

บันทึกสถิติประจำปี ๒๕๖๕

รายงานเรื่อง ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของพนักงาน ประจำปี ๒๕๖๕
ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

จำแนกตามระดับ

ลำดับ	ระดับพนักงาน	จำนวนแบบ รายงาน	การตอบกลับแบบรายงาน		การตอบกลับ ร้อยละ
			แบบเอกสาร	แบบออนไลน์	
๑	ผู้ว่าการ	๑	๑	-	๑๐๐
๒	รองผู้ว่าการ	๕	๓	๒	๑๐๐
๓	ผู้อำนวยการฝ่าย/สำนัก	๑๖	๗	๙	๑๐๐
๔	ผู้อำนวยการกอง	๔๘	๖	๔๒	๑๐๐
๕	หัวหน้างาน/ผู้อำนวยการสำนักงาน กทท. จังหวัด	๑๘๙	๑๕	๑๗๔	๑๐๐
๖	พนักงานระดับตั้งแต่ ๖ ลงมา	๓๑๖	๒๗	๒๘๘	๙๙.๖๘
	รวม	๕๗๕	๕๙	๕๑๕	๙๙.๘๓

***หมายเหตุ**

อัตราตำแหน่งตามโครงสร้าง กทท. ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๖๕๕ อัตรา

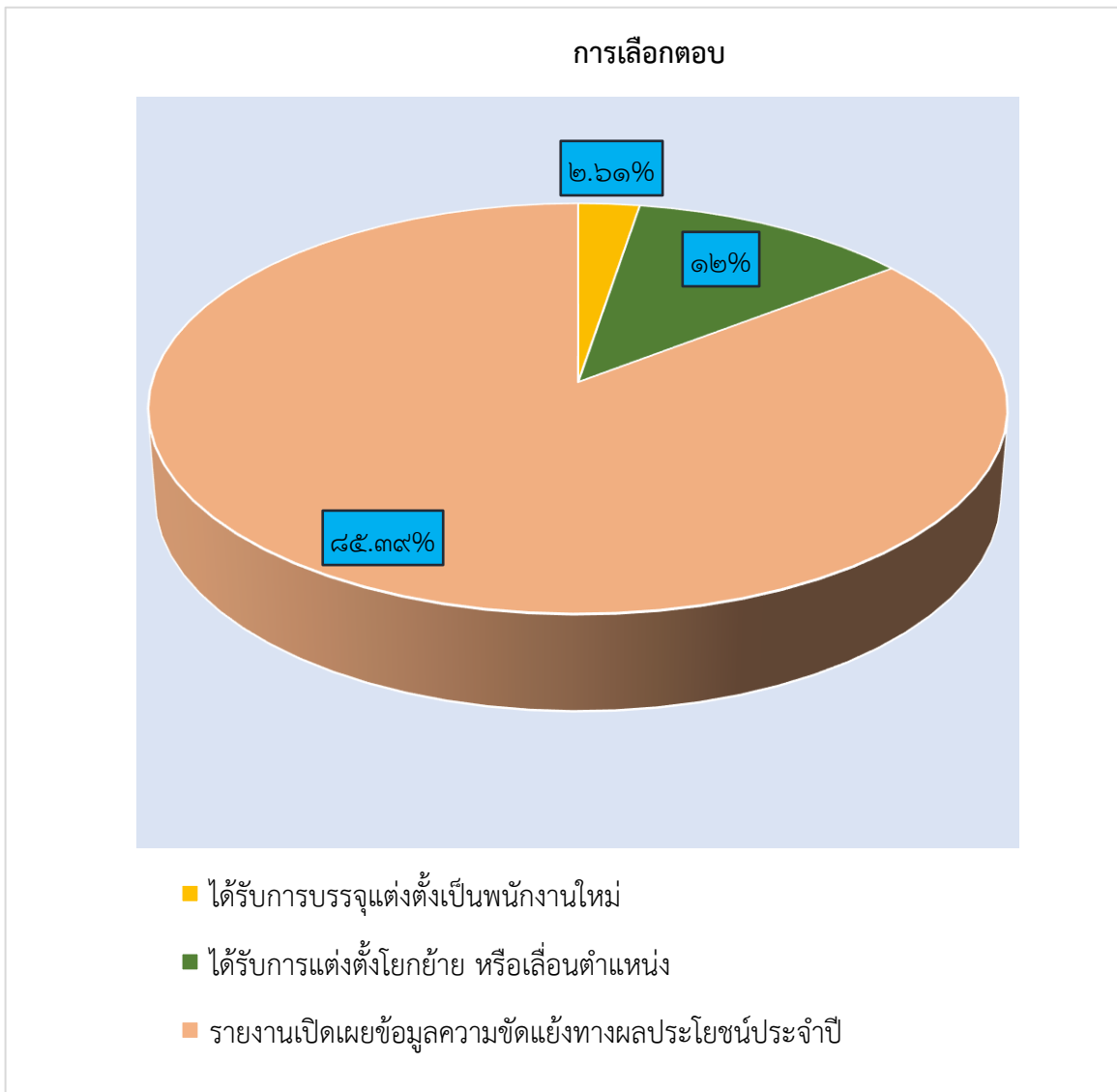
อัตราตำแหน่งว่าง จำนวน ๘๐ อัตรา

อัตราตำแหน่งที่นำมาคำนวณสถิติ ทั้งสิ้น จำนวน ๕๗๕ อัตรา

ข้อ ๖ ไม่มีการตอบกลับจำนวน ๑ ชุด เนื่องจากพนักงานถูกให้มีคำสั่งพักงาน จำนวน ๑ คน

รายละเอียดการตอบแบบรายงาน

การเลือกตอบ		จำนวน
	ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานใหม่	๑๕ คน (๒.๖๑%)
	ได้รับการแต่งตั้งโยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง	๖๙ คน (๑๒%)
	รายงานเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ประจำปี	๔๙๑ คน (๘๕.๓๙%)

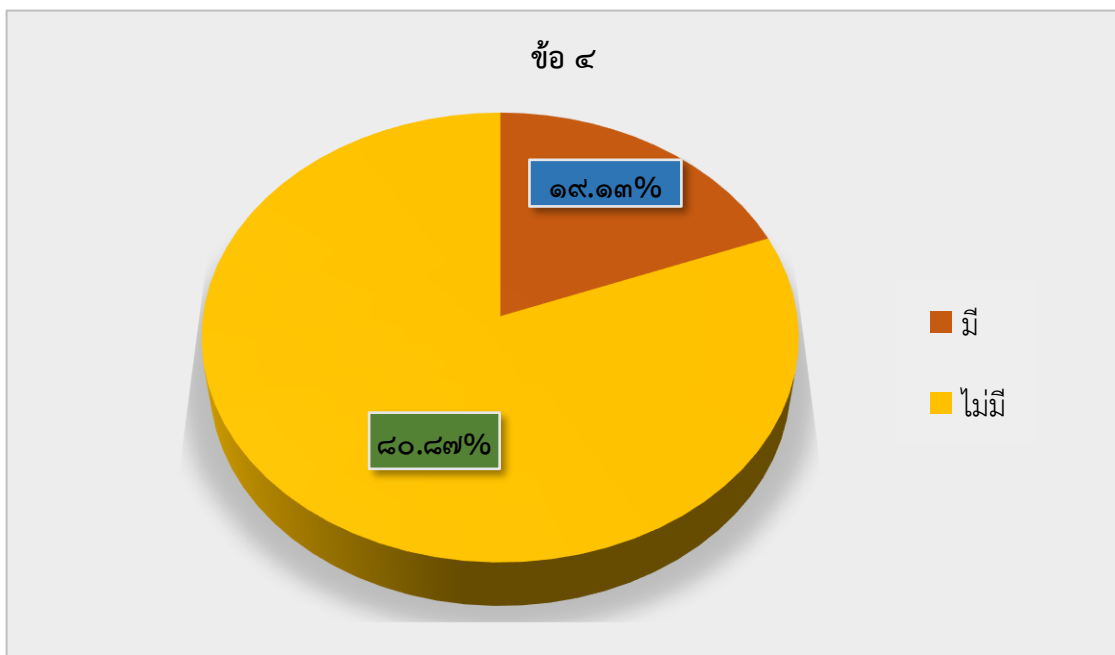


การเลือกตอบ		จำนวน
๓	ข้าพเจ้าหรือตัวแทนข้าพเจ้าเป็นคู่สัญญา หรือมีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาที่ทำกับ กทท. / หุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นของห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เป็นคู่สัญญากับ กทท. / ผู้รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจาก กทท. / ผู้เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียในฐานะกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงานหรือลูกจ้างของบริษัทเอกชน	๐ คน (๐%)
	ข้าพเจ้าหรือตัวแทนข้าพเจ้า ไม่ได้ เป็นคู่สัญญา หรือมีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาที่ทำกับ กทท. / หุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นของห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เป็นคู่สัญญากับ กทท. / ผู้รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจาก กทท. / ผู้เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียในฐานะกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงานหรือลูกจ้างของบริษัทเอกชน	๕๗๕ คน (๑๐๐%)



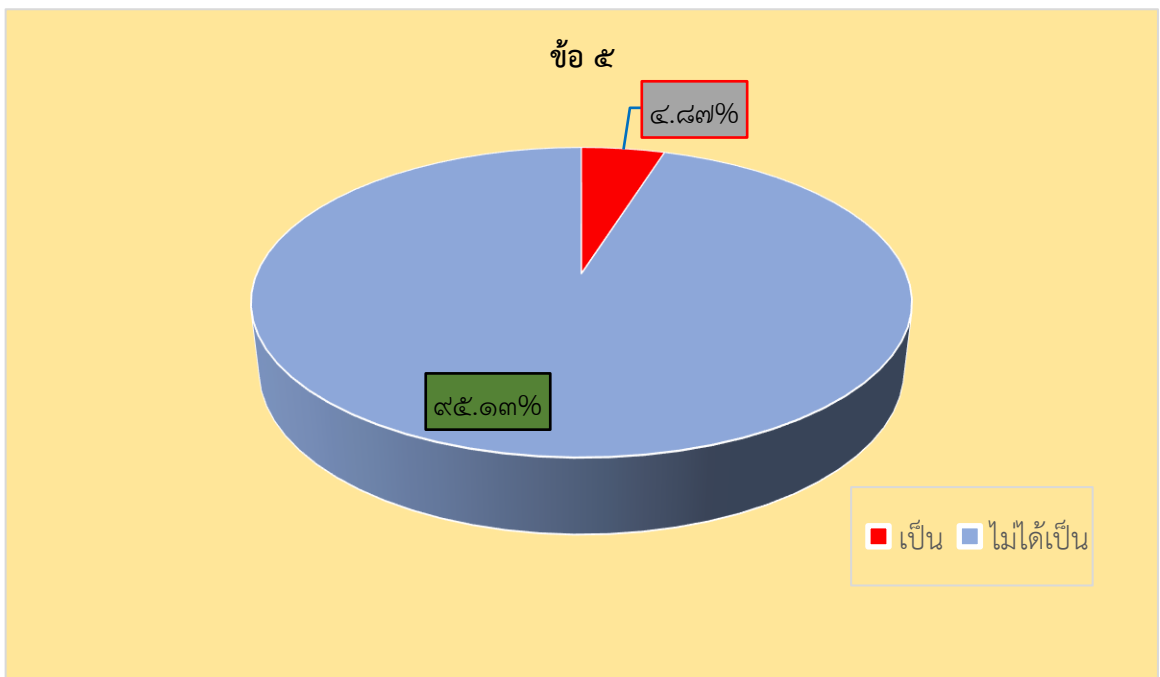
จากจำนวนผู้ตอบแบบรายงานข้อ ๓ พบว่า พนักงาน กทท. ตอบว่า**ไม่ได้**เป็นคู่สัญญา หรือมีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาที่ทำกับ กทท. / หุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นของห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เป็นคู่สัญญากับ กทท. / ผู้รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจาก กทท. / ผู้เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียในฐานะกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงานหรือลูกจ้างของบริษัทเอกชน ทั้งนี้เนื่องจาก กทท. ได้มีการเผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้แก่พนักงานเป็นประจำทุกปี เพื่อให้ทราบถึงการปฏิบัติตนเพื่อไม่ให้เกิดการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ของ กทท. ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

การเลือกตอบ		จำนวน
๔	ข้าพเจ้า มี คู่สมรส บิดา มารดา บุตร บุตรบุญธรรม หรือญาติ ปฏิบัติงานหรือผู้บริหารอยู่ใน กทท. <input type="checkbox"/> ซึ่ง มี รายการที่อาจเป็นผลประโยชน์ที่ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของ กทท. <input checked="" type="checkbox"/> ซึ่ง ไม่มี รายการที่อาจเป็นผลประโยชน์ที่ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของ กทท.	๑๑๐ คน (๑๙.๑๓%)
	ข้าพเจ้า ไม่มี คู่สมรส บิดา มารดา บุตร บุตรบุญธรรม หรือญาติ ปฏิบัติงานหรือเป็นผู้บริหารอยู่ใน กทท.	๔๖๕ คน (๘๐.๘๗%)



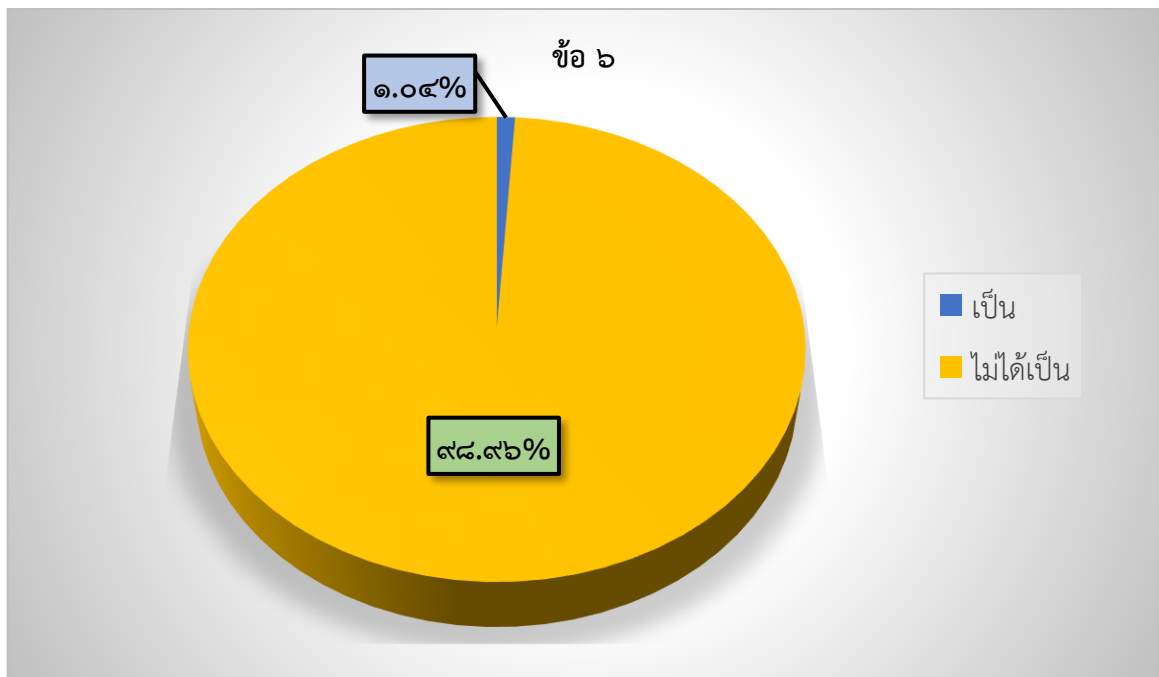
จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามข้อ ๔ พบว่าโดยส่วนใหญ่ตอบว่า**ไม่มี**คู่สมรส บิดา มารดา บุตร บุตรบุญธรรม หรือญาติ ปฏิบัติงานหรือเป็นผู้บริหารอยู่ใน กทท. และจากจำนวนผู้ที่ตอบว่ามีคู่สมรส บิดา มารดา บุตรบุญธรรม หรือญาติ ปฏิบัติงานหรือเป็นผู้บริหารอยู่ใน กทท. นั้น ผู้ตอบทั้งหมดไม่มีผู้ใดรายงานว่ามีคู่สมรส บิดา มารดา บุตรบุญธรรม หรือญาติ มีรายการที่อาจเป็นผลประโยชน์ที่ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของ กทท.

การเลือกตอบ		จำนวน
๕	ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบ/รักษาเรื่องที่เป็นความลับของ กทท. ดังนี้	๒๘ คน (๔.๘๗%)
	ข้าพเจ้าไม่ได้เป็นผู้รับผิดชอบ/รักษาเรื่องที่เป็นความลับของ กทท.	๕๔๗ คน (๙๕.๑๓%)



จากจำนวนผู้ตอบแบบรายงานข้อ ๕ พบว่าโดยส่วนใหญ่ตอบว่าไม่ได้เป็นผู้รับผิดชอบ/รักษาเรื่องที่เป็นความลับของ กทท. ทั้งนี้ กทท. จะต้องมีการอบรมเพื่อทำความเข้าใจในเรื่องของความหมายของคำว่า “เรื่องที่เป็นความลับของ กทท.” เพื่อให้พนักงานทราบโดยมีบรรทัดฐานเดียวกัน ว่าหน้าที่ความรับผิดชอบแบบใดถือเป็นหน้าที่เกี่ยวกับเรื่องที่เป็นความลับของ กทท.

การเลือกตอบ		จำนวน
๖	ข้าพเจ้าเป็นกรรมการหรือผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจในการจัดการ หรือมีส่วนได้ส่วนเสียในนิติบุคคล หรือจดทะเบียนเป็นนิติบุคคลอะไรบ้าง (ระบุทุกแห่ง)	๖ คน (๑.๐๔%)
	ข้าพเจ้าไม่ได้เป็นกรรมการหรือผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจในการจัดการ หรือมีส่วนได้ส่วนเสียในนิติบุคคล หรือจดทะเบียนเป็นนิติบุคคลใดๆ	๕๖๙ คน (๙๘.๙๖%)



จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามข้อ ๖ พบว่าโดยส่วนใหญ่ตอบว่า**ไม่ได้**เป็นกรรมการหรือผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจในการจัดการ หรือมีส่วนได้ส่วนเสียในนิติบุคคล หรือจดทะเบียนเป็นนิติบุคคลใดๆ ที่จะก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์