

ข้อบังคับ

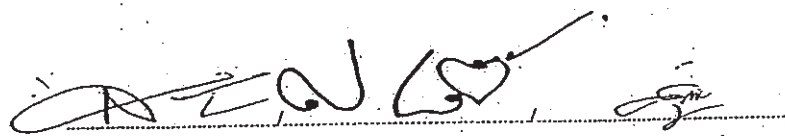
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

พนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

สารบัญ

หน้า

หมวด 1	บททั่วไป	3
หมวด 2	สมาชิกภาพของสมาชิก	6
หมวด 3	คณะกรรมการกองทุน	8
หมวด 4	เงินสะสม เงินสมทบ เงินเพิ่ม และทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้	11
หมวด 5	หลักเกณฑ์และวิธีคำนวณผลประโยชน์ของกองทุน	13
หมวด 6	การจ่ายเงินจากกองทุน	14
หมวด 7	การจัดการกองทุน	16
หมวด 8	ค่าใช้จ่ายของกองทุน	18
หมวด 9	การประชุมใหญ่	19
หมวด 10	การตีความและแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ	21
หมวด 11	การโอนและการรับโอนสมาชิก	22
หมวด 12	การคงเงินไว้ในกองทุน	23
หมวด 13	การขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด	24
หมวด 14	การเลิกกองและการชำระบัญชี	25
หมวด 15	เบ็ดเตล็ด	26



(นางตั้งเวิน บุญโค) (นายสมพร ไชยสงคราม) (นางรุ่งทิพา รอดโพธิ์ทอง)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 18 ก.ค. 2557

หมวด 1

บททั่วไป

- ข้อ 1 การกีฬาแห่งประเทศไทยและพนักงานคงลงกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ.2530 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้ใช้ชื่อว่า “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว”
- ข้อ 2 กองทุนนี้จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกมีการออมทรัพย์และเป็นสวัสดิการตลอดจนเป็นหลักประกันให้แก่สมาชิกและครอบครัวเมื่อสมาชิกลาออกจากงาน ครบเกษียณอายุ หรือ ถึงแก่กรรมโดยอยู่ภายใต้กฎเกณฑ์และเงื่อนไขซึ่งกำหนดขึ้นตามข้อบังคับนี้
- ข้อ 3 สำนักงานกองทุนนี้ตั้งอยู่ ณ ที่ทำการของการกีฬาแห่งประเทศไทย เลขที่ 286 ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร
- ข้อ 4 ในข้อบังคับนี้
- (1) “ข้อบังคับ” หมายความว่า ข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
 - (2) “กองทุน” หมายความว่า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ประกอบด้วย เงินที่สมาชิกจ่ายสะสม เงินที่การกีฬาแห่งประเทศไทยจ่ายสมทบ รวมทั้งเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อื่นอุทิศให้ และผลประโยชน์จากเงินหรือทรัพย์สินดังกล่าว
 - * (3) “พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของการกีฬาแห่งประเทศไทย และให้รวมถึง รองผู้จัดการการกีฬาแห่งประเทศไทย
 - (4) “สมาชิก” หมายความว่า พนักงานที่สมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนนี้ ตามข้อบังคับของกองทุนที่กำหนดไว้และได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนแล้ว
 - (5) “คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
 - (6) “บริษัทจัดการ” หมายความว่า บริษัทหลักทรัพย์ที่ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภทจัดการกองทุนส่วนบุคคล
 - (7) “พระราชบัญญัติ” หมายความว่า พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 และพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2542 และพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ 3 ปี พ.ศ. 2550) และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - (8) “กฎหมายที่เกี่ยวข้อง” หมายความว่า กฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งกฎหมายใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

(นายประเสริฐ ตันมี) (นางปราณี เสือใหญ่) (นายเอกพล สังข์แก้ว)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

* แก้ไขความผิดคณะกรรมการกองทุน มติเวียน เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2558

- (9) “รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ.2530
- (10) “นายทะเบียน” หมายความว่า บุคคลที่รัฐบาลแต่งตั้งเป็นนายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- (11) “ผู้รับฝากทรัพย์สิน” หมายความว่า ผู้รับฝากทรัพย์สินที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ด.
- (12) “สำนักงาน ก.ล.ด.” หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- (13) “ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินเดือนที่การกีฬาแห่งประเทศไทยจ่ายให้แก่พนักงานเพื่อเป็นค่าตอบแทนการทำงานปกติ แต่ทั้งนี้ไม่รวมถึงค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด หรือเงินผลประโยชน์อื่นที่การกีฬาแห่งประเทศไทยได้จ่ายให้แก่พนักงานเพื่อประโยชน์ในการทำงาน
- (14) “เงินสมทบ” หมายความว่า เงินที่การกีฬาแห่งประเทศไทยได้จ่ายสมทบเข้ากองทุนให้แก่สมาชิกตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ และรวมถึงเงินที่การกีฬาแห่งประเทศไทยโอนจากเงินบำเหน็จพึงได้ของสมาชิกแต่ละรายที่มีสิทธิได้รับเงิน เงินทุนดำเนินการ และเงินรายได้อื่นอันพึงได้ของการกีฬาแห่งประเทศไทย ให้แก่สมาชิกแต่ละคน
- (15) “เงินสะสม” หมายความว่า เงินที่สมาชิกจ่ายจากค่าจ้างที่ได้รับจากการกีฬาแห่งประเทศไทยเข้ากองทุนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้
- (16) “จำนวนปีที่ทำงาน” หมายความว่า จำนวนปีที่พนักงานทำงานติดต่อกันนับตั้งแต่วันเริ่มเข้าทำงาน ส่วนพนักงานที่ได้เริ่มเข้าทำงานหลังจากที่กองทุนได้รับการจดทะเบียนแล้ว ให้นับจำนวนเวลาตามที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติให้เป็นสมาชิกกองทุน
- (17) “รอบระยะเวลาบัญชี” หมายความว่า รอบระยะเวลาบัญชีของกองทุนซึ่งเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม และสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม ของทุกปี สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีในปีแรกให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่นายทะเบียนได้รับจดทะเบียนจนถึงวันที่ 31 ธันวาคม ของปีที่จดทะเบียน
- (18) “การชดเชยมูลค่า” หมายความว่า การเพิ่มหรือลดจำนวนหน่วยให้แก่สมาชิก ในกรณีที่มูลค่าค่อหน่วยไม่ถูกต้อง หรือการจ่ายเงินซึ่งมีมูลค่าเท่ากับส่วนต่างของมูลค่าค่อหน่วยที่ไม่ถูกต้องกับมูลค่าที่ถูกต้องแทนการเพิ่มหรือลดจำนวนหน่วย
- (19) “จำนวนหน่วย” หมายความว่า จำนวนหน่วยกองทุน
- (20) “ผู้รับประโยชน์” หมายความว่า ผู้ที่สมาชิกระบุให้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนเมื่อสมาชิกตาย โดยสมาชิกได้ทำเป็นพินัยกรรมหรือหนังสือกำหนดผู้รับประโยชน์มอบไว้ที่บริษัทจัดการ
- (21) “ผู้สอบบัญชี” หมายความว่า ผู้สอบบัญชีตามที่กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด
- (22) “ผู้ชำระบัญชี” หมายความว่า ผู้ชำระบัญชีที่กองทุนมอบหมายให้ชำระบัญชีของกองทุน
- (23) “มูลค่าทรัพย์สิน” หมายความว่า มูลค่าเงินสะสม มูลค่าเงินสมทบ ผลประโยชน์ของเงินสะสมผลประโยชน์ของเงินสมทบ รวมทั้ง เงินหรือทรัพย์สินอื่นของกองทุน
- (24) “มูลค่าทรัพย์สินสุทธิ” หมายความว่า มูลค่าทรัพย์สินของกองทุนหักด้วยมูลค่าหนี้สินของกองทุน



(นายสังเวียน บุญโต) (นายสมพร ไชยสงคราม) (นางรุ่งทิพา รอดโพธิ์ทอง)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 18 ก.ค. 2557

- (25) “มูลค่าต่อหน่วย” หมายความว่าถึง มูลค่าทรัพย์สินสุทธิหารด้วยจำนวนหน่วยทั้งหมด ณ วันที่คำนวณมูลค่าต่อหน่วยนั้น
- (26) “วันคำนวณจำนวนหน่วย (trade date)” หมายความว่าถึง วันคำนวณจำนวนหน่วยเพื่อเพิ่มหรือลดจำนวนหน่วยให้แก่สมาชิก ซึ่งเป็นวันที่บริษัทจัดการและคณะกรรมการกองทุนกำหนดไว้ในสัญญาบริหารจัดการกองทุนส่วนบุคคล
- (27) “สมาคม” หมายความว่าถึง สมาคมที่เกี่ยวกับธุรกิจหลักทรัพย์ที่ได้รับอนุญาตและจดทะเบียนกับสำนักงาน ก.ล.ด. ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจหลักทรัพย์ที่เกี่ยวกับการจัดการลงทุน

ข้อ 5 ข้อบังคับนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่นายทะเบียนได้รับจดทะเบียนและออกใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนแล้วเป็นต้นไป

(นางสังเวียน บุญโค) (นายสมพร ไซสงคราม) (นางรุ่งทิวา รอดโพธิ์ทอง)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

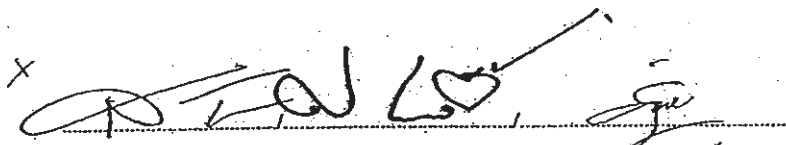
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 18 ก.ค. 2557

หมวด 2

สมาชิกภาพของสมาชิก

- ข้อ 6 พนักงานของการกีฬาแห่งประเทศไทย มีสิทธิสมัครเป็นสมาชิกกองทุนนี้ได้ โดยให้ยื่นใบสมัครต่อคณะกรรมการกองทุน ตามแบบที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด
- สำหรับสมาชิกที่ลาออกจากกองทุนได้โดยไม่ต้องออกจากงาน สมาชิกดังกล่าวไม่สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีก
- ข้อ 7 คณะกรรมการกองทุนต้องจัดให้มีข้อบังคับของกองทุนให้สมาชิกขอได้ในกรณีที่สมาชิกร้องขอ
- ข้อ 8 กรณีสมาชิกใหม่ที่จะสมัครเป็นสมาชิกของกองทุน คณะกรรมการกองทุนต้องให้สมาชิกดังกล่าวลงนามรับทราบข้อมูลในข้อบังคับของกองทุนด้วย
- ข้อ 9 กรณีมีการแก้ไขข้อบังคับของกองทุน คณะกรรมการกองทุนต้องเปิดเผยให้สมาชิกกองทุนทราบด้วย
- ข้อ 10 การเป็นสมาชิกของกองทุนนี้ให้มีผลตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน
- ข้อ 11 สมาชิกกองทุนมีสิทธิและหน้าที่ ดังต่อไปนี้
- (1) สมาชิกต้องปฏิบัติตามข้อบังคับของกองทุน โดยลงนามรับทราบข้อมูลที่ปรากฏในข้อบังคับของกองทุน และไม่กระทำการใดๆ ที่อาจจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่กองทุน
 - (2) ต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดตามข้อบังคับนี้ตั้งแต่เป็นสมาชิกกองทุนจนกว่าจะสิ้นสภาพการเป็นสมาชิก
 - (3) สมาชิกมีสิทธิได้รับเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ต่างๆ ของกองทุนตามเงื่อนไขที่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้
 - (4) มีสิทธิเข้าประชุมใหญ่สมาชิกกองทุนและออกเสียงลงคะแนน
 - (5) สมาชิกมีสิทธิขอตรวจบัญชีและเอกสารของกองทุน ณ สำนักงานของกองทุนได้ในเวลาทำการ
 - (6) มีสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ข้อ 12 สมาชิกภาพของสมาชิกกองทุนจะสิ้นสุดลง ในกรณีดังต่อไปนี้
- (1) ตาย หรือ ศาลมีคำสั่งให้เป็นบุคคลสาบสูญ
 - (2) ครบเกษียณอายุ
 - (3) ลาออกจากการกีฬาแห่งประเทศไทย
 - (4) ถูกไล่ออก ให้ออก หรือพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานของการกีฬาแห่งประเทศไทย ไม่ว่ากรณีใดๆ
 - (5) เมื่อกองทุนเป็นอันต้องเลิก
 - (6) สมาชิกลาออกจากกองทุนโดยไม่ต้องลาออกจากงาน



(นายสังเวียน บุญโต) (นายสมพร ไชยสงคราม) (นางรุ่งทิพา รอดโพธิ์ทอง)

กรรมการกองทุนผู้ดำเนินงาน

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

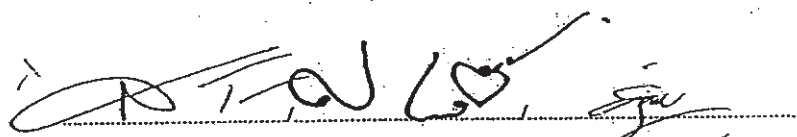
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 18 ก.ค. 2557

ข้อ 13 สมาชิกจะระบุให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดหรือหลายคนเป็นผู้รับประโยชน์ของตน ในกรณีที่สมาชิกถึงแก่ความตายก็ได้ โดยทำเป็นหนังสือยื่นต่อบริษัทจัดการ

หากสมาชิกประสงค์จะขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงผู้รับประโยชน์ไปจากที่ได้ให้ไว้วรรคก่อนก็ให้กระทำได้โดยทำเป็นหนังสือยื่นต่อบริษัทจัดการ

ทั้งนี้ บริษัทจัดการอาจมอบหมายให้คณะกรรมการกองทุนเป็นผู้เก็บรักษาหนังสือผู้รับประโยชน์ก็ได้

หากสมาชิกมิได้ระบุผู้รับประโยชน์ไว้หรือระบุไว้แต่ผู้นั้นตายก่อนหรือตายพร้อมกันให้ผู้จัดการกองทุนจ่ายเงินจากกองทุนแก่ผู้มีสิทธิรับเงินตามที่กำหนดไว้ในข้อ 34 แห่งข้อบังคับนี้



(นายตั้งเวียง บุญโค) (นายสมพร โชตสงคราม) (นางรุ่งทิพา รอดโพธิ์ทอง)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

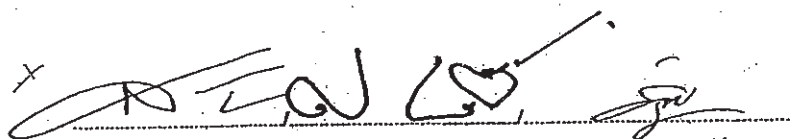
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 18 ก.ค. 2557

หมวด 3

คณะกรรมการกองทุน

- ข้อ 14 ให้มีคณะกรรมการกองทุน จำนวน 15 คน ประกอบด้วย กรรมการที่มาจากการเลือกตั้งของสมาชิก จำนวน 7 คน นอกนั้นเป็นกรรมการที่มาจากการแต่งตั้งของ กก. กท. แห่งประเทศไทยและผู้ว่าการ หรือผู้ที่ผู้ว่าการ กก. กท. แห่งประเทศไทยมอบหมายเป็นประธานกรรมการ โดยตำแหน่ง
- ข้อ 15 การเลือกตั้งกรรมการกองทุน ให้สมาชิกออกเสียงเลือกตั้งกรรมการกองทุนจากการประชุมใหญ่สมาชิก โดยได้รับเลือกตั้งจากเสียงข้างมากของสมาชิก และ/หรือผู้ได้รับมอบฉันทะจากสมาชิกที่มาออกเสียงเลือกตั้งในวันที่มีการประชุมใหญ่ โดยผู้ได้รับมอบฉันทะคนหนึ่งจะรับมอบฉันทะจากสมาชิกได้ไม่เกิน 1 คน และให้ประกาศผลการเลือกตั้งให้สมาชิกทราบด้วยการปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานกองทุนภายใน 7 วันทำการ นับจากทราบผลการเลือกตั้ง ส่วนวิธีการรับสมัคร การหย่อนบัตรลงคะแนน การควบคุมการลงคะแนน และวิธีการอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการเลือกตั้งให้เป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการ
- ข้อ 16 คณะกรรมการกองทุนมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี กรรมการที่ต้องออกตามวาระสามารถเป็นกรรมการได้อีกหากได้รับการเลือกตั้ง หรือ แต่งตั้งแล้วแต่กรณี
กรณีที่คณะกรรมการกองทุนทั้งคณะพ้นตำแหน่งตามวาระ ต้องจัดให้มีการเลือกตั้งหรือแต่งตั้งใหม่ แล้วแต่กรณีโดยพลัน และในระหว่างการสรรหา ให้คณะกรรมการกองทุนชุดเดิมรักษาการต่อไปจนกว่าจะมีคณะกรรมการกองทุนชุดใหม่มาแทน
- ข้อ 17 กรรมการกองทุนจะพ้นตำแหน่ง ในกรณีดังต่อไปนี้
- (1) ตาย
 - (2) ลาออกจากตำแหน่งกรรมการกองทุน
 - (3) ลาออกจากรก. กท. แห่งประเทศไทย
 - (4) ครบวาระการดำรงตำแหน่งการเป็นกรรมการกองทุน
 - (5) ข้าราชการเรื้อรังขึ้นเมื่อกองทุนเล็ก
- ผู้ว่าการ กก. กท. แห่งประเทศไทย มีอำนาจถอดถอนกรรมการกองทุนที่มาจากการแต่งตั้ง และที่ประชุมใหญ่ของสมาชิกกองทุนมีอำนาจถอดถอนกรรมการที่มาจากการเลือกตั้ง
- ข้อ 18 เมื่อใดที่ตำแหน่งกรรมการกองทุนว่างลงอันสืบเนื่องจากสาเหตุอื่นที่มีใช้ครบวาระตามข้อ 16 หากตำแหน่งกรรมการที่ว่างลงเป็นกรรมการที่มาจากการแต่งตั้งผู้ว่าการ กก. กท. แห่งประเทศไทยมีสิทธิแต่งตั้งกรรมการใหม่แทนตำแหน่งที่ว่างนั้นได้ และหากตำแหน่งกรรมการที่ว่างลงเป็นกรรมการที่มาจากการเลือกตั้งให้ผู้ที่ได้รับการเลือกตั้งซึ่งมีคะแนนติด ไปจากการเลือกตั้งกรรมการครั้งหลังสุดเป็นกรรมการแทน หรือหากไม่มีผู้คะแนนในลำดับถัดลงไป ให้คณะกรรมการกองทุนจัดให้มีการเลือกตั้งกรรมการใหม่แทนตำแหน่งที่ว่างนั้น ผู้ที่ได้เป็น



(นายสังเวียน บุญโต) (นายสมพร ไรตองกรณ) (นางรุ่งทิพา รอดโพธิ์ทอง)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 18 ก.ค. 2557

กรรมการในกรณีดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการเพียงเท่าว่ากรรมการที่เหลืออยู่ในตำแหน่งกรรมการที่ว่างลงนั้น

หากวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการแทนกรรมการที่ว่างดังกล่าวในวาระแรกที่มีระยะเวลาเหลือไม่ถึง 6 เดือน อาจแต่งตั้งหรือเลือกตั้งกรรมการใหม่ สำหรับตำแหน่งว่างนั้นหรือไม่ก็ได้

ข้อ 19 คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจหน้าที่ ต่อไปนี้

- (1) พิจารณารับสมาชิกกองทุน และดำเนินการให้สมาชิกใหม่ลงนามรับทราบข้อมูลในข้อบังคับของกองทุน
- (2) พิจารณาแต่งตั้ง เปลี่ยนแปลง ยกเลิก บริษัทจัดการ ผู้สอบบัญชี ผู้ชำระบัญชี ผู้รับฝากทรัพย์สิน และผู้รับรองมูลค่า รวมถึงการกำหนดค่าธรรมเนียมหรือค่าตอบแทนแก่บุคคลดังกล่าว
- (3) มอบนโยบายบริหารกองทุนให้กับบริษัทจัดการ เพื่อบริหารกองทุนให้มีประสิทธิภาพ
- (4) มีอำนาจพิจารณาแก้ไข เพิ่มเติม ข้อบังคับกองทุนซึ่งไม่ขัดต่อกฎหมายเพื่อใช้ในการบริหารกองทุน โดยแจ้งให้สมาชิกทุกคนทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน ก่อนการประชุมแก้ไขข้อบังคับและนำไปจดทะเบียนภายใน 15 วัน นับตั้งแต่วันที่มติให้แก้ไขและยังไม่มีผลใช้บังคับจนกว่านายทะเบียนจะได้รับการจดทะเบียนแล้ว
- (5) อนุมัติการจ่ายเงินจากกองทุนตามข้อ 48
- (6) คิดต่อประสานงานกับบริษัทจัดการ นายจ้าง และสมาชิกในเรื่องที่เกี่ยวกับการจัดการลงทุน การสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิก การจ่ายเงินจากกองทุน ความที่กำหนดไว้ในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ระบุในข้อบังคับนี้
- (7) ควบคุมให้มีการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนให้อุดก้องตรงต่อเวลารวมทั้งติดตามให้การกีฬาแห่งประเทศไทย จ่ายเงินเพิ่มเข้ากองทุนภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- (8) ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของกองทุน และเป็นผู้แทนกองทุนในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก
- (9) จัดการเกี่ยวกับกองทุน ซึ่งการใดๆที่ไม่ขัดต่อกฎหมายอันเกี่ยวกับกองทุน
- (10) แต่งตั้งบุคคลหรือกรรมการให้กระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดได้โดยมติคณะกรรมการบริหารเงินกองทุน
- (11) เมื่อมีการแต่งตั้งบริษัทจัดการ หรือเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการกองทุนให้คณะกรรมการกองทุนนำไปจดทะเบียนภายใน 14 วันนับตั้งแต่วันที่แต่งตั้งหรือเปลี่ยนแปลงนั้น
- (12) พิจารณาเรื่องที่ให้บริษัทจัดการขอความยินยอมในการลงทุนในหลักทรัพย์หรือทรัพย์สินที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือในเรื่องอื่นๆ ความที่สำนักงาน ก.ล.ด. ประกาศกำหนด ทั้งนี้ หากคณะกรรมการกองทุนพิจารณาแล้ว และเห็นควรให้ความยินยอมในเรื่องดังกล่าวคณะกรรมการกองทุนจะต้องจัดทำความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษร
- (13) จัดให้มีข้อบังคับของกองทุนให้ลูกจ้างควรรู้ได้ ในกรณีที่ลูกจ้างร้องขอ
- (14) ร่วมกับบริษัทจัดการกำหนดวันคำนวณจำนวนหน่วยกองทุน (trade date) โดยระบุไว้ในข้อบังคับกองทุน และสัญญาแต่งตั้งบริษัทจัดการ


(นางสังเวียน บุญโชค) (นางสมพร โชติสงคราม) (นางรุ่งทิพา รอดโพธิ์ทอง)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 18 ก.ค. 2557

- (15) ให้ความเห็นหรือทักท้วงเกี่ยวกับการกำหนดมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนที่บริษัทจัดการประมาณขึ้นมาใหม่ เนื่องจากเห็นว่า การกำหนดมูลค่าตามหลักเกณฑ์ที่สมาคมกำหนดไม่เป็นตัวแทนที่ดีเพื่อใช้ในการคำนวณมูลค่าทรัพย์สินสุทธิของกองทุน
- (16) ทักท้วงบริษัทจัดการ ในกรณีที่พบความไม่ถูกต้องของรายงานการแก้ไขมูลค่าย้อนหลัง และรายงานการชดเชยมูลค่าที่บริษัทจัดการส่งให้
- (17) เปิดเผยการแก้ไขมูลค่าต่อหน่วยและการชดเชยมูลค่าให้แก่สมาชิกที่ได้รับผลกระทบจากการคำนวณมูลค่าต่อหน่วยที่ไม่ถูกต้อง ในกรณีที่มีนัยสำคัญตามที่สำนักงาน ก.ล.ด. กำหนด
- (18) พิจารณาการขอความยินยอมให้บริษัทจัดการรับชำระหนี้ด้วยทรัพย์สินอื่นที่มีใช้หลักประกันเพื่อกองทุนตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ด. ประกาศกำหนด
- (19) ให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกองทุน รวมถึงการนำส่งข้อมูลดังกล่าวแก่บริษัทจัดการ
- (20) เรียกประชุมสมาชิกเมื่อได้รับการร้องขอให้มีการประชุมใหญ่วิสามัญ
- (21) หน้าที่อื่น ๆ ตามที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด

ข้อ 20 คณะกรรมการกองทุนอาจมอบหมายเป็นหนังสือให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนทำการแทนในกิจการใดๆ ได้ โดยแจ้งให้บริษัททราบเป็นลายลักษณ์อักษร ภายใน 7 วัน นับจากวันที่ได้มีการมอบหมายนั้น

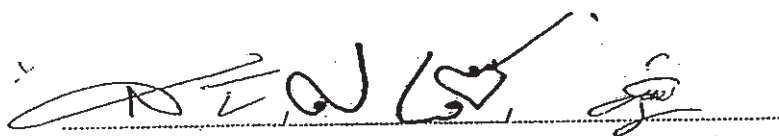
ข้อ 21 ให้คณะกรรมการกองทุนจัดให้มีการประชุมกันอย่างน้อยทุก 2 เดือน ตามวันเวลา และสถานที่ที่ประธานกรรมการเป็นผู้กำหนด

กรรมการกองทุนอย่างน้อยฝ่ายละ 3 คน อาจเรียกให้มีการประชุมคณะกรรมการกองทุนได้โดยต้องแจ้งเป็นหนังสือให้กรรมการกองทุนทุกคนทราบถึงการประชุมล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนถึงวันประชุม

ข้อ 22 ในการประชุมคณะกรรมการกองทุน จะต้องมีการประชุมร่วมกันไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนคณะกรรมการกองทุนทั้งหมด และจะต้องประกอบด้วยกรรมการกองทุนที่มาจากการแต่งตั้งและกรรมการกองทุนที่มาจากการเลือกตั้ง อย่างน้อยฝ่ายละ 2 คน จึงจะครบองค์ประชุม

การออกเสียงลงมติใดๆ ให้เสียงข้างมากของคณะกรรมการกองทุนที่เข้าประชุมเป็นเกณฑ์ หากมีเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมเป็นผู้ชี้ขาด

ข้อ 23 ในกรณีที่ประธานกรรมการกองทุน ไม่สามารถเข้าประชุมคณะกรรมการกองทุนได้ด้วยเหตุใดก็ตาม หากประธานกรรมการกองทุนมิได้มอบหมายให้กรรมการกองทุนท่านอื่นดำเนินการแทน ให้คณะกรรมการกองทุนเลือกกรรมการกองทุนคนหนึ่งขึ้นเป็นประธานในที่ประชุม



(นายสังเวียน บุญโค) (นายสมพร โชตสงคราม) (นางรุ่งทิรา รอดโพธิ์ทอง)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 18 ก.ค. 2557

หมวด 4

เงินสะสม เงินสมทบ เงินเพิ่ม และทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้

- * ข้อ 24 สมาชิกจะจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง ในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 3 ของค่าจ้าง และไม่เกินร้อยละ 15 ของค่าจ้าง โดยให้การกีฬาแห่งประเทศไทย หักจากค่าจ้างของสมาชิกแล้วนำส่งเข้ากองทุน

ในกรณีที่สมาชิกประสงค์จะเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมให้กระทำได้ปีละครั้ง โดยให้ทำเป็นหนังสือแจ้งให้คณะกรรมการกองทุนทราบภายในเดือนพฤศจิกายนของทุกปี และการเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมจะเริ่มตั้งแต่ต้นของรอบระยะเวลาบัญชีถัดไปเดียวกัน

- ข้อ 25 การกีฬาแห่งประเทศไทย จะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในวันเดียวกับสมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราดังนี้

- (1) พนักงานที่มีอายุงานไม่เกิน 20 ปี การกีฬาแห่งประเทศไทยจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 9 ของค่าจ้างรายเดือนที่ได้รับ
- (2) พนักงานที่มีอายุงานเกินกว่า 20 ปีขึ้นไป การกีฬาแห่งประเทศไทยจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 10 ของค่าจ้างรายเดือนที่ได้รับ

- ข้อ 26 การกีฬาแห่งประเทศไทยจะต้องนำเงินสะสมและเงินสมทบตามข้อ 24 และข้อ 25 ส่งเข้ากองทุนภายใน 3 วันทำการ นับตั้งแต่วันที่จ่ายค่าจ้างตามปกติ และต้องนำเงินดังกล่าวเข้ากองทุนในรอบระยะเวลาบัญชีเดียวกันกับที่มีการจ่ายค่าจ้าง

ในกรณีที่การกีฬาแห่งประเทศไทยจ่ายเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนล่าช้ากว่า 3 วันทำการ การกีฬาแห่งประเทศไทยจะต้องจ่ายเงินเพิ่มให้แก่กองทุนในระยะเวลาที่ส่งล่าช้า ในอัตราร้อยละ 5 ต่อเดือนของจำนวนเงินสะสม หรือเงินสมทบที่ส่งล่าช้านั้น โดยให้กระจายเงินดังกล่าวแก่สมาชิกทุกรายในกองทุน ตามส่วนได้ เลียของสมาชิกแต่ละราย โดยแสดงไว้ในส่วนของผลประโยชน์ของเงินสะสม และผลประโยชน์ของเงินสมทบ

- ข้อ 27 การกีฬาแห่งประเทศไทยจะ โอนเงินบำเหน็จที่สมาชิกมีสิทธิจะได้รับจากเงินบำเหน็จพึงได้ของสมาชิกแต่ละราย ที่มีสิทธิได้รับเงินทุนดำเนินการและเงินรายได้อื่นอันพึงได้ของการกีฬาแห่งประเทศไทยส่งเข้าเป็นเงินสมทบของสมาชิกแต่ละราย ณ วันที่ได้รับอนุมัติให้เข้าเป็นสมาชิก

- ข้อ 28 ในกรณีที่สมาชิกได้รับอนุมัติจากการกีฬาแห่งประเทศไทยให้ลาหยุดงานโดยไม่ได้รับเงินเดือน การกีฬาแห่งประเทศไทยไม่ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนและสมาชิกผู้นั้นไม่ต้องจ่ายเงินสะสมด้วยเช่นกัน โดยให้ถือว่าระยะเวลาการเป็นสมาชิกกองทุนคงอยู่ต่อเนื่องต่อไป และคณะกรรมการกองทุนต้องแจ้งให้บริษัทจัดการทราบ

- ข้อ 29 คณะกรรมการกองทุน สมาชิกและการกีฬาแห่งประเทศไทย ไม่มีสิทธินำเงินสะสม ผลประโยชน์ของเงินสะสม เงินสมทบ ผลประโยชน์ของเงินสมทบ และผลประโยชน์ของผลประโยชน์ดังกล่าวรวมทั้งเงินหรือทรัพย์สินอื่น




 (นายประเสริฐ ตันมี) (นางสาวปณิ เสือใหญ่) (นายเอกพล สังข์แก้ว)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

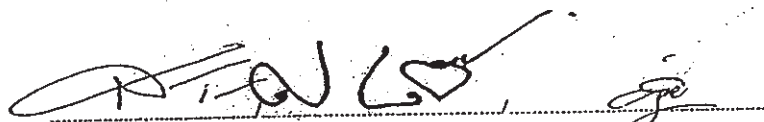
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

* แก้ไขตามมติคณะกรรมการกองทุน นิตยสาร เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2558

ที่ผู้ถือหุ้นให้ตามข้อ 30 ไปเป็นการชำระหนี้แก่บุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อประโยชน์ของคณะกรรมการกองทุน
ตัวสมาชิก หรือการกีฬาแห่งประเทศไทย รวมทั้งจะไม่นำเงินของกองทุนในส่วนของสมาชิกรายหนึ่งรายใดไป
ชำระหนี้แก่เจ้าหนี้ของสมาชิกรายนั้นโดยเด็ดขาด

ข้อ 30 เงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้ถือหุ้นให้ ตามข้อบังคับฉบับนี้ แบ่งออกเป็น

- (1) เงินหรือสินทรัพย์สภาพคล่อง เช่น คิวเงิน คิวแลกเงิน ตัวสัญญาใช้เงิน พันธบัตร หลักทรัพย์จดทะเบียน
หน่วยลงทุน หลักทรัพย์อื่นๆ ฯลฯ ที่มีผู้ถือหุ้นให้แก่กองทุนในกรณีอื่นให้ถือเป็นรายได้จากการบริจาคของกองทุน
ในเดือนที่ได้รับเงินหรือทรัพย์สิน นั้นๆ โดยให้กระจายเงินดังกล่าวแก่สมาชิกทุกรายในกองทุน ตามส่วนได้เสีย
ของสมาชิกแต่ละราย โดยแสดงไว้ในส่วนของผลประโยชน์ของเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสมทบ
- (2) ทรัพย์สินอื่นนอกจากที่ระบุในหมวดนี้ ที่มีผู้ถือหุ้นให้ ให้ถือว่าเป็นทรัพย์สินของกองทุน โดยให้กระจายเงิน
ดังกล่าวแก่สมาชิกทุกรายในกองทุน ตามส่วนได้เสียของสมาชิกแต่ละราย โดยแสดงไว้ในส่วนของผลประโยชน์
ของเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสมทบ



(นายสังเวียน บุญโต) (นายสมพร ไซอสงคราม) (นางรุ่งทิภา รอดโพธิ์ทอง)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

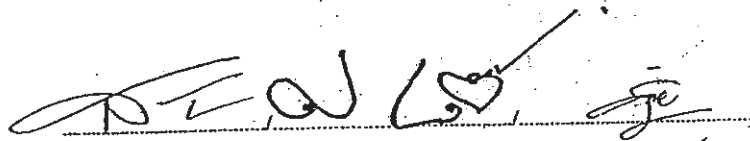
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 18 ก.ค. 2557

หมวด 5

หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณผลประโยชน์ของกองทุน

ข้อ 31 หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณผลประโยชน์

- (1) การคำนวณและจัดสรรผลประโยชน์ของกองทุนให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และรวมถึงมาตรฐานการบัญชีสำหรับกิจการที่มีธุรกิจเฉพาะด้านการลงทุนที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีหรือตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ด.ประกาศกำหนด
- (2) การคำนวณมูลค่าทรัพย์สินของกองทุน ให้บริษัทจัดการคำนวณตามวิธีการที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด
- (3) บริษัทจัดการจะต้องดำเนินการเพื่อให้สามารถคำนวณมูลค่าทรัพย์สินสุทธิของกองทุนให้อยู่ในรูปของหน่วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- (4) บริษัทจัดการต้องทำรายงานยอดเงินสะสม เงินสมทบ พร้อมทั้งผลประโยชน์ที่สมาชิกจะได้รับให้สมาชิกทราบ ทั้งนี้ อย่างน้อยทุกงวด 6 เดือน
- (5) การคำนวณเพื่อเพิ่มหรือลดจำนวนหน่วยให้แก่สมาชิก จะใช้มูลค่าต่อหน่วย ณ สิ้นวันคำนวณจำนวนหน่วยที่จะถึงเร็วที่สุดที่ผ่านการรับรองจากผู้รับรองมูลค่าแล้ว โดยให้เพิ่มหรือลดจำนวนหน่วยให้แก่สมาชิกภายในสามวันทำการนับแต่วันคำนวณจำนวนหน่วย
- (6) การคำนวณจำนวนหน่วยและมูลค่าต่อหน่วย ให้บริษัทจัดการใช้วันคำนวณจำนวนหน่วย (Trade date) ดังต่อไปนี้
 - (6.1) วันทำการสุดท้ายของปีเก่า และ
 - (6.2) วันสิ้นเดือนและสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี และ
 - (6.3) วันที่ 29 มิถุนายน และวันที่ 30 ธันวาคม ของทุกปี หากวันที่กำหนดดังกล่าวเป็นวันหยุดทำการให้เลื่อนเป็นวันทำการก่อนหน้า และ
 - (6.4) ในกรณีที่กองทุนเลิก วันที่กองทุนเลิก
 การเพิ่มและลดจำนวนหน่วยให้แก่สมาชิก จะดำเนินการได้เฉพาะวันคำนวณจำนวนหน่วย (Trade date) ที่เป็นวันทำการเท่านั้น
- (7) ในการจ่ายเงินให้แก่สมาชิกที่พ้นสมาชิกภาพกองทุนให้ บริษัทจัดการจ่ายโดยคำนวณจากจำนวนหน่วยกองทุนของสมาชิกที่พ้นสมาชิกภาพ โดยใช้มูลค่าหน่วยกองทุน ณ วันคำนวณจำนวนหน่วยกองทุนซึ่งถึงกำหนดในคราวแรกที่เงื่อนไขในเรื่องดังกล่าวนี้ครบถ้วนแล้ว
 - (7.1) สมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพแล้ว และ
 - (7.2) มีการนำส่งเงินและข้อมูลที่ครบถ้วนเกี่ยวกับเงินสะสมและเงินสมทบของสมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพสำหรับค่าจ้างงวดสุดท้ายที่สมาชิกนั้นมีสิทธิได้รับแล้ว และ
 - (7.3) บริษัทจัดการได้รับแจ้งถึงการสิ้นสุดสมาชิกภาพและข้อมูลที่จำเป็นเกี่ยวกับการสิ้นสุดสมาชิกภาพอย่างครบถ้วนแล้ว



(นายสงวน บุญโค) (นายสมพร ไชยสงคราม) (นางรุ่งทิภา รอดโพธิ์ทอง)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 18 ก.ค. 2557

หมวด 6

การจ่ายเงินจากกองทุน

- ข้อ 32 เมื่อสมาชิกสิ้นสมาชิกภาพให้คณะกรรมการกองทุนแจ้งเป็นหนังสือให้บริษัทจัดการทราบภายใน 7 วัน นับแต่วันสิ้นสมาชิกภาพ
- ข้อ 33 บริษัทจัดการต้องจ่ายเงินของกองทุนในส่วนของผู้สมาชิกนั้น ให้แก่สมาชิกผู้รับประโยชน์หรือผู้มีสิทธิรับเงินตามข้อบังคับนี้ภายในเวลาไม่เกิน 30 วัน นับแต่วันสมาชิกสิ้นสมาชิกภาพ หรือภายใน 30 วันจากวันที่ชำระบัญชีเสร็จสิ้นในกรณีกองทุนเล็ก โดยจ่ายรวมกันทั้งหมดครั้งเดียว ทั้งนี้บริษัทจัดการจะจ่ายเป็นเช็คระบุชื่อผู้รับเงินดังกล่าวข้างต้น ชีคพร้อมเข้าบัญชี (A/C PAYEE ONLY) แล้วส่งมอบให้กับคณะกรรมการกองทุนเพื่อดำเนินการส่งมอบให้แก่สมาชิกผู้รับประโยชน์หรือผู้มีสิทธิรับเงินตามแต่กรณีต่อไป
- กรณีมีเหตุสุดวิสัยที่สมาชิกผู้รับประโยชน์ ทายาทหรือผู้รับประโยชน์ไม่สามารถรับเช็คหรือ โอนเงินเข้าบัญชีได้ ให้สามารถจ่ายเงินกองทุนโดยวิธีอื่นใด ตามที่คณะกรรมการกองทุนเห็นสมควร
- ข้อ 34 ในกรณีที่สิ้นสมาชิกภาพ เพราะเหตุถึงแก่ความตาย หรือสาละมิตำสั่งให้เป็นบุคคลสาบสูญ ถ้าสมาชิกมิได้กำหนดบุคคลผู้จะพึงได้รับเงินจากกองทุนไว้ หรือได้กำหนดไว้แต่บุคคลผู้นั้นตายก่อน หรือตายพร้อมกัน ให้จ่ายเงินจากกองทุนให้แก่บุคคลดังต่อไปนี้
- (1) บุตรให้ได้รับสองส่วน แต่ถ้ามีผู้ตายมีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไป ให้ได้รับตามส่วน
 - (2) สามีหรือภรรยา ให้ได้รับหนึ่งส่วน
 - (3) บิดามารดา หรือบิดาหรือมารดา ที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน
- ถ้าสมาชิกผู้ตายไม่มีบุคคลดังกล่าวใน (1)(2) หรือ (3) หรือมีแต่ได้ตายไปก่อน ให้แบ่งเงินที่บุคคลนั้นมีสิทธิจะได้รับ ให้แก่บุคคลที่ยังมีชีวิตอยู่ตามส่วนที่กำหนดไว้ในวรรคแรก
- ถ้าผู้ตายไม่มีบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนตาม (1) (2) หรือ (3) หรือไม่มีทายาทตามกฎหมายแล้ว เงินดังกล่าวจะตกเป็นของกองทุนเพื่อให้กระจายเงินดังกล่าวแก่สมาชิกทุกรายในกองทุนตามส่วนได้เสียของสมาชิกแต่ละราย โดยแสดงไว้ในส่วนของผลประโยชน์ของเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสมทบ
- ข้อ 35 เมื่อสมาชิกสิ้นสมาชิกภาพตามข้อ 12 ของข้อบังคับนี้ สมาชิกหรือผู้มีสิทธิตามข้อบังคับนี้มีสิทธิจะได้รับเงินในดังต่อไปนี้
- (1) สมาชิกจะมีสิทธิในเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสมของสมาชิกตามยอดเงินในบัญชีเต็มจำนวน
 - (2) สมาชิกได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบตามจำนวนปีที่ทำงานดังต่อไปนี้



(นายสังเวียน บุญโค) (นายสมพร ไซยสงคราม) (นางรุ่งทิพา รอดโพธิ์ทอง)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

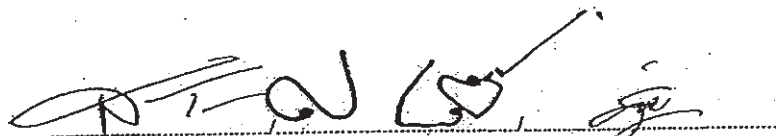
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 18 ก.ค. 2557

จำนวนปีที่ทำงาน	เงินสมทบและผลประโยชน์ ของเงินสมทบ (ร้อยละ)
ไม่ครบ 5 ปี	ไม่ได้
ครบ 5 ปี ขึ้นไป	100

เว้นแต่กรณีที่สมาชิกผู้นั้นได้กระทำผิดระเบียบวินัยถึงให้ออก ไล่ออก ตามข้อบังคับของกาารกีฬาแห่งประเทศไทย สมาชิกผู้นั้นจะได้รับเงินเฉพาะ (1) เท่านั้น

- (3) การสิ้นสุดสมาชิกภาพเพราะเหตุสมาชิกถึงแก่ความตายหรือศาลมีคำสั่งให้เป็นบุคคลสาบสูญ แม้สมาชิกผู้นั้นจะมีจำนวนปีที่ทำงานไม่ครบตามจำนวนปีใน (2) สมาชิกมีสิทธิได้รับเงินสมทบตามจำนวนเงินสมทบที่สมาชิกผู้นั้นมีอยู่ในกองทุนซึ่งได้มีการบันทึกไว้ครั้งสุดท้ายก่อนวันสิ้นสุดสมาชิกภาพ
- (4) สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพ ด้วยเหตุลาออกจากกองทุนโดยไม่ออกจากงาน สมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ
- (5) กรณีสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพและสมาชิกหรือผู้รับประโยชน์ไม่มารับเงินจากกองทุน เงินดังกล่าวตั้งเป็นบัญชีเจ้าหนี้ของกองทุนเพื่อรอการจ่ายเงินให้แก่สมาชิกหรือผู้รับประโยชน์

ข้อ 36. เงินสมทบ และผลประโยชน์ของเงินสมทบ ซึ่งไม่ได้จ่ายให้สมาชิกในทุกกรณีตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้บริษัทจัดการโอนเงินดังกล่าวที่ไม่ได้จ่ายให้แก่สมาชิกกลับเข้าการกีฬาแห่งประเทศไทย



(นายสังเวียน บุญโต) (นายสมพร ไชยสงคราม) (นางรุ่งทิพา รอดโพธิ์ทอง)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

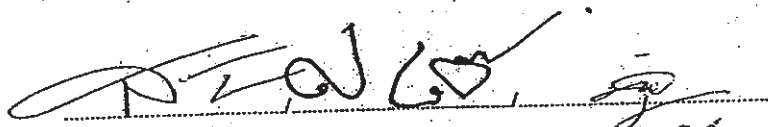
กองทุนตำรวจเลื่องชื่อ พนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย จึงจดทะเบียนแล้ว

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 10 ก.ค. 2557

หมวด 7

การจัดการกองทุน

- ข้อ 37 การจัดการกองทุน จะต้องดำเนินการ โดยบุคคลอื่นซึ่งคณะกรรมการกองทุนพิจารณาแต่งตั้งเป็นบริษัทจัดการ และต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ข้อ 38 บริษัทจัดการ ต้องจัดการกองทุนตามนโยบายการลงทุนที่กำหนดไว้ในสัญญาแต่งตั้งบริษัทจัดการ และพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ข้อ 39 การกีฬาแห่งประเทศไทย จะต้องแยกบัญชี และเอกสารเกี่ยวกับการเงิน หรือ ทรัพย์สินอื่นของคนออกจากบัญชี และเอกสารเกี่ยวกับการเงิน หรือหลักทรัพย์อื่นของกองทุนโดยเด็ดขาด
- ข้อ 40 บริษัทจัดการ จะต้องจัดทำรายงานแสดงยอดเงินสะสมของสมาชิก เงินสมทบของการกีฬาแห่งประเทศไทย พร้อมทั้งผลประโยชน์ที่สมาชิกแต่ละคนจะได้รับและแจ้งให้สมาชิกแต่ละคนทราบทุกกรอบ 6 เดือนเป็นอย่างน้อย
- ข้อ 41 บริษัทจัดการจะต้องแสดงงบดุล บัญชีรายได้ และรายจ่ายของกองทุน รายการเงินลงทุนและทรัพย์สินอย่างอื่นที่ประกอบกันเข้าเป็นกองทุน ต่อคณะกรรมการกองทุนอย่างน้อยปีละครั้ง หรือตามที่คณะกรรมการกองทุนร้องขอ สำเนาบัญชีเหล่านี้จะเปิดให้สมาชิกทำการตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของบริษัทจัดการ หรือที่ทำการกองทุน
- ข้อ 42 ค่าตอบแทนบริษัทจัดการ ในการจัดการกองทุนที่เกิดขึ้นในรอบระยะเวลาบัญชีใดให้อำนาจจากกองทุนในรอบระยะเวลาบัญชีนั้น สำหรับอัตราค่าตอบแทนบริษัทจัดการให้เป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาแต่งตั้งบริษัทจัดการ
- ข้อ 43 บริษัทจัดการ จะเป็นผู้จัดให้มีการสอบบัญชีกองทุน โดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทุกกรอบระยะเวลาบัญชีตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปภายในกำหนดระยะเวลาตามหลักเกณฑ์ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้กำหนดไว้
- การแต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชีกองทุน คณะกรรมการกองทุนจะเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งโดยเลือกสรรจากบุคคลผู้มีคุณสมบัติเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตรวจสอบและแสดงความเห็นในงบการเงินของกองทุน
- การชำระค่าใช้จ่ายและค่าตอบแทนการสอบบัญชีกองทุนแก่ผู้สอบบัญชีกองทุนจะเป็นภาระของกองทุน
- ข้อ 44 บริษัทจัดการ จะพ้นจากการเป็นบริษัทจัดการ ในกรณีดังต่อไปนี้
- (1) ครบกำหนดสัญญาการจัดการกองทุน
 - (2) นายทะเบียนสั่งถอดถอนบริษัทจัดการ ตามมาตรา 12 วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
 - (3) กองทุนเลิก ตามมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
 - (4) บริษัทจัดการ ขาดคุณสมบัติเป็นบริษัทจัดการ ตามมาตรา 13 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
 - (5) คณะกรรมการกองทุน หรือบริษัทจัดการบอกเลิกสัญญา



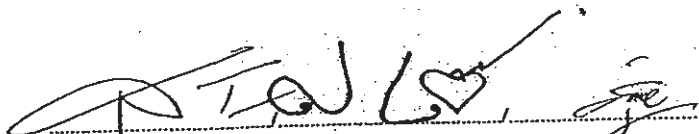
(นายสังเวียน บุญโค) (นายสมพร ไรสงคราม) (นางรุ่งทิวิ รอดโพธิ์ทอง)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 18 ก.ค. 2557

- ข้อ 45 ในกรณีที่บริษัทจัดการ พ้นจากการเป็นบริษัทจัดการ ให้บริษัทจัดการส่งมอบเงินหรือทรัพย์สินอื่นของกองทุน พร้อมทั้งบัญชี และเอกสารที่เกี่ยวข้องให้แก่ผู้รับฝากทรัพย์สินรายใหม่ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ด. ประกาศ กำหนด
- ข้อ 46 ในกรณีที่บริษัทจัดการ พ้นจากการเป็นบริษัทจัดการ เว้นแต่กรณีกองทุนเล็ก ให้คณะกรรมการกองทุนแต่งตั้ง บริษัทจัดการใหม่ ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่บริษัทจัดการเดิมพ้นจากการเป็นบริษัทจัดการ และให้แจ้งการแต่งตั้ง บริษัทจัดการใหม่ ให้นายทะเบียนทราบภายใน 14 วัน นับแต่วันที่แต่งตั้ง
- ข้อ 47 การกีฬาแห่งประเทศไทย หรือสมาคมจะขอตรวจดูบัญชีและเอกสารของกองทุน ณ สำนักงานกองทุนได้ในเวลา เปิดทำการ


 (นางสังเวียน บุญโต) (นายสมพร ไรยสงคราม) (นางรุ่งทิวา รอดโพธิ์ทอง)
 กรรมการกองทุนผู้มีส่วนจลงนาม
 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๐ ก.ค. ๒๕๕๗

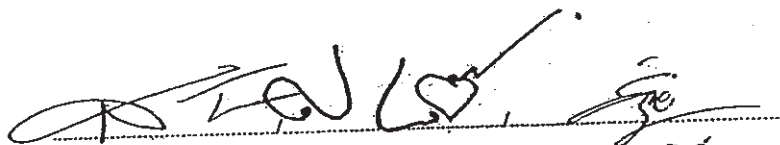
หมวด 8

ค่าใช้จ่ายของกองทุน

ข้อ 48 ค่าใช้จ่ายที่จะจ่ายออกจากกองทุน ได้แก่

- (1) ค่าธรรมเนียมในการจัดการกองทุนตามสัญญาระหว่างบริษัทจัดการและกองทุน
- (2) อากรแสดมปี, ไปรษณีย์
- (3) ค่าตรวจสอบบัญชีกองทุน
- (4) ค่าใช้จ่าย และค่าตอบแทนในการชำระบัญชี ในกรณีกองทุนเล็ก
- (5) ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมใหญ่สมาชิก / การประชุมอื่นที่จัดขึ้นตามข้อบังคับนี้
- (6) ค่าเบี้ยประชุมกรรมการกองทุน โดยต้องได้รับมติจากที่ประชุมใหญ่สมาชิก
- (7) ค่าธรรมเนียมผู้รับฝากทรัพย์สิน
- (8) ค่าใช้จ่ายตามที่กำหนดไว้กฎหมาย ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และ/หรือตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- (9) ค่าใช้จ่ายอื่นๆที่จำเป็นอันเกี่ยวกับการดำเนินการกองทุน
- (10) ค่าใช้จ่ายในการจัดการทรัพย์สินตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกองทุน
- (11) ค่าใช้จ่ายในการวางทรัพย์สิน
- (12) ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการติดตามทวงถามหรือการดำเนินการใด ๆ ตามกฎหมาย เพื่อการรับชำระหนี้ใด ๆ ของกองทุนตามที่จ่ายจริง
- (13) ค่าใช้จ่ายอื่นใดนอกจากนี้ จะต้องได้รับความยินยอมจากที่ประชุมสมาชิก โดยเสียงข้างมากของจำนวนสมาชิกที่มาประชุม
- (14) ค่าเสียหายหรือดอกเบี้ยที่กองทุนต้องชำระตามคำพิพากษาหรือคำสั่งศาล
- (15) ค่าใช้จ่ายที่เกิดจากส่วนที่ชดเชยการขาดทุนจากการนำส่งเงินเกิน
- (16) ค่าใช้จ่ายอื่นตามที่นายทะเบียนประกาศกำหนด

ทั้งนี้ ให้กระจายค่าใช้จ่ายที่จ่ายจากกองทุนตามวิธีการที่กฎหมายกำหนด



(นายสังเวียน บุญโค) (นายสมพร ไรสงคราม) (นพรุ้งทิวา รอดโพธิ์ทอง)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการไฟฟ้าแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 18 ก.ค. 2557

หมวด 9

การประชุมใหญ่

- ข้อ 49 คณะกรรมการกองทุนจะต้องจัดให้มีการประชุมใหญ่ของสมาชิกอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ภายใน 120 วัน นับแต่วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีของกองทุน การประชุมนี้เรียกว่า การประชุมใหญ่สามัญ การประชุมใหญ่คราวอื่นนอกจากนี้ถ้าให้มีได้ เรียกว่า การประชุมใหญ่วิสามัญ

การประชุมใหญ่วิสามัญ คณะกรรมการกองทุนจะเรียกประชุมเมื่อใดก็ได้ สุดแต่จะเห็นสมควร ในการนี้สมาชิกของกองทุนจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของสมาชิกทั้งหมด อาจเข้าชื่อกันร้องขอให้คณะกรรมการกองทุนเรียกประชุมใหญ่วิสามัญก็ได้ โดยในหนังสือร้องขอนั้น ต้องระบุวัตถุประสงค์ในการประชุมด้วย

เมื่อสมาชิกร้องขอให้คณะกรรมการกองทุนเรียกประชุมใหญ่วิสามัญ ตามความในวรรคก่อนนั้น ให้คณะกรรมการกองทุนเรียกประชุมโดยพลัน และถ้าคณะกรรมการกองทุนมิได้เรียกประชุมภายใน 30 วัน นับแต่วันร้องขอ สมาชิกกองทุนจะเรียกประชุมใหญ่วิสามัญเองก็ได้

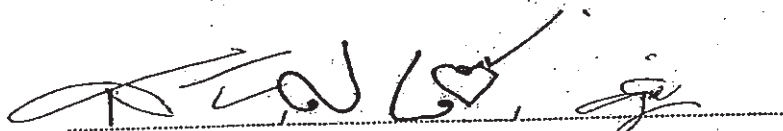
- ข้อ 50 การประชุมใหญ่ จะต้อง มีสมาชิกหรือผู้รับมอบฉันทะมาประชุมไม่น้อยกว่า 100 คน และต้องมีกรรมการกองทุนทั้งฝ่ายที่มาจาก การแต่งตั้ง และฝ่ายที่ มาจากการเลือกตั้ง เข้าร่วมประชุมอย่างน้อยฝ่ายละ 2 คน จึงจะครบองค์ประชุม

สมาชิกจะมอบฉันทะให้ผู้หนึ่งผู้ใดเข้าร่วมประชุมแทนก็ได้กระทำได้ การมอบฉันทะดังกล่าวให้ทำเป็นหนังสือยื่นต่อประธานในที่ประชุมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากประธานกรรมการกองทุนก่อนการประชุมใหญ่จะเริ่มขึ้น

เมื่อนัดประชุมใหญ่แล้ว ถ้าล่วงเลยเวลานัดแล้วหนึ่งชั่วโมง จำนวนสมาชิกและกรรมการที่เข้าร่วมประชุมยังไม่ครบองค์ประชุมตามความในวรรคหนึ่ง หากเป็นการประชุมใหญ่ที่สมาชิกกองทุนร้องขอให้เลิกประชุม แต่หากการประชุมใหญ่นั้นมิใช่การประชุมที่สมาชิกร้องขอ ให้คณะกรรมการกองทุนเรียกประชุมใหญ่ภายใน 7 วัน และการประชุมใหญ่ครั้งหลังนี้ไม่จำเป็นต้องครบองค์ประชุม

- ข้อ 51 ให้คณะกรรมการกองทุนบอกกล่าวการประชุมใหญ่สมาชิกทราบ โดยปิดประกาศคำบอกกล่าวนั้นไว้ ณ ที่สำนักงานกองทุน ก่อนวันนัดประชุมไม่น้อยกว่า 7 วัน โดยให้ระบุวัน เวลา สถานที่ประชุม และวาระการประชุมให้สมาชิกทราบ

- ข้อ 52 ในการประชุมใหญ่ทุกครั้ง ให้ประธานกรรมการกองทุนเป็นประธานในที่ประชุม กรณีที่ประธานกรรมการกองทุนไม่ได้เข้าร่วมประชุม หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการกองทุนคนใดคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม



(นายสังเวียน บุญโต) (นายสมพร ไรสงครม) (นางรุ่งทิพา รอดโพธิ์ทอง)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 18 ก.ค. 2557

ข้อ 53 กรณีดังกล่าวต่อไปนี้จะกระทำได้อเมื่อได้รับอนุมัติจากที่ประชุมใหญ่

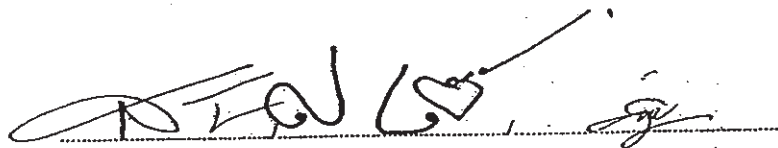
- (1) การรับรองบุคคล
- (2) การเลิกกองทุน
- (3) ถอดถอนกรรมการกองทุนที่มาจากการเลือกตั้ง

ข้อ 54 ในการประชุมใหญ่เพื่อพิจารณารับรองบุคคลนั้น เมื่อที่ประชุมรับรองบุคคลแล้ว ให้คณะกรรมการกองทุนส่งมติการประชุมให้แก่บริษัทจัดการ ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ประชุมใหญ่ให้การรับรองเพื่อบริษัทจัดการจะได้ดำเนินการตามข้อบังคับนี้ต่อไป

ข้อ 55 การลงมติใดๆในที่ประชุมใหญ่ เว้นแต่การเลิกกองทุน ให้ถือเสียงข้างมากในที่ประชุมเป็นเกณฑ์ ในกรณีที่มีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

การลงมติในที่ประชุมใหญ่ กรณีการเลิกกองทุน ต้องมีสมาชิกออกเสียงเห็นชอบด้วยไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนสมาชิกทั้งหมด

ข้อ 56 ให้นำบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ว่าด้วยการประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้นในบริษัทจำกัด และข้อบังคับด้วยการประชุมคณะกรรมการกองทุนมาใช้บังคับแก่การประชุมใหญ่ด้วย เท่าที่ไม่ขัดแย้งกับข้อบังคับว่าด้วยการประชุมใหญ่นี้



(นางสังเวียน บุญโค) (นายสมพร ไรสงคราม) (นางรุ่งทิพา รอดโพธิ์ทอง)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 18 ก.ค. 2557

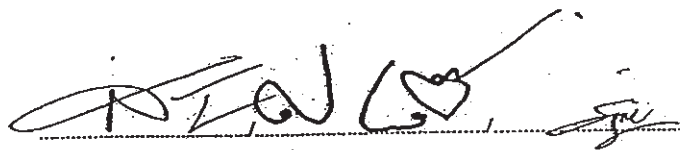
หมวด 10

การตีความและแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ

ข้อ 57 หากมีปัญหาใดๆ เกี่ยวกับการตีความตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการกองทุนเป็นผู้ตัดสินชี้ขาดและผูกพันสมาชิกทุกคน

ข้อ 58 คณะกรรมการกองทุน มีอำนาจแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับนี้ได้ โดยเมื่อแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับแล้ว ให้คณะกรรมการกองทุนนำไปจดทะเบียนภายใน 15 วัน นับแต่วันที่มีมติให้แก้ไข ทั้งนี้ข้อบังคับที่แก้ไขดังกล่าว จะมีผลใช้บังคับเมื่อนายทะเบียนได้รับจดทะเบียนแล้ว

ให้คณะกรรมการกองทุน ประกาศแจ้งการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับกองทุนดังกล่าว ให้สมาชิกทราบโดยทั่วกัน ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่นายทะเบียนรับจดทะเบียน



(นายสังเวียน บุญโต) (นายสมพร ไซตงคราม) (นางรุ่งทิพา รอดโพธิ์ทอง)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 18 ก.ค. 2557

หมวด 11

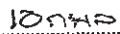
การโอนและการรับโอนสมาชิก

- * ข้อ 59 สมาชิกมีความประสงค์จะขอโอนย้ายกองทุนไปยังกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของนายจ้างรายใหม่ ให้สมาชิกแจ้งให้คณะกรรมการกองทุนทราบเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนการโอนย้ายไม่น้อยกว่า 30 วัน โดยต้องรับโอนเงินที่สมาชิกมีสิทธิได้รับจากกองทุนทั้งจำนวนไปยังกองทุนสำรองเลี้ยงชีพดังกล่าว

ทั้งนี้ ในกรณีสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพเพราะออกจากงานไม่ว่าด้วยเหตุใด หรือกองทุนเล็ก สมาชิกสามารถแจ้งความประสงค์ให้บริษัทจัดการหรือผู้ชำระบัญชีโอนเงินทั้งหมดที่ตนมีสิทธิได้รับจากกองทุนหรือเงินที่เหลือจากการขอรับเงินเป็นงวด หรือขอให้โอนเงินที่คงไว้ในกองทุน ไปยังกองทุนรวมเพื่อการเลี้ยงชีพหรือกองทุนอื่นที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันในกรณีออกจากงานหรือการชราภาพ ให้บริษัทจัดการหรือผู้ชำระบัญชีดำเนินการตามที่สมาชิกได้เจตนาไว้ ทั้งนี้ วิธีการและเงื่อนไขให้เป็นไปตามประกาศของนายทะเบียน

- ข้อ 60 การรับโอนเงินจากการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการหรือกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอื่น ผู้ขอโอนต้องแจ้งให้คณะกรรมการกองทุนทราบเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนการขอโอนเงินไม่น้อยกว่า 15 วัน โดยเงินที่โอนมาทั้งจำนวนนำมาคำนวณเป็นจำนวนหน่วยไว้ในกองทุน





(นายประเสริฐ ดันมี) (นางปราณี เสือใหญ่) (นายเอกพล สังข์แก้ว)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

* แก้ไขตามมติคณะกรรมการกองทุน ครั้งที่ 5/2558 เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2558

หมวด 12
การคงเงินไว้ในกองทุน

- * ข้อ 61 "สมาชิก" ตามความในหมวดนี้ หมายความว่า สมาชิกที่ออกจากงานไม่ว่าด้วยเหตุใด รวมถึงสมาชิกที่เกษียณอายุตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของนายจ้าง และได้แสดงเจตนาขอคงเงินไว้ในกองทุนให้คณะกรรมการกองทุนทราบตามแบบที่บริษัทจัดการกำหนด
- สมาชิกที่เกษียณอายุตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของนายจ้าง หรือออกจากงานเมื่อมีอายุไม่ต่ำกว่าห้าสิบห้าปีบริบูรณ์ และขอคงเงินไว้ในกองทุนสามารถแสดงเจตนาเปลี่ยนจากขอคงเงินไว้ในกองทุนเป็นขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดได้โดยแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้คณะกรรมการกองทุนหรือบริษัทจัดการทราบตามแบบที่บริษัทจัดการกำหนด
- ข้อ 62 ในกรณีที่สมาชิกเสียชีวิตในระหว่างที่คงเงินไว้ในกองทุน การจ่ายเงินจากกองทุนให้นำบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยมรดกมาใช้บังคับ โดยสมาชิกต้องระบุทายาทผู้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนในกรณีที่สมาชิกเสียชีวิตในระหว่างที่คงเงินไว้ในกองทุน โดยยื่นความจำนงเป็นหนังสือ (ตามแบบพินัยกรรม) ไว้กับบริษัทจัดการ
- ข้อ 63 สมาชิกสามารถคงเงินทั้งหมดที่สมาชิกมีสิทธิได้รับไว้ในกองทุนได้ไม่เกิน 5 ปี นับแต่วันสิ้นสมาชิกภาพ โดยยังคงเป็นสมาชิกของกองทุนในระหว่างระยะเวลาดังกล่าว
- ข้อ 64 กรณีนายจ้างเลิกกิจการ ให้ระยะเวลาการคงเงินของสมาชิกดังกล่าวสิ้นสุดลง และกองทุนจะดำเนินการชำระบัญชีตามวิธีที่กำหนดไว้ในหมวด 14 โดยบริษัทจัดการจะจ่ายเงินให้แก่สมาชิกตามวิธีการที่กำหนดไว้ในหมวด 6 ข้อ 33
- ข้อ 65 กรณีนายจ้างถอนตัวจากกองทุนเพื่อโอนย้ายไปบริษัทจัดการใหม่ ให้บริษัทจัดการเดิมโอนเงินกองทุนของสมาชิกไปพร้อมกับการโอนย้ายกองทุนไปยังบริษัทจัดการรายใหม่ โดยคณะกรรมการกองทุนได้แจ้งให้บริษัทจัดการใหม่ทราบแล้ว
- ข้อ 66 สิทธิของสมาชิกระหว่างการคงเงินไว้ในกองทุน
- (1) สมาชิกไม่ต้องจ่ายเงินสะสม และนายจ้างไม่จำเป็นต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน
 - (2) มีสิทธิได้รับดอกผลจากการนำเงินที่คงไว้ในกองทุนไปลงทุนหรือหาผลประโยชน์ของกองทุน
- ทั้งนี้ สิทธิดังกล่าวไม่รวมถึง
- (1) เงินที่นายจ้างส่งเงินเข้ากองทุน
 - (2) เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบที่สมาชิกซึ่งสิ้นสมาชิกภาพไม่มีสิทธิได้รับ
 - (3) เงินที่ตกเป็นของกองทุนตามมาตรา 23 วรรคสี่
 - (4) เข้าร่วมประชุมที่จัดขึ้นตามข้อบังคับนี้
 - (5) ออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมที่จัดขึ้นตามข้อบังคับนี้

(นายประเสริฐ คันมี)

(นางปราณี เลือใหญ่)

(นายเอกพล สังข์แก้ว)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หน่วยงานการศึกษาแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

* แก้ไขตามมติคณะกรรมการกองทุน ครั้งที่ 5/2558 เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2558

หมวด 13

การขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด

- * ข้อ 67 “สมาชิก” ตามความในหมวดนี้ หมายความว่า สมาชิกที่เกษียณอายุตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของนายจ้าง หรือออกจากงานเมื่อมีอายุไม่ต่ำกว่าห้าสิบห้าปีบริบูรณ์ และได้แสดงเจตนาขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดให้ คณะกรรมการกองทุนทราบตามแบบที่บริษัทจัดการกำหนด
- * ข้อ 68 ในกรณีที่สมาชิกเสียชีวิตในระหว่างที่ขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด การจ่ายเงินจากกองทุนให้นำบทบัญญัติแห่ง ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยมรดกมาใช้บังคับ โดยสมาชิกต้องระบุทายาทผู้มีสิทธิได้รับเงินจาก กองทุนในกรณีที่สมาชิกเสียชีวิตในระหว่างที่ขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด โดยยื่นความจำนงเป็นหนังสือ (ตาม แบบพินัยกรรม) ไว้กับบริษัทจัดการ
- ข้อ 69 กรณีที่นายจ้างเลิกกิจการ ให้การขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดสิ้นสุดลง และกองทุนจะดำเนินการชำระบัญชีตาม วิธีที่กำหนดไว้ในหมวด 14 โดยบริษัทจัดการจะจ่ายเงินกองทุนที่เหลือทั้งหมดให้แก่สมาชิกตามวิธีการที่กำหนด ไว้ในหมวด 6 ข้อ 33
- ข้อ 70 กรณีนายจ้างถอนตัวจากกองทุนเพื่อโอนย้ายไปบริษัทจัดการรายใหม่ การขอรับเงินจากกองทุนเดิมเป็นอันสิ้นสุด ลง โดยบริษัทจัดการเดิมจะโอนเงินกองทุนที่เหลือทั้งหมดของสมาชิกไปพร้อมกับการโอนย้ายกองทุนไปยัง บริษัทจัดการรายใหม่ เพื่อให้สมาชิกขอรับเงินจากกองทุนใหม่เป็นงวด โดยคณะกรรมการกองทุนได้แจ้งให้ บริษัทจัดการใหม่ทราบแล้ว
- ข้อ 71 สิทธิของสมาชิกระหว่างการขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด
- (1) สมาชิกไม่ต้องจ่ายเงินสะสม และนายจ้างไม่จำเป็นต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน
 - (2) มีสิทธิได้รับดอกผลจากการนำเงินที่คงไว้ในกองทุนไปลงทุนหรือหาผลประโยชน์ของกองทุน
- ทั้งนี้ สิทธิดังกล่าวไม่รวมถึง
- (1) เงินเพิ่มที่นายจ้างส่งเงินเข้ากองทุน
 - (2) เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบที่สมาชิกซึ่งสิ้นสมาชิกภาพไม่มีสิทธิได้รับ
 - (3) เงินที่ตกเป็นของกองทุนตามมาตรา 23 วรรคสี่
 - (4) เข้าร่วมประชุมที่จัดขึ้นตามข้อบังคับนี้
 - (5) ออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมที่จัดขึ้นตามข้อบังคับนี้





(นายประเสริฐ คันมี) (นางปราณี เลือใหญ่) (นายเอกพล สังข์แก้ว)

กรรมการกองทุนผู้ชำนาญการ

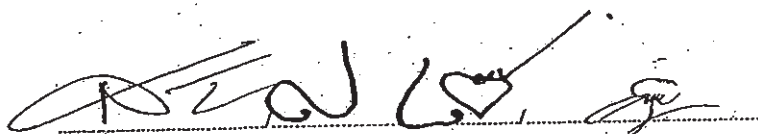
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

* แก้ไขตามมติคณะกรรมการกองทุน ครั้งที่ 5/2558 เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2558

หมวด 14

การเลิกกองทุนและการชำระบัญชี

- ข้อ 72 กองทุนเลิกเมื่อ
- (1) นายจ้างเลิกกิจการ
 - (2) ที่ประชุมใหญ่มีมติให้เลิก
 - (3) นายทะเบียนสั่งให้เลิกกองทุน
- ข้อ 73 เมื่อกองทุนเลิก ยกเว้น กรณีนายทะเบียนสั่งให้เลิก คณะกรรมการต้องแจ้งให้นายทะเบียนทราบภายใน 7 วัน นับแต่วันที่กองทุนเลิก และต้องดำเนินการแต่งตั้งผู้ชำระบัญชี และจัดให้มีการชำระบัญชีภายใน 30 วันและให้แล้วเสร็จภายใน 150 วันนับแต่วันที่กองทุนเลิก หรือภายในระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติจากนายทะเบียนให้ขยายระยะเวลาชำระบัญชีให้แล้วเสร็จได้
- ข้อ 74 เมื่อคณะกรรมการกองทุนทราบถึงการเลิกกองทุน ให้คณะกรรมการกองทุนแจ้งให้บริษัทจัดการทว เบทันท์
- ข้อ 75 เมื่อชำระบัญชีแล้ว สมาชิกไม่มารับเงิน ภายใน 6 เดือน ให้นำไปวางที่สำนักงานวางทรัพย์
- ข้อ 76 การชำระบัญชีกองทุน ให้นำบัญชีแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ว่าด้วยการชำระบัญชีห้างหุ้นส่วนสามัญจดทะเบียน ห้างหุ้นส่วนจำกัด และบริษัทจำกัด มาใช้บังคับโดยอนุโลม
- ในระหว่างชำระบัญชี ถ้าผู้ชำระบัญชีเห็นสมควรจะจ่ายเงินให้แก่สมาชิกบางส่วนก่อนก็ได้ เมื่อได้ชำระบัญชีเรียบร้อยแล้ว ให้จ่ายเงินทั้งหมดที่ค้างชำระแก่สมาชิกให้เสร็จภายในเวลาไม่เกิน 30 วัน นับแต่วันทำเสร็จการชำระบัญชี หากมีเงินเหลืออยู่ให้บริจาคให้องค์กรการกุศล
- เมื่อเสร็จการชำระบัญชีแล้ว คณะกรรมการกองทุนจะต้องยื่นรายงานการชำระบัญชีพร้อมทั้งอื่นทะเบียนและบัญชีรายชื่อสมาชิกกองทุนของเดือนล่าสุดก่อนเลิกกองทุน ให้แก่นายทะเบียนภายใน 14 วัน นับแต่วันเสร็จสิ้นการชำระบัญชี
- ข้อ 77 ค่าใช้จ่าย และค่าตอบแทนในการชำระบัญชี ให้จ่ายจากทรัพย์สินของกองทุน



(นายสังเวียน บุญโค) (นายสมพร ไรสงคราม) (นางรุ่งทิพา รอดโพธิ์ทอง)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

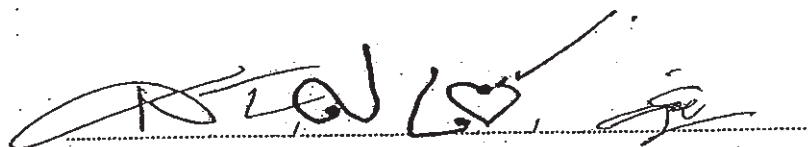
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 18 ก.ค. 2557

หมวด 15

เบ็ดเตล็ด

- ข้อ 78 ข้อปฏิบัติอื่นๆ ที่มีได้ระบุในข้อบังคับกองทุนนี้ให้อยู่ภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้องและในกรณีข้อบังคับกองทุนส่วนหนึ่งส่วนใดขัดต่อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ให้ถือว่ากฎหมายที่เกี่ยวข้องมีผลใช้บังคับแทนข้อบังคับกองทุนในส่วนนั้น



(นายสังเวียน บุญโค) (นายสมพร ไรสงคราม) (นางรุ่งทิพา รอดโพธิ์ทอง)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

กองทุนดำรงเลี้ยงชีพ พนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่

18 ก.ค. 2557

ใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรียน คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ.....ซึ่งจัดตั้งขึ้นแล้ว

บริษัท.....จำกัด ฝ่าย.....

โดยหนังสือฉบับนี้ ข้าพเจ้า (นาย / นาง / นางสาว).....

สมัครสมาชิก.....วันเริ่มงาน(วัน เดือน พ.ศ.).....วัน เดือน ปีเกิด(วัน เดือน พ.ศ.).....

และขอสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ.....ซึ่งจัดตั้งขึ้นแล้ว โดย

1. ข้าพเจ้าได้ทราบข้อบังคับกองทุน และสิทธิหน้าที่ของข้าพเจ้าดีแล้ว และตกลงที่จะปฏิบัติตามทุกประการ
2. ในการนำส่งเงินสะสมของข้าพเจ้าเพื่อส่งเข้ากองทุน ข้าพเจ้าจะให้กรรมการกองทุนนำส่งตามอัตราที่กำหนดโดยหักจากค่าจ้างของข้าพเจ้าทุก.....เดือน
3. ในกรณีที่ข้าพเจ้าเสียชีวิต ข้าพเจ้าขอระบุบุคคลผู้มีสิทธิรับผลประโยชน์ทั้งสิ้นของข้าพเจ้า ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

ชื่อ.....	โดยให้ได้รับส่วนแบ่งจำนวน.....%
ที่อยู่.....	ความสัมพันธ์.....
ชื่อ.....	โดยให้ได้รับส่วนแบ่งจำนวน.....%
ที่อยู่.....	ความสัมพันธ์.....
ชื่อ.....	โดยให้ได้รับส่วนแบ่งจำนวน.....%
ที่อยู่.....	ความสัมพันธ์.....
ชื่อ.....	โดยให้ได้รับส่วนแบ่งจำนวน.....%
ที่อยู่.....	ความสัมพันธ์.....
ชื่อ.....	โดยให้ได้รับส่วนแบ่งจำนวน.....%
ที่อยู่.....	ความสัมพันธ์.....

รวมทั้งสิ้น 100%
4. หากมีการเปลี่ยนแปลงผู้รับผลประโยชน์ และสัดส่วนของผลประโยชน์ตามข้อ 3. ข้าพเจ้านั้น จะกระทำโดยแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรต่อคณะกรรมการกองทุน
5. หากผู้รับผลประโยชน์ที่สมาชิกรับไว้ข้างต้นเสียชีวิตก่อนข้าพเจ้า และข้าพเจ้าไม่ได้เปลี่ยนแปลงผู้รับผลประโยชน์ให้เป็นลายลักษณ์อักษร ข้าพเจ้าประสงค์จะให้กองทุนดำเนินการดังนี้

☐ ให้ส่วนของผู้รับผลประโยชน์ที่เสียชีวิตก่อนข้าพเจ้า ตกเป็นของผู้รับผลประโยชน์ที่เหลืออยู่ในใบสมัครนี้ตามอัตราส่วนที่กำหนด

☐ ให้ตกแก่ทายาทตามมาตรา 23 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

คณะกรรมการกองทุนได้พิจารณาใบสมัครของท่านแล้ว และเห็นสมควรอนุมัติให้เข้าสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทได้ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่.....

.....		
(.....)	(.....)	(.....)
กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม	กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม	กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

หมายเหตุ : มีส่วนการเป็นประโยชน์ของผู้รับผลประโยชน์หากควรรู้เรื่องพ.ร.บ. ๑๖๖
กรณีไม่ได้กำหนดสัดส่วนให้หรือกำหนดแล้ว แต่ไม่เท่ากับ 100 % ให้ถือว่าผู้รับผลประโยชน์ทุกคนมีสิทธิได้รับในสัดส่วนที่เท่ากัน

แบบแจ้งการสิ้นสุดสมาชิกภาพ

ชื่อนายจ้าง.....
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ.....ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.25.....

เรียน บมจ.หลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงเทพฯ

คณะกรรมการกองทุนขอแจ้งรายละเอียดของสมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพ เพื่อขอรับเงินกองทุน (เงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์) ตามสิทธิของสมาชิก
ที่พึงได้รับตามที่ระบุในข้อบังคับกองทุน พร้อมเอกสารแนบ (ถ้ามี) ซึ่งสมาชิก / ผู้รับผลประโยชน์ ได้รับรองสำเนาแล้ว ดังต่อไปนี้

ข้อมูลสมาชิก

ชื่อ - สกุล (ตัวบรรจง).....รหัสสมาชิก.....เข้าทำงานวันที่.....เดือน.....พ.ศ.
25.....สิ้นสุดจากการเป็นพนักงานวันที่.....เดือน.....พ.ศ.25.....รวมอายุงาน.....ปี.....วัน ส่งเงินเข้ากองทุนงวดสุดท้ายวันที่.....เดือน
.....พ.ศ.25.....เลขประจำตัวผู้เสียภาษี / เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน.....

ข้อมูลการโอนย้ายกองทุน เฉพาะกรณีที่มีการโอนย้ายจากกองทุนอื่นมากองทุนใหม่/กองทุนเฉพาะส่วนนายจ้างนี้ โดยมีอายุสมาชิกกองทุนต่อเนื่องกัน

เข้าทำงานกับนายจ้างเดิมวันที่.....เดือน.....พ.ศ.25.....เริ่มเป็นสมาชิกในกองทุนเดิมวันที่.....เดือน.....พ.ศ.25.....รวมอายุงาน
ตั้งแต่วันที่เข้าทำงานกับนายจ้างเดิมถึงวันที่สิ้นสุดจากการเป็นพนักงานกับนายจ้างปัจจุบัน.....ปี.....วัน

เอกสารแนบ: 1. หนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างเดิมทุกราย จำนวน.....ฉบับ

2. หนังสือรับรองอายุสมาชิกภาพจากกองทุนเดิมทุกกองทุน จำนวน.....ฉบับ

มีการขอเงินไว้ในกองทุนตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.25.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.25.....

ข้อมูลการสิ้นสุดสมาชิกภาพ

- ☐ ลาออกจากงาน
- ☐ ลาออกจากกองทุน โดยมีได้ลาออกจากงาน
- ☐ โอนย้ายกองทุน ไปยังกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ.....ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
- ☐ กรณีเกษียณอายุ ตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของนายจ้าง
เอกสารแนบ: หนังสือรับรองการเกษียณอายุ, สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
- ☐ กรณีลาออกจากงาน สมาชิกที่อายุครบ 55 ปีบริบูรณ์ และเป็นสมาชิกกองทุนแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปีต่อเนื่อง
เอกสารแนบ: สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
- ☐ ทพพลภาพ เอกสารแนบ: หนังสือรับรองแพทย์
- ☐ เสียชีวิต เอกสารแนบ: สำเนาใบมรณบัตร, หนังสือแจ้งผู้รับผลประโยชน์ (ต้นฉบับ), สำเนาบัตรประชาชนผู้รับผลประโยชน์
- ☐ ลาออกจากงาน และขอเงินไว้ในกองทุนตามระยะเวลาไม่เกินที่กำหนดไว้ในข้อบังคับกองทุน เอกสารแนบ: สำเนาใบฝากเงินค่าธรรมเนียมขอเงินไว้ใน
กองทุน จำนวน 500- บาท, แบบแจ้งขอเงินไว้ในกองทุน, สำเนาสมุดบัญชีธนาคารหน้าแรกที่มีชื่อสมาชิก
- ☐ อื่น ๆ (ระบุ).....

ข้อมูลการเป็นสมาชิกกองทุน และการจ่ายเงินส่วนของนายจ้างเมื่อสิ้นสุดสมาชิกภาพ

เริ่มเป็นสมาชิกกองทุนวันที่.....เดือน.....พ.ศ.25.....สิ้นสุดสมาชิกภาพวันที่.....เดือน.....พ.ศ.25.....

รวมอายุการเป็นสมาชิก.....ปี.....วัน

อัตราการจ่ายเงินสมทบ และผลประโยชน์ของเงินสมทบ

อัตราการจ่ายเงินประเดิมสมทบ และผลประโยชน์ของเงินประเดิมสมทบ (ถ้ามี)

ข้อมูลการขอรับเงิน

- ☐ ส่งจ่ายเช็คระบุชื่อ A/C Payee Only
- ☐ โอนเข้าบัญชีสมาชิก เอกสารแนบ: สำเนาสมุดบัญชีธนาคารหน้าแรกที่มีชื่อสมาชิกพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง
- ☐ โอนเข้าบัญชีผู้รับผลประโยชน์ (เฉพาะกรณีสมาชิกเสียชีวิตเท่านั้น) เอกสารแนบ: สำเนาสมุดบัญชีธนาคารหน้าแรกที่มีชื่อผู้รับผลประโยชน์
- ☐ ส่งจ่ายเช็คกองทุนตามที่ระบุข้างต้น (เฉพาะกรณีโอนย้ายเท่านั้น)
- ☐ อื่น ๆ (ระบุ).....

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นถูกต้องตามความเป็นจริงทุกประการ ในกรณีที่ บมจ.หลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงเทพฯ ได้ดำเนินการตามข้อมูล หรือข้อเท็จจริงที่
ระบุไว้ในเอกสารนี้แล้วคณะกรรมการกองทุนจะไม่ดำเนินการจัดส่งเอกสารต้นฉบับให้นายทะเบียนสมาชิก ให้ถือว่าคณะกรรมการกองทุนยอมรับความ
รับผิดชอบต่อความเสียหายซึ่งอาจเกิดขึ้นต่อทั้งกองทุน สมาชิก ผู้มีสิทธิรับเงิน และบริษัทจัดการ อันเนื่องมาจากการไม่ได้ส่งเอกสารต้นฉบับดังกล่าว
โดยกองทุนตกลงจะรับผิดชอบในความเสียหายรวมถึงค่าใช้จ่ายที่อาจเกิดขึ้นนั้น นอกจากนี้ กรรมการกองทุนได้แจ้งให้สมาชิกทราบแล้วว่า กรณีที่สมาชิกเป็น
สมาชิกมากกว่า 1 กองทุน สมาชิกจะต้องนำเงินได้พึงประเมินรวมจากทุกกองทุนไปคำนวณภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาอีกครั้งเมื่อสิ้นปีภาษี

ลงชื่อ.....
(
กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

ลงชื่อ.....
(
กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

ลงชื่อ.....
(
กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

แบบขอคืนเงินไว้ในกองทุน

วันที่ เดือน พ.ศ. 25.....

เรื่อง แจ้งความประสงค์ขอคืนเงินไว้ในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

เรียน บมจ.หลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงไทย

รายการเอกสารแนบ (โปรดรับรองสำเนาถูกต้อง)

1. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
2. สำเนาสมุดบัญชีธนาคารหน้าแรกที่มีชื่อบัญชีและเลขที่บัญชีที่ต้องการให้โอนเงินเข้า (ต้องเป็นบัญชีธนาคารระบุชื่อสมาชิกเท่านั้น)
3. สำเนาใบนำฝากเงิน

ด้วยข้าพเจ้านาย / นาง / นางสาว รหัสสมาชิก สิ้นสุดสมาชิกภาพจากกองทุน
สำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ("กองทุน") ในส่วนของบริษัท

..... เพราะออกจากงาน เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. และมีความประสงค์ที่จะขอคืนเงินที่

ข้าพเจ้ามีสิทธิได้รับทั้งหมดไว้ในกองทุนและคงการเป็นสมาชิกต่อไป เริ่มต้นตั้งแต่ วันที่ เดือน พ.ศ.

และสิ้นสุดวันที่ เดือน พ.ศ. (หมายเหตุ: การกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดการขอคืนเงินต้องไม่เกินระยะเวลาที่ระบุไว้ในข้อบังคับกองทุน)

โดยข้าพเจ้าตกลงรับทราบและยอมรับ ดังนี้

1. การคืนเงินไว้ในกองทุนโดยยังคงการเป็นสมาชิกอยู่นั้นข้าพเจ้าอาจได้รับเงินคืนไม่เท่ากับจำนวนเงินกองทุนที่ข้าพเจ้ามีสิทธิได้รับในเวลาที่ขอคืนเงินไว้ในกองทุน ทั้งนี้ ข้าพเจ้ายอมรับความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในระหว่างการลงทุนและการนี้ที่กองทุนมีการเปลี่ยนแปลงนโยบายตามที่คณะกรรมการกองทุนกำหนดในอนาคต ข้าพเจ้าขอสงวนสิทธิในการขอยกเลิกการลงทุนดังกล่าว
2. สิทธิหน้าที่ของข้าพเจ้าในฐานะสมาชิกที่คืนเงินไว้ในกองทุนอาจแตกต่างจากสิทธิของสมาชิกที่ยังมิได้ออกจากงาน
3. ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อบังคับกองทุน กฎหมายและประกาศของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการคืนเงินไว้ในกองทุน รวมถึงหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการเกี่ยวกับการคืนเงินไว้ในกองทุนที่บริษัทจัดการกำหนดไว้ ทั้งที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันและที่จะได้มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงในภายหน้าทุกประการ
4. ข้าพเจ้านำส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องตามรายการเอกสารแนบ รวมถึงนำส่งหลักฐานการชำระค่าธรรมเนียมการดำเนินการจำนวน 500 บาท/สมาชิก/ปี (ระยะเวลาการคืนเงิน 1 ปี นับแต่วันที่สิ้นสุดสมาชิกภาพการทำงานกับนายจ้าง และจำนวนวันที่ขอคืนเงินหากเป็นเศษของปีจะถือเป็น 1 ปี โดยจะไม่มีการคำนวณตามส่วนของระยะเวลาที่คืนเงินไว้ในกองทุน) บัญชีออมทรัพย์ ธนาคารกรุงไทย สาขาสวนมะลิ ชื่อบัญชี บมจ.หลักทรัพย์จัดการกองทุนกรุงไทย เลขที่บัญชี 153-1-14758-5 มาพร้อมหนังสือฉบับนี้
5. ในกรณีที่ข้าพเจ้าให้ข้อมูลไม่ชัดเจน หรือนำส่งเอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วน ไม่สมบูรณ์ หรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการคืนเงินไว้ในกองทุนแล้ว บริษัทจัดการจะดำเนินการจ่ายเงินจากกองทุนให้แก่ข้าพเจ้าตามข้อกำหนดในข้อบังคับกองทุน โดยถือว่าข้าพเจ้าได้แจ้งความประสงค์ขอคืนเงินไว้ในกองทุน
6. เอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการคืนเงินไว้ในกองทุนที่ข้าพเจ้าจะต้องได้รับเป็นหลักฐานเมื่อนายจ้างแจ้งสิ้นสุดภาพการจ้างของข้าพเจ้าจากนายจ้างนั้น ให้บริษัทจัดการจัดส่งผ่านให้คณะกรรมการกองทุน เพื่อให้คณะกรรมการกองทุนจัดส่งให้แก่ข้าพเจ้าต่อไป และให้ถือว่าข้าพเจ้าได้รับเอกสารนั้น ๆ ครบถ้วนแล้ว
7. เมื่อข้าพเจ้าคืนเงินไว้ในกองทุนแล้ว เอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการคืนเงินไว้ในกองทุนที่ข้าพเจ้าจะต้องได้รับเป็นหลักฐานนั้น ข้าพเจ้าประสงค์ให้บริษัทจัดการจัดส่งไปยังที่อยู่สำหรับติดต่อและส่งเอกสารตามที่ข้าพเจ้าระบุไว้ หรือที่ข้าพเจ้าจะมีหนังสือแจ้งเปลี่ยนแปลงมายังบริษัทจัดการ และเมื่อบริษัทจัดการได้ดำเนินการจัดส่งไปยังที่อยู่ดังกล่าวแล้ว ให้ถือว่าข้าพเจ้าได้รับเอกสารนั้น ๆ แล้ว
8. การแจ้งขอยกเลิกการลงทุนคืนเงินไว้ในกองทุนไม่ว่าในกรณีใด ๆ หรือกรณีนายจ้างเลิกกองทุนอันมีผลให้ข้าพเจ้าต้องรับเงินกองทุนที่คืนไว้ จะถือว่าเป็นการขอรับเงินกองทุน และบริษัทจัดการจะโอนเงินเข้าบัญชีธนาคารตามรายละเอียดบัญชีที่ข้าพเจ้านำส่งมาพร้อมหนังสือฉบับนี้
9. ในกรณีที่ข้อบังคับของกองทุนกำหนดให้สมาชิกขอคืนเงินไว้ในกองทุนได้มากกว่า 1 ปี ข้าพเจ้ารับทราบแล้วว่า หากข้าพเจ้าประสงค์จะต่ออายุการคืนเงินไว้ในกองทุนออกไปอีกคราวละ 1 ปี ข้าพเจ้าจะชำระค่าธรรมเนียมรายปีของการขอคืนเงินไว้ในกองทุนตามวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อ 4. ข้างต้น แล้วส่งหลักฐานการชำระค่าธรรมเนียมดังกล่าวมาให้ บมจ.หลักทรัพย์จัดการกองทุนกรุงไทย ตามที่อยู่ด้านล่างนี้ ล่วงหน้า 30 วันก่อนครบกำหนดแต่ละปีของการขอคืนเงินไว้ แต่หากไม่ชำระค่าธรรมเนียมดังกล่าว บริษัทจัดการสงวนสิทธิที่จะยกเลิกการลงทุนและดำเนินการจ่ายเงินจากกองทุนให้แก่ข้าพเจ้า โดยถือว่าข้าพเจ้าไม่ประสงค์ขอคืนเงินไว้ในกองทุนต่อไป

10. ข้าพเจ้ารับทราบว่าจะระยะเวลาการคงเงินจะเริ่มตั้งแต่วันที่ข้าพเจ้าออกจากงาน และจะสิ้นสุดลงเมื่อครบกำหนดเวลาที่ระบุไว้ในข้อบังคับกองทุน หรือเมื่อข้าพเจ้าแจ้งความประสงค์ขอรับเงิน หรือเมื่อข้าพเจ้ามิได้ชำระค่าธรรมเนียมการคงเงินตามที่ข้อกำหนดและเงื่อนไขที่ระบุไว้ในหนังสือนี้ หรือเมื่อนายจ้างพ้นจากการเป็นนายจ้างของกองทุน ทั้งนี้ แล้วแต่กำหนดเวลาใดจะถึงก่อน

หมายเหตุ: สมาชิกสามารถสอบถามระยะเวลาสูงสุดที่สมาชิกจะมีสิทธิคงเงินไว้ในกองทุนตามข้อบังคับกองทุนได้จากกรรมการกองทุน

11. ในกรณีที่ข้าพเจ้าได้คงเงินไว้ในกองทุนครบกำหนดเวลาที่ข้อบังคับกองทุนกำหนดแล้ว ข้าพเจ้ายอมรับว่าถือเป็นการสิ้นสุดสมาชิกภาพตามข้อบังคับ และให้บริษัทจัดการโอนเงินเข้าบัญชีธนาคารตามรายละเอียดบัญชีที่ข้าพเจ้านำส่งมาพร้อมหนังสือฉบับนี้
12. ข้าพเจ้ารับทราบว่าการจ่ายเงินจากกองทุนสำหรับสมาชิกที่ขอคงเงินซึ่งเสียชีวิตในช่วงระยะเวลาที่ขอคงเงินนั้น อยู่ภายใต้กฎหมายว่าด้วยมรดกตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ โดยกรณีที่ข้าพเจ้าเสียชีวิตในช่วงระยะเวลาที่ขอคงเงินข้าพเจ้าประสงค์ให้บริษัทจัดการส่งมอบเงินที่ข้าพเจ้ามีสิทธิได้รับให้แก่ผู้จัดการมรดกของข้าพเจ้า เพื่อผู้จัดการมรดกจะได้ดำเนินการจัดสรรให้แก่ทายาทของข้าพเจ้าต่อไป
13. ข้าพเจ้ารับทราบว่า ข้าพเจ้าจะเป็นผู้รับผิดชอบในส่วนของภาษีที่จะพึงเกิดขึ้นจากเงินกองทุนที่ข้าพเจ้าจะได้รับ

ทั้งนี้ข้าพเจ้าขอให้รายละเอียดข้อมูลส่วนตัวและข้อมูลบัญชีธนาคารในการติดต่อข้าพเจ้าตามหนังสือฉบับนี้ โดยบรรดาหนังสือ ติดต่อบอกกล่าว ทวงถาม ที่ทำเป็นลายลักษณ์อักษรถึงข้าพเจ้า ซึ่งหากได้นำส่งไปยังที่อยู่ตามที่ระบุไว้ในหนังสือฉบับนี้ ไม่ว่าจะส่งทางไปรษณีย์ ไปรษณีย์ลงทะเบียน หรือนำส่งด้วยบุคคล ตามที่ข้าพเจ้าระบุให้ถือว่าได้ส่งให้แก่ข้าพเจ้าโดยชอบแล้ว

ที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน

บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... อาคาร/หมู่บ้าน..... ซอย..... ถนน..... แขวง/ตำบล.....
.....เขต/อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....

หมายเลขโทรศัพท์..... หมายเลขโทรศัพท์มือถือ..... E-Mail:

ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้ (เฉพาะกรณีที่ไม่ใช่ที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน)

บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... อาคาร/หมู่บ้าน..... ซอย..... ถนน..... แขวง/ตำบล.....
.....เขต/อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....

หมายเลขโทรศัพท์..... หมายเลขโทรศัพท์มือถือ..... E-Mail:

กรณีที่ติดต่อข้าพเจ้าไม่ได้ กรุณาติดต่อที่

1. นาย / นาง / นางสาว บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... อาคาร/หมู่บ้าน..... ซอย.....
.....ถนน..... แขวง/ตำบล..... เขต/อำเภอ..... จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์..... หมายเลขโทรศัพท์..... หมายเลขโทรศัพท์มือถือ..... E-Mail:

2. นาย / นาง / นางสาว บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... อาคาร/หมู่บ้าน..... ซอย.....
.....ถนน..... แขวง/ตำบล..... เขต/อำเภอ..... จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์..... หมายเลขโทรศัพท์..... หมายเลขโทรศัพท์มือถือ..... E-Mail:

หมายเหตุ: ผู้ติดต่อที่ระบุไว้ข้างต้น จะเป็นผู้ติดต่อหรือดำเนินการให้สมาชิกที่ขอคงเงินและบริษัทจัดการสามารถติดต่อกันได้เท่านั้น โดยบุคคลดังกล่าวไม่มีอำนาจสั่งการใด ๆ แทนสมาชิกที่ขอคงเงินไว้ในกองทุน

ลงชื่อ.....

(.....)

หมายเหตุ: โปรดนำส่งหนังสือแจ้งความประสงค์ฉบับนี้ และเอกสารแนบให้แก่คณะกรรมการกองทุน เพื่อนำส่ง บมจ.หลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงเทพ

อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ ชั้น 32, เลขที่ 1 ถ.สาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120
สมาชิกกองทุนโปรดถ่ายสำเนาเอกสารชุดนี้ไว้เพื่อเก็บเป็นหลักฐาน

แบบขอรับเงินที่คงไว้ในกองทุน

วันที่ เดือน พ.ศ.....

เรียน บมจ.หลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงไทย

อ้างถึง หนังสือแจ้งความประสงค์ขอคงเงินไว้ในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ฉบับลงวันที่ เดือน พ.ศ.....

เรื่อง แจ้งความประสงค์ขอรับเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ตามที่ ข้าพเจ้า นาย / นาง / นางสาว ได้แจ้งความประสงค์มายังบริษัทจัดการเพื่อขอคงเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพไว้ในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ..... ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ตามหนังสือแจ้งความประสงค์ขอคงเงินไว้ในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ฉบับที่อ้างถึงนั้น

บัดนี้ ข้าพเจ้ามีความประสงค์ที่จะขอรับเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพดังกล่าว โดยขอให้จ่ายเงินด้วยวิธีการดังต่อไปนี้ (โปรดระบุวิธีการรับเงินเพียงข้อเดียว)

- ☐ 1. จ่ายเช็ค Account Payee Only ระบุชื่อกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ..... ซึ่งจดทะเบียนแล้ว เป็นผู้รับเงิน โดยจัดส่งตามที่อยู่ในการจัดส่งเช็คซึ่งระบุไว้ด้านล่างนี้
- ☐ 2. จ่ายเช็ค Account Payee Only ระบุชื่อข้าพเจ้าเป็นผู้รับเงิน โดยจัดส่งตามที่อยู่ในการจัดส่งเช็คซึ่งระบุไว้ด้านล่างนี้
- ☐ 3. โอนเข้าบัญชีธนาคารตามรายละเอียดที่ข้าพเจ้าได้ใส่ส่งไว้พร้อมกับหนังสือฉบับที่อ้างถึง
- ☐ 4. โอนเข้าบัญชีธนาคารโดยฝากเข้าบัญชี ธนาคาร..... สาขา.....
- ชื่อบัญชี เลขที่บัญชี.....

ที่อยู่ในการจัดส่งเช็ค (โปรดกรอกข้อมูลให้ครบถ้วนเพื่อประโยชน์ในการนำส่งเช็ค และเอกสาร)

บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... อาคาร/หมู่บ้าน..... ซอย..... ถนน.....
..... แขวง/ตำบล..... เขต/อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... หมายเลขโทรศัพท์.....

ทั้งนี้ เมื่อบริษัทจัดการได้ดำเนินการตามความประสงค์ของข้าพเจ้าข้างต้นเรียบร้อยแล้ว ให้ถือว่าข้าพเจ้าได้รับเงินจากบริษัทจัดการแล้ว ข้าพเจ้ารับทราบว่าบริษัทจัดการจะดำเนินการเมื่อได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์และเอกสารแนบครบถ้วนและได้ตรวจสอบลายมือชื่อแล้ว

ลงชื่อ.....

(.....)

รายการเอกสารแนบ (โปรดรับรองสำเนาถูกต้อง)

1. สำเนาบัตรประชาชน
2. สำเนาสมุดบัญชีธนาคารหน้าแรกซึ่งมีชื่อบัญชีและเลขที่บัญชีที่ต้องการให้โอนเงินเข้า และต้องเป็นบัญชีธนาคารของสมาชิกที่สันติภาพเท่านั้น (เฉพาะกรณีที่เลือกวิธีการชำระเงินตาม 4.)

หมายเหตุ : 1. โปรดตรวจสอบลายมือชื่อให้ตรงกับที่ไว้ในหนังสือแจ้งความประสงค์ขอคงเงินไว้ในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่อ้างถึง

2. โปรดจัดส่งหนังสือแจ้งความประสงค์นี้ และเอกสารแนบไปที่ บมจ.หลักทรัพย์จัดการกองทุนกรุงไทย อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ ชั้น 32,

เลขที่ 1 ถ.สาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120

3. สมาชิกกองทุนโปรดถ่ายสำเนามังสือนี้อีกเพื่อเก็บไว้เป็นหลักฐาน

เฉพาะเจ้าหน้าที่ของบริษัทจัดการ/ผู้รับมอบหมาย	ได้รับเอกสารวันที่..... เดือน พ.ศ..... เวลา..... น.
	ลงชื่อ..... ผู้รับและตรวจสอบเอกสาร

คำร้องขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสม
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

.....

วันที่ เดือน พ.ศ.

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว)

เลขประจำตัวสมาชิก ขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงเพิ่มเติม
รายละเอียดของเงินสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
ดังนี้

เงินสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพฯ ในอัตราร้อยละของเงินเดือนจากเดิม
ร้อยละต่อเดือน

1. ☐ ขอเพิ่มเป็นร้อยละ ต่อเดือน
2. ☐ ขอลดเป็นร้อยละ ต่อเดือน

(ลงชื่อ)

(.....)

(ลงชื่อ)ผู้รับคำร้อง

(.....)

...../...../.....

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
แบบแจ้งเปลี่ยนแปลงผู้รับผลประโยชน์

ทำที่.....

วันที่ เดือน พ.ศ.

เรียน คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

โดยหนังสือฉบับนี้ ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว)

หมายเลขสมาชิกมีความประสงค์ขอเปลี่ยนแปลงผู้รับ
ผลประโยชน์เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพฯ ของข้าพเจ้า โดยข้าพเจ้าขอยกเลิกรายชื่อบุคคลผู้รับผลประโยชน์
และสัดส่วนของผู้รับผลประโยชน์ในกรณีที่ข้าพเจ้าเสียชีวิตแล้ว ตามที่ข้าพเจ้าเคยแจ้งให้คณะกรรมการ
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพฯ ทราบก่อนวันทำหนังสือฉบับนี้ทั้งหมด และขอแบ่งส่วนการรับผลประโยชน์ของ
ข้าพเจ้าให้แก่ผู้รับผลประโยชน์ใหม่ ดังนี้

๑. ชื่อ - นามสกุล.....ให้ได้รับส่วนแบ่ง จำนวน.....%
ที่อยู่ :

๒. ชื่อ - นามสกุล.....ให้ได้รับส่วนแบ่ง จำนวน.....%
ที่อยู่ :

๓. ชื่อ - นามสกุล.....ให้ได้รับส่วนแบ่ง จำนวน.....%
ที่อยู่ :

๔. ชื่อ - นามสกุล.....ให้ได้รับส่วนแบ่ง จำนวน.....%
ที่อยู่ :

การเปลี่ยนแปลงผู้รับผลประโยชน์ดังกล่าว ให้มีผลตั้งแต่วันที่ข้าพเจ้าทำหนังสือฉบับนี้เป็นต้นไป

(ลงชื่อ)สมาชิก

(.....)

คณะกรรมการกองทุนฯ รับทราบตามที่ (นาย/นาง/นางสาว).....
แจ้งเปลี่ยนแปลงผู้รับผลประโยชน์และสัดส่วนดังกล่าว

(ลงชื่อ)

(.....)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

(ลงชื่อ)

(.....)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

(ลงชื่อ)

(.....)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม