



แนวทางการปฏิบัติ การบูรณาการ GRC



2568



การกีฬาแห่งประเทศไทย
Sports Authority of Thailand

คำนำ

ตามเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model : SE-AM) ด้านที่ ๓ ด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ได้กำหนดให้รัฐวิสาหกิจจัดทำนโยบาย GRC (Governance, Risk Management, and Compliance) และนำนโยบายดังกล่าวไปสู่ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งนับเป็นกรอบแนวทางสำคัญในการยกระดับมาตรฐานการบริหารจัดการองค์กรให้มีความรอบคอบ โปร่งใส และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลสากล

การกีฬาแห่งประเทศไทย ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการบูรณาการนโยบาย GRC เข้ากับกระบวนการบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นระบบ จึงได้ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาคู่มือแนวทางปฏิบัติฉบับนี้ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานภายในมีความเข้าใจตรงกัน สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง และทำให้การบริหารจัดการองค์กรมีความคล่องตัว โปร่งใส และตรวจสอบได้

ทั้งนี้ แนวทางปฏิบัติการบูรณาการ GRC จะเป็นกลไกสำคัญที่ช่วยให้การกีฬาแห่งประเทศไทยบริหารจัดการองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กร และนำไปสู่การเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนในอนาคต

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑	
บริบทองค์กร	๑
๑.๑ ผลิตภัณฑ์และการบริหารของ กกท.	๒
๑.๒ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กกท.	๓
๑.๓ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม	๕
๑.๔ ความสามารถพิเศษ (Core Competency : CC)	๗
๑.๕ การวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ข้อจำกัด	๘
๑.๖ ตำแหน่งยุทธศาสตร์	๙
๑.๗ วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	๑๑
บทที่ ๒	
ปัจจัยสนับสนุนและขับเคลื่อน GRC (GRC Supports)	๑๕
๒.๑ การกำกับและควบคุมตามหลักการ Three Lines of Defense	๑๕
๒.๒ ระบบงานหลักในการสนับสนุนและขับเคลื่อน GRC	๑๖
บทที่ ๓	
การดำเนินการ GRC (GRC Implementation)	๑๙
๓.๑ ความหมายของ GRC	๑๙
๓.๒ GRC Capability Model Element View	๑๙
๓.๓ นโยบาย GRC	๒๐
๓.๔ การบูรณาการ GRC	๒๔
๓.๕ เกณฑ์การวัดประสิทธิผลของนโยบาย GRC	๓๐
๓.๖ โครงสร้าง GRC	๓๑
๓.๗ บทบาทหน้าที่	๓๒
๓.๘ SAT GRC	๓๓
ภาคผนวก	
๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้มีมาตรฐานอย่างยั่งยืน	๓๘
๒. คำสั่งคณะทำงานกำกับและติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของการกีฬาแห่งประเทศไทย	๔๐

บทที่ ๑ บริบทองค์กร

การกีฬาแห่งประเทศไทย จัดตั้งขึ้นโดยพระราชบัญญัติการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๒๘ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๘ เพื่อจัดตั้ง “การกีฬาแห่งประเทศไทย” แทน “องค์การส่งเสริมกีฬาแห่งประเทศไทย” (องค์การส่งเสริมกีฬาแห่งประเทศไทย จัดตั้ง เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๐๗) เป็นรัฐวิสาหกิจสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี เพื่อเป็นการยกระดับให้มีการบริหารงานอย่างเพียงพอต่อการขยายตัวของกีฬาในชาติ ต่อมาเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๔๕ มีพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม ได้มีการจัดตั้งกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาขึ้น เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๔๕ ทำให้การกีฬาแห่งประเทศไทย ต้องโอนสังกัดจากสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีไปสังกัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ตั้งแต่วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๔๕ เป็นต้นมา

การดำเนินการของการกีฬาแห่งประเทศไทยในสมัยแรกดำเนินการภายใต้พระราชบัญญัติการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๒๘ ต่อมาเมื่อปี ๒๕๕๘ ได้มีการปรับปรุงพระราชบัญญัติให้สอดคล้องกับเหตุการณ์ในปัจจุบันจึงมีการตราพระราชบัญญัติการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ ขึ้น ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘ โดย กกท.มีวัตถุประสงค์ตามพระราชบัญญัติการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ.๒๕๕๘ ดังนี้

๑. ส่งเสริมการกีฬา
๒. ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการประสานงานเกี่ยวกับการกีฬา
๓. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และจัดทำโครงการ แผนงาน และสถิติเกี่ยวกับการส่งเสริมการกีฬารวมทั้งประเมินผล

๔. จัด ช่วยเหลือ แนะนำ และร่วมมือในการจัดและดำเนินกิจกรรมกีฬา
๕. สำรวจ จัดสร้าง และบูรณะสถานที่สำหรับการกีฬา
๖. ติดต่อร่วมมือกับองค์การหรือสมาคมกีฬาทั้งในและนอกราชอาณาจักร
๗. สอดส่องและกำกับดูแลการดำเนินกิจกรรมกีฬา
๘. ริเริ่ม พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการกีฬาคนพิการ
๙. ประกอบกิจการอื่น ๆ อันเกี่ยวแก่หรือเพื่อประโยชน์ของการกีฬา

และตามพระราชบัญญัตินี้ ได้กำหนดให้มีการจัดตั้งกองทุนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติขึ้นในการกีฬาแห่งประเทศไทย กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจดทะเบียนจัดตั้งสมาคมกีฬาและมาตรการในการกำกับดูแลการดำเนินการของสมาคม คณะกรรมการสมาคมกีฬา ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๑.๑ ผลិតภัณฑ์และการบริการของ กกท.

กกท. มีผลิตภัณฑ์และบริการ ความสำคัญเชิงเปรียบเทียบของแต่ละผลิตภัณฑ์ที่ส่งผลต่อความสำเร็จขององค์กร และกลไกที่ กกท. ใช้ในการส่งมอบผลิตภัณฑ์ให้แก่ผู้รับบริการ มีดังนี้

ประเภท/ผลิตภัณฑ์และบริการ	รายละเอียดผลิตภัณฑ์และบริการ	ความสำคัญเชิงเปรียบเทียบของแต่ละผลิตภัณฑ์	กลไกการส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการ
๑. ให้การสนับสนุนงบประมาณด้านบริหารจัดการกีฬา	เป็นการอุดหนุนงบประมาณในทุกด้านให้กับสมาคมกีฬาผู้จัดแข่งขัน นักกีฬาอาชีพ เพื่อให้สามารถจัดและดำเนินการด้านกีฬาได้ตามแผน รวมทั้งส่งเสริมให้องค์กรกีฬาสามารถดำเนินการด้านการจัดแข่งขันในนามประเทศไทยได้อย่างถูกต้องและการจัดสวัสดิการให้กับนักกีฬาและบุคลากรกีฬา	๑	<ul style="list-style-type: none"> ประชุมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และจัดสรรงบประมาณ เบิกจ่ายงบประมาณ
๒. การบริการวิทยาศาสตร์การกีฬา	เป็นการให้บริการเกี่ยวกับวิทยาศาสตร์การกีฬา ๖ ด้าน ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> การควบคุมการใช้สารต้องห้ามทางการกีฬา เวชศาสตร์การกีฬา จิตวิทยาการกีฬา โภชนาการ สรีระวิทยาการออกกำลังกาย ชีวกลศาสตร์ ตามความต้องการของสมาคมกีฬา นักกีฬา และผู้ใช้บริการ โดยอาศัยองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์การกีฬาที่ กกท. จัดทำขึ้นและที่รวบรวมจากหน่วยงานและผู้เชี่ยวชาญ	๒	<ul style="list-style-type: none"> ให้บริการภายใน ณ สถานที่ทำการของ กกท. ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ทั้ง ๖ ด้าน ให้บริการนอกสถานที่ ณ สมาคมกีฬา สถานที่แข่งขันทั้งในและต่างประเทศ สถานที่เก็บตัวของนักกีฬา ทั้งในและต่างประเทศ งานวิจัยและองค์ความรู้เผยแพร่ทาง Social Media
๓. การให้บริการสถานที่อุปกรณ์กีฬา	เป็นการให้บริการด้านสถานที่ เช่น สนามฝึกซ้อม แข่งขัน ที่พัก และด้านอุปกรณ์กีฬา ในกระบวนการเก็บตัวฝึกซ้อมของนักกีฬาระดับชาติ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การแข่งขันกีฬาระดับนานาชาติ และการให้บริการแก่ประชาชน และหน่วยงานทั่วไปที่มาใช้บริการ	๓	<ul style="list-style-type: none"> ให้บริการที่ กกท. ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
๔. รายการการแข่งขันที่ กกท. เป็นเจ้าของลิขสิทธิ์	กิจกรรมการแข่งขันที่ กกท. เป็นเจ้าของลิขสิทธิ์ ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> กีฬาแห่งชาติ จัดทุก ๒ ปี กีฬายาวชนแห่งชาติ จัดทุก ๑ ปี กีฬาคนพิการแห่งชาติ กีฬาวูโสแห่งชาติ โดยมุ่งเน้นด้านการส่งเสริมและพัฒนา นักกีฬาให้มีผลงานดีขึ้น จนติดทีมชาติ	๔	<ul style="list-style-type: none"> สถานที่การจัดการแข่งขัน

๑.๒ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กกท.

การวิเคราะห์และระบุรายละเอียด Stakeholder ขององค์กรในปีที่ผ่านมา กกท. เริ่มมีการวิเคราะห์และระบุกลุ่ม Stakeholder ที่สำคัญ และประเมินความต้องการ ตามกรอบการดำเนินงานและห่วงโซ่คุณค่าของ กกท. (SAT Value Chain) โดยมีกลุ่ม Stakeholder ที่สำคัญและความหมายดังต่อไปนี้

นิยามความหมายของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กกท. ประจำปี ๒๕๖๘		
กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียระดับองค์กร	กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียระดับฝ่าย/สำนัก	ความหมาย
๑. ลูกค้าและผู้ให้บริการ	• นักกีฬา	นักกีฬาเป็นเลิศ, นักกีฬาอาชีพ, อดีตนักมวย, นักกีฬาทีมชาติ, นักกีฬาคนพิการทีมชาติ, ผู้เบิกจ่ายเงินรางวัล
	• บุคลากรกีฬา	ผู้ฝึกสอน, ผู้ตัดสิน, บุคลากรในวงการกีฬามวย ๗ ประเภท, นักวิทยาศาสตร์การกีฬา, บุคคลผู้ซึ่งให้การสนับสนุนทางการกีฬา, ผู้เบิกจ่ายเงินรางวัล, ผู้เข้ารับการอบรม, บุคลากรกีฬาอาชีพ
	• ผู้ใช้บริการ	ประชาชน, บุคคล/หน่วยงานภายนอก, ผู้รับบริการ กกท., ผู้ร้องเรียน
๒. ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม	• ชุมชนโดยรอบ	กลุ่มคนที่มีที่ตั้งอาศัยอยู่ในบริเวณพื้นที่ใกล้เคียงกับ กกท. ภายในรัศมี ๑๐ กิโลเมตร มีการติดต่อสื่อสารและเรียนรู้ร่วมกัน มีความเอื้ออาทรกัน ภายใต้บรรทัดฐานและวัฒนธรรมเดียวกัน ก่อให้เกิดความสัมพันธ์และการพึ่งพาอาศัยระหว่างกัน มีการดำเนินกิจกรรมร่วมกันส่งผลต่อการดำเนินงานของ กกท. ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
	• หน่วยงานภายในจังหวัด	หน่วยงานท้องถิ่นภายในพื้นที่ ภาครัฐ องค์กรอิสระ ผู้อนุมัติส่วนอนุญาตเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของ กกท., เทศบาล, องค์กรบริหารส่วนตำบล (อบต.), องค์กรบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.), เจ้าของพื้นที่
๓. ผู้กำกับนโยบายภาครัฐ	• ผู้กำกับนโยบายภาครัฐ	รัฐบาล, กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา, สำนักงบประมาณ (สงป.), สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.), สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.), World Anti - Doping Agency (WADA), International Federation (IF), Anti - doping organization (ADO), กระทรวงการคลัง, คณะรัฐมนตรี, สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (DSI), สำนักงานอัยการสูงสุด, ศาล, คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.), กรมบัญชีกลาง, IOC, OCA, มนตรีซีเกมส์, สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท)
๔. พันธมิตร	• ผู้ส่งเสริม	สมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย, สมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย, ผู้จัดการแข่งขัน, สมาคมกีฬาอาชีพ, ผู้เบิกจ่าย/ยืมเงิน
	• คู่ความร่วมมือ	จังหวัดเจ้าภาพจัดการแข่งขัน (ผู้ว่าราชการจังหวัด, คณะกรรมการกีฬาจังหวัด), สถาบันการศึกษา (บุคลากรหรือวิทยากร), เครือข่าย (ด้านวิทยาศาสตร์), บุคลากรทางการแพทย์ (แพทย์ทั่วไป, เฉพาะทาง), พยาบาล, นักเทคนิคทางกายภาพ, ทันตแพทย์, สมาคมวิทยาศาสตร์การกีฬาแห่งประเทศไทย, องค์กรกีฬาภายในประเทศ, บุคลากรด้านวิทยาศาสตร์การกีฬา, ผู้เชี่ยวชาญ, สมาคมกีฬาทั่วไป, ผู้เข้ารับการอบรม (DCO, BCO)
	• คู่สัญญา	ผู้รับจ้าง, ที่ปรึกษา, บริษัทต่างๆ, ผู้ประกอบการ, ผู้ขายอุปกรณ์และเวชภัณฑ์บริษัทขนส่ง, Vendor, Analysis Lab, Courier, ผู้รับเหมา, คู่ค้า, บุคคลหรือหน่วยงานที่ได้รับคำสั่งให้ชุดใช้ค่าสินไหมทดแทนแก่ กกท.
๕. สื่อมวลชน	• สื่อมวลชน	สำนักพิมพ์, หนังสือพิมพ์, วิทยุ, โทรทัศน์, โซเชียลมีเดีย

นิยามความหมายของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กกท. ประจำปี ๒๕๖๘		
กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียระดับองค์กร	กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียระดับฝ่าย/สำนัก	ความหมาย
๖. คณะกรรมการฯ	• คณะกรรมการฯ	บอร์ด กกท. และคณะกรรมการชุดต่างๆ ของ กกท. ที่มีตัวแทนคณะกรรมการ กกท. เป็นองค์ประกอบ, คณะอนุกรรมการ HR, คณะอนุกรรมการ KM & IM, คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน, คณะอนุกรรมการ CG, คณะอนุกรรมการตรวจสอบภายใน, คณะกรรมการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ
๗. บุคลากร	• บุคลากร กกท.	ทำหน้าที่ในฐานะผู้ให้บริการ/ผู้ดำเนินการ ได้แก่ เจ้าหน้าที่ HRD, ผู้ประสานงานคดีของ กกท., ผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย, Officer, Educators, เจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินการเบิกจ่าย/ตรวจสอบ/สอบทาน, ผู้ให้บริการ, หัวหน้าเจ้าหน้าที่, เจ้าหน้าที่พัสดุ, เจ้าหน้าที่การเงิน, ผู้ควบคุมงาน, ผู้แทน กกท. ในฐานะผู้ว่าการ
	• ฝ่ายและสำนัก	ทำหน้าที่ในฐานะผู้รับบริการ/ผู้ใช้บริการ (ภายในหน่วยงาน) ได้แก่ ๑๖ ฝ่ายและสำนัก, ศูนย์ กกท. ภาค, สำนักงาน กกท. จังหวัด, ผู้เข้าสอบคัดเลือก, ผู้เข้ารับการอบรม, ผู้เบิกจ่าย/ยืมเงิน, เจ้าหน้าที่ที่ได้รับคำสั่งให้خذใช้คำสั่งใหม่ทดแทนแก่ กกท., เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับมูลเหตุแห่งคดี
	• กองทุนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ	สำนักงานกองทุนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ
	• ผู้บริหาร	ผู้ว่าการ, ผู้บริหารระดับสูง, ที่ประชุมผู้บริหาร, มติฝ่าย/สำนัก และคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานภายในของ กกท. ที่มีบุคลากร กกท. เป็นองค์ประกอบ, คณะอนุกรรมการต่างๆ ตามข้อบังคับของ กกท., คณะกรรมการพิจารณาโทษคณะกรรมการพิจารณาผลอุทธรณ์/คณะกรรมการติดตามงบลงทุน, คณะกรรมการกำหนดราคากลางและทำ TOR, ประชุมผู้บริหารระดับฝ่ายและสำนัก, คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบข้อ ๒๕ ๑๐๕ ๑๔๑, คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ, คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง
๘. ภาคธุรกิจและเอกชน	• บุคคล/หน่วยงานภายนอก	บุคคล/หน่วยงานภายนอก (ภาครัฐและเอกชนที่สนใจลงทุน, ผู้ร่วมทุนหรือลงทุน, ผู้สนับสนุน), หน่วยงานภายนอกและสถาบันการเงิน เช่น ธนาคารกรุงไทย, สหกรณ์ออมทรัพย์ กกท., กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (กสศ.), ธนาคารออมสิน, ธนาคารอาคารสงเคราะห์, AIA, กรมบังคับคดี, กรมสรรพากร, กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.), สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการณาปนกิจสงเคราะห์สํานักนายกรัฐมนตรี
	• คู่แข่ง/คู่แข่ง	หน่วยงาน/องค์กรที่มีผลิตภัณฑ์และบริการที่เกี่ยวข้องกับกีฬาและมีบริการความคล้ายคลึงกับของ กกท.

วิสัยทัศน์ (Vision)

“พัฒนาการศึกษาให้ประสบความสำเร็จในระดับนานาชาติและบริหารจัดการองค์กรอย่างมีมาตรฐาน เพื่อสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมให้กับประเทศอย่างยั่งยืน”

พันธกิจ (Mission)

๑. ส่งเสริมกีฬาเพื่อความเป็นเลิศอย่างเป็นระบบครบวงจร มุ่งการพัฒนาระบบการสรรหานักกีฬา หน้าใหม่ และสร้างศักยภาพนักกีฬาด้วยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทางการกีฬาตามรูปแบบศูนย์ฝึกกีฬา แห่งชาติเพื่อให้ นักกีฬาประสบความสำเร็จในการแข่งขันกีฬาระดับนานาชาติ

๒. พัฒนาระบบการบริหารจัดการกีฬาอาชีพและกีฬามวย กำหนดมาตรฐานการจัดการแข่งขัน กีฬาอาชีพและกีฬามวย มาตรฐานความปลอดภัยให้เป็นธรรมและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล ส่งเสริมองค์กร กีฬาอาชีพและกีฬามวย เพื่อให้กีฬาอาชีพและกีฬามวยสามารถสร้างรายได้ให้กับนักกีฬา และบุคลากรกีฬา อาชีพได้อย่างยั่งยืน

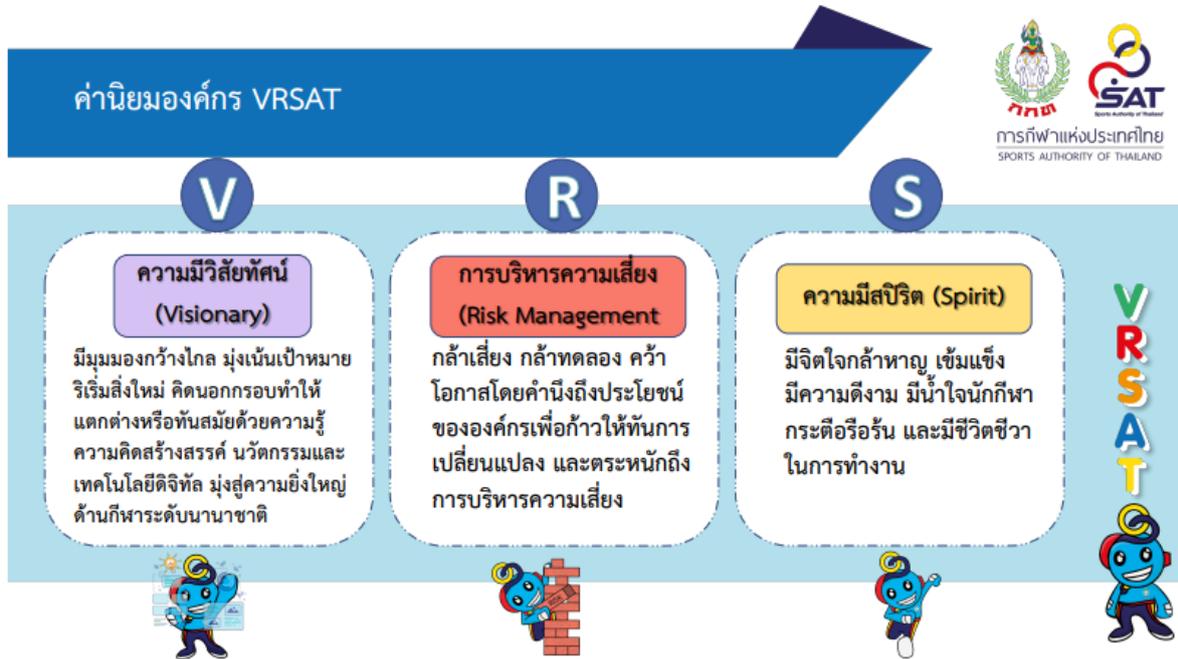
๓. สนับสนุนการจัดกิจกรรมและการแข่งขันกีฬาเพื่อการท่องเที่ยว รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุน อนุรักษ์ และเผยแพร่กีฬามวยไทยสู่การเป็นวัฒนธรรมสากล ให้ประเทศไทยเป็นจุดหมายปลายทางด้านการ กีฬา ของเอเชีย เพื่อสามารถสร้างรายได้ทางเศรษฐกิจให้กับประเทศไทย

๔. การส่งเสริมการจัดกิจกรรมกีฬาและสร้างกระแสความตื่นตัวของประชาชนในการออกกำลังกาย เล่นกีฬา และการเข้าร่วมกิจกรรมกีฬา เพื่อขยายฐานประชากรกีฬา และส่งเสริมให้จังหวัดเป็นเมืองกีฬา อย่างยั่งยืน เพื่อสามารถสร้างมูลค่าทางสังคมให้กับประเทศไทย

๕. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีมาตรฐาน การบริหารจัดการสินทรัพย์ของ กกท. ให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งพัฒนารูปแบบการให้บริการ และผลิตภัณฑ์ของ กกท. เพื่อตอบสนอง ความต้องการของกลุ่มลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมุ่งเน้นการใช้องค์ความรู้ ระบบดิจิทัลและนวัตกรรม เพื่อให้ กกท.เติบโตอย่างยั่งยืน

ค่านิยม (Core Values)

VRSAT (เราคือ กทท.)



พฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ค่านิยม VRSAT

ค่านิยม VRSAT	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't)
๑) ความมีวิสัยทัศน์ (Visionary)	- แสดงออกถึงความคิดที่สร้างสรรค์ คิดอย่างเป็นระบบ - กล้าเปิดรับสิ่งใหม่ ๆ มีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ - กล้าแสดงความคิดเห็น	- นิ่งเงียบ ไม่แสดงความคิดเห็น - ยึดติดกับสิ่งเดิม ๆ - ไม่รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ปิดกั้น ไม่เปิดใจ
๒) การบริหารความเสี่ยง (Risk Management)	- รวบรวมข้อมูลเพื่อสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้น - วิเคราะห์เพื่อหาโอกาสใหม่ ๆ จากความเสี่ยง - มีแผนการดำเนินงานชัดเจน	- ไม่คิดและไม่ทำ เพราะกลัวจะทำไมสำเร็จ - ทำงานเฉพาะในกรอบเดิม ๆ - ไม่มีการวางแผนที่แน่นอน
๓) ความมีสปิริต (Spirit)	- คิดบวก มีมุมมองด้านบวก - ยิ้มแย้มแจ่มใส มีชีวิตชีวาในการทำงาน - พุ่มเพททำงาน และเสียสละ - รับฟังความคิดเห็นผู้อื่น	- ใช้อารมณ์ในการทำงาน - เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว ไม่ช่วยเหลือผู้อื่น - มือคด และทึฐู ท้อถอย ไม่สู้งาน ไม่กระตือรือร้น
๔) ความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)	- ยึดผลประโยชน์ขององค์กรเป็นหลัก - ยอมรับข้อผิดพลาด และปรับปรุงแก้ไข - ทำงานในหน้าที่ของตนเองอย่างเต็มที่	- ไม่รับผิดชอบ โยนความผิดให้ผู้อื่น - ไม่ปรับแก้ไขในสิ่งที่ผิด - เกี่ยงงาน หนีปัญหา ไม่ใส่ใจในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
๕) การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	- รับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน มีความเชื่อใจกันในทีม - ไม่ดูต่ำกว่ากล่าวหากอีกคนทำไมไม่สำเร็จ - เป็นผู้ผู้นำและผู้ตามที่ดี	- ไม่ช่วยทีมทำงานอย่างเต็มที่กำลัง - ยุยง ปลุกปั่นให้ทีมเกิดความแตกแยก ไม่ไว้วางใจกัน - ไม่ให้เกียรติซึ่งกันและกัน

๑.๔ ความสามารถพิเศษ (Core Competency : CC)

ความสามารถพิเศษที่จำเป็นในอนาคต

- การวิเคราะห์และบริหารจัดการฐานข้อมูลทางการศึกษาเพื่อใช้ประโยชน์สำหรับวิเคราะห์เชิงลึกและตัดสินใจ
- มีระบบดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานเพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า

ความสามารถพิเศษในปัจจุบัน

- เป็นองค์กรหลักที่รับผิดชอบด้านกีฬาของประเทศ
- เครือข่ายกับองค์กรกีฬาทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- การจัดการแข่งขันกีฬาระดับชาติและนานาชาติ ตามรายการที่ กกท. เป็นเจ้าของลิขสิทธิ์ และรายการที่ กกท. สนับสนุน
- มีสนามกีฬา สิ่งอำนวยความสะดวกทางการกีฬา และเครื่องมือวิทยาศาสตร์การกีฬาที่ทันสมัย
- มีความชำนาญและเชี่ยวชาญด้านวิทยาศาสตร์การกีฬา



๑.๕ การวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ข้อจำกัด

STRENGTHS

- S1 เป็นองค์กรหลักด้านกีฬาของประเทศ มีกฎหมายที่รองรับการดำเนินการกิจที่สำคัญที่ชัดเจน รวมทั้งมีการกำหนดกลยุทธ์ที่ครอบคลุมเพื่อรองรับการดำเนินการด้านการส่งเสริมกีฬาเป็นเลิศ การส่งเสริมกีฬาอาชีพ การส่งเสริมมูลค่าทางการกีฬา การส่งเสริมการเล่นกีฬาและออกกำลังกาย และการบริหารจัดการองค์กร
- S2 การกีฬาแห่งประเทศไทยมีโครงสร้างพื้นฐาน ผลิตภัณฑ์และบริการด้านสถานที่และอุปกรณ์กีฬา ด้านวิทยาศาสตร์การกีฬา ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคที่เข้มแข็งและตอบสนองความต้องการของลูกค้า
- S3 มีกระบวนการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการแข่งขันกีฬาระดับชาติและนานาชาติ ตามรายการที่ กกท. เป็นเจ้าของลิขสิทธิ์ และรายการที่ กกท. สนับสนุน
- S4 มีแหล่งงบประมาณจากกองทุนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ ทำให้มีงบประมาณสนับสนุนการพัฒนากีฬามากขึ้นจากงบประมาณประจำปี
- S5 มีบุคลากรที่เชี่ยวชาญด้านวิทยาศาสตร์การกีฬา พร้อมให้บริการด้านวิทยาศาสตร์การกีฬา

WEAKNESSES

- W1 ขาดการกำหนดแนวทางการพัฒนาที่สัมพันธ์กับความสำเร็จของแต่ละจุดยืนและกลยุทธ์ที่ขับเคลื่อนกีฬามวยไทย Soft Power อย่างมีรูปธรรม
- W2 ขาดกระบวนการวิเคราะห์และประเมินผลโครงสร้างของการกีฬาแห่งประเทศไทยเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาระบบงานเพื่อรองรับวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์และการปรับปรุงโครงสร้างและแผนอัตรากำลังระยะสั้น ระยะยาว เพื่อทดแทนอัตรากำลังที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
- W3 ข้อมูลพื้นฐานด้านกีฬาที่สำคัญไม่ครบถ้วน อาทิเช่น นักกีฬา บุคลากรกีฬา ที่เป็นข้อมูลเชิงประจักษ์ เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในเชิงสถิติ
- W4 ขาดการนำระบบดิจิทัล นวัตกรรม และการรักษาสีสิ่งแวดล้อมมาใช้พัฒนาองค์กร
- W5 บุคลากรยังมีพฤติกรรมในการทำงานไม่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร การทำงานยึดติดรูปแบบเดิมและขาดความริเริ่มในการพัฒนางาน
- W6 ขาดการเชื่อมโยงข้อมูลและบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายในและกับหน่วยงานภายนอก
- W7 ขาดการวิเคราะห์และการวางแผนการทดแทนอัตรากำลังที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
- W8 บุคลากรขาดการประเมินทักษะ ที่จำเป็นและสำคัญ สำหรับการปรับตัว ในสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน อาทิ ทักษะด้านเทคโนโลยี, ทักษะการคิดเป็นระบบ, การแก้ปัญหาที่มีความซับซ้อน, ความเชี่ยวชาญด้านการจัดการข้อมูล และความเชี่ยวชาญด้านการจัดการกระบวนการ

Opportunities

- O1 รัฐบาลและหน่วยงานที่กำกับดูแล มีนโยบายและเป้าหมายการพัฒนากีฬาที่ชัดเจน และให้การสนับสนุนด้านกีฬาอย่างต่อเนื่อง อาทิ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านศักยภาพการกีฬา การท่องเที่ยวเชิงกีฬา Soft Power
- O2 รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมและการแข่งขันกีฬาเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ
- O3 สังคมตื่นตัวในการดูแลรักษาสุขภาพร่างกายให้แข็งแรง โดยการออกกำลังกายและเล่นกีฬาเพิ่มมากขึ้น
- O4 ความสำเร็จของนักกีฬาไทยในมหกรรมกีฬาระดับนานาชาติหรือกีฬาอาชีพรายการต่าง ๆ เป็นการสร้างความสุข สร้างความนิยม และเป็นแรงจูงใจให้คนไทยมีความสุข สร้างความนิยม และเป็นแรงจูงใจให้คนไทย
- O5 มีเทคโนโลยีที่ช่วยให้ประชาชนสามารถเข้าถึงกีฬาได้หลายช่องทาง อาทิเช่น YouTube Facebook Instagram TikTok
- O6 สภาพภูมิประเทศที่เป็นศูนย์กลางของภูมิภาคและสภาพภูมิอากาศที่เหมาะสม เหมาะสำหรับการเป็นศูนย์เก็บตัวฝึกซ้อมและเสนอตัวเป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันกีฬาระดับนานาชาติ และการจัดการแข่งขันกีฬาเพื่อการท่องเที่ยว

Threats

- T1 นโยบายการลดงบประมาณพื้นฐานด้านบริหารจัดการ โดยมุ่งให้นำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาทดแทน Digital Transformations
- T2 รัฐบาลมีการกำหนดนโยบายโดยมีเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ทำให้การบริหารจัดการด้านการศึกษาและการจัดการแข่งขันกีฬาต้องมีการปรับตัว โดยนำกรอบการพัฒนาทางสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนมาเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินการ
- T3 ภาวะเศรษฐกิจตกต่ำส่งผลให้การสนับสนุนทางการกีฬาจากภาคเอกชน มีแนวโน้มลดลง
- T4 กีฬาบางชนิดกีฬายังไม่ได้รับความนิยมเพียงพอที่จะสามารถส่งเสริมให้เป็นกีฬาอาชีพอย่างยั่งยืน
- T5 อัตราการเกิดของประชากรมีแนวโน้มลดลง
- T6 เทคโนโลยีสมัยใหม่มีบทบาทที่ทำให้เด็ก เยาวชน และประชาชน ใช้เวลาส่วนใหญ่ทำกิจกรรมผ่านอินเทอร์เน็ตมากขึ้น
- T7 Climate change ปรากฏการณ์โลกร้อน อันเป็นผลทางตรงหรือทางอ้อมจากกิจกรรมของมนุษย์ที่เกิดขึ้นในประเทศไทย

๑.๖ ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์

ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ (Strategic Positioning)



ปี ๒๕๖๘-๒๕๖๙ Data Driven Organization

เป็นองค์กรที่ใช้ข้อมูลในการบริหารงานองค์กร (Data Driven Organization) รวมทั้งการให้บริการข้อมูลทางการกีฬาแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า

ปี ๒๕๗๐-๒๕๗๑ Facilitator

การกีฬาแห่งประเทศไทยเป็นผู้สนับสนุน ให้กับนักกีฬาและสมาคมกีฬาเพื่อเป็นตัวกลางที่เชื่อมต่อระหว่างบุคคล กลุ่มงาน หน่วยงาน หรือองค์กรต่างๆ เพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า โดยมุ่งเน้นระบบดิจิทัลและนวัตกรรม

ปี ๒๕๗๒ Digital Green For a Sustainable Future

เป็นองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยระบบ Digital สนับสนุนการจัดกิจกรรมกีฬาที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม สู่การเป็นองค์กรที่ยั่งยืน

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
			ระยะสั้น	ระยะกลาง	ระยะยาว
			Data Driven Organization	Facilitator	Digital Green For a Sustainable Future
			พ.ศ. ๒๕๖๘-๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๑	พ.ศ. ๒๕๗๒
๑. การบริหารจัดการกีฬาเพื่อความเป็นเลิศ	ประเทศไทยประสบความสำเร็จในการแข่งขันกีฬานานาชาติ	อันดับการแข่งขันกีฬาในมหกรรมกีฬาระดับนานาชาติ	อันดับ ๑ จากการแข่งขันกีฬาซีเกมส์ (กีฬาสากล) และอาเซียนพาราเกมส์ อันดับ ๑ ใน ๖ จากการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์และอาเซียนพาราเกมส์	อันดับ ๑ จากการแข่งขันกีฬาซีเกมส์ (กีฬาสากล) และอาเซียนพาราเกมส์ อันดับ ๑ ใน ๕ ของเอเชียจากการแข่งขันกีฬาโอลิมปิกเกมส์และพาราลิมปิกเกมส์	อันดับ ๑ จากการแข่งขันกีฬาซีเกมส์ (กีฬาสากล) และอาเซียนพาราเกมส์
๒. การบริหารจัดการกีฬาอาชีพและกีฬามวย	กีฬาอาชีพมีมาตรฐานสามารถสร้างรายได้ให้กับนักกีฬาและบุคลากรกีฬาอาชีพได้อย่างยั่งยืน	จำนวนชนิดกีฬาอาชีพที่มีมาตรฐานสามารถสร้างรายได้ให้กับนักกีฬาและบุคลากรกีฬาอาชีพได้อย่างยั่งยืน	จำนวน ๕ ชนิดกีฬา	จำนวน ๗ ชนิดกีฬา	จำนวน ๘ ชนิดกีฬา
๓. การบริหารกีฬาเพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคม	เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดจากการสนับสนุนการจัดกิจกรรมและการแข่งขันกีฬาตามแนวนโยบาย BCG	รายได้จากกิจกรรมกีฬาเพื่อการท่องเที่ยว	ร้อยละ ๑๐ ต่อปี	ร้อยละ ๑๐ ต่อปี	ร้อยละ ๑๐ ต่อปี
๔. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการกีฬา	สร้างมูลค่าเพิ่มทางสังคมจากการสนับสนุนการจัดกิจกรรมและการแข่งขันกีฬา	มูลค่าผลตอบแทนทางสังคมจากการสนับสนุนการจัดกิจกรรมและการแข่งขันกีฬา	๕ เท่า	๕ เท่า	๕ เท่า
๕. การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรด้วยระบบดิจิทัล นวัตกรรม และทุนมนุษย์	กทท.เป็นองค์กรที่บริหารจัดการด้วยระบบดิจิทัลและนวัตกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน	ระบบบริหารจัดการองค์กรที่สามารถปรับปรุงได้อย่างมีมาตรฐาน	๑. การจัดทำฐานข้อมูลองค์กรที่สำคัญ (Data Catalog) ระยะที่ ๑ ๒. การจัดทำฐานข้อมูลองค์กรที่สำคัญ (Data Catalog) ระยะที่ ๒	๑. การจัดทำระบบ Smart office (WFH,WFA) ๒. การจัดทำระบบ Smart Stadium	สามารถดำเนินการบริหารจัดการเลือกใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green IT Management)

๑.๗ วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objective)

๑. การบริหารจัดการกีฬาเพื่อความเป็นเลิศ

มุ่งเน้นการพัฒนานักกีฬาเป็นเลิศตั้งแต่ระดับท้องถิ่น โดยการส่งเสริมและพัฒนานักกีฬาระยะยาว เพื่อสรรหาคัดเลือกเข้าสู่ระบบการเตรียมนักกีฬาระดับนานาชาติที่มีศักยภาพ รวมทั้งการผลักดันให้สมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย และสมาคมกีฬาแห่งจังหวัด มีระบบการบริหารจัดการที่ได้มาตรฐาน รวมทั้งการส่งเสริมพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อให้นักกีฬาประสบความสำเร็จในระดับนานาชาติที่สำคัญ คือ การส่งเสริมการนำองค์ความรู้ และนวัตกรรมด้านวิทยาศาสตร์การกีฬาไปใช้ในการพัฒนานักกีฬา การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรการกีฬาให้มีศักยภาพ และการยกระดับการบริหารศูนย์ฝึกกีฬาและสนามกีฬาให้ได้มาตรฐานครบวงจร การพัฒนาระบบการเก็บตัวฝึกซ้อม การพัฒนาระบบฐานข้อมูลการกีฬาเพื่อให้ประเทศไทยประสบความสำเร็จ ในการแข่งขันกีฬาระดับนานาชาติ

เป้าประสงค์ : ประเทศไทยประสบความสำเร็จในการแข่งขันกีฬานานาชาติ

SAT - 1 อันดับการแข่งขันกีฬาในมหกรรมกีฬาระดับนานาชาติ

ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๘ อันดับ ๑ ในการแข่งขันกีฬาซีเกมส์ (กีฬาสากล) และการแข่งขันกีฬาอาเซียนพาราเกมส์

ปี ๒๕๖๙ อันดับ ๖ ในการแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์ และเอเชียนพาราเกมส์

ปี ๒๕๗๐ อันดับ ๑ ในการแข่งขันกีฬาซีเกมส์ (กีฬาสากล) และการแข่งขันกีฬาอาเซียนพาราเกมส์

ปี ๒๕๗๑ อันดับ ๕ ของเอเชียในการแข่งขันกีฬาโอลิมปิกเกมส์ และการแข่งขันกีฬาพาราลิมปิกเกมส์

ปี ๒๕๗๒ อันดับ ๑ ในการแข่งขันกีฬาซีเกมส์ (กีฬาสากล) และการแข่งขันกีฬาอาเซียนพาราเกมส์

๒. การบริหารจัดการกีฬาอาชีพและกีฬามวย

มุ่งเน้นการพัฒนานักกีฬาและบุคลากรการกีฬาอาชีพและบุคคลในวงการกีฬามวย การส่งเสริมการจัดการแข่งขันกีฬาอาชีพและกีฬามวยอย่างมีมาตรฐานความปลอดภัยให้เป็นธรรม และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล และการส่งเสริมการจัดการองค์กรกีฬาอาชีพและกีฬามวยให้สามารถสร้างรายได้ให้กับนักกีฬา และบุคลากรกีฬาอาชีพและกีฬามวยได้อย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์ : กีฬาอาชีพมีมาตรฐานสามารถสร้างรายได้ให้กับนักกีฬาและบุคลากรการกีฬาอาชีพได้อย่างยั่งยืน

SAT - 2 จำนวนชนิดกีฬาอาชีพที่มีมาตรฐานสามารถสร้างรายได้ให้กับนักกีฬาและบุคลากรกีฬาอาชีพได้อย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๘ จำนวน ๔ ชนิดกีฬา, ปี ๒๕๖๙ จำนวน ๕ ชนิดกีฬา, ปี ๒๕๗๐ จำนวน ๖ ชนิดกีฬา, ปี ๒๕๗๑ จำนวน ๗ ชนิดกีฬา, ปี ๒๕๗๒ จำนวน ๘ ชนิดกีฬา

๓. การบริหารกีฬาเพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ

มุ่งเน้นสนับสนุนการจัดกิจกรรมและการแข่งขันกีฬาทุกระดับ ตั้งแต่กีฬาเป็นเลิศ กีฬาอาชีพ และกีฬาเพื่อการท่องเที่ยวและนันทนาการ (Sports Tourism) รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุน อนุรักษ์และเผยแพร่กีฬามวยไทยสู่การเป็นวัฒนธรรมสากล (Soft Power) ให้ประเทศไทยเป็นจุดหมายปลายทางด้านการกีฬาของเอเชีย และการส่งเสริมการนำแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวม (BCG Model) มาใช้ในการจัดกิจกรรมกีฬา โดยการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้กิจกรรมกีฬาสามารถสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจให้กับประเทศ

เป้าประสงค์ : เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจที่เกิดจากการสนับสนุนการจัดกิจกรรมและการแข่งขันกีฬาตามแนวนโยบาย BCG

SAT – 3 รายได้จากกิจกรรมกีฬาเพื่อการท่องเที่ยว

ตัวชี้วัด เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ต่อปี

๔. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการกีฬา

มุ่งเน้นการบริหารจัดการสินทรัพย์ของ กกท. ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งพัฒนารูปแบบการให้บริการและผลิตภัณฑ์ของ กกท. ตอบสนองความต้องการของนักกีฬา บุคลากรทางการกีฬา ประชาชน ผู้ใช้บริการ องค์กร ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการกีฬา กิจกรรมกีฬา และการออกกำลังกายของประชาชน และสร้างกระแสความตื่นตัวทางการกีฬา เพื่อขยายฐานประชากรกีฬา และส่งเสริมพัฒนาจังหวัดให้เป็นเมืองกีฬาอย่างยั่งยืน เพื่อสามารถสร้างมูลค่าทางสังคมให้กับประเทศไทย

เป้าประสงค์ : สร้างมูลค่าเพิ่มทางสังคมจากการสนับสนุนการจัดกิจกรรมและการแข่งขันกีฬา

SAT – 4 มูลค่าผลตอบแทนทางสังคมจากการสนับสนุนการจัดกิจกรรมและการแข่งขันกีฬา

ตัวชี้วัด ๕ เท่า

๕. การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรด้วยระบบดิจิทัล นวัตกรรม และทุนมนุษย์

มุ่งเน้นการยกระดับการบริหารจัดการองค์กรของ กกท. ให้มีมาตรฐานตามแนวทางการประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (SE-AM) รวมทั้งส่งเสริมการนำระบบดิจิทัล นวัตกรรม และการบริหารทุนมนุษย์ เข้ามาปรับปรุงกระบวนการทำงานที่มีคุณภาพ เพื่อพัฒนาสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์ : กกท.เป็นองค์กรที่บริหารจัดการด้วยระบบดิจิทัลและนวัตกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

SAT – 5 ระบบบริหารจัดการองค์กรที่สามารถปรับปรุงได้อย่างมีมาตรฐาน

ตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๘ การจัดทำฐานข้อมูลองค์กรที่สำคัญ (Data Catalog) ระยะที่ ๑

ปี ๒๕๖๙ การจัดทำฐานข้อมูลองค์กรที่สำคัญ (Data Catalog) ระยะที่ ๒

ปี ๒๕๗๐ การจัดทำระบบ Smart office (WFH,WFA)

ปี ๒๕๗๑ การจัดทำระบบ Smart Stadium

ปี ๒๕๗๒ สามารถดำเนินการบริหารจัดการเลือกใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green IT Management)

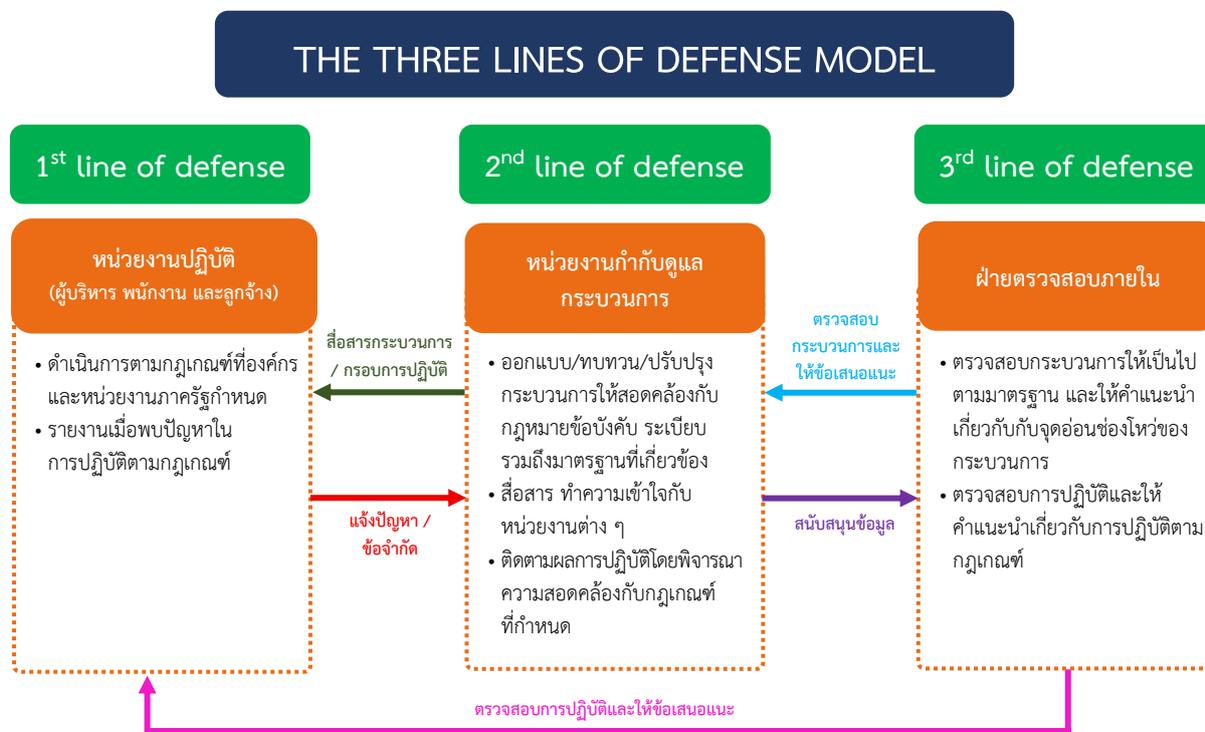
ตารางที่ ๑๙ ตารางแสดงความเชื่อมโยงระหว่างวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์กับยุทธศาสตร์และกลยุทธ์

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
SO1 การบริหารจัดการกีฬาเพื่อความเป็นเลิศ	G1 ประเทศไทยประสบความสำเร็จในการแข่งขันกีฬานานาชาติ	S1 การส่งเสริมและพัฒนา นักกีฬาระยะยาว	T1 การยกระดับการบริหารจัดการสมาคมกีฬาให้มีมาตรฐาน T2 การส่งเสริมบุคลากรการกีฬาระดับชาติและนานาชาติอย่างเป็นระบบครบวงจร T3 การส่งเสริมศักยภาพนักกีฬาในระดับชาติ
		S2 การพัฒนานักกีฬาศักยภาพสูง	T4 ยกระดับการบริหารจัดการศูนย์ฝึกกีฬาและสนามกีฬาให้มีมาตรฐาน T5 การพัฒนาระบบการเก็บตัวฝึกซ้อมอย่างเป็นระบบครบวงจร T6 การพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทางการกีฬาเพื่อรองรับการพัฒนา นักกีฬา
		S3 การสร้างความสำเร็จในการแข่งขันกีฬาระดับนานาชาติ	T7 การจัดและการส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาระดับนานาชาติ T8 การพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อให้นักกีฬาประสบความสำเร็จในระดับนานาชาติ
SO2 การบริหารจัดการกีฬาอาชีพและกีฬามวย	G2 กีฬาอาชีพมีมาตรฐานสามารถสร้างรายได้ให้กับนักกีฬาและบุคลากรการกีฬาอาชีพได้อย่างยั่งยืน	S4 การยกระดับมาตรฐานกีฬาอาชีพ	T9 การพัฒนามาตรฐานกีฬาอาชีพ T10 การส่งเสริมการจัดการแข่งขันกีฬาอาชีพอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐาน
		S5 การส่งเสริมกีฬามวย	T11 การส่งเสริมคุ้มครองและควบคุมกีฬามวย
SO3 การบริหารกีฬาเพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคม	G3 เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดจากการสนับสนุนการจัดกิจกรรมและการแข่งขันกีฬาตามแนวนโยบาย BCG	S6 การส่งเสริมและสนับสนุนให้ประเทศไทยเป็นจุดหมายไปทางด้านการศึกษา	T12 การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมกีฬาเพื่อการท่องเที่ยวและนันทนาการ (Sports Tourism)
		S7 การส่งเสริมกีฬาทุนวัฒนธรรม	T13 การยกระดับกีฬามวยเพื่อสร้างมูลค่าเศรษฐกิจและเผยแพร่วัฒนธรรมสู่สากล

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
SO4 การส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการกีฬา	G4 สร้างมูลค่าเพิ่มทางสังคมจากการสนับสนุนการจัดกิจกรรมและการแข่งขันกีฬา	S8 การสนับสนุนการจัดกิจกรรมกีฬาเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน	T14 การส่งเสริมพัฒนาให้เป็นเมืองกีฬาอย่างยั่งยืน T15 การพัฒนาสภาพแวดล้อมที่ให้อึดต่อลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามแนวทางการสร้างประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ T16 การบริหารจัดการระบบธุรกิจกีฬาเพื่อสร้างรายได้
SO5 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรด้วยระบบดิจิทัล นวัตกรรม และทุนมนุษย์	G5 กกท. เป็นองค์กรที่บริหารจัดการด้วยระบบดิจิทัลและนวัตกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน	S9 การส่งเสริมให้องค์กรมีการบริหารจัดการที่ดี และเติบโตอย่างยั่งยืน	T17 การกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน T18 การบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพขององค์กรด้วยระบบดิจิทัลและนวัตกรรมที่ทันสมัย

บทที่ ๒ ปัจจัยสนับสนุนและขับเคลื่อน GRC (GRC Supports)

๒.๑ การกำกับและควบคุมตามหลักการ Three Lines of Defense



ระบบงาน	หมายถึง	หน้าที่/ความรับผิดชอบ
1 st Line	หน่วยงานปฏิบัติทุกหน่วยงานภายในองค์กรหรือ Risk Owner เป็นหน่วยงานเจ้าของความเสี่ยงที่เข้าใจในภารกิจ และความเสี่ยงที่มีกับงานของตนเอง	<ul style="list-style-type: none"> กำกับดูแลและรับรองงานของตนเอง ให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ที่ Second Line กำหนด เพื่อให้มีการควบคุมในและการจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม รายงานเมื่อพบปัญหาในการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
2 nd Line	หน่วยงานผู้รับผิดชอบระบบงานหรือเจ้าของระบบงานภายในองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> วางกรอบแนวทางการดำเนินการของระบบงานที่รับผิดชอบ ให้ First Line ดำเนินการโดย <ul style="list-style-type: none"> ออกแบบ/ทบทวน/ปรับปรุงกระบวนการให้สอดคล้องกับกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ รวมถึงมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง สื่อสาร ทำความเข้าใจกับหน่วยงานต่าง ๆ ติดตามผลการปฏิบัติโดยพิจารณาความสอดคล้องกับกฎเกณฑ์ที่กำหนด
3 rd Line	ฝ่ายตรวจสอบภายใน	<ul style="list-style-type: none"> สอบทานการปฏิบัติงานของ First Line และ Second Line โดยดำเนินการดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ตรวจสอบกระบวนการให้เป็นไปตามมาตรฐาน และให้คำแนะนำเกี่ยวกับจุดอ่อน ตรวจสอบการปฏิบัติงานและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เพื่อให้มั่นใจว่า การดำเนินงานของทุกหน่วยงานมีประสิทธิภาพประสิทธิผล เป็นไปตามวัตถุประสงค์/เป้าหมายขององค์กร และเป็นไปตามข้อกำหนด

๒.๒ ระบบงานหลักในการสนับสนุนและขับเคลื่อน GRC

ระบบงาน	หน้าที่/ดำเนินการ	เครื่องมือสนับสนุน/ ขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
๑. การกำกับดูแล กิจการที่ดี (Governance)	- กำหนดนโยบาย/คู่มือ/แนวทาง ปฏิบัติ การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance : CG) - การบริหารจัดการข้อร้องเรียน	- นโยบาย GRC - คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี - คู่มือศูนย์รับเรื่องร้องเรียนการกีฬา แห่งประเทศไทย - แผนแม่บท/แผนปฏิบัติการ GRC - เกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงาน ด้วยการกำกับดูแลการนำองค์กร	- ทุกหน่วยงาน
๒. การบริหาร ความเสี่ยง (Risk Management)	- กำหนดนโยบาย/คู่มือ/ แนวทางปฏิบัติการบริหาร ความเสี่ยงและการบริหาร- ความต่อเนื่องทางธุรกิจ	- นโยบาย GRC - คู่มือการบริหารความเสี่ยง - วัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Culture) - เกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงาน ด้านการบริหารความเสี่ยงและ การควบคุมภายใน - คู่มือการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ	- ทุกหน่วยงาน
๓. การปฏิบัติตาม กฎเกณฑ์ (Compliance)	- กำหนดนโยบาย/คู่มือ/ แนวทางปฏิบัติ การควบคุม ภายในและการปฏิบัติตาม กฎเกณฑ์ - การทบทวน/ปรับปรุง ระบบงานและกระบวนการ ของ กกท.	- นโยบาย GRC - เกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงาน รัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model : SE-AM) ดังนี้ ๑. ด้านที่ ๑ การกำกับดูแลที่ดี และการนำองค์กร ๒. ด้านที่ ๓ การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน - กรอบการปฏิบัติการกำกับดูแล การปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม กฎเกณฑ์ของกกท. (Compliance Framework for SAT) - แนวทางการประเมินการควบคุม ด้วยตนเอง (Control Self Assessment : CSA) - การติดตามงานด้วย Dashboard	- ทุกหน่วยงาน

ระบบงาน	หน้าที่/ดำเนินการ	เครื่องมือสนับสนุน/ ขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
๔. การวางแผน และติดตามผล การดำเนินงาน ตามแผน ยุทธศาสตร์ (Strategy & Performance Management)	<ul style="list-style-type: none"> - วิเคราะห์ ทบทวน และจัดทำ แผนยุทธศาสตร์ประจำปี - วิเคราะห์ และประเมินผลการ ดำเนินงานในภาพรวมของ กกท. 	<ul style="list-style-type: none"> - กระบวนการทบทวนและจัดทำ แผนยุทธศาสตร์ประจำปี - แผนแม่บทและแผนปฏิบัติการต่าง ๆ - ระบบติดตามผลการดำเนินงาน ของตัวชี้วัดที่สำคัญ (New-Smis) 	- ทุกหน่วยงาน
๕. การบริหารงาน บุคคล (People)	<ul style="list-style-type: none"> - วิเคราะห์และกำหนด โครงสร้างตำแหน่งงานให้ สอดคล้องกับภาระงาน - พัฒนาศักยภาพบุคลากร - เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร 	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์และแผนแม่บทการ บริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กกท. - คำบรรยายลักษณะงาน (Job Description) - แผนฝึกอบรม - ระบบบริหารงานบุคคลภายใน หน่วยงาน กกท. (SAT HRM SYSTEM) - คู่มือค่านิยมองค์กร (Core Values) การกีฬาแห่งประเทศไทย 	- ทุกหน่วยงาน
๖. การตรวจสอบ ภายใน (Internal Audit)	<ul style="list-style-type: none"> - วางแผนการตรวจสอบภายใน ให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ และแผนบริหารความเสี่ยง ขององค์กร - ปฏิบัติงานการตรวจสอบ ภายในให้สอดคล้องกับ มาตรฐานสากล และคู่มือการ ปฏิบัติงานการตรวจสอบ ภายในของรัฐวิสาหกิจ (สคร.) เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นในการ เพิ่มคุณค่าและบรรลु วัตถุประสงค์ขององค์กร - ให้คำปรึกษา แนะนำ เพื่อ ช่วยป้องกัน ลดความเสี่ยง และปรับปรุงการปฏิบัติงาน ของหน่วยรับตรวจ - วิเคราะห์ข้อมูลจากการ ตรวจสอบและการให้ คำปรึกษา ในประเด็นที่สำคัญ นำเสนอผู้บริหารระดับสูง เพื่อ พิจารณาปรับปรุง กระบวนการปฏิบัติงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - กฎบัตรคณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยงและควบคุมภายในของ กกท. พ.ศ. ๒๕๖๗ - แผนการตรวจสอบเชิงกลยุทธ์และ แผนการตรวจสอบประจำปี - รายงานผลการตรวจสอบ การวิเคราะห์ และการให้ คำปรึกษา 	- ทุกหน่วยงาน

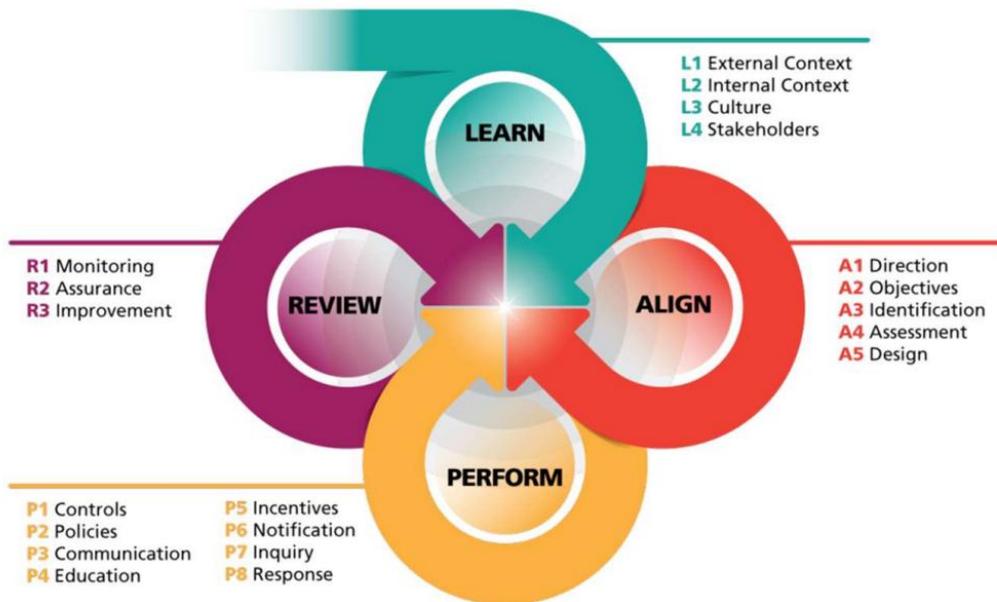
ระบบงาน	หน้าที่/ดำเนินการ	เครื่องมือสนับสนุน/ ขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
๗. เทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology)	- จัดทำและแผนพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กร	<ul style="list-style-type: none"> - แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสารของ กกท. - แผนปฏิบัติการดิจิทัลของ กกท. - กระบวนการกำกับและบริหารจัดการสถาปัตยกรรมองค์กร (EA Governance) - แนวทางการกำกับดูแล ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสารตามหลัก IT Governance - กระบวนการกำกับดูแลและบริหารจัดการข้อมูล (Data Governance) - การบริหารจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data Management) 	- ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ

บทที่ ๓

การดำเนินการ GRC (GRC Implementation)

๓.๑ ความหมายของ GRC

GRC คือ การจัดให้มีบุคลากรที่มีความรู้และคุณสมบัติเหมาะสม (People) ขั้นตอนการทำงานที่โปร่งใสและมีการควบคุมภายในที่ดี (Process) มีการบริหารจัดการข้อมูลที่ต้องการ เหมาะสม ทันเวลา (Information) และมีการใช้เทคโนโลยีอย่างมีประสิทธิภาพ (Technology) เพื่อเป็นการบูรณาการให้องค์กรมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ และสามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องได้อย่างครบถ้วน



๓.๒ GRC Capability Model Element View

กกท. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการ GRC ตาม GRC Capability Model version 3.0 ของ Open Compliance and Ethics Group (OCEG) ดังนี้

๑. **Learn** หมายถึง การเรียนรู้และเข้าใจอย่างถ่องแท้ถึงบริบทในการดำเนินธุรกิจ วัฒนธรรมองค์กร และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย

๒. **Align** หมายถึง การนำสิ่งที่ได้เรียนรู้มากำหนดวัตถุประสงค์ขององค์กร แล้วจึงระบุความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งทำให้บริษัทไม่บรรลุวัตถุประสงค์

๓. **Perform** หมายถึง การขับเคลื่อนให้บริษัทไม่สุ่เป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ ด้วยกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามกฎระเบียบ และมีระบบการควบคุมภายในที่ดี

๔. **Monitor** หมายถึง มีระบบติดตามดูแลการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ เหมาะสม เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

๓.๓ นโยบาย GRC



ประกาศการกีฬาแห่งประเทศไทย
เรื่อง นโยบายการบูรณาการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง
และการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
(Governance Risk Management and Compliance: GRC)

การกีฬาแห่งประเทศไทย ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการขององค์กรให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามวิสัยทัศน์ และพันธกิจอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตอบสนองความต้องการความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยนำนโยบายการบูรณาการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง (Governance Risk Management and Compliance : GRC) มาใช้ในการบริหารจัดการองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ สร้างความเชื่อมั่นให้แก่บุคลากรทุกระดับ ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

คำจำกัดความ

Governance Risk Management and Compliance (GRC) คือ การจัดให้บุคลากรที่มีความรู้ และคุณสมบัติเหมาะสม (People) ขั้นตอนการทำงานที่โปร่งใสและมีการควบคุมภายในที่ดี (Process) มีการบริหารจัดการข้อมูลที่ถูกต้อง เหมาะสม ทันเวลา (Information) และมีการใช้เทคโนโลยีอย่างมีประสิทธิภาพ (Technology) เพื่อเป็นการบูรณาการให้องค์กร มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและสามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องได้อย่างครบถ้วน

แนวปฏิบัติ

คณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน รวมทั้งคณะอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และผู้บริหารระดับสูงของการกีฬาแห่งประเทศไทย ร่วมกันกำกับและขับเคลื่อนองค์กรเชิงบูรณาการภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยให้มีการปฏิบัติตามหลักสำคัญ ดังนี้

๑. กำกับดูแลกิจการที่ดี ตามหลักการและแนวปฏิบัติของการกีฬาแห่งประเทศไทย ๑๐ หมวด ได้แก่ ๑) บทบาทของภาครัฐ ๒) บทบาทของรัฐวิสาหกิจเพื่อการตลาดที่เป็นธรรม ๓) สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น ๔) บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๕) การเปิดเผยข้อมูล ๖) คณะกรรมการ ๗) การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ๘) จรรยาบรรณ ๙) ความยั่งยืนและนวัตกรรม ๑๐) การติดตามผลการดำเนินงาน

๒. กำหนด...

๒. กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย กลยุทธ์และแผนการดำเนินงาน ให้สอดคล้องกับพันธกิจ วัฒนธรรมองค์กร ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม ความเสี่ยง กฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๓. กำกับดูแลและติดตามการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน การประเมินประสิทธิผล การควบคุม และจัดการความเสี่ยงเพื่อลดระดับความรุนแรงของปัจจัยเสี่ยง ทั้งกรณีปกติและเมื่อเกิดเหตุการณ์พิเศษให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ ตลอดจนสร้างความตระหนักและปลูกฝังวัฒนธรรม ด้านการบริหารความเสี่ยง ที่สนับสนุนนโยบาย GRC ทัวทั้งองค์กร เพื่อสร้างมูลค่าและการเติบโตอย่างยั่งยืน

๔. ดำเนินการภายใต้ขอบเขตของกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างมีธรรมาภิบาลและจริยธรรมโดยมีการตรวจสอบ สอบทาน ทบทวน ปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างบูรณาการร่วมกัน เพื่อให้การดำเนินงานของภารกิจแห่งประเทศไทย บรรลุเป้าหมาย ตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอกอย่างครบถ้วน

โครงสร้างผู้รับผิดชอบและระบบบริหารจัดการ

๑. คณะกรรมการภารกิจแห่งประเทศไทย มีบทบาทในการกำกับดูแล ส่งเสริม สนับสนุน รวมถึงให้ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ เพื่อให้การดำเนินงานของภารกิจแห่งประเทศไทย เป็นไปตามนโยบาย การบูรณาการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง (Governance Risk Management and Compliance: GRC) ตลอดจนติดตาม ผลการดำเนินงานที่สำคัญอย่างสม่ำเสมอ

๒. คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีของภารกิจแห่งประเทศไทย คณะอนุกรรมการ บริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน กำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานของภารกิจแห่งประเทศไทย เพื่อให้การดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องมีความสอดคล้องกับนโยบายการบูรณาการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง (Governance Risk Management and Compliance: GRC) เพื่อให้เกิดการบูรณาการอย่างเป็นรูปธรรม และรายงานผล ต่อคณะกรรมการภารกิจแห่งประเทศไทยเพื่อทราบ

๓. ผู้บริหารของภารกิจแห่งประเทศไทย ต้องตระหนักเสมอว่าการปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้ เป็นเรื่องสำคัญยิ่งต่อการดำเนินภารกิจขององค์กร โดยต้องผลักดัน ส่งเสริมให้การดำเนินงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงตรวจสอบให้มีการดำเนินงานอย่างครบถ้วน และจัดให้มีการติดตาม ผลการดำเนินงานด้านการบูรณาการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง (Governance Risk Management and Compliance: GRC) และรายงานผลต่อคณะกรรมการหรือคณะกรรมการตามความเหมาะสม

๔. หน่วยงานผู้รับผิดชอบกระบวนการดำเนินงานหลัก ประกอบด้วย

๔.๑ สำนักผู้ว่าการ รับผิดชอบในการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงติดตามและรายงานผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ต่อคณะกรรมการฯ และ คณะกรรมการภารกิจแห่งประเทศไทย ตามลำดับ

๔.๒ ฝ่ายนโยบาย...

๔.๒ ฝ่ายนโยบายและแผน รับผิดชอบในการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง รวมถึงติดตามและรายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง ต่อคณะกรรมการฯ และ คณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย ตามลำดับ

๔.๓ สำนักกฎหมาย รับผิดชอบในการดำเนินงานด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงติดตามและรายงานผลการดำเนินงานด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง ต่อคณะกรรมการฯ และคณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย ตามลำดับ

๕. ทุกฝ่ายและสำนักของการกีฬาแห่งประเทศไทย ต้องดำเนินงานตามภารกิจภายใต้ นโยบายการบูรณาการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง (Governance Risk Management and Compliance: GRC) ตลอดจน แนวปฏิบัติอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ระบบการส่งเสริมการดำเนินงาน

๑. การกีฬาแห่งประเทศไทยมีการทบทวนประสิทธิผลและความเหมาะสมของแนวทาง การดำเนินงานด้านการบูรณาการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติ ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องตามบริบทขององค์กรอย่างสม่ำเสมออย่างน้อยเป็นรายไตรมาส พร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและกำกับดูแลการบูรณาการ ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องขององค์กรอย่างเป็นรูปธรรม

๒. การกีฬาแห่งประเทศไทยส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้และคุณสมบัติเหมาะสม รวมทั้งสนับสนุนให้มีบรรยากาศและวัฒนธรรมที่สนับสนุนการบูรณาการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั่วทั้งองค์กร และส่งเสริมการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น โดยมีการกำกับดูแลการบริหารจัดการและการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบมีธรรมาภิบาล ถูกต้องและเชื่อถือได้

๓. การกีฬาแห่งประเทศไทยดำเนินการสื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากรรับทราบและตระหนักถึงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรบนพื้นฐานค่านิยมขององค์กร โดยมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานของการกีฬา แห่งประเทศไทยสู่ความยั่งยืน

ระบบติดตาม ประเมิน และรายงานผลการดำเนินงาน

๑. คณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทยติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยเป็นรายไตรมาส และมีกรมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๒. คณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทยกำหนดให้มีการรายงานโดยมีรายละเอียด ครบถ้วน มีคุณภาพ โดยระบุสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงหรือแสดงผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมาย ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน รวมทั้งแนวทางแก้ไขปัญหา/อุปสรรคการดำเนินงาน

การทบทวน ...

การทบทวนนโยบาย

๑. จัดให้มีการทบทวนคุณภาพและประสิทธิผลของนโยบายอย่างน้อยปีละครั้งหรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ

๒. คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการกีฬาแห่งประเทศไทย พิจารณาให้ความเห็นขอรับการทบทวน ปรับปรุงนโยบาย และนำเสนอต่อคณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทยเพื่อทราบ เพื่อให้นโยบายมีความสอดคล้องกับมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับ และเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมการดำเนินงานขององค์กร ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่เปลี่ยนแปลงไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอาร์ณ บัญชัย)

ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

ประธานอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กกท.

๓.๔ การบูรณาการ GRC

๓.๔.๑ การกำหนดวัตถุประสงค์ กลยุทธ์ และเป้าหมายขององค์กร ที่สอดคล้องตามบริบทและวัฒนธรรมองค์กร โดยมีการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน ปัจจัยภายนอก ประเมินความเสี่ยงและโอกาส รวมถึงความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียทุกภาคส่วน โดยมุ่งเน้นการเพิ่มมูลค่าและความยั่งยืนขององค์กร

หลักการพื้นฐาน

๑. การกีฬาแห่งประเทศไทย (กกท.) กำหนดรายละเอียดวิสัยทัศน์ (Vision) ค่านิยมร่วม (Core Value) รวมทั้งความสามารถหลัก (Core Competency) ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Advantage) และความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Challenge) เพื่อเป็นกรอบในการวางยุทธศาสตร์ และถือปฏิบัติให้สอดคล้องกับภารกิจ (Mission) ขององค์กร

๒. กกท. วางแผนยุทธศาสตร์อย่างเป็นระบบครอบคลุม ตั้งแต่การวิเคราะห์ สภาพแวดล้อมภายนอกและภายใน การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค พร้อมทั้งวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อนำมากำหนดตัวชี้วัดที่สำคัญ เพื่อใช้ในการติดตามความสำเร็จของการดำเนินงาน

๓. กกท. นำการบริหารความเสี่ยง เขามาบูรณาการแผนยุทธศาสตร์ โดยมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อยู่ในระดับรุนแรง มาบริหารเพื่อให้ความเสี่ยงดังกล่าวหมดไป หรือลดระดับความรุนแรงลง ให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ รวมทั้งได้นำเครื่องมือ Economic Profit Drivers (EP Drivers) มาใช้เป็นส่วนหนึ่งในการวิเคราะห์เพื่อเพิ่มมูลค่าเชิงเศรษฐศาสตร์ (Economic Value Management) ให้กับองค์กรอีกด้วย

๔. ดำเนินการให้เป็นไปตามเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.)

แนวทางปฏิบัติ

๑. คณะกรรมการ กกท. กำหนดวัตถุประสงค์ กลยุทธ์ และเป้าหมายขององค์กร อย่างชัดเจน สอดคล้องตามบริบทและวัฒนธรรมองค์กร รวมถึงกำหนดค่า RAVRT เพื่อให้ผู้บริหาร สามารถนำมาใช้กำกับดูแล และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

๒. ผู้บริหาร นำวัตถุประสงค์ กลยุทธ์ และเป้าหมายขององค์กร มากำหนดแผนการดำเนินงาน และนำตัวชี้วัดมาใช้ในการกำกับดูแลและติดตาม รวมถึงกำหนดระยะเวลาในการติดตามประเมินผล

๓. พนักงาน และลูกจ้าง ศึกษาและทำความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการดำเนินงานขององค์กรและจัดทำแผนปฏิบัติให้สอดคล้องและดำเนินการให้บรรลุผลเป้าหมายที่องค์กรกำหนด

๓.๔.๒ กำกับดูแลให้หน่วยงานดำเนินการตามกลยุทธ์ และกำหนดแผนการดำเนินงาน ที่สอดคล้องกับทรัพยากรและกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน เพื่อไม่ให้มีโอกาสในการฝ่าฝืนหรือละเมิดในองค์กร และกำหนดกระบวนการป้องปรามการทุจริตคอร์รัปชัน พร้อมทั้งสื่อสารปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร

หลักการพื้นฐาน

๑. กกท. มีการแปลงยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติผ่าน Balance Scorecard (BSC) โดยกำหนดกลยุทธ์ตัวชี้วัด เป้าหมาย และโครงการ/แผนงานที่สอดคล้องยุทธศาสตร์ใน ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านเป้าหมายองค์กร (Goal) ด้านลูกค้า (Customer Value Proposition) ด้านกระบวนการภายใน (Internal Process) และด้านการเรียนรู้และพัฒนา (Learning & Growth) ถ่ายทอดลงสู่แผนงานระดับปฏิบัติงาน ซึ่งจะถ่ายทอดตามลำดับชั้นจากระดับสายงานจนถึงระดับ KPI รายบุคคล

๒. กทท. มีการกำหนดและปรับปรุงระบบการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance Management System) ขององค์กรตามมาตรฐานสากล ISO19600:2014 และสอดคล้องกับระบบการประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model : SE-AM)

๓. กทท. กำหนดแนวปฏิบัติส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ตามนโยบายธรรมาภิบาล เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในองค์กร ประกอบด้วย ๗ มาตรการ ๒๐ แนวทางปฏิบัติ เพื่อจัดทำแผนงาน/โครงการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันขององค์กร

แนวทางปฏิบัติ

หน่วยงานปฏิบัติ (1st Line)

๑. ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ดำเนินการศึกษาและทำความเข้าใจ กลยุทธ์ และปัจจัยต่าง ๆ ตามแผนการดำเนินงานขององค์กร พร้อมทั้งกำหนดแผนการทำงานและควรจัดสรรทรัพยากรอย่างเพียงพอและเหมาะสม เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน

๒. ผู้บังคับบัญชา กำกับดูแลและสอบทานการปฏิบัติของพนักงานและลูกจ้างให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน โดยให้ดำเนินการอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้

๓. ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ต้องตระหนัก และต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยยึดมั่นและปฏิบัติตาม “คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และแนวทางปฏิบัติของภารกิจแห่งประเทศไทย” อย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งสอดส่องดูแลไม่ให้มีช่องทางการทุจริตในการดำเนินงาน รวมถึงการกำหนดวิธีการควบคุมและการป้องปรามไม่ให้เกิดการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

หน่วยงานกำกับดูแลกระบวนการ (2nd Line)

๑. กำหนดกรอบ และแนวทางในการปฏิบัติตามนโยบายทั้งภายนอกและภายใน ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับองค์กร รวมทั้งควรมีการทบทวน และปรับปรุงให้สามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้องสม่ำเสมอ

๒. ติดตามผลการปฏิบัติของหน่วยงานต่าง ๆ โดยพิจารณาถึงความสอดคล้องกับแนวปฏิบัติ และแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการดำเนินงาน และรายงานให้ผู้บริหารระดับสูงทราบเป็นระยะ

๓. สื่อสาร และทำความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติ และแผนการดำเนินงาน รวมทั้งผลการวิเคราะห์ประเมินช่องว่างและความเสี่ยงให้กับพนักงานและหน่วยงานต่าง ๆ ได้รับทราบอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน (3rd Line)

ตรวจสอบกระบวนการทำงานของหน่วยงานต่าง ๆ และให้คำแนะนำ ชี้แจงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามแนวปฏิบัติ และแผนการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๔.๓ จัดให้มีระบบการบริหารความเสี่ยง และมีการควบคุมภายในทั่วถึงทุกระดับ พร้อมทั้งสร้างความตระหนักถึงความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน ทุกกระบวนการและขั้นตอน ให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร

หลักการพื้นฐาน

๑. กทท. มีกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรที่สอดคล้องกับระบบการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐานสากล COSO ERM 2017 โดยเป็นการบริหารความเสี่ยงลักษณะเชิงรุก กำหนดกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงที่เชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/การวางแผน/การจัดสรรทรัพยากร/การลงทุน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของ กทท. ทั้งนี้พิจารณาประเด็นความเสี่ยงทางการเงินและไม่ใช้การเงินที่ครอบคลุม

ทั้งในด้านกลยุทธ์ (Strategy) ด้านการเงิน (Finance) ด้านการปฏิบัติงาน (Operation) และการปฏิบัติ ตามกฎหมาย (Compliance) โดยมีการประเมินความเสี่ยงผ่านมุมมองของโอกาส (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact) และกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยง (Mitigation) รวมถึงค่าดัชนีชี้วัดความเสี่ยง (Key Risk Indicator : KRI) ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ผ่านค่าความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite : RA) และค่าช่วงเบี่ยงเบนของระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance : RT) พร้อมทั้งมีการติดตามรายงาน ผลการบริหารความเสี่ยง และมีการทบทวนการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ

๒. กทท. จัดให้มีการควบคุมภายในตามภารกิจของหน่วยงานอย่างเพียงพอเหมาะสม ทุกขั้นตอนของการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และสอดคล้องกับหลักการตามกรอบดำเนินงาน ด้าน Governance, Risk and Compliance (GRC) รวมทั้งกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

๓. กทท. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Management System) ตามมาตรฐานสากล ISO 19600:2014 และ ISO 37301:2021 โดยปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานเพื่อวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยง ต่อความไม่สอดคล้องกับกฎหมายและ กฎระเบียบ (Compliance Risk) ทั้งในด้านการเปลี่ยนแปลงกฎหมาย (Regulatory Risk) และด้านการปฏิบัติ ที่ไม่ถูกต้อง ไม่สอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบ (Operation Risk) เพื่อกำหนดมาตรการปรับปรุง แก้ไขต่อความไม่สอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบ (Compliance Risk Control)

๔. สนับสนุนให้มีบรรยากาศและวัฒนธรรมที่สนับสนุนการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง ทั้งทั้งองค์กร โดยมีการสื่อสารทำความเข้าใจและสร้างความตระหนักให้แก่พนักงานทุกระดับให้มีส่วนร่วม ในการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน โดยเชื่อมโยงกับพฤติกรรม VRSAT ที่ส่งเสริมค่านิยมขององค์กร

แนวทางปฏิบัติ

หน่วยงานปฏิบัติ (1st Line)

๑. ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ดำเนินการศึกษาและทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามคู่มือการ บริหารความเสี่ยง แนวทางการควบคุมภายใน และแนวทางการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ขององค์กร รวมถึงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการปฏิบัติงานทั้ง ๓ ด้าน (GRC)

๒. ผู้บังคับบัญชา กำกับดูแลและสอบทานการดำเนินการของพนักงานและลูกจ้างให้เป็นไป ตามแผนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่กำหนดอย่างครบถ้วน พร้อมทั้งสอบทานการ ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อไม่ให้เกิดการฝ่าฝืนหรือละเมิด

๓. ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ตระหนักและประเมินความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง สอบทานการดำเนินการให้สอดคล้องกับกฎเกณฑ์อยู่เสมอ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์การ ดำเนินงานขององค์กร

หน่วยงานกำกับดูแลและกระบวนการ (2nd Line)

๑. กำหนดกรอบ และแนวทางในการปฏิบัติด้านบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ขององค์กร ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับองค์กร รวมทั้งควรมีการ ทบทวนและปรับปรุงให้มีความถูกต้องอย่างสม่ำเสมอ

๒. ติดตามผลการปฏิบัติของหน่วยงานต่าง ๆ โดยพิจารณาถึงความสอดคล้องกับแนวทาง ปฏิบัติและแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ควรมีการทบทวนและประเมินช่องว่างและความเสี่ยง ในการดำเนินงานและควรมีการแจ้งเตือนเหตุล่วงหน้าให้ผู้ปฏิบัติได้มีการแก้ไขได้ทันกาล รวมทั้งควรทบทวน ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ เพื่อให้ผู้รับผิดชอบและผู้บริหารได้ใช้ประกอบการตัดสินใจได้

๓. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์และทำความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติและแผนการดำเนินงานให้กับพนักงานและหน่วยงานต่าง ๆ ได้รับทราบอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพรวมถึงควรสร้างความตระหนักรู้อย่างทั่วถึงทั่วทั้งองค์กร

หน่วยงานตรวจสอบภายใน (3rd Line)

ตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ และให้คำแนะนำ ชี้แจงเกี่ยวกับประเด็นความเสี่ยงที่ตรวจพบ ในการดำเนินการที่ไม่สอดคล้องตามแนวทางและแผนการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๔.๔ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อช่วยสนับสนุนข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการและการตัดสินใจของผู้บริหารได้ทันกาล

หลักการพื้นฐาน

๑. กกท. มุ่งเน้นการพัฒนากระบวนการเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนให้องค์กรก้าวสู่การเปลี่ยนแปลงเป็น Digital Utility โดยให้ความสำคัญใน ๓ มิติ ได้แก่ Digital Service เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการลูกค้า Digital Operational Excellence เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และผลิตภาพ (Productivity) ให้สูงขึ้น รวมถึงการดำเนินธุรกิจในรูปแบบดิจิทัล (Digital Business) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของผลิตภัณฑ์ การให้บริการ และการออกแบบผลิตภัณฑ์และบริการ รวมถึงธุรกิจใหม่ในอนาคต

๒. จัดให้มีกระบวนการบริหารจัดการระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศตามมาตรฐาน ISO/IEC 27001 ซึ่งมีขอบเขตงานที่ครอบคลุมโครงสร้างพื้นฐานขององค์กรที่สำคัญ (Critical Infrastructure) โดยเฉพาะด้านสารสนเทศของศูนย์คอมพิวเตอร์ รวมทั้งการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 27001 หรือมาตรฐานสากลอื่น ๆ อย่างต่อเนื่อง

แนวทางปฏิบัติ

หน่วยงานปฏิบัติ (1st Line)

๑. ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาสนับสนุนการดำเนินการจัดทำระบบบริหารจัดการ GRC (GRC Management System) เพื่อส่งเสริมการบูรณาการและยกระดับการดำเนินงานด้าน Governance Risk และ Compliance (GRC) ขององค์กร ทำให้ลดความซ้ำซ้อนในกระบวนการทำงาน ตั้งแต่ขั้นตอนการวางแผนกิจกรรม การตรวจสอบ รวมถึงการควบคุมกระบวนการ การระบุและการตรวจสอบเพื่อป้องกันความเสี่ยง การตรวจจับการทุจริต การฉ้อโกง และกิจกรรมต้องสงสัย โดยการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการทำงาน GRC ขององค์กร ลดระยะเวลาการทำงานแบบ Manual ที่สามารถตรวจติดตามสถานการณ์ทำงาน และการตรวจสอบโดยผู้บังคับบัญชาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กร

๒. ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ตระหนักและดำเนินการตามระบบการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างเคร่งครัด รวมถึงการไม่ดำเนินการใด ๆ ที่เสี่ยงต่อการละเมิดการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กร

หน่วยงานกำกับดูแลและกระบวนการ (2nd Line)

๑. กำหนดกรอบ และแนวทางในการปฏิบัติและบริหารจัดการระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ตามมาตรฐาน ISO/IEC 27001 รวมทั้งการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 27001 อย่างต่อเนื่อง

๒. ติดตามผลการปฏิบัติของหน่วยงานต่าง ๆ โดยพิจารณาถึงความสอดคล้องกับแนวปฏิบัติ และแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ โดยควรมีการทบทวนเพื่อให้ข้อมูลเป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งมีการจัดทำแผน ฝัาระวังและฝึกซ้อมเพื่อให้มีการป้องกันแก้ไขได้ทันกาลอยู่เสมอ

๓. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์และทำความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติ และแผนการดำเนินงานให้กับพนักงานและหน่วยงานต่าง ๆ ได้รับทราบอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๓.๔.๕ เสริมสร้างบรรยากาศรวมถึงสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับการบูรณาการ โดยดำเนินธุรกิจ ตามมาตรฐานสากลและหลักการ GRC ของ The Office of Compliance & Ethics Group (OCEG)

หลักการพื้นฐาน

๑. กทท. มุ่งมั่นดูแลบุคลากรอย่างเท่าเทียม โดยให้ความสำคัญตั้งแต่กระบวนการวางแผน กำลังคน และการสรรหาคัดเลือกบุคลากรด้วยความโปร่งใส เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีความมุ่งมั่น และมีศักยภาพในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความยั่งยืน รวมทั้งคำนึงถึงการบริหารค่าตอบแทน และการรักษาบุคลากร โดยทำการตรวจสอบและการประเมินความเสี่ยงในหน่วยงาน ไม่ให้เกิดการบังคับใช้ แรงงานเด็ก แรงงานผิดกฎหมาย การกีดกันทางเพศ ฯลฯ รวมถึงการสร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและ เอื้อต่อการมีคุณภาพชีวิตที่ดี เพื่อตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของบุคลากร ให้มีขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงานเพื่อสร้างประสบการณ์ที่ดีในการทำงานตั้งแต่แรกเข้า จวบจนเกษียณอายุงาน และเสริมสร้างระดับความพึงพอใจและความผูกพันที่ดีต่อสังคมในภาพรวม

๒. กทท. มีความมุ่งมั่นพัฒนาองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อความต้องการความ คาดหวัง ของผู้มีส่วนได้เสียเสีย โดยได้นำหลักการ Governance Risk Management and Compliance (GRC) ตามมาตรฐานสากลมาประยุกต์ และบูรณาการระหว่าง การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง การปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎระเบียบเพื่อสนับสนุนให้เกิดระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ภายใต้อิทธิพลของธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

แนวทางปฏิบัติ

หน่วยงานปฏิบัติ (1st Line)

๑. ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ตระหนัก รวมถึงศึกษาทำความเข้าใจ และปฏิบัติตาม “คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และแนวทางปฏิบัติของกรททแห่งประเทศไทย” เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศ รวมถึงสภาพแวดล้อมให้เหมาะสม ในการส่งเสริมการกำกับดูแลที่ดีภายในองค์กร

๒. ติดตามผลการบังคับใช้ระเบียบ/ข้อปฏิบัติ รวมถึงประเมินและวิเคราะห์การดำเนินงาน ที่ไม่สอดคล้อง และพิจารณาการปรับปรุงระเบียบ/ข้อปฏิบัติ หรือกระบวนการ เพื่อให้มีความสอดคล้องและ เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและวัฒนธรรมองค์กร

๓. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์และทำความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบ/ข้อปฏิบัติให้กับ พนักงานและหน่วยงานต่าง ๆ ได้รับทราบและปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

หน่วยงานกำกับดูแลและกระบวนการ (2nd Line)

๑. กำหนดกรอบ แนวทางในการปฏิบัติ และจัดทำระเบียบ/ข้อปฏิบัติ ให้สอดคล้องและ เหมาะสมกับองค์กร รวมทั้งควรมีการทบทวน และปรับปรุงให้มีความถูกต้องอย่างสม่ำเสมอ

๒. ติดตามผลการบังคับใช้ ระเบียบ/ข้อปฏิบัติ รวมถึงประเมินและวิเคราะห์การดำเนินงาน ที่ไม่สอดคล้อง และพิจารณาการปรับปรุงระเบียบ/ข้อปฏิบัติ หรือกระบวนการ เพื่อให้มีความสอดคล้องและ เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและวัฒนธรรมองค์กร

๓. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์และทำความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบ/ข้อปฏิบัติให้กับพนักงานและหน่วยงานต่าง ๆ ได้รับความทราบและปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๓.๔.๖. ติดตาม ประเมินผล และตรวจสอบการดำเนินการด้าน GRC พร้อมประเมินสถานการณ์ที่อาจมีการเปลี่ยนแปลง นำมาวิเคราะห์ ทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาระบบงาน กระบวนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

หลักการพื้นฐาน

๑. กทท. มีการกำหนดโครงสร้างการบริหารงานด้าน GRC พร้อมทั้งได้มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการและผู้เกี่ยวข้องในแต่ละระดับ เพื่อเป็นปัจจัยสนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินงาน GRC โดยแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ได้แก่ First Line, Second Line และ Third Line

First Line หมายถึง หน่วยงานผู้ปฏิบัติทุกหน่วยงานภายในองค์กรหรือ Risk Owner เป็นหน่วยงานเจ้าของความเสี่ยงที่เข้าใจในธุรกิจและความเสี่ยงที่มีกับงานของตนเอง โดยมีเจ้าหน้าที่กำกับดูแลและรับรองงานของตนเองให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ที่ Second Line กำหนดเพื่อให้มีการควบคุมภายในและการจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม

Second Line หมายถึง หน่วยงานผู้รับผิดชอบระบบงานหรือเจ้าของระบบงานภายในองค์กร โดยมีเจ้าหน้าที่ วางกรอบแนวทางการดำเนินการของระบบงานที่รับผิดชอบ ให้ First Line ดำเนินการ

Third Line หมายถึง หน่วยงานตรวจสอบภายใน โดยมีเจ้าหน้าที่ สอบทานการปฏิบัติงานของ First Line และ Second Line เพื่อให้มั่นใจว่า การดำเนินงานของทุกหน่วยงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เป็นไปตามวัตถุประสงค์/เป้าหมายขององค์กร และเป็นไปตามข้อกำหนด/กฎเกณฑ์ต่าง ๆ

แนวทางปฏิบัติ

๑. คณะกรรมการ กำหนดวิธีการ วัตถุประสงค์ กลยุทธ์ และเป้าหมายขององค์กรอย่างชัดเจน สอดคล้องตามบริบทและวัฒนธรรมองค์กร รวมถึงกำหนดค่า RA/RT เพื่อให้ผู้บริหารสามารถนำมาใช้กำกับดูแล และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน และนำมาปรับปรุงพัฒนาระบบงาน กระบวนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๒. ผู้บริหาร กำหนดวิธีการควบคุมดูแล ทั้ง Soft Control และ Hard Control ตลอดจนกำหนดระยะเวลาการประเมินผลการดำเนินงาน และกำหนดตัวชี้วัดมาใช้ในการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงาน รวมถึงสนับสนุนการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาสนับสนุนการกำกับดูแลติดตาม

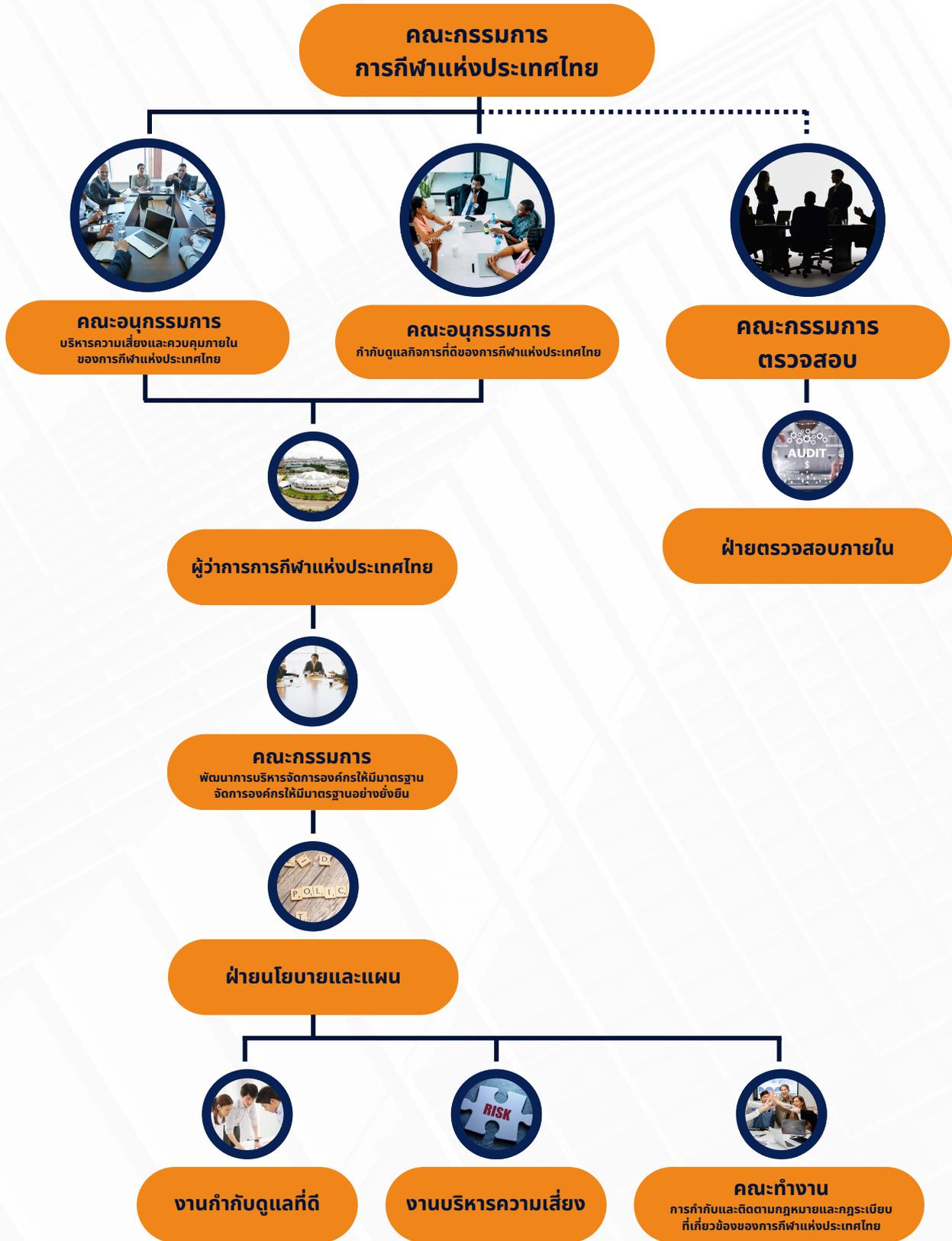
๓. ผู้บังคับบัญชาและผู้ปฏิบัติ ดำเนินการตามกระบวนการ และการควบคุม พร้อมทั้งติดตามประเมินผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามวิธีการและระยะเวลาที่ผู้บริหารกำหนด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร รวมถึงควรประเมินและวิเคราะห์ผลการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ และนำไปปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๓.๕ เกณฑ์การวัดประสิทธิผลของนโยบาย GRC

การบูรณาการ GRC	ตัวชี้วัด (%)	ข้อมูลอ้างอิง
๑. กำหนดวัตถุประสงค์ กลยุทธ์ และเป้าหมายขององค์กร ที่สอดคล้องตามบริบทและวัฒนธรรมองค์กร โดยมีการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน ปัจจัยภายนอก ประเมินความเสี่ยงและโอกาส รวมถึงความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน โดยมุ่งเน้นการเพิ่มมูลค่าและความยั่งยืนขององค์กร	<ul style="list-style-type: none"> - ความสำเร็จของกระบวนการจัดทำแผนวิสาหกิจภารกิจแห่งชาติแห่งประเทศไทย 	<ul style="list-style-type: none"> - แผนวิสาหกิจภารกิจแห่งชาติแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๗๓ - กระบวนการจัดทำแผนวิสาหกิจของ กกท. สำเร็จครบถ้วนตามเกณฑ์ SE-AM และทันตามเวลาที่กำหนด
๒. กำกับดูแลให้หน่วยงานดำเนินการตามกลยุทธ์ และกำหนดแผนการดำเนินงานที่สอดคล้องกับทรัพยากรและกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน เพื่อไม่ให้โอกาสในการฝ่าฝืนหรือละเมิดในองค์กร และกำหนดกระบวนการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันพร้อมทั้งสื่อสาร ปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> - ความสำเร็จของแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี - ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 	<ul style="list-style-type: none"> - แผนแม่บทในการกำกับดูแลที่ดี - ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี
๓. จัดให้มีระบบการบริหารความเสี่ยง และมีการควบคุมภายในทั่วถึงทุกระดับ พร้อมทั้งสร้างความตระหนักถึงความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน ทุกกระบวนการและขั้นตอน ให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> - ความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยงองค์กร - ความสำเร็จของการควบคุมภายในระดับองค์กร - ความสำเร็จของแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร (VRSAT) 	<ul style="list-style-type: none"> - แผนบริหารความเสี่ยงองค์กร - การจัดทำและส่งรายงานการควบคุมภายในประจำปีของ กกท. - ผลการสำรวจความรู้ความเข้าใจการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
๔. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อช่วยสนับสนุนข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการและการตัดสินใจของผู้บริหารได้ทันกาล	<ul style="list-style-type: none"> - ระบบสนับสนุนการตัดสินใจด้านการบริหารความเสี่ยง 	<ul style="list-style-type: none"> - ระบบบริหารยุทธศาสตร์อัจฉริยะ (New-SMIS)
๕. เสริมสร้างบรรยากาศรวมถึงสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับการบูรณาการ โดยดำเนินธุรกิจตามมาตรฐานสากลและหลักการ GRC ของ OCEG (The Office of Compliance & Ethics Group)	<ul style="list-style-type: none"> - ผลการประเมิน VRSAT - ผลการประเมิน GAP 	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานการประเมิน VRSAT - รายงานผลการประเมิน GAP
๖. ติดตาม ประเมินผล และตรวจสอบการดำเนินการด้าน GRC พร้อมประเมินสภาวะการณ์ที่อาจมีการเปลี่ยนแปลง นำมาวิเคราะห์ ทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาระบบงานกระบวนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	<ul style="list-style-type: none"> - ความสำเร็จแผนพัฒนากระบวนการ GRC ของ กกท. 	<ul style="list-style-type: none"> - แผนปฏิบัติการสายงาน ด้าน GRC

หมายเหตุ : ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถกำหนดตัวชี้วัดเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๓.๖ โครงสร้าง GRC



๓.๗ บทบาทหน้าที่

คณะกรรมการ/หน่วยงาน	บทบาท/หน้าที่
คณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดนโยบายในการกำกับดูแลและทบทวนระบบงานที่สำคัญทุกระบบ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล แนวทางปฏิบัติที่ดี และสนับสนุนการนำนโยบาย บูรณาการระหว่าง การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ (GRC) ไปปฏิบัติภายในองค์กร
คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน ของการกีฬาแห่งประเทศไทย	<ul style="list-style-type: none"> - กำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานของการกีฬาแห่งประเทศไทย เพื่อให้การดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องมีความสอดคล้องกับนโยบาย การบูรณาการด้านการบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง (Governance Risk Management and Compliance : GRC) เพื่อให้เกิดการบูรณาการอย่างเป็นรูปธรรม และ รายงานผลต่อคณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย
คณะอนุกรรมการกำกับดูแลที่ดีของการกีฬาแห่งประเทศไทย	<ul style="list-style-type: none"> - กำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานของการกีฬาแห่งประเทศไทย เพื่อให้การดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องมีความสอดคล้องกับนโยบาย การบูรณาการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง (Governance Risk Management and Compliance : GRC) เพื่อให้เกิดการบูรณาการอย่างเป็นรูปธรรม และ รายงานผลต่อคณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย
คณะกรรมการตรวจสอบ	<ul style="list-style-type: none"> - กำกับดูแลความเพียงพอของระบบการตรวจสอบภายใน - กำกับดูแลบูรณาการ GRC
ผู้ว่าการ	<ul style="list-style-type: none"> - รับผิดชอบในการปฏิบัติตามนโยบายและกระบวนการบูรณาการ GRC
ฝ่ายตรวจสอบภายใน	<ul style="list-style-type: none"> - วางแผนการตรวจสอบภายในให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์และแผนบริหาร ความเสี่ยงขององค์กร - ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และคู่มือการ ปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจ (สคร.) เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น ในการเพิ่มคุณค่าและบรรลุลำดับประสงค์ขององค์กร - ให้คำปรึกษา แนะนำ เพื่อช่วยป้องกัน ลดความเสี่ยง และปรับปรุงการ ปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ - วิเคราะห์ข้อมูลจากการตรวจสอบและการให้คำปรึกษา ในประเด็นที่สำคัญ นำเสนอผู้บริหารระดับสูง เพื่อพิจารณาปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน
คณะกรรมการพัฒนาการบริหารจัดการ องค์กรให้มีมาตรฐานอย่างยั่งยืน	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดรูปแบบ แนวทางการดำเนินงาน GRC ที่เป็นรูปธรรม โดยการ วางแผน ติดตามประเมินผล ประสานงานและรายงานผลการดำเนินงาน รวมถึงการดำเนินงานด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ GRC
ฝ่ายนโยบายและแผน	<ul style="list-style-type: none"> - เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้มีมาตรฐาน อย่างยั่งยืนของ กกท. เพื่อพิจารณาแนวทาง ด้านการกำกับดูแลที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมาย ให้สอดคล้องกับนโยบาย GRC ของ กกท.

คณะกรรมการ/หน่วยงาน	บทบาท/หน้าที่
<ul style="list-style-type: none"> - งานกำกับดูแลที่ดี - งานบริหารความเสี่ยง - คณะทำงานการกำกับและติดตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของการกีฬาแห่งประเทศไทย 	<ul style="list-style-type: none"> - รับผิดชอบในการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลที่ดี ด้านการบริหารความเสี่ยง รวมถึงการกำกับและติดตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของการกีฬาแห่งประเทศไทย
ทุกหน่วยงานใน กกท.	<ul style="list-style-type: none"> - 1st Line กำกับดูแลและรับรองงานของตนเองให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ที่องค์กร (2nd Line) กำหนด เพื่อให้มีการควบคุมภายในและการจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม - 2nd Line วางกรอบแนวทางการดำเนินการของระบบงานที่รับผิดชอบให้ First Line ดำเนินการ

๓.๘ SAT GRC

๓.๘.๑ GRC Elements

จาก GRC Model ตามข้อ ๓.๒ เห็นได้ว่าการบูรณาการ GRC ตามแนวทางของ The Office of Compliance and Ethics Group (OCEG) เป็นกรอบในการขับเคลื่อนและส่งเสริมให้องค์กรดำเนินกิจการโดยมีแนวปฏิบัติสำคัญ ๔ ประการ ได้แก่ LEARN, ALIGN, PERFORM, REVIEW กกท. จึงได้กำหนดองค์ประกอบของการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance : G) การบริหารความเสี่ยง (Risk management : R) และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance : C) ตาม GRC Elements เพื่อแสดงให้เห็นถึงเครื่องมือที่เป็นรูปธรรมของแต่ละด้านที่นำไปใช้ในการบริหารจัดการองค์กร ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนี้

๑) องค์ประกอบของการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance : G) ประกอบด้วย

๑. กลยุทธ์และบริบทขององค์กร เช่น วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ โครงสร้างองค์กร วัฒนธรรมองค์กร กฎหมาย ข้อกำหนด กฎ ระเบียบ ของหน่วยงานที่กำกับดูแล ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นต้น

๒. นโยบาย แผนงาน มาตรฐานการทำงาน คู่มือการปฏิบัติงาน เป็นต้น

๓. การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน เช่น เกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงาน ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ระบบติดตามผลการดำเนินงาน เป็นต้น

๒) องค์ประกอบการบริหารความเสี่ยง (Risk Management : R) ประกอบด้วย

๑. โครงสร้างการบริหารความเสี่ยงขององค์กร

๒. ระบบสนับสนุนการบริหารความเสี่ยง ระบบแจ้งเตือนภัยล่วงหน้า (Early Warning System : EWS)

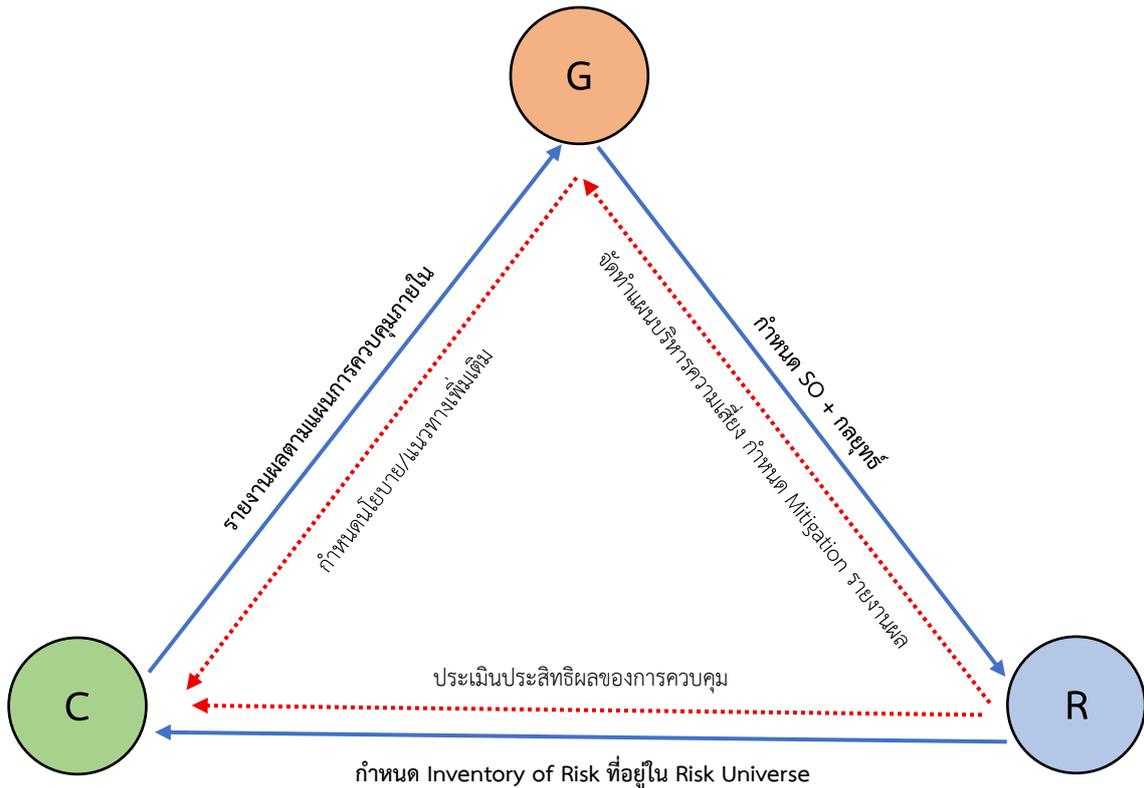
๓. กระบวนการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับ

๓) องค์ประกอบปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance : C) ประกอบด้วย

๑. กฎ ระเบียบ ในการปฏิบัติงานขององค์กร

๒. กระบวนการและขั้นตอนในการปฏิบัติงาน รวมถึงแนวปฏิบัติในการปฏิบัติงานที่ดี

๓. ระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และกิจกรรมการควบคุม (Control Activities)



นอกจากนั้น GRC Elements ยังได้ครอบคลุมถึงการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรเพื่อให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ มีการกำกับดูแล และมีการควบคุมภายในที่เพียงพอเหมาะสม (Perform) รวมทั้งครอบคลุมถึงการสอบทาน ทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาระบบงานอย่างสม่ำเสมอ (Review) ด้วย

หมายเหตุ : * Risk Universe หมายถึง การวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงทั้งหมดที่อาจเกิดขึ้นได้ขององค์กร ทั้งจากปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก (Inherent Risk) โดยที่ยังไม่ผ่านกระบวนการประเมินประสิทธิผลของการควบคุมภายใน และสามารถเป็นปัจจัยที่เกิดจากการวิเคราะห์โอกาส (Opportunity) การกำหนดโดยผู้บริหาร (Top Down) และการวิเคราะห์โดยหน่วยงานเจ้าของความเสี่ยง (Bottom Up)

* Inventory of Risk หมายถึง ปัจจัยเสี่ยงทั้งหมดที่ผ่านการประเมินระดับประสิทธิผลของการควบคุมที่มีอยู่ขององค์กร ซึ่งพิจารณาใน ๓ ประเด็น ได้แก่ ๑. ผลการดำเนินงานเมื่อเทียบกับเป้า ๒. กระบวนการควบคุมที่มีอยู่ในปัจจุบัน ๓. กระบวนการรายงานและติดตาม โดยการพิจารณาประสิทธิผลการควบคุม โดยพิจารณาประสิทธิผลการควบคุม ซึ่งหากมีมุมมองใดไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จะถือว่าประสิทธิผลของการควบคุมไม่เพียงพอและจะถูกระบุเป็นปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กร

๓.๘.๒ GRC Model

๑) จาก GRC Elements ตาม ๓.๘.๑ เห็นได้ว่า GRC คือ การบริหารจัดการองค์กรตามยุทธศาสตร์ (Strategic management หรือ Performance management) ที่เน้นการนำหลักการของ G, R และ C มาใช้ในขั้นตอนของการดำเนินการตามแผนงาน (Strategic Implementation) เพื่อให้มั่นใจได้ว่าผลการดำเนินงาน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ และตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนได้อย่างเหมาะสมและเพียงพอ ซึ่งแผนวิสาหกิจ การกีฬาแห่งประเทศไทย ได้ผ่านกระบวนการวิเคราะห์ ทบทวน ปรับปรุง และจัดทำแผนยุทธศาสตร์ประจำปี โดยการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ (Workshop) โดยคณะกรรมการและผู้บริหารได้พิจารณาขอบนโยบาย ข้อสังเกต เพื่อเป็นแนวทาง เพื่อกำหนดวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแผนงาน ซึ่งเป็นขั้นตอนแรก ของ GRC (Learn ตาม GRC Capability Model ของ OCEG)

๒) เมื่อมีการกำหนดวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแผนงานแล้ว จะมีการประเมินความเสี่ยงของวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์และแผนงาน (จุดเริ่มต้นของกระบวนการบริหารความเสี่ยง) และมีการบริหารความเสี่ยงที่เชื่อมโยงกับกระบวนการทางยุทธศาสตร์ แล้วนำองค์ประกอบของ GRC Elements เข้ากำกับ/สนับสนุน การดำเนินการตามกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการ และการดำเนินการตามภาระหน้าที่ปกติของทุกหน่วยงาน (Align ตาม GRC Capability Model ของ OCEG)

๓) นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาสนับสนุนการดำเนินงาน เพื่อให้การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น โดยใช้ระบบการตัดสินใจที่มีความทันสมัยเพื่อระบุคุณค่า โอกาส ความเสี่ยง และความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมทั้งจัดให้มีกลไกการส่งเสริมและการให้รางวัล เพื่อสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ รวมทั้งมาตรการในการป้องกันหรือลดทอนผลลัพธ์ที่ไม่พึงประสงค์ นอกจากนี้ ยังมีการพัฒนาระบบบริหารยุทธศาสตร์อัจฉริยะ (New-SMIS) เพื่อบริหารและติดตามผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ไปจนถึงการวิเคราะห์ผลและติดตามผลการดำเนินงานในแต่ละรายการ เพื่อเป็นข้อมูลในการสรุปผลการดำเนินงานในแต่ละปี เพื่อช่วยยกระดับการบริหารจัดการขององค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ทั้งนี้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามแนวทาง Perform ของ GRC Capability Model (OCEG) เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

๔) ระบบงานและกระบวนการทำงานของ กกท. มีการทบทวนปรับปรุงและพัฒนาเพื่อให้ระบบงานและกระบวนการทำงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลอย่างเหมาะสม และเพิ่มขึ้นเป็นประจำทุกปี อย่างสม่ำเสมอ โดยใช้หลักการ PDCA ตามมาตรฐาน ISO และการปรับปรุงและพัฒนา (Learning) ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) เป็นแนวทางในการทบทวนปรับปรุงและพัฒนาระบบงานและกระบวนการทำงาน นอกจากนี้ยังมีการตรวจสอบระบบงานและกระบวนการทำงานตามระบบการตรวจสอบภายในของฝ่ายตรวจสอบภายในอีกด้วย (Review ตาม GRC Capability Model ของ OCEG)

๓.๘.๓ GRC in Process

กล่าวโดยสรุปจาก GRC Model ข้างต้น เห็นได้ว่ากกท. ได้นำหลักการ GRC การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance : G) การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance) มาบริหารจัดการองค์กร อยู่ในงานตามภาระหน้าที่ปกติของหน่วยงานและองค์กรแล้ว โดยเน้นที่การกำหนดนโยบายบูรณาการ GRC ให้ถือปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดที่ชัดเจน เพื่อให้เห็นประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้เพื่อให้เกิดความมั่นใจได้อย่างเพียงพอว่าองค์กรจะบริหารจัดการองค์กร ได้บรรลุวัตถุประสงค์เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกส่วนได้อย่างเหมาะสมและเพียงพอ ดังนั้น หลักการของ GRC จึงจำเป็นต้องได้รับการ

ปฏิบัติและปลูกฝังอยู่ในกระบวนการทำงานตามภาระหน้าที่ตามปกติของหน่วยงาน และองค์กรทุกระบบงาน และทุกกระบวนการ (GRC in Process) จนเป็นวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งกท. ได้มีการบริหารจัดการองค์กร ตามหลักการของ GRC และ GRC in Process ดังนี้

- ๑) วิเคราะห์ ทบทวน ปรับปรุง และจัดทำแผนวิสาหกิจประจำปี (Learn)
- ๒) นำแผนวิสาหกิจไปดำเนินการ โดยกำหนดวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแผนปฏิบัติประจำปี (Align)
- ๓) ใช้เครื่องมือที่มีประสิทธิภาพ (ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ) ในการบริหารจัดการองค์กร เพื่อสร้างมูลค่า ป้องกันความเสียหาย และเฝ้าระวัง/ติดตามผลการดำเนินงานอย่างทันท่วงที (Perform)
- ๔) มีการทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาระบบงานและกระบวนการทำงานเป็นประจำทุกปี (Review)
- ๕) มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance : G) การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance) ทั้งระดับองค์กรและระดับหน่วยงาน โดยระดับองค์กรกำกับและควบคุมโดยหน่วยงานที่เป็น 2nd Lines ตามหลักการ **Three Lines of Defense** ผู้บริหารระดับสูง และคณะกรรมการ ระดับหน่วยงานกำกับและควบคุมโดยผู้บริหารของหน่วยงานที่เป็น 1st Lines ตามหลักการ **Three Lines of Defense** และผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นของหน่วยงาน
- ๖) มีการกำหนดองค์ประกอบของการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance : G) การบริหารความเสี่ยง (Risk Management : R) และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance : C) ตาม GRC Elements และได้นำไปปฏิบัติและติดตามการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมทุกส่วนในองค์กร

ภาคผนวก

๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้มีมาตรฐานอย่างยั่งยืน



คำสั่งการกีฬาแห่งประเทศไทย

ที่ ๑๑๓ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้มีมาตรฐานอย่างยั่งยืน

ตามที่ การกีฬาแห่งประเทศไทย จะดำเนินการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้มีมาตรฐาน เป็นไปตามแนวทางระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model : SE-AM) ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ซึ่งได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงาน และการจัดการ (Core Business Enablers) ของรัฐวิสาหกิจ ประกอบด้วยกระบวนการด้านบริหารจัดการ ทั้ง ๘ ด้าน โดยมีแนวทางในการประเมินตามบริบทของรัฐวิสาหกิจที่สำคัญ ได้แก่ การมีนโยบายระบบหลักการทำงานได้อย่างมีคุณภาพ การจัดทำจริงอย่างทั่วถึง สม่าเสมอ และได้ผลลัพธ์ตามที่กำหนด การมีความเชื่อมโยงกับหัวข้ออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงาน และการจัดการ (Core Business Enablers) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความครบถ้วน ถูกต้อง สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน และสามารถดำเนินงานในเชิงบูรณาการได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้มีมาตรฐานอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑. รองผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย | ประธานกรรมการ |
| ฝ่ายยุทธศาสตร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ | |
| ๒. รองผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย | รองประธานกรรมการ |
| ฝ่ายบริหาร | |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักผู้ว่าการ | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักงานควบคุมการใช้สารต้องห้ามทางการกีฬา | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการฝ่ายการคลังกองทุน | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการฝ่ายการคลัง | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนากีฬาเป็นเลิศ | กรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการฝ่ายวิทยาศาสตร์การกีฬา | กรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการกีฬาอาชีพ | กรรมการ |
| ๑๓. ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการกีฬามวย | กรรมการ |
| ๑๔. ผู้อำนวยการฝ่ายธุรกิจกีฬา | กรรมการ |
| ๑๕. ผู้อำนวยการฝ่ายกีฬาภูมิภาค | กรรมการ |
| ๑๖. ผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรมกีฬา | กรรมการ |

๑๗. ผู้อำนวยการ...

๑๗. ผู้อำนวยการกองกลาง	กรรมการ
๑๘. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๑๙. ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๒๐. ผู้อำนวยการกองพัฒนาองค์กรและนวัตกรรม	กรรมการ
๒๑. ผู้อำนวยการกองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
๒๒. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
๒๓. ผู้อำนวยการฝ่ายนโยบายและแผน	กรรมการและเลขานุการ
๒๔. ผู้อำนวยการกองนโยบายและบริหารความเสี่ยง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๕. ผู้อำนวยการกองแผนงานและงบประมาณ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๖. ผู้อำนวยการกองติดตามและประเมินผล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- กำหนดหลักเกณฑ์ แนวทาง กระบวนการ รวมทั้งปฏิทินการจัดทำแผนวิสาหกิจ แผนแม่บทที่สำคัญ ระยะสั้น ระยะยาว แผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณรายจ่ายประจำปี และการจัดสรรทรัพยากรทางการเงินทุกแหล่งเงิน และไม่ใช่ทางการเงินให้มีความเหมาะสม รวมถึงกำหนดตัวชี้วัดที่สำคัญ ทุกระดับให้สามารถดำเนินงานในเชิงบูรณาการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ประสานงานฝ่ายและสำนัก รวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนวิสาหกิจ แผนแม่บทที่สำคัญ ค่าของงบประมาณและแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อรวบรวมข้อมูล และวิเคราะห์ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด
- พิจารณากลับกรองรายละเอียดแผนวิสาหกิจ แผนแม่บทที่สำคัญ แผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณรายจ่ายประจำปี และการจัดสรรทรัพยากรทางการเงินทุกแหล่งเงิน และไม่ใช่ทางการเงิน ให้มีความเหมาะสม รวมถึงตัวชี้วัดที่สำคัญทุกระดับให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ แนวทาง หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ก่อนนำเสนอผู้บริหารการกีฬาแห่งประเทศไทย คณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง และคณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย
- กำกับ ติดตาม และเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามกระบวนการจัดทำแผนวิสาหกิจ แผนแม่บทที่สำคัญ แผนปฏิบัติการประจำปี การเบิกจ่ายงบประมาณ และการจัดสรรทรัพยากรทางการเงิน และไม่ใช่ทางการเงิน รวมถึงตัวชี้วัดที่สำคัญทุกระดับให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์แนวทาง หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ก่อนนำเสนอผู้บริหารการกีฬาแห่งประเทศไทย คณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง และคณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย

๕. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายก่อศักดิ์ ยอดมณี)
ผู้อำนวยการการกีฬาแห่งประเทศไทย

๒. คำสั่งคณะกรรมการกำกับและติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย
และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของการกีฬาแห่งประเทศไทย



คำสั่งการกีฬาแห่งประเทศไทย

ที่ ๓๙๕/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับและติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย
และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของการกีฬาแห่งประเทศไทย

ตามที่ การกีฬาแห่งประเทศไทย มีคำสั่งที่ ๒๒๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับและติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบของ กกท. และในการประชุมคณะกรรมการกำกับและติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบของ กกท. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ เห็นชอบให้ทบทวนอำนาจหน้าที่ และองค์ประกอบของ คณะทำงานดังกล่าว เพื่อให้ครอบคลุมสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง เป็นไปตามหลักการกำกับดูแล กิจกรรมที่ดี นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงยกเลิกคำสั่งการกีฬาแห่งประเทศไทย ที่ ๒๒๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับและติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบของ กกท. และแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับและติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของการกีฬาแห่งประเทศไทย ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------|
| ๑. ผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย | ที่ปรึกษา |
| ๒. รองผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย ฝ่ายบริหาร | ที่ปรึกษา |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย | ประธานคณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคดี | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกองพัฒนากฎหมาย | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองทะเบียนสมาคมกีฬา | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกองบริหารงานและประเมินผลกีฬาอาชีพ | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการกองแข่งขันกีฬารุ่นเลิศ | คณะทำงาน |
| ๙. หัวหน้างานนิติการสารต้องห้ามทางการกีฬา | คณะทำงาน |
| ๑๐. หัวหน้างานกำกับควบคุมกีฬามวย | คณะทำงาน |
| ๑๑. หัวหน้างานคดี | คณะทำงาน |
| ๑๒. หัวหน้างานนิติการ | คณะทำงาน |
| ๑๓. หัวหน้างานทะเบียนสมาคมกีฬา | คณะทำงาน |

๒/ ๑๔. ...

๑๔. หัวหน้างานทะเบียนสมาคมกีฬาประจำกรุงเทพมหานคร คณะทำงาน
๑๕. บุคลากรสังกัดสำนักกฎหมาย คณะทำงาน
๑๖. หัวหน้างานบริหารและกำกับติดตามกฎหมาย คณะทำงานและเลขานุการ
๑๗. บุคลากรสังกัดงานบริหารและกำกับติดตามกฎหมาย คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานที่ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่และอำนาจดังนี้

๑. กำหนด ทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับและติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของกรีกีฬาแห่งประเทศไทย
๒. กำกับและติดตามกฎหมายและกฎระเบียบของกรีกีฬาแห่งประเทศไทยให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของยุคสมัย เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ตั้งอยู่บนพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ๕ ประการ ได้แก่ มีความซื่อสัตย์ (Integrity) มีความยุติธรรม (Fairness) มีความโปร่งใส (Transparency) มีความรับผิดชอบต่อภาระหน้าที่ (Responsibility) และมีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ (Accountability)
๓. กำกับและติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายและสำนัก ให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามกรอบของกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของกรีกีฬาแห่งประเทศไทย ให้สามารถดำเนินการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงขององค์กรได้อย่างเหมาะสม
๔. ประสานงานกับผู้ประสานงานการปฏิบัติตามกฎหมายประจำฝ่ายและสำนักของกรีกีฬาแห่งประเทศไทย เพื่อติดตามและควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายและสำนักให้เป็นไปตามกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องขององค์กร
๕. เชิญผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม หรือให้ข้อมูลได้ตามความเหมาะสม
๖. รายงานสรุปผลการดำเนินงานการกำกับและติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของกรีกีฬาแห่งประเทศไทย เสนอผู้ว่าการเป็นรายไตรมาส และสรุปผลการดำเนินงานประจำปี รวมถึงข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปพัฒนาบุคลากร สร้างความรู้ความเข้าใจ รวมถึงการปรับปรุงกฎหมายและกฎระเบียบขององค์กรที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพต่อไป
๗. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายก่อศักดิ์ ยอดมณี)

ผู้ว่าการกรีกีฬาแห่งประเทศไทย