



ประกาศการกีฬาแห่งประเทศไทย
เรื่อง นโยบายการป้องกันการเกิดรายการที่เกี่ยวข้องกัน

การกีฬาแห่งประเทศไทย (กกท.) เป็นรัฐวิสาหกิจที่มีความสำคัญต่อการมีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพสูง และโปร่งใส เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการเกิดรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือการพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันต่าง ๆ อย่างโปร่งใสและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อ กกท. เป็นสำคัญ จึงกำหนดนโยบายการป้องกันการเกิดรายการที่เกี่ยวข้องกันและแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. กรรมการและผู้บริหารของ กกท. จัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของตนหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องและแจ้งให้ กกท. ทราบ เพื่อให้มีข้อมูลสำหรับใช้ประโยชน์ภายในในการดำเนินการตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน

๒. หลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

๓. ในกรณีที่จำเป็นต้องทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน รายการที่เกี่ยวข้องกันทุกรายการของ กกท. ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย

๔. ปฏิบัติตามขั้นตอนการดำเนินการของ กกท. เมื่อมีรายการที่เกี่ยวข้องกัน และปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กำหนด (ถ้ามี)

๕. กำหนดราคาและเงื่อนไขของรายการที่เกี่ยวข้องกันเสมือนทำรายการกับบุคคลภายนอก (Arm's length basis) ซึ่งต้องเป็นธรรม สมเหตุสมผล โดยต้องเปรียบเทียบราคาสินค้าหรือบริการกับราคาภายนอก ภายใต้เงื่อนไขที่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน

๖. ในการพิจารณาการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน กกท. อาจแต่งตั้งผู้ประเมินอิสระเพื่อทำการประเมินและเปรียบเทียบราคาสำหรับรายการที่เกี่ยวข้องกันที่สำคัญ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าว สมเหตุสมผลและเพื่อประโยชน์สูงสุดของ กกท.

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายก้องศักดิ์ ยอดมณี)

ผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย



ประกาศการกีฬาแห่งประเทศไทย
เรื่อง นโยบายการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน

การกีฬาแห่งประเทศไทย (กกท.) เป็นรัฐวิสาหกิจที่มีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนากีฬา เพื่อความเป็นเลิศ กีฬาเพื่อการอาชีพ และสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจให้กับประเทศ โดยมีทิศทางการพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง กกท. ได้เล็งเห็นความสำคัญต่อการกำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายในให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม และจริยธรรม ในการดำเนินงาน และเพื่อให้มั่นใจว่าผู้มีส่วนได้เสียและลูกค้าของ กกท. ได้รับข้อมูลข่าวสารที่เชื่อถือได้อย่างเท่าเทียมและทันทั่วทั้ง กกท. จึงได้กำหนดนโยบายการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน ดังนี้

๑. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับต้องไม่ใช้ข้อมูลภายในของ กกท. ที่มีสาระสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงราคาของหลักทรัพย์ที่ยังมิได้เปิดเผยต่อสาธารณชนหรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อันนำมาซึ่งผลประโยชน์ของตนเองและผู้อื่น

๒. กกท. มีหน้าที่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานที่สำคัญให้สาธารณชนทราบ โดยทันทีและอย่างทั่วถึง โดยผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อให้แน่ใจว่าข้อมูลข่าวสารได้เข้าถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้าทุกกลุ่มอย่างทันทั่วทั้ง กกท. และเท่าเทียม

๓. กกท. กำหนดให้พนักงานทุกคนยึดมั่นเกี่ยวกับการปกป้องรักษาความลับของข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกิจกรรมต่าง ๆ ในการดำเนินงาน และห้ามไม่ให้แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองและผู้อื่นโดยใช้ข้อมูลใด ๆ ขององค์กรซึ่งยังมิได้เปิดเผยต่อสาธารณะ หรือดำเนินการใด ๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อองค์กร

๔. กำหนดลำดับชั้นความลับของข้อมูล ได้แก่ ข้อมูลที่เปิดเผยได้ ข้อมูลปกปิด ข้อมูลลับ ข้อมูลลับมาก ทั้งนี้ การใช้ข้อมูลภายในร่วมกันต้องอยู่ในกรอบของหน้าที่และความรับผิดชอบที่ตนได้รับมอบหมายเท่านั้น

๕. แนวทางปฏิบัติในการใช้ข้อมูลภายใน คณะกรรมการ ผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งสายงานบัญชีหรือการเงิน ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี พนักงาน คู่สมรส ห้ามมิให้บุคลากรทุกระดับดังกล่าวข้างต้น รวมถึงสมาชิกครอบครัวของบุคลากรดังกล่าวทุกคนเปิดเผยข้อมูลข้อมูลภายในขององค์กรที่เป็นข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงสถานะและยังมิได้เปิดเผยต่อสาธารณชน ทั้งนี้ ไม่ว่าการกระทำดังกล่าวจะกระทำเพื่อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น และ/หรือเพื่อรับประโยชน์ตอบแทน

๖. กำหนดให้มีมาตรการป้องกันความปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์และข้อมูลสารสนเทศ ดังนี้

๖.๑ จำกัดการเข้าถึงข้อมูลที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ โดยให้รับรู้ได้เฉพาะผู้บริหารระดับสูงสุดเท่าที่จะทำได้ และเปิดเผยต่อพนักงานของ กกท. ตามความจำเป็นเพียงเท่าที่ต้องทราบเท่านั้น และแจ้งให้พนักงานทราบว่าสารสนเทศที่เป็นความลับและมีข้อจำกัดในการนำไปใช้

๖.๒ จัดระบบรักษาความปลอดภัยในที่ทำงานเพื่อป้องกันการเข้าถึงและการใช้แฟ้มข้อมูล และเอกสารลับ

๖.๓ เจ้าของข้อมูลที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชนจะต้องกำชับผู้ที่เกี่ยวข้องให้ปฏิบัติตาม ขั้นตอนการรักษาความปลอดภัยโดยเคร่งครัด

๖.๔ บทลงโทษสำหรับการใช้ข้อมูลภายในนั้น ผู้ฝ่าฝืนจะถูกลงโทษทางวินัยโดยเริ่มจากการตักเตือนเป็นหนังสือ การตัดเงินเดือน/ค่าจ้าง การพักงานโดยไม่ได้รับเงินเดือน/ค่าจ้าง หรืออาจให้ออกจากงาน ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความร้ายแรงของความผิด หรืออาจถูกลงโทษตามกฎหมายโดยหน่วยงานทางการ ที่เกี่ยวข้องแล้วแต่กรณี

๗. การกำกับดูแล ติดตามการใช้ข้อมูลภายใน กกท. ถือปฏิบัติตามกฎของสำนักงาน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ในเรื่องการสื่อสารเรื่องการข้อมูลภายในเพื่อเตือนใจ ให้พนักงานทุกท่านทราบรายละเอียดสำคัญคือ “ให้คำนึงถึงผลประโยชน์ขององค์กรเป็นสำคัญ และสัญญาว่า จะไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ใด ๆ ที่ทำให้องค์กร ต้องเสียหาย รวมทั้งจะต้องไม่นำเอาความลับขององค์กร และ/หรือของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ลูกค้าไปเปิดเผย ให้คู่แข่งหรือบุคคลภายนอกโดยเด็ดขาด”

๘. ให้มีการรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการป้องกันการข้อมูลภายในให้ คณะกรรมการการกี่ยาแห่งประเทศไทยทราบภายในปีงบประมาณ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายก้องศักดิ์ ยอดมณี)

ผู้ว่าการการกี่ยาแห่งประเทศไทย



ประกาศการกีฬาแห่งประเทศไทย
เรื่อง นโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

การกีฬาแห่งประเทศไทย (กกท.) เป็นรัฐวิสาหกิจที่มีความสำคัญต่อการมีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพสูง และโปร่งใสเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงการพิจารณารายการธุรกรรมต่าง ๆ อย่างโปร่งใสและเป็นประโยชน์ต่อองค์กรเป็นสำคัญ กกท. จึงกำหนดนโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์และแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. กรรมการและผู้บริหารของ กกท. ต้องจัดให้มีการระบุถึงความสัมพันธ์หรือรายการที่เกี่ยวข้องในกิจการ ตลอดจนเหตุที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์และแจ้งให้รับทราบอย่างทั่วถึง

๒. หลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันกับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ กกท. ในกรณีที่จำเป็นต้องทำรายการนั้น ให้มีการนำเสนอรายการที่เกี่ยวข้องกันมาพิจารณาอย่างโปร่งใส เป็นระบบ ต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาให้ความเห็นก่อนนำเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย ตามหลักเกณฑ์การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กำหนด (ถ้ามี)

๓. ผู้บริหารและพนักงานของ กกท. ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับขององค์กรและจริยธรรมทางธุรกิจซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่ต้องยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ กกท. เป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย และจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลเพื่อให้เกิดความเข้าใจในการปฏิบัติแก่พนักงานทั่วทั้งองค์กร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายก้องศักดิ์ ยอดมณี)

ผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย



ประกาศการกีฬาแห่งประเทศไทย
เรื่อง นโยบายการพัฒนาความยั่งยืนของการกีฬาแห่งประเทศไทย

การกีฬาแห่งประเทศไทย (กกท.) เป็นรัฐวิสาหกิจที่มีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนากีฬาเพื่อความเป็นเลิศ กีฬาเพื่อการอาชีพ และสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจให้กับประเทศ โดยมีทิศทางการพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง ดังนั้น เพื่อให้เกิดการพัฒนาขององค์กรอย่างยั่งยืน เป็นองค์กรคุณภาพและสอดคล้องต่อนโยบายรัฐบาลที่ให้ความสำคัญในการพัฒนาองค์กรความรู้ต่อยอดไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน กกท. จึงกำหนดนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนของ กกท. ดังนี้

๑. ส่งเสริมการพัฒนาระบบการ ระบบการบริหารจัดการ และผลลัพธ์ขององค์กรที่ยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสังคมโดยรวมรับรู้และมีส่วนร่วมสนับสนุนการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร ให้สามารถสร้างการเติบโตที่สมดุลระหว่างองค์กร เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒. สร้างมาตรฐานการพัฒนองค์กรและรายงานการพัฒนาความยั่งยืนที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป ตามหลักการขององค์กรแห่งความริเริ่มว่าด้วยการรายงานสากล (Global Reporting Initiative : GRI) ดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (Dow Jones Sustainability Index : DJSI) หรือหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. มุ่งมั่นดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลควบคู่ไปกับการสร้างคุณค่าร่วมกันกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับของสังคม และสามารถเป็นองค์กรหลักในการพัฒนากีฬาของประเทศไทยได้อย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายก้องศักดิ์ ยอดมณี)
ผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย



ประกาศการกีฬาแห่งประเทศไทย
เรื่อง นโยบายการรับข้อร้องเรียนและการชดเชย

การกีฬาแห่งประเทศไทยเป็นรัฐวิสาหกิจที่มีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนากีฬาเพื่อความเป็นเลิศ กีฬาเพื่อการอาชีพ และเพื่อสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจให้กับประเทศ โดยมีทิศทางการพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง ดังนั้น เพื่อให้การกีฬาแห่งประเทศไทยเป็นองค์กรคุณภาพและสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญกับการแก้ไขป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและการชดเชย โดยยึดถือปฏิบัติตามหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้มีส่วนได้เสียและผู้เกี่ยวข้อง จึงกำหนดนโยบายการรับข้อร้องเรียนและการชดเชยเพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติ ดังนี้

๑. การกีฬาแห่งประเทศไทยกำหนดให้มีการดำเนินการพิจารณาเรื่องร้องเรียนและการชดเชยที่ได้รับโดยทันที และแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนและการชดเชยอย่างเหมาะสม โดยการกีฬาแห่งประเทศไทยมีการติดตามความคืบหน้าเป็นระยะ และแจ้งผลการดำเนินงานภายในระยะเวลาที่เหมาะสมให้แก่ผู้ร้องเรียนทราบโดยไม่มีค่าใช้จ่าย

๒. การตอบสนองข้อร้องเรียนและการชดเชยให้มีการดำเนินการอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ และเป็นการยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใสของหน่วยงาน การกีฬาแห่งประเทศไทยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้รับบริการมีช่องทางในการร้องเรียนการให้บริการหรือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือเรียกร้องค่าชดเชย การกีฬาแห่งประเทศไทยกำหนดให้มีการแต่งตั้งกรรมการพิจารณาและวิธีการพิจารณาข้อร้องเรียนและการชดเชย เป็นไปตามที่คู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนและการชดเชยกำหนด

๓. การกีฬาแห่งประเทศไทยกำหนดให้มีการรอบการดำเนินงานการรับข้อร้องเรียนและการชดเชย ดังนี้

๓.๑ ข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต การประทุพผิตวินัย หรือผิดกฎหมาย ตลอดจนเรื่องอื่น ๆ เช่น เรื่องเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ หรือนักกีฬา เป็นต้น ยกเว้นในกรณีเป็นเรื่องที่ว่ากล่าวหาหรือผู้บริหารการกีฬาแห่งประเทศไทยหรือคณะกรรมการตรวจสอบได้มีมติตัดสิน หรือมีคำวินิจฉัยเด็ดขาดแล้ว รวมทั้งเรื่องที่มีการฟ้องร้องเป็นคดีอยู่ในศาล หรือที่ศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดแล้ว

๓.๒ ลูกค้ำหรือผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับความเสียหายจากการมารับบริการจากการกีฬาแห่งประเทศไทย โดยความเสียหายนั้นจะเกิดขึ้นจากความผิดพลาดของเจ้าหน้าที่การกีฬาแห่งประเทศไทย เช่น ความประมาทเลินเล่อ ความบกพร่องของระบบการทำงานและการประสานงาน ความบกพร่องของเครื่องมือ/อุปกรณ์ต่าง ๆ ข้อจำกัดและความผิดพลาดของผู้ให้บริการ ทางการกีฬาแห่งประเทศไทยยินดีชดเชยให้ในกรณีต่าง ๆ โดยมีเงื่อนไขตามที่กำหนดในคู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนและการชดเชย

๔. ผู้ร้องเรียนสามารถแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนหรือการชดเชยมายังการกีฬาแห่งประเทศไทยผ่านช่องทางดังต่อไปนี้

๔.๑ กล้องรับข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียน

๔.๒ จดหมาย : เลขที่ ๒๘๖ ถ.รามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ ๑๐๒๕๐

๔.๓ จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ E-mail : contact@sat.or.th

๔.๔ โทรศัพท์ : ๐ ๒๑๘๖ ๗๑๑๑

๔.๕ โทรสาร : ๐ ๒๑๘๖ ๗๕๐๙

๕. การคุ้มครองสิทธิของผู้ร้องเรียน ผู้เรียกค่าชดเชย และผู้ให้ข้อมูลที่กระทำการโดยสุจริต การกีฬาแห่งประเทศไทยจะปกปิดชื่อ ที่อยู่ หรือข้อมูลใด ๆ ที่สามารถระบุตัวผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้ข้อมูลไว้เป็นความลับ โดยจำกัดเฉพาะผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตรวจสอบข้อร้องเรียนเท่านั้นที่สามารถเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับข้อมูลจากการปฏิบัติหน้าที่หรือเกี่ยวข้องกับข้อร้องเรียน มีหน้าที่เก็บรักษาข้อมูลข้อร้องเรียนและเอกสารหลักฐานของผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลไว้เป็นความลับ ห้ามเปิดเผยข้อมูลแก่บุคคลอื่นที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นการเปิดเผยตามหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด

๖. การแจ้งเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส ให้ถ้อยคำหรือให้ข้อมูลใด ๆ ถ้าพิสูจน์ได้ว่ากระทำโดยไม่สุจริต หรือจงใจกลั่นแกล้ง ใส่ร้าย บิดเบือนข้อเท็จจริง กรณีเป็นพนักงานของการกีฬาแห่งประเทศไทย จะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามข้อบังคับการทำงานและระเบียบของการกีฬาแห่งประเทศไทย กรณีเป็นการกระทำโดยบุคคลภายนอก รวมถึงการกระทำโดยพนักงานของการกีฬาแห่งประเทศไทย และทำให้การกีฬาแห่งประเทศไทยได้รับความเสียหาย อาจพิจารณาดำเนินการทางกฎหมายตามแต่กรณี

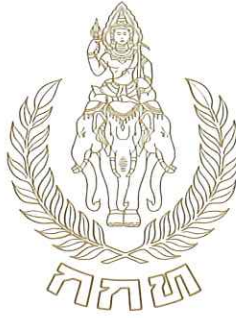
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายก้องศักดิ์ ยอดมณี)

ผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย



ประกาศการกีฬาแห่งประเทศไทย
เรื่อง นโยบายการสรรหากรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย

ด้วยการกีฬาแห่งประเทศไทย (กกท.) ให้มีความสำคัญต่อกระบวนการสรรหากรรมการด้วยหลักเกณฑ์ที่เป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนั้น เพื่อให้องค์ประกอบของคณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย ประกอบด้วย บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ด้านต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานในระยะยาว รวมทั้งสอดคล้องกับทิศทางและกลยุทธ์ในการดำเนินงานเพื่อบูรณาการพัฒนาย่างยั่งยืน กกท. จึงกำหนดนโยบายการสรรหากรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย ดังนี้

๑. การสรรหากรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทยให้ถือปฏิบัติตามแนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ และรายละเอียดขั้นตอนการดำเนินการตามแนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ ตามมติคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

๒. การพิจารณาความเหมาะสมของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๐ (๖) และข้อ ๑๒ และพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๔๒

๓. การแต่งตั้งกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทยประเภทผู้แทนสมาคมกีฬาแห่งจังหวัดและประเภทผู้แทนสมาคมกีฬาที่ใช้คำว่า “แห่งประเทศไทย” เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทยกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายก้องศักดิ์ ยอดมณี)

ผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย



ประกาศการกีฬาแห่งประเทศไทย
เรื่อง นโยบายโครงสร้าง องค์ประกอบ และทักษะความรู้ความสามารถ
ของคณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย

ด้วยการกีฬาแห่งประเทศไทย (กกท.) ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีคณะกรรมการที่มีความรู้ความสามารถเป็นผู้กำกับทิศทางการพัฒนาของ กกท. ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดต่อสังคม ดังนั้น เพื่อให้เกิดความชัดเจน โปร่งใส และตรวจสอบได้ รวมทั้งสอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย จึงได้กำหนดนโยบายโครงสร้างและองค์ประกอบ รวมทั้งทักษะความรู้ความสามารถของคณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย ดังนี้

๑. โครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย ประกอบด้วย

๑) นายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีซึ่งนายกรัฐมนตรีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

๒) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา เป็นรองประธานกรรมการ

๓) ปลัดกระทรวงกลาโหม ปลัดกระทรวงการคลัง ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ปลัดกระทรวงมหาดไทย และ ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เป็นกรรมการ

๔) ประธานคณะกรรมการโอลิมปิกแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ และประธานคณะกรรมการพาราลิมปิกแห่งประเทศไทย เป็นกรรมการ

๕) ผู้แทนสมาคมกีฬาที่ใช้คำว่า “แห่งประเทศไทย” ซึ่งมาจากการเลือกกันเองของนายกสมาคมกีฬาที่ใช้คำว่า “แห่งประเทศไทย” จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

๖) ผู้แทนสมาคมกีฬาแห่งจังหวัดซึ่งมาจากการเลือกกันเองของนายกสมาคมกีฬาแห่งจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

๗) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจำนวนไม่เกินสามคน โดยให้แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ด้านกฎหมาย การแพทย์ การบริหารการกีฬาหรือวิทยาศาสตร์การกีฬา เป็นกรรมการ

๘) ผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย เป็นกรรมการและเลขานุการ

๒. ทักษะความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ

ต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการองค์ภาครัฐ และเอกชน หรือเป็นผู้ให้การสนับสนุน พัฒนาทางด้านกีฬาเป็นที่ยอมรับในสังคม หรือเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ด้านกฎหมาย การแพทย์ การบริหารการกีฬาหรือวิทยาศาสตร์ การกีฬา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายก้องศักดิ์ ยอดมณี)

ผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย



ประกาศการกีฬาแห่งประเทศไทย
เรื่อง นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและ
แนวทางการกำกับดูแลที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐอย่างเป็นระบบ

การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) หรือการกำกับดูแลองค์กรให้เกิดความยั่งยืน สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินงานขององค์กร โดยมีคณะกรรมการกำกับให้นำไปสู่ผล (Governance Outcome) การกีฬาแห่งประเทศไทย (กกท.) จึงกำหนดนโยบายเพื่อให้สามารถบริหารจัดการองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงผลกระทบในระยะยาว (Competitiveness and Performance with Long-term Perspective) เพื่อบริหารจัดการโดยใช้หลักจริยธรรม เคารพสิทธิ และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย (Ethical and Responsible Business) เพื่อเป็นประโยชน์ต่อสังคม และพัฒนาหรือลดผลกระทบด้านลบต่อสิ่งแวดล้อม (Good Corporate Citizenship) และเพื่อให้สามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลง (Corporate Resilience)

โดยมีวัตถุประสงค์ของการกำหนดนโยบายเพื่อ

๑. ให้คณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทยทำหน้าที่กำหนดเป้าหมาย นโยบาย และทิศทางในการพัฒนา กกท. ในภาพรวมทั้งระบบ ให้เป็นไปโดยสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การดำเนินงานของ กกท.
๒. ส่งเสริมให้ กกท. ดำเนินกิจการอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีการประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
๓. มีกลไกสนับสนุนให้การคัดเลือกและการปฏิบัติงานของกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ให้มีการกำกับดูแล กกท. ในเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพโดยคำนึงถึงทิศทางเศรษฐกิจของประเทศ แผนยุทธศาสตร์ กกท. กฎหมาย และแนวปฏิบัติที่ใช้บังคับในการดำเนินงานของ กกท.

ซึ่งนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐอย่างเป็นระบบ ประกอบด้วย

๑. นโยบายการรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน

กกท. ต้องดำเนินนโยบายการคลัง การจัดทำงบประมาณ การจัดหารายได้ การใช้จ่าย การบริหารการเงินการคลัง และการก่อหนี้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตามหลักการรักษาเสถียรภาพและการพัฒนาทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน หลักความเป็นธรรมในสังคม ต้องรักษาวินัยการเงินการคลังตามที่บัญญัติในพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ กกท. ต้องจัดทำบัญชีสำหรับการดำเนินกิจกรรม มาตรการ หรือโครงการที่ได้รับมอบหมายแยกต่างหากจากบัญชีการดำเนินงานทั่วไป พร้อมทั้งเสนอรายงานผลการดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายและผลสัมฤทธิ์ต่อรัฐมนตรี เพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรี และเปิดเผยให้สาธารณชนทราบ ทั้งนี้ กกท.

ต้องจัดทำ...

ต้องจัดทำการบริหารจัดการความเสี่ยงทางการคลังให้เป็นไปตามนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงทางการคลังที่คณะกรรมการการกฤษฎีกาแห่งประเทศไทยกำหนด

แนวปฏิบัติด้านการรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน

(๑) ให้ กกท. มีระบบบัญชีที่เหมาะสมตามหลักการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป เพื่อใช้บันทึกรายการทางการเงินอันจะแสดงผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของ กกท. ที่เป็นอยู่ตามจริง และการจัดให้มีการควบคุมภายในที่ดี

(๒) การจัดสรรกำไรสุทธิต้องได้รับอนุมัติจากกระทรวงการคลังก่อน ส่วนกำไรสุทธิส่วนที่ไม่ได้จัดสรรให้อนไปเข้าบัญชีกำไรสะสม

(๓) การจัดสรรกำไรสะสมต้องได้รับอนุมัติจากกระทรวงการคลังก่อน

(๔) ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชี

(๕) กกท. จัดทำแผนการปฏิบัติงาน งบประมาณ และแผนทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ การบัญชีล่วงหน้าหนึ่งปีสำหรับเป็นแนวทางในการดำเนินงานตามแบบที่กระทรวงการคลังกำหนด และส่งกระทรวงการคลังภายในเดือนแรกของปีบัญชีที่จะใช้แผนการปฏิบัติงาน งบประมาณ และแผนทางการเงิน ประจำปีงบประมาณดังกล่าว และชี้แจงรายงานข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเป้าหมายและระยะเวลาการดำเนินงานตามเป้าหมายนั้นตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

(๖) จัดทำรายงานฐานะทางการเงินรายไตรมาสตามแบบที่กระทรวงการคลังกำหนด เพื่อส่งกระทรวงการคลังภายในสี่สิบห้าวัน นับแต่วันสิ้นสุดของแต่ละไตรมาส รายงานฐานะทางการเงินรายไตรมาสต้องได้รับการสอบทานโดยสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือผู้สอบบัญชีรับอนุญาตตามที่กระทรวงการคลังกำหนด ให้คณะกรรมการการกฤษฎีกาแห่งประเทศไทยดูแลและติดตามให้ กกท. ปฏิบัติตามความในข้อนี้โดยเคร่งครัด

(๗) ให้ กกท. ปิดบัญชีตามปีงบประมาณ เพื่อแสดงผลการดำเนินงานในงวดบัญชี และทำงบการเงิน แต่ในกรณีที่มิได้เหตุผลจำเป็นและโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง รัฐวิสาหกิจจะปิดบัญชีตามปีปฏิทินหรือตามระยะเวลาใดก็ได้ การปิดบัญชี ให้ กกท. ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่กฎหมายจัดตั้ง กกท. นั้นกำหนด ถ้ากฎหมายจัดตั้ง กกท. ไม่กำหนดระยะเวลาในการปิดบัญชีไว้ ให้ปิดบัญชีให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กระทรวงการคลังกำหนด

(๘) ให้ กกท. ฝากเงินไว้กับธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากกระทรวงการคลัง การฝากเงินกับธนาคาร ให้ฝากในประเภทบัญชีที่เหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการบริหารเงินของ กกท. และให้ดอกผลแก่ กกท. มากที่สุด

(๙) กกท. เห็นว่ามีสภาพคล่องคงเหลือและประสงค์จะบริหารสภาพคล่องคงเหลือดังกล่าว ให้ได้รับผลตอบแทนสูงกว่าการฝากเงินกับธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ กกท. อาจเลือกลงทุนในตราสารทางการเงินระยะสั้นที่ออกโดยกระทรวงการคลัง สถาบันการเงินของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณก็ได้

(๑๐) ในกรณีที่กระทรวงการคลังกำหนดให้ กกท. นำเงินกำไรหรือเงินอื่นใดส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน ให้ กกท. ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด และถ้าการเงินของ กกท. ที่กระทรวงการคลังจะกำหนดให้ กกท. นำเงินส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดินมากกว่าประมาณการก็ได้ การนำเงินส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน ให้เป็นไปตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

๒. นโยบายการรายงานการปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีตามมาตรฐานสากล

ควบคุมแผนการบริหารและมาตรการในการพัฒนา กกท.และเสนอรายงานต่อคณะรัฐมนตรีในเรื่องการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานของ กกท. เพื่อให้การบริหารงานของ กกท. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด จัดทำแนวทางการบูรณาการการดำเนินงานของ กกท. ให้มีความเป็นเอกภาพ รวมทั้งเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของ กกท. ทั้งในด้านการบริหารการดำเนินงานและด้านการเงินต่อคณะรัฐมนตรี

แนวปฏิบัติด้านการรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย

(๑) ให้คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจพิจารณาปรับปรุงการกำกับดูแลกิจการของรัฐวิสาหกิจที่มีในปัจจุบันให้สอดคล้องกับหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒

(๒) ในกรณีที่ กกท. มีกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องทำให้ไม่สามารถปฏิบัติตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในเรื่องใดได้ ให้คณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทยพิจารณาจัดให้มีแนวทางหรือวิธีการปฏิบัติทดแทนที่เหมาะสม เพื่อให้ กกท. ยังคงมีการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องดังกล่าว พร้อมจัดทำบันทึกเหตุผลที่ไม่สามารถปฏิบัติตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทยพิจารณาความเหมาะสมในการปรับปรุงกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒

(๓) ในกรณีที่บริบทของ กกท. ในปัจจุบันทำให้ยังไม่สามารถปฏิบัติตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในเรื่องใดได้ ให้คณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทยพิจารณาจัดให้มีแนวทางหรือวิธีการปฏิบัติทดแทนที่เหมาะสม เพื่อให้ กกท. ยังคงมีการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องดังกล่าว พร้อมจัดทำบันทึกเหตุผลที่ไม่สามารถปฏิบัติตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ และกำหนดให้ กกท. เตรียมความพร้อมในการปฏิบัติตามหลักการและแนวทางที่ยังไม่สามารถปฏิบัติได้ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทยกำหนดระยะเวลาที่ กกท. จะมีความพร้อมเพียงพอต่อการปฏิบัติตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในเรื่องดังกล่าวด้วย ทั้งนี้ คณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทยควรพิจารณาทบทวนการปฏิบัติตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๒ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง และบันทึกการพิจารณาทบทวนข้างต้นไว้เป็นส่วนหนึ่งของมติคณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย รวมทั้งเปิดเผยข้อมูลในรายงานประจำปีและนำเสนอให้กระทรวงการคลังโดย สคร. ทราบต่อไป

๓. นโยบายการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ กกท.

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ กกท. ต้องเคารพและปฏิบัติตามหลักกฎหมาย กฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความราบรื่น และถูกต้องตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และดำรงไว้ซึ่งความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และสุขอนามัยของผู้มีส่วนได้เสีย อันเป็นพื้นฐานของการพัฒนาอย่างยั่งยืน

แนวปฏิบัติด้านการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน

(๑) การตกลงทำนิติกรรมสัญญาใด ๆ ของ กกท. จะต้องเป็นไปตามแบบและหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดไว้ ตลอดจนมีวัตถุประสงค์ที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย หรือขัดต่อความสงบเรียบร้อย หรือศีลธรรมอันดีของประชาชน

(๒) ศึกษาและ...

(๒) ศึกษาและปฏิบัติตามอำนาจในการอนุมัติ หลักเกณฑ์การมอบอำนาจ และขอบเขตอำนาจหน้าที่ของตนตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ดำเนินการหรือเข้าตกลงทำสัญญาหรือให้คำมั่นแก่บุคคลอื่นโดยไม่มีอำนาจ หากฝ่าฝืนอาจทำให้การกีฬาแห่งประเทศไทยได้รับความเสียหายและบุคคลดังกล่าวอาจถูกฟ้องร้องดำเนินคดีได้

(๓) เคารพและปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมของชุมชนในแต่ละพื้นที่ที่ตนปฏิบัติงาน ไม่กระทำการฝ่าฝืนหรือละเมิดต่อขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่น

(๔) ปฏิบัติตามข้อตกลงขององค์กรระหว่างประเทศหรือมาตรฐานสากลที่ กทท. นำมาใช้ เช่น ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (UN Global Compact) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals) หลักการกำกับดูแลกิจการ ของ OECD

๔. แนวทางการกำกับดูแลที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐอย่างเป็นระบบ

(๑) จัดทำแผนกลยุทธ์ที่ประกอบด้วยกิจกรรมที่สามารถแข่งขันได้และมีผลประกอบการที่ดี โดยคำนึงถึงผลกระทบในระยะยาว (Competitiveness and Performance with Long-term Perspective) ที่จะสร้างชื่อเสียงให้กับ กทท.

(๒) ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ อย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิและมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย (Ethical and Responsible Business)

(๓) เลือกสรรแต่กิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม และพัฒนาหรือลดผลกระทบด้านลบต่อสิ่งแวดล้อม (Good Corporate Citizenship)

(๔) ใช้ศักยภาพ ความสามารถที่มี ทักษะของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อปรับตัวให้ได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลง (Corporate Resilience)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายก้องศักดิ์ ยอดมณี)

ผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย



ประกาศการกีฬาแห่งประเทศไทย เรื่อง นโยบายด้านการกำกับดูแลที่ดี

การกีฬาแห่งประเทศไทย (กกท.) เป็นรัฐวิสาหกิจที่ให้ความสำคัญและมีความมุ่งมั่นในการสร้างความยั่งยืน และเสริมสร้างประสิทธิภาพขององค์กร พัฒนางค์กรด้วยระบบการบริหารจัดการสู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพสูง โปร่งใส ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีวัตถุประสงค์หลัก คือ การกำกับการติดตาม การควบคุม และการดูแลผู้ที่ได้รับมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ไปทำหน้าที่ทางการบริหาร เพื่อให้ทรัพยากรขององค์กรได้นำไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตรงตามเป้าหมาย และเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม รวมทั้งให้เป็นไปตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.๒๕๖๒ ที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กำหนดไว้ กกท. จึงกำหนดนโยบายด้านการกำกับดูแลที่ดี ดังนี้

๑. การสนองบทบาทของภาครัฐ

กกท. ดำเนินงานตามบทบาทและภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากภาครัฐซึ่งกำหนดหน้าที่ไว้อย่างชัดเจนตามพระราชบัญญัติการกีฬาแห่งประเทศไทย โดยมีระบบการกำกับดูแลที่ดี กระบวนการตรวจสอบ และการรายงานผล เพื่อให้ กกท. สามารถดำเนินงานตามพันธกิจ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. บทบาทของรัฐวิสาหกิจเพื่อการตลาดที่เป็นธรรม

กกท. กำหนดนโยบายและแข่งขันทางการตลาดที่เป็นธรรม เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ทั้งการจัดการทางการเงิน การจัดหาเงินทุน การจัดทำบัญชีทางการเงินที่เป็นมาตรฐาน การจัดทำบัญชีการเงินเชิงพาณิชย์และเชิงสังคม มีช่องทางในการรับข้อร้องเรียน และการชดเชยให้กับเจ้าหนี้ มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และมีการต่อต้านการทุจริตและการรับสินบนที่จะนำไปสู่การได้เปรียบทางการตลาดอย่างเป็นรูปธรรม

๓. สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น

กกท. เป็นรัฐวิสาหกิจเชิงสังคมที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากภาครัฐ โดยการดำเนินงานภายใต้กฎ ระเบียบ และภารกิจที่ได้รับมอบหมายตามพระราชบัญญัติการกีฬาแห่งประเทศไทยซึ่งมีคณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทยเป็นผู้กำหนดนโยบาย และมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเรื่องสำคัญ ของ กกท. ตามพระราชบัญญัติการกีฬาแห่งประเทศไทยกำหนด

๔. บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

กกท. มุ่งมั่นในการถือปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มโดยคำนึงถึงสิทธิ ตามกฎหมายหรือตามข้อตกลง และกำกับดูแลให้มีกลไกและการปฏิบัติที่เหมาะสม รวมถึงส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียในการพัฒนาการดำเนินงานของ กกท. ไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียเหล่านั้น ซึ่ง กกท.มีกระบวนการดำเนินงานในเรื่องดังกล่าวโดย กำหนดนโยบาย จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน จัดทำแผนแม่บทระยะยาวและแผนการปฏิบัติงานประจำปีด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม มีการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนสำคัญตามความสามารถพิเศษของ กกท. เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานสามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเป็นรูปธรรม

๕. การเปิดเผยข้อมูล

กกท. ส่งเสริมให้มีการกำกับดูแลในเรื่องการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับองค์กรและผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ อย่างถูกต้อง เชื่อถือได้ ครบถ้วน เพียงพอ ทันเวลา และเป็นไปตามกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สาธารณชนและผู้มีส่วนได้เสียสามารถนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการตัดสินใจได้อย่างเหมาะสม โดยมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบในการกำกับดูแลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในการเข้าถึงข้อมูลที่มีความสำคัญในแต่ละระดับ เผยแพร่ให้กับสาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ

๖. คณะกรรมการ

คณะกรรมการควรปฏิบัติงานตามหลักความไว้วางใจ และดูแลให้กรรมการ ตลอดจนพนักงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อ รมัตถะวัง และชื่อเสียงต่อองค์กร เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยคณะกรรมการควรมีองค์ประกอบทางความรู้ ความสามารถที่เหมาะสม และควรเข้าใจขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ รวมถึงกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุพันธกิจ วัตถุประสงค์ และนโยบายของภาครัฐ

๗. การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

กกท. มุ่งมั่นและพัฒนาการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่เหมาะสม โดยจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน และมีการติดตามผลการดำเนินงานที่มีมาตรฐาน เพื่อสามารถป้องกันหรือลดโอกาสที่ก่อให้เกิดผลเสียหายจากการดำเนินงานที่อาจเกิดขึ้นได้

๘. จรรยาบรรณ

กกท. ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกโดยจัดทำคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณสอดคล้องตามมาตรฐานสากล เผยแพร่ให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ กกท. ทุกระดับ รับรู้และนำไปปฏิบัติ รวมทั้งมีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดีตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณ

๙. ความยั่งยืนและนวัตกรรม

กกท. มีการกำหนดนโยบายและแผนการดำเนินงานขององค์กร ที่ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความยั่งยืนขององค์กร โดยนำองค์ความรู้และทรัพยากรที่มีอยู่มาใช้ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อการดำเนินงานซึ่งไม่ส่งผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงการนำองค์ความรู้ดังกล่าวมาเป็นนวัตกรรมเพื่อนำมาใช้ในการพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการทำงาน การให้บริการ และการบริหารจัดการภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

๑๐. การติดตามผลการดำเนินงาน

กกท. มีการติดตามผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงินอย่างครบถ้วนและเป็นระบบ โดยมีความถี่สม่ำเสมออย่างน้อยเป็นรายไตรมาส สามารถระบุสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงหรือแสดงผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมาย ระบุปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินงาน พร้อมทั้งร่วมกันหาแนวทางแก้ไขปัญหาหรืออุปสรรคดังกล่าว เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรมีประสิทธิภาพและเกิดการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายก้องศักดิ์ ยอดมณี)

ผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย