



แผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดี
ประจำปี ๒๕๖๗-๒๕๗๐
และแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๗

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
๑. ข้อมูลทั่วไป	๑
๑.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)	๑
๑.๒ พันธกิจ (Mission)	๑
๑.๓ ค่านิยม (Core Values)	๒
๑.๔ วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objective)	๒
๑.๕ ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ (Strategies and Tactics)	๔
๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก	๖
๒.๑ สภาพแวดล้อมภายนอก	๗
๒.๑.๑ กฎหมาย ยุทธศาสตร์ และแผนงานของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง	๗
๒.๑.๒ หลักการและแนวทางที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่สำคัญ	๑๕
๒.๑.๓ หลักเกณฑ์การประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่เกี่ยวข้อง	๒๕
๒.๒ สภาพแวดล้อมภายในองค์กร	๓๑
๒.๒.๑ ยุทธศาสตร์และแผนงานของ กกท.	๓๑
๒.๒.๒ นโยบายและคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กกท.	๓๓
๒.๒.๓ ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินผล Core Business Enabler	๓๖
ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการนำองค์กร ตามระบบประเมินผล SE-AM	
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง	
๒.๒.๔ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๔๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ กกท.	
๓. แผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปี ๒๕๖๗-๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๗	๔๒
๓.๑ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG SWOT)	๔๒
๓.๒ ความสำเร็จและความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี	๔๓
(Strategic Advantage and Strategic Challenge : CGSA/CGSC)	
๓.๓ วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Strategic Objectives : CGSO)	๔๔
๓.๔ ทิศทางระยะยาวในการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กกท.	๔๕
(CG's Road Map)	
๓.๕ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดและเป้าหมายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี	๔๖
๓.๖ กลยุทธ์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประกอบไปด้วย ๕ กลยุทธ์ ๙ แผนงาน	๔๗
๓.๗ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปี	๔๗
๒๕๖๖-๒๕๗๐	
๓.๘ รายละเอียดแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๗	๕๑

๑. ข้อมูลทั่วไป

การกีฬาแห่งประเทศไทย เป็นรัฐวิสาหกิจสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี เพื่อเป็นการยกระดับให้มีการบริหารงาน อย่างเพียงพอต่อการขยายตัวของกีฬาในชาติ และเมื่อมีพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้มีการจัดตั้งกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาขึ้น เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๔๕ และให้การกีฬาแห่งประเทศไทย โอนไปสังกัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาแทนสำนักนายกรัฐมนตรี ตั้งแต่วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๔๕ เป็นต้นไป ต่อมาได้มีการปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการกีฬาแห่งประเทศไทย เนื่องจากมีบทบัญญัติบางประการไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน โดยยกเลิกพระราชบัญญัติการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๒๘ และมีการตราพระราชบัญญัติการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ ขึ้น ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๒ ตอนที่ ๒๑ ก ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘ โดยนายแห่งพระราชบัญญัตินี้ได้กำหนดให้มีการจัดตั้งกองทุนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติขึ้นในการกีฬาแห่งประเทศไทย กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจดทะเบียนจัดตั้งสมาคมกีฬา และมาตรการในการกำกับดูแลการดำเนินการของสมาคม คณะกรรมการสมาคมกีฬาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๑.๑ วิสัยทัศน์* (Vision)

“พัฒนาการกีฬาให้ประสบความสำเร็จในระดับนานาชาติและบริหารจัดการองค์กรอย่างมีมาตรฐาน เพื่อสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมให้กับประเทศอย่างยั่งยืน”

๑.๒ พันธกิจ* (Mission)

๑. ส่งเสริมกีฬาเพื่อความเป็นเลิศอย่างเป็นระบบครบวงจร มุ่งพัฒนาระบบการสรรหานักกีฬาหน้าใหม่ และสร้างศักยภาพนักกีฬาด้วยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทางการกีฬาตามรูปแบบศูนย์ฝึกกีฬาแห่งชาติเพื่อให้นักกีฬาประสบความสำเร็จในการแข่งขันกีฬาระดับนานาชาติ

๒. ส่งเสริมองค์กรกีฬาอาชีพ และการจัดการแข่งขันกีฬาอาชีพอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐาน เพื่อให้กีฬาอาชีพสามารถสร้างรายได้ให้กับนักกีฬาและบุคลากรกีฬาอาชีพ ส่งเสริมและสนับสนุนพัฒนาอุตสาหกรรมกีฬามวย เพื่อสร้างรายได้ให้กับประเทศได้อย่างยั่งยืน

๓. สร้างกระแสความตื่นตัวของประชาชนในการออกกำลังกาย เล่นกีฬา และการเข้าร่วมกิจกรรมกีฬา ส่งเสริมให้จังหวัดเป็นเมืองกีฬาอย่างยั่งยืน รวมทั้งสนับสนุนการจัดกิจกรรมและการแข่งขันกีฬาเพื่อการท่องเที่ยว เพื่อสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมให้กับประเทศ

๔. บริหารจัดการสินทรัพย์ของ กกท. ให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งพัฒนารูปแบบการให้บริการ และผลิตภัณฑ์ของ กกท. เพื่อตอบสนองความต้องการของกลุ่มลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพิ่มรายได้จากกิจกรรมและบริการทางการกีฬาของ กกท. เพื่อลดค่าใช้จ่ายภาครัฐ

๕. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีมาตรฐาน โดยมุ่งเน้นการใช้ระบบดิจิทัลและนวัตกรรม เพื่อให้ กกท. เติบโตอย่างยั่งยืน

* ที่มาแผนวิสาหกิจการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ (ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๗)

๑.๓ ค่านิยม* (Core Values)

VRSAT (เราคือ กกท.)

Visionary

คิดไกลไปข้างหน้า

Risk Management

กล้าเสี่ยงและรับมือ

Spirit

ยึดถือสปิริต

Accountability

รับชอบ รับผิด พร้อมแก้ไข

Teamwork

สู่ความยิ่งใหญ่ด้วยพลังทีม

๑.๔ วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์* (Strategic Objective)

๑. การบริหารจัดการกีฬาเพื่อความเป็นเลิศ

มุ่งเน้นการพัฒนานักกีฬาเป็นเลิศตั้งแต่ระดับท้องถิ่น โดยการส่งเสริมและพัฒนานักกีฬาระยะยาว เพื่อสรรหาคัดเลือกเข้าสู่ระบบการเตรียมนักกีฬาระดับนานาชาติที่มีศักยภาพ รวมทั้งการผลักดันให้สมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย และสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย มีระบบการบริหารจัดการที่ได้มาตรฐาน รวมทั้งการส่งเสริมพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อให้นักกีฬาประสบความสำเร็จในระดับนานาชาติที่สำคัญ คือ การส่งเสริมการนำองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านวิทยาศาสตร์การกีฬาไปใช้ในการพัฒนานักกีฬา การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทางการกีฬาให้มีศักยภาพ และการยกระดับการบริหารศูนย์ฝึกกีฬาและสนามกีฬาให้ได้มาตรฐานครบวงจร การพัฒนาระบบการเก็บตัวฝึกซ้อม การพัฒนาระบบฐานข้อมูลการกีฬาเพื่อให้ประเทศไทยประสบความสำเร็จ ในการแข่งขันกีฬาระดับนานาชาติ

เป้าประสงค์ : ประเทศไทยประสบความสำเร็จในการแข่งขันกีฬานานาชาติ

SAT - 01 อันดับการแข่งขันกีฬาในมหกรรมกีฬาระดับนานาชาติ

ตัวชี้วัด อันดับ ๖ ของเอเชียในการแข่งขันกีฬาโอลิมปิกเกมส์ และพาราลิมปิกเกมส์ (ปี ๒๕๖๓)

อันดับ ๖ ในการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์ และเอเชียนพาราเกมส์ (ปี ๒๕๖๔)

อันดับ ๑ ในการแข่งขันกีฬาซีเกมส์ (กีฬาสากล) และอาเชียนพาราเกมส์ (ปี ๒๕๖๖

ปี ๒๕๖๘ และ ปี ๒๕๗๐)

SAT - 02 ร้อยละความสำเร็จในการแข่งขันกีฬาระดับนานาชาติ

ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๗๐, ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๗๕, ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๘๐, ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๘๕

และ ปี ๒๕๗๐ ร้อยละ ๙๐

* ที่มาแผนวิสาหกิจการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ (ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๗)

๒. การบริหารจัดการกีฬาอาชีพและกีฬามวย

มุ่งเน้นการพัฒนานักกีฬาและบุคลากรกีฬาอาชีพและบุคคลในวงการกีฬามวย การส่งเสริมการจัดการแข่งขันกีฬาอาชีพและกีฬามวยอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐาน และการส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรกีฬาอาชีพให้มีมาตรฐานเติบโตอย่างยั่งยืน รวมทั้งการยกระดับอุตสาหกรรมกีฬามวยเพื่อสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจและเผยแพร่วัฒนธรรมสู่สากล

เป้าประสงค์ : กีฬาอาชีพมีมาตรฐานสามารถสร้างรายได้ให้กับนักกีฬาและบุคลากรกีฬาอาชีพได้อย่างยั่งยืน

SAT – 03 จำนวนชนิดกีฬาอาชีพที่มีมาตรฐานสามารถสร้างรายได้ให้กับนักกีฬาและบุคลากรกีฬาอาชีพได้อย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ชนิดกีฬา , ปี ๒๕๖๘ จำนวน ๔ ชนิดกีฬา , ปี ๒๕๖๙ จำนวน ๕ ชนิดกีฬา , ปี ๒๕๗๐ จำนวน ๖ ชนิดกีฬา (ฟุตบอล, วอลเลย์บอล, กอล์ฟ, จักรยานยนต์, อีสปอร์ต)

เป้าประสงค์ : การยกระดับมาตรฐานการบริหารจัดการอุตสาหกรรมกีฬามวย

SAT – 04 อัตราการขยายตัวของรายได้จากการส่งเสริมกีฬามวย

ตัวชี้วัด เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๒ ต่อปี

๓. การบริหารกีฬาเพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคม

มุ่งเน้นสนับสนุนการจัดกิจกรรมและการแข่งขันกีฬา ทุกระดับ ตั้งแต่กีฬาเป็นเลิศ กีฬาอาชีพ และกีฬาเพื่อการท่องเที่ยวและนันทนาการ (Sports Tourism) การส่งเสริมการนำแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวม (BCG Model) มาใช้ในการจัดกิจกรรมกีฬา โดยการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริมพัฒนาจังหวัดให้เป็นเมืองกีฬาที่ยั่งยืน เพื่อให้กิจกรรมกีฬาสามารถสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมให้กับประเทศ

เป้าประสงค์ : เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดจากการสนับสนุนการจัดกิจกรรมและการแข่งขันกีฬาตามแนวนโยบาย BCG

SAT – 05 รายได้จากกิจกรรมกีฬาเพื่อการท่องเที่ยว

ตัวชี้วัด เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ต่อปี

SAT – 06 สร้างมูลค่าเพิ่มทางสังคมจากการสนับสนุนการจัดกิจกรรมและการแข่งขันกีฬา

ตัวชี้วัด (Social Return On Investment : SROI) เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี

๔. การพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างรายได้เชิงพาณิชย์

การมุ่งเน้นการบริหารจัดการสินทรัพย์ของ กกท. ให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งพัฒนารูปแบบการให้บริการและผลิตภัณฑ์ของ กกท. เพื่อตอบสนองความต้องการของกลุ่มลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพิ่มรายได้จากกิจกรรมและบริการทางการกีฬาของ กกท. เพื่อลดค่าใช้จ่ายภาครัฐ

เป้าประสงค์ : สร้างรายได้จากกิจกรรมและบริการทางการกีฬาของ กกท.

SAT – 07 จำนวนรายได้นอกงบประมาณของ กกท.

ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๗ จำนวน ๒๕๐ ล้านบาท , ปี ๒๕๖๘ จำนวน ๒๗๐ ล้านบาท , ปี ๒๕๖๙
จำนวน ๒๙๐ ล้านบาท , ปี ๒๕๗๐ จำนวน ๓๑๐ ล้านบาท

๕. การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้มีมาตรฐานอย่างยั่งยืน

มุ่งเน้นการยกระดับการบริหารจัดการองค์กรของ กกท. ให้มีมาตรฐานตามแนวทางการ
ประเมินผลธรรมาภิบาล (SE-AM) รวมทั้งส่งเสริมการนำระบบดิจิทัล และนวัตกรรมเข้ามาปรับปรุงกระบวนการ
ทำงานที่มีคุณภาพ เพื่อพัฒนาสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์ : กกท.เป็นองค์กรที่บริหารจัดการด้วยระบบดิจิทัลและนวัตกรรมได้อย่างมี
ประสิทธิภาพและยั่งยืน

SAT – 08 ระบบบริหารจัดการองค์กรที่สามารถปรับปรุงได้อย่างมีมาตรฐาน

ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๗ - , ปี ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ระบบ , ปี ๒๕๖๙ - , ปี ๒๕๗๐ จำนวน ๒ ระบบ

๑.๕ ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ (Strategies and Tactics)

S1 การส่งเสริมและพัฒนานักกีฬาระยะยาว

T1 การยกระดับการบริหารจัดการสมาคมกีฬาให้มีมาตรฐาน

T2 การส่งเสริมบุคลากรการกีฬาระดับชาติและนานาชาติอย่างเป็นระบบครบวงจร

T3 การส่งเสริมศักยภาพนักกีฬาในระดับชาติ

S2 การพัฒนานักกีฬาศักยภาพสูง

T4 การพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทางการกีฬาเพื่อรองรับการพัฒนา นักกีฬา

T5 ยกระดับการบริหารจัดการศูนย์ฝึกกีฬาและสนามกีฬาให้มีมาตรฐาน

T6 การพัฒนาระบบการเก็บตัวฝึกซ้อมอย่างเป็นระบบครบวงจร

S3 การสร้างความสำเร็จในการแข่งขันกีฬาระดับนานาชาติ

T7 การจัดและการส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาระดับนานาชาติ

T8 การพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อให้นักกีฬาประสบความสำเร็จในระดับนานาชาติ

S4 การยกระดับมาตรฐานกีฬาอาชีพ

T9 การส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรกีฬาอาชีพให้มีมาตรฐานเติบโตอย่างยั่งยืน

T10 การส่งเสริมการจัดการแข่งขันกีฬาอาชีพอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐาน

S5 การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมกีฬามวย

T11 การส่งเสริมและสนับสนุนบุคคลในวงการกีฬามวยให้ได้มาตรฐานระดับนานาชาติ

T12 การส่งเสริมการจัดการแข่งขันกีฬามวยอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐาน

T13 การยกระดับกีฬามวยเพื่อสร้างมูลค่าเศรษฐกิจและเผยแพร่วัฒนธรรมสู่สากล

- S6 การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมกีฬาเพื่อการท่องเที่ยวและนันทนาการ (Sports Tourism)
 - T14 การส่งเสริมพัฒนาให้เป็นเมืองกีฬาอย่างยั่งยืน
 - T15 การส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมและการแข่งขันกีฬาเพื่อการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจตามโมเดลเศรษฐกิจแบบองค์รวม (BCG Model)
 - T16 การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมและการแข่งขันกีฬาระดับโลก
- S7 การพัฒนาระบบธุรกิจกีฬา
 - T17 การพัฒนารูปแบบการตลาดเพื่อสร้างรายได้ตามแนวทางการสร้างประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ
 - T18 การพัฒนาสภาพแวดล้อมที่ให้อื้อต่อลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
 - T19 การบริหารจัดการระบบธุรกิจกีฬาเพื่อสร้างรายได้
- S8 การส่งเสริมให้องค์กรมีการบริหารจัดการที่ดี และเติบโตอย่างยั่งยืน
 - T20 การกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน
 - T21 การบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพขององค์กรด้วยระบบดิจิทัลและนวัตกรรมที่ทันสมัย

๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก

๒.๑ สภาพแวดล้อมภายนอก

๒.๑.๑ กฎหมาย ยุทธศาสตร์ และแผนงานของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง

- ๑) พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๒) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๓) ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)
- ๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๒.๑.๒. หลักการและแนวทางที่เกี่ยวข้องการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่สำคัญ ประกอบด้วย

- ๑) หลักธรรมาภิบาล
- ๒) หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจปี ๒๕๖๒ และแนวทางปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง (สคร.)
- ๓) แนวทางการเสริมสร้างบรรษัทภิบาลหรือการกำกับดูแลกิจการ โดยศูนย์พัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

๒.๑.๓ หลักเกณฑ์การประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

- ๑) การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ปีบัญชี ๒๕๖๓ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง (เกณฑ์การประเมินผล Core Business Enablers ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการนำองค์กร)
- ๒) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ป.ป.ช.

๒.๒ สภาพแวดล้อมภายในองค์กร

๒.๒.๑ ยุทธศาสตร์และแผนงานของ กกท.

๒.๒.๒ นโยบายและคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กกท.

๒.๒.๓ ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินผล Core Business Enabler ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการนำองค์กร ตามระบบประเมินผล SE-AM สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง

๒.๒.๔ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ กกท.

๒.๑ ภาพแวดล้อมภายนอก

๒.๑.๑ กฎหมาย ยุทธศาสตร์ และแผนงานของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง

๑) พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบด้วย ๑๑ หมวด ๑ บทเฉพาะกาล รวม ๒๐๐ มาตรา มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา (ประกาศฯ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จึงมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑) มีสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กกท. สรุปได้ดังนี้

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญนี้

“เจ้าพนักงานของรัฐ” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ และคณะกรรมการ ป.ป.ช.

“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐหรือในรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องที่ หรือเจ้าพนักงานอื่นตามที่กฎหมายบัญญัติ และให้หมายความรวมถึงกรรมการอนุกรรมการ ลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ และบุคคลหรือคณะบุคคลบรรดาซึ่งมีกฎหมายกำหนดให้ใช้อำนาจหรือได้รับมอบให้ใช้อำนาจทางปกครองที่จัดตั้งขึ้นในระบบราชการรัฐวิสาหกิจหรือกิจการอื่นของรัฐด้วย แต่ไม่รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ และคณะกรรมการ ป.ป.ช.

หมวด ๖ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

มาตรา ๑๒๖ นอกจากเจ้าพนักงานของรัฐที่รัฐธรรมนูญกำหนดไว้เป็นการเฉพาะแล้วห้ามมิให้กรรมการ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ และเจ้าพนักงานของรัฐที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนดดำเนินกิจการดังต่อไปนี้

(๑) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานของรัฐที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่เป็นเจ้าพนักงานของรัฐซึ่งมีอำนาจไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในการกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบหรือดำเนินคดี

(๒) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่เป็นเจ้าพนักงานของรัฐซึ่งมีอำนาจไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในการกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบหรือดำเนินคดี เว้นแต่จะเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดไม่เกินจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

(๓) รับสัมปทานหรือค้ำถือไว้ซึ่งสัมปทานจากรัฐ หน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น หรือเข้าเป็นคู่สัญญากับรัฐ หน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น อันมีลักษณะเป็นการผูกขาดตัดตอน หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานหรือเข้าเป็นคู่สัญญาในลักษณะดังกล่าว ในฐานะที่เป็นเจ้าพนักงานของรัฐซึ่งมีอำนาจไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในการกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบหรือดำเนินคดี เว้นแต่จะเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดไม่เกินจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

(๔) เข้าไปมีส่วนได้เสียในฐานะเป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงานหรือลูกจ้างในธุรกิจของเอกชนซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับ ดูแล ควบคุม หรือตรวจสอบของหน่วยงานของรัฐที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นสังกัดอยู่หรือปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นเจ้าพนักงานของรัฐ ซึ่งโดยสภาพของผลประโยชน์ของธุรกิจของเอกชนนั้นอาจขัดหรือแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวม หรือประโยชน์ทางราชการ หรือกระทบต่อความมีอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้น

ให้ความความในวรรคหนึ่ง มาใช้บังคับกับคู่สมรสของเจ้าพนักงานของรัฐตามวรรคหนึ่งด้วยโดยให้ถือว่าการดำเนินกิจการของคู่สมรสเป็นการดำเนินกิจการของเจ้าพนักงานของรัฐ เว้นแต่เป็นกรณีที่คู่สมรสนั้นดำเนินการอยู่ก่อนที่เจ้าพนักงานของรัฐจะเข้าดำรงตำแหน่ง

คู่สมรสตามวรรคสองให้หมายความรวมถึงผู้ซึ่งอยู่กินกันฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรสด้วย เจ้าพนักงานของรัฐที่มีลักษณะตาม (๒) หรือ (๓) ต้องดำเนินการไม่ให้มีลักษณะดังกล่าวภายในสามสิบวันนับแต่วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง

มาตรา ๑๒๘ ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

ความในวรรคหนึ่งมิให้ใช้บังคับกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุพการี ผู้สืบสันดานหรือญาติที่ให้ตามประเพณี หรือตามธรรมจรรยาตามฐานานุรูป

บทบัญญัติในวรรคหนึ่งให้ใช้บังคับกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐมาแล้วยังไม่ถึงสองปีด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๑๒๙ การกระทำอันเป็นการฝ่าฝืนบทบัญญัติในหมวดนี้ให้ถือว่าเป็นการกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม

กกท. ต้องนำผลการดำเนินการตามนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม มาใช้ในการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติ รวมถึงกระบวนการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และมีสอบทานการดำเนินงาน รวมทั้งรายงานผลการดำเนินงาน/ผลกาสอบทานต่อผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันการกระทำที่ไม่เป็นไปตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีที่มาจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม กำหนดให้ “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว” โดยประกอบด้วย ๓ หมวด ๑ บทเฉพาะกาล รวม ๒๒ มาตรา มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา (ประกาศฯ เมื่อวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๒ จึงมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒) มีสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของ กกท. สรุปดังนี้

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐในฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และองค์กรอัยการ

“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ

“องค์กรกลางบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภานั้น รวมทั้งคณะกรรมการกลางบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ของรัฐในฝ่ายบริหาร และคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

หมวด ๑ มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมทั้ง ๗ ข้อนี้ ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือ สำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

มาตรา ๖ ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ

หมวด ๓ การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

มาตรา ๑๙ เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ ในการนี้อาจมอบหมายให้ส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล หรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล หรือคณะกรรมการและกลุ่มงานจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐที่มีอยู่แล้ว เป็นผู้รับผิดชอบก็ได้

(๒) ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชน

(๓) ทุกสิ้นปีงบประมาณ ให้จัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนดเสนอต่อ ก.ม.จ. โดยให้หน่วยงานของรัฐเสนอรายงานประจำปีผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคลเพื่อประเมินผลในภาพรวมของหน่วยงานของรัฐ เสนอต่อ ก.ม.จ. ด้วย

มาตรา ๒๐ ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลแต่ละประเภทและองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง มีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินการกระบวนกรักษาจริยธรรม และการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งให้มีหน้าที่และอำนาจจัดหลักสูตรการฝึกอบรม การเผยแพร่ความเข้าใจตลอดจนการกำหนด มาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยอาจกำหนดมาตรการเพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภะนั้น

กกท. ต้องนำผลการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมจริยธรรม มาใช้ในการทบทวนและจัดทำคู่มือจริยธรรมทั้ง ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐาน รวมถึงทบทวนและจัดทำแนวทาง/กิจกรรมการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรมดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และมีการรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันการกระทำที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓) ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติได้ดำเนินการยกร่างกรอบยุทธศาสตร์แห่งชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาประเทศในระยะ ๒๐ ปี ทั้งหมด ๖ ยุทธศาสตร์ ทั้งนี้ มียุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับธรรมาภิบาล และการขับเคลื่อนภารกิจป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศ จำนวน ๒ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

โดยการพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม เพื่อให้กลไกสำคัญต่าง ๆ ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการใช้หลักธรรมาภิบาล และการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยมีเป้าหมายทั้งในการสร้างเสถียรภาพภายในประเทศและช่วยลดและป้องกันภัยคุกคามจากภายนอก รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นในกลุ่มประเทศอาเซียนและประชาคมโลกที่มีต่อประเทศไทย โดยมีกรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญคือ

- การปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมือง จัดคอร์รัปชัน สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลกระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างเหมาะสม มีธรรมาภิบาล กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ คือ

- ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และ ให้บริการอย่าง สะดวกรวดเร็ว โปร่งใส

- ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยง การพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

- ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

- ภาครัฐมีความทันสมัย

- บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกมีความสามารถ สูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

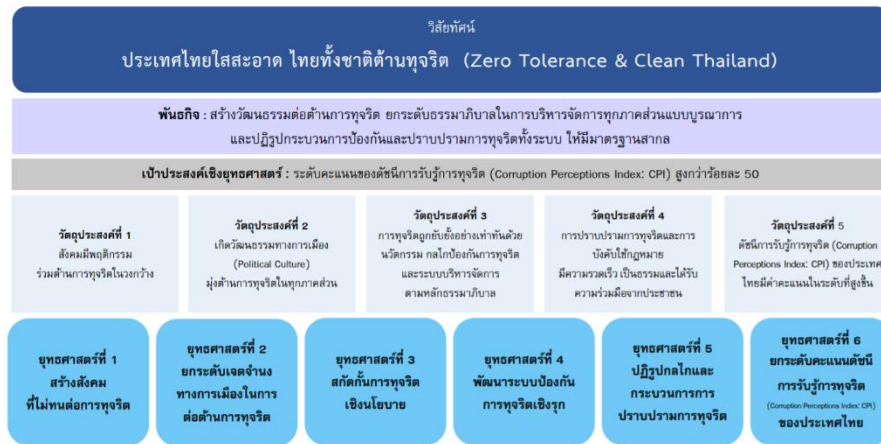
- ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

- กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

กกท. ต้องทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และแผนงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมธรรมาภิบาล เช่น นำผลการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมจริยธรรม มาใช้ในการทบทวนและจัดทำคู่มือจริยธรรมทั้ง ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐาน รวมถึงทบทวนและจัดทำแนวทาง/กิจกรรม การส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรมดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และมีการรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันการกระทำที่ไม่เป็นไปตาม มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)



ภาพที่ ๑ : ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

โดยมีรายละเอียดดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ “ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมในทุกระดับช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยเพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาทางสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี ที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

จากสถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อร้องเรียนที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาล และเจ้าหน้าที่รัฐ การแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใสปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอันแน่วแน่ของประชาชน จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์การนำเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบาย มักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกัน การทุจริตตลอดกระบวนการนโยบาย (Policy Decision) ขึ้นกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขึ้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้นโดยอาศัยการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ ตลอดจนเสริมสร้าง การปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต”

ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตดังกล่าว จะมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) การตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่างๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และจะมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนากลไก การดำเนินการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตจะดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตจะได้รับการลงโทษสาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต อันส่งผลให้คดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย”

เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวិเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติและปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมภาคเอกชน และต่างประเทศโดยมีกลยุทธ์การดำเนินงาน

ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ มีความเชื่อมโยงกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โดยในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ซึ่ง กกท. ต้องดำเนินการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันหรือลดข้อบกพร่องและจุดเสี่ยงในการทุจริต และดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายที่ส่งเสริมความโปร่งใสอย่างถูกต้อง มีการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน และเพิ่มภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน

กกท. ต้องกำหนดแผนงานและเป้าหมายที่สอดคล้องรองรับกับแผนงานที่สำคัญดังกล่าว และต้องดำเนินการทบทวนระบบการบริหารจัดการและโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจตามหลักเกณฑ์การบริหารจัดการองค์กรที่ดีและหลักธรรมาภิบาลสากล รวมถึงกำกับดูแลองค์กรและบุคลากรให้มีการตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง สอดคล้องกับเป้าหมายองค์กร และสามารถอธิบายความจำเป็นในการตัดสินใจได้

๒.๑.๒. หลักการและแนวทางที่เกี่ยวข้องการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่สำคัญ ประกอบด้วย

๑) หลักธรรมาภิบาล

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๒ ระบุว่า ในการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีควรจัดหรือส่งเสริมให้สังคมไทยอยู่บนพื้นฐานของหลักสำคัญอย่างน้อย ๖ ประการ ดังนี้

๑) หลักนิติธรรม ได้แก่ การตรากฎหมาย กฎ ข้อบังคับต่างๆ ให้ทันสมัยและเป็นธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคม และ สังคมยินยอมพร้อมใจปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ข้อบังคับเหล่านั้น โดยถือว่าเป็น การปกครองภายใต้กฎหมายมิใช่ตามอำเภอใจ หรืออำนาจของบุคคล

๒) หลักคุณธรรม ได้แก่ การยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม โดยธรรมาภิบาลให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ยึดถือหลักนี้ในการปฏิบัติ หน้าที่ให้เป็นตัวอย่างแก่สังคม และส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนพัฒนาตนเองไปพร้อมกัน เพื่อให้คนไทยมีความซื่อสัตย์ จริงใจ ขยัน อดทน มีระเบียบวินัย ประกอบอาชีพสุจริตจนเป็นนิสัยประจำชาติ

๓) หลักความโปร่งใส ได้แก่ การสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกันของชนชาติ โดยปรับปรุง กลไกการทำงานของ องค์การทุกวงการให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกและมีกระบวนการให้ประชาชน ตรวจสอบความถูกต้องชัดเจนได้

๔) หลักความมีส่วนร่วม ได้แก่ การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ และเสนอ ความเห็นในการตัดสินใจปัญหา สำคัญของประเทศ ไม่ว่าด้วยการแจ้งความเห็น การไต่สวนสาธารณะ การประชาพิจารณ์ การแสดงประชามติ หรืออื่นๆ

๕) หลักความรับผิดชอบ ได้แก่ การตระหนักในสิทธิหน้าที่ความสำนึกในความรับผิดชอบ ต่อสังคม การใส่ใจปัญหา สาธารณะของบ้านเมือง และการกระตือรือร้นในการแก้ปัญหาลดจนการเคารพ ในการคิดเห็นที่แตกต่าง และความกล้าที่จะยอมรับผลจากการกระทำของตน

๖) หลักความคุ้มค่า ได้แก่ การบริหารจัดการและใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดให้เกิด ประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนร่วม โดยธรรมาภิบาลให้คนไทยมีความประหยัด ใช้ของอย่างคุ้มค่าสร้างสรรค์สินค้าและบริการ ที่มีคุณภาพสามารถแข่งขันได้ในเวทีโลก และรักษาพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติให้สมบูรณ์ยั่งยืน

กกท. ต้องดำเนินการทบทวนแนวทาง/กระบวนการปฏิบัติงานด้านต่างๆ เพื่อพัฒนาการดำเนินงาน ตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง

๒) หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจปี ๒๕๖๒ และแนวทางปฏิบัติของ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง (สคร.)

สคร. ได้มีการจัดทำหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำหรับรัฐวิสาหกิจใช้เป็นแนวทางในการกำกับดูแลของรัฐวิสาหกิจให้มีมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล และสามารถนำไปใช้ได้จริง เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานให้สอดคล้องกับบริบทของเศรษฐกิจและสังคม

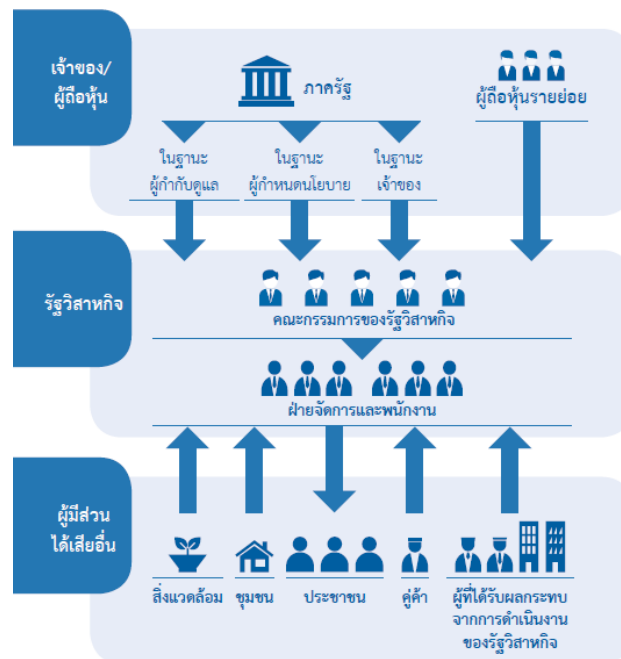
โดยการกำกับดูแลกิจการที่ดี หมายถึง การกำกับดูแลกิจการที่เป็นไปเพื่อการสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน นอกเหนือจากการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ลงทุน ซึ่งคณะกรรมการควรกำกับดูแลกิจการให้นำไปสู่ผล (Governance Outcome) อย่างน้อยดังต่อไปนี้

๑. สามารถแข่งขันได้และมีผลประกอบการที่ดีโดยคำนึงถึงผลกระทบในระยะยาว (Competitiveness and Performance with Long-term Perspective)

๒. ประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิและมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Ethical and Responsible Business)

๓. เป็นประโยชน์ต่อสังคม และพัฒนาหรือลดผลกระทบด้านลบต่อสิ่งแวดล้อม (Good Corporate Citizenship)

โดยกลุ่มบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจแบ่งเป็น ๓ กลุ่มหลัก ดังนี้



ภาพที่ ๓ : กลุ่มบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจ

๔. สามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลง (Corporate Resilience)

โดยมีรายละเอียดหลักการและแนวทางสรุปได้ดังนี้

หมวดที่ ๑ : บทบาทของภาครัฐ

หลักการ : รัฐวิสาหกิจเป็นกลไกของรัฐในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์จัดตั้งโดยอยู่บนพื้นฐานการคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของเจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้นทั้งทางตรงได้แก่ กระทรวงการคลัง และทางอ้อมที่ครอบคลุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกกลุ่มต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดแนวทางการตอบสนองทั้งการนำเสนอข้อมูลทั้งด้านการเงินและด้านที่ไม่ใช่การเงินแก่เจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มอย่างโปร่งใส การนำนโยบายภาครัฐของหน่วยงานต้นสังกัดเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานเชิงยุทธศาสตร์ การจัดทำและปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลที่ดีที่ภาครัฐ และเข้าร่วมรายงานผลการดำเนินงานแก่ผู้แทนเจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้นอย่างสม่ำเสมอตามระยะเวลาที่กำหนด

อย่างไรก็ตาม ภาครัฐควรพิจารณาความเหมาะสมในการแยกบทบาทหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย (Policy Maker) การกำกับดูแล (Regulator) การดำเนินการ (Operator) และเจ้าของ (Owner) ออกจากกัน อย่างชัดเจน รวมถึง มาตรการและ/หรือแนวทางที่ชัดเจนในการรับภาระการชดเชยค่าใช้จ่ายหรือการสูญเสียรายได้จากการดำเนินงานนั้น นอกจากนี้ควรมีกลไกการติดตามให้รัฐวิสาหกิจดำเนินการตามพันธกิจและวัตถุประสงค์จัดตั้ง รวมถึงมีการประเมินประสิทธิผลของระบบการบริหารงานโดยไม่เข้าไปแทรกแซงการบริหารรัฐวิสาหกิจ

หมวดที่ ๒ : สิทธิและความเท่าเทียมกันของเจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้น

หลักการ : รัฐวิสาหกิจควรให้สิทธิพื้นฐานที่เท่าเทียมกันแก่เจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้นตามที่กฎหมายกำหนด หรือสร้างความมั่นใจว่าผู้ถือหุ้นทั้งหมดได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน และไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดต่อสิทธิของผู้ถือหุ้น โดยผู้ถือหุ้นสามารถแต่งตั้งกรรมการให้ทำหน้าที่แทนตน และมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญโดยการออกคะแนนเสียง ผู้ถือหุ้นจึงควรมีสิทธิได้รับข้อมูลอย่างถูกต้อง เพียงพอ และทันเวลาต่อการตัดสินใจ นอกจากนี้ รัฐวิสาหกิจควรจัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการบริหารสิทธิของผู้ถือหุ้นตามกฎหมาย และข้อบังคับตามประเด็นสำคัญ ได้แก่ นโยบายการป้องกันการใช้อิทธิพลภายใน นโยบายการป้องกันการเกิดรายการเกี่ยวโยงกัน และนโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

หมวดที่ ๓ : ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

หลักการ : คณะกรรมการเป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นในการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจให้มีการปฏิบัติงานเป็นไปตามพันธกิจ วัตถุประสงค์ และนโยบายของภาครัฐคณะกรรมการควรปฏิบัติงานตามหลักความไว้วางใจ (Fiduciary Duty) และดูแลให้กรรมการ ฝ่ายจัดการตลอดจนพนักงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบระมัดระวัง (Duty of Care) และซื่อสัตย์ต่อองค์กร (Duty of Loyalty) เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยคณะกรรมการควรมีองค์ประกอบทางความรู้ความสามารถที่เหมาะสม และควรเข้าใจขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการรวมถึงกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุพันธกิจ วัตถุประสงค์ และนโยบายของภาครัฐ โดยมีแนวทางสำหรับหมวดคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- ๓.๑ โครงสร้างคณะกรรมการ
- ๓.๒ การสรรหากรรมการ
- ๓.๓ การดำเนินงานของคณะกรรมการ
- ๓.๔ การประชุมคณะกรรมการ
- ๓.๕ การพัฒนากรรมการ
- ๓.๖ การกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการ

๓.๗ การดำเนินงานเกี่ยวกับผู้บริหารสูงสุด

๓.๘ การประเมินผลคณะกรรมการ

หมวดที่ ๔ : บทบาทผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หลักการ : ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มมีความสำคัญในการดำเนินงานของรัฐบาลกิจให้เป็นไปอย่างยั่งยืน ดังนั้น คณะกรรมการควรกำหนดนโยบายให้มีการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มโดยคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียดังกล่าวตามกฎหมายหรือตามข้อตกลงที่มีกับผู้มีส่วนได้เสีย และกำกับดูแลให้มีกลไกและการปฏิบัติที่เหมาะสมแก่ผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียในการพัฒนาการดำเนินงานและไม่ควรกระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียเหล่านั้น

โดยระบุถึงคณะกรรมการในการกำหนดนโยบายการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียให้ชัดเจน และควรระบุความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสียเพื่อกำกับดูแลให้รัฐบาลกิจปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ได้อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม และควรกำกับดูแลให้มีการพัฒนากลไกการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียในการส่งเสริมการดำเนินงานของรัฐบาลกิจ นอกจากนี้ คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้มีการเปิดเผยนโยบายการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย กลไกการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย และกิจกรรมต่าง ๆ ที่แสดงให้เห็นถึงการดำเนินการตามนโยบาย

หมวดที่ ๕ : ความยั่งยืนและนวัตกรรม

หลักการ : คณะกรรมการมีหน้าที่กำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการกำหนดนโยบายและแผนการดำเนินงานขององค์กรที่คำนึงถึงการดำเนินงานอย่างยั่งยืน มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงนำนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการทำงานการให้บริการ และการบริหารจัดการภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

โดยระบุถึงบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการในการกำหนดนโยบายและแผนการดำเนินงานของรัฐบาลกิจที่คำนึงถึงการดำเนินงานอย่างยั่งยืนมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และควรส่งเสริมให้มีการสร้างนวัตกรรมและนำนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการทำงาน การให้บริการและการบริหารจัดการภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ โดยมีการกำหนดงบประมาณในเรื่องของนวัตกรรมไว้ในแผนการดำเนินงาน (Operational Plan) อย่างชัดเจน รวมทั้ง ควรพิจารณาความเหมาะสมในการจัดทำรายงานความยั่งยืน โดยคำนึงถึงกรอบรายงานที่ได้รับการยอมรับในประเทศหรือในระดับสากล

หมวดที่ ๖ : การเปิดเผยข้อมูล

หลักการ : คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับรัฐบาลกิจและผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ อย่างถูกต้อง เชื่อถือได้ ครบถ้วน เพียงพอ ทันเวลา และเป็นไปตามกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สาธารณชนและผู้มีส่วนได้เสียสามารถใช้ในการตัดสินใจได้อย่างเหมาะสม และคณะกรรมการควรดูแล ช่องทางการเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนและผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก

โดยระบุถึงบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการในการกำกับดูแลให้มีกระบวนการจัดทำข้อมูลที่สำคัญของรัฐบาลกิจทั้งข้อมูลด้านการเงินและด้านที่ไม่เกี่ยวข้องกับการเงินกำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญได้อย่างถูกต้อง เพียงพอ เชื่อถือได้ สม่าเสมอ ทันเวลา เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน กำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางช่องทางต่างๆ ด้วยวิธีที่สาธารณชนและผู้มีส่วนได้เสียของรัฐบาลกิจสามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก และเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมถึงควรกำกับดูแลให้บุคลากรมีความพร้อมและเพียงพอในการจัดทำข้อมูลและสื่อสารข้อมูลสำคัญข้างต้นต่อสาธารณชนและผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ

หมวดที่ ๗ : การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

หลักการ : ความเสี่ยงเป็นสิ่งที่อาจทำให้แผนงานหรือการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจไม่บรรลุตามพันธกิจและวัตถุประสงค์ โดยก่อให้เกิดผลกระทบหรือความเสียหายต่อองค์กร โดยการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมจะสามารถป้องกันหรือลดโอกาส ที่เกิดผลเสียหายจากความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นได้ ดังนั้น คณะกรรมการจึงควรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความเสี่ยง การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน เพื่อให้สามารถกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจให้มีการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

โดยระบุถึงบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการในการจัดให้มีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ รวมถึงปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนสามารถลดความเสี่ยงด้านทุจริต โดยมีระบบการตรวจสอบภายในเพื่อให้เกิดความมั่นใจในประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่วางไว้

หมวดที่ ๘ : จรรยาบรรณ

หลักการ : คณะกรรมการมีหน้าที่กำหนดแนวปฏิบัติในเรื่องของจรรยาบรรณและกำกับดูแลให้กรรมการผู้บริหาร และพนักงานรัฐวิสาหกิจทุกคนยึดถือและปฏิบัติให้สอดคล้องและอยู่ในทิศทางเดียวกัน รวมถึงจัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเมื่อพบเห็นการประพฤติปฏิบัติที่ผิดจรรยาบรรณหรือไม่เป็นไปตามแนวปฏิบัติ

โดยระบุถึงบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการในการจัดให้มีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณทั้งในระดับกรรมการ ผู้บริหาร ฝ่ายจัดการและพนักงานให้ทุกคนทราบถึงมาตรฐานการปฏิบัติที่เจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้นคาดหวัง โดยให้ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณ โดยคณะกรรมการและฝ่ายจัดการต้องสนับสนุนให้มีการนำแนวทางไปปฏิบัติอย่างเต็มที่

หมวดที่ ๙ : การติดตามผลการดำเนินงาน

หลักการ : ภาครัฐในฐานะเจ้าของควรหารือกับคณะกรรมการเพื่อกำหนดข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายและขอบเขตการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ และควรจัดให้มีผู้ประเมินผลการดำเนินงานที่มีความเชี่ยวชาญและมีความเข้าใจในเป้าหมายและขอบเขตการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ อีกทั้งติดตามให้รัฐวิสาหกิจนำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงการดำเนินงานต่อไป โดยคณะกรรมการมีบทบาทในการกำกับดูแลให้รัฐวิสาหกิจดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ได้ตกลงไว้ในข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงาน

โดยระบุถึงคณะกรรมการควรหารือร่วมกับภาครัฐในฐานะเจ้าของในการจัดทำข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงาน (Performance Agreement) เป็นลายลักษณ์อักษรที่ชัดเจน และควรกำกับดูแลให้รัฐวิสาหกิจดำเนินงานให้บรรลุผลตามข้อตกลงการประเมินผลงานที่ได้ตกลงร่วมกันกับภาครัฐในฐานะเจ้าของ นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมายตามข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานให้กับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ ได้รับทราบ นอกจากนี้ คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้มีการนำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ

กกท. ต้องดำเนินการทบทวนคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกำหนดกระบวนการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ รวมถึงมีการกำหนดผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในรัฐวิสาหกิจปี ๒๕๖๒ และแนวทางปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง (สคร.) ดังกล่าว

๓) แนวทางการเสริมสร้างบรรษัทภิบาลหรือการกำกับดูแลกิจการ โดยศูนย์พัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

การดำเนินด้านการกำกับดูแลที่ดี คณะกรรมการบริษัท ฝ่ายจัดการและหน่วยงานภายในองค์กร ควรมีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมให้องค์กรมีบรรษัทภิบาลหรือการกำกับดูแลที่ดี เพื่อให้บริษัทสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับทั้งตนเองและสังคมได้อย่างยั่งยืน โดยต้องมีการวางโครงสร้างและระบบการกำกับดูแลกิจการอย่างมีประสิทธิภาพทั้งด้านการกำกับดูแล การติดตาม และการประเมินผล เพื่อให้ทุกฝ่ายมีแนวปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกันตามหลักพื้นฐานการกำกับดูแลที่ดี ๕ ประการ ได้แก่

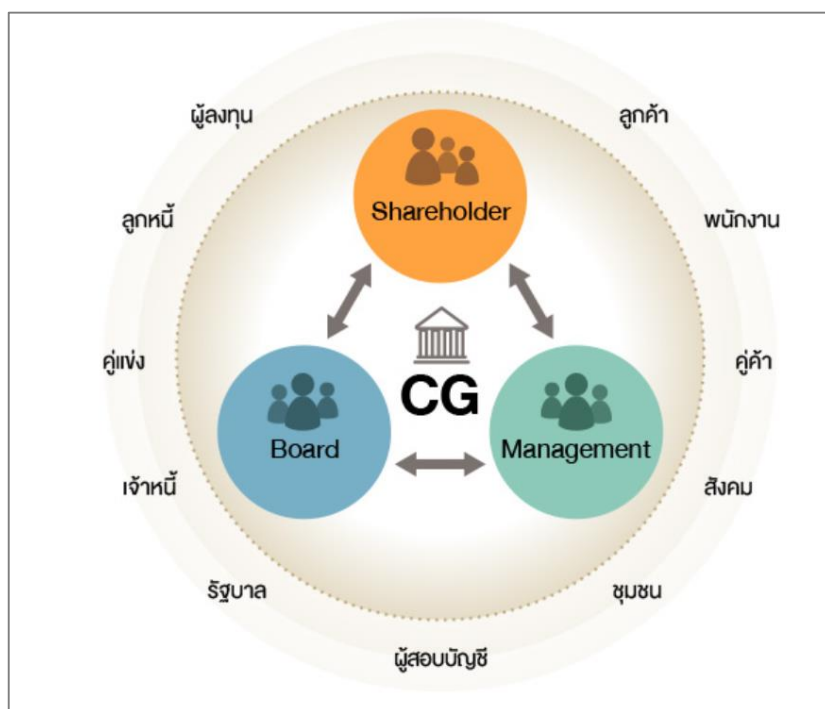
๑. Fairness – ความยุติธรรม คือ การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน
๒. Transparency – ความโปร่งใส คือ ความชัดเจนไม่คลุมเครือที่ธุรกิจเปิดเผยไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางบวกหรือทางลบ
๓. Integrity – ความซื่อสัตย์ คือ การแสดงถึงคุณธรรมที่สอดคล้องกับจริยธรรมที่ธุรกิจกำหนดไว้และปฏิบัติจริง
๔. Responsibility – ความรับผิดชอบ คือ หน้าที่ที่ต้องปฏิบัติตามบทบาทที่ถูกกำหนดไว้
๕. Accountability – ภาระรับผิดชอบ คือ ความรับผิดชอบต่อการกระทำและการตัดสินใจใด ๆ ที่อธิบายและชี้แจงได้

การดำเนินธุรกิจควรมีความสัมพันธ์และอยู่ภายใต้หลักพื้นฐานการกำกับดูแลที่ดี ๕ ประการข้างต้น หากธุรกิจดำเนินงานโดยขาดซึ่งความยุติธรรม ความโปร่งใส หรือความซื่อสัตย์ อีกทั้งคณะกรรมการและฝ่ายบริหารทำหน้าที่อย่างขาดความรับผิดชอบ ย่อมจะส่งผลต่อการเติบโตของธุรกิจอย่างเลี่ยงไม่ได้ เช่น การคัดเลือกคู่ค้าควรมีการกำหนดนโยบายและกระบวนการที่ชัดเจนและเป็นธรรม ไม่ฮั้วประมูล ไม่รับผลตอบแทนที่อาจส่งผลต่อการคัดเลือกคู่ค้า และเมื่อได้คู่ค้ามาแล้วก็ควรชำระเงินอย่างถูกต้องเป็นธรรม ในทางกลับกันหากคัดเลือกคู่ค้าโดยขาดความยุติธรรมหรือไม่โปร่งใส บริษัทอาจได้คู่ค้าที่ไม่สามารถส่งมอบวัตถุดิบที่มีคุณภาพหรือส่งไม่ทันตามกำหนดเวลา ซึ่งส่งผลให้บริษัทมีต้นทุนเพิ่มสูงขึ้นไม่สามารถผลิตสินค้าและบริการให้แก่ลูกค้าได้ทัน หรือบางกรณีอาจถูกฟ้องร้องได้

นอกจากนี้ การดำเนินธุรกิจย่อมมีความเกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียหลายกลุ่ม บริษัทจึงควรเข้าใจความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มที่มีความแตกต่างกัน แล้วจัดให้มีระบบและกระบวนการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างบริษัทกับผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้สามารถเข้าใจและตอบสนองความคาดหวังเหล่านั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพซึ่งจะเป็นการสร้างความมั่งคั่งและมั่นคงทางการเงินให้แก่กิจการในระยะยาว

โครงสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้มีส่วนได้เสียตามหลักการกำกับดูแลที่ดี

ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจมีทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยกลุ่มหลักประกอบด้วย ผู้ถือหุ้น ซึ่งแต่งตั้งคณะกรรมการเข้ามาทำหน้าที่ควบคุมและกำกับการดำเนินงานของฝ่ายจัดการให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมถึงคณะกรรมการยังต้องทำหน้าที่สานประโยชน์ระหว่างผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ ไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์และให้เกิดความสมดุล ดังนั้นนอกจากบริษัทควรเข้าใจความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียที่มีความแตกต่างกันแล้ว ยังต้องกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละกลุ่มในระบบการกำกับดูแลกิจการไว้อย่างชัดเจนและอย่างมีจริยธรรม รวมถึงสอดคล้องตามที่กฎหมายกำหนดและตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีด้วย



ภาพที่ ๔ : โครงสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้มีส่วนได้เสียตามหลักการกำกับดูแลที่ดี

กระบวนการกำกับดูแลกิจการ

ระบบการกำกับดูแลกิจการ เป็นกลไกเชื่อมโยงระหว่างผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ รวมทั้งผู้ถือหุ้น คณะกรรมการ ฝ่ายจัดการและพนักงาน ที่ต้องเข้าใจและสามารถปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในส่วนของตนเองอย่างถูกต้องตามหลักพื้นฐานการดำเนินธุรกิจอย่างมีบรรษัทภิบาล ดังนั้น เพื่อให้ทุกฝ่ายปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน บริษัทจึงควรมีโครงสร้างพื้นฐานการกำกับดูแลกิจการที่คำนึงถึงการควบคุม การตรวจสอบ การบริหารความเสี่ยงและการถ่วงดุลไปพร้อมกัน ตลอดจนจัดให้มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการ กฎบัตรกรรมการและจรรยาบรรณธุรกิจที่ครอบคลุมทุกระดับตั้งแต่ระดับกรรมการ ระดับฝ่ายจัดการ และระดับพนักงาน

ประการสำคัญ คือ บริษัทต้องสร้างกระบวนการดำเนินงานอย่างมีแบบแผน เพื่อเป็นกลไกสนับสนุนการกำกับดูแลกิจการ ได้แก่

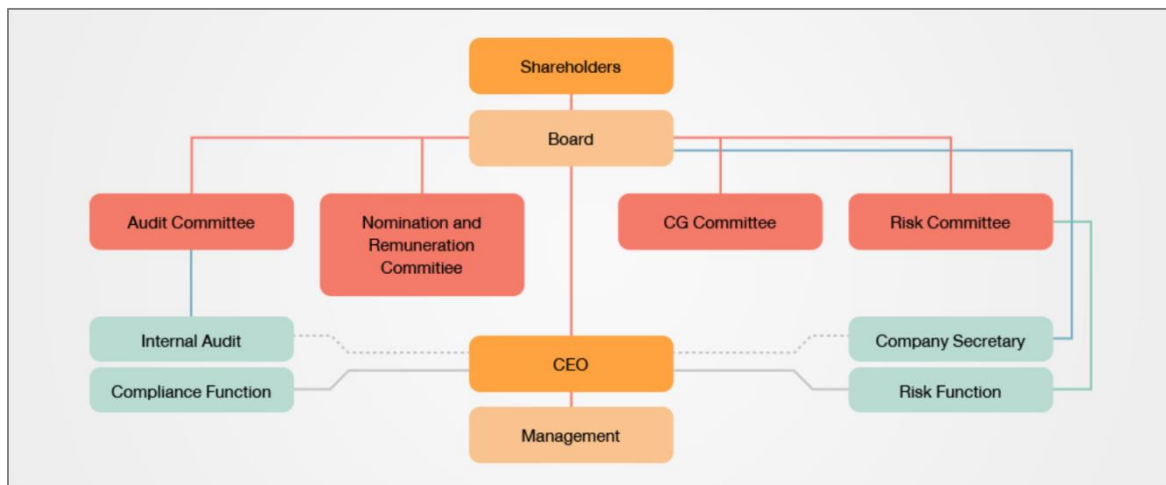


ภาพที่ ๕ : กระบวนการกำกับดูแลกิจการ

การประสานกันของสามกระบวนการข้างต้นก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ช่วยรักษามาตรฐานการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพ การลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น การสร้างจิตสำนึกกรก้องครให้เกิตกับพนักงานทุกคนเพื่อนำบริษัทสู่ความเป็นเลิศ การสร้างความมั่นคงปลอดภัยของสินค้าต่อผู้บริโภค ตลอดจนการสร้าง ความประทับใจในการบริการให้กับลูกค้า และการช่วยดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

โครงสร้างองค์กรเพื่อการกำกับดูแลที่ดี

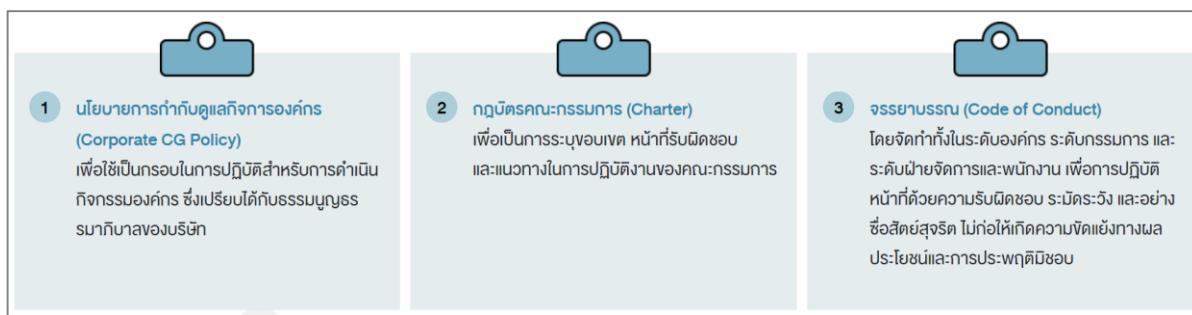
โครงสร้างองค์กรที่มีการกำกับดูแลที่ดี ควรประกอบด้วยคณะกรรมการที่ถือเป็นตัวแทนในการรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น ควรมีความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการ เพื่อกำกับดูแลกิจการให้เป็นไปตามกฎหมายตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับและมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น อีกทั้งคณะกรรมการยังมีหน้าที่กำหนดกลยุทธ์ วิสัยทัศน์ นโยบาย เป้าหมายและภารกิจของบริษัท รวมถึงติดตามดูแลฝ่ายจัดการให้นำกลยุทธ์ไปปฏิบัติและดูแลผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น คณะกรรมการควรแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยขึ้นมาทำหน้าที่แทนในบางงานตามความจำเป็น โดยพิจารณาจากขนาดธุรกิจ ความซับซ้อนในการดำเนินธุรกิจ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่ต้องการ เช่น คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการกำกับดูแลที่ดี และคณะกรรมการความเสี่ยง รวมถึงควรแต่งตั้งเลขานุการบริษัทเพื่อทำหน้าที่ประสานงานและให้คำแนะนำด้านกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ



ภาพที่ ๖ : โครงสร้างองค์กรเพื่อการกำกับดูแลที่ดี

พื้นฐานการกำกับดูแลกิจการ

“นโยบาย” “กฎบัตร” และ “จรรยาบรรณ” เป็น ๓ องค์ประกอบพื้นฐานสำคัญของการกำกับดูแลที่ดีที่ทุกบริษัทต้องจัดทำให้ครบถ้วน เพื่อช่วยให้ทุกคนในองค์กรมีแนวปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยทั้ง ๓ เรื่องนี้ต้องผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทและจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมทั้งสื่อสารให้ทุกคนในองค์กรทราบและนำไปปฏิบัติ



ภาพที่ ๗ : พื้นฐานการกำกับดูแลกิจการ

กกท. ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐาน ดังนั้น จะนำกรอบหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Code: CG Code) ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) มาเป็นแนวปฏิบัติที่ดีในการทบทวนโครงสร้างองค์กรหรือผู้รับผิดชอบ “นโยบาย” “กฎบัตร” “คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี” และ “จรรยาบรรณ” เพื่อยกระดับการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลต่อไป โดยมีประเด็นที่ต้องมุ่งเน้น ดังนี้

- “นโยบาย” และ “คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี” ต้องมีการทบทวนนโยบายและคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กทท. ให้สอดคล้องกับหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ปี ๒๕๖๒ และแนวทางปฏิบัติของ สคร. และมีองค์ประกอบครบถ้วน โดยระบุโครงสร้างผู้รับผิดชอบระบบการบริหารจัดการ ระบบการส่งเสริมการดำเนินงาน และระบบติดตาม ประเมิน และรายงานผลการดำเนินงานแก่ผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการ และ/หรือคณะอนุกรรมการ
- “กฎบัตร” ต้องมีการจัดทำกฎบัตรคณะกรรมการ กทท. และคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด โดยกฎบัตรของคณะกรรมการ กทท. และคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด ควรมีองค์ประกอบ ดังนี้ ๑) วัตถุประสงค์ ๒) องค์ประกอบของคณะกรรมการ ๓) คุณสมบัติของกรรมการ ๔) วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการ ๕) ขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการ ๖) การประชุมคณะกรรมการ ๗) อำนาจอนุมัติของคณะกรรมการ ๘) ค่าตอบแทนของคณะกรรมการ ๙) การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๑๐) การปฐมนิเทศ และการพัฒนากรรมการ
- “จรรยาบรรณ” ต้องมีการจัดทำจรรยาบรรณทั้งในระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน อย่างเป็นลายลักษณ์อักษร และนำเสนอให้คณะกรรมการ กทท. พิจารณาอนุมัติ และเผยแพร่ให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานรับทราบและนำไปปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร โดยจรรยาบรรณควรมีองค์ประกอบ ดังนี้ ๑) สารจากประธานกรรมการ ๒) วิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์กร อุดมการณ์ หรือคุณค่า หรือจริยธรรมหลักขององค์กร ๓) ข้อพึงปฏิบัติ ๔) การติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติ ทั้งนี้ ต้องจัดให้มีการทบทวน/ปรับปรุง “จรรยาบรรณ” อย่างสม่ำเสมอ

๒.๑.๓ หลักเกณฑ์การประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

๑) การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ปีบัญชี ๒๕๖๓ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง (เกณฑ์การประเมินผล Core Business Enablers ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการนำองค์กร)

หลักการและแนวทางกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจของ OECD ปี ๒๐๑๕ เป็นหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีฉบับที่ทบทวนและพัฒนาต่อยอดจากกรอบหลักการภายใต้ชื่อ “OECD Guidelines on Corporate Governance of State-owned Enterprises” ขององค์กรเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (OECD-Organization for Economic Cooperation and development) ที่จัดทำขึ้นในปี ๒๐๐๕ และ สคร. ได้นำกรอบหลักการและแนวคิดดังกล่าวมาประยุกต์ใช้และพัฒนาเป็นเอกสาร “หลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ปี ๒๕๕๒” โดยครอบคลุมกรอบหลักการและแนวปฏิบัติสำคัญสรุปเป็น ๖ หัวข้อ ดังนี้

๑. บทบาทของรัฐในฐานะเจ้าของ

๑.๑ ภาครัฐควรทำให้รูปแบบของกฎหมายที่รัฐวิสาหกิจต้องดำเนินการสามารถนำไปปฏิบัติได้ง่ายและเป็นมาตรฐาน โดยแนวปฏิบัติในการดำเนินงานควรเป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดีที่ได้รับการยอมรับโดยทั่วไป

๑.๒ ภาครัฐควรอนุญาตให้รัฐมีอำนาจในการดำเนินงานอย่างเต็มที่เพื่อให้บรรลุได้ตามเป้าหมายที่กำหนด และละเว้นการแทรกแซงการบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจ ทั้งนี้เนื่องจากภาครัฐเป็นผู้ถือหุ้นจึงควรหลีกเลี่ยงการใช้พฤติกรรมที่ไม่โปร่งใสในการปรับเปลี่ยนเป้าหมายของรัฐวิสาหกิจ

๑.๓ ภาครัฐควรอนุญาตให้คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่ควรรับผิดชอบและควรให้อิสระแก่คณะกรรมการ

๑.๔ การแสดงสิทธิของความเป็นเจ้าของควรต้องมีการระบุอย่างชัดเจนในด้านการบริหารจัดการ โดยการแสดงสิทธิควรถูกรวมอยู่ภายใต้ผู้แทนของเจ้าของในระดับบุคคลหรือคณะกรรมการประสานงานที่มีความสามารถและความเชี่ยวชาญในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๕ ผู้แทนของเจ้าของควรมีความรับผิดชอบในฐานะตัวแทนและมีการนิยามถึงความสัมพันธ์กับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง ที่รวมถึงหน่วยงานตรวจสอบของภาครัฐในระดับสูงสุด

๑.๖ ภาครัฐควรแสดงบทบาทเป็นเจ้าของที่มีบทบาทเชิงรุกและควรแสดงสิทธิตามกรอบกฎหมายในแต่ละรัฐวิสาหกิจ

๒. บทบาทของรัฐวิสาหกิจในการประกอบกิจการในตลาด

๒.๑ ควรมีการแบ่งแยกอย่างชัดเจนระหว่างบทบาทที่รัฐเป็นเจ้าของ และบทบาทหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับรัฐในด้านอื่น ๆ ที่อาจส่งผลหรือมีอิทธิพลต่อเงื่อนไขการทำงานของวิสาหกิจโดยเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับการทำตามกฎระเบียบของตลาด

๒.๒ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่รวมถึงเจ้าหน้าที่และคู่แข่งควรเข้าถึงการได้รับการชดเชยอย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการทางกฎหมายและการตัดสินชี้ขาดอย่างยุติธรรมเมื่อพิจารณาเห็นว่าสิทธิที่ได้รับถูกละเมิด

๒.๓ ในจุดที่รัฐวิสาหกิจต้องดำเนินการในกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่มีวัตถุประสงค์ตามนโยบายรัฐ ในการปฏิบัติงานดังกล่าวต้องมีความโปร่งใสและมีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับทั้งโครงสร้างต้นทุนและรายได้ในกิจกรรมหลักที่ดำเนินงาน

๒.๔ ต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของนโยบายรัฐควรได้รับการให้เงินทุนจากรัฐและทำการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส

๒.๕ ในทางปฏิบัติ รัฐวิสาหกิจที่ดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจควรไม่ถูกละเว้นจากการปฏิบัติตามหลักกฎหมายโดยทั่วไป หรือกฎหมายและแนวปฏิบัติทางภาษี ทั้งนี้กฎหมายและระเบียบข้อบังคับไม่ควรแบ่งแยกรัฐวิสาหกิจกับคู่แข่งทางการตลาดอื่น และรูปแบบกฎหมายของรัฐวิสาหกิจควรอนุญาตให้เจ้าหน้าที่แสดงสิทธิและแจ้งดำเนินการกรณีที่ไม่สามารถชำระหนี้หรือเข้าข่ายล้มละลาย

๒.๖ กิจกรรมทางเศรษฐกิจของรัฐวิสาหกิจควรตามเงื่อนไขของตลาดที่เกี่ยวข้องกับทั้งด้านหนี้สินและแหล่งเงินทุน โดยเฉพาะ

๒.๗ เมื่อรัฐวิสาหกิจต้องเกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ไม่ว่าจะเป็นการเข้าร่วมประมูลหรือเป็นผู้ดำเนินการประมูล กระบวนการที่เกิดขึ้นควรส่งเสริมให้เกิดการแข่งขัน ไม่เลือกปฏิบัติ และมีระบบการดำเนินงานที่เป็นมาตรฐานและโปร่งใส

๓. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนอื่นอย่างเท่าเทียมกัน

๓.๑ ภาครัฐควรพยายามให้รัฐวิสาหกิจปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลที่ดีของ OECD อย่างเต็มรูปแบบไม่ว่าจะเป็นกรณีที่เป็นผู้ถือหุ้นรายเดียวหรือไม่ โดยการปกป้องผู้ถือหุ้นควรครอบคลุม

๑) ภาครัฐและรัฐวิสาหกิจควรมั่นใจว่าผู้ถือหุ้นทั้งหมดได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน

๒) รัฐวิสาหกิจควรเฝ้าสังเกตให้เกิดความโปร่งใสในระดับสูง ในการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศแก่ผู้ถือหุ้นทุกรายในเวลาเดียวกันอย่างเท่าเทียม

๓) รัฐวิสาหกิจควรพัฒนานโยบายการสื่อสารและให้คำปรึกษาแก่ผู้ถือหุ้นทุกราย

๔) เปิดให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยมีส่วนร่วมในการประชุมผู้ถือหุ้นและควรอำนวยความสะดวกเพื่อให้พวกเขาสามารถเข้าร่วมกับการตัดสินใจที่สำคัญขององค์กร เช่น การแต่งตั้งคณะกรรมการ

๕) การซื้อขายระหว่างภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ และระหว่างรัฐวิสาหกิจ ควรดำเนินงานตามกรอบแนวทางของตลาด

๓.๒ แนวปฏิบัติในการกำกับดูแลองค์กรของรัฐควรสอดคล้องกันทั้งรัฐวิสาหกิจที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์และไม่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

๓.๓ เมื่อรัฐวิสาหกิจถูกเรียกร้องให้ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของนโยบายรัฐ กรณีนี้ควรมีการให้ข้อมูลที่เพียงพอแก่ผู้ถือหุ้นที่ไม่ใช่ภาครัฐอย่างต่อเนื่องตลอดเวลา

๓.๔ เมื่อรัฐวิสาหกิจมีส่วนร่วมดำเนินโครงการ เช่น การร่วมทุนและการเป็นพันธมิตรร่วมทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน คู่สัญญาควรมั่นใจได้ถึงสิทธิตามสัญญาและการโต้แย้ง ซึ่งต้องมีการระบุรายละเอียดทั้งระยะเวลาและแนวปฏิบัติที่กำหนดให้ดำเนินการ

๔. ความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและความรับผิดชอบต่อธุรกิจ

๔.๑ ภาครัฐ หน่วยงานที่มีรัฐเป็นเจ้าของและรัฐวิสาหกิจ ควรตระหนักและให้ความเคารพต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นไปตามกฎหมายและข้อตกลงที่เห็นร่วมกัน

๔.๒ รัฐวิสาหกิจขนาดใหญ่ที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ควรรายงานแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องทั้งแรงงาน เจ้าหนี้ และชุมชนที่ได้รับผลกระทบ

๔.๓ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรเฝ้าระวังให้เกิดการปฏิบัติตามจริยธรรมในการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ โดยรัฐควรกำหนดให้มีการเปิดเผยแก่สาธารณะและมีกลไกเพื่อให้เกิดการดำเนินงานที่ชัดเจนในทางปฏิบัติ

๔.๔ รัฐวิสาหกิจไม่ควรถูกใช้เหมือนเป็นเครื่องมือหรือแหล่งเงินสำหรับการทำกิจกรรมทางการเมือง รัฐวิสาหกิจไม่ควรทำการบริจาคทางการเมือง

๕. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

๕.๑ รัฐวิสาหกิจควรรายงานข้อมูลทั้งด้านการเงินและไม่ใช่การเงินที่มีนัยสำคัญตามมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ ที่เป็นที่ยอมรับระหว่างประเทศ ซึ่งรวมประเด็นที่รัฐในฐานะเจ้าของและสาธารณะทั่วไปให้ความสนใจ ซึ่งสิ่งนี้รวมถึงกิจกรรมที่รัฐวิสาหกิจ การปฏิบัติหน้าที่ที่แสดงถึงความสามารถ ขนาดและตัวอย่างของข้อมูลอื่นๆ ได้แก่

- ข้อความที่ชัดเจนเกี่ยวกับวัตถุประสงค์จัดตั้งและการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว
- ผลสำเร็จขององค์กรด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน ที่เกี่ยวข้องกับทั้งด้านต้นทุนและแหล่งเงินทุนเพื่อนำมาดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของนโยบายรัฐ
- โครงสร้างการกำกับดูแล ความเป็นเจ้าของและการลงคะแนนเสียงขององค์กร ที่รวมถึงบริบทของแนวปฏิบัติหรือนโยบายและกระบวนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการ
- ค่าตอบแทนของคณะกรรมการ และผู้บริหารระดับสูง
- คุณสมบัติของกรรมการ กระบวนการสรรหา ที่รวมนโยบายด้านความหลากหลายของคณะกรรมการ บทบาทของคณะกรรมการบริษัทอื่น และแนวทางที่กรรมการได้รับการพิจารณาว่าเป็นกรรมการอิสระ
- ปัจจัยที่ถูกคาดการณ์ว่าจะมีความเสี่ยงและมาตรฐานในการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าว

- การช่วยเหลือทางการเงิน ที่รวมถึงการค้ำประกัน การได้รับเงินจากภาครัฐและข้อตกลงที่ถูกทำขึ้นจากการในนามของรัฐวิสาหกิจ ที่รวมข้อตกลงตามสัญญาและหนี้สินที่เกิดจากพันธมิตรร่วมทุนระหว่างรัฐและเอกชน

- การซื้อขายที่มีสาระสำคัญกับภาครัฐและหน่วยอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับลูกจ้างและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๕.๒ รายงานการเงินประจำปีของรัฐวิสาหกิจควรได้รับการตรวจสอบจากผู้ตรวจสอบภายนอกตามมาตรฐาน ซึ่งกระบวนการควบคุมของรัฐไม่สามารถทดแทนการตรวจสอบโดยผู้ตรวจสอบอิสระจากภายนอกได้

๕.๓ หน่วยที่เป็นเจ้าของ ควรพัฒนาให้รัฐวิสาหกิจมีการรายงานและเปิดเผยอย่างสม่ำเสมอทุกปี โดยเป็นรายงานการดำเนินงานภาพรวมของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งแนวปฏิบัติที่ดีต้องถูกนำมาใช้ในการเปิดเผยผ่านกระบวนการสื่อสารทาง Website เพื่อให้สาธารณะสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย

๖. ความรับผิดชอบของคณะกรรมการในองค์กรภาครัฐ

๖.๑ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรอุทิศทรัพยากรอย่างเหมาะสมและกำหนดความรับผิดชอบที่ชัดเจนเกี่ยวกับผลการดำเนินงานขององค์กร โดยบทบาทของคณะกรรมการควรมีการระบุอย่างชัดเจนตามกฎหมาย และสอดคล้องกับกฎหมายของบริษัท คณะกรรมการควรมีความรับผิดชอบต่อเจ้าของอย่างเต็มที่ และปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน

๖.๒ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพในการกำหนดเป้าหมาย กลยุทธ์ และกำกับดูแลผู้บริหาร ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งของคณะกรรมการและตามวัตถุประสงค์ที่ถูกต้องโดยรัฐ ซึ่งคณะกรรมการควรมีอำนาจในการแต่งตั้งและเปลี่ยนแปลงผู้บริหารสูงสุด และควรกำหนดระดับค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงที่จะทำให้องค์กรเกิดประโยชน์ในระยะยาว

๖.๓ องค์ประกอบของคณะกรรมการควรทำให้สามารถปฏิบัติตามวัตถุประสงค์และเกิดการตัดสินใจอย่างอิสระ โดยกรรมการทุกท่านรวมถึงกรรมการโดยตำแหน่งควรถูกคัดเลือกโดยมีพื้นฐานจากคุณสมบัติและความรับผิดชอบตามกฎหมายอย่างเท่าเทียมกัน

๖.๔ กรรมการอิสระควรมีอิสระจากความต้องการและความสัมพันธ์กับองค์กร การบริหารจัดการ และผู้ถือหุ้นใหญ่ รวมถึงเจ้าของที่สามารถส่งผลกระทบต่อการทำงานของกรรมการ

๖.๕ กลไกต่างๆ ควรถูกนำมาปฏิบัติ โดยเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซึ่งจะปกป้องคณะกรรมการให้สามารถดำเนินงานตามหน้าที่และไม่เกิดการแทรกแซงทางการเงิน

๖.๖ ประธานกรรมการควรแสดงความรับผิดชอบต่อการประชุมคณะกรรมการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและตามความจำเป็นผ่านความร่วมมือกับกรรมการอื่น และทำการประสานกับรัฐในฐานะเจ้าของ ซึ่งแนวปฏิบัติที่ดีได้กำหนดให้ประธานกรรมการต้องไม่เป็นบุคคลคนเดียวกับผู้บริหารสูงสุด

๖.๗ ถ้าผู้แทนพนักงานในคณะกรรมการได้รับมอบอำนาจ ควรมีกลไกที่ทำให้เกิดความมั่นใจว่าผู้แทนจะปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และได้รับการส่งเสริมด้านทักษะ ข้อมูลและความเป็นอิสระของคณะกรรมการ

๖.๘ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรพิจารณากำหนดคณะกรรมการเฉพาะด้านที่มีองค์ประกอบที่เป็นอิสระและมีคุณภาพ เพื่อสนับสนุนการทำหน้าที่ของคณะกรรมการชุดใหญ่ให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างสมบูรณ์ โดยเฉพาะคณะกรรมการด้านตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยง และการกำหนดค่าตอบแทน การแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะด้านควรเพิ่มประสิทธิภาพการประชุม และไม่ควรทำให้คณะกรรมการชุดใหญ่ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบ

๖.๙ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ภายใต้การกำกับของประธานกรรมการ ควรจัดให้มีการประเมินโครงสร้างที่เหมาะสมเพื่อทำให้เกิดผลการดำเนินงานที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

๖.๑๐ รัฐวิสาหกิจควรพัฒนาและทำให้กระบวนการตรวจสอบภายในทำหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในทางที่จะทำให้การติดตามและรายงานโดยตรงถึงคณะกรรมการและคณะกรรมการตรวจสอบหรือคณะกรรมการเฉพาะอื่นที่เทียบเท่า

๒) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทย ได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยได้ศึกษาข้อมูลจากผลการวิจัย เรื่อง แนวทางการปรับปรุงและแนวทางการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ซึ่งจากการวิจัยดังกล่าว ได้สังเคราะห์ประเด็นการสำรวจของแต่ละแหล่งข้อมูลที่ต้องกรความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) นำมาใช้ในการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ประกอบกับการศึกษาข้อมูลทางวิชาการเพิ่มเติม การเชื่อมโยงให้เกิดความต่อเนื่องกับเกณฑ์การประเมินเดิม ซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรม ความโปร่งใส และการทุจริต

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินงานที่เชื่อมโยงและต่อเนื่องจากการประเมินในปีที่ผ่านมา อีกทั้งยังคำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ การกำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วง

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ทั้งนี้ กกท. ต้องการมีพัฒนากระบวนการดำเนินการในประเด็นต่าง ๆ ตามเกณฑ์การประเมิน ITA อย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และช่วยยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น

๒.๒ สภาพแวดล้อมภายในองค์กร

๒.๒.๑ ยุทธศาสตร์และแผนงานของ กกท.^๑

การกีฬาแห่งประเทศไทย (กกท.) ได้ดำเนินการทบทวนแผนวิสาหกิจการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๗) เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบาย และแผนที่สำคัญทั้งแผนระดับ ๑ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี , แผนระดับ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๐๕ การท่องเที่ยว ประเด็นที่ ๑๔ ศักยภาพการกีฬา แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนระดับ ๓ แผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เป็นต้น โดยในปี ๒๕๖๖ กกท. มีดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการระบบการประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers เพื่อช่วยกำหนดแนวทางการเชื่อมโยงและบูรณาการการทำงานตามกระบวนการที่สำคัญขององค์กร ซึ่งการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ได้คำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมและบริบทต่างๆ ทั้งปัจจัยภายในและภายนอกที่อาจส่งผลกระทบต่อพัฒนาการกีฬาของประเทศไทย นอกจากนี้ยังได้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของทุกภาคีที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาการกีฬาของประเทศไทย จึงได้ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและบูรณาการความคิดเห็นในการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ผ่านการจัดประชุมเพื่อระดมความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ รวมไปถึงการสัมภาษณ์คณะกรรมการ กกท. และผู้บริหารระดับสูงของ กกท. เพื่อนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะมาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ โดยพยายามดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินผลรัฐวิสาหกิจรูปแบบใหม่ SE-AM เพื่อให้สอดคล้องตามแนวทางที่ สคร. กำหนด

แผนวิสาหกิจการกีฬาแห่งประเทศไทย ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๗) จะประกอบด้วย ๕ วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ๘ ยุทธศาสตร์ และ ๒๑ กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ จำนวน ๒๗ รายการเพื่อผลักดันให้องค์กรสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๐๕ การท่องเที่ยว ประเด็นที่ ๑๔ ศักยภาพการกีฬา และแผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เป็นต้น และสามารถถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติไปเชื่อมโยงกับแผนแม่บทที่สำคัญขององค์กร ประกอบด้วย แผนแม่บททรัพยากรบุคคล แผนแม่บทดิจิทัล แผนแม่บทองค์ความรู้และนวัตกรรม แผนบริหารความเสี่ยง รวมทั้งแผนปฏิบัติงานของ กกท. รายละเอียดสาระสำคัญในการทบทวนแผนวิสาหกิจการกีฬาแห่งประเทศไทย ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๗) สามารถสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objective)

๑) การบริหารจัดการกีฬาเพื่อความเป็นเลิศ

มุ่งเน้นการพัฒนานักกีฬาเป็นเลิศตั้งแต่ระดับท้องถิ่น โดยการส่งเสริมและพัฒนานักกีฬาระยะยาวเพื่อสรรหาคัดเลือกเข้าสู่ระบบการเตรียมนักกีฬาระดับนานาชาติที่มีศักยภาพ รวมทั้งการผลักดันให้สมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย และสมาคมกีฬาแห่งจังหวัด มีระบบการบริหารจัดการที่ได้มาตรฐาน รวมทั้งการส่งเสริมพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อให้นักกีฬาประสบความสำเร็จในระดับนานาชาติที่สำคัญ คือ การส่งเสริมการนำองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านวิทยาศาสตร์การกีฬาไปใช้ในการพัฒนานักกีฬา การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทางการกีฬาให้มีศักยภาพ และการยกระดับการบริหารศูนย์ฝึกกีฬาและสนามกีฬาให้ได้มาตรฐานครบวงจร การพัฒนาระบบการเก็บตัวฝึกซ้อม การพัฒนาระบบฐานข้อมูลการกีฬาเพื่อให้ประเทศไทยประสบความสำเร็จ ในการแข่งขันกีฬาระดับนานาชาติ

^๑ ที่มาแผนวิสาหกิจการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๗)

๒) การบริหารจัดการกีฬาอาชีพและกีฬามวย

มุ่งเน้นการพัฒนานักกีฬาและบุคลากรกีฬาอาชีพและบุคคลในวงการกีฬามวย การส่งเสริมการจัดการแข่งขันกีฬาอาชีพและกีฬามวยอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐาน และการส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรกีฬาอาชีพให้มีมาตรฐานเติบโตอย่างยั่งยืน รวมทั้งการยกระดับอุตสาหกรรมกีฬามวยเพื่อสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจและเผยแพร่วัฒนธรรมสู่สากล

๓) การบริหารกีฬาเพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคม

มุ่งเน้นสนับสนุนการจัดกิจกรรมและการแข่งขันกีฬา ทุกระดับ ตั้งแต่กีฬาเป็นเลิศ กีฬาอาชีพ และกีฬาเพื่อการท่องเที่ยวและนันทนาการ (Sports Tourism) การส่งเสริมการนำแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวม (BCG Model) มาใช้ในการจัดกิจกรรมกีฬา โดยการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริมพัฒนาจังหวัดให้เป็นเมืองกีฬาที่ยั่งยืน เพื่อให้กิจกรรมกีฬาสามารถสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมให้กับประเทศ

๔) การพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างรายได้เชิงพาณิชย์

การมุ่งเน้นการบริหารจัดการสินทรัพย์ของ กกท. ให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งพัฒนารูปแบบการให้บริการและผลิตภัณฑ์ของ กกท. เพื่อตอบสนองความต้องการของกลุ่มลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพิ่มรายได้จากกิจกรรมและบริการทางการกีฬาของ กกท. เพื่อลดค่าใช้จ่ายภาครัฐ

๕) การบริหารกีฬาเพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคม

มุ่งเน้นการยกระดับการบริหารจัดการองค์กรของ กกท. ให้มีมาตรฐานตามแนวทางการประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (SE-AM) รวมทั้งส่งเสริมการนำระบบดิจิทัล และนวัตกรรมเข้ามาปรับปรุงกระบวนการทำงานที่มีคุณภาพ เพื่อพัฒนาสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงอย่างยั่งยืน

สำหรับเป้าประสงค์ (Goal) ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี คือ คะแนนประเมินผลของ SE-AM เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของเป้าประสงค์

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
SAT – ๐๘ ระบบบริหารจัดการองค์กรที่สามารถปรับปรุงได้อย่างมีมาตรฐาน	ระบบ	-	๑ ระบบ	-	๒ ระบบ

สำหรับยุทธศาสตร์ (Strategic) และกลยุทธ์ (Tactic) ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี คือ ยุทธศาสตร์ที่ S8 การส่งเสริมให้องค์กรมีการบริหารจัดการที่ดี และเติบโตอย่างยั่งยืนเพื่อยกระดับการบริหารจัดการองค์กรของ กกท. สู่องค์กรสมรรถนะสูง และกลยุทธ์ที่ T20 การกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน ดังนั้น กกท. ต้องให้ความสำคัญกับการผลักดันผลการดำเนินงาน Core Business Enabler ด้านที่ ๑ การดำเนินการด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร เพื่อเป็นปัจจัยในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ดังกล่าวให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด ซึ่งเป็นประเด็นสำคัญที่จะไปสู่จัดทำแผนแม่บทการกำกับดูแลที่ดีและแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐

๒.๒.๒ นโยบายและคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กกท.

กกท. ได้จัดทำคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยกำหนดค่านิยมของ “การกำกับดูแลกิจการที่ดี” หมายถึง การขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทางการดำเนินงาน หลักการที่เป็นระบบและเหมาะสม (Self-Governance) มีโครงสร้างระบบการบริหารงาน กระบวนการทำงานที่เป็นมาตรฐาน โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกระบวนการดำเนินงานขององค์กร เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร”

กกท. เป็นรัฐวิสาหกิจที่ให้ความสำคัญและมีความมุ่งมั่นในการสร้างความยั่งยืน และเสริมสร้างประสิทธิภาพขององค์กรพัฒนาองค์กรด้วยระบบการบริหารจัดการสู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพสูง โปร่งใส ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีวัตถุประสงค์หลัก คือ การกำกับการติดตาม การควบคุม และการดูแล ผู้ที่ได้รับมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ไปทำหน้าที่ทางการบริหาร เพื่อให้ทรัพยากรขององค์กรได้นำไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตรงตามเป้าหมาย และเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม รวมทั้งให้เป็นไปตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กำหนดไว้ กกท. จึงกำหนดนโยบายด้านการกำกับดูแลที่ดี ดังนี้

๑) การสนองบทบาทของภาครัฐ

กกท. ดำเนินงานตามบทบาทและภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากภาครัฐ ซึ่งกำหนดหน้าที่ไว้อย่างชัดเจนตามพระราชบัญญัติการกีฬาแห่งประเทศไทย โดยมีระบบการกำกับดูแลที่ดี กระบวนการตรวจสอบ และการรายงานผล เพื่อให้ กกท. สามารถดำเนินงานตามพันธกิจ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายขององค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) บทบาทของรัฐวิสาหกิจเพื่อการตลาดที่เป็นธรรม

กกท. กำหนดนโยบายและแข่งขันทางการตลาดที่เป็นธรรม เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กร เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ทั้งการจัดการทางการเงิน การจัดหาเงินทุน การจัดทำบัญชีทางการเงินที่เป็นมาตรฐาน การจัดทำบัญชีการเงินเชิงพาณิชย์ และเชิงสังคม มีช่องทางในการรับข้อร้องเรียน และการชดเชยให้กับเจ้าหน้าที่ มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และมีการต่อต้านการทุจริตและการรับสินบนที่จะนำไปสู่การได้เปรียบทางการตลาดอย่างเป็นรูปธรรม

๓) สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น

กกท. เป็นรัฐวิสาหกิจเชิงสังคมที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากภาครัฐ โดยดำเนินการภายใต้นโยบายด้านการป้องกันการใช้อำนาจภายใน ด้านการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ด้านรายการที่เกี่ยวข้องกัน และภารกิจที่ได้รับมอบหมายตามพระราชบัญญัติการกีฬาแห่งประเทศไทย ซึ่งมีคณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทยเป็นผู้กำหนดนโยบาย และมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเรื่องสำคัญของการกีฬาแห่งประเทศไทยตามพระราชบัญญัติการกีฬาแห่งประเทศไทยกำหนด

๔) บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กกท. มุ่งมั่นในการถือปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มโดยคำนึงถึงสิทธิ ตามกฎหมายหรือตามข้อตกลง และกำกับดูแลให้มีกลไกและการปฏิบัติที่เหมาะสม รวมถึงส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียในการพัฒนาการดำเนินงานของ กกท. ไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียเหล่านั้น ซึ่ง กกท. มีกระบวนการดำเนินงานในเรื่องดังกล่าวโดย กำหนดนโยบายจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานจัดทำแผนแม่บทระยะยาวและแผนการปฏิบัติงานประจำปี ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานสามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเป็นรูปธรรม

๕) การเปิดเผยข้อมูล

กกท. ส่งเสริมให้มีการกำกับดูแลในเรื่องการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับองค์กรและผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ อย่างถูกต้อง เชื่อถือได้ ครบถ้วน เพียงพอ ทันเวลา และเป็นไปตามกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สาธารณชนและผู้มีส่วนได้เสียสามารถนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการตัดสินใจได้อย่างเหมาะสม โดยมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบในการกำกับดูแลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในการเข้าถึงข้อมูลที่มีความสำคัญในแต่ละระดับเผยแพร่ให้กับสาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ

๖) คณะกรรมการ

คณะกรรมการควรปฏิบัติงานตามหลักความไว้วางใจ และดูแลให้กรรมการตลอดจนพนักงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ รับผิดชอบ และซื่อสัตย์ต่อองค์กร เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยคณะกรรมการควรมีองค์ประกอบทางความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมและควรเข้าใจขอบเขต หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ รวมถึงกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุพันธกิจวัตถุประสงค์และนโยบายของภาครัฐ

๗) การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

กกท. มุ่งมั่นและพัฒนาการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่เหมาะสม โดยจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน และมีการติดตามผลการดำเนินงานที่มีมาตรฐานเพื่อสามารถป้องกันหรือลดโอกาสที่ก่อให้เกิดผลเสียหายจากการดำเนินงานที่อาจเกิดขึ้นได้

๘) จรรยาบรรณ

กกท. ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกโดยจัดทำคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณสอดคล้องตามมาตรฐานสากล เผยแพร่ให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ กกท. ทุกระดับ รับรู้ และนำไปปฏิบัติ รวมทั้งมีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดีตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณ

๙) ความยั่งยืนและนวัตกรรม

กกท. มีการกำหนดนโยบายและแผนการดำเนินงานขององค์กรที่ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความยั่งยืนขององค์กร โดยนำองค์ความรู้และทรัพยากรที่มีอยู่มาใช้ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อการดำเนินงาน ซึ่งไม่ส่งผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงการนำองค์ความรู้ดังกล่าวมาเป็นนวัตกรรมเพื่อนำมาใช้ในการพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการทำงานการให้บริการ และการบริหารจัดการภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

๑๐) การติดตามผลการดำเนินงาน

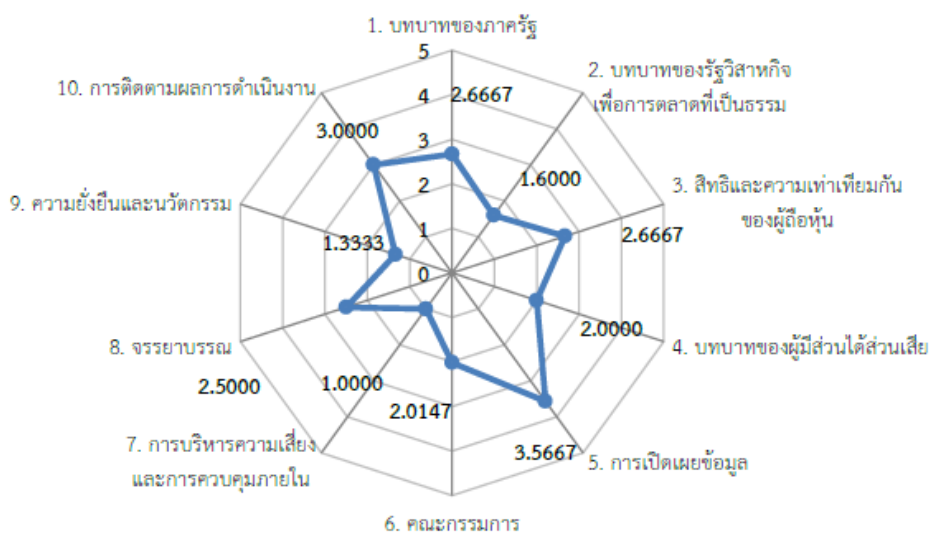
กกท. มีการติดตามผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงินอย่างครบถ้วนและเป็นระบบ โดยมีความถี่สม่ำเสมออย่างน้อยเป็นรายไตรมาส สามารถระบุสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงหรือแสดงผล การดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมาย ระบุปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินงาน พร้อมทั้งร่วมกันหาแนวทางแก้ไขปัญหาหรืออุปสรรคดังกล่าว เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรมีประสิทธิภาพและเกิดการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรม

ทั้งนี้ กกท. ได้จัดทำคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีมีรายละเอียดที่สอดคล้องกับนโยบายด้านการกำกับดูแลที่ดีดังกล่าว โดยได้กำหนดหลักการและแนวปฏิบัติทั้ง ๑๐ หัวข้อ อย่างไรก็ตาม กกท. จะต้องมีการกำหนดกระบวนการและผู้รับผิดชอบ กำหนดระบบการติดตามผลการดำเนินงาน และการรายงานผลต่อผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อแสดงให้เห็นถึงการนำนโยบายและคู่มือฯ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และนำข้อมูลผลการดำเนินงานตามกระบวนการที่กำหนดมาเป็นส่วนหนึ่งในการทบทวนนโยบายและคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างสม่ำเสมอของ กกท. อย่างสม่ำเสมอ

๒.๒.๓ ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินผล Core Business Enablers ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการนำองค์กร ตามระบบประเมินผล SE-AM สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินผล Core Business Enablers ด้านที่ ๑ การกำกับดูแลกิจการที่ดีและการนำองค์กรของ กกท. ประจำปี ๒๕๖๕ อยู่ระดับ ๒.๑๙๙๒ คะแนน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กราฟสรุปผลการประเมิน	หัวข้อ “การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร”	อยู่ที่ระดับคะแนน 2.1992
----------------------	--	-----------------------------



ภาพที่ ๘ : ผลการประเมินฯ ด้านที่ ๑ การกำกับดูแลกิจการที่ดีและการนำองค์กรของ กกท. ประจำปี ๒๕๖๕

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินผล Core Business Enablers ด้านที่ ๑ การกำกับดูแลกิจการที่ดีและการนำองค์กรของ กกท. ประจำปี ๒๕๖๕ เทียบกับรัฐวิสาหกิจปีงบประมาณ จำนวน ๓๔ แห่ง

หัวข้อ	กกท.	เฉลี่ย รส. ปีงบประมาณ
๑. การสนองบทบาทของภาครัฐ	๒.๖๖๖๗	๒.๑๒๗๕
๒. บทบาทของรัฐวิสาหกิจเพื่อการตลาดที่เป็นธรรม	๑.๖๐๐๐	๒.๐๔๔๑
๓. สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น	๒.๖๖๖๗	๒.๒๐๘๓
๔. บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย	๒.๐๐๐๐	๑.๙๐๐๓
๕. การเปิดเผยข้อมูล	๓.๕๖๖๗	๓.๕๔๑๓
๖. คณะกรรมการ	๒.๐๑๔๗	๒.๕๖๙๓

หัวข้อ	กทท.	เฉลี่ย รส. ปีงบประมาณ
๗. การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	๑.๐๐๐๐	๑.๙๖๖๒
๘. จรรยาบรรณ	๒.๕๐๐๐	๒.๓๖๐๓
๙. ความยั่งยืนและนวัตกรรม	๑.๓๓๓๓	๑.๖๙๒๐
๑๐. การติดตามผลการดำเนินงาน	๓.๐๐๐๐	๒.๙๖๓๒
	๒.๑๙๙๒	๒.๓๓๗/๓

เมื่อพิจารณาจากเกณฑ์การประเมินและการดำเนินงานในด้านที่ ๑ การกำกับดูแลกิจการที่ดี และการนำองค์กรของ กทท. แล้วพบว่า มีการดำเนินงาน ดังนี้

๑. การสนองบทบาทของภาครัฐ: อยู่ในระดับ ๒.๖๖๖๗

กทท. จัดให้มีนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ ที่ครอบคลุมทั้งการรายงานผล การดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน การรายงานการปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีตามมาตรฐานสากล และการรายงานการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการ และมีการรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน การรายงานการปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากลอย่างเป็นระบบ อย่างไรก็ตาม ควรทบทวนกระบวนการและรายงานการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการไปปฏิบัติอย่างครบถ้วน

๒. บทบาทของรัฐวิสาหกิจเพื่อการตลาดที่เป็นธรรม: อยู่ในระดับ ๑.๖๐๐๐

กทท. มีการกำหนดนโยบาย แนวปฏิบัติ และการบริหารจัดการเพื่อเสริมสร้างให้ กทท. เกิดการแข่งขันทางการตลาดที่เป็นธรรม และนำไปใช้จริงในทางปฏิบัติ ครอบคลุมประเด็น ที่สำคัญ ได้แก่ ๑. การต่อต้านทุจริตและรับสินบน ๒. การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ๓. การแยกบัญชีเชิงสังคมและเชิงพาณิชย์ อย่างไรก็ตามควรจัดทำ/ทบทวนแนวปฏิบัติและการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับนโยบายเพื่อการแข่งขันที่เป็นธรรมอย่างครบถ้วน โดยเฉพาะ ๑. การส่งเสริมการแข่งขันที่เป็นธรรม ๒. การเข้าถึงแหล่งเงินทุนอย่างโปร่งใส และเป็นธรรม ทั้งนี้ นโยบายต้องประกอบด้วยองค์ประกอบขั้นต่ำ ได้แก่ แนวปฏิบัติแต่ละด้าน ที่ชัดเจน โครงสร้างผู้รับผิดชอบ ระบบการบริหารจัดการ ระบบการส่งเสริมการดำเนินงาน และระบบติดตาม ประเมิน และรายงานผลการดำเนินงานแก่ผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการ และ/หรือคณะอนุกรรมการ โดยการแข่งขันทางการตลาดที่เป็นธรรม หมายถึง การที่รัฐวิสาหกิจไม่ใช้อำนาจรัฐหรือความสัมพันธ์ทางการเมืองเพื่อเพิ่มอำนาจการผูกขาดที่มีอยู่เดิมให้เพิ่มสูงขึ้น จนทำให้เกิด การเอารัดเอาเปรียบหรือทำให้คู่แข่งและเจ้าหนี้เสียเปรียบหรือถูกกลืนหรือสิทธิหรือประโยชน์ ที่พึงได้รับโดยปกติ ซึ่งในที่นี่ อีกทางหนึ่ง หมายถึง การที่รัฐวิสาหกิจมีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ที่โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ จนทำให้เกิดการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรมในการจัดซื้อจัดจ้าง ต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจ

๓. สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น: อยู่ในระดับ ๒.๖๖๖๗

กกท. มีการกำหนดนโยบายการบริหารจัดการสิทธิของผู้ถือหุ้นทั้งตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ นโยบายการป้องกันการใช้อิทธิพลภายใน นโยบายการป้องกันการเกิดรายการ เกี้ยวโยง และนโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ครบถ้วนทั้ง ๓ ประเด็น และมีการกำหนดแนวทางการบริหารจัดการเพื่อเสริมสร้างให้ กกท. บริหารจัดการสิทธิของผู้ถือหุ้น รวมถึงนำไปใช้จริงในทางปฏิบัติอย่างชัดเจน ทั้งในเรื่องการป้องกันการใช้อิทธิพลภายใน และการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ อย่างไรก็ตาม ควรมีการทบทวนกระบวนการ/ขั้นตอน และผู้รับผิดชอบ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานจริงเมื่อองค์กรเกิดรายการเกี้ยวโยงอย่างครบถ้วน

๔. บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย: อยู่ในระดับ ๒.๐๐๐๐

กกท. จัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติด้านบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีการระบุประเด็น/ความต้องการความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงวัตถุประสงค์และขอบเขตของการมุ่งเน้นหรือบริหารจัดการด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระดับองค์กรที่สอดคล้องกับ ด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SCM) และมีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการมุ่งเน้น ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียระยะยาวและแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๕ นำเสนอให้คณะกรรมการ รัฐวิสาหกิจพิจารณารับทราบแผนดังกล่าวก่อนเริ่มปีบัญชี อย่างไรก็ตาม การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ควรแสดงรายละเอียดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนและการบรรลุเป้าหมายในแต่ละโครงการ/กิจกรรม รวมถึง คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญ เพื่อผลักดันผล การดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างครบถ้วน

๕. การเปิดเผยข้อมูล: อยู่ในระดับ ๓.๕๖๖๗

กกท. เปิดเผยข้อมูลผ่านรายงานประจำปี ครบถ้วนพอควร และสามารถ เผยแพร่รายงานประจำปีได้ภายใน ๑ เดือนภายหลังจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินรับรองงบการเงิน อย่างไรก็ตาม ควรทบทวนประเด็นที่เปิดเผยในรายงานประจำปี เพื่อให้มีสารสนเทศ ที่มีคุณภาพสมบูรณ์ ได้แก่ การเปิดเผยโครงสร้างของกลุ่มธุรกิจ โครงสร้างผู้ถือหุ้น เพื่อสะท้อนผู้มีอำนาจควบคุมที่แท้จริง การเปิดเผยคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (MD&A) การเปิดเผยงบการเงินอย่างครบถ้วน การเปิดเผยรายงานความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการ/คณะกรรมการตรวจสอบต่อรายงานทางการเงิน รวมถึงการเปิดเผยการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม อย่างชัดเจน และมีคุณภาพของสารสนเทศครบถ้วน ในด้าน Website ควรเพิ่มประเด็นการแถลงทิศทาง นโยบายขององค์กรโดยผู้บริหาร รวมถึงทบทวนสารสนเทศที่เปิดเผยให้ทันกาล และมีคุณภาพครบถ้วน

๖. คณะกรรมการ: อยู่ในระดับ ๒.๐๑๔๗

คณะกรรมการ กทท. กำหนดแนวทางการใช้ Skill Matrix เพื่อกำหนดทักษะ ความรู้ ความสามารถและองค์ประกอบของคณะกรรมการ และแนวทางการสรรหากรรมการจากบัญชีรายชื่อของกระทรวงการคลัง และนำมาใช้สรรหาคณะกรรมการได้ครบถ้วนตามแนวทาง ที่กำหนด คณะกรรมการ กทท. มีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการดำเนินงาน และสามารถ ทั้งแผนวิสาหกิจพิจารณาเห็นชอบ แผนการดำเนินงานที่สำคัญขององค์กรได้ก่อนเริ่มปีบัญชีแผนปฏิบัติการประจำปี รวมถึงจัดให้มีการประเมินผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหารระดับสูง โดยมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน และนำไปผูกโยงกับระบบแรงจูงใจอย่างครบถ้วน นอกจากนี้ คณะกรรมการ กทท. ให้ความสำคัญเข้าร่วมประชุมเกินกว่าเกณฑ์ที่กำหนดทุกครั้ง และดำเนินการประชุมเป็นไปตามวาระการประชุมที่ได้มีการแจ้งไว้ล่วงหน้าอย่างครบถ้วน ในด้านการพัฒนาตนเอง คณะกรรมการ กทท. มีการประเมินตนเองอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งรายคณะและรายบุคคล และดำเนินการเตรียมความพร้อมแก่กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่อย่างครบถ้วน อย่างไรก็ตาม การนำแผนการดำเนินงานของระบบบริหารจัดการองค์กรที่สำคัญเสนอให้ คณะกรรมการเห็นชอบ และการติดตามผลการดำเนินงานตามแผน หากมอบหมายให้คณะอนุกรรมการชุดใดชุดหนึ่งทำหน้าที่แทน ควรนำเสนอคณะกรรมการ กทท. เพื่อรับทราบด้วยทุกครั้ง คณะกรรมการ กทท. ควรกำหนดวันประชุมของคณะกรรมการ ล่วงหน้าเป็นรายเดือน เพื่อให้สามารถจัดสรรเวลาและเตรียมความพร้อมในการประชุม ได้อย่างครบถ้วน นอกจากนี้ควรจัดทำกฎบัตรที่ระบุหน้าที่ความรับผิดชอบสำหรับ คณะอนุกรรมการต่างๆ ครบถ้วน โดยเฉพาะคณะอนุกรรมการสรรหา ประเมินผลและกำหนด ค่าตอบแทน รวมถึงในการประเมินและพัฒนาตนเองของคณะกรรมการ ควรมีการอภิปรายผลประเมินตนเองในที่ประชุมคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจอย่างเป็นทางการ และจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการที่สอดคล้องกับผลประเมินตนเองและ Skill matrix ที่องค์กรกำหนดอย่างชัดเจน

๗. การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน: อยู่ในระดับ ๑.๐๐๐๐

คณะกรรมการ กทท. จัดให้มีคณะอนุกรรมการด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ที่เป็นรูปธรรม พร้อมจัดให้มีกฎบัตรอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการ กทท. ควรจัดให้มีแนวทางในการติดตามผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในเมื่อเกิดเหตุการณ์พิเศษอย่างเป็นระบบ รวมถึงให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานประจำปีของการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในได้ก่อนเริ่มปีบัญชี ก่อนติดตามผลการดำเนินงานอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส

๘. จรรยาบรรณ: อยู่ในระดับ ๒.๕๐๐๐

กกท. จัดให้มีคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณที่ครบถ้วนทั้งระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และ พนักงาน พร้อมนำไปเผยแพร่ รวมถึงกิจกรรมเสริมสร้างพฤติกรรมจริยธรรม อย่างไรก็ตาม ควรจัดให้มีกิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมทุกระดับอย่างสม่ำเสมอทั้งปี และติดตาม ผลการเสริมสร้างพฤติกรรมจริยธรรมตามคู่มือจริยธรรมในแต่ละระดับอย่างครบถ้วน พร้อมประเมินการรับรู้และการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมจริยธรรมของบุคลากรของ กกท. ทุกระดับอย่างเป็นรูปธรรม

๙. ความยั่งยืนและนวัตกรรมอยู่ในระดับ: ๑.๓๓๓๓

กกท. จัดให้มีนโยบายการบริหารจัดการด้านนวัตกรรม และนโยบายการพัฒนาความยั่งยืน อย่างเป็นลายลักษณ์อักษร อย่างไรก็ตาม ควรมีการทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการด้านนวัตกรรม และด้านการพัฒนาความยั่งยืน ที่แสดงการบริหารจัดการ อย่างเป็นระบบ มีองค์ประกอบและสาระสำคัญ/กรอบการดำเนินงานที่ครบถ้วนและสอดคล้องตามมาตรฐาน/แนวปฏิบัติที่ดีที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป และจัดทำรายงาน การพัฒนาความยั่งยืนขององค์กรที่เป็นไปตามมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับเผยแพร่โดยทั่วไป

๑๐. การติดตามผลการดำเนินงาน: อยู่ในระดับ ๓.๐๐๐๐

คณะกรรมการ กกท. มีการติดตามผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงินตามภารกิจหลักของ กกท. อย่างครบถ้วน สม่ำเสมอเป็นรายเดือน และมีการมอบข้อสังเกต และข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ และมีสาระสำคัญเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ของรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ก่อนติดตามการดำเนินงานตามข้อสังเกต ของคณะกรรมการในแต่ละครั้งการประชุมคณะกรรมการ อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการควรจัดให้ กกท. มีการจัดทำรายงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงินที่นำเสนอคณะกรรมการ โดยมีรายละเอียดครบถ้วน ถูกต้อง และมีคุณภาพ ที่ระบุสาเหตุของการเปลี่ยนแปลง หรือแสดงผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมาย ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน แนวทางการแก้ไขปัญหา/อุปสรรค หรือแนวทางการปรับปรุงผลการดำเนินงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์ และมีการประเมินคุณภาพ เพื่อนำไปปรับปรุงกระบวนการติดตามผลการดำเนินงาน ให้ดียิ่งขึ้น

ทั้งนี้ หากเปรียบเทียบผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินผล Core Business Enabler ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการนำองค์กรของ กกท. ประจำปี ๒๕๖๕ กับค่าเฉลี่ยผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจปีงบประมาณทั้ง ๓๔ แห่ง พบว่า กกท. มีผลประเมินคะแนนด้านที่ ๑ ใกล้เคียงกับคะแนนเฉลี่ยของรัฐวิสาหกิจปีงบประมาณ อย่างไรก็ตาม ยังมีบางหัวข้อที่มีคะแนนน้อยกว่าค่าเฉลี่ย ได้แก่ บทบาทของรัฐวิสาหกิจเพื่อการตลาดที่เป็นธรรม คณะกรรมการ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และความยั่งยืนและนวัตกรรม ทั้งนี้ แม้หัวข้ออื่นๆ จะมีผลการดำเนินงานดีกว่าค่าเฉลี่ย แต่ก็ต้องพัฒนาเพื่อยกระดับการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง จึงเป็นประเด็นสำคัญที่นำมาสู่การจัดทำแผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปี ๒๕๖๗-๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๗

๒.๒.๔ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ กกท.

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กกท. มีผลการประเมิน ๙๖.๐๙ คะแนน ระดับ AA ส่งผลให้ กกท. ได้อันดับที่ ๑๕ จากรัฐวิสาหกิจทั้งหมด ๕๑ แห่ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

เกณฑ์การประเมินฯ	น้ำหนัก	ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนนรวม
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๓๐	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๗๖	๒๙.๙๑
		๒. การใช้งบประมาณ	๙๙.๖๒	
		๓. การใช้อำนาจ	๙๙.๕๗	
		๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๙.๘๑	
		๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๖๘	
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๓๐	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๖๐	๒๙.๒๕
		๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๖.๗๓	
		๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๗.๒๑	
แบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๔๐	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๑๔	๓๖.๙๓
		๑๐. การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐	
คะแนนรวม			๙๖.๐๙	

ภาพที่ ๙ : ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ กกท.

จากผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๕ พบว่า กกท. มีผลประเมินอยู่ที่ ๙๖.๐๙ คะแนน ระดับ AA โดยมีผลประเมินทุกด้านสูงกว่าค่าเฉลี่ย อย่างไรก็ตาม หากพิจารณารายหัวข้อพบว่า กกท. ควรมุ่งเน้นการปรับปรุงในเรื่องคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงการทำงาน การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต ซึ่งในด้านการปรับปรุงการทำงานตามเกณฑ์การประเมิน ITA เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย

๓. แผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปี ๒๕๖๗-๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๗

๓.๑ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG SWOT)

จากการวิเคราะห์ข้อมูลทั้งสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี พบว่า มีประเด็นที่เป็นจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG SWOT) ได้ดังนี้

จุดแข็ง	จุดอ่อน
S1: กกท. ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยกำหนดไว้ในพันธกิจ และยุทธศาสตร์ขององค์กร รวมถึงผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน S2: กกท. มีการกำหนดนโยบาย คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณที่เป็นไปตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกระทรวงการคลัง S3: กกท. มุ่งมั่นและให้ความสำคัญกับการพัฒนาการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง	W1: การส่งเสริมบทบาทคณะกรรมการในการกำกับดูแลการดำเนินงานของ กกท. ตามเกณฑ์การประเมินผล Core Business Enabler ยังไม่เพียงพอ W2: ยังขาดการกำหนดโครงสร้างผู้รับผิดชอบและแนวปฏิบัติด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับและมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (Compliance) ที่ชัดเจน W3: ยังไม่แสดงให้เห็นถึงการนำนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามเกณฑ์ประเมินผล SE-AM ของ สคร. ไปปฏิบัติจริงอย่างเป็นรูปธรรม W4: การสื่อสาร ส่งเสริมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงการเสริมสร้างบรรยากาศและการปลูกฝังพฤติกรรมด้านจริยธรรมของบุคลากรยังไม่สะท้อนถึงการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมจริยธรรมของบุคลากรของ กกท. ทุกระดับ ยังไม่เพียงพอ W5: ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีและ Compliance ของบุคลากร กกท. ยังไม่เพียงพอ W6: กกท. ขาดฐานข้อมูลและองค์ความรู้ (KM) ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และ Compliance เพื่อจะนำไปใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการปฏิบัติงานและบูรณาการกับกระบวนการที่เกี่ยวข้อง W7: การเปิดเผยและสื่อสารข้อมูล เพื่อสร้างการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรยังไม่เพียงพอ

โอกาส	อุปสรรค
O1: ภาครัฐให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลที่ดี มุ่งเน้นความโปร่งใส เป็นธรรม รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับและมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (Compliance) โดยกำหนดมาตรฐานและหลักเกณฑ์เป็นแนวทางให้สามารถนำไปปฏิบัติได้ O2: ภาครัฐและสังคม ให้ความสำคัญและคาดหวัง และมุ่งเน้นให้รัฐวิสาหกิจมีการดำเนินงานอย่างมีธรรมาภิบาล O3: ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ช่วยสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	T1: ในฐานะรัฐวิสาหกิจ กทท. ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และข้อบังคับ ตลอดจนมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องจำนวนมากและมีความซับซ้อน ซึ่งอาจทำให้ไม่สามารถปฏิบัติตามให้ครบถ้วน T2: การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและการสื่อสารทำให้เกิดการเผยแพร่ผลกระทบเชิงลบที่อาจเกิดจากการดำเนินงานขององค์กรเป็นไปอย่างรวดเร็วและกว้างขวาง

๓.๒ ความได้เปรียบและความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Strategic Advantage and Strategic Challenge : CGSA/CGSC)

จากการวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG SWOT) จะสามารถนำมากำหนด ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Strategic Advantage: CGSA) และความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Strategic Challenge: CGSC) สรุปได้ดังนี้

■ ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Strategic Advantage: CGSA)

- CGSA1:** มีการกำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ยุทธศาสตร์ นโยบาย และแนวปฏิบัติ คู่มือ และผู้รับผิดชอบ) เป็นไปตามกับหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของภาครัฐ (S1 + S2+ O1 + O2)
- CGSA2:** สามารถตอบสนองความต่อคาดหวังของภาครัฐและสังคมด้วยการพัฒนาการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง และมีการใช้เทคโนโลยีในการสื่อสารเพื่อเพิ่มโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถรับรู้และเข้าถึงข้อมูล รวมทั้งติดตามการดำเนินงานที่สำคัญขององค์กรได้ (S3+O2+O3)

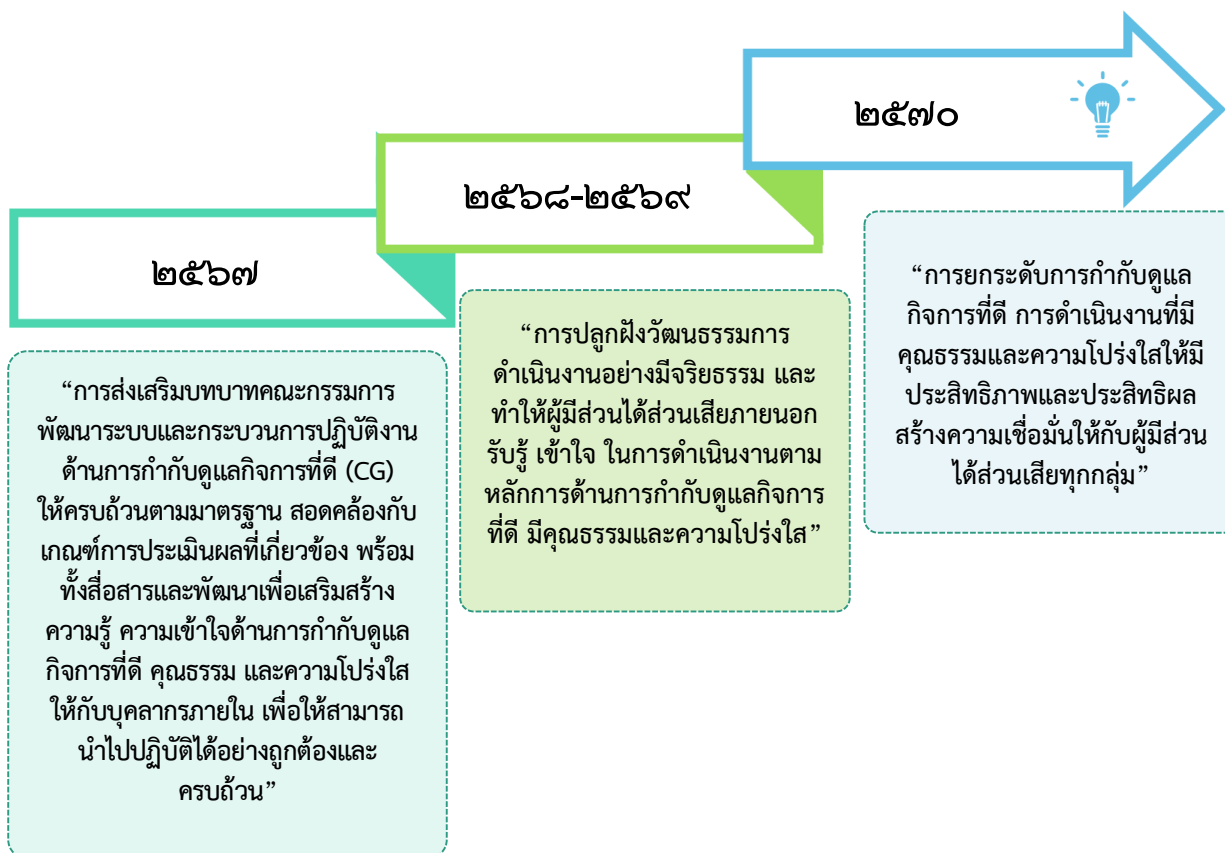
■ ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Strategic Challenge: CGSC)

- CGSC1:** การส่งเสริมบทบาทคณะกรรมการในการกำกับดูแลการดำเนินงานของ กกท. ตามเกณฑ์การประเมินผล Core Business Enabler และสอดคล้องนโยบาย คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ (W1+O1+O2+T1)
- CGSC2:** การกำหนดโครงสร้างผู้รับชอบ แนวปฏิบัติ/กระบวนการด้าน Compliance ที่ชัดเจน เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และข้อบังคับได้อย่างครบถ้วนและถูกต้อง (W2+O1+O2+T1+T2)
- CGSC3:** การนำแนวปฏิบัติด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีที่กำหนดขึ้นตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่เป็นมาตรฐานไปปฏิบัติจริงอย่างครบถ้วนทั่วทั้งองค์กร (W3+O1+O2+T1)
- CGSC4:** การสื่อสาร ส่งเสริม และปลูกฝังพฤติกรรมจริยธรรมของบุคลากรทุกระดับตามคู่มือ CG และคู่มือจริยธรรมฯ ขององค์กร (W4+O1+O2+O3)
- CGSC5:** การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจของบุคลากรในการปฏิบัติงานด้าน CG และ Compliance (W5+O1+O2+O3+T2)
- CGSC6:** การจัดเก็บข้อมูลและองค์ความรู้ (KM) ด้าน CG และ Compliance ในระบบ IT และนำไปใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการปฏิบัติงานและบูรณาการกับกระบวนการต่าง ๆ ภายในองค์กร (W6+O1+O2+O3+T1+T2)
- CGSC7:** การสร้างการรับรู้และความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงานด้าน CG โดยการเปิดเผยข้อมูลและสื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ อย่างครบถ้วน (W7 O1+O2+O3+T1+T2)

๓.๓ วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Strategic Objectives : CGSO)

การกำหนดวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ พิจารณาจากประเด็นที่จะสามารถสะท้อนและตอบสนองต่อความท้าทายและความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยการจัดกลุ่มประเด็นที่สำคัญของที่มีความสอดคล้องกัน เพื่อนำมาเป็นปัจจัยนำเข้าในการกำหนดวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่มีเป้าประสงค์ สรุปลงได้ดังนี้

๓.๔ ทิศทางระยะยาวในการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กกท. (CG's Road Map)



๓.๕ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดและเป้าหมายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objective: CGSO)	CGSO 1 :	CGSO 2 :	CGSO 3 :
	เพื่อส่งเสริมบทบาทคณะกรรมการพัฒนาโครงสร้างและกระบวนการปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) และการบูรณาการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง (Governance Risk Management and Compliance: GRC) ให้ครบถ้วนตามมาตรฐาน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และปลูกฝังวัฒนธรรมการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสให้กับบุคลากรทุกระดับ	เพื่อเสริมสร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรมและความโปร่งใสแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านช่องทางต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัดและเป้าประสงค์ของ CGSO	ผลคะแนน Enablers ด้านการกำกับดูแลและการนำองค์กรของ กกท. เพิ่มขึ้นตามเป้าหมายที่องค์กรกำหนด (ปี ๒๕๖๗ เป้าหมายองค์กร คือ เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา และในปี ๒๕๖๘-๒๕๗๐ เป้าหมายองค์กร คือ เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง)	บุคลากรไม่มีการกระทำทุจริตและฝ่าฝืนจริยธรรม* (เท่ากับศูนย์)	ผลประโยชน์ ITA ของ กกท. ไม่น้อยกว่า ๙๕ คะแนนทั้ง ๓ เครื่องมือ ได้แก่ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)
ยุทธศาสตร์ (Strategic : CGS)	CGS 1 :	CGS 2 :	CGS 3 :
	มุ่งพัฒนาระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้เป็นไปตามมาตรฐาน	มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็ง	มุ่งยกระดับความเชื่อมั่นด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
กลยุทธ์ (Tactic)	๑. การส่งเสริมบทบาทคณะกรรมการ และพัฒนาโครงสร้างด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐาน ๒. การพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	๓. การพัฒนาความรู้และนวัตกรรมของบุคลากรด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเสริมสร้างพฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้านจริยธรรม ๔. การเสริมสร้างวัฒนธรรมการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม และความโปร่งใส	๕. การพัฒนากลไกการเสริมสร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หมายเหตุ : ต้องไม่มีเหตุการณ์ที่บุคลากรกระทำทุจริต และฝ่าฝืนจริยธรรม จนทำให้เกิดความเสียหายทั้งในด้านการเงินและภาพลักษณ์ขององค์กร

๓.๖ กลยุทธ์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประกอบไปด้วย ๕ กลยุทธ์ ๑๐ แผนงาน ดังต่อไปนี้

กลยุทธ์ (Tactic)	แผนปฏิบัติการ (Action Plan)
๑. การส่งเสริมบทบาทคณะกรรมการ และพัฒนาโครงสร้างด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐาน	๑. แผนส่งเสริมการดำเนินงานด้านคณะกรรมการ ๒. แผนส่งเสริมการดำเนินงานด้านการติดตามผลการดำเนินงาน
๒. การพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	๓. แผนส่งเสริมการดำเนินงานด้านการสนองบทบาทของภาครัฐ ๔. แผนส่งเสริมการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
๓. การพัฒนาความรู้และนวัตกรรมของบุคลากรด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเสริมสร้างพฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้านจริยธรรม	๕. แผนส่งเสริมการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณ ๖. แผนส่งเสริมการดำเนินงานด้านความยั่งยืนและนวัตกรรม
๔. การเสริมสร้างวัฒนธรรมการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม และความโปร่งใส	๗. แผนส่งเสริมการดำเนินงานด้านบทบาทของรัฐวิสาหกิจเพื่อการตลาดที่เป็นธรรม ๘. แผนส่งเสริมการดำเนินงานด้านสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น
๕. การพัฒนากลไกการเสริมสร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๙. แผนส่งเสริมการดำเนินงานด้านบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย ๑๐. แผนส่งเสริมการดำเนินงานด้านการเปิดเผยข้อมูล

๓.๗ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐

กลยุทธ์ (Tactic)	ตัวชี้วัด ระดับกลยุทธ์	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. การส่งเสริมบทบาทคณะกรรมการ และพัฒนาโครงสร้างด้านการ กำกับดูแลกิจการที่ดีตาม มาตรฐาน	Outcome : คะแนนประเมิน ตามเกณฑ์ SE-AM ด้านที่ ๑ การกำกับ ดูแลกิจการที่ดีและ การนำองค์กร หัวข้อ ย่อยที่ ๖ คณะกรรมการ และ หัวข้อย่อยที่ ๑๐ การติดตามผลการ ดำเนินงาน	คะแนนประเมินตาม เกณฑ์ SE-AM ด้านที่ ๑ หัวข้อย่อยที่ ๖ คณะกรรมการ และ หัวข้อย่อยที่ ๑๐ การ ติดตามผลการดำเนินงาน มีคะแนนเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา	คะแนนประเมินตาม เกณฑ์ SE-AM ด้านที่ ๑ หัวข้อย่อยที่ ๖ คณะกรรมการ และ หัวข้อย่อยที่ ๑๐ การ ติดตามผลการดำเนินงาน มีคะแนนเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา	คะแนนประเมินตาม เกณฑ์ SE-AM ด้านที่ ๑ หัวข้อย่อยที่ ๖ คณะกรรมการ และ หัวข้อย่อยที่ ๑๐ การ ติดตามผลการดำเนินงาน มีคะแนนเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา	คะแนนประเมินตาม เกณฑ์ SE-AM ด้านที่ ๑ หัวข้อย่อยที่ ๖ คณะกรรมการ และ หัวข้อย่อยที่ ๑๐ การ ติดตามผลการดำเนินงาน มีคะแนนเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา
	Output : ความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผน	ผลการดำเนินงาน ครบถ้วนคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกิจกรรมที่ต้อง ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน ครบถ้วนคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกิจกรรมที่ต้อง ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน ครบถ้วนคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกิจกรรมที่ต้อง ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน ครบถ้วนคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกิจกรรมที่ต้อง ดำเนินการ
๒. การพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) การบริหารความเสี่ยงและ การควบคุมภายใน	Outcome : คะแนนประเมิน ตามเกณฑ์ SE-AM ด้านที่ ๑ การกำกับ ดูแลกิจการที่ดีและ การนำองค์กร หัวข้อ การสนองบทบาทภาครัฐ	คะแนนประเมิน ตามเกณฑ์ SE-AM ด้านที่ ๑ การกำกับดูแล กิจการที่ดีและการนำ องค์กร หัวข้อย่อยที่ ๑ การสนองบทบาทภาครัฐ	คะแนนประเมิน ตามเกณฑ์ SE-AM ด้านที่ ๑ การกำกับดูแล กิจการที่ดีและการนำ องค์กร หัวข้อย่อยที่ ๑ การสนองบทบาทภาครัฐ	คะแนนประเมิน ตามเกณฑ์ SE-AM ด้านที่ ๑ การกำกับดูแล กิจการที่ดีและการนำ องค์กร หัวข้อย่อยที่ ๑ การสนองบทบาทภาครัฐ	คะแนนประเมิน ตามเกณฑ์ SE-AM ด้านที่ ๑ การกำกับดูแล กิจการที่ดีและการนำ องค์กร หัวข้อย่อยที่ ๑ การสนองบทบาทภาครัฐ

กลยุทธ์ (Tactic)	ตัวชี้วัด ระดับกลยุทธ์	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
	ย่อยที่ ๑ การสนอง บทบาทภาครัฐ และ หัวข้อย่อยที่ ๗ การ บริหารความเสี่ยง และการควบคุม ภายใน	และ หัวข้อย่อยที่ ๗ การ บริหารความเสี่ยงและ การควบคุมภายในมี คะแนนเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา	และ หัวข้อย่อยที่ ๗ การ บริหารความเสี่ยงและการ ควบคุมภายในมีคะแนน เพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา	และ หัวข้อย่อยที่ ๗ การ บริหารความเสี่ยงและ การควบคุมภายในมี คะแนนเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา	และ หัวข้อย่อยที่ ๗ การ บริหารความเสี่ยงและ การควบคุมภายในมี คะแนนเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา
	Output : ความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผน	ผลการดำเนินงาน ครบถ้วนคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกิจกรรมที่ต้อง ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน ครบถ้วนคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกิจกรรมที่ต้อง ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน ครบถ้วนคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกิจกรรมที่ต้อง ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน ครบถ้วนคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกิจกรรมที่ต้อง ดำเนินการ
๓. การพัฒนาความรู้และนวัตกรรม ของบุคลากรด้านการกำกับดูแล กิจการที่ดี และเสริมสร้าง พฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้าน จริยธรรม	Outcome : คะแนนประเมิน ตามเกณฑ์ SE-AM ด้านที่ ๑ การกำกับ ดูแลกิจการที่ดีและ การนำองค์กร หัวข้อ ย่อยที่ ๘ จรรยาบรรณ และ หัวข้อย่อยที่ ๙ ความยั่งยืนและ นวัตกรรม	คะแนนประเมิน ตามเกณฑ์ SE-AM ด้านที่ ๑ การกำกับ ดูแลกิจการที่ดีและการ นำองค์กร หัวข้อย่อยที่ ๘ จรรยาบรรณ และ หัวข้อย่อยที่ ๙ ความ ยั่งยืนและนวัตกรรม มีคะแนนเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา	คะแนนประเมิน ตามเกณฑ์ SE-AM ด้านที่ ๑ การกำกับ ดูแลกิจการที่ดีและการ นำองค์กร หัวข้อย่อยที่ ๘ จรรยาบรรณ และ หัวข้อย่อยที่ ๙ ความ ยั่งยืนและนวัตกรรม มีคะแนนเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา	คะแนนประเมิน ตามเกณฑ์ SE-AM ด้านที่ ๑ การกำกับ ดูแลกิจการที่ดีและการ นำองค์กร หัวข้อย่อยที่ ๘ จรรยาบรรณ และ หัวข้อย่อยที่ ๙ ความ ยั่งยืนและนวัตกรรม มีคะแนนเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา	คะแนนประเมิน ตามเกณฑ์ SE-AM ด้านที่ ๑ การกำกับ ดูแลกิจการที่ดีและการ นำองค์กร หัวข้อย่อยที่ ๘ จรรยาบรรณ และ หัวข้อย่อยที่ ๙ ความ ยั่งยืนและนวัตกรรม มีคะแนนเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา

กลยุทธ์ (Tactic)	ตัวชี้วัด ระดับกลยุทธ์	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
	Outcome : ร้อยละของ บุคลากรที่มี พฤติกรรม ที่พึงประสงค์ด้าน จริยธรรม	บุคลากรของ กท. ร้อยละ ๘๕ มีพฤติกรรม จริยธรรมที่พึงประสงค์ อยู่ในระดับมากกว่า ๔.๒๑ คะแนนขึ้นไป หรือมากกว่าผลสำรวจ ในปีที่ผ่านมา	บุคลากรของ กท. ร้อยละ ๙๐ มีพฤติกรรม จริยธรรมที่พึงประสงค์ อยู่ในระดับมากกว่า ๔.๒๑ คะแนนขึ้นไป หรือมากกว่าผลสำรวจ ในปีที่ผ่านมา	บุคลากรของ กท. ร้อยละ ๙๕ มีพฤติกรรม จริยธรรมที่พึงประสงค์ อยู่ในระดับมากกว่า ๔.๒๑ คะแนนขึ้นไป หรือมากกว่าผลสำรวจ ในปีที่ผ่านมา	บุคลากรของ กท. ร้อยละ ๑๐๐ มีพฤติกรรมจริยธรรม ที่พึงประสงค์อยู่ใน ระดับมากกว่า ๔.๒๑ คะแนนขึ้นไป
	Output : ความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผน	ผลการดำเนินงาน ครบถ้วนคิดเป็นร้อย ละ ๑๐๐ ของกิจกรรม ที่ต้องดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน ครบถ้วนคิดเป็นร้อย ละ ๑๐๐ ของกิจกรรม ที่ต้องดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน ครบถ้วนคิดเป็นร้อย ละ ๑๐๐ ของกิจกรรม ที่ต้องดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน ครบถ้วนคิดเป็นร้อย ละ ๑๐๐ ของกิจกรรม ที่ต้องดำเนินการ
๔. การเสริมสร้างวัฒนธรรมการ ดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม และ ความโปร่งใส	Outcome : คะแนนประเมิน ตามเกณฑ์ SE-AM ด้านที่ ๑ การ กำกับดูแลกิจการที่ ดีและการนำ องค์กร หัวข้อย่อย ที่ ๒ บทบาทของ รัฐวิสาหกิจเพื่อ การตลาดที่เป็น ธรรม และ หัวข้อ ย่อยที่ ๓ สิทธิและ ความเท่าเทียมกัน ของผู้ถือหุ้น	คะแนนประเมิน ตามเกณฑ์ SE-AM ด้านที่ ๑ การกำกับดูแล กิจการที่ดีและการนำ องค์กร หัวข้อย่อยที่ ๒ บทบาทของรัฐวิสาหกิจ เพื่อการตลาดที่เป็น ธรรม และ หัวข้อย่อย ที่ ๓ สิทธิและความเท่า เทียมกันของผู้ถือหุ้น มีคะแนนเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา	คะแนนประเมิน ตามเกณฑ์ SE-AM ด้านที่ ๑ การกำกับดูแล กิจการที่ดีและการนำ องค์กร หัวข้อย่อยที่ ๒ บทบาทของรัฐวิสาหกิจ เพื่อการตลาดที่เป็น ธรรม และ หัวข้อย่อย ที่ ๓ สิทธิและความเท่า เทียมกันของผู้ถือหุ้น มีคะแนนเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา	คะแนนประเมิน ตามเกณฑ์ SE-AM ด้านที่ ๑ การกำกับดูแล กิจการที่ดีและการนำ องค์กร หัวข้อย่อยที่ ๒ บทบาทของรัฐวิสาหกิจ เพื่อการตลาดที่เป็น ธรรม และ หัวข้อย่อย ที่ ๓ สิทธิและความเท่า เทียมกันของผู้ถือหุ้น มีคะแนนเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา	คะแนนประเมิน ตามเกณฑ์ SE-AM ด้านที่ ๑ การกำกับดูแล กิจการที่ดีและการนำ องค์กร หัวข้อย่อยที่ ๒ บทบาทของรัฐวิสาหกิจ เพื่อการตลาดที่เป็นธรรม และ หัวข้อย่อยที่ ๓ สิทธิ และความเท่าเทียมกัน ของผู้ถือหุ้นมีคะแนน เพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา

กลยุทธ์ (Tactic)	ตัวชี้วัด ระดับกลยุทธ์	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
	Output : ความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผน	ผลการดำเนินงาน ครบถ้วนคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกิจกรรม ที่ต้องดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน ครบถ้วนคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกิจกรรม ที่ต้องดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน ครบถ้วนคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกิจกรรม ที่ต้องดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน ครบถ้วนคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกิจกรรม ที่ต้องดำเนินการ
๕. การพัฒนากลไกการเสริมสร้างการ รับรู้และการมีส่วนร่วมด้านการ กำกับดูแลกิจการที่ดีของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย	Outcome : คะแนนประเมิน ตามเกณฑ์ SE-AM ด้านที่ ๑ การกำกับ ดูแลกิจการที่ดีและ การนำองค์กร หัวข้อ ย่อยที่ ๔ บทบาทของ ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ที่ ๕ การเปิดเผยข้อมูล	คะแนนประเมิน ตามเกณฑ์ SE-AM ด้านที่ ๑ การกำกับ ดูแลกิจการที่ดีและการ นำองค์กร หัวข้อย่อยที่ ๔ บทบาทของผู้มีส่วน ได้เสีย และ หัวข้อย่อย ที่ ๕ การเปิดเผยข้อมูล มีคะแนนเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา	คะแนนประเมิน ตามเกณฑ์ SE-AM ด้านที่ ๑ การกำกับ ดูแลกิจการที่ดีและการ นำองค์กร หัวข้อย่อยที่ ๔ บทบาทของผู้มีส่วน ได้เสีย และ หัวข้อย่อย ที่ ๕ การเปิดเผยข้อมูล มีคะแนนเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา	คะแนนประเมิน ตามเกณฑ์ SE-AM ด้านที่ ๑ การกำกับ ดูแลกิจการที่ดีและการ นำองค์กร หัวข้อย่อยที่ ๔ บทบาทของผู้มีส่วน ได้เสีย และ หัวข้อย่อย ที่ ๕ การเปิดเผยข้อมูล มีคะแนนเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา	คะแนนประเมิน ตามเกณฑ์ SE-AM ด้านที่ ๑ การกำกับ ดูแลกิจการที่ดีและการ นำองค์กร หัวข้อย่อยที่ ๔ บทบาทของผู้มีส่วน ได้เสีย และ หัวข้อย่อย ที่ ๕ การเปิดเผยข้อมูล มีคะแนนเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา
	Outcome : ผลคะแนน ITA	อยู่ในระดับ AA	อยู่ในระดับ AA	อยู่ในระดับ AA	อยู่ในระดับ AA
	Output : ความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผน	ผลการดำเนินงาน ครบถ้วนคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกิจกรรม ที่ต้องดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน ครบถ้วนคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกิจกรรม ที่ต้องดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน ครบถ้วนคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกิจกรรม ที่ต้องดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน ครบถ้วนคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกิจกรรม ที่ต้องดำเนินการ

แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๗

๑. แผนส่งเสริมการดำเนินงานด้านคณะกรรมการ

- ๑) วัตถุประสงค์
- เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานด้านคณะกรรมการให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผล Core Business Enablers

- เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๒) เป้าหมาย
- ดำเนินการเป็นไปตามแผน ร้อยละ ๘๐

- ผลคะแนน Enablers ด้านการกำกับดูแลและการนำองค์กรของภารกิจแห่งประเทศไทยเพิ่มขึ้น
- ๓) งบประมาณ
- ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท
- ๔) รายละเอียดของแผนงาน

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ (ฝ่ายและสำนัก)	ระยะเวลาการดำเนินงาน											
			พ.ศ. ๒๕๖๖			พ.ศ. ๒๕๖๗								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๖. คณะกรรมการ														
๖.๑ องค์ประกอบ ความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ และการสรรหากรรมการจากบัญชีรายชื่อของกระทรวงการคลัง	คณะกรรมการ กทท. มีทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ สอดคล้องกับภารกิจขององค์กร และครบถ้วนตามแนวทางที่กำหนด	สำนักผู้ว่าการ												
๑. กำหนด Skill Matrix ของคณะกรรมการ - เพื่อการสรรหากรรมการ - เพื่อการพัฒนากรรมการ	Skill Matrix ๑ ฉบับ	สำนักผู้ว่าการ												
๒. กำหนดแนวทางการสรรหากรรมการจากบัญชีรายชื่อของกระทรวงการคลัง เพื่อใช้คัดเลือกกรรมการ	แนวทางการสรรหากรรมการจากบัญชีรายชื่อของกระทรวงการคลัง	สำนักผู้ว่าการ												
๓. นำ Skill Matrix และแนวทางการสรรหากรรมการจากบัญชีรายชื่อของกระทรวงการคลัง มาใช้คัดเลือกกรรมการ และสรรหากรรมการได้ครบถ้วนตามแนวทางที่กำหนด	รายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน/รายเดือน	สำนักผู้ว่าการ												
๔. ประเมินคุณภาพหรือประสิทธิผลของกระบวนการนำ Skill Matrix และแนวทางการสรรหากรรมการจากบัญชีรายชื่อของกระทรวงการคลังมาใช้คัดเลือกกรรมการ	รายงานผลการปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีตามมาตรฐานสากล/รายได้ไตรมาส	สำนักผู้ว่าการ												
๕. ปรับปรุงนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือกระบวนการนำ Skill Matrix และแนวทางการสรรหากรรมการจากบัญชีรายชื่อของกระทรวงการคลังมาใช้คัดเลือกกรรมการตามดัชนีวัดคุณภาพกระบวนการ	นโยบาย แนวปฏิบัติและ/หรือกระบวนการนำ Skill Matrix และแนวทางการสรรหากรรมการจากบัญชีรายชื่อของกระทรวงการคลังมาใช้คัดเลือกกรรมการ	สำนักผู้ว่าการ												

แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๗

๑. แผนส่งเสริมการดำเนินงานด้านคณะกรรมการ

- ๑) วัตถุประสงค์
- เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานด้านคณะกรรมการให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผล Core Business Enablers

- เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๒) เป้าหมาย
- ดำเนินการเป็นไปตามแผน ร้อยละ ๘๐

- ผลคะแนน Enablers ด้านการกำกับดูแลและการนำองค์กรของกิจการกีฬาแห่งประเทศไทยเพิ่มขึ้น
- ๓) งบประมาณ
- ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท
- ๔) รายละเอียดของแผนงาน

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ (ฝ่ายและสำนัก)	ระยะเวลาการดำเนินงาน											
			พ.ศ. ๒๕๖๖			พ.ศ. ๒๕๖๗								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๖.๒ การกำหนดทิศทาง กลยุทธ์ และจัดให้มีแผนยุทธศาสตร์ระยะยาวและแผนปฏิบัติการประจำปี	แผนยุทธศาสตร์ระยะยาวและแผนปฏิบัติการประจำปี	ฝ่ายนโยบายและแผน												
๑. การกำหนดปฏิทิน และกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะยาวและประจำปีถัดจากปีที่ประเมิน โดยระบุการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการในการจัดทำแผนดังกล่าว	ปฏิทินและกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะยาวและประจำปี อย่างน้อย ๑ ฉบับ	ฝ่ายนโยบายและแผน												
2. คณะกรรมการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์องค์กร - การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ - การร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการกับฝ่ายจัดการ - การมอบข้อสั่งเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญที่นำไปสู่การริเริ่มกลยุทธ์หรือแผนงานโครงการใหม่ ๆ โดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเป็นพื้นฐานขับเคลื่อนให้องค์กร - การมอบข้อสั่งเกตที่ประยุกต์ใช้หลักการด้านความยั่งยืนกับการกำหนดทิศทางองค์กร	อย่างน้อย 1 ครั้ง	ฝ่ายนโยบายและแผน												
3. จัดทำและนำเสนอ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ระยะยาวที่มีองค์ประกอบครบถ้วนเข้าที่ประชุม (ผู้บริหาร อนุกรรมการ คณะกรรมการ) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนเริ่มปีงบประมาณ	แผนยุทธศาสตร์ระยะยาว 1 ฉบับ	ฝ่ายนโยบายและแผน												
4. จัดทำและนำเสนอ (ร่าง) แผนปฏิบัติการประจำปีที่มีองค์ประกอบครบถ้วนเข้าที่ประชุม (ผู้บริหาร อนุกรรมการ คณะกรรมการ) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนเริ่มปีงบประมาณ	แผนปฏิบัติการประจำปี 1 ฉบับ	ฝ่ายนโยบายและแผน												
5. ประเมินคุณภาพหรือประสิทธิผลของกระบวนการกำหนดทิศทาง กลยุทธ์ และการจัดให้มีแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี	ดัชนีวัดคุณภาพกระบวนการ (KPI)	ฝ่ายนโยบายและแผน												
6. ปรับปรุงระยะเวลา/กระบวนการกำหนดทิศทาง กลยุทธ์ และการจัดให้มีแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปีตามดัชนีวัดคุณภาพกระบวนการ	กระบวนการกำหนดทิศทาง กลยุทธ์ และการจัดให้มีแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี	ฝ่ายนโยบายและแผน												

แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๗

๑. แผนส่งเสริมการดำเนินงานด้านคณะกรรมการ

- ๑) วัตถุประสงค์
- เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานด้านคณะกรรมการให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผล Core Business Enablers

- เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๒) เป้าหมาย
- ดำเนินการเป็นไปตามแผน ร้อยละ ๘๐

- ผลคะแนน Enablers ด้านการกำกับดูแลและการนำองค์กรของกิจการแห่งประเทศไทยเพิ่มขึ้น
- ๓) งบประมาณ
- ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท
- ๔) รายละเอียดของแผนงาน

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ (ฝ่ายและสำนัก)	ระยะเวลาการดำเนินงาน											
			พ.ศ. ๒๕๖๖			พ.ศ. ๒๕๖๗								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
6.3 การกำกับดูแลการดำเนินงานตามแผนงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญ	แผนงานของระบบบริหารจัดการองค์กรที่สำคัญ 4 แผนงาน	ฝ่ายและสำนักที่เกี่ยวข้อง												
1. คณะกรรมการมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการทำงาน หรือนโยบายรวมถึงเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่สำคัญ ประกอบด้วย														
- แผนปฏิบัติการดิจิทัล	อย่างน้อย 1 ครั้ง	ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ												
- แผนการตรวจสอบภายใน	อย่างน้อย 1 ครั้ง	ฝ่ายตรวจสอบภายใน												
- แผนบริหารทุนมนุษย์	อย่างน้อย 1 ครั้ง	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล												
- แผนจัดการความรู้	อย่างน้อย 1 ครั้ง	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล												
2. คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานที่สำคัญหรือมอบหมายให้คณะอนุกรรมการทำหน้าที่ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานที่สำคัญก่อนเริ่มปีบัญชี														
- แผนปฏิบัติการดิจิทัล	แผนปฏิบัติการดิจิทัล 1 ฉบับ	ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ												
- แผนการตรวจสอบภายใน	แผนการตรวจสอบภายใน 1 ฉบับ	ฝ่ายตรวจสอบภายใน												
- แผนบริหารทุนมนุษย์	แผนบริหารทุนมนุษย์ 1 ฉบับ	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล												
- แผนจัดการความรู้	แผนจัดการความรู้ 1 ฉบับ	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล												

แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๗

๑. แผนส่งเสริมการดำเนินงานด้านคณะกรรมการ
- ๑) วัตถุประสงค์ - เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานด้านคณะกรรมการให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผล Core Business Enablers
- เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๒) เป้าหมาย - ดำเนินการเป็นไปตามแผน ร้อยละ ๘๐
- ผลคะแนน Enablers ด้านการกำกับดูแลและการนำองค์กรของกรีกาแห่งประเทศไทยเพิ่มขึ้น
- ๓) งบประมาณ ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท
- ๔) รายละเอียดของแผนงาน

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ (ฝ่ายและสำนัก)	ระยะเวลาการดำเนินงาน											
			พ.ศ. ๒๕๖๖			พ.ศ. ๒๕๖๗								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
3. นำเสนอผลการพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานที่สำคัญต่อคณะกรรมการเพื่อรับทราบ ผ่านการรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการชุดดังกล่าว														
- แผนปฏิบัติการดิจิทัล	แผนปฏิบัติการดิจิทัล 1 ฉบับ	ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ												
- แผนการตรวจสอบภายใน	แผนการตรวจสอบภายใน 1 ฉบับ	ฝ่ายตรวจสอบภายใน												
- แผนบริหารทุนมนุษย์	แผนบริหารทุนมนุษย์ 1 ฉบับ	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล												
- แผนจัดการความรู้	แผนจัดการความรู้ 1 ฉบับ	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล												
4. คณะอนุกรรมการดำเนินการติดตามการดำเนินงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญ พร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญ														
- แผนปฏิบัติการดิจิทัล	รายไตรมาส	ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ												
- แผนการตรวจสอบภายใน	รายไตรมาส	ฝ่ายตรวจสอบภายใน												
- แผนบริหารทุนมนุษย์	รายไตรมาส	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล												
- แผนจัดการความรู้	รายไตรมาส	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล												

แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๗

๑. แผนส่งเสริมการดำเนินงานด้านคณะกรรมการ

- ๑) วัตถุประสงค์
- เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานด้านคณะกรรมการให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผล Core Business Enablers

- เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๒) เป้าหมาย
- ดำเนินการเป็นไปตามแผน ร้อยละ ๘๐

- ผลคะแนน Enablers ด้านการกำกับดูแลและการนำองค์กรของกรรูกิจาแห่งประเทศไทยเพิ่มขึ้น
- ๓) งบประมาณ
- ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท
- ๔) รายละเอียดของแผนงาน

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ (ฝ่ายและสำนัก)	ระยะเวลาการดำเนินงาน											
			พ.ศ. ๒๕๖๖			พ.ศ. ๒๕๖๗								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
5. นำเสนอผลการดำเนินงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญต่อคณะกรรมการเพื่อรับทราบ ผ่านการรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการชุดดังกล่าว พร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ที่มีสาระสำคัญ														
- แผนปฏิบัติการดิจิทัล	รายไตรมาส	ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ												
- แผนการตรวจสอบภายใน	รายไตรมาส	ฝ่ายตรวจสอบภายใน												
- แผนบริหารทุนมนุษย์	รายไตรมาส	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล												
- แผนจัดการความรู้	รายไตรมาส	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล												
6. ประเมินคุณภาพหรือประสิทธิผลของกระบวนการมีส่วนร่วม ระยะเวลาในการพิจารณาให้ความเห็นชอบและ ติดตามผลการดำเนินงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญ	ดัชนีวัดคุณภาพกระบวนการ (KPI)	ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ฝ่ายตรวจสอบภายใน ฝ่ายทรัพยากรบุคคล												
7. ปรับปรุงกระบวนการมีส่วนร่วม ระยะเวลาในการพิจารณาให้ความเห็นชอบและติดตามผลการดำเนินงาน ของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญตามดัชนีวัดคุณภาพกระบวนการ	กระบวนการมีส่วนร่วม ระยะเวลาในการพิจารณา ให้ความเห็นชอบและติดตาม ผลการดำเนินงานของระบบการจัดการองค์กร ที่สำคัญ	ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ฝ่ายตรวจสอบภายใน ฝ่ายทรัพยากรบุคคล												

แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๗

๑. แผนส่งเสริมการดำเนินงานด้านคณะกรรมการ

- ๑) วัตถุประสงค์
- เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานด้านคณะกรรมการให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผล Core Business Enablers

- เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๒) เป้าหมาย
- ดำเนินการเป็นไปตามแผน ร้อยละ ๘๐

- ผลคะแนน Enablers ด้านการกำกับดูแลและการนำองค์กรของการกีฬาแห่งประเทศไทยเพิ่มขึ้น
- ๓) งบประมาณ
- ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท
- ๔) รายละเอียดของแผนงาน

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ (ฝ่ายและสำนัก)	ระยะเวลาการดำเนินงาน											
			พ.ศ. ๒๕๖๖			พ.ศ. ๒๕๖๗								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
6.4 การประเมินผลงานและกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหารระดับสูง	ประเมินผลงานครบถ้วนทั้ง 2 ระดับ	ฝ่ายนโยบายและแผน ฝ่ายทรัพยากรบุคคล												
1. กำหนดให้มีแนวทางและความถี่ในการประเมินผลผู้บริหารสูงสุดอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร	แนวทางและความถี่ในการประเมินผลผู้บริหาร สูงสุด 1 ฉบับ	ฝ่ายนโยบายและแผน												
2. กำหนดให้มีแนวทางและความถี่ในการประเมินผลผู้บริหารระดับสูงอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร	แนวทางและความถี่ในการประเมินผลผู้บริหาร ระดับสูง 1 ฉบับ	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล												
การประเมินผลงานผู้บริหารสูงสุด														
- จัดตั้งอนุกรรมการในการประเมินผลโดยตรง	คณะอนุกรรมการ 1 คณะ	ฝ่ายนโยบายและแผน												
- คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์ ตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมายการประเมินผล และหลักเกณฑ์การนำผลการประเมินมาเชื่อมโยงกับการกำหนดค่าตอบแทนหรือแรงจูงใจที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรมกับผู้บริหารสูงสุดไว้ตั้งแต่ต้นปี	คู่มือ/หลักเกณฑ์ อย่างน้อย 1 ฉบับ	ฝ่ายนโยบายและแผน												
- ดำเนินการประเมินผู้บริหารสูงสุด	จำนวน 2 ครั้ง	ฝ่ายนโยบายและแผน												
- คณะกรรมการติดตามการประเมินผล	จำนวน 2 ครั้ง	ฝ่ายนโยบายและแผน												
- นำผลประเมินดังกล่าวไปใช้กำหนดค่าตอบแทนหรือแรงจูงใจประจำปี	ค่าตอบแทนหรือแรงจูงใจประจำปี	ฝ่ายนโยบายและแผน												
การประเมินผลงานผู้บริหารระดับสูง														
- ผู้บริหารหรือคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์ ตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมายการประเมินผล และหลักเกณฑ์การนำผลการประเมินมาเชื่อมโยงกับการกำหนดค่าตอบแทนหรือแรงจูงใจที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรมกับผู้บริหารระดับสูงไว้ตั้งแต่ต้นปี	คู่มือ/หลักเกณฑ์ อย่างน้อย 1 ฉบับ	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล												
- ดำเนินการประเมินผู้บริหารระดับสูง	จำนวน 2 ครั้ง	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล												
- คณะกรรมการติดตามการประเมินผล	จำนวน 2 ครั้ง	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล												
- นำผลประเมินดังกล่าวไปใช้กำหนดค่าตอบแทนหรือแรงจูงใจประจำปี	ค่าตอบแทนหรือแรงจูงใจประจำปี	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล												

แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๗

๑. แผนส่งเสริมการดำเนินงานด้านคณะกรรมการ

- ๑) วัตถุประสงค์
- เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานด้านคณะกรรมการให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผล Core Business Enablers

- เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๒) เป้าหมาย
- ดำเนินการเป็นไปตามแผน ร้อยละ ๘๐

- ผลคะแนน Enablers ด้านการกำกับดูแลและการนำองค์กรของการกีฬาแห่งประเทศไทยเพิ่มขึ้น
- ๓) งบประมาณ
- ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท
- ๔) รายละเอียดของแผนงาน

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ (ฝ่ายและสำนัก)	ระยะเวลาการดำเนินงาน											
			พ.ศ. ๒๕๖๖			พ.ศ. ๒๕๖๗								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
3. ประเมินคุณภาพหรือประสิทธิผลของกระบวนการประเมินผลงานและกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุด	ดัชนีวัดคุณภาพกระบวนการ (KPI)	ฝ่ายนโยบายและแผน												
4. ปรับปรุงนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือกระบวนการประเมินผลงานและกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดตามดัชนีวัดคุณภาพกระบวนการ	นโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือกระบวนการประเมินผลงานและกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุด	ฝ่ายนโยบายและแผน												
5. ประเมินคุณภาพหรือประสิทธิผลของกระบวนการประเมินผลงานและกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง	ดัชนีวัดคุณภาพกระบวนการ (KPI)	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล												
6. ปรับปรุงนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือกระบวนการประเมินผลงานและกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงตามดัชนีวัดคุณภาพกระบวนการ	นโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือกระบวนการประเมินผลงานและกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล												
6.5 ประสิทธิภาพการประชุมของคณะกรรมการ	การประชุมของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพและครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด	ฝ่ายและสำนักที่เกี่ยวข้อง												
1. จัดทำปฏิทินการประชุมของคณะกรรมการ	ปฏิทินการประชุมของคณะกรรมการ 1 ฉบับ	สำนักผู้ว่าการ												
2. แจ้งปฏิทินการประชุมของคณะกรรมการให้คณะกรรมการทราบ	จำนวน 1 ครั้ง	สำนักผู้ว่าการ												
3. กำหนดระยะเวลาส่งวาระการประชุม และเอกสารก่อนวันประชุมอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร	คู่มือ/แนวทางการดำเนินงาน 1 ฉบับ	สำนักผู้ว่าการ												
4. คณะกรรมการกำหนดอัตราการเข้าประชุมของคณะกรรมการกำหนดไว้อย่างเป็นลายลักษณ์อักษร	แนวทางการดำเนินงาน 1 ฉบับ	สำนักผู้ว่าการ												
5. จัดส่งวาระการประชุมและเอกสารประกอบการประชุมของคณะกรรมการล่วงหน้าก่อนประชุม	อย่างน้อย 7 วันก่อนการประชุม	สำนักผู้ว่าการ												
6. ดำเนินการจัดการประชุมตามที่ปฏิทินการประชุมกำหนด	12 เดือน	สำนักผู้ว่าการ												

แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๗

๑. แผนส่งเสริมการดำเนินงานด้านคณะกรรมการ

- ๑) วัตถุประสงค์
- เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานด้านคณะกรรมการให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผล Core Business Enablers

- เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๒) เป้าหมาย
- ดำเนินการเป็นไปตามแผน ร้อยละ ๘๐

- ผลคะแนน Enablers ด้านการกำกับดูแลและการนำองค์กรของภารกิจแห่งประเทศไทยเพิ่มขึ้น
- ๓) งบประมาณ
- ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท
- ๔) รายละเอียดของแผนงาน

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ (ฝ่ายและสำนัก)	ระยะเวลาการดำเนินงาน											
			พ.ศ. ๒๕๖๖			พ.ศ. ๒๕๖๗								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
7. จัดทำสรุปผลการเข้าร่วมการประชุมของคณะกรรมการและอนุกรรมการ (โดยแสดงให้เห็นว่าการประชุมในแต่ละครั้งมีกรรมการเข้าร่วมที่ทันและไม่เข้าร่วมที่ทัน ทั้งนี้ ให้มีการคำนวณเฉพาะกรรมการออกมาเป็นร้อยละ)	สรุปผลการเข้าร่วมการประชุมของ คณะกรรมการและอนุกรรมการ	สำนักผู้ว่าการ												
- คณะกรรมการ	รายงาน 1 ฉบับ	สำนักผู้ว่าการ												
- คณะกรรมการตรวจสอบภายใน	รายงาน 1 ฉบับ	ฝ่ายตรวจสอบภายใน												
- คณะอนุกรรมการกำกับดูแลที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม	รายงาน 1 ฉบับ	สำนักผู้ว่าการ												
- คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ กกท.	รายงาน 1 ฉบับ	ฝ่ายนโยบายและแผน												
8. ประเมินคุณภาพหรือประสิทธิผลของกระบวนการประชุมของคณะกรรมการ	ดัชนีวัดคุณภาพกระบวนการ (KPI)	สำนักผู้ว่าการ												
9. ปรับปรุงนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือกระบวนการประชุมของคณะกรรมการตามดัชนีวัดคุณภาพ กระบวนการ	นโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือกระบวนการ ประเมินผลผู้บริหารระดับสูง	สำนักผู้ว่าการ												
6.6 การเสริมสร้างการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ	การเสริมสร้างการกำกับดูแลที่ดีขององค์กรครบ องค์ประกอบ	ฝ่ายและสำนักที่เกี่ยวข้อง												
1. จัดทำนโยบายการกำกับดูแลที่ดี	กำหนดนโยบาย 1 ฉบับ	สำนักผู้ว่าการ												
2. จัดทำคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี	คู่มือการกำกับดูแลที่ดี 1 ฉบับ	สำนักผู้ว่าการ												
3. คณะกรรมการ จัดตั้งอนุกรรมการในการกำกับดูแลกิจการที่ครบถ้วนและจัดให้มีกฎบัตรที่ระบุหน้าที่ ความรับผิดชอบสำหรับคณะอนุกรรมการต่างๆ ครบถ้วน														
- คณะกรรมการตรวจสอบการกีฬาแห่งประเทศไทย	1 คณะ และ 1 กฎบัตร	ฝ่ายตรวจสอบภายใน												
- คณะอนุกรรมการสรรหา ประเมินผลและกำหนดค่าตอบแทน	1 คณะ และ 1 กฎบัตร	ฝ่ายนโยบายและแผน												
- คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมของ กกท.	1 คณะ และ 1 กฎบัตร	สำนักผู้ว่าการ												

แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๗

๑. แผนส่งเสริมการดำเนินงานด้านคณะกรรมการ

- ๑) วัตถุประสงค์
- เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานด้านคณะกรรมการให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผล Core Business Enablers

- เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๒) เป้าหมาย
- ดำเนินการเป็นไปตามแผน ร้อยละ ๘๐

- ผลคะแนน Enablers ด้านการกำกับดูแลและการนำองค์กรของการกีฬาแห่งประเทศไทยเพิ่มขึ้น
- ๓) งบประมาณ
- ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท
- ๔) รายละเอียดของแผนงาน

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ (ฝ่ายและสำนัก)	ระยะเวลาการดำเนินงาน											
			พ.ศ. ๒๕๖๖			พ.ศ. ๒๕๖๗								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
- คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ กกท.	1 คณะ และ 1 กฎบัตร	ฝ่ายนโยบายและแผน												
- คณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล	1 คณะ และ 1 กฎบัตร	ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ												
- คณะอนุกรรมการด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรม	1 คณะ และ 1 กฎบัตร	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล												
4. คณะอนุกรรมการกำกับดูแลที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการกำกับดูแลที่ดีระยะยาวก่อนเริ่มปีบัญชี	แผนการกำกับดูแลที่ดีระยะยาว 1 ฉบับ	สำนักผู้ว่าการ												
5. นำเสนอผลการพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการกำกับดูแลที่ดีระยะยาวต่อคณะกรรมการเพื่อทราบ	แผนการกำกับดูแลที่ดีระยะยาว 1 ฉบับ	สำนักผู้ว่าการ												
6. คณะอนุกรรมการกำกับดูแลที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการกำกับดูแลที่ดีประจำปีก่อนเริ่มปีบัญชี	แผนการกำกับดูแลที่ดี 1 ฉบับ	สำนักผู้ว่าการ												
7. นำเสนอผลการพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการกำกับดูแลที่ดีประจำปีต่อคณะกรรมการเพื่อทราบ	แผนการกำกับดูแลที่ดี 1 ฉบับ	สำนักผู้ว่าการ												
8. คณะอนุกรรมการกำกับดูแลที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการกำกับดูแลที่ดีพร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ	รายไตรมาส	สำนักผู้ว่าการ												
9. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการกำกับดูแลที่ดีต่อคณะกรรมการเพื่อทราบพร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ	รายไตรมาส	สำนักผู้ว่าการ												
10. กำหนดผู้รับผิดชอบหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่สอดคล้อง ดูแลและกำกับการปฏิบัติงานขององค์กรให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ (Compliance Unit)	ผู้รับผิดชอบ/หน่วยงาน	สำนักกฎหมาย												
11. กำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบด้าน Compliance	บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบด้าน Compliance	สำนักกฎหมาย												
12. จัดทำแผนการดำเนินงานด้าน Compliance	แผนการดำเนินงานด้าน Compliance 1 ฉบับ	สำนักกฎหมาย												

แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๗

๑. แผนส่งเสริมการดำเนินงานด้านคณะกรรมการ

- ๑) วัตถุประสงค์
- เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานด้านคณะกรรมการให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผล Core Business Enablers

- เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๒) เป้าหมาย
- ดำเนินการเป็นไปตามแผน ร้อยละ ๘๐

- ผลคะแนน Enablers ด้านการกำกับดูแลและการนำองค์กรของกิจการกีฬาแห่งประเทศไทยเพิ่มขึ้น
- ๓) งบประมาณ
- ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท
- ๔) รายละเอียดของแผนงาน

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ (ฝ่ายและสำนัก)	ระยะเวลาการดำเนินงาน											
			พ.ศ. ๒๕๖๖			พ.ศ. ๒๕๖๗								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
13. การรายงานผลการดำเนินงานด้าน Compliance ต่อคณะกรรมการที่คณะกรรมการมอบหมายให้ดูแลด้าน Compliance	รายไตรมาส	สำนักกฎหมาย												
14. การรายงานผลการดำเนินงานด้าน Compliance ต่อคณะกรรมการ	รายไตรมาส	สำนักกฎหมาย												
15. จัดทำรายงานสรุปเรื่องร้องเรียนหรือถูกฟ้องร้องจากการ ไม่ปฏิบัติ ตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง	ไม่ถูกร้องเรียนหรือถูกฟ้องร้องจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง	สำนักผู้ว่าการ สำนักกฎหมาย												
16. ประเมินคุณภาพหรือประสิทธิผลของกระบวนการการกำกับดูแลที่ดี	ดัชนีวัดคุณภาพกระบวนการ (KPI)	สำนักผู้ว่าการ												
17. ปรับปรุงนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือกระบวนการการกำกับดูแลที่ดีตามดัชนีวัดคุณภาพกระบวนการ	นโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือกระบวนการการกำกับดูแลที่ดี	สำนักผู้ว่าการ												
6.7 การประเมินและพัฒนาตนเองของคณะกรรมการ	คณะกรรมการ กทพ. ประเมินตนเอง 1 ครั้ง/ปี และดำเนินการตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	สำนักผู้ว่าการ												
1. กำหนดแนวทางและรูปแบบในการประเมินและพัฒนาตนเองของคณะกรรมการ	คู่มือ/แนวทางในการประเมินและพัฒนาตนเองของคณะกรรมการ 1 ฉบับ	สำนักผู้ว่าการ												
2. คณะกรรมการประเมินตนเอง	จำนวน 1 ครั้ง	สำนักผู้ว่าการ												
3. นำผลประเมินตนเองของคณะกรรมการ แจ้งให้คณะกรรมการรับทราบในที่ประชุมคณะกรรมการอย่างเป็นทางการ	รายงานการประชุม 1 ฉบับ	สำนักผู้ว่าการ												
4. คณะกรรมการร่วมแสดงความคิดเห็นและอภิปรายเกี่ยวกับผลการประเมินตนเอง	จำนวน 1 ครั้ง	สำนักผู้ว่าการ												
5. กำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมของกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่	แนวทางการเตรียมความพร้อมของกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ 1 ฉบับ	สำนักผู้ว่าการ												

แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๗

๑. แผนส่งเสริมการดำเนินงานด้านคณะกรรมการ

- ๑) วัตถุประสงค์
- เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานด้านคณะกรรมการให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผล Core Business Enablers

- เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๒) เป้าหมาย
- ดำเนินการเป็นไปตามแผน ร้อยละ ๘๐

- ผลคะแนน Enablers ด้านการกำกับดูแลและการนำองค์กรของภารกิจแห่งประเทศไทยเพิ่มขึ้น
- ๓) งบประมาณ
- ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท
- ๔) รายละเอียดของแผนงาน

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ (ฝ่ายและสำนัก)	ระยะเวลาการดำเนินงาน											
			พ.ศ. ๒๕๖๖			พ.ศ. ๒๕๖๗								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
6. ดำเนินการเตรียมความพร้อมแก่กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ โดยมีกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้														
- การแจกคู่มือ เอกสารที่เกี่ยวข้ององค์กร เช่น คู่มือกรรมการ พระราชบัญญัติการจัดตั้งองค์กร รายงานประจำปี รายงานการประชุมย้อนหลังและอื่นๆ เป็นต้น	อย่างน้อย 1 ครั้ง	สำนักผู้ว่าการ												
- จัดให้มีการชี้แจงหรือบรรยาย โดยผู้บริหารระดับสูง หรือการจัดให้มีการอบรม สัมมนา ปฐมนิเทศ เป็นต้น	อย่างน้อย 1 ครั้ง	สำนักผู้ว่าการ												
- สังเกตการณ์ปฏิบัติงานจริงของ กกท.	อย่างน้อย 1 ครั้ง	สำนักผู้ว่าการ												
7. นำผลประโยชน์ตนเองของคณะกรรมการ มาจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการ ของคณะกรรมการ	แผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการ ของคณะกรรมการ 1 ฉบับ	สำนักผู้ว่าการ												
8. ดำเนินการตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ และประเมินผลสำเร็จ ของการดำเนินงานตามแผนฯ ประจำปี	รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการ ของคณะกรรมการ 1 ฉบับ	สำนักผู้ว่าการ												
9. ประเมินคุณภาพหรือประสิทธิผลของกระบวนการประเมินและพัฒนาตนเองของคณะกรรมการ	ดัชนีวัดคุณภาพกระบวนการ (KPI)	สำนักผู้ว่าการ												
10. ปรับปรุงนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือกระบวนการประเมินและพัฒนาตนเองของคณะกรรมการ ตามดัชนีวัดคุณภาพกระบวนการ	นโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือกระบวนการ ประเมินและพัฒนาตนเองของคณะกรรมการ	สำนักผู้ว่าการ												

แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๗

๒. แผนส่งเสริมการดำเนินงานด้านการติดตามผลการดำเนินงาน

- ๑) วัตถุประสงค์
- เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานด้านการติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผล Core Business Enablers

- เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๒) เป้าหมาย
- ดำเนินการเป็นไปตามแผน ร้อยละ ๘๐

- ผลคะแนน Enablers ด้านการกำกับดูแลและการนำองค์กรของการกีฬาแห่งประเทศไทยเพิ่มขึ้น
- ๓) งบประมาณ
-
- ๔) รายละเอียดของแผนงาน

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ (ฝ่ายและสำนัก)	ระยะเวลาการดำเนินงาน											
			พ.ศ. ๒๕๖๖			พ.ศ. ๒๕๖๗								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑๐. การติดตามผลการดำเนินงาน														
๑๐.๑ การติดตามผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน	ติดตามผลการดำเนินงานครบถ้วน	สำนักผู้ว่าการ												
๑. กำหนดให้มีแนวทางการติดตาม ผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน	นโยบาย/แนวทาง ๑ ฉบับ	สำนักผู้ว่าการ												
๒. ดำเนินการรายงานผลการติดตามผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงินแก่คณะกรรมการ พร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ	จำนวน ๑๒ ครั้ง	สำนักผู้ว่าการ												
๓. จัดทำรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ	รายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน/รายเดือน	สำนักผู้ว่าการ												
๔. ประเมินคุณภาพหรือประสิทธิผลของกระบวนการติดตามผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน	รายงานผลการปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีตามมาตรฐานสากล/รายไตรมาส	สำนักผู้ว่าการ												
๕. ปรับปรุงนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือกระบวนการติดตามผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงินตามดัชนีวัดคุณภาพกระบวนการ	นโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือกระบวนการติดตามผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน	สำนักผู้ว่าการ												
๑๐.๒ คุณภาพของรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน	รายงานผลการดำเนินงานครบถ้วนทุกครั้งทั้ง ๓ ประเด็นตามเกณฑ์ที่ สคร. กำหนด	สำนักผู้ว่าการ												
๑. จัดทำรายงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงินต้องระบุประเด็นสำคัญครบถ้วนทุกครั้งทั้ง ๓ ประเด็นตามเกณฑ์ที่ สคร. กำหนด - สาเหตุของการเปลี่ยนแปลงหรือแสดงผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมาย - ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน - แนวทางแก้ไขปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน ระดับ ๑ จัดทำรายงานโดยมีองค์ประกอบตามประเด็นสำคัญ ๑ ประเด็น ระดับ ๒ จัดทำรายงานโดยมีองค์ประกอบตามประเด็นสำคัญ ๒ ประเด็น ระดับ ๓ จัดทำรายงานโดยมีองค์ประกอบตามประเด็นสำคัญ ๓ ประเด็น	รายงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงินที่มีองค์ประกอบครบถ้วน ๑๒ ฉบับ	สำนักผู้ว่าการ												
2. ประเมินคุณภาพหรือประสิทธิผลของกระบวนการจัดทำรายงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน	ดัชนีวัดคุณภาพกระบวนการ (KPI)	สำนักผู้ว่าการ												
3. ปรับปรุงนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือกระบวนการจัดทำรายงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงินตามดัชนีวัดคุณภาพกระบวนการ	นโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือกระบวนการจัดทำรายงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน	สำนักผู้ว่าการ												

แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๗

๓. แผนส่งเสริมการดำเนินงานด้านการสนองบทบาทของภาครัฐ

- ๑) วัตถุประสงค์
- เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานด้านการสนองบทบาทของภาครัฐให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผล Core Business Enablers

- เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๒) เป้าหมาย
- ดำเนินการเป็นไปตามแผน ร้อยละ ๘๐

- ผลคะแนน Enablers ด้านการกำกับดูแลและการนำองค์กรของการกีฬาแห่งประเทศไทยเพิ่มขึ้น
- ๓) งบประมาณ
-
- ๔) รายละเอียดของแผนงาน

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ (ฝ่ายและสำนัก)	ระยะเวลาการดำเนินงาน											
			พ.ศ. ๒๕๖๖			พ.ศ. ๒๕๖๗								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. การสนองบทบาทของภาครัฐ														
๑.๑ การรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ	รายงานผลการดำเนินงานผ่านคณะกรรมการ กท.	สำนักผู้ว่าการ												
๑. กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ	กำหนดนโยบาย ๑ ฉบับ	สำนักผู้ว่าการ												
๒. รายงานผลการปฏิบัติงานฯ ตามนโยบายและแนวปฏิบัติ ได้แก่														
- การรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน	รายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน/รายเดือน	ฝ่ายนโยบายและแผน												
- การรายงานการปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีตามมาตรฐานสากล	รายงานผลการปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีตามมาตรฐานสากล/รายไตรมาส	สำนักผู้ว่าการ												
- การรายงานการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับกิจการ	รายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับกิจการ/รายไตรมาส	สำนักกฎหมาย												
๓. ประเมินคุณภาพหรือประสิทธิผลของกระบวนการรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและแนวปฏิบัติ	ดัชนีวัดคุณภาพกระบวนการ (KPI)	สำนักผู้ว่าการ												
๔. ปรับปรุงนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือกระบวนการรายงานผลการปฏิบัติงานตามดัชนีวัดคุณภาพกระบวนการ	นโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือกระบวนการ รายงานผลการปฏิบัติงาน	สำนักผู้ว่าการ												

แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๗

๔. แผนส่งเสริมการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

- ๑) วัตถุประสงค์ - เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผล Core Business Enablers
- เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๒) เป้าหมาย - ดำเนินการเป็นไปตามแผน ร้อยละ ๘๐
- ผลคะแนน Enablers ด้านการกำกับดูแลและการนำองค์กรของการกีฬาแห่งประเทศไทยเพิ่มขึ้น
- ๓) งบประมาณ -
- ๔) รายละเอียดของแผนงาน

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ (ฝ่ายและสำนัก)	ระยะเวลาการดำเนินงาน											
			พ.ศ. ๒๕๖๖			พ.ศ. ๒๕๖๗								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๗. การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน														
๗.๑ การจัดให้มีการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ														
๑. กำหนดแนวทางในการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน รวมถึงแนวทางในการติดตามผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในทั้งกรณีปกติและเมื่อเกิดเหตุการณ์พิเศษอย่างครบถ้วนและเป็นระบบ	แนวทางในการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน อย่างน้อย ๑ ฉบับ	ฝ่ายนโยบายและแผน												
๒. คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในก่อนเริ่มปีบัญชี	แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ๑ ฉบับ	ฝ่ายนโยบายและแผน												
๓. นำเสนอผลการพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในต่อคณะกรรมการเพื่อทราบ	รายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน/รายเดือน	ฝ่ายนโยบายและแผน												
๔. คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในพร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ	รายงานผลการปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีตามมาตรฐานสากล/รายไตรมาส	ฝ่ายนโยบายและแผน												
๕. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในต่อคณะกรรมการเพื่อทราบพร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ	รายไตรมาส	ฝ่ายนโยบายและแผน												
๖. ทบทวนนโยบายการบูรณาการในเรื่องกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง (GRC)	กำหนดนโยบาย ๑ ฉบับ	สำนักผู้ว่าการ ฝ่ายนโยบายและแผน สำนักกฎหมาย ฝ่ายทรัพยากรบุคคล												
๗. ดำเนินการกำกับและติดตามการบูรณาการในเรื่องกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง (GRC)	รายไตรมาส	สำนักกฎหมาย												

แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๗

๔. แผนส่งเสริมการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

- ๑) วัตถุประสงค์ - เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผล Core Business Enablers
- เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๒) เป้าหมาย - ดำเนินการเป็นไปตามแผน ร้อยละ ๘๐
- ผลคะแนน Enablers ด้านการกำกับดูแลและการนำองค์กรของการกีฬาแห่งประเทศไทยเพิ่มขึ้น
- ๓) งบประมาณ -
- ๔) รายละเอียดของแผนงาน

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ (ฝ่ายและสำนัก)	ระยะเวลาการดำเนินงาน											
			พ.ศ. ๒๕๖๖			พ.ศ. ๒๕๖๗								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
8. รายงานผลการดำเนินการบูรณาการในเรื่องกำกับดูแลกิจการที่ดีการบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง (GRC) ต่อคณะกรรมการเพื่อทราบพร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ	รายไตรมาส	สำนักกฎหมาย												
9. ประเมินคุณภาพหรือประสิทธิผลของกระบวนการให้ความเห็นชอบและติดตามแผนบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน	ดัชนีวัดคุณภาพกระบวนการ (KPI)	สำนักกฎหมาย												
10. ปรับปรุงกระบวนการให้ความเห็นชอบและติดตามแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในตามดัชนีวัดคุณภาพกระบวนการ	กระบวนการให้ความเห็นชอบและติดตามแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	สำนักกฎหมาย												

แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๗

๕. แผนส่งเสริมการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณ

- ๑) วัตถุประสงค์
- เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผล Core Business Enablers

- เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๒) เป้าหมาย
- ดำเนินการเป็นไปตามแผน ร้อยละ ๘๐

- ผลคะแนน Enablers ด้านการกำกับดูแลและการนำองค์กรของการกีฬาแห่งประเทศไทยเพิ่มขึ้น
- ๓) งบประมาณ
-
- ๔) รายละเอียดของแผนงาน

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ (ฝ่ายและสำนัก)	ระยะเวลาการดำเนินงาน											
			พ.ศ. ๒๕๖๖			พ.ศ. ๒๕๖๗								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๘. จรรยาบรรณ														
๘.๑ การจัดให้มีและเสริมสร้างพฤติกรรมตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณในรัฐวิสาหกิจ														
๑. จัดทำคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณที่สอดคล้องทั้งระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน	คู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ๑ ฉบับ	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล												
๒. เผยแพร่คู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณให้กับบุคลากรทุกระดับ	จำนวน ๑ ครั้ง	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล												
๓. จัดทำแบบประเมินคุณภาพ และ/หรือประสิทธิผลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์	รายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน/รายเดือน	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล												
๔. ดำเนินการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างพฤติกรรมที่ดีตามคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์	รายงานผลการปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีตามมาตรฐานสากล/รายไตรมาส	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล												
๕. จัดทำสรุปผลการประเมินการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์	รายงานสรุปผลการประเมิน ๑ ฉบับ	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล												
๖. นำเสนอผลการเสริมสร้างพฤติกรรมที่ดีตามคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อคณะกรรมการ	จำนวน ๑ ครั้ง	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล												
๗. ประเมินคุณภาพหรือประสิทธิผลของกระบวนการจัดให้มีและเสริมสร้างพฤติกรรมที่ดีตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ดัชนีวัดคุณภาพกระบวนการ (KPI)	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล												
8. ปรับปรุงนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือกระบวนการเสริมสร้างพฤติกรรมที่ดีตามดัชนีวัดคุณภาพกระบวนการ	นโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือกระบวนการเสริมสร้างพฤติกรรมที่ดี	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล												

แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๗

๖. แผนส่งเสริมการดำเนินงานด้านความยั่งยืนและนวัตกรรม

- ๑) วัตถุประสงค์
- เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานด้านความยั่งยืนและนวัตกรรมให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผล Core Business Enablers

- เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๒) เป้าหมาย
- ดำเนินการเป็นไปตามแผน ร้อยละ ๘๐

- ผลคะแนน Enablers ด้านการกำกับดูแลและการนำองค์กรของการกีฬาแห่งประเทศไทยเพิ่มขึ้น
- ๓) งบประมาณ
-
- ๔) รายละเอียดของแผนงาน

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ (ฝ่ายและสำนัก)	ระยะเวลาการดำเนินงาน											
			พ.ศ. ๒๕๖๖			พ.ศ. ๒๕๖๗								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๙. ความยั่งยืนและนวัตกรรม														
๙.๑ การจัดให้มีระบบการบริหารจัดการนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพ	ระบบการบริหารจัดการนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพ	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล												
๑. ทบทวนนโยบายการบริหารจัดการนวัตกรรม	กำหนดนโยบาย ๑ ฉบับ	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล												
๒. ทบทวนแนวทางการบริหารจัดการนวัตกรรม	คู่มือการจัดการนวัตกรรม ๑ ฉบับ	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล												
๓. คณะอนุกรรมการด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรมพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการบริหารจัดการนวัตกรรมระยะยาวก่อนเริ่มปีบัญชี	รายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน/รายเดือน	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล												
๔. นำเสนอผลการพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการบริหารจัดการนวัตกรรมระยะยาวต่อคณะกรรมการเพื่อทราบ	รายงานผลการปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีตามมาตรฐานสากล/รายไตรมาส	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล												
๕. คณะอนุกรรมการด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรมพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการบริหารจัดการนวัตกรรมประจำปีก่อนเริ่มปีบัญชี	แผนการบริหารจัดการนวัตกรรม ๑ ฉบับ	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล												
๖. นำเสนอผลการพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการบริหารจัดการนวัตกรรมประจำปีต่อคณะกรรมการเพื่อทราบ	แผนการบริหารจัดการนวัตกรรม ๑ ฉบับ	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล												
๗. คณะอนุกรรมการด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรมติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารจัดการนวัตกรรมพร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ	รายไตรมาส	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล												
8. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารจัดการนวัตกรรมต่อคณะกรรมการเพื่อทราบพร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ	รายไตรมาส	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล												
9. คณะกรรมการกำกับให้มีระบบนวัตกรรมองค์กร (Corporate Innovation System: CIS) ที่สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินงานของกกท.	ระบบนวัตกรรมองค์กร 1 ระบบ	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล												
10. ประเมินคุณภาพหรือประสิทธิผลของกระบวนการบริหารจัดการนวัตกรรม	ดัชนีวัดคุณภาพกระบวนการ (KPI)	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล												
11. ปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการนวัตกรรมตามดัชนีวัดคุณภาพกระบวนการ	กระบวนการบริหารจัดการนวัตกรรม	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล												

แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๗

๖. แผนส่งเสริมการดำเนินงานด้านความยั่งยืนและนวัตกรรม

- ๑) วัตถุประสงค์
- เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานด้านความยั่งยืนและนวัตกรรมให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผล Core Business Enablers

- เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๒) เป้าหมาย
- ดำเนินการเป็นไปตามแผน ร้อยละ ๘๐

- ผลคะแนน Enablers ด้านการกำกับดูแลและการนำองค์กรของการกีฬาแห่งประเทศไทยเพิ่มขึ้น
- ๓) งบประมาณ
-
- ๔) รายละเอียดของแผนงาน

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ (ฝ่ายและสำนัก)	ระยะเวลาการดำเนินงาน											
			พ.ศ. ๒๕๖๖			พ.ศ. ๒๕๖๗								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
9.2 การพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์	ปัจจัยยั่งยืนเชื่อมโยงกับการวางแผนยุทธศาสตร์	ฝ่ายและสำนักที่เกี่ยวข้อง												
1. ทบทวนนโยบายและแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์	กำหนดนโยบาย 1 ฉบับ	สำนักผู้ว่าการ												
2. ทบทวนแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์	คู่มือปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนาความยั่งยืน 1 ฉบับ	สำนักผู้ว่าการ												
3. กำหนดโครงสร้างผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	โครงสร้างผู้รับผิดชอบ	ฝ่ายนโยบายและแผน												
4. ดำเนินการค้นหาและระบุปัจจัยที่ส่งผลต่อความยั่งยืนของกกท. โดยระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและการตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่ม	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความยั่งยืน	ฝ่ายนโยบายและแผน												
5. นำปัจจัยยั่งยืนเชื่อมโยงกับการวางแผนยุทธศาสตร์อย่างเป็นระบบในเชิงบูรณาการ	แผนยุทธศาสตร์ 1 ฉบับ	ฝ่ายนโยบายและแผน												
6. ประเมินคุณภาพหรือประสิทธิผลของกระบวนการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์	ดัชนีวัดคุณภาพกระบวนการ (KPI)	ฝ่ายนโยบายและแผน												
7. ปรับปรุงนโยบาย และ/หรือกระบวนการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ตามดัชนีวัดคุณภาพกระบวนการ	นโยบาย และ/หรือกระบวนการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์	ฝ่ายนโยบายและแผน												
9.3 การจัดทำรายงานการพัฒนาความยั่งยืน	รายงานการพัฒนาความยั่งยืน													
1. กำหนดผู้รับผิดชอบและแนวทางทางการจัดทำรายงาน การพัฒนาความยั่งยืน	คู่มือ/แนวทาง 1 ฉบับ	ฝ่ายนโยบายและแผน สำนักผู้ว่าการ												
2. ดำเนินการจัดทำรายงานการพัฒนาความยั่งยืน โดยมีคุณภาพตามมาตรฐาน GRI	รายงานการพัฒนาความยั่งยืน 1 ฉบับ	ฝ่ายนโยบายและแผน สำนักผู้ว่าการ												
3. เผยแพร่รายงานการพัฒนาความยั่งยืน	เผยแพร่ 2 ช่องทาง (ภายในและภายนอก)	ฝ่ายนโยบายและแผน สำนักผู้ว่าการ												
4. ประเมินคุณภาพหรือประสิทธิผลของกระบวนการจัดทำรายงานการพัฒนาความยั่งยืน	ดัชนีวัดคุณภาพกระบวนการ (KPI)	ฝ่ายนโยบายและแผน สำนักผู้ว่าการ												
5. ปรับปรุงนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือกระบวนการจัดทำรายงานการพัฒนาความยั่งยืนตามดัชนีวัดคุณภาพกระบวนการ	นโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือกระบวนการจัดทำรายงานการพัฒนาความยั่งยืน	ฝ่ายนโยบายและแผน สำนักผู้ว่าการ												

แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๗

๗. แผนส่งเสริมการดำเนินงานด้านบทบาทของรัฐวิสาหกิจเพื่อการตลาดที่เป็นธรรม
- ๑) วัตถุประสงค์ - เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานด้านบทบาทของรัฐวิสาหกิจเพื่อการตลาดที่เป็นธรรมให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผล Core Business Enablers
 - เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
 - ๒) เป้าหมาย - ดำเนินการเป็นไปตามแผน ร้อยละ ๘๐
 - ผลคะแนน Enablers ด้านการกำกับดูแลและการนำองค์กรของการกีฬาแห่งประเทศไทยเพิ่มขึ้น
 - ๓) งบประมาณ -
 - ๔) รายละเอียดของแผนงาน

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ (ฝ่ายและสำนัก)	ระยะเวลาการดำเนินงาน										
			พ.ศ. ๒๕๖๖			พ.ศ. ๒๕๖๗							
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
๒. บทบาทของรัฐวิสาหกิจเพื่อการตลาดที่เป็นธรรม													
๒.๑ การกำหนดนโยบายเพื่อการแข่งขันที่เป็นธรรม													
๑. ทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติเพื่อการแข่งขันที่เป็นธรรม													
- นโยบายและแนวปฏิบัติเพื่อส่งเสริมการแข่งขันที่เป็นธรรม	กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติอย่างน้อย ๑ ฉบับ	ฝ่ายการคลัง											
- นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการเข้าถึงแหล่งเงินทุนอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม	กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติอย่างน้อย ๑ ฉบับ	ฝ่ายธุรกิจกีฬา ฝ่ายกีฬาภูมิภาค											
- นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ	กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติอย่างน้อย ๑ ฉบับ	ฝ่ายการคลัง											
- นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านทุจริตและรับสินบน	กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติอย่างน้อย ๑ ฉบับ	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล											
- นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการแยกบัญชีเชิงสังคมและพาณิชย์	กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติอย่างน้อย ๑ ฉบับ	ฝ่ายการคลัง											
๒. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายและแนวปฏิบัติเพื่อการแข่งขันที่เป็นธรรม													
- นโยบายและแนวปฏิบัติเพื่อส่งเสริมการแข่งขันที่เป็นธรรม	รายงานผลการดำเนินงาน 1 ฉบับ	ฝ่ายการคลัง											
- นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการเข้าถึงแหล่งเงินทุนอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม	รายงานผลการดำเนินงาน 1 ฉบับ	ฝ่ายธุรกิจกีฬา ฝ่ายกีฬาภูมิภาค											
- นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ	รายงานผลการดำเนินงาน 1 ฉบับ	ฝ่ายการคลัง											
- นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านทุจริตและรับสินบน	รายงานผลการดำเนินงาน 1 ฉบับ	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล											
- นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการแยกบัญชีเชิงสังคมและพาณิชย์	รายงานผลการดำเนินงาน 1 ฉบับ	ฝ่ายการคลัง											

แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๗

๗. แผนส่งเสริมการดำเนินงานด้านบทบาทของรัฐวิสาหกิจเพื่อการตลาดที่เป็นธรรม
- ๑) วัตถุประสงค์
 - เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานด้านบทบาทของรัฐวิสาหกิจเพื่อการตลาดที่เป็นธรรมให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผล Core Business Enablers
 - เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
 - ๒) เป้าหมาย
 - ดำเนินการเป็นไปตามแผน ร้อยละ ๘๐
 - ผลคะแนน Enablers ด้านการกำกับดูแลและการนำองค์กรของการกีฬาแห่งประเทศไทยเพิ่มขึ้น
 - ๓) งบประมาณ -
 - ๔) รายละเอียดของแผนงาน

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ (ฝ่ายและสำนัก)	ระยะเวลาการดำเนินงาน											
			พ.ศ. ๒๕๖๖			พ.ศ. ๒๕๖๗								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
3. ประเมินคุณภาพหรือประสิทธิผลของกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อการแข่งขันที่เป็นธรรม	ดัชนีวัดคุณภาพกระบวนการ (KPI)	ฝ่ายการคลัง ฝ่ายธุรกิจกีฬา ฝ่ายกีฬาภูมิภาค ฝ่ายทรัพยากรบุคคล												
4. ปรับปรุงนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อการแข่งขันที่เป็นธรรมตามดัชนีวัดคุณภาพกระบวนการ	นโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือกระบวนการ รายงานผลการปฏิบัติงาน	ฝ่ายการคลัง ฝ่ายธุรกิจกีฬา ฝ่ายกีฬาภูมิภาค ฝ่ายทรัพยากรบุคคล												

แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๗

๘. แผนส่งเสริมการดำเนินงานด้านสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น

- ๑) วัตถุประสงค์
- เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานด้านสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผล Core Business Enablers

- เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๒) เป้าหมาย
- ดำเนินการเป็นไปตามแผน ร้อยละ ๘๐

- ผลคะแนน Enablers ด้านการกำกับดูแลและการนำองค์กรของการกีฬาแห่งประเทศไทยเพิ่มขึ้น
- ๓) งบประมาณ
-
- ๔) รายละเอียดของแผนงาน

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ (ฝ่ายและสำนัก)	ระยะเวลาการดำเนินงาน										
			พ.ศ. ๒๕๖๖			พ.ศ. ๒๕๖๗							
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
๓. สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น													
๓.๑ สิทธิของผู้ถือหุ้นทั้งตามกฎหมายและข้อบังคับอื่นที่เกี่ยวข้อง													
๑. ทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิของผู้ถือหุ้น													
- นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการป้องกันการรั่วข้อมูลภายใน	กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติอย่างน้อย ๑ ฉบับ	ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ											
- นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการป้องกันการเกิดรายการเกี่ยวโยง	รายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน/รายเดือน	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล											
- นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์	รายงานผลการปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีตามมาตรฐานสากล/รายไตรมาส	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล											
๒. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิของผู้ถือหุ้น													
- นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการป้องกันการรั่วข้อมูลภายใน	รายงานผลการดำเนินงาน ๑ ฉบับ	ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ											
- นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการป้องกันการเกิดรายการเกี่ยวโยง	รายงานผลการดำเนินงาน ๑ ฉบับ	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล											
- นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์	รายงานผลการดำเนินงาน 1 ฉบับ	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล											
3. ประเมินคุณภาพหรือประสิทธิผลของกระบวนการปฏิบัติงานด้านสิทธิของผู้ถือหุ้น	ดัชนีวัดคุณภาพกระบวนการ (KPI)	ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล											
4. ปรับปรุงนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือกระบวนการปฏิบัติงานด้านสิทธิของผู้ถือหุ้นตามดัชนีวัดคุณภาพกระบวนการ	นโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือกระบวนการปฏิบัติงานด้านสิทธิของผู้ถือหุ้น	ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล											

แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๗

๙. แผนส่งเสริมการดำเนินงานด้านบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย
- ๑) วัตถุประสงค์ - เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานด้านบทบาทของผู้มีส่วนได้เสียให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผล Core Business Enablers
 - เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
 - ๒) เป้าหมาย - ดำเนินการเป็นไปตามแผน ร้อยละ ๘๐
 - ผลคะแนน Enablers ด้านการกำกับดูแลและการนำองค์กรของการกีฬาแห่งประเทศไทยเพิ่มขึ้น
 - ๓) งบประมาณ -
 - ๔) รายละเอียดของแผนงาน

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ (ฝ่ายและสำนัก)	ระยะเวลาการดำเนินงาน											
			พ.ศ. ๒๕๖๖			พ.ศ. ๒๕๖๗								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๔. บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย														
๔.๑ การกำกับดูแลการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย														
๑. ทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียระบุประเด็น/ความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงวัตถุประสงค์และขอบเขตของการมุ่งเน้นหรือบริหารจัดการด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระดับองค์กร	กำหนดนโยบาย ๑ ฉบับ	ฝ่ายนโยบายและแผน												
๒. คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียระยะยาวก่อนเริ่มปีบัญชี	แผนวิสาหกิจด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๑ ฉบับ	ฝ่ายนโยบายและแผน												
๓. คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประจำปีก่อนเริ่มปีบัญชี	รายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน/รายเดือน	ฝ่ายนโยบายและแผน												
๔. คณะอนุกรรมการกำกับดูแลที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมติดตามผลการดำเนินงานตามแผนด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียพร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ	รายงานผลการปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีตามมาตรฐานสากล/รายไตรมาส	ฝ่ายนโยบายและแผน												
๕. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อคณะกรรมการเพื่อทราบพร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ	รายไตรมาส	ฝ่ายนโยบายและแผน												
๖. ประเมินคุณภาพหรือประสิทธิผลของกระบวนการกำกับดูแลการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ดัชนีวัดคุณภาพกระบวนการ (KPI)	ฝ่ายนโยบายและแผน												
๗. ปรับปรุงกระบวนการกำกับดูแลการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามดัชนีวัดคุณภาพกระบวนการ	กระบวนการกำกับดูแลการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ฝ่ายนโยบายและแผน												

แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๗

๑๐. แผนส่งเสริมการดำเนินงานด้านการเปิดเผยข้อมูล
- ๑) วัตถุประสงค์ - เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานด้านการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผล Core Business Enablers
 - เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
 - ๒) เป้าหมาย - ดำเนินการเป็นไปตามแผน ร้อยละ ๘๐
 - ผลคะแนน Enablers ด้านการกำกับดูแลและการนำองค์กรของการกีฬาแห่งประเทศไทยเพิ่มขึ้น
 - ๓) งบประมาณ -
 - ๔) รายละเอียดของแผนงาน

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ (ฝ่ายและสำนัก)	ระยะเวลาการดำเนินงาน											
			พ.ศ. ๒๕๖๖			พ.ศ. ๒๕๖๗								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๕. การเปิดเผยข้อมูล														
๕.๑ การเปิดเผยข้อมูลผ่านรายงานประจำปี ที่มีข้อมูลครบถ้วน ถูกต้อง ทันกาล เชื่อถือได้	เปิดเผยข้อมูลผ่านรายงานประจำปี ครบถ้วน ๑๔ ประเด็น	ฝ่ายนโยบายและแผน												
๑. ดำเนินการรวบรวมข้อมูลและเปิดเผยข้อมูลในรายงานประจำปี ครบถ้วนทั้ง ๑๔ ประเด็น ตามเกณฑ์ที่ สคร. กำหนด ระดับ ๑ เปิดเผยข้อมูล ๓ ประเด็น ระดับ ๒ เปิดเผยข้อมูล ๕ ประเด็น ระดับ ๓ เปิดเผยข้อมูล ๗ ประเด็น ระดับ ๔ เปิดเผยข้อมูล ๑๐ ประเด็น ระดับ ๕ เปิดเผยข้อมูล ๑๔ ประเด็น	รายงานประจำปี ๑ ฉบับ	ฝ่ายนโยบายและแผน												
- โครงสร้างของกลุ่มธุรกิจ/โครงสร้างผู้ถือหุ้นเพื่อสะท้อนผู้มีอำนาจควบคุมที่แท้จริง	องค์ประกอบรายงานประจำปี	ฝ่ายนโยบายและแผน												
- ประวัติของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ - อายุ - วุฒิการศึกษา - ประวัติ/ประสบการณ์การทำงาน - ตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบันทั้งในภาครัฐ ภาคเอกชน และอื่นๆ	รายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน/รายเดือน	สำนักผู้ว่าการ												
- ข้อมูลประวัติผู้บริหาร	รายงานผลการปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีตามมาตรฐานสากล/รายไตรมาส	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล												
- การอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการทั้งในด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน (Management Discussion & Analysis)	องค์ประกอบรายงานประจำปี	ฝ่ายนโยบายและแผน ฝ่ายการคลัง												

แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๗

๑๐. แผนส่งเสริมการดำเนินงานด้านการเปิดเผยข้อมูล
- ๑) วัตถุประสงค์ - เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานด้านการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผล Core Business Enablers
 - เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
 - ๒) เป้าหมาย - ดำเนินการเป็นไปตามแผน ร้อยละ ๘๐
 - ผลคะแนน Enablers ด้านการกำกับดูแลและการนำองค์กรของการกีฬาแห่งประเทศไทยเพิ่มขึ้น
 - ๓) งบประมาณ -
 - ๔) รายละเอียดของแผนงาน

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ (ฝ่ายและสำนัก)	ระยะเวลาการดำเนินงาน											
			พ.ศ. ๒๕๖๖			พ.ศ. ๒๕๖๗								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
- งบการเงิน - งบดุล - งบกำไรขาดทุน - งบกระแสเงินสด - หมายเหตุประกอบงบการเงิน	องค์ประกอบรายงานประจำปี	ฝ่ายนโยบายและแผน ฝ่ายการคลัง												
- การแสดงความเห็นของผู้สอบบัญชี	องค์ประกอบรายงานประจำปี	ฝ่ายนโยบายและแผน ฝ่ายการคลัง												
- คณะกรรมการหรือคณะกรรมการตรวจสอบอธินายถึงความรับผิดชอบของตนในการจัดทำรายงานทางการเงิน	องค์ประกอบรายงานประจำปี	สำนักผู้ว่าการ ฝ่ายตรวจสอบภายใน												
- ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ	องค์ประกอบรายงานประจำปี	ฝ่ายนโยบายและแผน												
- นโยบายและการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ - จำนวนค่าตอบแทนตามประเภทค่าตอบแทนที่กรรมการได้รับ - จำนวนค่าตอบแทนตามรายชุดคณะกรรมการ - จำนวนค่าตอบแทนเป็นรายบุคคล	องค์ประกอบรายงานประจำปี	สำนักผู้ว่าการ												
- นโยบายและการจ่ายค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง	องค์ประกอบรายงานประจำปี	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล												
- จำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ - จำนวนการเข้าประชุมตามรายชุดคณะกรรมการ - จำนวนการเข้าประชุมตามรายบุคคล	องค์ประกอบรายงานประจำปี	สำนักผู้ว่าการ ฝ่ายนโยบายและแผน ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายตรวจสอบภายใน ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ												
- นโยบายและโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการขององค์กร	องค์ประกอบรายงานประจำปี	สำนักผู้ว่าการ												
- นโยบายและกิจกรรมการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility: CSR)	องค์ประกอบรายงานประจำปี	สำนักผู้ว่าการ												

แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๗

๑๐. แผนส่งเสริมการดำเนินงานด้านการเปิดเผยข้อมูล

- ๑) วัตถุประสงค์
- เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานด้านการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผล Core Business Enablers

- เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๒) เป้าหมาย
- ดำเนินการเป็นไปตามแผน ร้อยละ ๘๐

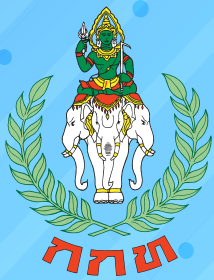
- ผลคะแนน Enablers ด้านการกำกับดูแลและการนำองค์กรของการกีฬาแห่งประเทศไทยเพิ่มขึ้น
- ๓) งบประมาณ
-
- ๔) รายละเอียดของแผนงาน

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ (ฝ่ายและสำนัก)	ระยะเวลาการดำเนินงาน											
			พ.ศ. ๒๕๖๖			พ.ศ. ๒๕๖๗								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
- รายการที่เกี่ยวข้องกัน (Connected Transactions) ของกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงที่มีต่อองค์กรระหว่างปีบัญชี	องค์ประกอบรายงานประจำปี	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล												
- สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์	องค์ประกอบรายงานประจำปี	ฝ่ายธุรกิจกีฬา ฝ่ายนโยบายและแผน												
5.2 ระยะเวลาการเผยแพร่รายงานประจำปี	เผยแพร่รายงานประจำปีตามระยะเวลาที่กำหนด	ฝ่ายนโยบายและแผน												
1. การรับรองงบการเงินของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.)	รายงานของผู้สอบบัญชีและงบการเงิน	ฝ่ายการคลัง												
2. เปิดเผยแพร่รายงานประจำปีให้แล้วเสร็จ และเผยแพร่รายงานประจำปีภายใน 1 เดือน หลังจาก สตง. รับรองงบการเงิน หรือภายใน 1 เดือนนับจาก 6 เดือนหลังจากสิ้นปีบัญชีแล้ว สตง. ยังไม่ได้รับรองงบการเงิน	เปิดเผยแพร่รายงานประจำปี	ฝ่ายนโยบายและแผน ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ												
3. ประเมินคุณภาพหรือประสิทธิผลของกระบวนการเผยแพร่รายงานประจำปี	ดัชนีวัดคุณภาพกระบวนการ (KPI)	ฝ่ายนโยบายและแผน												
4. ปรับปรุงกระบวนการเผยแพร่รายงานประจำปีตามดัชนีวัดคุณภาพกระบวนการ	กระบวนการเผยแพร่รายงานประจำปี	ฝ่ายนโยบายและแผน												
5.3 การเปิดเผยข้อมูลผ่าน Website ของรัฐวิสาหกิจ	เปิดเผยข้อมูลผ่าน Websiteครบถ้วน 8 ประเด็น	ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ												
1. การเปิดเผยข้อมูลผ่าน Website ระดับ 1 เปิดเผยข้อมูล 5 ประเด็น ระดับ 2 เปิดเผยข้อมูล 6 ประเด็น ระดับ 3 เปิดเผยข้อมูล 7 ประเด็น ระดับ 4 เปิดเผยข้อมูล 8 ประเด็น	เปิดเผยข้อมูลผ่าน Website	ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ												
- การแถลงทิศทางนโยบายขององค์กรโดยผู้บริหาร	เปิดเผยข้อมูลผ่าน Website	ฝ่ายและสำนักที่เกี่ยวข้อง												
- นโยบายการกำกับดูแลที่ดีและกิจกรรมส่งเสริม	เปิดเผยข้อมูลผ่าน Website	สำนักผู้ว่าการ												
- การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ	เปิดเผยข้อมูลผ่าน Website	ฝ่ายนโยบายและแผน												
- แผนงานที่สำคัญ	เปิดเผยข้อมูลผ่าน Website	ฝ่าย/สำนัก												

แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๗

๑๐. แผนส่งเสริมการดำเนินงานด้านการเปิดเผยข้อมูล
- ๑) วัตถุประสงค์ - เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานด้านการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผล Core Business Enablers
 - เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
 - ๒) เป้าหมาย - ดำเนินการเป็นไปตามแผน ร้อยละ ๘๐
 - ผลคะแนน Enablers ด้านการกำกับดูแลและการนำองค์กรของการกีฬาแห่งประเทศไทยเพิ่มขึ้น
 - ๓) งบประมาณ -
 - ๔) รายละเอียดของแผนงาน

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ (ฝ่ายและสำนัก)	ระยะเวลาการดำเนินงาน											
			พ.ศ. ๒๕๖๖			พ.ศ. ๒๕๖๗								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
- ข้อมูลโครงการลงทุนที่สำคัญ	เปิดเผยข้อมูลผ่าน Website	ฝ่ายนโยบายและแผน												
- การจัดซื้อจัดจ้าง	เปิดเผยข้อมูลผ่าน Website	ฝ่ายการคลัง												
- ผลการดำเนินงานด้านการเงิน	เปิดเผยข้อมูลผ่าน Website	ฝ่ายการคลัง และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง												
- ผลการดำเนินงานที่ไม่ใช่การเงิน	เปิดเผยข้อมูลผ่าน Website	ฝ่าย/สำนัก												
- รายงานประจำปี	เปิดเผยข้อมูลผ่าน Website	ฝ่ายนโยบายและแผน												
2. ประเมินคุณภาพหรือประสิทธิผลของกระบวนการเปิดเผยข้อมูลผ่าน Website	ดัชนีวัดคุณภาพกระบวนการ (KPI)	ฝ่ายเทคโนโลยี สารสนเทศ												
3. ปรับปรุงกระบวนการเปิดเผยข้อมูลผ่าน Website ตามดัชนีวัดคุณภาพกระบวนการ	กระบวนการเปิดเผยข้อมูลผ่าน Website	ฝ่ายเทคโนโลยี สารสนเทศ												



การกีฬาแห่งประเทศไทย (กกท.)

เลขที่ ๒๘๖ ถ.รามคำแหง หัวหมาก บางกะปิ กรุงเทพฯ ๑๐๒๔๐

เบอร์โทรศัพท์ ๐๒-๑๘๖-๗๑๑๑ โทรสาร ๐๒-๑๘๖-๗๕๐๙