



คำสั่งการกีฬาแห่งประเทศไทย

ที่ ๒๓๕/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลการดำเนินงานการยกระดับการบริหารจัดการองค์กร  
ทั้งระบบตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (Thailand Quality Award : TQA)  
และหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและจัดการ (Enablers)  
ของรัฐวิสาหกิจ

.....

ตามที่ การกีฬาแห่งประเทศไทย มีคำสั่งที่ ๓๓๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ แต่งตั้ง  
คณะกรรมการกำกับดูแลการดำเนินงาน การยกระดับการบริหารจัดการองค์กรทั้งระบบ ตามหลักเกณฑ์รางวัลคุณภาพ  
แห่งชาติ (Thailand Quality Award : TQA) เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนนโยบายของผู้ว่าการ  
และหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและจัดการ (Enablers) ของรัฐวิสาหกิจตามระบบประเมินผลใหม่  
จึงยกเลิกคำสั่งดังกล่าวให้สอดคล้องกับนโยบายปัจจุบัน นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติการกีฬาแห่งประเทศไทย  
พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงยกเลิกคำสั่งการกีฬาแห่งประเทศไทยที่ ๓๓๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม  
๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลการดำเนินงานการยกระดับการบริหารจัดการองค์กรทั้งระบบ  
ตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (Thailand Quality Award : TQA) และแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแล  
การดำเนินงานการยกระดับการบริหารจัดการองค์กรทั้งระบบตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (Thailand  
Quality Award : TQA) และหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและจัดการ (Enablers)  
ของรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๖ คณะ ได้แก่

- ๑) คณะทำงานด้านการนำองค์กร และผลลัพธ์ด้านการนำองค์กรและการกำกับดูแล ประกอบด้วย
- |                                      |                     |
|--------------------------------------|---------------------|
| ๑.๑ ผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย    | ประธานคณะกรรมการ    |
| ๑.๒ ผู้อำนวยการสำนักผู้ว่าการ        | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการฝ่ายนโยบายและแผน      | คณะกรรมการ          |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล     | คณะกรรมการ          |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการกองติดตามและประเมินผล | คณะกรรมการ          |
| ๑.๖ หัวหน้างานนโยบายและแผน           | คณะกรรมการ          |
| ๑.๗ หัวหน้างานบริหารความเสี่ยง       | คณะกรรมการ          |
| ๑.๘ นายชัชวาล ชัยศิลป์               | คณะกรรมการ          |
| ๑.๙ นายรัฐพล ไผ่งาม                  | คณะกรรมการ          |
| ๑.๑๐ นายธำรงค์ สุ่มานิช              | คณะกรรมการ          |
| ๑.๑๑ นางสาวศุภเนตร ไชยช่วย           | คณะกรรมการ          |
| ๑.๑๒ นายชาติรี เหล่าเลิศรัตน         | คณะกรรมการ          |

๑.๑๓ นางสาววิภาวี ...

๑.๑๓ นางสาววิภาวี ้วยวัฒน์	คณะทำงาน
๑.๑๔ นายธนต์ปรีญชัย อยู่สมบูรณ์	คณะทำงาน
๑.๑๕ นางสาวศิริวรรณ เหล่าเลิศรัตน	คณะทำงาน
๑.๑๖ นายสุขสวัสดิ์ ชนะพาล	คณะทำงาน
๑.๑๗ นางอาภา ชุมสาย ณ อยุธยา	คณะทำงาน
๑.๑๘ นางสาวณัฏฐ์นรี รัตนจำนงค์	คณะทำงาน
๑.๑๙ นายปรีชา บินสลาม	คณะทำงาน
๑.๒๐ นางสาวภัทรินทร์ ไกรรอด	คณะทำงาน
๑.๒๑ ผู้อำนวยการกองกลาง	เลขานุการ
๑.๒๒ ผู้อำนวยการกองนโยบายและบริหารความเสี่ยง	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานด้านการนำองค์กร และผลลัพธ์ด้านการนำองค์กรและการกำกับดูแลที่ได้รับแต่งตั้ง มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ศึกษาและทำความเข้าใจข้อกำหนดของเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (Thailand Quality Award : TQA) พร้อมแนวทางการให้คะแนนด้านการนำองค์กร และผลลัพธ์ด้านการนำองค์กรและการกำกับดูแล และหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและจัดการ (Enablers) ของรัฐวิสาหกิจ

๒. รวบรวมข้อมูล จัดทำกระบวนการทำงานที่มีคุณภาพ (Quality Work Process : QWP) และรายงานผลการดำเนินงาน (Application Report) ตามข้อกำหนดของเกณฑ์หมวดที่รับผิดชอบ

๓. ดำเนินการประเมินองค์กรด้วยตนเอง ระบุจุดแข็ง (Strengths) และโอกาสในการปรับปรุง (Opportunities for Improvement : OFIs) พร้อมจัดลำดับความสำคัญของโอกาสในการปรับปรุง (OFIs) นำเสนอคณะกรรมการบริหารโครงการระดับการบริหารจัดการองค์กรทั้งระบบตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ และหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและจัดการ (Enablers) ของรัฐวิสาหกิจ

๔. จัดทำรายงานการประเมินองค์กรด้วยตนเอง (Self-Assessment Report : SAR) และแผนพัฒนาองค์กรตามโอกาสในการปรับปรุง (OFI Roadmap)

๕. จัดทำรายงานผลการดำเนินการขององค์กร (Application Report) ส่งให้คณะประสานงานโครงการฯ ในปีที่สมัครขอรับรางวัล

๒) คณะทำงานด้านกลยุทธ์ ผลลัพธ์ด้านการนำกลยุทธ์องค์กรไปปฏิบัติ และผลลัพธ์ด้านการเงิน และตลาด ประกอบด้วย

๒.๑ รองผู้อำนวยการการกีฬาแห่งประเทศไทย ฝ่ายบริหาร	ประธานคณะทำงาน
๒.๒ ผู้อำนวยการฝ่ายนโยบายและแผน	รองประธานคณะทำงาน
๒.๓ ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๒.๔ ผู้อำนวยการกองติดตามและประเมินผล	คณะทำงาน
๒.๕ ผู้อำนวยการกองสารสนเทศ	คณะทำงาน
๒.๖ หัวหน้างานนโยบายและแผน	คณะทำงาน
๒.๗ หัวหน้างานบริหารความเสี่ยง	คณะทำงาน
๒.๘ หัวหน้างานพัฒนาและประสานแผน	คณะทำงาน
๒.๙ หัวหน้างานวิเคราะห์และประเมินผล	คณะทำงาน
๒.๑๐ หัวหน้างานงบประมาณ	คณะทำงาน
๒.๑๑ หัวหน้างานติดตามงบประมาณ	คณะทำงาน

๒.๑๒ นางสาวนภารินทร์ ชัยงาม	คณะทำงาน
๒.๑๓ นางสาวกรรณต์ สงวนสิน	คณะทำงาน
๒.๑๔ นายวัชรินทร์ คำเพ็ง	คณะทำงาน
๒.๑๕ นางสาวณัฐนันท์ พรหมพัชรพล	คณะทำงาน
๒.๑๖ นายนันทพล ทองนิลพันธ์	คณะทำงาน
๒.๑๗ นายสาธิต ฉัตรรัตน์วารี	คณะทำงาน
๒.๑๘ นายชาญยุทธ วัจนสวัสดิ์	คณะทำงาน
๒.๑๙ นายณัฐวัจน์ สุขในสิทธิ์	คณะทำงาน
๒.๒๐ นางสาวนิธินันต์ โพธิ์ปัญญาศักดิ์	คณะทำงาน
๒.๒๑ นางสาวสุนิสา พลเยี่ยม	คณะทำงาน
๒.๒๒ นางสาวศุภเนตร ไชยช่วย	คณะทำงาน
๒.๒๓ นายชาติรี เหล่าเลิศรัตน	คณะทำงาน
๒.๒๔ นางสาวศิริวรรณ เหล่าเลิศรัตน	คณะทำงาน
๒.๒๕ นางสาวณัฐนันท์ รัตนจำนงค์	คณะทำงาน
๒.๒๖ นางสาวสุธาทิพย์ ฐิตะฐาน	คณะทำงาน
๒.๒๗ นางอาภา ขุมสาย ณ อยุธยา	คณะทำงาน
๒.๒๘ นายปรีชา บินสลาม	คณะทำงาน
๒.๒๙ นางสาวภัทรินทร์ ไกรรอด	คณะทำงาน
๒.๓๐ นายสุขสวัสดิ์ ชนะพาล	คณะทำงาน
๒.๓๑ นายธนาพันธ์ ม่วงช่วง	คณะทำงาน
๒.๓๒ นายณัฐ อยู่สมบูรณ์	คณะทำงาน
๒.๓๓ นางสาวปัญทิศา บุญมาก	คณะทำงาน
๒.๓๔ นางสาววีรยา เรื่องสุทธิ	คณะทำงาน
๒.๓๕ นายกันซอเนก ตันช้อย	คณะทำงาน
๒.๓๖ ผู้อำนวยการกองนโยบายและบริหารความเสี่ยง	เลขานุการ
๒.๓๗ ผู้อำนวยการกองแผนงานและงบประมาณ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานด้านกลยุทธ์ ผลลัพธ์ด้านการนำกลยุทธ์องค์กรไปปฏิบัติ และผลลัพธ์ด้านการเงินและตลาดที่ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ศึกษาและทำความเข้าใจข้อกำหนดของเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (Thailand Quality Award : TQA) พร้อมแนวทางการให้คะแนนด้านการนำองค์กร และผลลัพธ์ด้านกลยุทธ์ ผลลัพธ์ด้านการนำกลยุทธ์องค์กรไปปฏิบัติ และผลลัพธ์ด้านการเงินและตลาด และหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและจัดการ (Enablers) ของรัฐวิสาหกิจ

๒. รวบรวมข้อมูล จัดทำกระบวนการทำงานที่มีคุณภาพ (Quality Work Process : QWP) และรายงานผลการดำเนินงาน (Application Report) ตามข้อกำหนดของเกณฑ์หมวดที่รับผิดชอบ

๓. ดำเนินการประเมินองค์กรด้วยตนเอง ระบุจุดแข็ง (Strengths) และโอกาสในการปรับปรุง (Opportunities for Improvement : OFIs) พร้อมจัดลำดับความสำคัญของโอกาสในการปรับปรุง (OFIs) นำเสนอคณะกรรมการบริหารโครงการยกระดับการบริหารจัดการองค์กรทั้งระบบตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ และหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและจัดการ (Enablers) ของรัฐวิสาหกิจ

๔. จัดทำรายงานการประเมินองค์กรด้วยตนเอง (Self-Assessment Report : SAR) และแผนพัฒนาองค์กรตามโอกาสในการปรับปรุง (OFI Roadmap)

๕. จัดทำรายงาน ...

๕. จัดทำรายงานผลการดำเนินการขององค์กร (Application Report) ส่งให้คณะ  
ประสานงานโครงการฯ ในปีที่สมัครขอรับรางวัล

๓) คณะทำงานด้านการมุ่งเน้นลูกค้า ผลลัพธ์ด้านผลิตภัณฑ์และบริการที่มุ่งเน้นลูกค้า (Product  
Results) และผลลัพธ์ด้านลูกค้า (Customer Results) ประกอบด้วย

๓.๑ รองผู้อำนวยการการกีฬาแห่งประเทศไทย	ประธานคณะทำงาน
ฝ่ายกีฬาอาชีพและสิทธิประโยชน์	
๓.๒ ผู้อำนวยการฝ่ายธุรกิจและสิทธิประโยชน์	รองประธานคณะทำงาน
๓.๓ ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๓.๔ ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนากีฬาเป็นเลิศ	คณะทำงาน
๓.๕ ผู้อำนวยการฝ่ายกีฬาอาชีพและกีฬามวย	คณะทำงาน
๓.๖ ผู้อำนวยการฝ่ายกีฬาภูมิภาค	คณะทำงาน
๓.๗ ผู้อำนวยการฝ่ายนโยบายและแผน	คณะทำงาน
๓.๘ หัวหน้างานนโยบายและแผน	คณะทำงาน
๓.๙ นางสาวนภารินทร์ ชัยงาม	คณะทำงาน
๓.๑๐ นางสาวสิริรัตน์ สวยสม	คณะทำงาน
๓.๑๑ นายชาญยุทธ วัจนสวัสดิ์	คณะทำงาน
๓.๑๒ นายณัฐวัฒน์ สุขในสิทธิ์	คณะทำงาน
๓.๑๓ นางสาวกรรณต์ สงวนสิน	คณะทำงาน
๓.๑๔ นายวัชรินทร์ คำเพ็ง	คณะทำงาน
๓.๑๕ นายนิพนธ์ ทอนิลพันธ์	คณะทำงาน
๓.๑๖ นายสาธิต ฉัตรรัตน์วาริ	คณะทำงาน
๓.๑๗ นางสาวนิธินันต์ โพธิ์ปัญญาศักดิ์	คณะทำงาน
๓.๑๘ นางสาวสุนิสา พลเยี่ยม	คณะทำงาน
๓.๑๙ นางสาวศุภเนตร ไชยช่วย	คณะทำงาน
๓.๒๐ นางสาววิภาวี ้วยวัฒน์	คณะทำงาน
๓.๒๑ นายชาตรี เหล่าเลิศรัตน	คณะทำงาน
๓.๒๒ นายธนต์ต์ปริญชัย อยู่สมบูรณ์	คณะทำงาน
๓.๒๓ นายปรีชา บินสลาม	คณะทำงาน
๓.๒๔ ผู้อำนวยการกองพัฒนาตลาดและสิทธิประโยชน์	เลขานุการ
๓.๒๕ หัวหน้างานงบประมาณ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานด้านด้านการมุ่งเน้นลูกค้า ผลลัพธ์ด้านผลิตภัณฑ์และบริการที่มุ่งเน้นลูกค้า  
(Product Results) และผลลัพธ์ด้านลูกค้า (Customer Results) ที่ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ศึกษาและทำความเข้าใจข้อกำหนดของเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (Thailand Quality  
Award : TQA) พร้อมแนวทางการให้คะแนนด้านการมุ่งเน้นลูกค้า ผลลัพธ์ด้านผลิตภัณฑ์และบริการที่มุ่งเน้น  
ลูกค้า (Product Results) และผลลัพธ์ด้านลูกค้า (Customer Results) และหลักเกณฑ์การประเมิน  
กระบวนการปฏิบัติงานและจัดการ (Enablers) ของรัฐวิสาหกิจ

๒. รวบรวมข้อมูล จัดทำกระบวนการทำงานที่มีคุณภาพ (Quality Work Process : QWP)  
และรายงานผลการดำเนินงาน (Application Report) ตามข้อกำหนดของเกณฑ์หมวดที่รับผิดชอบ

๓. ดำเนินการประเมินองค์กรด้วยตนเอง ระบุจุดแข็ง (Strengths) และโอกาสในการปรับปรุง (Opportunities for Improvement : OFIs) พร้อมจัดลำดับความสำคัญของโอกาสในการปรับปรุง (OFIs) นำเสนอคณะกรรมการบริหารโครงการยกระดับการบริหารจัดการองค์กรทั้งระบบตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ และหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและจัดการ (Enablers) ของรัฐวิสาหกิจ

๔. จัดทำรายงานการประเมินองค์กรด้วยตนเอง (Self-Assessment Report : SAR) และแผนพัฒนาองค์กรตามโอกาสในการปรับปรุง (OFI Roadmap)

๕. จัดทำรายงานผลการดำเนินการขององค์กร (Application Report) ส่งให้คณะกรรมการโครงการฯ ในปีที่ผ่านมา

๔) คณะทำงานด้านการวัด การวิเคราะห์และจัดการความรู้ นวัตกรรม และผลลัพธ์ด้านประสิทธิผลของกระบวนการทำงาน ประกอบด้วย

๔.๑ รองผู้อำนวยการการกีฬาแห่งประเทศไทย	ประธานคณะทำงาน
ฝ่ายส่งเสริมกีฬา	
๔.๒ ผู้อำนวยการฝ่ายนโยบายและแผน	รองประธานคณะทำงาน
๔.๓ ผู้อำนวยการกองสารสนเทศ	คณะทำงาน
๔.๔ ผู้อำนวยการกองแผนงานและงบประมาณ	คณะทำงาน
๔.๕ นางสาวศุภเนตร ไชยช่วย	คณะทำงาน
๔.๖ นายธนต์ต์ปรัชชัย อยู่สมบูรณ์	คณะทำงาน
๔.๗ นายจิตติภูมิ ศิริอินทร์	คณะทำงาน
๔.๘ นายเกียรติกร สุภากรณ์	คณะทำงาน
๔.๙ นางสาวณัฐนัทธ์ พรหมพัชรพล	คณะทำงาน
๔.๑๐ นายอดิทัต บุญธิมา	คณะทำงาน
๔.๑๑ นางสาวศิริวรรณ เหล่าเลิศรัตน	คณะทำงาน
๔.๑๒ นายสุขสวัสดิ์ ชนะพาล	คณะทำงาน
๔.๑๓ นางอาภา ชุมสาย ณ อยุธยา	คณะทำงาน
๔.๑๔ นางสาวณัฐนรี รัตนจางค์	คณะทำงาน
๔.๑๕ นายปรีชา บินสลาม	คณะทำงาน
๔.๑๖ นางสาวภัทรินทร์ ไกรรอด	คณะทำงาน
๔.๑๗ ผู้อำนวยการกองติดตามและประเมินผล	เลขานุการ
๔.๑๘ หัวหน้างานวิเคราะห์และประเมินผล	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานด้านการวัด การวิเคราะห์และจัดการความรู้ นวัตกรรม และผลลัพธ์ด้านประสิทธิผลของกระบวนการทำงาน ที่ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ศึกษาและทำความเข้าใจข้อกำหนดของเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (Thailand Quality Award : TQA) พร้อมแนวทางการให้คะแนนด้านการมุ่งเน้นลูกค้า ผลิตภัณฑ์ด้านการวัด การวิเคราะห์และจัดการความรู้ นวัตกรรม และผลลัพธ์ด้านประสิทธิผลของกระบวนการทำงาน และหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและจัดการ (Enablers) ของรัฐวิสาหกิจ

๒. รวบรวมข้อมูล จัดทำกระบวนการทำงานที่มีคุณภาพ (Quality Work Process : QWP) และรายงานผลการดำเนินงาน (Application Report) ตามข้อกำหนดของเกณฑ์หมวดที่รับผิดชอบ

๓. ดำเนินการประเมินองค์กรด้วยตนเอง ระบุจุดแข็ง (Strengths) และโอกาสในการปรับปรุง (Opportunities for Improvement : OFIs) พร้อมจัดลำดับความสำคัญของโอกาสในการปรับปรุง (OFIs)

นำเสนอคณะกรรมการบริหารโครงการยกระดับการบริหารจัดการองค์กรทั้งระบบตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ และหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและจัดการ (Enablers) ของรัฐวิสาหกิจ

๔. จัดทำรายงานการประเมินองค์กรด้วยตนเอง (Self-Assessment Report : SAR) และแผนพัฒนาองค์กรตามโอกาสในการปรับปรุง (OFI Roadmap)

๕. จัดทำรายงานผลการดำเนินการขององค์กร (Application Report) ส่งให้คณะกรรมการประสานงานโครงการฯ ในปีที่ผ่านมาขอรับรางวัล

๕) คณะทำงานด้านบุคลากร ผลลัพธ์ด้านบุคลากร และการบริหารทุนมนุษย์ ประกอบด้วย

๕.๑ รองผู้อำนวยการการกีฬาแห่งประเทศไทย ฝ่ายบริหาร	ประธานคณะทำงาน
๕.๒ ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล	รองประธานคณะทำงาน
๕.๓ ผู้อำนวยการฝ่ายนโยบายและแผน	คณะทำงาน
๕.๔ ผู้อำนวยการกองนโยบายและบริหารความเสี่ยง	คณะทำงาน
๕.๕ ผู้อำนวยการกองแผนงานและงบประมาณ	คณะทำงาน
๕.๖ ผู้อำนวยการกองสารสนเทศ	คณะทำงาน
๕.๗ หัวหน้างานนโยบายและแผน	คณะทำงาน
๕.๘ หัวหน้างานงบประมาณ	คณะทำงาน
๕.๙ นางสาวนภารินทร์ ชัยงาม	คณะทำงาน
๕.๑๐ นางสาวสิริรัตน์ สวยสม	คณะทำงาน
๕.๑๑ นางสาวกรรณต์ สงวนสิน	คณะทำงาน
๕.๑๒ นายวัชรินทร์ คำเพ็ง	คณะทำงาน
๕.๑๓ นายอดิทัต บุญธิมา	คณะทำงาน
๕.๑๔ นางสาวณัฐนันท์ พรหมพัชรพล	คณะทำงาน
๕.๑๕ นายนันทพล ทองนิลพันธ์	คณะทำงาน
๕.๑๖ นายสาธิต ฉัตรรัตน์วารี	คณะทำงาน
๕.๑๗ นายชาญยุทธ วัจนสวัสดิ์	คณะทำงาน
๕.๑๘ นายณัฐวัจน์ สุขในสิทธิ์	คณะทำงาน
๕.๑๙ นางสาวนิตินันต์ โพธิ์ปัญญาศักดิ์	คณะทำงาน
๕.๒๐ นางสาวสุนิสา พลเยี่ยม	คณะทำงาน
๕.๒๑ นายชาติรี เหล่าเลิศรัตน์	คณะทำงาน
๕.๒๒ นางสาวศุภเนตร ไชยช่วย	คณะทำงาน
๕.๒๓ นางสาววิภาวี วัชรวัฒน์	คณะทำงาน
๕.๒๔ นายธนต์ภัฏชัย อยู่สมบูรณ์	คณะทำงาน
๕.๒๕ นายปรีชา บินสลาม	คณะทำงาน
๕.๒๖ นางสาวณัฐนันท์ รัตนจำนงค์	คณะทำงาน
๕.๒๗ นางสาวสุธาทิพย์ ฐิตะฐาน	คณะทำงาน
๕.๒๘ ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล กทท.	เลขานุการ
๕.๒๙ หัวหน้างานบริหารความเสี่ยง	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานด้านบุคลากร ผลลัพธ์ด้านบุคลากร และการบริหารทุนมนุษย์ ที่ได้รับแต่งตั้ง มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ศึกษาและทำความเข้าใจข้อกำหนดของเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (Thailand Quality Award : TQA) พร้อมแนวทางการให้คะแนนด้านบุคลากร ผลลัพธ์ด้านบุคลากรและการบริหารทุนมนุษย์ และหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและจัดการ (Enablers) ของรัฐวิสาหกิจ

๒. รวบรวมข้อมูล จัดทำกระบวนการทำงานที่มีคุณภาพ (Quality Work Process : QWP) และรายงานผลการดำเนินงาน (Application Report) ตามข้อกำหนดของเกณฑ์หมวดที่รับผิดชอบ

๓. ดำเนินการประเมินองค์กรด้วยตนเอง ระบุจุดแข็ง (Strengths) และโอกาสในการปรับปรุง (Opportunities for Improvement : OFIs) พร้อมจัดลำดับความสำคัญของโอกาสในการปรับปรุง (OFIs) นำเสนอคณะกรรมการบริหารโครงการยกระดับการบริหารจัดการองค์กรทั้งระบบตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ และหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและจัดการ (Enablers) ของรัฐวิสาหกิจ

๔. จัดทำรายงานการประเมินองค์กรด้วยตนเอง (Self-Assessment Report : SAR) และแผนพัฒนาองค์กรตามโอกาสในการปรับปรุง (OFI Roadmap)

๕. จัดทำรายงานผลการดำเนินการขององค์กร (Application Report) ส่งให้คณะกรรมการประสานงานโครงการฯ ในปีที่สมัครขอรับรางวัล

๖) คณะทำงานด้านการปฏิบัติการ ผลลัพธ์ด้านประสิทธิผลของกระบวนการทำงาน และการตรวจสอบภายใน ประกอบด้วย

๖.๑ รองผู้อำนวยการการกีฬาแห่งประเทศไทย	ประธานคณะทำงาน
ฝ่ายกีฬาเป็นเลิศและวิทยาศาสตร์การกีฬา	
๖.๒ ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนากีฬาเป็นเลิศ	รองประธานคณะทำงาน
๖.๓ ผู้อำนวยการฝ่ายกีฬาอาชีพและมวย	คณะทำงาน
๖.๔ ผู้อำนวยการฝ่ายวิทยาศาสตร์การกีฬา	คณะทำงาน
๖.๕ ผู้อำนวยการฝ่ายกีฬาภูมิภาค	คณะทำงาน
๖.๖ ผู้อำนวยการฝ่ายธุรกิจและสิทธิประโยชน์	คณะทำงาน
๖.๗ ผู้อำนวยการฝ่ายนโยบายและแผน	คณะทำงาน
๖.๘ ผู้อำนวยการสำนักงานควบคุมการใช้สารต้องห้ามทางการกีฬา	คณะทำงาน
๖.๙ ผู้อำนวยการฝ่ายการคลัง	คณะทำงาน
๖.๑๐ ผู้อำนวยการฝ่ายกีฬาสถาน	คณะทำงาน
๖.๑๑ ผู้อำนวยการฝ่ายสารสนเทศและวิชาการกีฬา	คณะทำงาน
๖.๑๒ ผู้อำนวยการกองนโยบายและบริหารความเสี่ยง	คณะทำงาน
๖.๑๓ ผู้อำนวยการกองแผนงานและงบประมาณ	คณะทำงาน
๖.๑๔ ผู้อำนวยการกองติดตามและประเมินผล	คณะทำงาน
๖.๑๕ หัวหน้างานนโยบายและแผน	คณะทำงาน
๖.๑๖ หัวหน้างานบริหารความเสี่ยง	คณะทำงาน
๖.๑๗ หัวหน้างานงบประมาณ	คณะทำงาน
๖.๑๘ หัวหน้างานพัฒนาและประสานแผน	คณะทำงาน
๖.๑๙ หัวหน้างานติดตามงบประมาณ	คณะทำงาน
๖.๒๐ นางสาวณัฏฐิณี ชัยงาม	คณะทำงาน
๖.๒๑ นางสาวสิริรัตน์ สายสม	คณะทำงาน
๖.๒๒ นายชาญยุทธ วัจนสวัสดิ์	คณะทำงาน

๖.๒๓ นายณัฐวัจน์ สุขโนลสิทธิ์	คณะทำงาน
๖.๒๔ นางสาวกรรณต์ สงวนสิน	คณะทำงาน
๖.๒๕ นายวัชรินทร์ คำเพ็ง	คณะทำงาน
๖.๒๖ นางเพียงใจ เทียรเจริญ	คณะทำงาน
๖.๒๗ นายเรืองเดช เขยทอง	คณะทำงาน
๖.๒๘ นายสุวัตร หลวงตระกูล	คณะทำงาน
๖.๒๙ นางสาวสุพัตรา หมวดชนะ	คณะทำงาน
๖.๓๐ นายอุเทน แพนสมบูรณ์	คณะทำงาน
๖.๓๑ นางสาวพีรญาณ์ คณะวาปี	คณะทำงาน
๖.๓๒ นายจිරศักดิ์ กองเกิด	คณะทำงาน
๖.๓๓ นายพงศ์จิระ แก้วขาวใส	คณะทำงาน
๖.๓๔ นางสาวธันยนันท์ สงวนศิลป์	คณะทำงาน
๖.๓๕ นางสาวชนกสุดา สุนทรวิภาต	คณะทำงาน
๖.๓๖ นายพิพัฒน์ ภริตานนท์	คณะทำงาน
๖.๓๗ ผู้อำนวยการกององค์กรและพัฒนาภิหาเป็นเลิศ	เลขานุการ
๖.๓๘ หัวหน้างานวิเคราะห์และประเมินผล	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานด้านการปฏิบัติการ และผลลัพธ์ด้านประสิทธิผลของกระบวนการทำงาน และการตรวจสอบภายใน ที่ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ศึกษาและทำความเข้าใจข้อกำหนดของเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (Thailand Quality Award : TQA) พร้อมแนวทางการให้คะแนนด้านการปฏิบัติการ และผลลัพธ์ด้านประสิทธิผลของกระบวนการทำงาน และการตรวจสอบภายใน และหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและจัดการ (Enablers) ของรัฐวิสาหกิจ

๒. รวบรวมข้อมูล จัดทำกระบวนการทำงานที่มีคุณภาพ (Quality Work Process : QWP) และรายงานผลการดำเนินงาน (Application Report) ตามข้อกำหนดของเกณฑ์หมวดที่รับผิดชอบ

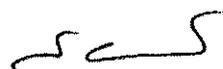
๓. ดำเนินการประเมินองค์กรด้วยตนเอง ระบุจุดแข็ง (Strengths) และโอกาสในการปรับปรุง (Opportunities for Improvement : OFIs) พร้อมจัดลำดับความสำคัญของโอกาสในการปรับปรุง (OFIs) นำเสนอคณะกรรมการบริหารโครงการยกระดับการบริหารจัดการองค์กรทั้งระบบตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ และหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและจัดการ (Enablers) ของรัฐวิสาหกิจ

๔. จัดทำรายงานการประเมินองค์กรด้วยตนเอง (Self-Assessment Report : SAR) และแผนพัฒนาองค์กรตามโอกาสในการปรับปรุง (OFI Roadmap)

๕. จัดทำรายงานผลการดำเนินการขององค์กร (Application Report) ส่งให้คณะประสานงานโครงการฯ ในปีที่สมัครขอรับรางวัล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายก่อศักดิ์ ยอดมณี)

ผู้อำนวยการการกีฬาแห่งประเทศไทย