท.อันเป็นเหตุให้ กทท. เสียหาย

๑.๓.๓ พนักงานต้องไม่มีส่วนร่วมในฐานะผู้กระทำการ หรือผู้ร่วมงานในกิจการที่เป็นของคู่สัญญากับ กทท. อันเป็นเหตุให้ กทท. เสียประโยชน์หรือเสียหาย

๑.๓.๔ พนักงานต้องไม่มีส่วนร่วมในฐานะผู้กระทำการ หรือผู้ร่วมงานในกิจการกับฝ่ายใดที่เป็นคู่แข่งกันเพื่อให้ได้มาซึ่งการเป็นคู่สัญญากับ กทท. อันเป็นเหตุให้ กทท. เสียประโยชน์หรือเสียหาย

๑.๓.๕ พนักงานจะต้องรักษาความสัมพันธ์กับลูกค้าหรือคู่ค้า ในเชิงธุรกิจด้วยความเสมอภาคไม่เรียกร้องรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดทั้งทางตรงและทางอ้อมจากลูกค้าหรือคู่ค้า

๑.๓.๖ พนักงานต้องรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น รวมทั้งคณะกรรมการตรวจสอบให้ทราบถึงรายละเอียดของรายการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่ผู้รายงานมีส่วนเกี่ยวข้องทุกเรื่อง

๑.๓.๗ พนักงานซึ่งมีฐานะเป็นพี่น้อง บิดา มารดา บุตร สามี ภริยา ไม่ควรอยู่ในหน่วยงานระดับงานหรือเทียบเท่างานด้วยกัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งหน่วยงานที่มีบุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา

๑.๓.๘ พนักงานผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือเกี่ยวโยงจะได้รับผลประโยชน์กับรายการที่ขอรับการอนุมัติหรือสนับสนุนของ กทท. ต้องแจ้งให้กทท.ทราบถึงความสัมพันธ์ หรือการเกี่ยวข้องของตนในรายการดังกล่าว และต้องไม่เข้าร่วมการพิจารณาตัดสิน รวมถึงไม่ใช้อำนาจอนุมัติในธุรกรรมนั้นๆ

๒. วิธีการปฏิบัติการอนุมัติรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

๒.๑ การอนุมัติรายการใดๆ ต้องพิจารณาอย่างเหมาะสม รอบคอบ โดยคำนึงผลประโยชน์สูงสุดของ กกท. รวมทั้งต้องปฏิบัติตามกฎ ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง และหลักเกณฑ์ ฯลฯ กกท. ได้อย่างครบถ้วนถูกต้อง

๒.๒ ในกรณีที่กรรมการผู้บริหารหรือพนักงานคนหนึ่งคนใดมีส่วนได้ส่วนเสียหรืออาจมีส่วนได้ส่วนเสียกับผลประโยชน์ตัวเองเกี่ยวข้องอยู่ในเรื่องที่กำลังมีการพิจารณาหรืออนุมัติ ต้องไม่เข้าร่วมพิจารณาหรือออกเสียงในเรื่องนั้นๆ

๓. การรับหรือการให้ของขวัญในกรณีดังต่อไปนี้ ให้ถือเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์

๓.๑ การรับของขวัญจากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติหรือบุคคลในครอบครัวที่ไม่เป็นไปตามปกติประเพณีนิยมหรือที่มีราคาหรือมูลค่าเกินกว่าที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

๓.๒ การยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญที่มีราคาหรือมูลค่าเกินกว่าที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จากผู้ได้บังคับบัญชาหรือผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของตน เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้ให้

๓.๓ การให้ของขวัญที่มีราคาหรือมูลค่าเกินกว่าที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ แก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา

เอกสารอ้างอิง

๑. พระราชบัญญัติ การกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘
๒. พระราชบัญญัติการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๐
๓. คู่มือคณะกรรมการ การกีฬาแห่งประเทศไทย
๔. หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง ปี ๒๕๕๒
๕. แผนยุทธศาสตร์การกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กกท. (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๕๙)
๖. บันทึกข้อความฝ่ายการคลัง กกท. ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่องแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับรายงานทางบัญชีและการเงิน
๗. บันทึกข้อความฝ่ายทรัพยากรบุคคล กกท. ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่องแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับทรัพยากรบุคคล และแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์
๘. คู่มือจรรยาบรรณของ การกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๔๘

חכמה

โครงสร้าง คณะกรรมการ โดยการบริหารของคณะกรรมการ กกท.

คณะกรรมการสรรหา
ผู้ว่าการ กกท.

คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง
และควบคุมภายในของ กกท.

คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
และการแสดงความรับผิดชอบต่อ กกท.

คณะอนุกรรมการประเมินผล
การปฏิบัติงานของผู้ว่าการ กกท.

คณะอนุกรรมการกำหนดแนวทาง
และวิธีการหารายได้ กกท.

คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง
ด้านกฎหมายของ กกท.

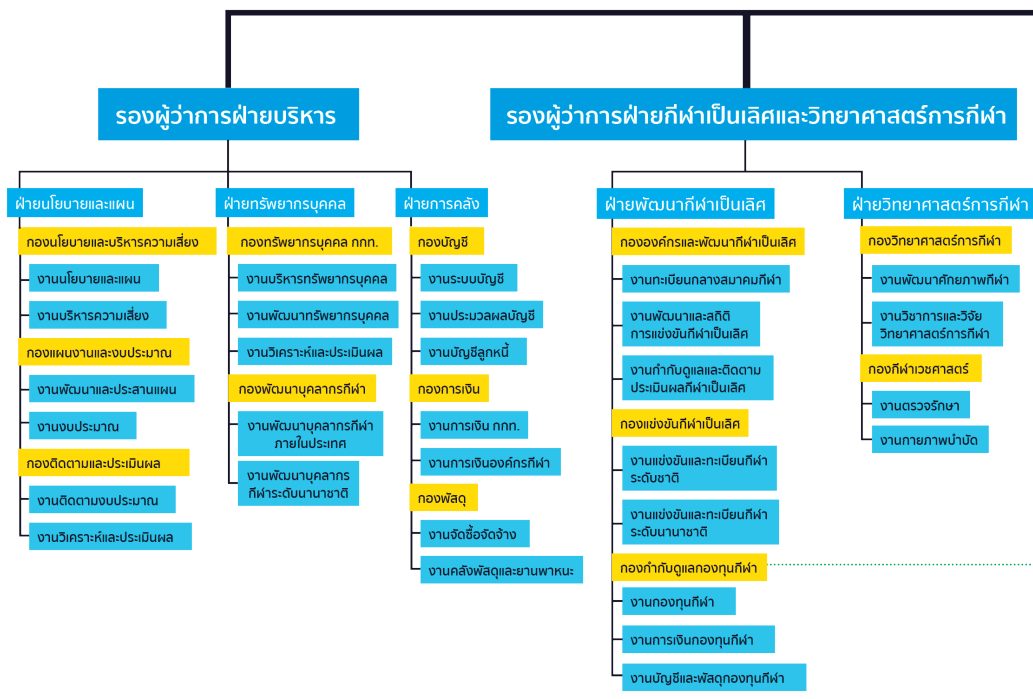
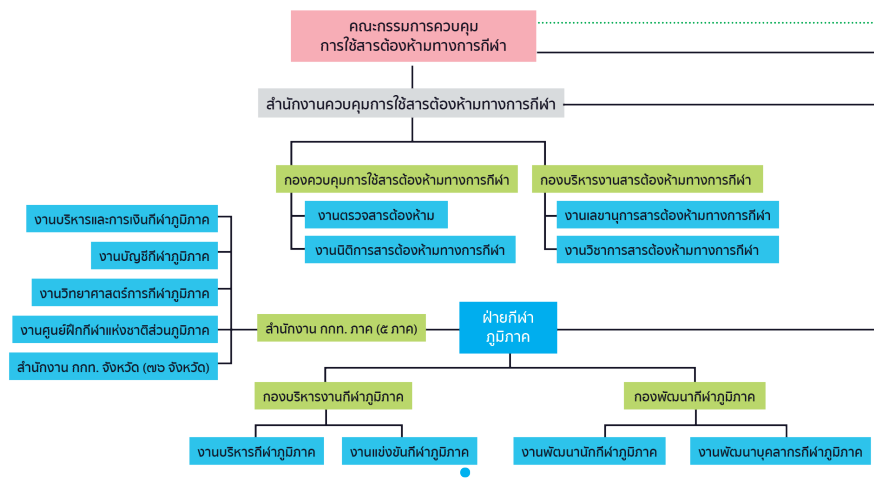
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กกท.

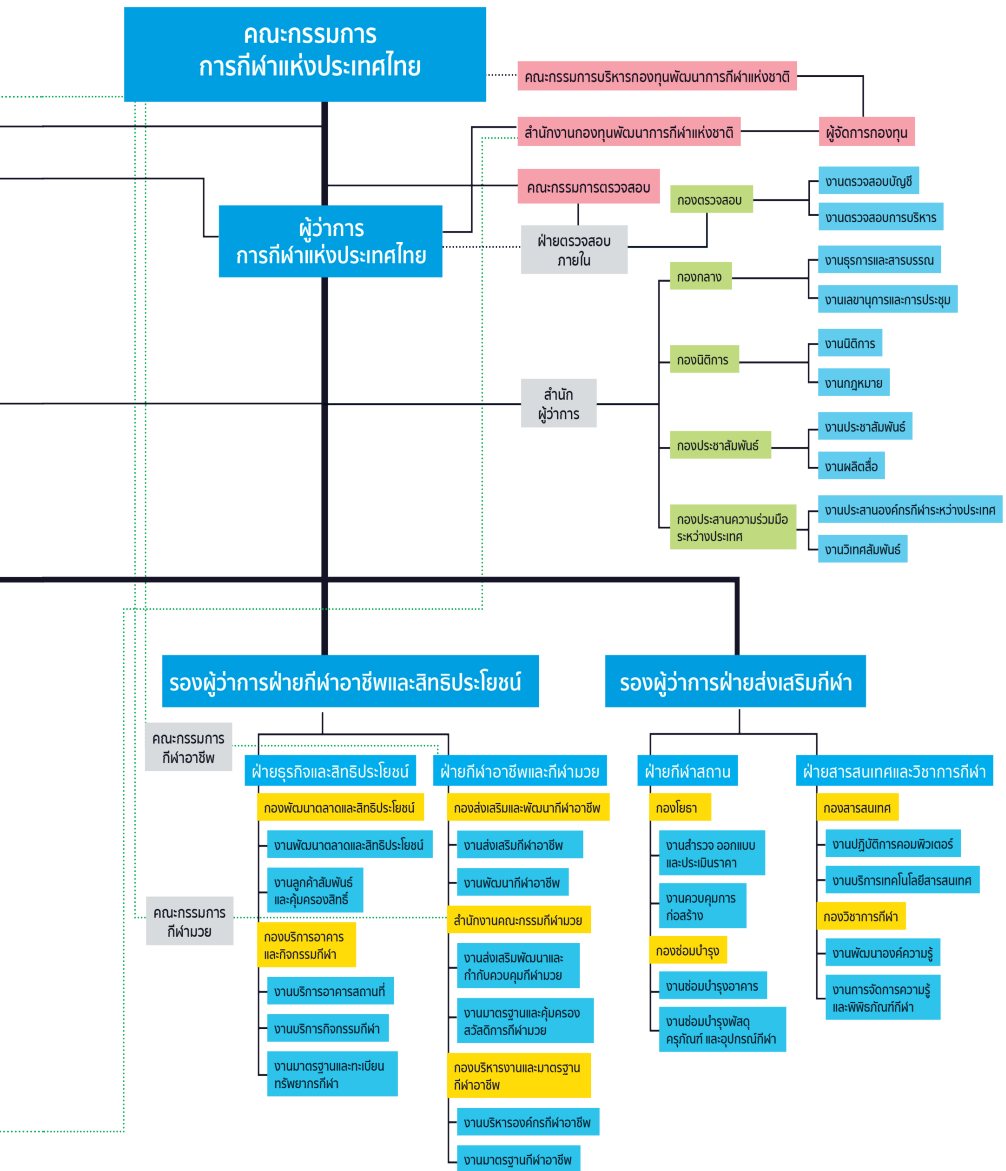
คณะกรรมการตรวจสอบ
ภายในรัฐวิสาหกิจ

คณะอนุกรรมการกลั่นกรอง
การเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการ กกท.

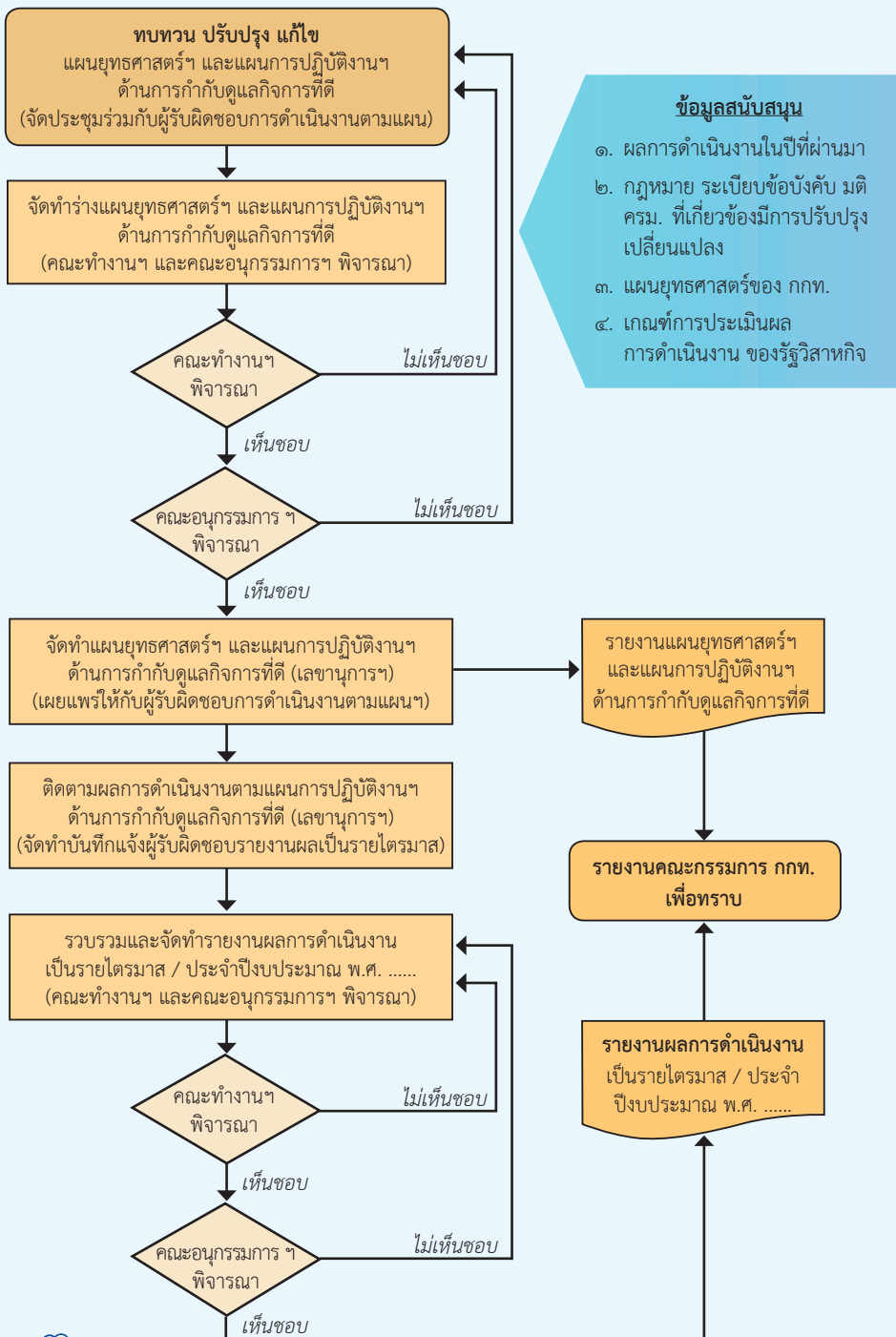
คณะอนุกรรมการพิจารณา
ผลตอบแทน (ผู้ว่าการ กกท.)

ผังโครงสร้างการบริหารงาน การไฟฟ้าแห่งประเทศไทย





ขั้นตอนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กกท.





คำสั่งคณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย

ที่ ๓ /๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมของ กกท.

ตามที่ คณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบการแต่งตั้งประธานอนุกรรมการและอนุกรรมการในคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมของ กกท. นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๑ จึงแต่งตั้งคณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมของ กกท. ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ประธานคณะกรรมการพาราลิมปิกแห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ |
| ๓. ผู้แทนสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ |
| ๔. ผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ |
| ๕. รองผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย ฝ่ายบริหาร | อนุกรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะอนุกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. กำกับดูแลให้การกีฬาแห่งประเทศไทย กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน และอนุมัติแผนการดำเนินงาน ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance : CG) ด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR) และด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อทำหน้าที่ดูแลและกำกับการปฏิบัติงานของการกีฬาแห่งประเทศไทย ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ นโยบายและกระบวนการปฏิบัติงานที่ได้กำหนดไว้ (Compliance Unit)

๓. ติดตามการดำเนินงาน และรายงานผลต่อคณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย เพื่อทราบผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

๔. ดำเนินการอื่นตามที่คณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทยมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

พลเอก

(ประวิตร วงษ์สุวรรณ)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย

สำเนาถูกต้อง

โยธนา สุ่มทรัพย์

(นางสาวกษมา สามเพชรเจริญ)

นิติกร ๓

๒๗ มี.ค. ๖๑



คำสั่งคณะกรรมการการก้ำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบตอสังคมของ กกท.

ที่ ๑ /๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการก้ำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบตอสังคม

.....

ตามที่ คณะกรรมการการก้ำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบตอสังคมของ กกท. และ คณะกรรมการการก้ำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบตอสังคมของ กกท. ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการการก้ำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบตอสังคม นั้น

อาศัยอำนาจตามคำสั่งคณะกรรมการการก้ำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบตอสังคมของ กกท. ที่ ๓/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการการก้ำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบตอสังคมของ กกท. ข้อ ๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการการก้ำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบตอสังคม ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ผู้ว่าการการก้ำกับดูแลกิจการที่ดี | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองผู้ว่าการการก้ำกับดูแลกิจการที่ดี ฝ่ายบริหาร | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. รองผู้ว่าการการก้ำกับดูแลกิจการที่ดี | รองประธานคณะกรรมการ |
| ฝ่ายก้ำกับดูแลและวิทยาศาสตร์การก้ำกับดูแล | |
| ๔. รองผู้ว่าการการก้ำกับดูแลกิจการที่ดี | รองประธานคณะกรรมการ |
| ฝ่ายก้ำกับดูแลอาชีพและสิทธิประโยชน์ | |
| ๕. รองผู้ว่าการการก้ำกับดูแลกิจการที่ดี ฝ่ายส่งเสริมกิจการ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักผู้ว่าการ | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการฝ่ายก้ำกับดูแลภูมิภาค | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการฝ่ายการคลัง | คณะกรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาก้ำกับดูแลเป็นเลิศ | คณะกรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการฝ่ายวิทยาศาสตร์การก้ำกับดูแล | คณะกรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการฝ่ายธุรกิจและสิทธิประโยชน์ | คณะกรรมการ |
| ๑๓. ผู้อำนวยการฝ่ายก้ำกับดูแลอาชีพและก้ำกับดูแล | คณะกรรมการ |
| ๑๔. ผู้อำนวยการฝ่ายก้ำกับดูแลสถาน | คณะกรรมการ |
| ๑๕. ผู้อำนวยการฝ่ายสารสนเทศและวิชาการก้ำกับดูแล | คณะกรรมการ |
| ๑๖. ผู้อำนวยการสำนักงานควบคุมการใช้สารต้องห้ามทางการก้ำกับดูแล | คณะกรรมการ |

๑๗. ผู้อำนวยการฝ่ายนโยบายและแผน	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๘. ผู้อำนวยการกองนโยบายและบริหารความเสี่ยง	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙. ผู้อำนวยการกองกลาง	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. ผู้อำนวยการกองนิติการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑. ผู้อำนวยการกองประชาสัมพันธ์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานที่ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. จัดทำนโยบาย เป้าหมาย แผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance : CG) ด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR) และด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ที่ชัดเจน มีคุณภาพ และสอดคล้องกับการดำเนินงานของ กกท.

๒. ดำเนินกิจกรรมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance : CG) ด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR) ด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ช่วยปฏิบัติงานของ กกท.

๓. ติดตามการดำเนินงาน และรายงานผลต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมของ กกท.

๔. ดำเนินการอื่นตามที่คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมของ กกท. มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายพงษ์ภาณุ เศวตรุนทร์)

ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

ประธานอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมของ กกท.



กฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม
การกีฬาแห่งประเทศไทย
พ.ศ. ๒๕๕๙

กฎบัตรนี้จัดทำขึ้นเพื่อให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมของการกีฬาแห่งประเทศไทย (กกท.) มีความเข้าใจถึงขอบเขต หน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสังคมและแนวทางในการปฏิบัติที่ดี เพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการกำกับดูแลกิจการที่ดี สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุวัตถุประสงค์ของ กกท. และนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน ต่อไป

คณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ มีมติให้ออกกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมของ กกท. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

เพื่อปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทยในการปฏิบัติหน้าที่กำกับดูแลกิจการที่ดี และเสริมสร้างให้ กกท. มีการดำเนินงานภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบต่อสังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อีกทั้งเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้แก่บุคลากรของ กกท. เพื่อสร้างให้เกิดจิตสำนึก และตระหนักถึงความสำคัญในการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีไปสู่การปฏิบัติ โดยปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งและนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินงานของ กกท. เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร

ข้อ ๒ องค์ประกอบ

ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมของการกีฬาแห่งประเทศไทย” ประกอบด้วย

(๑) อนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย จำนวน ๓ คน ซึ่งในจำนวนนี้เป็นประธานอนุกรรมการ ๑ คน และอีก ๒ คนเป็นอนุกรรมการ

(๒) รองผู้ว่าการฯ ที่ทำหน้าที่ดูแลงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นอนุกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนักผู้ว่าการ เป็นอนุกรรมการ

(๔) ผู้อำนวยการฝ่ายนโยบายและแผน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

(๕) ผู้อำนวยการกองติดตามและประเมินผล และผู้อำนวยการกองประชาสัมพันธ์

เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๓ บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ

(๑) กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย และแผนการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance : CG) และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR) ของการกีฬาแห่งประเทศไทย

(๒) กำกับดูแลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมของการกีฬาแห่งประเทศไทย

(๓) ติดตามการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมของการกีฬาแห่งประเทศไทยอย่างสม่ำเสมอ และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย อย่างน้อยเป็นรายไตรมาส

(๔) ส่งเสริมการเผยแพร่แนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมให้รับรู้อย่างทั่วถึง

(๕) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นหรือปฏิบัติการตามที่คณะอนุกรรมการมอบหมายแล้วรายงานต่อคณะอนุกรรมการ

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่คณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทยมอบหมาย

ข้อ ๔ วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง

(๑) ให้อนุกรรมการตามข้อ ๒ (๑) มีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระของการเป็นกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย

(๒) นอกจากพ้นจากตำแหน่งอนุกรรมการตามข้อ ๔ (๑) อนุกรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๒.๑) ตาย

(๒.๒) ลาออก

(๒.๓) คณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทยมีมติให้ออกเพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

(๓) การลาออกของอนุกรรมการ ให้อยู่ในลาออกต่อประธานกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย ส่วนหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวัน เว้นแต่มีเหตุจำเป็นอันมิอาจก้ำวล่วงได้ โดยคณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทยเป็นผู้อนุมัติ

(๔) เมื่ออนุกรรมการตามข้อ ๒ (๑) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้คณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย แต่งตั้งอนุกรรมการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นอนุกรรมการแทนโดยเร็ว และให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของอนุกรรมการซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว ทั้งนี้ ในกรณีที่อนุกรรมการตามข้อ ๒ พ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ และยังมีได้มีการแต่งตั้งอนุกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะอนุกรรมการประกอบด้วยอนุกรรมการเท่าที่เหลืออยู่

ข้อ ๕ การประชุม ...

ข้อ ๕ การประชุม

(๑) คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม จะต้องจัดให้มีการประชุมอย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง

(๒) ในการประชุมแต่ละครั้ง จะต้องมีอนุกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนอนุกรรมการ จึงจะเป็นองค์ประชุม

(๓) การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาด ให้ถือเสียงข้างมาก อนุกรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

(๔) ในกรณีที่ประธานอนุกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้อนุกรรมการที่มาประชุมเลือกอนุกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

(๕) ในการประชุม ให้เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมเพื่อให้ข้อมูลประกอบการพิจารณาได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

ข้อ ๖ การรายงาน

(๑) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมของ กกท. ต่อคณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย เพื่อพิจารณาเป็นรายไตรมาส

(๒) รายงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมตามที่คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมเห็นสมควร

ข้อ ๗ ค่าเบี้ยประชุม

ให้อนุกรรมการได้รับเบี้ยประชุมตามระเบียบ ข้อบังคับ ของการกีฬาแห่งประเทศไทย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

(นางกอบกาญจน์ วัฒนวรางกูร)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
ประธานกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย

บันทึกการจัดทำหรือแก้ไข คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กทท.

๑. การจัดทำคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖
๒. ทบทวนคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กทท. (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๗
๓. ทบทวนคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กทท. (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๘
๔. ทบทวนคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กทท. พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๙
๕. ทบทวนคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กทท. พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมของ กทท. ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๑

การกีฬาแห่งประเทศไทย

กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

เลขที่ ๒๘๖ ถนนรามคำแหง

แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ ๑๐๒๔๐

โทร : ๐-๒๑๘๖-๗๑๑๑ โทรสาร : ๐-๒๑๘๖-๗๕๑๔

www.sat.or.th

