



สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ  
การกีฬาแห่งประเทศไทย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ฝ่ายนโยบายและแผน  
การกีฬาแห่งประเทศไทย

**ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562**

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2562 กกท. มีผลการประเมิน **97.62** คะแนน เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2561 เท่ากับ 32.48 คะแนน (65.14) ลำดับที่ 53 ของรัฐวิสาหกิจ 54 หน่วย ส่งผลให้ กกท. ได้อันดับที่ **2** และเป็นอันดับที่ **6** ของประเทศ จากหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินทั้งสิ้น 8,299 หน่วย

ซึ่งเป็นผลจากการประเมิน ๓ ส่วน ดังนี้

๑. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) – จัดเก็บข้อมูลจากบุคลากร กกท. (๓๐%)
๒. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) – จัดเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงาน (๓๐%)
๓. แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (OIT) – การประเมินจากระบบการดำเนินงานของหน่วยงาน (๔๐%)

เกณฑ์การประเมินฯ	น้ำหนัก	ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนนรวม
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	30%	1. การปฏิบัติหน้าที่	98.99	29.70
		2. การใช้งบประมาณ	98.62	
		3. การใช้อำนาจ	99.33	
		4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	98.96	
		5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.25	
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	30%	6. คุณภาพการดำเนินงาน	96.52	28.41
		7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.24	
		8. การปรับปรุงการทำงาน	93.36	
แบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	40%	9. การเปิดเผยข้อมูล	97.50	39.50
		10. การป้องกันการทุจริต	100.00	
<b>คะแนนรวม</b>			<b>97.62</b>	

## การวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมิน

หน่วยงานมีคะแนน IIT อยู่ในระดับยอดเยี่ยม (Excellence) ซึ่งให้เห็นว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการดำเนินงานโดยยึดหลักมาตรฐาน โปร่งใสเป็นที่ตั้ง ตลอดจนมุ่งให้เกิดความเท่าเทียมในการให้บริการแก่ประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ นอกจากนี้ยังไม่พบว่าหน่วยงานมีพฤติกรรมการเรียกรับเงิน หรือ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนในอนาคต นอกจากนี้ หน่วยงานไม่มีปัญหาเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณเพื่อประโยชน์ของพวกพ้อง ส่วนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน และสามารถตรวจสอบได้ ผู้บริหารในองค์การเป็นแบบอย่างที่ดีในการกำกับดูแล และเฝ้าระวังการทุจริต โดยไม่ใช้อำนาจแทรกแซงการดำเนินงาน ซึ่งทำให้บุคลากรภายในหน่วยงานศรัทธา และเชื่อมั่นในวิธีการปฏิบัติงาน รวมถึงหลักการบริหารจัดการที่ดีที่หน่วยงานและผู้บริหารองค์กรยึดถือ นอกจากนี้ ยังไม่พบปัญหาการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างไม่ถูกต้อง จึงทำให้โดยภาพรวมแล้ว หน่วยงานของท่านมีความเข้มแข็งที่ได้แรงสนับสนุนจากความเชื่อมั่นจากภายในหน่วยงานและสามารถเป็น “ต้นแบบ” ในการดำเนินงานในด้านความโปร่งใสแก่ส่วนราชการอื่น ๆ ได้

ในส่วนของ EIT มีคะแนนอยู่ในระดับดีมาก (Very Good) ซึ่งให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการ ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ ในส่วนของประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งให้เห็นว่าหน่วยงานมีการวางระบบการสื่อสารที่ดี โดยเผยแพร่ข่าวสารที่เป็นปัจจุบันผ่านช่องทางที่หลากหลายแก่สาธารณชน รวมถึงจัดการข้อร้องทุกข์ร้องเรียนต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ยังมีความพยายามปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดการให้บริการที่มีคุณภาพ โดยมีการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อใช้ในการดำเนินงาน และพัฒนาระบบการทำงานที่ยึดโยงกับความโปร่งใส โดยเนื้องานส่วนใหญ่เปิดกว้างให้ประชาชนเข้าไปมีส่วนร่วมพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานให้ดีขึ้น ทั้งนี้ หากหน่วยงานสามารถสร้างความเข้าใจในการดำเนินงานที่โปร่งใสแก่ประชาชนและผู้รับบริการในวงกว้าง และวางแผนการดำเนินงานในส่วนที่ยังมีข้อติดขัดอยู่บ้างเกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการทำงานที่มีคุณภาพ น่าจะทำให้หน่วยงานสามารถยกระดับตนเองสู่ระดับยอดเยี่ยมได้ในอนาคตอันใกล้

หน่วยงานมีคะแนน OIT อยู่ในระดับยอดเยี่ยม (Excellence) โดยมีการวางระบบที่มีความเป็นเลิศเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นทั้งหมดแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ ทำให้โดยภาพรวมแล้ว หน่วยงานสามารถเป็น “ต้นแบบ” ในการดำเนินงานในด้านความโปร่งใสแก่ส่วนราชการอื่นๆ ได้

## การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและการป้องกันทุจริตในหน่วยงาน

การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและการป้องกันทุจริตของการกีฬาแห่งประเทศไทย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 การกีฬาแห่งประเทศไทยได้จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและการป้องกันทุจริต จำนวน 9 มาตรการ ดังนี้

มาตรการ	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1. เจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	- จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตในการดำเนินงาน โดย ผู้ว่าการ กกท. เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2561 ณ บริเวณห้องโถง ชั้น 1 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบ พระชนมพรรษา	ฝ่ายนโยบายและแผน
2. นโยบายการให้ หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด	- แจกแผ่นพับประชาสัมพันธ์ในกิจกรรม CG DAY วันที่ 13-14 ธันวาคม 2563 - ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์ ได้แก่ Facebook , Line , instagram - สื่อประชาสัมพันธ์บริเวณภายในอาคาร 25 ชั้น , ลิฟต์โดยสาร	ฝ่ายนโยบายและแผน
3. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	- จัดอบรมเรื่องการตรวจสอบภายใน และการป้องกันการทุจริต เมื่อวันที่ 28 มี.ค. 62 ณ โรงแรม เอส ซี พาร์ค - สืบรวจข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบุคลากร กกท.	ฝ่ายตรวจสอบภายใน ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
4. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540 ช่องทางการเผยแพร่ ได้แก่ 1. อาคาร 1 ห้องสมุดกีฬาเพื่อประชาชน 2. สื่อออนไลน์ Facebook 3. เว็บไซต์ กกท. www.sat.or.th	ฝ่ายสารสนเทศและ วิชาการ สำนักผู้ว่าการ
5. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม	- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางออนไลน์ - ฝ่ายกีฬาภูมิภาค จัดการประชุมสมาคมกีฬาแห่งจังหวัด เพื่อจัดทำยุทธศาสตร์ประจำปี พ.ศ. 2562-2565 - ฝ่ายพัฒนากีฬาเป็นเลิศ จัดการประชุมทบทวนแผนยุทธศาสตร์สมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย ประจำปี พ.ศ. 2562	ทุกฝ่ายสำนัก

มาตรการ	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
5. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม (ต่อ)	- ฝ่ายนโยบายและแผน จัดประชุมเพื่อนำเสนอแผนยุทธศาสตร์การกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2562 – 2564 ได้รับความร่วมมือจากบุคลากรภายในและภายนอก กทท. เข้าร่วมรับฟังแผนยุทธศาสตร์การกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2562 - 2564 จำนวนทั้งสิ้น 145 ท่าน เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2561	ทุกฝ่ายสำนัก
6. มาตรการป้องกันการรับสินบน	- ฝ่ายนโยบายและแผน จัดกิจกรรมการปลูกฝังคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ศึกษา ดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ด้านโกง จำนวน 3 รุ่น - แจกแผ่นพับประชาสัมพันธ์ในกิจกรรม CG DAY วันที่ 13-14 ธันวาคม 2563	ทุกฝ่ายสำนัก
7. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- เปิดศูนย์รับเรื่องร้องเรียนของ กทท. เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2562 ณ บริเวณห้องโถง ชั้น 1 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบ พระชนมพรรษา การกีฬาแห่งประเทศไทย เมื่อวันพฤหัสบดี ที่ 20 มิถุนายน 2562 โดยมี 5 ช่องทางได้แก่ 1. กล้องรับเรื่องร้องเรียน บริเวณชั้น 1 อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ 2. โทรศัพท์ โทรสาร 3. เว็บไซต์ กทท. 4. อีเมล 5. ไปรษณีย์	สำนักผู้ว่าการ
8. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	- ฝ่ายและสำนักทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี - นำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาจัดเก็บข้อมูล	ทุกฝ่ายสำนัก
9. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	- ฝ่ายการคลัง จัดการบรรยายเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติงานตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2562 ณ ห้องประชุม ชั้น 25 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบ พระชนมพรรษา - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ - กำหนดให้แต่ละฝ่ายสำนัก มีตัวแทนในด้านการจัดซื้อจัดจ้างโดยตรง	ฝ่ายการคลัง