

ประกาศคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์หรือการสงเคราะห์อื่นเพื่อสวัสดิการ
ของพนักงาน ลูกจ้าง และครอบครัว
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์หรือการสงเคราะห์อื่นเพื่อสวัสดิการ
ของพนักงาน ลูกจ้าง และครอบครัว

เพื่อดำเนินการสงเคราะห์แก่พนักงาน ลูกจ้าง และครอบครัว ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
เสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔ (๓) และข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับการกึ่งาแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์หรือการสงเคราะห์อื่นเพื่อสวัสดิการของพนักงาน ลูกจ้าง และครอบครัว พ.ศ. ๒๕๖๔
คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์หรือการสงเคราะห์อื่นเพื่อสวัสดิการของพนักงาน ลูกจ้าง และครอบครัว จึงออก
ประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์หรือการสงเคราะห์อื่น
เพื่อสวัสดิการของพนักงาน ลูกจ้าง และครอบครัว เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์หรือ
การสงเคราะห์อื่นเพื่อสวัสดิการของพนักงาน ลูกจ้าง และครอบครัว ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“กกท.” หมายความว่า การกึ่งาแห่งประเทศไทย

“ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ว่าการการกึ่งาแห่งประเทศไทย

“กองทุนสงเคราะห์” หมายความว่า กองทุนสงเคราะห์หรือการสงเคราะห์อื่นเพื่อสวัสดิการ
ของพนักงาน ลูกจ้าง และครอบครัว

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์หรือการสงเคราะห์อื่น
เพื่อสวัสดิการของพนักงาน ลูกจ้าง และครอบครัว

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์หรือการสงเคราะห์อื่น
เพื่อสวัสดิการของพนักงาน ลูกจ้าง และครอบครัว

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการกองทุนสงเคราะห์หรือการสงเคราะห์อื่นเพื่อสวัสดิการ
ของพนักงาน ลูกจ้าง และครอบครัว

“ผู้จัดการ” หมายความว่า ผู้จัดการกองทุนสงเคราะห์หรือการสงเคราะห์อื่นเพื่อสวัสดิการ
ของพนักงาน ลูกจ้าง และครอบครัว

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของการกึ่งาแห่งประเทศไทย และหมายความรวมถึง
รองผู้ว่าการด้วย

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของการกีฬาแห่งประเทศไทยหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งมีสถานะเป็นลูกจ้างก่อนวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๒

“ครอบครัว” หมายความว่า บิดา มารดา คู่สมรส และบุตรโดยชอบด้วยกฎหมายของพนักงาน และลูกจ้าง

“สภาพการจ้าง” หมายความว่า หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ้างหรือการทำงาน กำหนดวันและเวลาทำงาน ค่าจ้าง สวัสดิการ การเลิกจ้าง หรือประโยชน์อื่นของนายจ้างหรือลูกจ้าง อันเกี่ยวกับการจ้างหรือการทำงาน

“สวัสดิการ” หมายความว่า การให้สิ่งที่เป็นอันวยให้พนักงานหรือลูกจ้าง มีชีวิตหรือสภาพความเป็นอยู่ที่ดี หรือมีความสะดวกสบายในการทำงาน

“การรักษาพยาบาล” หมายความว่า การให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุข เพื่อการรักษาโรค การตรวจวินิจฉัย การฟื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็นต่อสุขภาพและการดำรงชีวิต และให้หมายความรวมถึง การตรวจสุขภาพ การสร้างเสริมสุขภาพ และการป้องกันโรคเพื่อประโยชน์ด้านสาธารณสุข แต่ไม่รวมถึง การเสริมความงาม

“การป้องกันโรค” หมายความว่า มาตรการและกิจกรรมที่ดำเนินการก่อนที่จะเกิดโรคหรือภัยอันตรายเพื่อไม่ให้เกิดโรคหรือภัยอันตราย และให้หมายความรวมถึงการควบคุมโรคด้วย

“ค่าทำศพ” หมายความว่า ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการจัดการศพของพนักงานหรือลูกจ้าง ตามประเพณีทางศาสนาของพนักงานหรือลูกจ้างตามประเพณีแห่งท้องถิ่นในกรณีที่พนักงานหรือลูกจ้างถึงแก่ความตายเนื่องจากประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย หรือสูญหาย

“การศาสนา” หมายความว่า การประกอบพิธีกรรมหรือการทำกิจกรรมตามความเชื่อทางศาสนา หรือเพื่อการทำนุบำรุงศาสนา

“การสมรส” หมายความว่า การที่ชายหญิงได้จดทะเบียนสมรสกันตามกฎหมาย

“การประสบภัยพิบัติ” หมายความว่า การได้รับความเดือดร้อนเสียหายแก่ที่อยู่อาศัยหรือทรัพย์สิน เนื่องจากสาธารณภัย หรือภัยพิบัติทางธรรมชาติ หรืออุบัติเหตุ

“กีฬา” หมายความว่า กิจกรรมหรือการเล่นเพื่อให้ร่างกายแข็งแรง เพื่อความเพลิดเพลิน หรือเพื่อการแข่งขันที่มีกฎ ระเบียบและกติกาที่แน่นอนตามแต่ชนิดกีฬา

“นันทนาการ” หมายความว่า กิจกรรมหรือการเล่นที่ทำตามความสมัครใจในยามว่าง เพื่อให้เกิดความสนุกสนาน เพลิดเพลินและผ่อนคลายความเครียดทั้งร่างกายและจิตใจ

ข้อ ๔ ให้ประธานกรรมการรักษาการตามประกาศนี้

หมวด ๑

กองทุนสงเคราะห์หรือการสงเคราะห์อื่น เพื่อสวัสดิการของพนักงาน ลูกจ้าง และครอบครัว

.....

ข้อ ๕ กองทุนสงเคราะห์หรือการสงเคราะห์อื่นเพื่อสวัสดิการของพนักงาน ลูกจ้าง และครอบครัว มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

(๑) เพื่อจัดสวัสดิการภายในของ กทท. สำหรับการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกให้ผู้ซึ่งได้รับการสงเคราะห์อันได้แก่ พนักงาน ลูกจ้าง และครอบครัว เพื่อประโยชน์ในการดำรงชีวิตนอกเหนือจากสวัสดิการที่ กทท. จัดให้แก่พนักงาน ลูกจ้าง และครอบครัว เป็นกรณีปกติ หรือเพื่อประโยชน์แก่การสนับสนุนการปฏิบัติงาน หรือที่คณะกรรมการเห็นสมควรให้จัดเพิ่มขึ้นเพื่อประโยชน์ในการดำรงชีวิต

(๒) เพื่อใช้จ่ายในกิจกรรมอื่นที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการของ กทท. ในกรณีที่รายจ่ายนั้นไม่สามารถเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณ หรือกิจการต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ ทั้งทางตรงและทางอ้อมแก่ กทท.

การจ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์ตามวรรคหนึ่งให้จ่ายแก่พนักงานและลูกจ้างนอกเหนือจากที่พนักงานและลูกจ้างได้รับตามสิทธิที่กฎหมายกำหนด

ข้อ ๖ เงินและทรัพย์สินของกองทุนสงเคราะห์ ประกอบด้วย

(๑) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้

(๒) เงินหรือทรัพย์สินที่ได้รับจาก กทท.

(๓) รายได้จากการจัดสวัสดิการ

(๔) เงินได้อื่น ๆ

(๕) ดอกผลของเงินหรือทรัพย์สินตาม (๑) - (๔)

(๖) ดอกเบี้ยจากการให้กู้แก่พนักงานหรือลูกจ้างหรือหน่วยงานของรัฐซึ่งรวมถึง กทท.

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการบริหารจัดการกองทุนสงเคราะห์ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์แห่งข้อบังคับการกีฬาแห่งประเทศไทย ว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์หรือการสงเคราะห์อื่นเพื่อสวัสดิการของพนักงาน ลูกจ้าง และครอบครัว พ.ศ. ๒๕๖๔

หมวด ๒

สิทธิของพนักงานและลูกจ้างตามมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้าง

.....

ข้อ ๘ สิทธิของพนักงานและลูกจ้างตามมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ประกาศกำหนด

ให้คณะกรรมการจ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์แก่พนักงาน ลูกจ้างและบุคคลในครอบครัวตามมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในกรณีที่ไม่สามารถเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณประจำปีได้

ข้อ ๙ เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน ต้องจัดให้ลูกจ้างได้รับการรักษาพยาบาลทันทีตามความเหมาะสมแก่อันตรายหรือความเจ็บป่วยนั้น และให้คณะกรรมการจ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์เพื่อเป็นค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นแก่ลูกจ้างตามหลักเกณฑ์ วิธีการและอัตราที่คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ประกาศกำหนด

ข้อ ๑๐ ให้ลูกจ้างเป็นผู้มีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย อันมิใช่เนื่องจากการทำงานสำหรับตนเอง คู่สมรส และบุตร และให้คณะกรรมการจ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์ เพื่อเป็นค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราที่คณะกรรมการ แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ประกาศกำหนด

ข้อ ๑๑ เมื่อลูกจ้างจำเป็นต้องได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานภายหลังการประสบ อันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องจากการทำงาน ให้คณะกรรมการจ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์เพื่อเป็นค่าฟื้นฟู สมรรถภาพในการทำงานแก่ลูกจ้าง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราที่คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ประกาศกำหนด

ข้อ ๑๒ เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยหรือสูญหายอันเนื่องจากการทำงาน ให้คณะกรรมการจ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์เพื่อเป็นค่าทดแทนรายเดือนให้แก่ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราที่คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ประกาศกำหนด

ข้อ ๑๓ เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงานเป็นเหตุให้สูญเสีย อวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือของร่างกายอย่างถาวร หรือสูญเสียภาวะปกติของจิตใจ อย่างถาวรจนไม่สามารถทำงานได้ ให้คณะกรรมการจ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์เพื่อเป็นค่าทดแทนการขาดรายได้ กรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงานแก่ลูกจ้าง ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ประกาศกำหนด

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการจ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการตรวจสอบสุขภาพ ของพนักงานและลูกจ้าง อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการจ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์แก่ลูกจ้างเพื่อเป็นค่าช่วยเหลือบุตร เป็นรายเดือน ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ประกาศกำหนด

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการจ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์เพื่อเป็นค่าช่วยเหลือการศึกษาของบุตร แก่ลูกจ้าง ตามหลักเกณฑ์ ประเภทและอัตราที่คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ประกาศกำหนด

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการจ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์เพื่อเป็นค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้างซึ่งเลิกจ้าง ตามอัตราที่คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ประกาศกำหนด

ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการจ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์เพื่อตอบแทนความชอบในการทำงาน เมื่อพนักงานหรือลูกจ้างต้องพ้นจากตำแหน่งเพราะเหตุเกษียณอายุตามข้อบังคับ ระเบียบ หรือสัญญาจ้าง และได้ปฏิบัติงานในช่วงก่อนเกษียณอายุติดต่อกันตามระยะเวลาและอัตราที่คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ประกาศกำหนด โดยไม่มีสิทธิได้รับค่าชดเชยตามข้อ ๑๗

ข้อ ๑๙ เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตายหรือสูญหายอันเนื่องจาก การทำงาน ให้คณะกรรมการจ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์เพื่อเป็นค่าทำศพและค่าทดแทนรายเดือนแก่ผู้มีสิทธิ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ประกาศกำหนด

ข้อ ๒๐ เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ให้คณะกรรมการจ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์เพื่อเป็นค่าทำศพแก่ผู้มีสิทธิ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการแรงงาน รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ประกาศกำหนด

หมวด ๓ การให้กู้เงิน

.....

ข้อ ๒๑ ผู้ที่ประสงค์จะกู้เงินกองทุนสงเคราะห์ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นพนักงานหรือลูกจ้าง มาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(๒) ต้องไม่มีหนี้สินล้นพ้นตัวหรือไม่อยู่ในสถานะที่ไม่สามารถชำระหนี้ได้ เว้นแต่เป็นการกู้เงิน ในกรณีฉุกเฉินหรือการประสบภัยพิบัติ

ข้อ ๒๒ การกู้เงินกองทุนสงเคราะห์แบ่งเป็น ๓ ประเภท ได้แก่

(๑) การกู้เงินในกรณีปกติ

(๒) การกู้เงินในกรณีฉุกเฉิน

(๓) การกู้เงินในกรณีประสบภัยพิบัติ

ข้อ ๒๓ การกู้เงินในกรณีปกติ ให้พนักงานหรือลูกจ้างกู้เงินเพื่อนำไปใช้จ่ายตามความจำเป็นได้ ภายในวงเงิน ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นพนักงานหรือลูกจ้างมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี แต่ไม่ถึงห้าปี ให้กู้เงินได้ครั้งหนึ่ง เป็นจำนวน ไม่เกินห้าเท่าของเงินเดือนคงเหลือหลังหักค่าภาระต่าง ๆ ที่มีต่อองค์กร

(๒) เป็นพนักงานหรือลูกจ้างมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีขึ้นไป ให้กู้เงินได้ครั้งหนึ่งเป็นจำนวนไม่เกิน สิบเท่าของเงินเดือนคงเหลือหลังหักค่าภาระต่าง ๆ ที่มีต่อองค์กร

แบบสัญญากู้เงินกองทุนสงเคราะห์ในกรณีปกติ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๒๔ การกู้เงินในกรณีฉุกเฉิน จะขอกู้เงินได้ต้องมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

(๑) เพื่อใช้จ่ายเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลสำหรับตนเองหรือบุคคลในครอบครัว

(๒) เพื่อใช้จ่ายในการศึกษาสำหรับตนเองหรือบุคคลในครอบครัว

(๓) เพื่อใช้จ่ายอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

ข้อ ๒๕ การกู้เงินในกรณีฉุกเฉิน ตามข้อ ๒๔ ให้พนักงานกู้เงินได้ครั้งหนึ่งเป็นจำนวน ไม่เกินสามหมื่นบาท และลูกจ้างกู้เงินได้ครั้งหนึ่งเป็นจำนวนไม่เกินหนึ่งหมื่นห้าพันบาท โดยจะกู้ได้เพียงครั้งเดียว และจะกู้ใหม่ได้ต่อเมื่อได้ชำระหนี้เงินกู้ดังกล่าวหมดสิ้นแล้ว

แบบสัญญากู้เงินกองทุนสงเคราะห์ในกรณีฉุกเฉิน ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๒๖ การกู้เงินในกรณีประสบภัยพิบัติ ให้พนักงานกู้เงินได้ครั้งหนึ่งเป็นจำนวนไม่เกิน ห้าหมื่นบาท และลูกจ้างกู้เงินได้ครั้งหนึ่งเป็นจำนวนไม่เกินสามหมื่นบาท โดยจะขอกู้เงินได้เพียงครั้งเดียวและ จะกู้ใหม่ได้ต่อเมื่อได้ชำระหนี้เงินกู้ดังกล่าวหมดสิ้นแล้ว

แบบสัญญากู้เงินกองทุนสงเคราะห์ในกรณีประสบภัยพิบัติ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการ กำหนด

ข้อ ๒๗ การกู้เงินกองทุนสงเคราะห์จะต้องให้มีผู้ค้ำประกัน

ข้อ ๒๘ การค้ำประกันโดยบุคคล ผู้ค้ำประกันต้องมีคุณสมบัติและอยู่ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) เป็นพนักงานมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีแต่ไม่เกินห้าปี สามารถค้ำประกันการกู้เงินของบุคคลอื่นได้ในวงเงินไม่เกินห้าเท่าของเงินเดือนของคนที่ได้รับในวันทำสัญญาค้ำประกัน

(๒) เป็นพนักงานมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี สามารถค้ำประกันการกู้เงินของบุคคลอื่นได้ ในวงเงินไม่เกินเจ็ดเท่าของเงินเดือนของคนที่ได้รับในวันทำสัญญาค้ำประกัน

(๓) ผู้ค้ำประกันจะค้ำประกันได้คราวละไม่เกิน ๑ สัญญา

(๔) การกู้เงินที่มีผู้ค้ำประกันมากกว่าหนึ่งคน ให้ผู้ค้ำประกันแต่ละคนรับผิดชอบในจำนวนเงินกู้เท่ากัน

ข้อ ๒๙ พนักงานหรือลูกจ้างผู้ใดประสงค์จะขอกู้เงินกองทุนสงเคราะห์ในกรณีปกติ ให้ยื่นคำขอกู้เงินกองทุนสงเคราะห์ต่อผู้จัดการตามแบบที่คณะกรรมการกำหนด

คำขอกู้เงินกองทุนสงเคราะห์ในกรณีปกติ ให้คณะกรรมการพิจารณาให้เสร็จก่อนวันจ่ายเงินเดือนของ กทท.

ข้อ ๓๐ พนักงานหรือลูกจ้างผู้ใดประสงค์จะขอกู้เงินกองทุนสงเคราะห์ในกรณีฉุกเฉินหรือในกรณีประสบภัยพิบัติให้ยื่นคำขอกู้เงินกองทุนสงเคราะห์ต่อกรรมการและเลขานุการ ตามแบบที่คณะกรรมการกำหนด เพื่อเสนอให้ผู้จัดการพิจารณาอนุมัติโดยเร็ว แล้วรายงานให้คณะกรรมการทราบในภายหลัง

ข้อ ๓๑ การพิจารณาคำขอกู้เงินกองทุนสงเคราะห์ตามข้อ ๒๙ และข้อ ๓๐ ให้ผู้จัดการหรือคณะกรรมการพิจารณาตามลำดับของการยื่นคำขอประกอบกับเหตุผลความจำเป็น ความเดือดร้อน ความสามารถในการชำระหนี้ของผู้ขอกู้เงินกองทุนสงเคราะห์เป็นสำคัญ และให้มีอำนาจตัดทอนจำนวนเงินกู้ของผู้กู้ได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๓๒ เมื่อได้รับการอนุมัติการกู้เงินแล้ว ผู้กู้ต้องทำหนังสือสัญญากู้เงินกองทุนสงเคราะห์ไว้กับผู้จัดการหรือคณะกรรมการ และให้ผู้ค้ำประกันทำหนังสือสัญญาค้ำประกันการกู้เงินกองทุนสงเคราะห์ไว้กับผู้จัดการหรือคณะกรรมการด้วย ตามแบบที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๓๓ การคิดอัตราดอกเบี้ยการกู้เงินกองทุนสงเคราะห์ ให้คิดในอัตราดังนี้

(๑) การกู้เงินกองทุนสงเคราะห์ในกรณีปกติหรือกรณีฉุกเฉิน ให้คิดดอกเบี้ยร้อยละห้าต่อปี ดอกเบี้ยนั้นให้คิดเป็นรายวันตามจำนวนเงินต้นที่ยังไม่ได้ส่งคืน

(๒) การกู้เงินกองทุนสงเคราะห์ในกรณีประสบภัยพิบัติ มิให้คิดดอกเบี้ย

ข้อ ๓๔ เงินกู้ที่จ่ายให้แก่ผู้กู้ในเดือนแรก ให้คิดดอกเบี้ยเป็นรายวันนับตั้งแต่วันที่ได้รับเงินกู้

ข้อ ๓๕ การส่งใช้เงินกู้ ผู้กู้ต้องยินยอมให้หักเงินเดือนหรือส่งคืนเงินเป็นรายเดือนตามจำนวนที่ตกลงไว้ในสัญญากู้เงินกองทุนสงเคราะห์ แต่ต้องไม่ต่ำกว่าเดือนละห้าร้อยบาท

การกู้เงินกองทุนสงเคราะห์ ในกรณีปกติผู้กู้ต้องส่งใช้เงินกู้พร้อมทั้งดอกเบี้ย ให้ครบจำนวนตามระยะเวลา ดังนี้

(๑) การกู้เงินไม่เกินสองหมื่นบาท ต้องส่งใช้เงินกู้พร้อมดอกเบี้ยให้ครบจำนวนภายในระยะเวลาสิบสองเดือน

(๒) การกู้เงินเกินกว่าสองหมื่นบาทขึ้นไป ต้องส่งใช้เงินกู้พร้อมดอกเบี้ยให้ครบจำนวนภายในระยะเวลาหกสิบเดือน

กรณีตาม (๑) – (๒) ถ้าผู้กู้ยังส่งใช้เงินกู้คืนไม่หมดสิ้น หากมีความจำเป็นและประสงค์จะยื่นคำขอกู้เงินใหม่ในระหว่างที่มีการส่งให้คืนเงินกู้ จะต้องส่งใช้เงินกู้คืนมาแล้วสามในสี่ของจำนวนเงินที่กู้ทั้งหมด

การกู้เงินในกรณีฉุกเฉิน ผู้กู้ต้องใช้เงินกู้พร้อมทั้งดอกเบี้ยให้ครบจำนวนภายในระยะเวลาหกเดือน

การกู้เงินในกรณีประสบภัยพิบัติผู้กู้ต้องส่งใช้เงินกู้คืน ให้ครบจำนวนภายในระยะเวลาสี่สิบสี่เดือน

ข้อ ๓๖ พนักงานหรือลูกจ้างผู้ได้รับอนุมัติให้กู้เงินกองทุนสงเคราะห์ไปแล้วต้องนำเงินไปใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ในการขอกู้เงิน หากภายหลังปรากฏว่า ผู้กู้มิได้นำเงินไปใช้จ่ายจริงตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว ให้คณะกรรมการตัดสิทธิการกู้เงินของพนักงานหรือลูกจ้างผู้นั้นมีกำหนดสามปี

ข้อ ๓๗ ในกรณีที่ผู้กู้ออกจากงานหรือเสียชีวิตก่อนที่จะชำระเงินกู้และดอกเบี้ยให้หมดสิ้น ให้ถือว่าเงินกู้และดอกเบี้ยถึงกำหนดชำระทันทีโดยไม่ต้องคำนึงถึงกำหนดเวลาตามหนังสือสัญญากู้เงิน กองทุนสงเคราะห์และให้ปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ให้หักเงินเดือนหรือค่าจ้างมาชำระเงินกู้พร้อมดอกเบี้ยจนถึงวันที่ออกจากงานหรือเสียชีวิตจนครบจำนวน หากเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ได้รับไม่พอชำระหนี้ ให้หักเงินได้อื่นใดที่ผู้กู้ได้รับจาก กกท. นำมาชำระจนครบจำนวน

(๒) ในกรณีที่หักเงินเดือนหรือเงินได้อื่นใดตาม (๑) แล้ว ยังไม่ครบจำนวนหนี้ที่ค้างชำระ ให้ผู้ค้าประกันรับผิดชอบชดเชยเงินส่วนที่ยังขาดอยู่จนครบจำนวนภายในระยะเวลาที่ผู้กู้ต้องชำระ ตามที่กำหนดไว้ในหนังสือสัญญาเงินกู้

หมวด ๔

การช่วยเหลือกรณีอื่น

.....

ข้อ ๓๘ ให้คณะกรรมการจ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์เพื่อช่วยเหลือพนักงานและลูกจ้างที่ประสบภัยพิบัติแก่ที่อยู่อาศัยซึ่งตนมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านและเป็นกรรมสิทธิ์ของตนเองหรือบุคคลในครอบครัวเป็นจำนวนเท่าที่เสียหายจริงครั้งละไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท โดยให้ยื่นคำขอรับความช่วยเหลือตามที่คณะกรรมการกำหนดภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่การประสบภัยพิบัติสิ้นสุดลง

ข้อ ๓๙ ให้คณะกรรมการจ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์เพื่อช่วยเหลือการสมรสแก่พนักงานและลูกจ้าง เป็นจำนวนเงินห้าพันบาท สามารถใช้สิทธิได้เพียงครั้งเดียว โดยให้ยื่นคำขอรับความช่วยเหลือ ตามที่คณะกรรมการกำหนดภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่จดทะเบียนสมรส

ข้อ ๔๐ ให้คณะกรรมการจ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์เพื่อช่วยเหลือค่าทำศพ ดังนี้

(๑) ให้จ่ายเงินช่วยเหลือค่าทำศพตามประเพณีแก่พนักงาน ลูกจ้าง และครอบครัว ของพนักงานจำนวนหนึ่งหมื่นห้าพันบาท

(๒) ให้จ่ายเงินค่าพวงหรีดศพพนักงาน ลูกจ้าง และครอบครัวของพนักงานในนามของ กกท. จำนวนไม่เกินหนึ่งพันบาท

โดยยื่นคำขอรับความช่วยเหลือตามที่คณะกรรมการกำหนดภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ผู้นั้นถึงแก่ความตาย

ข้อ ๔๑ ให้คณะกรรมการจ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์เพื่อช่วยเหลือเกี่ยวกับการประกอบกิจกรรมทางศาสนาของพนักงานและลูกจ้างในครั้งแรกไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน จำนวนเงินห้าพันบาท โดยให้ยื่นคำขอรับความช่วยเหลือตามที่คณะกรรมการกำหนดภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่การประกอบกิจกรรมทางศาสนาเสร็จสิ้น

ข้อ ๔๒ ให้คณะกรรมการจ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์เพื่อช่วยเหลือจัดของเยี่ยมพนักงานและลูกจ้าง กรณีที่สถานพยาบาลรับเป็นผู้ป่วยใน คราวละไม่เกินสองพันบาท ให้ได้รับสิทธิปีละหนึ่งครั้งตามปีปฏิทิน โดยให้ยื่นคำขอรับความช่วยเหลือตามที่คณะกรรมการกำหนด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่รักษาหายเป็นปกติ

ข้อ ๔๓ คณะกรรมการจะอนุมัติให้มีการจัด ยุบ หรือเลิกการสงเคราะห์เพื่อสวัสดิการประเภทต่าง ๆ ของ กกท. ตามข้อ ๑๗ (๒) ณ ได้โดยความเห็นชอบของผู้ว่าการ

ข้อ ๔๔ ให้คณะกรรมการมีอำนาจวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ และคำวินิจฉัยชี้ขาดของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวิษณุ ไกละพิช)

รองผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย ฝ่ายบริหาร
ประธานกรรมการกองทุนสงเคราะห์หรือการสงเคราะห์อื่นเพื่อสวัสดิการ
ของพนักงาน ลูกจ้าง และครอบครัว