



ประกาศการกีฬาแห่งประเทศไทย
เรื่อง นโยบายด้านการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

.....

การกีฬาแห่งประเทศไทยได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์บนหลักการที่ว่า การตัดสินใจใด ๆ ในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจจะต้องทำเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของการกีฬาแห่งประเทศไทยเท่านั้น และต้องหลีกเลี่ยงการกระทำที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยกำหนดให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับรายการที่พิจารณาจะต้องแจ้งให้การกีฬาแห่งประเทศไทยทราบถึงความสัมพันธ์หรือการมีส่วนได้ส่วนเสียของตนในรายการดังกล่าวและต้องไม่เข้าร่วมพิจารณาตัดสินใจเกี่ยวกับธุรกรรมนั้น ๆ โดยการกีฬาแห่งประเทศไทยมีนโยบายด้านการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ดังนี้

๑. การกีฬาแห่งประเทศไทยมีการดูแลให้คณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย ผู้บริหาร บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และการเปิดเผยข้อมูล ตามที่กฎหมาย และการกีฬาแห่งประเทศไทยกำหนดอย่างเคร่งครัด

๒. คณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย ผู้บริหาร บุคลากรทุกระดับต้องหลีกเลี่ยงการทำรายการเกี่ยวโยงกับตนเอง และ/หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับการกีฬาแห่งประเทศไทย และไม่กระทำการในลักษณะใด ๆ อันเป็นการขัดต่อผลประโยชน์ของการกีฬาแห่งประเทศไทย หรือเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน และ/หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติตามจรรยาบรรณของการกีฬาแห่งประเทศไทยอย่างเคร่งครัด

๓. คณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย ต้องไม่เข้าร่วมประชุมและไม่มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นรวมไปถึงอนุมัติในเรื่องที่ตนเองมีส่วนได้เสียหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อให้การตัดสินใจของคณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทยและผู้บริหารเป็นไปอย่างยุติธรรมและเป็นไปเพื่อผลประโยชน์ของการกีฬาแห่งประเทศไทยอย่างแท้จริง

๔. การกระทำดังต่อไปนี้ซึ่งเป็นผลให้กรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย ผู้บริหาร บุคลากรการกีฬาแห่งประเทศไทย ได้รับประโยชน์ทางการเงินอื่นนอกเหนือจากที่พึงได้ตามปกติหรือเป็นเหตุให้การกีฬาแห่งประเทศไทยได้รับความเสียหายให้สันนิษฐานว่าเป็นการกระทำที่ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของการกีฬาแห่งประเทศไทยอย่างมีนัยสำคัญ

๔.๑ การใช้ข้อมูลของการกีฬาแห่งประเทศไทยที่ล่วงรู้มาแม้แต่เป็นข้อมูลที่เปิดเผยต่อสาธารณชนแล้ว

๔.๒ การใช้ทรัพย์สินหรือโอกาสทางธุรกิจของการกีฬาแห่งประเทศไทยที่ฝ่าฝืนหลักเกณฑ์หรือหลักปฏิบัติทั่วไปที่กำหนดโดยคณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทยหรือผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย

๕. คณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทยจะต้องกำกับดูแลให้การกีฬาแห่งประเทศไทยปฏิบัติตามหลักกฎหมายโดยเคร่งครัดและเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

แนวปฏิบัติ

๑. ห้ามบุคลากรของการกีฬาแห่งประเทศไทยใช้อิทธิพลหรืออำนาจของตนในการทำธุรกรรมระหว่างการแข่งขันกีฬาแห่งประเทศไทยกับบุคคลนั้นเอง หรือนิติบุคคลที่บุคคลนั้นถือหุ้นอยู่หรือผู้ที่เกี่ยวข้องในครอบครัวทุกคน นอกเหนือจากสวัสดิการที่บุคลากรของการกีฬาแห่งประเทศไทยที่ควรได้ เว้นแต่จะมีการเปิดเผยส่วนได้ส่วนเสียแล้ว และได้รับอนุญาตเป็นการเฉพาะหรือได้รับอนุมัติในหลักการให้ทำได้

๒. การออกคำสั่งเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์แก่บุคลากรผู้ออกคำสั่งเองย่อมทำไม่ได้

๓. การเข้าประชุมพิจารณาหาระใดที่เข้าร่วมประชุมมีส่วนได้เสีย บุคลากรผู้มีส่วนได้เสียต้องออกจากที่ประชุมเป็นการชั่วคราวและไม่รับเอกสารระเบียบวาระการประชุมที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมท่านอื่นมีโอกาสพิจารณา วิเคราะห์ วิวิจารณ์ โดยปราศจากอิทธิพลของบุคลากรผู้มีส่วนได้เสียคนนั้น

๔. คณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทยและผู้บริหารต้องพิจารณาความขัดแย้งของผลประโยชน์เกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกันระหว่างการแข่งขันกีฬาแห่งประเทศไทยกับบริษัทคู่ค้าต่าง ๆ อย่างรอบคอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีเหตุผลและเป็นอิสระ ภายใต้กรอบจริยธรรมที่ดี โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของการกีฬาแห่งประเทศไทยเป็นหลัก

๕. บุคลากรการกีฬาแห่งประเทศไทยทุกคนต้องจัดทำรายงานเปิดเผยรายการที่สงสัยว่าตนเองหรือญาติที่มีความเกี่ยวข้องในครอบครัวมีผลประโยชน์ที่ขัดกันกับผลประโยชน์ของการกีฬาแห่งประเทศไทยเป็นประจำทุกปีและทุกครั้งที่พบว่าอาจมีการขัดกันกับผลประโยชน์ของการกีฬาแห่งประเทศไทย โดยแจ้งผู้บังคับบัญชา

๖. การรับบุคลากรใหม่ของการกีฬาแห่งประเทศไทยที่เป็นผู้เกี่ยวข้องกับบุคลากรของการกีฬาแห่งประเทศไทยต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรมต่อผู้ที่มีคุณสมบัติอย่างเดียวกัน บุคลากรของการกีฬาแห่งประเทศไทยจะต้องไม่แทรกแซง หรือใช้อิทธิพลของตนเข้าช่วยเหลือให้รับผู้เกี่ยวข้องของตนเข้าทำงาน

โครงสร้างผู้รับผิดชอบและระบบบริหารจัดการ

คณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทยมีหน้าที่กำหนดนโยบาย แนวปฏิบัติ คู่มือปฏิบัติงาน รวมถึงทิศทางและกลยุทธ์ในการดำเนินงานด้านการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์สอดคล้องตามบริบทขององค์กร โดยมอบหมายคณะกรรมการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลของการกีฬาแห่งประเทศไทยเป็นผู้พิจารณาถ่วงถ่วงแผนงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ

ระบบการส่งเสริมการดำเนินงาน

๑. การกีฬาแห่งประเทศไทยมีการทบทวนประสิทธิผลและความเหมาะสมของแนวทางการดำเนินงาน ด้านการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามบริบทขององค์กรอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและกำกับดูแลด้านการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ขององค์กรอย่างเป็นรูปธรรม

๒. การกีฬาแห่งประเทศไทยดำเนินการสื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย และแนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้องให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากรรับทราบและตระหนักถึงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรบนพื้นฐานค่านิยมขององค์กร โดยมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานของการกีฬา แห่งประเทศไทยสู่ความยั่งยืน

ระบบติดตาม ประเมิน และรายงานผลการดำเนินงาน

๑. คณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทยติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เป็นรายเดือน และมีการมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๒. คณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทยกำหนดให้มีการรายงานโดยมีรายละเอียดครบถ้วน มีคุณภาพ โดยระบุสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงหรือแสดงผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมาย ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน รวมทั้งแนวทางแก้ไขปัญหา/อุปสรรคการดำเนินงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พลเอก



(ประวิตร วงษ์สุวรรณ)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย