



การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของหน่วยงาน
ของการกีฬาแห่งประเทศไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



การกีฬาแห่งประเทศไทย

ไม่ทน ไม่ทำ ไม่เฉย

รวมไทยต้านโกง

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
การกีฬาแห่งประเทศไทย

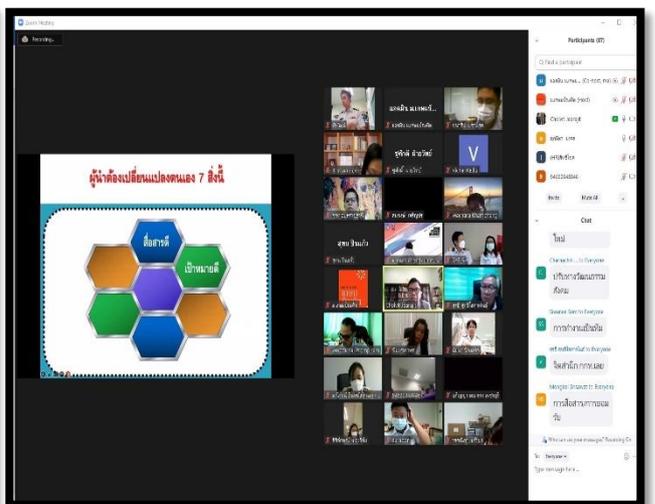
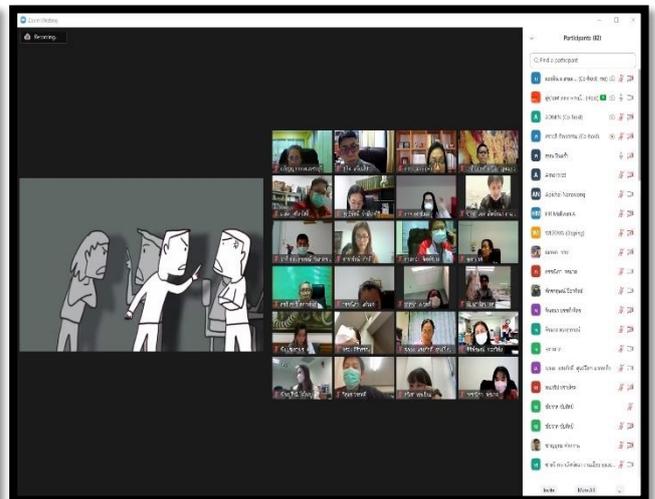
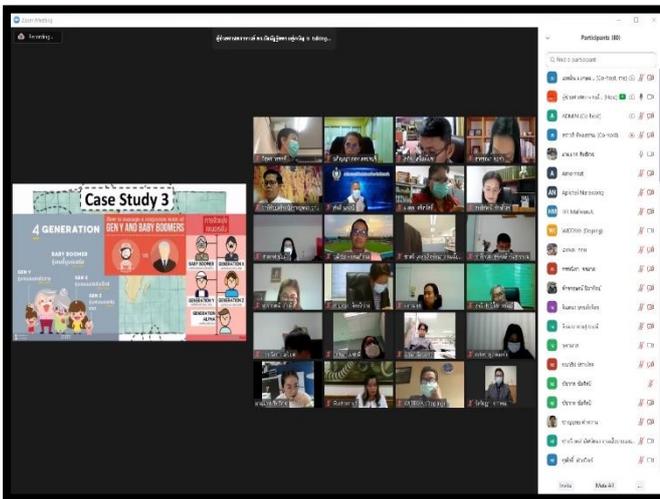
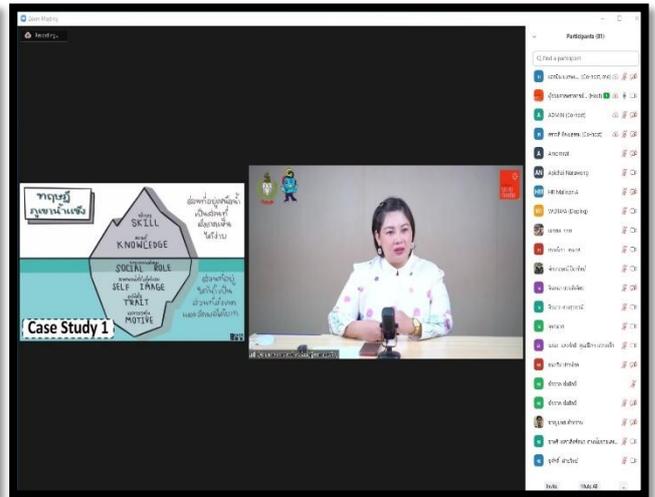
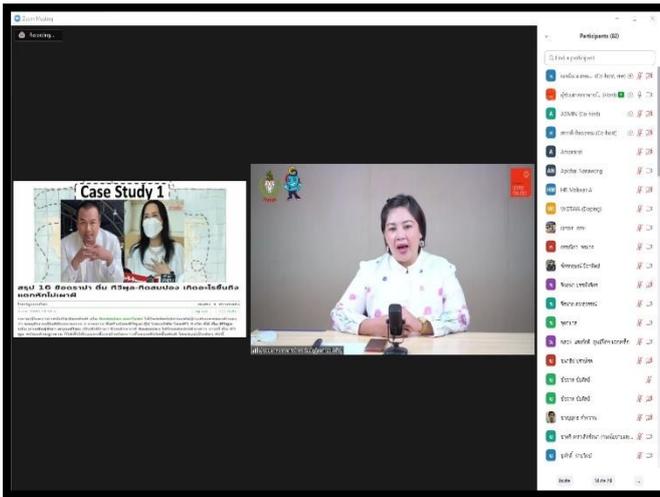
เครื่องมือ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต/ ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รายงานผล
ด้าน IIT	1. จัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติ ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - การอบรมให้ความรู้ในการจัดซื้อจัดจ้าง - การจัดอบรมให้กับผู้บริหาร - การจัดอบรมให้กับพนักงานใหม่	1 ครั้ง/ปี	ทุกฝ่าย/สำนัก	รายไตรมาส
	2. จัดกิจกรรมการปลูกฝังคุณธรรมและความ โปร่งใส การมีธรรมาภิบาลที่ดีในการปฏิบัติงาน - เจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการดำเนินงาน - ร่วมแสดงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงานใน ทุกระดับ	1 ครั้ง/ปี	ทุกฝ่าย/สำนัก	รายไตรมาส
	3. จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการ ต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรให้เป็นค่านิยม องค์กรและดำเนินการได้อย่างเป็นรูปธรรม	1 ครั้ง/ปี	ฝ่ายนโยบาย และแผน	รายไตรมาส
ด้าน EIT	1. พัฒนาระดับข้อมูลการดำเนินงาน/การ ให้บริการของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	ตลอดปี	ทุกฝ่าย/สำนัก	รายเดือน
	2. การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลของ หน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ	ตลอดปี	ทุกฝ่าย/สำนัก	รายเดือน
	3. การจัดประชุมเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กกท. มีส่วนร่วม - มาตรการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม - การจัดประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์ต่างๆ - การจัดประชุมเพื่อร่วมวางแผนยุทธศาสตร์ใน การบริหารงาน - การจัดประชุมเพื่อรับฟังเสียงสะท้อนจาก ผู้ใช้บริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ตลอดปี	ทุกฝ่าย/สำนัก	รายเดือน
ด้าน OIT	1. ปรับปรุงรูปแบบเว็บไซต์ www.sat.or.th ให้ทันสมัยเข้าถึงง่าย ชัดเจนและครบถ้วน	ตลอดปี	ฝ่ายสารสนเทศฯ	รายเดือน
	2. จัดทำ/ทบทวนหลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ครบถ้วน	5 หลักเกณฑ์	ฝ่ายทรัพยากรฯ	รายปี
	3. จัดทำบทวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปี 2564 ให้ครบถ้วนและกำหนด เป็นมาตรการในการดำเนินการต่อต้านทุจริตในปี ถัดไป	1 ฉบับ	ฝ่ายทรัพยากรฯ	รายปี

ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

1. จัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

การอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ณ ห้องประชุมชั้น 25 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบ พระชนมพรรษา กกท. เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2564





2. จัดกิจกรรมการปลูกฝังคุณธรรมและความโปร่งใส การมีธรรมาภิบาลที่ดีในการปฏิบัติงาน

การกีฬาแห่งประเทศไทย โดยผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย และผู้บริหารระดับสูง ร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการดำเนินงาน

**เจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของผู้บริหาร การกีฬาแห่งประเทศไทย**

 **การกีฬาแห่งประเทศไทย
Sports Authority of Thailand**
เจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของผู้บริหาร การกีฬาแห่งประเทศไทย

“กตท. จะก้าวหน้าอย่างมั่นคง
และยั่งยืนได้ ด้วยรากฐานของความรัก
ความสามัคคีของทุกคนในองค์กร
ตั้งมั่นในการทำหน้าที่ของตน
ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต”


นายกิจศักดิ์ ยอดมณี
ผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย



**“ทำดี มีวินัย
ชาติไทย ไร้มันโกง”**
นายประยงค์ สิงห์สูง
รองผู้ว่าการ ฝ่ายกีฬาในร่มและกีฬาคนพิการ

**“การทำงานจะต้องยึดหลัก
ความถูกต้อง มาก่อนความถูกต้อง
เงินโปร่งใส เป็นธรรมาภิบาลที่ตรวจสอบ”**
นายวิวัฒน์ ใสะพันธุ์
รองผู้ว่าการ ฝ่ายบริหาร

**“การกีฬาแห่งประเทศไทย ไร้เงาสุจริต
สืบเนื่องแต่โลกนิยมดีมีวินัยธรรมาภิบาล”
“With transparency, social responsibility
and good governance, SAT
can achieve zero corruption.”**
นางประจักษ์พร สมานมิตร
รองผู้ว่าการ ฝ่ายการตลาด
และประชาสัมพันธ์สารสนเทศ

**“รักษาระบบและมุ่งมั่นในการทำงาน
รักในองค์กร รักษาไว้ซึ่งชีวิต
รักในความซื่อสัตย์
และยึดมั่นในคุณธรรม”**
นายธีรุต วัฒนกิจ
รองผู้ว่าการ ฝ่ายพัฒนาระบบกีฬา

**“จะร่วมแรงร่วมใจ การดำเนินงานสุจริต
เท่า กตท. ได้เป็นองค์กรชั้นนำ
ที่โปร่งใสภาพ ไร้เงาสุจริต
และธรรมาภิบาลที่ตรวจสอบ”**
นายประจักษ์ ฤกษ์ชัย
รองผู้ว่าการ ฝ่ายกีฬาในร่ม
และวินยาศาสตร์การกีฬา





การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ #Strongtogether #กกท. สู้ไปด้วยกัน

ปีงบประมาณ 2564

ภาคใต้
5
จังหวัดภูเก็ต

ระดับ AA 98.69





ZERO
TOLERANCE
คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต



“เรา การกีฬาแห่งประเทศไทย
รวมพลังสร้างจุดเปลี่ยน

หยุด !! การทุจริต
เพื่อนำองค์กรสู่ความโปร่งใส”

ดร. ก้องศักดิ์ ยอดมณี
ผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย





ประกาศการกีฬาแห่งประเทศไทย
เรื่อง เจตจํานงสูงสุดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ตามที่ คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่กำหนดวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)" ซึ่งมอบหมายให้หน่วยงานภาครัฐ กำหนดแนวทางและวางมาตรการตามแผนยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าวโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี แผนปฏิบัติการประจำปี รวมทั้งกำหนดพันธกิจหลัก เพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล นั้น

การกีฬาแห่งประเทศไทย (กกท.) รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา มีความมุ่งมั่น ในการบริหารจัดการและดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส โดยนำหลักการ กํากับดูแลกิจการที่ดีมาเป็นแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน การรับสินบนหรือใช้ตำแหน่ง หน้าที่ให้ผลประโยชน์ เพื่อให้ กกท. เป็นองค์กรที่โปร่งใส ตรวจสอบได้และเป็นที่ยอมรับของสังคม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับเกณฑ์การประเมิน ITA โดยสำนักงาน ป.ป.ช. จึงกำหนดเงื่อนไขและแนวทางการ ปฏิบัติงาน ให้ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง กกท. ทุกคน ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติหน้าที่ ให้บริการที่โปร่งใสตามขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีการ เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน และประโยชน์อื่นใด

๒. การใช้งบประมาณ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและวัตถุประสงค์ของการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง หรือการเบิกจ่ายที่เป็นเท็จ รวมทั้งความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้างด้วย

๓. การใช้อำนาจ การมอบหมายงานอย่างเป็นธรรมและประเมินผลการปฏิบัติงานตามคุณภาพ ไม่สั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือการเสี่ยงต่อการทุจริต

๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ไม่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้ส่วนตัวโดยมิได้ขออนุญาต ส่งเสริม การรับรู้แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน การกํากับดูแลและตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ

๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและมีการทบทวน นโยบาย มาตรการและแผนการป้องกันการทุจริต และกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างมี ประสิทธิภาพ

๖. คุณภาพการดำเนินงานการปฏิบัติหน้าที่ การให้บริการที่โปร่งใสตามขั้นตอน และระยะเวลาที่ กำหนดอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ไม่มีการร้องขอเงิน ทรัพย์สินและประโยชน์อื่นใด รวมทั้ง ต้องนึกถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก

๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของหน่วยงาน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย ให้สาธารณชนได้รับทราบ และการรับฟังความคิดเห็น การร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ตลอดจนการชี้แจง และตอบคำถามในการดำเนินงาน

๘. การปรับปรุงระบบการทำงานให้มีคุณภาพ การให้บริการ ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอน สามารถนำ เทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน รวมทั้งการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงกระบวนการต่างๆ และมีความ โปร่งใส ตรวจสอบได้

๙. การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญขององค์กร ประกอบด้วย ข้อมูลพื้นฐาน แผนการปฏิบัติงานและ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง โปร่งใสตรวจสอบได้ ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล อย่างเป็นระบบ รวมทั้งด้านมาตรการส่งเสริมความโปร่งใส การจัดการเรื่องร้องเรียน และการเปิดโอกาสให้เกิดการ มีส่วนร่วม

๑๐. การป้องกันการทุจริต การประกาศเจตจํานงสูงสุดของผู้บริหาร แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และแผนการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต รวมทั้งมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตภายในองค์กร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 9 ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายก้องศักดิ์ ยอดมณี)
ผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย



ดร. ก้องศักดิ์ ยอดมณี

ผู้อำนวยการกีฬาแห่งประเทศไทย

NO GIFT POLICY
การกีฬาแห่งประเทศไทย

งดให้ ทุกเทศกาล
รับ

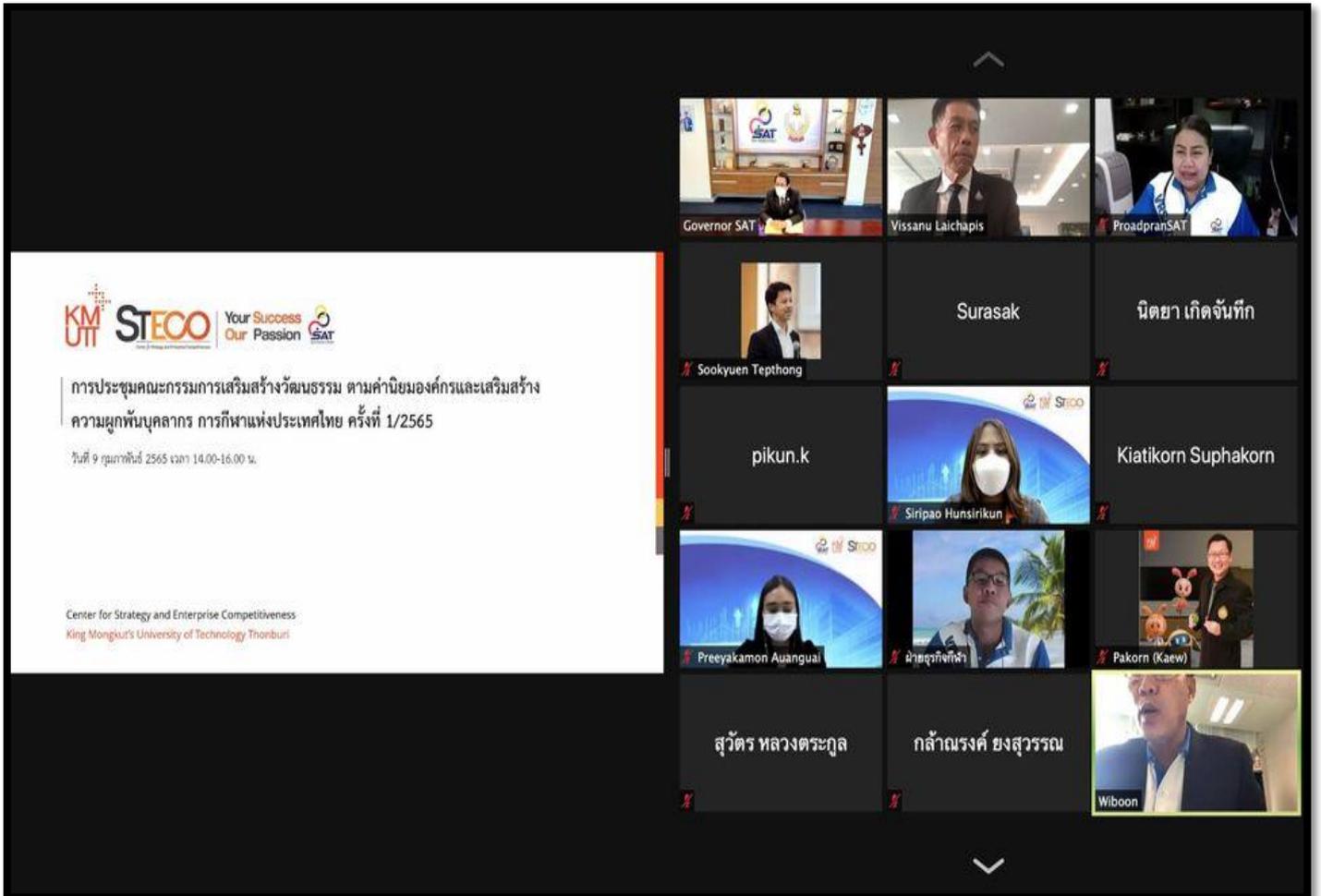
เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร
เพื่อเป็นสื่อกลางแทนความปรารถนาดี

3. จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรให้เป็นค่านิยมองค์กรและดำเนินการได้อย่างเป็นรูปธรรม

ดร.ก้องศักดิ์ ยอดมณี ผู้ว่าการ กทท. เป็นประธานเปิดกิจกรรมเปิดตัวค่านิยมองค์กร “VRSAT” ร่วมด้วย นายวิษณุ ไส้ชะพิช รองผู้ว่าการ กทท. ฝ่ายบริหาร, นายประชุม บุญเทียม รองผู้ว่าการ กทท. ฝ่ายกีฬาเป็นเลิศและวิทยาศาสตร์การกีฬา, นางโปรดปราน สมานมิตร รองผู้ว่าการ กทท. ฝ่ายยุทธศาสตร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ ผู้บริหาร พนักงาน ผู้ช่วยปฏิบัติงาน เข้าร่วมงาน ณ ห้องประชุมชั้น 25 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบ พระชนมพรรษา เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2564



ดร.ก้องศักดิ์ ยอดมณี ผู้ว่าการ กทท. เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรม ตามค่านิยมองค์กรและเสริมสร้างความผูกพันบุคลากร กทท. ครั้งที่ 1/2565 โดยมีนายวิษณุ ไช่ชะพิช รองผู้ว่าการ กทท. ฝ่ายบริหาร , นางโปรดปราน สมานมิตร รองผู้ว่าการ กทท. ฝ่ายยุทธศาสตร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ และคณะผู้บริหาร กทท. เข้าร่วมประชุมผ่านระบบวิดีโอคอนเฟอเรนซ์ (Application zoom Cloud Meeting) เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2565



ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

1. พัฒนาระดับข้อมูลการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน
2. การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ



ประกาศการกีฬาแห่งประเทศไทย เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะของการกีฬาแห่งประเทศไทย สอดคล้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเกิดประโยชน์ต่อประชาชน

การกีฬาแห่งประเทศไทย (กกท.) เป็นรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา จึงออกมาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ ดังต่อไปนี้

๑. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการ การกีฬาแห่งประเทศไทย อาศัยหลักเกณฑ์และข้อปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ตามมาตรา ๙ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยดังต่อไปนี้ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้

๑.๑ ผลการพิจารณาหรือคำวินิจฉัยที่มีผลโดยตรงต่อเอกชน รวมทั้งความเห็นแย้งและคำสั่งที่เกี่ยวข้องในการพิจารณาวินิจฉัยดังกล่าว

๑.๒ นโยบายหรือการตีความที่ไม่เข้าข่ายต้องลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษาตามมาตรา ๗ (๔)

๑.๓ แผนงาน โครงการ และงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่กำลังดำเนินการ

๑.๔ คู่มือหรือคำสั่งเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งมีผลกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของเอกชน

๑.๕ สิ่งพิมพ์ที่ได้มีการอ้างอิงตามถึงมาตรา ๗ วรรคสอง

๑.๖ สัญญาสัมปทาน สัญญาที่มีลักษณะเป็นการผูกขาดตัดตอน หรือสัญญาาร่วมทุนกับเอกชนในการจัดทำบริการสาธารณะ

๑.๗ มติคณะรัฐมนตรี หรือมติคณะกรรมการที่ตั้งโดยกฎหมาย หรือโดยมติคณะรัฐมนตรี ทั้งนี้ให้ระบุรายชื่อรายงานทางวิชาการ รายงานข้อเท็จจริงหรือข้อมูลข่าวสารที่นำมาใช้ในการพิจารณาไว้ด้วย

๑.๘ ข้อมูลข่าวสารอื่นตามที่คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของการกีฬาแห่งประเทศไทยกำหนด

๒. ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะของการกีฬาแห่งประเทศไทย ได้แก่ อาคาร ๑ ห้องสมุดกีฬาเพื่อประชาชน (ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของการกีฬาแห่งประเทศไทย) สื่อสังคมออนไลน์ (Facebook ห้องสมุดกีฬาเพื่อประชาชน กกท.) เว็บไซต์การกีฬาแห่งประเทศไทย www.sat.or.th

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒


(นายก่อศักดิ์ ยอดมณี)
ผู้อำนวยการการกีฬาแห่งประเทศไทย

หน้าเว็บไซต์ การกีฬาแห่งประเทศไทย WWW.SAT.OR.TH



เชื่อมโยงเว็บไซต์อื่น



ผู้สนับสนุน



3. การจัดประชุมเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กกท. มีส่วนร่วม

การกีฬาแห่งประเทศไทย โดยฝ่ายนโยบายและแผน ได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2565 - 2570 และแผนยุทธศาสตร์ลูกค้ำ การกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2565 - 2570



ดร.ก้องศักดิ์ ยอดมณี ผู้ว่าการ กทท. เป็นประธานในกิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้การพัฒนา กีฬา เป็นเลิศในการแข่งขันกีฬาแห่งชาติ ครั้งที่ 47 “ศรีสะเกษเกมส์” ในหัวข้อ บทบาท และความคาดหวังในการพัฒนา กีฬาของสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย และสมาคมกีฬาแห่งจังหวัด โดยมี นายประชุม บุญเทียม รองผู้ว่าการ กทท. ฝ่ายกีฬาเป็นเลิศและวิทยาศาสตร์การกีฬา, ดร.สุปราณี คุปตาสา ผู้จัดการกองทุนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ, นายปรีชา ลาลุน ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนากีฬาเป็นเลิศ, ดร.สิริพงศ์ อังคสกุลเกียรติ นายกสมาคมกีฬาแห่งจังหวัดศรีสะเกษ, นายชินนทร์ อัยรักษ์ นายกสมาคมกีฬากระดานโต้คลื่นแห่งประเทศไทย, นายสันติ โหลทอง นายกสมาคมกีฬาอีสปอร์ตแห่งประเทศไทย และคณะผู้บริหาร เข้าร่วม ณ ห้องศรีลำดวน 1 โรงแรมศรีลำดวน จังหวัดศรีสะเกษ เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2565



การกีฬาแห่งประเทศไทย (กกท.) ร่วมกับ สถาบันอนุญาโตตุลาการ (THAC) เปิดตัวศูนย์ระงับข้อพิพาททางการกีฬา (Thailand Center of ADR for Sport: TCAS) แห่งแรกของประเทศไทย เพื่อส่งเสริมการใช้กลไกการระงับข้อพิพาทด้วยวิธีการประนอมข้อพิพาท และการอนุญาโตตุลาการ มุ่งหวังยกระดับวงการกีฬาไทยให้มีประสิทธิภาพ และทัดเทียมกับมาตรฐานสากล เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2565



นางโปรดปราน สมานมิตร รองผู้ว่าการ กทท. ฝ่ายยุทธศาสตร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ พร้อมด้วยผู้บริหารจากฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ กทท. ร่วมหารือกับนายกันตพัฒน์ เตรษฐวีรวิทย์ (Head of sales&Marketing) พร้อมทั้งทีมงานจาก บริษัทเมฆาเทคโนโลยี จำกัด ในเครือบริษัท ปตท.จำกัด (มหาชน) เกี่ยวกับการให้ความร่วมมือในเรื่องการประยุกต์ใช้ Cloud Platform ด้านกีฬากับการกีฬาแห่งประเทศไทย และระบบสารสนเทศหลากหลายรูปแบบผ่านระบบอินเทอร์เน็ต ในรูปแบบ Public Cloud เช่น การให้บริการจัดเก็บข้อมูล ประมวลผลจัดการข้อมูลต่าง ๆ ให้แก่บริษัท องค์กรต่าง ๆ เพื่อเป็นไปตามกลยุทธ์ ด้านดิจิทัล ที่อาคารเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบพระชนมพรรษา กทท. เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2565



กกท. จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และชี้แจงเกณฑ์การบริหารจัดการสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2565 นายประชุม บุญเทียม รองผู้ว่าการ กกท. ฝ่ายกีฬาเป็นเลิศและวิทยาศาสตร์การกีฬา เป็นประธานในพิธีเปิดงานสัมมนาเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และชี้แจงเกณฑ์การบริหารจัดการสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2565 ณ ห้อง Pavilion Hall ชั้น 8 โรงแรม เดอะแกรนด์ โฟร์วิงส์ คอนเวนชัน กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2565

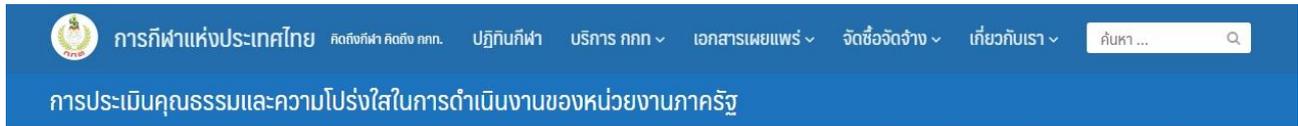


กกท. จัดสัมมนารับฟังความเห็นของภาคเอกชนและนักลงทุน (Market Sounding) โครงการศึกษาความเป็นไปได้ ความคุ้มค่า และผลกระทบต่อโครงการ SMART NATIONAL SPORTS PARK ระยะที่ 2 นายจินดา เตชภิมล รองผู้ว่าการ กกท. ฝ่ายส่งเสริมกีฬา เป็นประธานในพิธีเปิดงานสัมมนาการรับฟังความเห็นของภาคเอกชนและนักลงทุน (Market Sounding) โครงการศึกษาความเป็นไปได้ ความคุ้มค่า และผลกระทบต่อโครงการยกระดับการให้บริการของ กกท. SMART NATIONAL SPORTS PARK ระยะที่ 2 โดยมี นายพงษ์ภาณุ เศวตรุนทร์ ที่ปรึกษาผู้ว่าการ กกท. ร่วมงาน ณ ห้องบอลรูม ชั้น 3 โรงแรมแกรนด์ไฮพรวิงส์ ศรีนครินทร์ กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2565

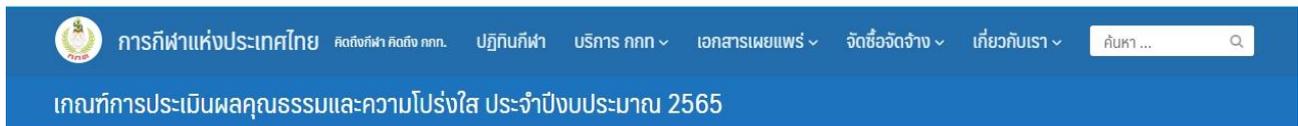


ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

1. ปรับปรุงรูปแบบเว็บไซต์ www.sat.or.th ให้ทันสมัยเข้าถึงง่าย ชัดเจนและครบถ้วน



- คู่มือการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใส
- เกณฑ์การประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใส
- รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
- ข่าวสารและกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน



ข้อมูลพื้นฐาน

- ข้อมูลพื้นฐาน
 - โครงสร้างหน่วยงาน
 - ข้อมูลผู้บริหาร
 - อำนาจหน้าที่
 - แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน
 - ข้อมูลการติดต่อ
 - กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

การปฏิบัติงาน

- การปฏิบัติงาน
 - คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

- การให้บริการ
 - คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ
 - ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ

ข่าวประชาสัมพันธ์

- ข่าวประชาสัมพันธ์
 - ข่าวประชาสัมพันธ์

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

- การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
 - Q&A
 - Social Network

แผนดำเนินงาน

- แผนดำเนินงาน
 - แผนดำเนินงานประจำปี
 - รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน
 - รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

2. จัดทำ/ทบทวนหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ครบถ้วน

การกีฬาแห่งประเทศไทย คิดถึงกีฬา คิดถึง กทม. ปฏิทินกีฬา บริการ กกท. เอกสารเผยแพร่. จัดซื้อจัดจ้าง. เกี่ยวกับเรา. ค้นหา ...

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เอกสาร	ดาวน์โหลด
1. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร	
• ประกาศรับสมัครผู้บริหาร ระดับ 10	DOWNLOAD
2. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	
• หลักเกณฑ์คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงาน (JS)	DOWNLOAD
• หลักเกณฑ์การปรับตำแหน่งและสายงานตามคุณวุฒิ	DOWNLOAD
3. การพัฒนาบุคลากร	
• การพัฒนาบุคคลแบบประเมินศักยภาพ	DOWNLOAD
• การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ของ กกท.	DOWNLOAD
4. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร	
• คู่มือ ประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนง กกท	DOWNLOAD
5.การให้ทุนให้โทษและสร้างขวัญกำลังใจ	
• ข้อมติฯ ว่าด้วยวินัย การลงโทษ และการอุทธรณ์การลงโทษพนักงาน พ.ศ. 2562	DOWNLOAD
• ประกาศ กกท. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนเงินเดือนพนักงาน พ.ศ. 2564	DOWNLOAD

3. จัดทำบทวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564 ให้ครบถ้วนและกำหนดเป็นมาตรการในการดำเนินการต่อต้านทุจริตในปีถัดไป

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ การกีฬาแห่งประเทศไทย ในปี พ.ศ. 2564

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. 2564 ของการกีฬาแห่งประเทศไทย ที่ได้คะแนนการประเมินในภาพรวม เท่ากับ 98.69 คะแนน (ระดับ AA) ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายร้อยละ 85 ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยมีข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นของสำนักงาน ป.ป.ช. เพิ่มเติมในการหน่วยงานยังมีกลไกการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง หน่วยงานจะสามารถสร้างผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานที่นำมาสู่ความเชื่อมั่นศรัทธา และสร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชน ได้มากยิ่งขึ้นต่อไปในอนาคต

กกท. ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินจาก 3 แบบวัด ครอบคลุมการดำเนินงานทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เท่ากับ 99.91 คะแนน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เท่ากับ 95.73 คะแนน และผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เท่ากับ 100 คะแนน ซึ่งจากทั้ง 3 แบบตัวชี้วัดเป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ 85) ซึ่งเป็นการประเมินด้านการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่างๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์ และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนากรณีในการป้องปรามการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม โดยนำผลคะแนนจากการประเมินมาจัดหมวดหมู่เพื่อพิจารณาถึงระดับความเข้มงวดของมาตรการที่ควรนำมาปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กกท. รวมถึงกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2565 เพื่อยกระดับคุณภาพในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ระดับความเข้มงวดของมาตรการ

คะแนนที่ได้	ระดับมาตรการที่จะใช้	ความหมาย
90.00 ขึ้นไป	รักษาระดับ	ดำเนินการต่อเนื่อง
85.00 – 89.99	ยกระดับ	ปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น
ต่ำกว่า 85.00	แก้ไขเร่งด่วน	แก้ไขข้อบกพร่องอย่างเร่งด่วน

มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ กทท.

จากข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของผู้ประเมิน ในบทวิเคราะห์รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. 2564 การกีฬาแห่งประเทศไทยได้วิเคราะห์ผลการประเมินตามแผนการดำเนินงานฯ ซึ่งการกีฬาแห่งประเทศไทยได้คะแนนในภาพรวม เท่ากับ 98.69 คะแนน (ระดับ AA) ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด (ร้อยละ 85) จัดเป็นอันดับที่ 5 ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 51 หน่วยงาน เป็นไปตามเป้าหมายของ สำนักงาน ป.ป.ช. ในการพัฒนาหน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้มีคะแนนการประเมิน 85 คะแนนขึ้นไป ในการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกมีผลการประเมินเป็นไปตามเป้าหมาย โดยการประเมินด้าน IIT เท่ากับ 99.91 คะแนน การประเมินด้าน EIT เท่ากับ 95.73 คะแนน และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เท่ากับ 100 คะแนน ทั้งนี้ การกีฬาแห่งประเทศไทย มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กร โดยการรักษาระดับในการดำเนินการพัฒนาองค์กรไปสู่ความโปร่งใสต่อเนื่อง เพื่อยกระดับคุณภาพในการดำเนินงานเพิ่มมากยิ่งขึ้น ให้การกีฬาแห่งประเทศไทยสามารถบรรลุความสำเร็จในการเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่หน่วยงานอื่นๆ ได้ โดยมีแผนในการยกระดับคุณภาพในการดำเนินงาน ดังนี้

ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต มีความโปร่งใส สามารถดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีแนวโน้มในการดำเนินงานที่เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาลมีความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน แต่อย่างไรก็ดี หน่วยงานจะต้องสร้างความตระหนักรู้ในเรื่องการต่อต้านการทุจริต การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อก้าวไปสู่องค์กรโปร่งใสอย่างแท้จริงและเป็นแบบอย่างในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT)

จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน จะต้องมีการพัฒนาด้านคุณภาพการดำเนินงาน ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร และด้านการปรับปรุงการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ซึ่งหน่วยงานควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน พบว่าเว็บไซต์ของหน่วยงานมีการปรับปรุงรูปแบบให้มีความชัดเจน ครบถ้วนของข้อมูลให้มากขึ้นบนเว็บไซต์หลักของการกีฬาแห่งประเทศไทย โดยเฉพาะด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ควรจัดทำหลักเกณฑ์ให้ครบถ้วน ง่ายต่อการเข้าถึงบนหน้าเว็บไซต์เพื่อให้ผู้รับบริการ หน่วยงานภายนอก บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างครบถ้วน นอกจากนี้ จะต้องรักษาระดับการดำเนินการในปี พ.ศ. 2564 ไว้ แล้วพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นไปเพื่อเป็นแบบอย่างการต่อต้านทุจริตของหน่วยงานภาครัฐในอนาคต