

หลักเกณฑ์การปรับตำแหน่งและสายงานตามคุณวุฒิ

พนักงานที่แรกบรรจุในตำแหน่งต่ำกว่าปริญญาตรี และศึกษาเพิ่มเติมจบคุณวุฒิปริญญาตรี หรือได้คุณวุฒิสูงกว่าปริญญาตรีเป็นสาขาเดิมหรือสาขาที่ต่างจากวุฒิเดิมที่ดำรงตำแหน่งอยู่ และเป็นพนักงานมาไม่น้อยกว่า ๓ ปี หากมีคุณสมบัติเหมาะสมตรงกับความต้องการของฝ่าย/สำนัก และสอดคล้องกับภารกิจของ กทท. อาจจะได้รับพิจารณาปรับเปลี่ยนตำแหน่งและสายงานตามคุณวุฒิ ดังนี้

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. พนักงานที่ได้ศึกษาจบคุณวุฒิปริญญาตรี หรือได้คุณวุฒิสูงกว่าปริญญาตรี ให้ยื่นเอกสารหลักฐานการศึกษาให้กองทรัพยากรบุคคล กทท. เพื่อบันทึกประวัติไว้
๒. กองทรัพยากรบุคคล กทท. ตรวจสอบและสำรวจเพื่อรวบรวมรายชื่อพนักงานที่ได้จบคุณวุฒิปริญญาตรี หรือจบคุณวุฒิสูงกว่าปริญญาตรีเพื่อยืนยันข้อมูล
๓. กองทรัพยากรบุคคล กทท. พิจารณาวิเคราะห์ความจำเป็นของตำแหน่ง ความเหมาะสมกับภาระงาน และประโยชน์ที่ กทท. จะได้รับ ในการปรับเปลี่ยนตำแหน่งและสายงานเมื่อเห็นว่ามีที่เหมาะสมจะจัดทำรายละเอียดแล้วนำเสนอที่ประชุมผู้อำนวยการฝ่าย/สำนัก เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการ
๔. กองทรัพยากรบุคคล กทท. ส่งรายชื่อพนักงานของแต่ละฝ่าย/สำนัก ที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมดังกล่าวให้ผู้อำนวยการฝ่าย/สำนัก พิจารณาความเหมาะสม ในการจัดส่งพนักงานที่อยู่ในเกณฑ์ได้เข้ารับการอบรม และสอบวัดผลผ่านเกณฑ์เพื่อปรับเปลี่ยนตำแหน่งและสายงาน ซึ่งรายวิชาของหลักสูตรสอดคล้องกับแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๕. กองทรัพยากรบุคคล กทท. ดำเนินการจัดจ้างสถาบันวิชาการเพื่ออบรมพนักงานที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมดังกล่าวเป็นการเฉพาะตามที่เห็นสมควร โดยสถาบันวิชาการภายนอก หรือผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่ กทท. กำหนด
๖. กองทรัพยากรบุคคล กทท. ประสานกับสถาบันวิชาการภายนอกให้ดำเนินการ สอบวัดผลพนักงานที่เข้ารับการอบรมตามหลักเกณฑ์ที่ กทท. กำหนด
๗. สถาบันวิชาการภายนอกส่งผลการสอบให้ กองทรัพยากรบุคคล กทท. และกองทรัพยากรบุคคล กทท. นำเสนอผลการสอบของพนักงานให้ผู้ว่าการทราบ และขออนุมัติเฉพาะพนักงานที่สอบผ่าน เพื่อขอปรับเปลี่ยนตำแหน่งและสายงานของพนักงานตามที่ กทท. เห็นสมควรนำเสนอคณะกรรมการ กทท. โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ กทท. ตามข้อบังคับ กทท. ฉบับที่ ๑๒ ว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง การปรับอัตราเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือน และการออกจากงานของพนักงานในข้อ ๑๐ วรรคสอง และหมวด ๒ การปรับอัตราเงินเดือน ข้อ ๒๐
๘. เมื่อผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการ กทท. ให้กองทรัพยากรบุคคล กทท. ดำเนินการแต่งตั้งตามกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้พนักงานที่ได้รับการปรับเปลี่ยนตำแหน่งและสายงานดำรงตำแหน่งสายงานใหม่ในระดับเดิม เว้นแต่เป็นระดับต้นของตำแหน่งคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิสูงกว่าปริญญาตรี นั้น และการปรับเปลี่ยนตำแหน่งและสายงานนี้ถือเป็นการเปลี่ยนกลุ่มวิชาชีพ ดังนั้น เมื่อได้รับการปรับเปลี่ยนตำแหน่งและสายงานแล้ว พนักงานผู้นั้นจะต้องอยู่ในระดับตำแหน่งของสายงานใหม่ และครองตำแหน่งอย่างน้อย ๒ ปี จึงจะได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานและต้องผ่านเกณฑ์เพื่อการเลื่อนระดับ ต่อไป
