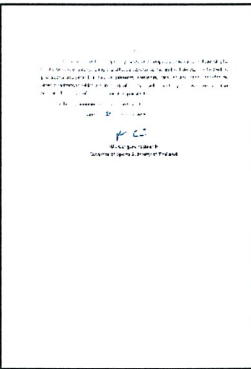
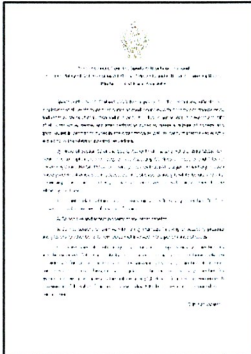
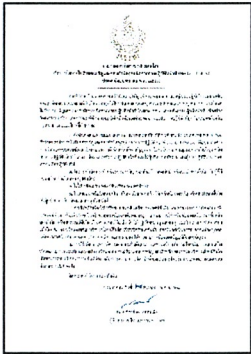


แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ การกีฬาแห่งประเทศไทย.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	การกีฬาแห่งประเทศไทย	๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๗	การกีฬาแห่งประเทศไทย ได้จัดทำประกาศเรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ 

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	การกีฬาแห่งประเทศไทย	๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๗	การกีฬาแห่งประเทศไทย ประชาสัมพันธ์สื่อรณรงค์ No Gift Policy และ ประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับภาษาไทยและฉบับ ภาษาอังกฤษ ผ่านทาง เพจ Facebook : กอง ประชาสัมพันธ์ กกท.	
๒	การกีฬาแห่งประเทศไทย	๒๗ มี.ค. ๒๕๖๘	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล จัดการ อบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณและ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจรวมทั้งการสร้างการรับรู้ ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณและความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ การต่อต้าน การทุจริต แก่บุคลากร ของ กกท.	

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ไม่มี

ลงชื่อ



(นายโดม ภูมิดิษฐ์)

ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ผู้รายงาน



ลงชื่อ

(นายก่อศักดิ์ ยอดมณี)

ผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงาน และเผยแพร่ลงเว็บไซต์