



คู่มือ

จรรยาบรรณ
การกีฬาแห่งประเทศไทย

ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567





การกีฬาแห่งประเทศไทย (กกท.) เป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ
สังกัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติ
การกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2558 โดยมีภารกิจในการส่งเสริม
และพัฒนา กีฬา เพื่อความเป็นเลิศ กีฬาเพื่ออาชีพ และสร้างมูลค่า
ทางเศรษฐกิจให้กับประเทศ การกีฬาแห่งประเทศไทย ได้ตระหนักถึง
ความสำคัญของจรรยาบรรณของบุคลากรซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการ
ดำเนินงานเพื่อนำไปสู่ความโปร่งใส มีคุณธรรม ตรวจสอบได้ สอดคล้อง
ตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ
หลักปฏิบัติสากล และรัฐธรรมนุญแห่งราชอาณาจักรไทย อันจะส่งผล
ให้เกิดประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มและสังคมโดยรวม

การกีฬาแห่งประเทศไทย จึงจัดทำคู่มือจรรยาบรรณ
การกีฬาแห่งประเทศไทย เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และ
ลูกจ้าง ของการกีฬาแห่งประเทศไทยยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ
งาน รวมทั้งให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎหมายตลอดจน
การปฏิบัติที่สอดคล้องกับขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรม
อันดีงาม เพื่อให้เป็นองค์กรที่โปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม และ
ตรวจสอบได้ เป็นที่เชื่อถือและยอมรับของหน่วยงานภาครัฐ
ภาคเอกชน สังคม และประชาชน จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือฉบับนี้
บุคลากรทุกคนจะยึดถือเป็นหลักประจำใจ และเป็นแนวทางประพฤติ
ปฏิบัติตนอย่างเคร่งครัด





สารบัญ

ยุทธศาสตร์ กกท.

1

คำนิยาม กกท.

2

จรรยาบรรณของคณะกรรมการ กกท.

3

แนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการ กกท.

7

จรรยาบรรณของผู้บริหาร กกท.

10

แนวปฏิบัติที่ดีของผู้บริหาร กกท.

12

จรรยาบรรณของพนักงาน ผู้ช่วยปฏิบัติงาน และลูกจ้างของ กกท.

16

แนวปฏิบัติที่ดีของพนักงาน ผู้ช่วยปฏิบัติงาน และลูกจ้าง กกท.

20

ใบลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ

23



VISION

ยุทธศาสตร์

พัฒนาการกีฬาให้ประสบความสำเร็จในระดับนานาชาติ และบริหารจัดการองค์กรอย่างมีมาตรฐานเพื่อสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจให้กับประเทศอย่างยั่งยืน

MISSION

พันธกิจ

- ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนากีฬาเป่ลเลิศ กีฬาอาชีพ และกีฬามวย เพื่อสรรหาและพัฒนาห้กกีฬาและบุคลากรกีฬาให้ประสบความสำเร็จในระดับชาติและนานาชาติ
- ให้บริการโครงสร้างพื้นฐานของกีฬาอย่างมีมาตรฐานและพัฒนาองค์ความรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬาเพื่อห้กกีฬา บุคลากรกีฬา บุคลากรด้านวิทยาศาสตร์การกีฬา
- ส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมและการแข่งขันกีฬาให้ มีมาตรฐาน เพื่อสร้างโอกาส และประสบการณ์ให้กับ ห้กกีฬาและบุคลากรกีฬา รวมทั้งสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ
- ส่งเสริม สนับสนุน และสร้างกระแสความตื่นตัวของ ประชาชนในการออกกำลังกาย เล่นกีฬา และการเข้าร่วม กิจกรรมกีฬา
- พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้ มีมาตรฐาน โดยมุ่งเน้น การใช้ระบบดิจิทัล และนวัตกรรม เพื่อให้ กกท. เติบโต อย่างยั่งยืน

CORE VALUES

ค่านิยม VRSAT (เราคือ กกท.)

V

Visionary
คิดไกลไปข้างหน้า



R

Risk Management
กล้าเสี่ยงและรับมือ



S

Spirit
ยึดถือสปิริต



A

Accountability
รับผิดชอบ พร้อมแก้ไข



T

Teamwork
สู่ความยิ่งใหญ่ด้วยพลังทีม





จรรยาบรรณ ของคณะกรรมการ กกท.

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. กรรมการต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ขอบบังคับ และระเบียบขององค์กร
3. กรรมการต้องบริหารงาน เพื่อประโยชน์ของรัฐ องค์กรและพนักงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต ตลอดจนรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร
4. กรรมการต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยไม่ฝักใฝ่การเมือง และต้องวางตัวเป็นกลางอย่างเคร่งครัด เพื่อผลประโยชน์ต่อรัฐ องค์กร และพนักงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต





จรรยาบรรณ ของคณะกรรมการ กกท.

5. กรรมการต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในกิจการที่กระทำกับ รัฐวิสาหกิจที่ตนเป็นกรรมการหรือในกิจการที่มีลักษณะ เป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจที่ตนเป็นกรรมการอยู่ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

6. กรรมการพึงบริหารงานทั้งหมด โดยหลีกเลี่ยงความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ส่วนตัว ต่อผลประโยชน์ขององค์กร เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพ โดยผล ประโยชน์ข้างตนรวมถึง

- (1) ไม่หาผลประโยชน์ส่วนตัวจากการเป็นกรรมการ
- (2) ไม่ใช้ความลับขององค์กรในทางที่ผิด
- (3) ไม่เป็นกรรมการในองค์กรที่เป็นคู่แข่งขององค์กร
- (4) ไม่มีผลประโยชน์ในการทำสัญญาขององค์กร

7. กรรมการต้องบริหารงานด้วยความระมัดระวัง และไม่สร้าง บัญญัติที่อาจขัดแย้งกับหน้าที่ของตนในภายหลัง

8. กรรมการต้องไม่แสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบจาก การทำงานไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม



จรรยาบรรณ ของคณะกรรมการ กกท.

9. กรรมการต้องปฏิบัติหน้าที่ของตนอย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

10. กรรมการต้องไม่เป็นผู้ประกอบการหรือเป็นผู้ถือหุ้น สำคัญ หรือมีบุคคลในครอบครัวเป็นกรรมการ หรือเป็นผู้ถือหุ้นในกิจการหรือธุรกิจการค้าใดอันมีสภาพ อย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันหรือทำธุรกิจกับ รัฐวิสาหกิจที่ตนเองเป็นกรรมการอยู่ไม่ว่ากระทำเพื่อ ประโยชน์ของตนเองหรือของผู้อื่น

11. กรรมการต้องไม่กระทำการใด อันมีลักษณะเป็นการ เข้าไปบริหารหรือจัดการใด ๆ ในรัฐวิสาหกิจ ในลักษณะ ที่มีผลบั่นทอนผลประโยชน์ของรัฐวิสาหกิจที่ตนเป็น กรรมการอยู่ หรือเอื้อประโยชน์ให้บุคคลหรือนิติบุคคล ใด ๆ ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือของผู้อื่น





จรรยาบรรณ ของคณะกรรมการ กกท.

12. กรรมการต้องมีความสามารถในศักยภาพแข่งขัน
ในความรู้ความเข้าใจอย่างถ่องแท้ ถึงการดำเนินงาน
ของกิจการ และพร้อมที่จะแสดงความเห็นของตน
อย่างอิสระ

13. กรรมการต้องอุทิศเวลาและทุ่มเทความสนใจที่เป็น
ประโยชน์และจำเป็นให้กับองค์กรอย่างเต็มที่





แนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการ กกท.

1. กำหนดนโยบาย เป้าหมาย กลยุทธ์ ในการดำเนินงานของ กกท. ให้ตอบสนอง ต่อนโยบาย ยุทธศาสตร์ หรือแผนงาน ที่สำคัญของประเทศ เพื่อประโยชน์ต่อภาครัฐ และ กกท. และให้ความเห็นชอบแผนงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่ กกท. จะได้รับ เป็นสำคัญ



2. กำกับ และติดตามให้การดำเนินงาน ของ กกท. เป็นไปตามกฎหมายและ นโยบายของหน่วยงานภาครัฐหรือผู้กำกับ ดูแล รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ในการแก้ไขปรับปรุงการดำเนินงาน ของ กกท. ให้ตอบสนองได้อย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3. ให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ในด้านต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการดำเนินงานให้แก่ กกท.



แนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการ กกท.

4. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และใช้ความรู้ ความสามารถ และ ประสบการณ์ที่มีอย่างเต็มที่ คอยภาพ เพื่อประโยชน์ของ กกท.

5. ไม่ใช้ข้อมูล ทรัพย์สินของ กกท. ขณะปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่เป็น คณะกรรมการ กกท. เพื่อประโยชน์ แก่ตนเองหรือผู้อื่น หรือทำให้ กกท. เสียประโยชน์



6. ในการพิจารณาเห็นชอบ เรื่องที่สำคัญของ กกท. หรือ ปฏิบัติหน้าที่ใด ๆ ต้องไม่เกิดการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวม



แนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการ กกท.



7. ติดตามและเร่งรัดให้ฝ่ายบริหาร
ดำเนินการแก้ไข ปรับปรุง
การดำเนินงานอย่างเร่งด่วน
หากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับผลกระทบ
จากการดำเนินงานของ กกท.
ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

8. กำกับ และติดตามการจัดการ
ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืน
จรรยาบรรณหรือจรรยาบรรณของ กกท.
ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม และ
มีประสิทธิภาพ



จรรยาบรรณ ของผู้บริหาร กกท.

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

2. พึงยอมรับว่าพนักงานทุกคนเป็นทรัพยากรที่มีค่า เป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุดขององค์กร

3. พึงพัฒนาและเสริมสร้างพนักงานและผู้ช่วยปฏิบัติงาน โครงการในองค์กรให้มีศักยภาพ และศักยภาพในการปฏิบัติงาน

4. เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมสนับสนุนความเจริญก้าวหน้าของผู้ใต้บังคับบัญชา





จรรยาบรรณ ของผู้บริหาร กกท.

5. เป็นตัวอย่างที่ดีในการบริหารงานอย่างเต็มความรู้ความสามารถ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยุติธรรม และแสดงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติตนเป็นผู้นำที่ดี มีธรรมาภิบาล

6. ดำรงตนเป็นผู้นำที่มีวิจักษณ์ญาณที่ถูกต้อง รับฟังความคิดเห็น และปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชา

7. พึงให้ความเมตตา กรุณาต่อผู้ใต้บังคับบัญชา

8. มุ่งปฏิบัติในสิ่งที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประเทศชาติ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว



แนวปฏิบัติที่ดีของผู้บริหาร กกท.



1. บริหารงานเพื่อตอบสนองต่อนโยบาย
กลยุทธ์ และแผนงานที่สำคัญของหน่วยงาน
ภาครัฐและผู้กำกับดูแล

2. บริหารงาน ติดตาม และตรวจสอบ
การดำเนินงานให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
และส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานคำนึงถึงการปฏิบัติ
ตามกฎหมาย

3. รายงานผลการดำเนินงานแก่คณะกรรมการ
กกท. และหน่วยงานภาครัฐที่กำกับดูแลอย่าง
ครบถ้วน ถูกต้อง และทันเวลา

4. ตระหนักถึงการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับ
หน่วยงานภาครัฐและผู้กำกับดูแล ให้อยู่ใน
ขอบเขตที่เหมาะสม





แนวปฏิบัติที่ดีของผู้บริหาร กกท.



5. รักษาชื่อเสียง เกียรติและศักดิ์ศรีของตน โดยไม่กระทำการใดๆ ที่อาจทำให้เกิดความเสื่อมเสียต่อตำแหน่งหน้าที่ในฐานะผู้บริหาร และส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของ กกท.

6. ปฏิบัติหน้าที่ตามข้อบังคับ นโยบาย ระเบียบ คำสั่ง ประกาศของ กกท. อย่างเคร่งครัด

7. มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเต็มความสามารถเพื่อประโยชน์ของ กกท.

8. บริหารงานโดยประยุกต์องค์ความรู้ทางวิชาชีพ และทักษะการบริหาร เพื่อประโยชน์ต่อการบริหารงานตามภารกิจให้บรรลุเป้าหมายของ กกท.



แนวปฏิบัติที่ดีของผู้บริหาร กกท.



9. หมั่นเรียนรู้ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ เพื่อให้มีวิสัยทัศน์ สามารถบริหาร กกท. ภายใต้สภาพแวดล้อมต่างๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงได้เป็นอย่างดี

10. ไม่บริหารงานหรือดำเนินการใดๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

11. รักษาและป้องกันข้อมูลลับของ กกท. ไม่ให้นำไปเผยแพร่แก่สาธารณะ หรือให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งนำไปใช้ประโยชน์ และก่อให้เกิดความเสียหายแก่ กกท.

12. ไม่นำทรัพย์สินของ กกท. ที่อยู่ในความดูแลของตนเอง ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น โดยมิชอบ หรือไม่เกิดประโยชน์ต่อ กกท.



แนวปฏิบัติที่ดีของผู้บริหาร กกท.



13. ไม่รับของขวัญ เงิน หรือบัตรกำนัลใดๆ ในช่วงเทศกาลต่างๆ หรือวาระอื่นๆ

14. บริหารจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนจรรยาบรรณหรือจรรยาบรรณของ กกท. ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ

15. ปฏิบัติต่อผู้ปฏิบัติงานทุกคนด้วยความเมตตา กรุณา อย่างเท่าเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งเปิดโอกาสผู้ปฏิบัติงานได้มีส่วนร่วมในการคิดตัดสินใจ โดยไม่ปิดกั้นความคิดเห็นที่แตกต่าง ประโยชน์ต่อ กกท.



16. มุ่งมั่นในการปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน



จรรยาบรรณ
ของพนักงาน ผู้ช่วยปฏิบัติงาน
และลูกจ้าง ของ กกท.

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

2. ตั้งมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต จริงใจ ขยันอดทน มีระเบียบวินัย และมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและหน้าที่การงานที่ได้รับมอบหมาย

3. ยึดมั่นในอุดมการณ์และนโยบายขององค์กร

4. ยึดมั่นปฏิบัติตามข้อบังคับ คำสั่ง ระเบียบ และประกาศขององค์กร และไม่กระทำการใดๆ อันจะนำมาซึ่งความขัดแย้งทางผลประโยชน์





จรรยาบรรณ
ของพนักงาน ผู้ช่วยปฏิบัติงาน
และลูกจ้าง ของ กกท.

5. สร้างสรรค์ความเจริญก้าวหน้าให้องค์กร เพื่อประโยชน์
ของประชาชน

6. รักษาเกียรติยศ ภาพลักษณ์ และศักดิ์ศรีของตนเอง
และองค์กร

7. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เพื่อประโยชน์สูงสุด
ขององค์กร

8. พัฒนาตนเองให้มีความรู้และทักษะทันโลกอยู่เสมอ
เพื่อเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับในสังคม

9. พึงดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินขององค์กรอย่างประหยัด
และคุ้มค่า





**จรรยาบรรณ
ของพนักงาน ผู้ช่วยปฏิบัติงาน
และลูกจ้าง ของ กกท.**

10. ปฏิบัติตนเป็นผู้ปฏิบัติงานที่ดี มีธรรมาภิบาล เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ร่วมงาน

11. ปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาด้วยความสุภาพและเคารพเชื่อฟัง

12. มีทัศนคติที่ดีต่อผู้ร่วมงานในทุกระดับ โดยเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน ช่วยเหลือเกื้อกูล เอื้ออาทรต่อกันอย่างจริงใจ

13. ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่บุคคลอื่น ทั้งในเรื่อางานและเรื่อางส่วนตัวอันจะมีผลเสียต่อภาพลักษณ์ขององค์กร

14. รักษาความสามัคคี ส่งเสริม สนับสนุนการใช้ความรู้และถ่ายทอดประสบการณ์ให้กันและกัน





จรรยาบรรณ
ของพนักงาน ผู้ช่วยปฏิบัติงาน
และลูกจ้าง ของ กกท.

15. เสนอข้อมูลที่จะช่วยให้งาน และองค์กรมีความ
เจริญก้าวหน้า

16. พึ่งปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานตลอดจนผู้เกี่ยวข้อง
ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์อันดี

17. ให้บริการด้วยความสุภาพอ่อนน้อม รวดเร็ว ถูกต้อง
ก่อให้เกิดความประทับใจแก่ผู้มารับบริการ

18. มีบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี





แนวปฏิบัติที่ดีของพนักงาน ผู้ช่วยปฏิบัติงาน และลูกจ้าง กกท.

1. ปฏิบัติงานโดยยึดถือตามกฎหมาย กฎ
ระเบียบต่างๆ ของหน่วยงานภาครัฐและ
ผู้กำกับดูแลอย่างเคร่งครัด

2. ให้ความร่วมมือ และมีส่วนร่วมในกิจกรรม
ต่างๆ ของหน่วยงานภาครัฐและผู้กำกับดูแล
อย่างเหมาะสม

3. ปฏิบัติตามข้อบังคับ นโยบาย ระเบียบ คำสั่ง
และประกาศ ของ กกท. อย่างเคร่งครัด

4. รักษาชื่อเสียง เกียรติและศักดิ์ศรีของตน
ไม่กระทำการใดๆ ที่อาจทำให้เกิดความ
เสื่อมเสียต่อตำแหน่งหน้าที่และส่งผลกระทบต่อ
ภาพลักษณ์ของ กกท.



แนวปฏิบัติที่ดีของพนักงาน ผู้ช่วยปฏิบัติงาน และลูกจ้าง กกท.

5. ไม่ให้ข้อมูลอันเป็นเท็จ หรือมีเจตนา
ที่จะทำให้บุคคลอื่นเข้าใจผิดต่อ กกท.

6. ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น เต็มความสามารถ
โดยยึดถือจรรยาบรรณวิชาชีพเป็นแนวทาง

7. มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีจิตสำนึก
ในความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับ
มอบหมาย

8. ไม่นำทรัพย์สินของ กกท. ไปใช้เพื่อ
ประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่นโดยมิชอบ
หรือไม่เกิดประโยชน์ต่อ กกท.





แนวปฏิบัติที่ดีของพนักงาน ผู้ช่วยปฏิบัติงาน และลูกจ้าง กกท.

9. ไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับของ กกท.
ให้แก่สาธารณะซึ่งอาจถูกผู้อื่นนำไปใช้
และก่อให้เกิดความเสียหายต่อ กกท.

10. ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ เพื่อการแสวงหา
ผลประโยชน์ส่วนตน หรือทำให้ กกท.
เสียประโยชน์

11. ดูแลและรักษาทรัพย์สินของ กกท.
ให้อยู่ในสภาพดี พร้อมใช้ และไม่ให้เกิด
การสูญหาย

12. ช่วยรักษาผลประโยชน์ของ กกท.
หากพบว่ามีผู้ที่ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม
จรรยาบรรณ หรือกระทำการทุจริต
ใน กกท. ต้องแจ้งข้อมูลให้ผู้รับผิดชอบ
ทราบ หรือร้องเรียนผ่านช่องทางรับเรื่อง
ร้องเรียนของ กกท.





ใบลงนาม รับทราบและถือปฏิบัติ

ข้าพเจ้าได้รับและศึกษาคู่มือจรรยาบรรณ กกท. ในการดำเนินงานขององค์กรกีฬาแห่งประเทศไทยแล้ว

ข้าพเจ้าเข้าใจ รับทราบ และพร้อมรับเป็นหลักปฏิบัติ ในการดำเนินงานต่อไป อนึ่ง ข้าพเจ้าตระหนักดีว่า หากข้าพเจ้ากระทำการอย่างใดที่เป็นการฝ่าฝืนจรรยาบรรณ จรรยาบรรณ และข้อพึงปฏิบัติ ในการปฏิบัติงานขององค์กรกีฬาแห่งประเทศไทย ย่อมได้รับโทษทางวินัยตามควรแก่กรณี

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
งาน.....
กอง.....
ฝ่าย/สำนัก.....
วันที่...../...../.....

การกีฬาแห่งประเทศไทย (Sports Authority of Thailand : SAT)

286 ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร 10240



: โทรศัพท์ 0-2186-7111 ต่อ 8113



: www.sat.or.th



: ฝ่ายทรัพยากรบุคคล กกท.

