

การดำเนินงานรายการที่ ๐๐๑/๑๒ การบริหารและพัฒนาบุคลากร กทท.

เตรียมการและบริหารจัดการ

การดำเนินงานย่อยที่ ๑.๒ จัดซื้อวัสดุ

งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์สำนักงาน จำนวน ๗๗ รายการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง โดยดำเนินการดังต่อไปนี้

ดำเนินการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์สำนักงาน จำนวน ๗๗ รายการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง วงเงิน ๑๒๐,๐๐๐ บาท โดยแบ่งการซื้อจาก ๓ บริษัท ดังนี้

๑. บริษัท ออฟฟิศแลนด์ จำกัด เป็นจำนวนเงิน ๖๕,๗๖๗ บาท
  ๒. บริษัท ดีบีแอล เอ ดิจิตอล ซินเนอร์จี จำกัด เป็นจำนวนเงิน ๒๘,๒๔๘ บาท
  ๓. บริษัท เมโทรซิสเต็มส์คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) เป็นจำนวนเงิน ๒๕,๙๘๕.๖๐ บาท
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๑๙,๙๙๔.๖๐ บาท

ทั้งนี้คณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ดำเนินการได้ตรวจรับพัสดุ เรียบร้อยแล้ว



**การดำเนินงานย่อยที่ ๓.๑ การประเมินช่องว่างสมรรถนะของบุคลากร (Competency Gap Assessment) และการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)**

๑. กองทรัพยากรบุคคล กกท. ได้ดำเนินการทบทวนและจัดทำคู่มือการประเมินช่องว่างสมรรถนะเพื่อจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลการกีฬาแห่งประเทศไทย (Individual Development Plan : IDP) โดยดำเนินการดังต่อไปนี้

๑.๑ ดำเนินการประเมินช่องว่างสมรรถนะของบุคลากร กกท. อย่างครบถ้วนทั้ง โดย ทบทวนและจัดทำรายงานผลการประเมิน และรายงานผลการประเมินต่อที่ปรึกษาในระบบการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ State Enterprise Assessment Model : SE-AM เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และบุคลากรของ กกท. มีผลการประเมินช่องว่างสมรรถนะดีขึ้น

๑.๒ กำหนดแผนงานในการอบรมให้ความรู้การประเมินช่องว่างสมรรถนะของบุคลากร (Competency Gap Assessment) และการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ให้กับบุคลากร กกท. เพื่อเป็นแนวทางให้ส่วนงานในการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ทักษะ และพฤติกรรมการทำงาน ที่จะนำไปสู่การพัฒนาผลงานที่มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลอย่างสูงสุด โดยมีกำหนดการอบรมภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเริ่มการประเมินใหม่อย่างครบถ้วนภายในไตรมาสที่ ๔



### การดำเนินงานย่อยที่ ๓.๒ การจัดอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับ ๗ ระดับ ๘

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการเตรียมการอบรมเพื่อพัฒนานักบริหารระดับ ๗ ระดับ ๘ โดยได้ดำเนินการกำหนดหลักสูตรการพัฒนามาตามวัตถุประสงค์ โครงสร้างหลักสูตร รายวิชา เนื้อหารายวิชา วิธีการฝึกอบรม เกณฑ์การสอบวัดผล การประเมินผลการจัดอบรมและแบบประเมิน ร่วมกับมหาวิทยาลัย เกษมบัณฑิต ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยความร่วมมือทางวิชาการ การวิจัย และการบริการ วิชาการ ในวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมฝ่ายทรัพยากรบุคคล แต่เนื่องด้วยการกักกันแห่งประเทศ ไทยมีประกาศ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) (ฉบับที่ ๔) ข้อที่ ๒ ให้ปิดอาคารเฉลิมพระเกียรติ ๗ รอบ พระชนมพรรษา การกักกันแห่งประเทศไทย กรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นพื้นที่ควบคุมพิเศษเพื่อทำความสะอาด และไม่อนุญาตให้บุคคลภายนอกเข้าอาคาร ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป จึงต้องเลื่อนการดำเนินการดังกล่าวออกไปก่อนจนกว่าจะมีการ เปลี่ยนแปลง ซึ่งคาดว่าจะสามารถดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับ ๗ ระดับ ๘ ภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับต้น สำหรับผู้บริหาร ระดับ ๗ และหลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับกลาง สำหรับผู้บริหารระดับ ๘ ของการกักกันแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ห้องศรีนครินทร์ ๑ ชั้น ๙ โรงแรม เดอะแกรนด์ โฟร์วี่งส์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร ตามวันและเวลาดังนี้

๑. หลักสูตร “การพัฒนานักบริหารระดับต้น” สำหรับผู้บริหารระดับ ๗ ของการกักกันแห่งประเทศไทย รุ่นที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑-๕ มีนาคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๙ มีนาคม - ๒ เมษายน ๒๕๖๔ ดำเนินการแล้วเสร็จ มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๓๒ คน

๒. หลักสูตร “การพัฒนานักบริหารระดับต้น” สำหรับผู้บริหารระดับ ๗ ของการกีฬาแห่งประเทศไทย รุ่นที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๒๘ คน ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ในครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔ เลื่อนการอบรมไปยังไม่กำหนด

๓. หลักสูตร “การพัฒนานักบริหารระดับกลาง” สำหรับผู้บริหารระดับ ๘ ของการกีฬาแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๒๘ คน ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ในครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ เลื่อนการอบรมไปยังไม่กำหนด



ซึ่งในการอบรมดังกล่าวมีการนำกิจกรรมต่อต้านคอร์รัปชัน เป็นส่วนหนึ่งในกิจกรรมของพิธีเปิดการอบรมด้วย

เนื่องด้วยภารกิจพาแห่งประเทศไทยมีประกาศ เรื่อง มาตรการปฏิบัติในสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) ข้อที่ ๔ ขอความร่วมมือให้ฝ่าย/สำนัก ที่เกี่ยวข้องแจ้งลด เลื่อน เลิกกิจกรรมกีฬา อบรม ประชุม เป็นต้น เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) ตั้งแต่วันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป จนถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ หรือจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง ฝ่ายทรัพยากรบุคคลจึงมีความจำเป็นต้องเลื่อนการจัดอบรมหลักสูตร “การพัฒนานักบริหารระดับต้น” สำหรับผู้บริหารระดับ ๗ ของภารกิจพาแห่งประเทศไทย รุ่นที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ และหลักสูตร “การพัฒนานักบริหารระดับกลาง” สำหรับผู้บริหารระดับ ๘ ของภารกิจพาแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ ดังกล่าวออกไปก่อนจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง ซึ่งคาดว่าจะสามารถดำเนินการจัดอบรม หลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับ ๗ ระดับ ๘ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

**สำเนา**  
**บันทึกข้อความ**

ภารกิจพาแห่งประเทศไทย ฝ่ายทรัพยากรบุคคล กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล กทช. การพัฒนานักบริหารบุคคล โทร.๘๘๒๒ ที่ ๘๖๖ ๕๕๖๖/๕๕๖๖ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔  
เรื่อง ขอเลื่อนการจัดอบรมหลักสูตร นักบริหารระดับต้นและระดับกลาง สำหรับผู้บริหาร ระดับ ๗ และ ระดับ ๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายธีรเดช แสน

ตามที่ กทช. ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติกรณีสถานการณ์แพร่ระบาด โควิดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) โดยขอความร่วมมือพนักงาน และลูกจ้างของ กทช. รวมถึงสมาคมกีฬา สนับสนุนการจัด กิจกรรมไม่เล่นกีฬาเป็นกิจกรรมกลุ่ม หรือร่วมกิจกรรมลักษณะเสียสุขภาพในฟิสิคัล และเพื่อเชื้อ (COVID-19) หากกรณีจำเป็นต้องปฏิบัติตามมาตรการของรัฐบาล ศูนย์บริหารสถานการณ์แพร่ระบาดของโรค COVID-19 หรือ ศบค. กระทรวงสาธารณสุข จังหวัดนั้น ๆ หรือที่ กทช. กำหนด และมาตรการ DMHT อย่างเคร่งครัด ประกอบกับสถานการณ์ผู้ติดเชื้อโควิดมีจำนวนเพิ่มขึ้นซึ่งในกรุงเทพมหานครและต่างจังหวัด โดยเฉลี่ยจังหวัด จะยอดติดเชื้อและประกาศจังหวัดในการปิดกั้นการแพร่ระบาดชนิดที่ ๑-๕ นั้น

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล จึงระดมแล้ว เห็นเป็นการลดความเสี่ยงและป้องกันการแพร่ระบาดของ โควิด COVID-19 จึงเห็นควรเลื่อนการจัดอบรมหลักสูตร นักบริหารระดับต้นและระดับกลาง สำหรับผู้บริหาร ระดับ ๗ รุ่นที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔ และสำหรับ ผู้บริหารระดับ ๘ ในระหว่างวันที่ ๒๖ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ ออกไปก่อน จนกว่าสถานการณ์จะดีขึ้น และสามารถพิจารณาจัดอบรมได้ตามความเหมาะสมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายธีรเดช แสน)  
ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ผู้อำนวยการกอง...  
ผู้อำนวยการ...  
ผู้อำนวยการ...

**ประกาศภารกิจพาแห่งประเทศไทย**  
**เรื่อง มาตรการการปฏิบัติในสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19)**

ตามที่ สถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) ระลอกใหม่ ในเขตพื้นที่ต่าง ๆ ของประเทศไทยมีจำนวนมากขึ้นอย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง เพื่อป้องกันและควบคุม สถานการณ์ดังกล่าวให้สงบลง จึงต้องปฏิบัติตามมาตรการต่าง ๆ ของรัฐบาล ที่มี ศบค.ศูนย์บริหารสถานการณ์ โควิด - ๑๙ ของภารกิจพาแห่งประเทศไทย ได้มีการประชุมเมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๔ โดยที่ประชุมมติ ให้ออกประกาศเพื่อป้องกันการแพร่ระบาด เพื่อลดความแออัดในพื้นที่สุขภาพและชีวิตของพนักงาน และลูกจ้างของภารกิจพาแห่งประเทศไทย (กทช.) รวมทั้งบุคลากรในภารกิจพา และประชาชนเป็นสำคัญ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติภารกิจพาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงออกประกาศภารกิจพาแห่งประเทศไทย เรื่อง มาตรการการปฏิบัติ ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) ดังนี้

๑. ตั้งแต่วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป กทช. จะปิดอาคารเฉลิมพระเกียรติ ๗ รอบ พระชนมพรรษา การกีฬาแห่งประเทศไทย (อาคาร ๒๕ ชั้น) โดยไม่อนุญาตให้เจ้าหน้าที่ กทช. หรือบุคคลภายนอก ทำงานภายในอาคาร เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทำความสะอาดภายในอาคาร และเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19)
๒. ในวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๔ จะแจ้งให้วิทยากรที่มีสำนักงานอยู่ในอาคารเฉลิมพระเกียรติ ๗ รอบ พระชนมพรรษา การกีฬาแห่งประเทศไทย (อาคาร ๒๕ ชั้น) สามารถเข้ามาเก็บของที่อยู่ภายในสำนักงาน ในวันที่กล่าวได้ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทำความสะอาดภายในอาคาร และเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส โคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19)
๓. ให้พนักงาน และลูกจ้างของภารกิจพาแห่งประเทศไทย (กทช.) ที่ปฏิบัติงานประจำ สำนักงานใหญ่ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๗ รอบ พระชนมพรรษา การกีฬาแห่งประเทศไทย กรุงเทพมหานคร และสำนักงานสาขา สามารถปฏิบัติงานที่บ้าน (Work from Home) ได้ โดยให้ถือปฏิบัติตามปกติ ตามคำสั่ง การกีฬาแห่งประเทศไทย ที่ ๑๒๖/๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติงานที่บ้าน (Work from Home) ของภารกิจ พาแห่งประเทศไทย ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๔ จนถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ หากสถานการณ์มีเปลี่ยนแปลง จะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

๔ ขอความร่วมมือ ...

### การดำเนินงานย่อยที่ ๓.๓ การพัฒนาบุคลากร กทท.เพื่อเพิ่มศักยภาพในการดำเนินงานและต่อยอดในการพัฒนาองค์กร

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากร กทท.เพื่อเพิ่มศักยภาพในการดำเนินงานและต่อยอดในการพัฒนาองค์กร โดยได้พิจารณาพนักงาน ระดับผู้บริหารในการคัดเลือกเพื่อเข้าศึกษาหลักสูตร “นักปกครองระดับสูง (นปส.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๗๖ ณ วิทยาลัยมหาดไทย สถาบันดำรงราชานุภาพ สำนักงานปลัด กระทรวงมหาดไทย ซึ่งมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. พัฒนาผู้เข้ารับการศึกษาอบรมให้มีภาวะผู้นำและความสามารถในการบริหารจัดการ ตามบทบาทและหน้าที่สำหรับศตวรรษที่ ๒๑
๒. มุ่งเน้นการพัฒนาผู้เข้ารับการศึกษาอบรมให้มีทักษะและสมรรถนะในการบริหาร จัดการ เพื่อการบูรณาการการทำงานในระดับพื้นที่ (area-based approach)
๓. พัฒนาผู้เข้ารับการศึกษาอบรมให้มีการเรียนรู้ได้อย่างครบถ้วนสมดุลในทุกมิติได้แก่ การเรียนเพื่อให้เกิดการเรียนรู้และการเรียนรู้เพื่อใหู้ (learning to learn and learning to know) การเรียนรู้เพื่อการปฏิบัติตามรูปแบบภาวะผู้นำ

ทั้งนี้ มีนายวุฒิชัย ชัยจิตต์ ผู้อำนวยการกองบริการอาคารและกิจกรรมกีฬา ฝ่ายธุรกิจและสิทธิประโยชน์ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการอบรม



(รอเพิ่มเติม)

การดำเนินงานย่อยที่ ๓.๔ การดำเนินการประชุม และพัฒนาบทบาทการดำเนินงานของคณะกรรมการ  
จัดการความก้าวหน้าในสายอาชีพของกรีกีฬาแห่งประเทศไทย (Career Management Committee:  
CMC)

กรีกีฬาแห่งประเทศไทยมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความก้าวหน้าในสายอาชีพของกรีกีฬา  
แห่งประเทศไทยตามคำสั่งฯ ที่ ๒๔๕/๒๕๖๓ ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่ ดังนี้

๑. กำกับ ดูแล ให้การบริหารจัดการสายอาชีพของกรีกีฬาแห่งประเทศไทยให้บรรลุผล ตามที่คาดหวัง  
และเป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม รวมทั้งทบทวน ปรับปรุงนโยบายและกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้องให้มีความเหมาะสมกับ  
สถานการณ์

๒. พิจารณาจัดทำข้อมูล หลักเกณฑ์ วิธีการพร้อมข้อเสนอ เพื่อเป็นเครื่องมือในการปรับเลื่อน หรือ  
โอนย้ายตำแหน่งบุคลากร ยกเว้นตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

๓. ปฏิบัติงานด้านอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ผู้ว่าการ กรีกีฬาแห่งประเทศไทย ได้มอบหมายให้คณะกรรมการจัดการความก้าวหน้าในสาย  
อาชีพของกรีกีฬาแห่งประเทศไทย ดำเนินการคัดเลือก สรรหา พนักงานเข้าสู่ตำแหน่งตามโครงสร้างกรีกีฬาแห่ง  
ประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๔



คำสั่งกรีกีฬาแห่งประเทศไทย

ที่ ๒๔๕/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความก้าวหน้าในสายอาชีพของกรีกีฬาแห่งประเทศไทย

ด้วยกรีกีฬาแห่งประเทศไทย มีการจัดทำความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อแสดงให้เห็น  
ถึงเส้นทางการส่งมอบประสบการณ์ และผลงานในแต่ละตำแหน่งที่ครอบคลุมก่อนเปลี่ยนไปดำรงตำแหน่งที่สำคัญ  
ซึ่งอาจจะเลื่อนจากตำแหน่งระดับล่างสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นหรือการโยกย้ายตำแหน่งที่อยู่ในระบบเดียวกัน  
และเพื่อให้เกิดการพัฒนาบุคลากรของกรีกีฬาแห่งประเทศไทยมีความเหมาะสมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง  
ต่อพันธกิจและสภากาชาดฯ แห่งชันขององค์กร ตลอดจนบุคลากรและผู้นำที่มีศักยภาพจะได้มีเส้นทาง  
ความก้าวหน้าในสายอาชีพและการสืบทอดตำแหน่งได้อย่างชัดเจน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และกลไก  
ของการพัฒนาบุคลากร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติกรีกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘  
และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความก้าวหน้าในสายอาชีพของกรีกีฬาแห่งประเทศไทย  
ประกอบด้วย

- |  |                  |
|--|------------------|
| ๑. รองผู้ว่าการกรีกีฬาแห่งประเทศไทย<br>ฝ่ายบริหาร                            | ประธานกรรมการ    |
| ๒. รองผู้ว่าการกรีกีฬาแห่งประเทศไทย<br>ฝ่ายกีฬาเป็นเลิศและวิทยาศาสตร์การกีฬา | รองประธานกรรมการ |
| ๓. รองผู้ว่าการกรีกีฬาแห่งประเทศไทย<br>ฝ่ายกีฬาอาชีพและสิทธิประโยชน์         | รองประธานกรรมการ |
| ๔. รองผู้ว่าการกรีกีฬาแห่งประเทศไทย<br>ฝ่ายส่งเสริมกีฬา                      | รองประธานกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักผู้ว่าการ   | กรรมการ          |
| ๖. ผู้อำนวยการฝ่ายกฎหมาย   | กรรมการ          |
| ๗. ผู้อำนวยการสำนักงานควบคุมการใช้สารต้องห้ามทางการกีฬา                      | กรรมการ          |
| ๘. ผู้อำนวยการฝ่ายนโยบายและแผน   | กรรมการ          |
| ๙. ผู้อำนวยการฝ่ายการคลัง  | กรรมการ          |
| ๑๐. ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนากีฬาเป็นเลิศ   | กรรมการ          |
| ๑๑. ผู้อำนวยการฝ่ายวิทยาศาสตร์การกีฬา  | กรรมการ          |
| ๑๒. ผู้อำนวยการฝ่ายกีฬาอาชีพและกีฬามวย                                       | กรรมการ          |
| ๑๓. ผู้อำนวยการฝ่ายธุรกิจและสิทธิประโยชน์                                    | กรรมการ          |

๑๔. ผู้อำนวยการ...

- ๒ -

- |   |                            |
|---|----------------------------|
| ๑๔. ผู้อำนวยการฝ่ายกีฬาสถาน               | กรรมการ                    |
| ๑๕. ผู้อำนวยการฝ่ายสารสนเทศและวิชาการกีฬา | กรรมการ                    |
| ๑๖. ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล          | กรรมการ                    |
| ๑๗. ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล กทท.      | กรรมการและเลขานุการ        |
| ๑๘. หัวหน้างานพัฒนาทรัพยากรบุคคล          | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๙. หัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคล         | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

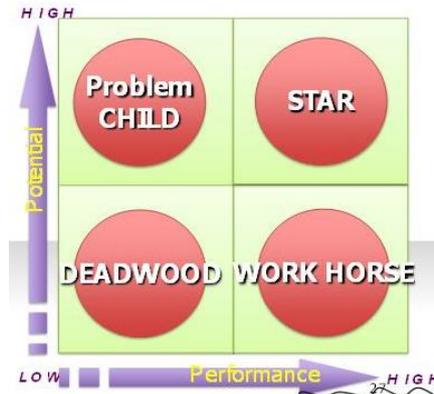
๑. กำกับ ดูแล ให้การบริหารจัดการสายอาชีพของกรีกีฬาแห่งประเทศไทยให้บรรลุผล  
ตามที่คาดหวัง และเป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม รวมทั้งทบทวน ปรับปรุงนโยบายและกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้อง  
ให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์
  ๒. พิจารณาจัดทำข้อมูล หลักเกณฑ์ วิธีการพร้อมข้อเสนอ เพื่อเป็นเครื่องมือในการปรับเลื่อน หรือ  
โอนย้ายตำแหน่งบุคลากร ยกเว้นตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง
  ๓. ปฏิบัติงานด้านอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายก่อศักดิ์ ยอดมณี)  
ผู้ว่าการกรีกีฬาแห่งประเทศไทย

การดำเนินงานหลักที่ ๓.๕ การจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) แผนบริหารจัดการผู้มีความสามารถสูง (Talent management) และการถ่ายทอดขั้นตอนการสรรหาและคัดเลือกคนเก่งที่มีประสิทธิภาพ (Talent Acquisition)

งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการรับอนุมัติให้ดำเนินการจ้างที่ปรึกษาด้วยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป โดยจะต้องดำเนินการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ วงเงินงบประมาณจำนวน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท ขณะนี้อยู่ในระหว่างกองพัสดุดำเนินการตามขั้นตอนการจัดจ้างฯ



การดำเนินงานรายการที่ ๐๐๑/๑๒ การบริหารและการพัฒนาบุคลากร กทท.

การดำเนินงาน

การดำเนินงานหลักที่ ๔.๑ การจัดจ้างที่ปรึกษาการจัดการความรู้และการจัดการนวัตกรรม กทท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีผลผลิตและค่าเป้าหมาย คือแผนการจัดการความรู้และนวัตกรรม ระยะสั้น-ระยะยาว จำนวน ๑ ฉบับ รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ ๑ ฉบับ ตามการประเมินผลการดำเนินงาน รัฐวิสาหกิจใหม่ SE-AM โดยงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการรับอนุมัติให้ดำเนินการจ้างที่ปรึกษาด้วยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป โดยจะต้องดำเนินการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ วงเงินงบประมาณจำนวน ๑,๓๐๐,๐๐๐ บาท ขณะนี้อยู่ในระหว่างกองพัสดุดำเนินการตามขั้นตอนการจัดจ้างฯ



### การดำเนินงานหลักที่ ๓.๗

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดงานประกาศผลและมอบรางวัลการจัดการความรู้และนวัตกรรม ภายใต้โครงการ Sharing & Creating ในวันพุธที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓ ณ ห้อง auditorium ชั้น ๔ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๗ รอบ พระชนมพรรษา การกีฬาแห่งประเทศไทยโดยมีนายก้องศักดิ์ ยอดมณี ผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย ประธานในพิธี และนายวิษณุ ไฉชะพิช รองผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทยฝ่ายบริหาร พร้อมด้วยคณะผู้บริหารจากฝ่ายและสำนักโดยการกีฬาแห่งประเทศไทย มีนโยบายด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรมพัฒนากีฬาเพื่อความเป็นเลิศ กีฬาเพื่อการอาชีพ และเพื่อสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจให้กับประเทศ โดยมีทิศทางในการพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง ดังนั้นเพื่อให้การกีฬาแห่งประเทศไทย เป็นองค์กรคุณภาพและสอดคล้องต่อนโยบายรัฐบาลที่ให้ความสำคัญในการพัฒนาองค์ความรู้ต่อยอด ไปสู่การสร้างนวัตกรรม เพื่อผลิตและบริการที่ทันสมัย ฝ่ายทรัพยากรบุคคล จึงมีการดำเนินการด้านการส่งเสริมการใช้ความคิดสร้างสรรค์ เพื่อให้เกิดการพัฒนาและยกระดับการจัดการองค์ความรู้และนวัตกรรม ซึ่งจะส่งผลให้เกิดประโยชน์และคุณค่าขององค์กร โดยการจัดงาน “ประกาศผลและมอบรางวัลการจัดการความรู้และนวัตกรรม ภายใต้โครงการ Sharing & Creating” มุ่งเน้นการปรับปรุงกระบวนการทำงาน ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการกีฬาแห่งประเทศไทย ให้สามารถคิดค้นและประยุกต์ใช้องค์ความรู้และนวัตกรรม ก่อให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้ที่สำคัญขององค์กร ต่อยอดเป็นนวัตกรรมใหม่เพื่อเสริมสร้างความสำเร็จให้บรรลุเป้าหมาย สู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

ผู้ชนะการประกวดรางวัลด้านการจัดการความรู้

๑. นายณัฐ อยู่สมบูรณ์ รางวัลชนะเลิศอันดับ ๑ และ รางวัล popular vote ด้านการจัดการความรู้
๒. นายภินทิล จิตต์หมวด และทีมงาน รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑
๓. นายชินวัฒน์ คำหวานและทีมงาน รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒

ผู้ชนะการประกวดรางวัลด้านนวัตกรรม

๑. นางสาวสราวลี ทิพยธรรม รางวัลชนะเลิศอันดับ ๑
๒. นางสาววิลาสินี เทพธร รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑
๓. นายชินวัฒน์ คำหวานและทีมงาน รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒
๔. นางสาวปัญธิตา บุญมาก รางวัล popular vote ด้านนวัตกรรม



### การดำเนินงานหลักที่ ๓.๘ การพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ได้มีหนังสือถึงฝ่าย/สำนัก เพื่อให้ส่งรายชื่อบุคลากรที่มีความจำเป็นและต้องการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ รวมจำนวนทั้งหมด ๑๐๐ ท่าน เพื่อเข้ารับการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ ร่วมกับสถาบัน New York English โดยจัดในรูปแบบการเรียนออนไลน์ระยะเวลา ๗ เดือน ตั้งแต่เดือนกันยายน ๒๕๖๓ – เมษายน ๒๕๖๔ และการจัดกิจกรรมอบรมที่ กทท. (On-site training) เมื่อวันที่ ๑๖ – ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยน และฝึกการใช้ทักษะด้านภาษาระหว่างผู้เรียนด้วยกันและอาจารย์ผู้สอน



## การดำเนินงาน โครงการจิตอาสา กทท.

### การดำเนินงานหลักที่ ๑.๕ การบริหารจัดการอื่น

- ส่งบุคลากรเข้าอบรมหลักสูตรจิตอาสา และผ่านเข้ารับการฝึกอบรมมีกอบรมจำนวน 1 คน และจบหลักสูตรแล้ว
- จัดทำแผนการจัดกิจกรรมของกลุ่มจิตอาสา กทท. และได้รับความเห็นชอบแล้วประกอบด้วย กิจกรรมการบริจาคโลหิต และการบริจาคสิ่งของจำเป็นให้แก่มูลนิธิต่างๆ
- มีการบริจาคโลหิต และรับบริจาคเพื่อมอบให้แก่มูลนิธิ ในวันที่ 17 มีนาคม 2564 ณ ห้องโถง ชั้น 1 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบพระชนมพรรษา การกีฬาแห่งประเทศไทย โดยมีบุคลากร กทท. และ นักกีฬา ประชาชน ผู้สนใจเข้าร่วมบริจาคโลหิต กว่า 100 คน นอกจากนี้มีการรับบริจาคและมอบสิ่งของให้กับมูลนิธิบ้านนกขมิ้น โครงการ “เหลือ-ขอ” เปลี่ยน “สิ่งของ” เป็น “ค่าเทอม” ให้เด็ก ๆ ด้อยโอกาสในสังคม และการรับบริจาคปฏิทินเก่าให้กับมูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ ซึ่งจะนำไปจัดทำเป็นสื่อการเรียนรู้ให้กับคนตาบอดต่อไป

