



ประกาศการกีฬาแห่งประเทศไทย เรื่อง นโยบายการพัฒนาความยั่งยืน

.....

การกีฬาแห่งประเทศไทยยึดมั่นในการดำเนินกิจการด้วยความเป็นธรรม ให้มีความสำคัญและเคารพสิทธิมนุษยชน การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียม เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ให้มีความสำคัญต่อสุขภาพและความปลอดภัยในการให้บริการ สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมให้ผู้มาใช้บริการและบุคลากรดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการพัฒนาชุมชนและสังคมรอบข้างให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มุ่งเน้นให้กรรมการ ผู้บริหารและบุคลากรดำเนินงานตามนโยบายและแนวทางในการพัฒนาความยั่งยืน เชิงยุทธศาสตร์ขององค์กรอย่างเป็นระบบ จนเป็นวัฒนธรรมดำเนินงานที่คำนึงถึงความยั่งยืน โดยยึดหลัก การดำเนินการตามนโยบาย การกำกับดูแลกิจการที่ดี มีจริยธรรม และปฏิบัติตามกฎหมาย พร้อมทั้ง การบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อเตรียมพร้อมต่อการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและแสวงหาโอกาส ในการพัฒนาการกีฬาแห่งประเทศไทยให้เติบโตอย่างยั่งยืนและลดผลกระทบจากการดำเนินงานตลอดห่วงโซ่คุณค่า รวมทั้งตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล จึงกำหนดนโยบายการพัฒนา ยุทธศาสตร์อย่างยั่งยืน ดังนี้

แนวปฏิบัติ

ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

๑. การกีฬาแห่งประเทศไทยดำเนินกิจการอย่างเป็นธรรม มีความเป็นมืออาชีพ ยึดมั่นตามหลัก ธรรมาภิบาล กฎหมาย ปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลที่ดี และให้ความสำคัญกับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ

๒. ดำเนินกิจการอย่างโปร่งใส เป็นธรรม สุจริต รวมทั้งเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศของการกีฬา แห่งประเทศไทยอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันกาล เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลและตรวจสอบได้

๓. กำกับดูแลการดำเนินงานที่มุ่งเน้นการตอบสนองต่อความต้องการ ความคาดหวังของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กรอย่างสมดุลและครบถ้วน รวมทั้งพัฒนารูปแบบการให้บริการและผลิตภัณฑ์ ด้วยระบบดิจิทัล นวัตกรรม และทุนมนุษย์ขององค์กร

ด้านสังคม

๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน สังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทุกกลุ่ม ด้วยกิจกรรมที่สร้างสรรค์สังคมและสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ โดยใช้ผลิตภัณฑ์ สินค้า บริการ และ ความรู้ความสามารถด้านวิทยาศาสตร์การกีฬา เพื่อตอบสนองความต้องการ ความคาดหวังของชุมชน สังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงการรับฟังข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อร้องเรียนด้วยระบบการบริหารจัดการ ข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ

๒. สร้างความพึงพอใจและความประทับใจให้แก่ลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อผลิตภัณฑ์และบริการต่าง ๆ ของการกีฬาแห่งประเทศไทย ด้วยการปรับปรุงประสิทธิภาพกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน และกระบวนการรับฟังเสียงของลูกค้า เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการและความคาดหวังได้อย่างรวดเร็ว

๓. บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และสอดคล้องกับมาตรฐานแนวปฏิบัติที่เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย

๔. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร มีบรรยากาศการทำงานที่ดี (Happy Workplace) พร้อมทั้งดูแลสภาพแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับของการกีฬาแห่งประเทศไทย เคารพและปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนสากล โดยยึดหลักความเท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งตอบสนองหรือแก้ปัญหาด้านสิทธิมนุษยชนอย่างระมัดระวัง

ด้านเศรษฐกิจ

๑. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมและการแข่งขันกีฬาเป็นเลิศ กีฬาอาชีพ และกีฬาเพื่อการท่องเที่ยวและนันทนาการ

๒. ส่งเสริมการนำแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวม (BCG Model) มาใช้พัฒนากิจกรรมกีฬาอย่างยั่งยืน

๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการและการให้บริการ โดยมีเป้าหมายที่การปรับปรุงกระบวนการทำงานให้เกิดความคุ้มค่า ลดความซ้ำซ้อน เพื่อสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสามารถบูรณาการข้อมูลร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ด้านสิ่งแวดล้อม

๑. ตระหนักและให้ความสำคัญกับการพัฒนาองค์กรแบบองค์รวม ที่มุ่งเน้นการพัฒนาเศรษฐกิจควบคู่กับการพัฒนาเชิงสังคม และการรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล ตามแนวทางขับเคลื่อนโมเดลเศรษฐกิจแบบองค์รวม (BCG Model) โดยดำเนินการบริหารจัดการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า การรักษาสิ่งแวดล้อมจากการบริหารจัดการองค์กร การจัดกิจกรรมและการแข่งขันกีฬาของการกีฬาแห่งประเทศไทย เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๒. ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency: EE) ที่มุ่งลดปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในการบริหารจัดการองค์กร การจัดกิจกรรมและการแข่งขันกีฬาของการกีฬาแห่งประเทศไทย

๓. ส่งเสริมระบบเทคโนโลยีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมกับการดำเนินงานของการกีฬาแห่งประเทศไทย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการการใช้พลังงาน ลดการใช้ทรัพยากรที่ก่อให้เกิดขยะและมลพิษให้กับสิ่งแวดล้อม

โครงสร้างผู้รับผิดชอบและระบบบริหารจัดการ

๑. คณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย มีบทบาทในการกำหนดทิศทางและกลยุทธ์ในการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืนสอดคล้องตามบริบทขององค์กร รวมถึงกำกับดูแล ส่งเสริม สนับสนุน รวมถึงให้ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ เพื่อให้การดำเนินงานของการกีฬาแห่งประเทศไทยเป็นไปตามนโยบายการพัฒนาความยั่งยืน ตลอดจนติดตามผลการดำเนินงานที่สำคัญอย่างสม่ำเสมอ

๒. คณะกรรมการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้มีมาตรฐานอย่างยั่งยืน เป็นผู้กำหนดแนวทางการดำเนินงาน รวมถึงนำปัจจัยยั่งยืนเป็นปัจจัยนำเข้า (input) สำหรับการจัดทำ/ทบทวนแผนวิสาหกิจและจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของภารกิจแห่งประเทศไทยอย่างเป็นระบบ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนให้สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินงานของภารกิจแห่งประเทศไทย

๓. คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีของภารกิจแห่งประเทศไทย มีหน้าที่พิจารณาให้ความเห็นชอบนโยบายการพัฒนาความยั่งยืน และติดตามผลการดำเนินงาน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการภารกิจแห่งประเทศไทยเพื่อทราบ รวมทั้งกำกับดูแลให้การดำเนินงานสอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาความยั่งยืน เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ตระหนักถึงความสำคัญและนำแนวปฏิบัติที่ดีตามนโยบายนี้ไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ผู้บริหารของภารกิจแห่งประเทศไทย ต้องตระหนักเสมอว่าการปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้เป็นเรื่องสำคัญยิ่งต่อการดำเนินภารกิจขององค์กร โดยต้องผลักดัน ส่งเสริมให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงตรวจสอบให้มีการดำเนินงานอย่างครบถ้วน และจัดให้มีการติดตามผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืน และรายงานผลต่อคณะอนุกรรมการหรือคณะกรรมการตามความเหมาะสม

๕. หน่วยงานผู้รับผิดชอบกระบวนการดำเนินงานหลัก ประกอบด้วย

๕.๑ ฝ่ายนโยบายและแผน รับผิดชอบในการดำเนินการค้นหาและระบุปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความยั่งยืนของภารกิจแห่งประเทศไทยตามแนวปฏิบัติที่สอดคล้องกับมาตรฐานการพัฒนาความยั่งยืน พร้อมทั้งระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและการตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่ม และนำปัจจัยยั่งยืนเป็นปัจจัยนำเข้า (input) สำหรับการจัดทำ/ทบทวนแผนวิสาหกิจและจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของภารกิจแห่งประเทศไทยอย่างเป็นระบบ

๕.๒ สำนักผู้ว่าการ รับผิดชอบในการจัดทำรายงานการพัฒนาความยั่งยืนของภารกิจแห่งประเทศไทย

๖. ทุกฝ่ายและสำนักของภารกิจแห่งประเทศไทย ต้องดำเนินงานตามภารกิจภายใต้นโยบายการพัฒนาความยั่งยืน ตลอดจนแนวปฏิบัติอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ระบบการส่งเสริมการดำเนินงาน

๑. ภารกิจแห่งประเทศไทยมีการทบทวนประสิทธิผลและความเหมาะสมของปัจจัยความยั่งยืนตามบริบทขององค์กรอย่างสม่ำเสมอ เพื่อใช้เป็นปัจจัยนำเข้าสำหรับการจัดทำ/ทบทวนแผนวิสาหกิจและแผนปฏิบัติการประจำปีของภารกิจแห่งประเทศไทย

๒. ภารกิจแห่งประเทศไทยสำรวจความต้องการ ความคาดหวัง และความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญ ทั้ง ๘ กลุ่ม ได้แก่ ๑) ลูกค้าและผู้ให้บริการ ๒) ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ๓) ผู้กำกับนโยบายภาครัฐ ๔) พันธมิตร ๕) สื่อมวลชน ๖) คณะกรรมการฯ ๗) บุคลากร ๘) ภาคธุรกิจและเอกชน ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของภารกิจแห่งประเทศไทย เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนวิสาหกิจและจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของภารกิจแห่งประเทศไทยอย่างเป็นระบบ ในเชิงบูรณาการ

๓. การกีฬาแห่งประเทศไทยดำเนินการสื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย และแนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้องให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากรรับทราบและตระหนักถึงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรบนพื้นฐานค่านิยมขององค์กร โดยมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานของการกีฬา แห่งประเทศไทยสู่ความยั่งยืน

ระบบติดตาม ประเมิน และรายงานผลการดำเนินงาน

๑. คณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทยติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน อย่างสม่ำเสมออย่างน้อยเป็นรายไตรมาส และมีการมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา อย่างต่อเนื่อง

๒. คณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทยกำหนดให้มีการรายงานโดยมีรายละเอียด ครบถ้วน มีคุณภาพ โดยระบุสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงหรือแสดงผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมาย ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน รวมทั้งแนวทางแก้ไขปัญหา/อุปสรรคการดำเนินงาน

การทบทวนนโยบาย

๑. จัดให้มีการทบทวนคุณภาพและประสิทธิผลของนโยบายอย่างน้อยปีละครั้งหรือ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ

๒. คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการกีฬาแห่งประเทศไทย พิจารณาให้ ความเห็นชอบการทบทวน ปรับปรุงนโยบาย และนำเสนอต่อคณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทยเพื่อทราบ เพื่อให้นโยบายมีความสอดคล้องกับมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับ และเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมการดำเนินงาน ขององค์กร ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่เปลี่ยนแปลงไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอารัญ บุญชัย)

ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

ประธานอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กกท.

เอกสารแนวปฏิบัติแนบท้าย
นโยบายการพัฒนาความยั่งยืน

เพื่อให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทุกระดับนำนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืนของภารกิจแห่งประเทศไทยครอบคลุมประเด็นที่สำคัญทั้งในด้านสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม ภายใต้กรอบการกำกับ ดูแลกิจการที่ดีอย่างครบถ้วน ภารกิจแห่งประเทศไทยได้กำหนดโครงสร้างผู้รับผิดชอบการดำเนินงานพัฒนาความยั่งยืนของภารกิจแห่งประเทศไทยโดยคำนึงถึงบทบาทและหน้าที่ตามโครงสร้างการบริหารงาน ดังนี้

ประเด็น/มิติการดำเนินงาน	สายงานที่รับผิดชอบ	
	หลัก	สนับสนุน
การกำกับดูแลกิจการที่ดี		
1. การกำกับดูแลกิจการที่ดี - มีระบบการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กรที่เพียงพอและได้มาตรฐาน - การกำหนดนโยบาย แนวปฏิบัติที่ดี และส่งเสริมบทบาทการนำองค์กร - เปิดเผยข้อมูล รวมถึงการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและบริหารจัดการสารสนเทศ - การกำกับดูแลการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - การกำหนดทิศทาง กลยุทธ์ แผนงาน โครงการ - การกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง - การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน - การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส - การบริหารจัดการนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพ - การกำกับติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ	- สำนักผู้ว่าการ	- ฝ่ายนโยบายและแผน - สำนักกฎหมาย - ฝ่ายการคลัง - ฝ่ายธุรกิจกีฬา - ฝ่ายกีฬาภูมิภาค - ฝ่ายทรัพยากรบุคคล - ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ - ฝ่ายตรวจสอบภายใน
มิติสังคม		
2. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - สนับสนุนการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของภารกิจแห่งประเทศไทย - ส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูล และเทคโนโลยี	- สำนักผู้ว่าการ - ฝ่ายทรัพยากรบุคคล - ฝ่ายนโยบายและแผน - ฝ่ายพัฒนากีฬาเป็นเลิศ - ฝ่ายวิทยาศาสตร์การกีฬา	- ทุกสายงาน

ประเด็น/มิติการดำเนินงาน	สายงานที่รับผิดชอบ	
	หลัก	สนับสนุน
- ดำเนินกิจการอย่างเป็นธรรมมีความเป็นมืออาชีพ ยึดมั่นตามหลักธรรมาภิบาล กฎหมาย และให้ความสำคัญกับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อตอบสนองความต้องการ ความคาดหวังได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา - สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา - ฝ่ายกฤษฎีกา - ฝ่ายธุรกิจกีฬา - ฝ่ายการคลัง	
3. การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการเล่นกีฬาและออกกำลังกาย - ส่งเสริมให้ประชาชนออกกำลังกาย และเล่นกีฬา เพื่อสร้างสังคมสุขภาพดี และสร้างกระแสความตื่นตัวทางการกีฬา โดยใช้สนามกีฬาที่อยู่ในความรับผิดชอบของการกีฬาแห่งประเทศไทย รวมทั้งจัดกิจกรรมกีฬา เพื่อให้บริการแก่ประชาชนทุกกลุ่ม	- ฝ่ายธุรกิจกีฬา - ฝ่ายกฤษฎีกา	- ทุกสายงาน
4. การพัฒนาการบริการทางการกีฬา - การพัฒนาคุณภาพการบริการด้วยนวัตกรรม - การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรทางการกีฬาของการกีฬาแห่งประเทศไทย เพื่อให้กิจกรรมกีฬาสามารถสร้างมูลค่าทางสังคมให้กับชุมชนและประเทศ	- ฝ่ายวิทยาศาสตร์การกีฬา - ฝ่ายกฤษฎีกา - ฝ่ายธุรกิจกีฬา	- ทุกสายงาน
5. ความรับผิดชอบต่อสังคม - ส่งเสริมการจัดกิจกรรมที่แสดงต่อความรับผิดชอบต่อสังคมโดยผลิตภัณฑ์และบริการ รวมถึงความสามารถพิเศษขององค์กร เพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม - ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับของการกีฬาแห่งประเทศไทยเคารพและปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนสากล โดยยึดหลักความเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งตอบสนองหรือแก้ปัญหาด้านสิทธิมนุษยชนอย่างระมัดระวัง	- สำนักผู้ว่าการ - ฝ่ายพัฒนากีฬาเป็นเลิศ - สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา - สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา - ฝ่ายพัฒนากีฬาเป็นเลิศ - ฝ่ายวิทยาศาสตร์การกีฬา - สำนักกฎหมาย - ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	- ทุกสายงาน

ประเด็น/มิติการดำเนินงาน	สายงานที่รับผิดชอบ	
	หลัก	สนับสนุน
6. การส่งเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีให้กับบุคลากรการกีฬาแห่งประเทศไทย - การสร้างประสบการณ์ที่ดีให้กับบุคลากรการกีฬาแห่งประเทศไทย ตลอดชีวิตการทำงาน (Employee journey) มีความรู้สึกที่ดีให้เกิดความรัก ความผูกพัน ต่อองค์กร (Engagement) - ส่งเสริมการพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมกับการทำงาน - การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารทุนมนุษย์ มาใช้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งเป็นกลไกที่สร้างความเท่าเทียม (Equality) ความเสมอภาค (Equity) และความแตกต่างที่เหมาะสม (Appropriate Difference) ในการสนับสนุนบุคลากรการกีฬาแห่งประเทศไทยได้สร้างคุณค่าให้แก่ตนเอง และองค์กร	- ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	- ทุกสายงาน
มิติเศรษฐกิจ		
7. การส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมและการแข่งขันกีฬาทุกระดับ - การส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมและการแข่งขันกีฬาเป็นเลิศ กีฬาอาชีพ และกีฬาเพื่อการท่องเที่ยวและนันทนาการ - การส่งเสริมการนำแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวม (BCG Model) มาใช้พัฒนากิจกรรมกีฬาอย่างยั่งยืน	- ฝ่ายพัฒนากีฬาเป็นเลิศ - สำนักงานคณะกรรมการกีฬาอาชีพ - สำนักงานคณะกรรมการกีฬามวย - ฝ่ายกีฬาภูมิภาค	- ทุกสายงาน
มิติสิ่งแวดล้อม		
8. การส่งเสริมประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ - นำโมเดลเศรษฐกิจแบบองค์รวม (BCG Model) และกรอบการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco – efficiency) เพื่อบริหารจัดการการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า การรักษาสิ่งแวดล้อมในการบริหารจัดการองค์กร และการจัดกิจกรรมและการแข่งขันกีฬา เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน	- ฝ่ายนโยบายและแผน - ฝ่ายธุรกิจกีฬา - ฝ่ายวิศวกรรมกีฬา	- ทุกสายงาน

ประเด็น/มติการดำเนินงาน	สายงานที่รับผิดชอบ	
	หลัก	สนับสนุน
9. การส่งเสริมระบบเทคโนโลยีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม - ส่งเสริมระบบเทคโนโลยีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมกับการดำเนินงานของการกีฬาแห่งประเทศไทย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการการใช้พลังงาน ลดการใช้ทรัพยากร ที่ก่อให้เกิดขยะ และมลพิษให้กับสิ่งแวดล้อม	- ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	- ทุกสายงาน