

# เกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงาน ของสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย

## เรื่อง ผลสำเร็จการดำเนินงานตามนโยบายฯ 2 (น้ำหนักความสำคัญร้อยละ ....)

แบ่งการประเมินผลการดำเนินงานออกเป็น 2 ส่วนประกอบด้วย  
ส่วนที่ 1 เรื่องทีมชาติหน้าใหม่ (น้ำหนักความสำคัญร้อยละ ... ) และ  
ส่วนที่ 2 เรื่องการส่งเสริม/พัฒนาบุคลากรกีฬาสู่ระดับนานาชาติ  
(น้ำหนักความสำคัญร้อยละ ... )

โดยมีรายละเอียดการประเมินผลการดำเนินงานฯ ประกอบด้วย

ตัวชี้วัด 2.1 ระดับความสำเร็จการจัดทำโครงสร้างหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรกีฬา และการจัดทำ  
แผนการพัฒนาบุคลากรกีฬา ประจำปีฯ (คะแนนเต็ม ... คะแนน)

หน่วยวัด : ระดับ

คำอธิบาย :

1. โครงสร้างหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรกีฬา หมายถึง โครงสร้างการบริหารการพัฒนาบุคลากรกีฬา (ผู้ฝึกสอน และผู้ตัดสิน) ระดับชาติและระดับนานาชาติ ที่สมาคมกีฬาฯ เป็นผู้กำหนดขึ้นโดยอ้างอิงกับสหพันธ์กีฬาระดับนานาชาติ โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย การแบ่งประเภทบุคลากร ลำดับ/ชั้น ระยะเวลาการอบรม หน่วยงานที่ให้การรับรอง หลักเกณฑ์และคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ/ชั้น พร้อมมีหนังสือแจ้งเรื่องขอส่งโครงสร้างหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรกีฬาฯ ดังกล่าวให้ กกท. อย่างเป็นทางการ

2. การจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรกีฬา ประจำปีฯ หมายถึง สมาคมฯ มีการกำหนดแผนงานโครงการ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของแต่ละสมาคมฯ ในกิจกรรมเรื่องการพัฒนาบุคลากรกีฬาประจำปีฯ พร้อมมีหนังสือส่งให้ กกท. อย่างเป็นทางการ (ตามแบบฟอร์มที่กำหนด)

วิธีการคำนวณ :

ระดับ 1	สมาคมฯ มีการจัดทำและส่งโครงสร้างหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรกีฬา (Update) ที่เป็นปัจจุบันให้ กกท. อย่างเป็นทางการ
ระดับ 2	ผ่านระดับ 1 และสมาคมฯ มีการจัดทำแผนงานโครงการ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของแต่ละสมาคมฯ ในกิจกรรมเรื่องการพัฒนาบุคลากรกีฬาประจำปีฯ
ระดับ 3	ผ่านระดับ 2 และสมาคมฯ มีการนำเสนอแผนงานโครงการ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของแต่ละสมาคมฯ ในกิจกรรมเรื่องการพัฒนาบุคลากรกีฬาประจำปีฯ เข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสมาคมฯ
ระดับ 4	ผ่านระดับ 3 และมีรายงานผลความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาบุคลากรกีฬาประจำปีฯ ของแต่ละสมาคมฯ (ตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ กกท. กำหนด) ร้อยละ 80 - 99
ระดับ 5	ผ่านระดับ 3 และมีรายงานผลความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาบุคลากรกีฬาประจำปีฯ ของแต่ละสมาคมฯ (ตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ กกท. กำหนด) ร้อยละ 100

**เกณฑ์การให้คะแนน :**

ระดับความสำเร็จการจัดทำโครงสร้างหลักสูตรการพัฒนาศลกรกีฬา ระดับ 1	เท่ากับ 1 คะแนน
ระดับความสำเร็จการจัดทำโครงสร้างหลักสูตรการพัฒนาศลกรกีฬา ระดับ 2	เท่ากับ 2 คะแนน
ระดับความสำเร็จการจัดทำโครงสร้างหลักสูตรการพัฒนาศลกรกีฬา ระดับ 3	เท่ากับ 3 คะแนน
ระดับความสำเร็จการจัดทำโครงสร้างหลักสูตรการพัฒนาศลกรกีฬา ระดับ 4	เท่ากับ 4 คะแนน
ระดับความสำเร็จการจัดทำโครงสร้างหลักสูตรการพัฒนาศลกรกีฬา ระดับ 5	เท่ากับ 5 คะแนน

**เอกสารหลักฐานประกอบ**

1. โครงสร้างหลักสูตรการบริหารการพัฒนาศลกรกีฬา
2. แผนการพัฒนาศลกรกีฬา ประจำปี
3. รายงานผลความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายแต่ละสมาคมฯ
4. รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารสมาคมกีฬา ในครั้งที่มีการพิจารณาเรื่องดังกล่าว

ตัวชี้วัด 2.2 ร้อยละของการขึ้นทะเบียนบุคลากรกีฬา (ที่เพิ่มขึ้น) เพื่อเป็นข้อมูลสารสนเทศในการเผยแพร่  
ประชาสัมพันธ์ในเรื่องบุคลากรกีฬาของประเทศ (คะแนนเต็ม ... คะแนน)

หน่วยวัด : ร้อยละ

คำอธิบาย :

1. การขึ้นทะเบียนบุคลากรกีฬา หมายถึง จำนวนข้อมูลบุคลากรกีฬาของสมาคมฯ ในระบบทะเบียนบุคลากรทางการกีฬาของชาติ ประกอบด้วย ผู้ฝึกสอนกีฬา ผู้ตัดสินกีฬา ผู้บริหารกีฬา และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ที่สำเร็จการอบรมในหลักสูตรที่ กกท. จัดขึ้นในสังกัดสมาคมกีฬาของท่าน โดยเกณฑ์การให้คะแนนคิดจากร้อยละของการขึ้นทะเบียนบุคลากรกีฬาที่เพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับจำนวนบุคลากรกีฬาที่ขึ้นทะเบียนในปีที่ผ่านมา

2. ระบบทะเบียนบุคลากรทางการกีฬาของชาติ หมายถึง เว็บไซต์ของหน่วยงาน กกท. ที่จัดเก็บข้อมูลบุคลากรทางการกีฬาอย่างเป็นทางการ <http://hrd.sat.or.th>

วิธีการคำนวณ :

$$\frac{(\text{จำนวนข้อมูลการขึ้นทะเบียนบุคลากรกีฬาสมาคมฯ ปีงบประมาณปัจจุบัน} - \text{จำนวนข้อมูลการขึ้นทะเบียนบุคลากรกีฬาสมาคมฯ ปีงบประมาณที่ผ่านมา})}{\text{จำนวนข้อมูลการขึ้นทะเบียนบุคลากรกีฬาสมาคมฯ ปีงบประมาณที่ผ่านมา}} \times 100$$

จำนวนข้อมูลการขึ้นทะเบียนบุคลากรกีฬาสมาคมฯ ปีงบประมาณที่ผ่านมา

เกณฑ์การให้คะแนน :

1. สำหรับสมาคมกีฬา ที่มีข้อมูลบุคลากรกีฬาในระบบไม่เกิน 100 คน

จำนวนการขึ้นทะเบียนบุคลากรกีฬาของสมาคมกีฬา ที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 17	เท่ากับ 1 คะแนน
จำนวนการขึ้นทะเบียนบุคลากรกีฬาของสมาคมกีฬา ที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 19	เท่ากับ 2 คะแนน
จำนวนการขึ้นทะเบียนบุคลากรกีฬาของสมาคมกีฬา ที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 21	เท่ากับ 3 คะแนน
จำนวนการขึ้นทะเบียนบุคลากรกีฬาของสมาคมกีฬา ที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 23	เท่ากับ 4 คะแนน
จำนวนการขึ้นทะเบียนบุคลากรกีฬาของสมาคมกีฬา ที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 25	เท่ากับ 5 คะแนน

2. สำหรับสมาคมกีฬา ที่มีข้อมูลบุคลากรกีฬาในระบบ จำนวน 101 - 400 คน

จำนวนการขึ้นทะเบียนบุคลากรกีฬาของสมาคมกีฬา ที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 7	เท่ากับ 1 คะแนน
จำนวนการขึ้นทะเบียนบุคลากรกีฬาของสมาคมกีฬา ที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 9	เท่ากับ 2 คะแนน
จำนวนการขึ้นทะเบียนบุคลากรกีฬาของสมาคมกีฬา ที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 11	เท่ากับ 3 คะแนน
จำนวนการขึ้นทะเบียนบุคลากรกีฬาของสมาคมกีฬา ที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 13	เท่ากับ 4 คะแนน
จำนวนการขึ้นทะเบียนบุคลากรกีฬาของสมาคมกีฬา ที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 15	เท่ากับ 5 คะแนน

3. สำหรับสมาคมกีฬา ที่มีข้อมูลบุคลากรกีฬาในระบบ จำนวน 401 คนขึ้นไป

จำนวนการขึ้นทะเบียนบุคลากรกีฬาของสมาคมกีฬา ที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 12	เท่ากับ 1 คะแนน
จำนวนการขึ้นทะเบียนบุคลากรกีฬาของสมาคมกีฬา ที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 14	เท่ากับ 2 คะแนน
จำนวนการขึ้นทะเบียนบุคลากรกีฬาของสมาคมกีฬา ที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 16	เท่ากับ 3 คะแนน
จำนวนการขึ้นทะเบียนบุคลากรกีฬาของสมาคมกีฬา ที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 18	เท่ากับ 4 คะแนน
จำนวนการขึ้นทะเบียนบุคลากรกีฬาของสมาคมกีฬา ที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 20 หรือการขึ้นบุคลากรกีฬา ของสมาคมกีฬา จำนวน 200 คนขึ้นไป	เท่ากับ 5 คะแนน

- หมายเหตุ**
1. บุคลากรกีฬาที่ผ่านการอบรม ต้องมีการขึ้นทะเบียนสังกัดสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย ในระบบฐานข้อมูลทะเบียนบุคลากรทางการกีฬาของชาติ 4.0 <http://hrd.sat.or.th>
  2. การจัดการอบรมเพื่อขึ้นทะเบียนบุคลากรกีฬาไม่จำเป็นต้องใช้งบประมาณจากกองทุน พัฒนาการกีฬาแห่งชาติ หรือการกีฬาแห่งประเทศไทยเพียงอย่างเดียว สมาคมกีฬา สามารถดำเนินการจัดการอบรมฯ โดยใช้จ่ายงบประมาณจากแห่งใดก็ได้ (ราชการ เอกชน)
  3. ข้อมูลบุคลากรกีฬาให้นับเฉพาะบุคลากรกีฬาที่ขึ้นทะเบียนในปีงบประมาณ (ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. - 30 ก.ย.)
  4. ข้อมูลของแต่ละบุคคลที่ขึ้นในระบบฐานข้อมูลทะเบียนบุคลากรทางการกีฬาของชาติ 4.0 จะมีอายุ 5 ปี หากไม่มีความเคลื่อนไหวภายใน 5 ปี ยกตัวอย่างเช่น เข้ารับการอบรมเพิ่มเติม การรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ ระบบจะทำการปรับสถานะบุคลากรนั้นออกอัตโนมัติ โดยบุคลากรนั้นต้องยื่นเรื่องต่อสมาคมกีฬาที่สังกัดเพื่อให้การรับรองว่ายังมีคุณสมบัติ ตามที่สมาคมฯ กำหนดหากต้องการต่ออายุบัตรหรือทะเบียนในระบบฯ

**เอกสารหลักฐานประกอบ**

การพิมพ์สำเนาสรุปลำดับจำนวนบุคลากรกีฬาของสมาคมฯ จากระบบทะเบียนบุคลากรทางการกีฬาของชาติ 4.0 <http://hrd.sat.or.th>

## ตัวชี้วัด 2.3 การจัดการอบรม/พัฒนา และการส่งเสริมบุคลากรกีฬาไปสู่ระดับนานาชาติ

(คะแนนเต็ม ... คะแนน)

หน่วยวัด : ระดับ

คำอธิบาย :

1. การจัดการอบรม/พัฒนา หมายถึง กิจกรรมการเรียนรู้เฉพาะบุคคลที่มุ่งเน้นกระบวนการเปลี่ยนแปลง เพื่อพัฒนาทักษะ ความชำนาญ ความสามารถ และทัศนคติของบุคคล ให้ไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ เพื่อช่วยให้การปฏิบัติงานและภาระหน้าที่ต่าง ๆ ในปัจจุบันและอนาคตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ทั้งนี้การจัดการอบรมดังกล่าวต้องจัดขึ้นโดยสมาคมกีฬาฯ ให้การรับรองหลักสูตร และเมื่อผู้เข้าอบรมสอบผ่านตามเกณฑ์ที่สมาคมฯ กำหนดต้องมีการขึ้นทะเบียนบุคลากรกีฬานั้นไว้สังกัดสมาคมกีฬาฯ

2. การส่งเสริมบุคลากรกีฬาไปสู่ระดับนานาชาติ หมายถึง โครงการที่สมาคมฯ มีการสนับสนุนให้บุคลากรกีฬาที่ขึ้นทะเบียนในระบบฐานข้อมูลของสมาคมฯ ได้รับการพัฒนา ส่งเสริม หรือสนับสนุนให้ไปอบรม สอบ และปฏิบัติหน้าที่ในระดับนานาชาติ ภายใต้ข้อกำหนดของสหพันธ์

วิธีการคำนวณ :

ระดับ 1	สมาคมฯ มีการจัดการอบรม/พัฒนาบุคลากรกีฬา จำนวน 1 ครั้ง
ระดับ 2	สมาคมฯ มีการจัดการอบรม/พัฒนาบุคลากรกีฬา จำนวน 2 ครั้ง
ระดับ 3	สมาคมฯ มีการจัดการอบรม/พัฒนาบุคลากรกีฬา จำนวน 3 ครั้ง
ระดับ 4	สมาคมฯ มีการจัดการอบรม/พัฒนาบุคลากรกีฬา จำนวน 3 ครั้ง และมีการส่งเสริมให้บุคลากรกีฬาไปอบรม สอบ และปฏิบัติหน้าที่ในระดับนานาชาติ จำนวน 1 ครั้ง
ระดับ 5	สมาคมฯ มีการจัดการอบรม/พัฒนาบุคลากรกีฬา จำนวน 3 ครั้ง และมีการส่งเสริมให้บุคลากรกีฬาไปอบรม สอบ และปฏิบัติหน้าที่ในระดับนานาชาติ จำนวน 2 ครั้ง

**หมายเหตุ** สำหรับบางสมาคมกีฬาฯ ที่ไม่มีสหพันธ์กีฬาระดับนานาชาติ ทำให้ไม่สามารถส่งเสริมบุคลากรกีฬาไปอบรม สอบ และปฏิบัติหน้าที่ในระดับนานาชาติได้ ยกตัวอย่างเช่น สมาคมกีฬากรีฑาไทยแห่งประเทศไทยสำหรับวิธีการคำนวณเกณฑ์การให้คะแนนในระดับที่ 4 - 5 ให้สมาคมฯ เพิ่มจำนวนเรื่องการจัดการอบรม/พัฒนาบุคลากรกีฬา จำนวน 4 - 5 ครั้งแทนตามลำดับ

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับความสำเร็จการจัดการอบรม/พัฒนา และการส่งเสริมบุคลากรฯ ระดับ 1	เท่ากับ 1 คะแนน
ระดับความสำเร็จการจัดการอบรม/พัฒนา และการส่งเสริมบุคลากรฯ ระดับ 2	เท่ากับ 2 คะแนน
ระดับความสำเร็จการจัดการอบรม/พัฒนา และการส่งเสริมบุคลากรฯ ระดับ 3	เท่ากับ 3 คะแนน
ระดับความสำเร็จการจัดการอบรม/พัฒนา และการส่งเสริมบุคลากรฯ ระดับ 4	เท่ากับ 4 คะแนน
ระดับความสำเร็จการจัดการอบรม/พัฒนา และการส่งเสริมบุคลากรฯ ระดับ 5	เท่ากับ 5 คะแนน

เอกสารหลักฐานประกอบ

1. หลักสูตรที่สมาคมฯ เปิดและดำเนินการจัดการอบรมในระบบทะเบียนบุคลากรทางการกีฬาของชาติ 4.0 <http://hrd.sat.or.th> พร้อมกรอกข้อมูลครบถ้วนตามที่กำหนด (ที่เกิดขึ้นภายในปีงบประมาณฯ)
2. เอกสารหลักฐานที่สมาคมฯ ดำเนินการส่งเสริมบุคลากรกีฬาไปสอบในระดับนานาชาติ และรายงานผลในเรื่องดังกล่าว (ที่เกิดขึ้นภายในปีงบประมาณฯ)

## ตัวชี้วัด 2.4 ความสำเร็จในการพัฒนาเรื่องปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกีฬา (คะแนนเต็ม ... คะแนน)

หน่วยวัด : ระดับ

คำอธิบาย :

1. การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกีฬา หมายถึง บุคลากรกีฬา (ผู้ตัดสิน ผู้ฝึกสอน ผู้บริหาร) ที่ผ่านการอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนด และมีการขึ้นทะเบียนบุคลากรกีฬานั้นไว้โดยสมาคมฯ ส่งเสริม หรือสนับสนุนให้บุคลากรนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในการแข่งขันกีฬาระดับชาติ และนานาชาติภายในปีงบประมาณฯ

2. การแข่งขันกีฬาระดับชาติ และระดับนานาชาติ กำหนดดังนี้

2.1 การแข่งขันกีฬาระดับชาติ ได้แก่ การแข่งขันกีฬาเยาวชนแห่งชาติ (รอบสุดท้าย และรอบคัดเลือกระดับภาค) การแข่งขันกีฬาแห่งชาติ (รอบสุดท้าย และรอบคัดเลือกระดับภาค) การแข่งขันชิงแชมป์ประเทศไทย การแข่งขันเยาวชนชิงแชมป์ประเทศไทย การแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัย การแข่งขันกีฬานักเรียนนักศึกษาแห่งชาติ การแข่งขันกีฬาระดับจังหวัดเพื่อคัดเลือกเป็นตัวแทนแข่งขันระดับภาค เป็นต้น

2.2 การแข่งขันกีฬาระดับนานาชาติ ได้แก่ การแข่งขันกีฬาซีเกมส์ การแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์ การแข่งขันกีฬาโอลิมปิกเกมส์ การแข่งขันกีฬาชิงแชมป์เอเชีย การแข่งขันกีฬาชิงแชมป์โลก และการแข่งขันกีฬาที่มีประเทศต่างๆ เข้าร่วมการแข่งขัน เป็นต้น

3. รายชื่อฐานข้อมูลบุคลากรกีฬา ที่ผ่านการคัดเลือกจากรายชื่อผู้ผ่านการอบรมในปีที่ผ่านมา หมายถึง สมาคมฯ ได้คัดเลือกจำนวนบุคลากรกีฬา จากรายชื่อผู้ผ่านการอบรมในปีที่ผ่านมาที่สมาคมเห็นว่า มีศักยภาพสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในการแข่งขันกีฬาระดับชาติ และนานาชาติต่อไป

**สูตรการคำนวณ :**

$$\left( \text{จำนวนบุคลากรในฐานข้อมูลบุคลากรกีฬา ที่ผ่านการคัดเลือกจากรายชื่อ} \right. \\ \left. \text{ที่มีการรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ ภายในปีงบประมาณฯ} \right) \times 100$$

รายชื่อฐานข้อมูลบุคลากรกีฬา ที่ผ่านการคัดเลือกจากรายชื่อผู้ผ่านการอบรมในปีที่ผ่านมา

**วิธีการคำนวณ :**

ระดับ 1	สมาคมฯ มีการส่งเสริมเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกีฬา ต่ำกว่าร้อยละ 80
ระดับ 2	สมาคมฯ มีการส่งเสริมเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกีฬา ร้อยละ 80-84
ระดับ 3	สมาคมฯ มีการส่งเสริมเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกีฬา ร้อยละ 85-89
ระดับ 4	สมาคมฯ มีการส่งเสริมเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกีฬา ร้อยละ 90-94
ระดับ 5	สมาคมฯ มีการส่งเสริมเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกีฬา สูงกว่าร้อยละ 95

### วิธีการคำนวณ :

ระดับ 1	สมาคมฯ มีการส่งเสริมเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกีฬา ต่ำกว่าร้อยละ 50
ระดับ 2	สมาคมฯ มีการส่งเสริมเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกีฬา ร้อยละ 51 – 55
ระดับ 3	สมาคมฯ มีการส่งเสริมเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกีฬา ร้อยละ 56 – 60
ระดับ 4	สมาคมฯ มีการส่งเสริมเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกีฬา ร้อยละ 60 – 65
ระดับ 5	สมาคมฯ มีการส่งเสริมเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกีฬา สูงกว่าร้อยละ 65

### หมายเหตุ -

### เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับความสำเร็จเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกีฬา ระดับ 1	เท่ากับ 1 คะแนน
ระดับความสำเร็จเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกีฬา ระดับ 2	เท่ากับ 2 คะแนน
ระดับความสำเร็จเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกีฬา ระดับ 3	เท่ากับ 3 คะแนน
ระดับความสำเร็จเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกีฬา ระดับ 4	เท่ากับ 4 คะแนน
ระดับความสำเร็จเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกีฬา ระดับ 5	เท่ากับ 5 คะแนน

### เอกสารหลักฐานประกอบ

1. ข้อมูลการแสดงผลการปฏิบัติหน้าที่ในระบบทะเบียนบุคลากรทางการกีฬาของชาติ 4.0 <http://hrd.sat.or.th> ที่เกิดขึ้นภายในปีงบประมาณฯ
2. เอกสารหลักฐานที่สมาคมฯ ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรกีฬาไปปฏิบัติหน้าที่ระดับนานาชาติ และรายงานผลในเรื่องดังกล่าว ที่เกิดขึ้นภายในปีงบประมาณฯ
3. สมาคมฯ ส่งรายชื่อฐานข้อมูลบุคลากรกีฬา ที่ผ่านการคัดเลือกจากรายชื่อผู้ผ่านการอบรม ในปีที่ผ่านมา