

บันทึกสถิติประจำปี ๒๕๖๔

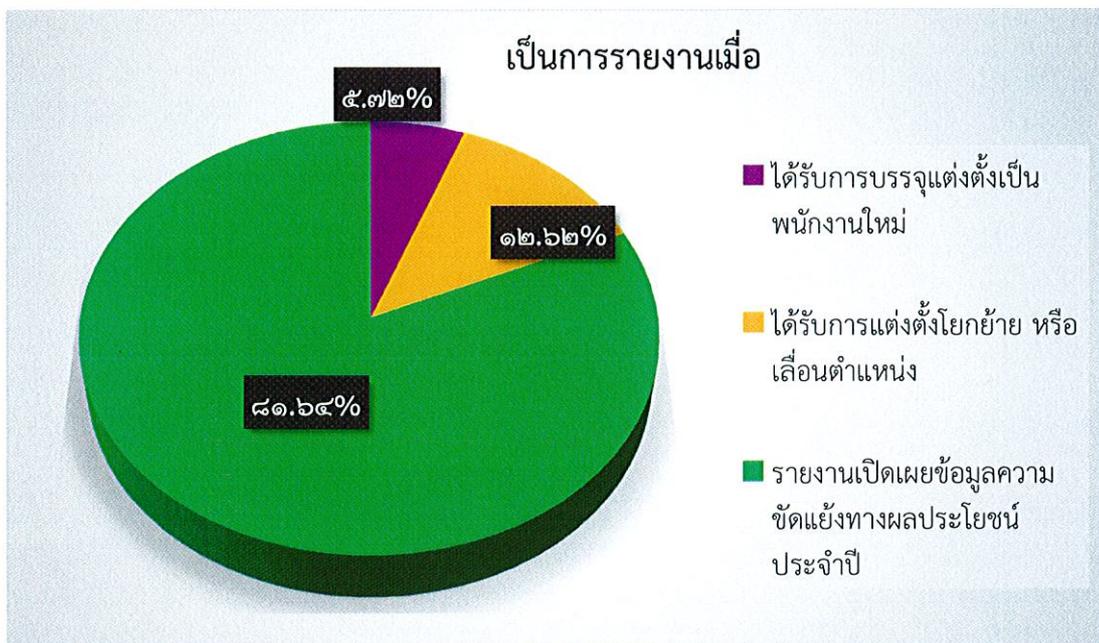
รายงานเรื่อง ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของพนักงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

จำแนกตามระดับ

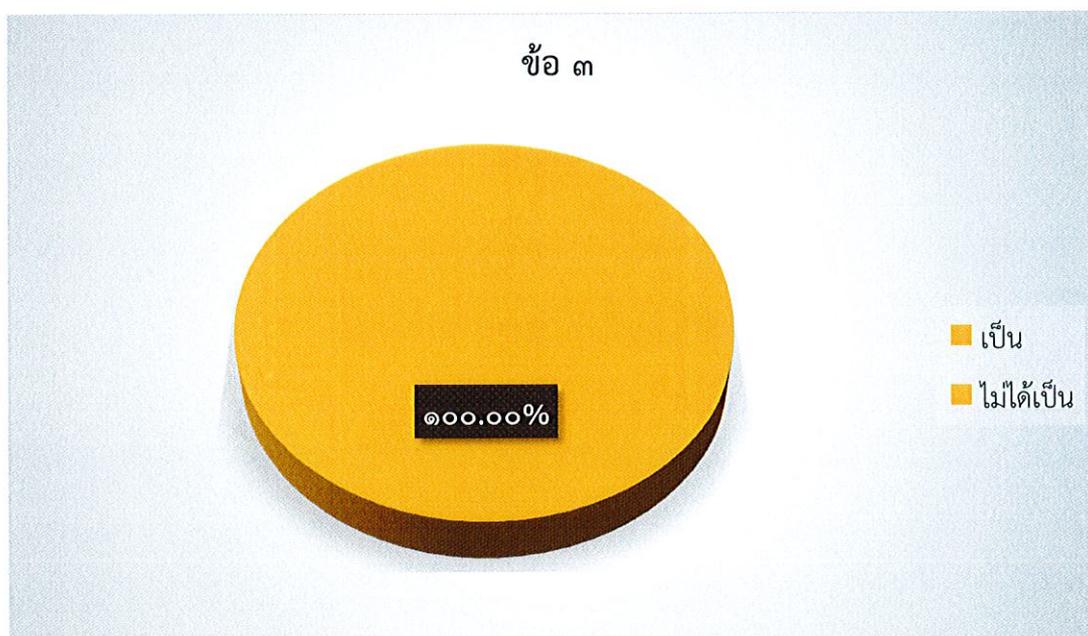
ลำดับ	ฝ่าย/สำนัก	จำนวนแบบ รายงาน (ทั้งหมด)	จำนวนแบบ รายงาน (ตอบกลับ)	คิดเป็นร้อยละ ในแต่ละระดับ
๑	ผู้ว่าการ	๑	๑	๑๐๐
๒	รองผู้ว่าการ	๔	๔	๑๐๐
๓	ผู้อำนวยการฝ่าย/สำนัก	๑๓	๑๓	๑๐๐
๔	ผู้อำนวยการกอง	๓๖	๓๖	๑๐๐
๕	หัวหน้างาน/ ผู้อำนวยการสำนักงาน กทท. จังหวัด	๑๖๓	๑๖๑	๙๘.๗๘
๖	พนักงานระดับตั้งแต่ ๖ ลงมา	๓๘๔	๓๗๙	๙๘.๖๙
๗	ตำแหน่งว่าง	๑๑	-	
	รวม	๖๑๒	๕๙๔	๙๗.๐๕

จำแนกผลการตอบแบบรายงาน

การเลือกตอบ	จำนวน
ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานใหม่	๓๔ คน (๕.๗๒%)
ได้รับการแต่งตั้งโยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง	๓๕ คน (๑๒.๖๓%)
รายงานเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ประจำปี	๔๘๕ คน (๘๑.๖๕%)

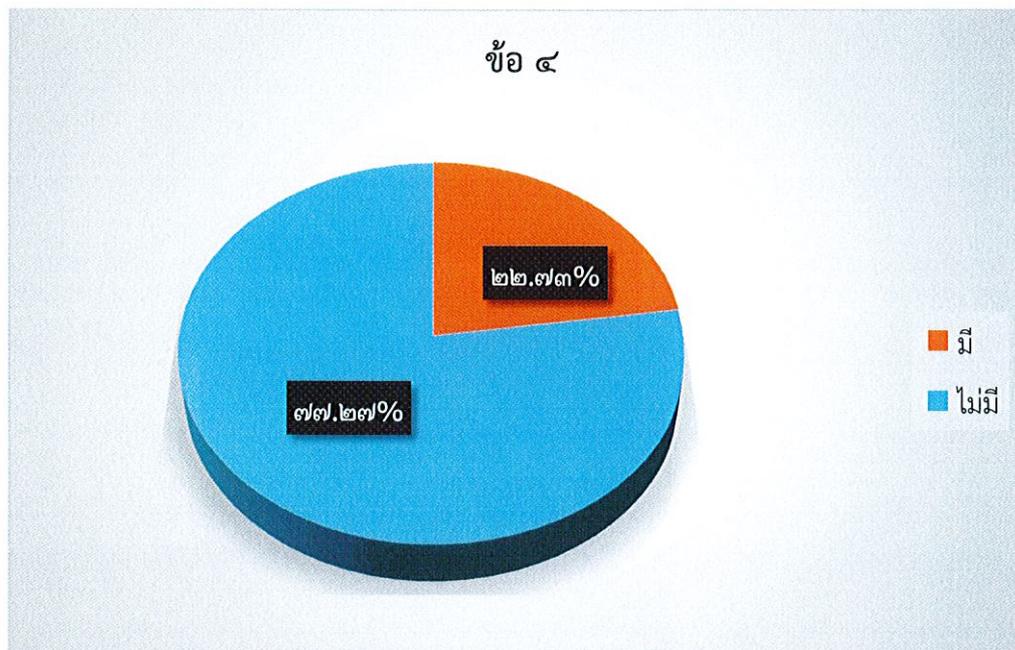


การเลือกตอบ		จำนวน
๓	ข้าพเจ้าหรือตัวแทนข้าพเจ้าเป็นคู่สัญญา หรือมีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาที่ทำกับ กทท./ หุ่นส่วน หรือผู้ถือหุ้นของห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เป็นคู่สัญญากับ กทท./ ผู้รับสัมปทานหรือ คงถื้อไว้ซึ่งสัมปทานจาก กทท./ ผู้เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียในฐานะกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงานหรือลูกจ้างของบริษัทเอกชน	- คน (๐)
	ข้าพเจ้าหรือตัวแทนข้าพเจ้าไม่ได้เป็นคู่สัญญา หรือมีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาที่ทำกับ กทท./ หุ่นส่วน หรือผู้ถือหุ้นของห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เป็นคู่สัญญากับ กทท./ ผู้รับสัมปทานหรือ คงถื้อไว้ซึ่งสัมปทานจาก กทท./ ผู้เข้าไปมีส่วนเสียในฐานะกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงานหรือลูกจ้างของบริษัทเอกชน	๕๙๔ คน (๑๐๐%)



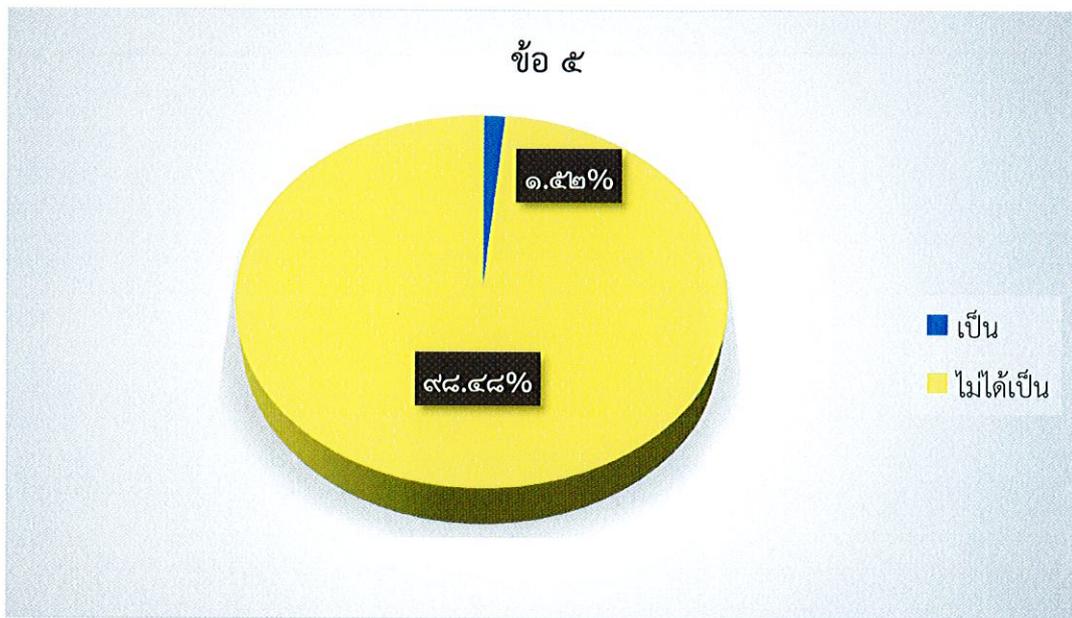
จากจำนวนผู้ตอบแบบรายงานข้อ ๓ พบว่า พนักงาน กทท. ตอบว่าไม่ได้เป็นคู่สัญญา หรือมีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาที่ทำกับ กทท. / หุ่นส่วน หรือผู้ถือหุ้นของห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เป็นคู่สัญญากับ กทท. / ผู้รับสัมปทานหรือคงถื้อไว้ซึ่งสัมปทานจาก กทท. / ผู้เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียในฐานะกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงานหรือลูกจ้างของบริษัทเอกชน ทั้งนี้เนื่องจาก กทท. ได้มีการเผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้แก่พนักงานเป็นประจำทุกปี และมีการรวบรวมข้อมูลของพนักงานทุกปีงบประมาณ เพื่อให้ทราบถึงการปฏิบัติตนเพื่อไม่ให้เกิดการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ของ กทท. ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

การเลือกตอบ		จำนวน
๔	ข้าพเจ้ามีคู่สมรส บิดา มารดา บุตร บุตรบุญธรรม หรือญาติ ปฏิบัติงานหรือเป็นผู้บริหาร อยู่ใน กทท. <input type="checkbox"/> ซึ่งมีรายการที่อาจเป็นผลประโยชน์ที่ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของ กทท. <input checked="" type="checkbox"/> ซึ่งไม่มีรายการที่อาจเป็นผลประโยชน์ที่ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของ กทท.	๑๓๕ คน (๒๒.๗๓%)
	ข้าพเจ้าไม่มีคู่สมรส บิดา มารดา บุตร บุตรบุญธรรม หรือญาติ ปฏิบัติงานหรือเป็นผู้บริหารอยู่ใน กทท.	๔๕๙ คน (๗๗.๒๗%)



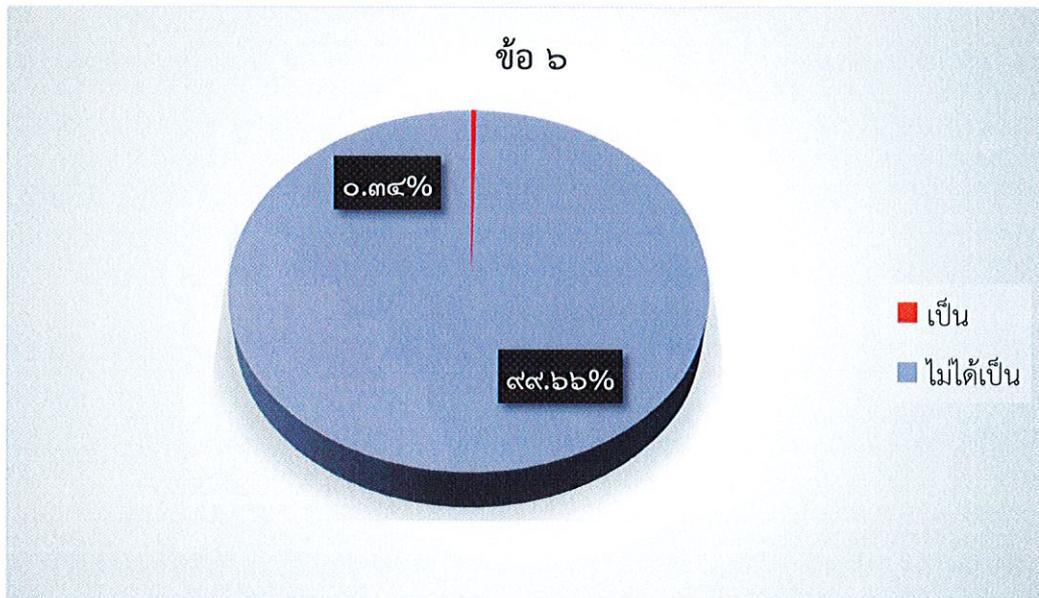
จากจำนวนผู้ตอบแบบรายงานข้อ ๔ พบว่าโดยส่วนใหญ่ตอบว่า**ไม่มี**คู่สมรส บิดา มารดา บุตร บุตรบุญธรรม หรือญาติ ปฏิบัติงานหรือเป็นผู้บริหารอยู่ใน กทท. และจากจำนวนผู้ที่ตอบว่ามีคู่สมรส บิดา มารดา บุตร บุตรบุญธรรม หรือญาติ ปฏิบัติงานหรือเป็นผู้บริหารอยู่ใน กทท. นั้น ผู้ตอบทั้งหมดไม่มีผู้ใดรายงานว่ามีคู่สมรส บิดา มารดา บุตร บุตรบุญธรรม หรือญาติ มีรายการที่อาจเป็นผลประโยชน์ที่ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของ กทท.

การเลือกตอบ		จำนวน
๕	ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบ/รักษาเรื่องที่เป็นความลับของ กทท. ดังนี้	๙ คน (๑.๕๒%)
	ข้าพเจ้าไม่ได้เป็นผู้รับผิดชอบ/รักษาเรื่องที่เป็นความลับของ กทท.	๕๘๕ คน (๙๘.๔๘%)



จากจำนวนผู้ตอบแบบรายงานข้อ ๕ พบว่าโดยส่วนใหญ่ตอบว่าไม่ได้เป็นผู้รับผิดชอบ/รักษาเรื่องที่เป็นความลับของ กทท. ทั้งนี้ กทท. จะต้องมีการอบรมเพื่อทำความเข้าใจในเรื่องของความหมายของคำว่า “เรื่องที่เป็นความลับของ กทท.” เพื่อให้พนักงานรับทราบและเข้าใจโดยมีบรรทัดฐานเดียวกันว่าหน้าที่ความรับผิดชอบแบบใดถือเป็นหน้าที่เกี่ยวกับเรื่องที่เป็นความลับของ กทท.

การเลือกตอบ		จำนวน
๖	ข้าพเจ้าเป็นกรรมการหรือผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจในการจัดการ หรือมีส่วนได้ส่วนเสียในนิติบุคคล หรือจดทะเบียนเป็นนิติบุคคลอะไรบ้าง (ระบุทุกแห่ง)	๒ คน (๐.๓๔%)
	ข้าพเจ้าไม่ได้เป็นกรรมการหรือผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจในการจัดการ หรือมีส่วนได้ส่วนเสียในนิติบุคคล หรือจดทะเบียนเป็นนิติบุคคลใดๆ	๕๙๒ คน (๙๙.๖๖%)



จากจำนวนผู้ตอบแบบรายงานข้อ ๖ พบว่าโดยส่วนใหญ่ตอบว่าไม่ได้เป็นกรรมการหรือผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจในการจัดการ หรือมีส่วนได้ส่วนเสียในนิติบุคคล หรือจดทะเบียนเป็นนิติบุคคลใดๆ ที่จะก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์