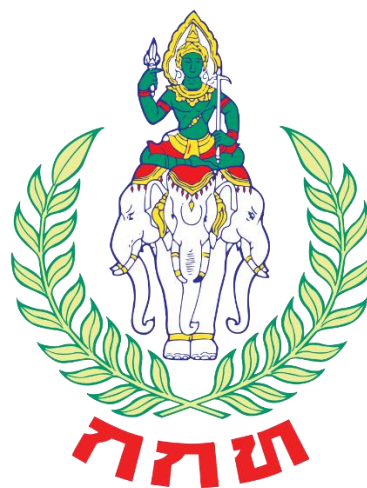




รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. 2568

ส่วนที่ 1 การบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/รายการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ช่วงเวลา ที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ที่ได้รับ	ที่ใช้จ่าย		
1	โครงการพัฒนาระบบการบริหาร ผลงานและกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล KPI เชื่อมโยงกับตัวชี้วัดระดับ หน่วยงาน สายงาน และองค์กร	ดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษาจัดทำตัวชี้วัดรายบุคคลระดับ 7 - 10 โดยได้รับผลการดำเนินงานเป็นเล่มรายงาน โครงการจัดทำตัวชี้วัด รายบุคคลของพนักงานระดับ 7 - 10	500,000	500,000	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	งานบริหาร ทรัพยากร บุคคล
2	โครงการพัฒนาระบบการบริหาร ผลงาน (เปลี่ยนจากประเมินผลแบบ ใช้ดุลพินิจเป็นแบบ KPI และนำผล ประเมินเชื่อมโยง การให้ ผลตอบแทน)					
3	การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการ ทำงาน (ระดับหัวหน้างาน, ระดับ บริหาร ตามกฎกระทรวงฯ)	ดำเนินการส่งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของภารกิจฯแห่งประเทศไทย เข้ารับการอบรมหลักสูตรคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระหว่างวันที่ 18 - 19 มีนาคม 2568 ณ โรงแรมเคเล็ฟ บางนา กรุงเทพฯ	200,000	9,844	18 - 19 มี.ค. 68	งานสวัสดิการ และแรงงาน สัมพันธ์
4	การอบรมให้ความรู้การป้องกัน อัคคีภัยและการซ้อมอพยพหนีไฟฯ ประจำปี 2568 (ส่วนกลาง) ตามกฎหมายควบคุมอาคาร	ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้การป้องกันอัคคีภัยและการซ้อม อพยพหนีไฟ การช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานและการใช้เครื่องกระตุกไฟฟ้า หัวใจอัตโนมัติ (AED – Automate External Defibrillator) ประจำปี 2568 แก่บุคลากร กกท. ระหว่างวันที่วันที่ 7 - 8 สิงหาคม 2568 โดยในวันที่ 7 สิงหาคม 2568 ได้ดำเนินการอบรมภาคทฤษฎี	100,000	95,695	7 - 8 ส.ค. 68	งานสวัสดิการ และแรงงาน สัมพันธ์

ลำดับ	โครงการ/รายการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ช่วงเวลา ที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ที่ได้รับ	ที่ใช้จ่าย		
		เรื่องการระงับอัคคีภัยเบื้องต้น ชนิดและอุปกรณ์ที่ใช้สำหรับ ดับเพลิงขั้นต้น การช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน และการสาธิตการใช้เครื่อง กระตุกไฟฟ้าหัวใจอัตโนมัติ (AED – Automate External Defibrillator) จำนวน 100 คน และในวันที่ 8 สิงหาคม 2568 ได้ซ้อมแผนการอพยพหนีไฟ แผนฉุกเฉินเมื่อเกิดเหตุเพลิงไหม้และ อพยพหนีไฟ การแจ้งแผนการซ้อมอพยพหนีไฟ จึงเริ่มการซ้อมอพยพ หนีไฟ ณ อาคารเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบ พระชนมพรรษา โดยใช้เวลา ทั้งสิ้น 4.30 นาที และสรุปผลภาคปฏิบัติในช่วงท้ายการอบรม				
5	โครงการศึกษาดูงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้งผู้แทนจากฝ่ายและสำนัก ได้เข้าศึกษา ดูงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง “หลักสูตรพอดีพอเพียง” ณ สำนักงานพิพิธภัณฑสถาน เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2568	100,000	20,140	5 ก.ย. 68	งานจริยธรรม และวินัย
6	จัดจ้างทำสื่อด้านจริยธรรม/ จรรยาบรรณ/คุณธรรมและความ โปร่งใส/ความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์	ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้านจริยธรรม จรรยาบรรณ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และวินัยของภารกิจ แห่งประเทศไทย ในรูปแบบการเผยแพร่สื่อดิจิทัลประเภทวิดีโอ คอนเทนต์ และ อินโฟกราฟิกส์ และเผยแพร่บนรงค์ ผ่านช่องทาง ต่างๆ เป็นการสร้างบรรยากาศและปลูกฝังพฤติกรรม รวมถึงการสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีให้เกิดขึ้นกับภารกิจแห่งประเทศไทย	100,000	100,000	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	งานจริยธรรม และวินัย

ลำดับ	โครงการ/รายการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ช่วงเวลา ที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ที่ได้รับ	ที่ใช้จ่าย		
7	โครงการให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์	จัดการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยได้รับเกียรติจากนางสาวอัญชลี มือนันต์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ วิทยากรจาก สำนักงาน ก.พ. มาบรรยายในหัวข้อ “มาตรฐานทางจริยธรรม สู่แนวปฏิบัติที่ดีของเจ้าหน้าที่รัฐ” และ นางวาทีณี สุริยวรรณ ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. มาบรรยายในหัวข้อ “ทุจริตในภาครัฐ หายนะของชาติ จากรุ่นสู่รุ่น” เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2568 ณ ห้องบอลรูม ชั้น 3 โรงแรม เดอะแกรนด์ฟิโรวส์ คอนเวนชั่นไฮเต็ล กรุงเทพฯ และผ่านระบบออนไลน์	100,000	130,000	27 มี.ค. 68	งานจริยธรรมและวินัย
8	จัดกิจกรรมส่งเสริม เผยแพร่ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ดำเนินการจัดกิจกรรมการประกวดคลิปสั้น ภายใต้แนวคิด “การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของ กกท.” และเผยแพร่คลิปสั้นที่ชนะการประกวดผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ช่วยปฏิบัติงานฯ เกิดความตระหนักถึงความสำคัญ ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสลดโอกาสในการทุจริตและประพฤติมิชอบที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงาน	120,000	120,000	ก.พ. 68 - พ.ค. 68	งานจริยธรรมและวินัย

ลำดับ	โครงการ/รายการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ช่วงเวลา ที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ที่ได้รับ	ที่ใช้จ่าย		
9	การทบทวนแผนอัตรากำลัง ปี 2569-2573	ดำเนินการทบทวนแผนอัตรากำลัง ประจำปี พ.ศ. 2565 -2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568) โดยงานพัฒนาองค์กรได้นำเสนอวาระการขอเปลี่ยนแปลงตำแหน่งภายในและสายงานของพนักงาน กกท. ให้กับฝ่ายและสำนักที่ยังขาดบุคลากร และใช้สำหรับการจัดทำแผนอัตรากำลังในปีถัดไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.67 - ก.ย. 68	งานพัฒนา องค์กร
10	การจัดทำมาตรฐานด้านการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ (ISO Standard)	ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	งานพัฒนา องค์กร
11	การสัมมนาเชิงปฏิบัติการทบทวน แผนแม่บทการจัดการนวัตกรรม กกท. พ.ศ. 2569 – 2573 และ แผนปฏิบัติ KM&IM ประจำปี พ.ศ. 2569	ดำเนินการทบทวนแผนแม่บทการจัดการความรู้และแผนแม่บทการจัดการนวัตกรรม กกท. พ.ศ. 2569 – 2573 และจัดทำแผนปฏิบัติการ KM&IM ประจำปี พ.ศ. 2569 (บูรณาการจัดทบทวนแผนฯ ร่วมกับ แผนแม่บทบริหารทุนมนุษย์ กกท.) โดยคณะอนุกรรมการ KM&IM ของ กกท. มีมติเห็นชอบแผนฯ และได้เสนอคณะกรรมการ กกท. รับทราบแผนฯ ก่อนเริ่มปีบัญชี 2569 เรียบร้อยแล้ว	821,200	821,200	ก.ค. - ส.ค. 68	งานบริหาร องค์ความรู้ และส่งเสริม นวัตกรรม
12	การจัดกิจกรรมรณรงค์ให้ความรู้ ความเข้าใจ สร้างความตระหนัก และผลของการนำองค์ความรู้ไป พัฒนาต่อยอดให้เกิดนวัตกรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	ดำเนินกิจกรรมภายใต้ “โครงการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ” ประกอบด้วย 1.ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้/ถอดองค์ความรู้และประสบการณ์จากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง ผู้เกษียณ ผู้มีประสบการณ์ที่สอดคล้องกับภารกิจของฝ่ายนั้นๆ และภายนอกองค์กร และถอดองค์ความรู้	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ. - ก.ย. 68	งานบริหาร องค์ความรู้ และส่งเสริม นวัตกรรม

ลำดับ	โครงการ/รายการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ช่วงเวลา ที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ที่ได้รับ	ที่ใช้จ่าย		
		จากการเข้าร่วมประชุม/อบรม ศึกษาดูงาน ณ ธนาคารออมสิน (สนง.ใหญ่) 2. จัดนิทรรศการความรู้สู่ความสำเร็จประจำปี 2568 3. การสัมมนาแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ SAT LEARN & SHARE ภายใต้โครงการเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-Learning / E-learning) 4. กิจกรรมวันวาเลนไทน์ KM&IM : เวทีพูดคุย KM TALK แบ่งปันเคล็ดลับในการดูแลสุขภาพและการใช้ชีวิตในที่ทำงาน “Fall in love with your Health & Work Life”				
13	การจัดกิจกรรมส่งเสริมให้ความรู้ด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรมภายในองค์กร “วันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ SAT KM&IM Sharing Day”	จัดกิจกรรมส่งเสริมให้ความรู้ฯ ภายใต้หัวข้อ The Power of Sharing ในวันศุกร์ที่ 19 กันยายน 2568 ณ บริเวณห้องโถง ชั้น 1 อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ โดยมีกิจกรรมดังนี้ 1.แสดงนิทรรศการผลงาน “ต่อยอดความรู้ สู่การสร้างนวัตกรรม” 2.กิจกรรมการประกาศผลและมอบรางวัลให้แก่ผู้ชนะประเภทต่างๆ 2.1 รางวัลบุคคลต้นแบบดีเด่นด้านสนับสนุน KM&IM 2.2 รางวัลผลงานยอดเยี่ยม ภายใต้โครงการเรียนรู้ด้วยตนเอง Self-Learning/ E-Learning ประจำปี 2568 ตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร กทท. (Development Roadmap) 3.กิจกรรมการเสวนา ถ่ายทอด แลกเปลี่ยนมุมมองด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรมภายในองค์กร ในหัวข้อ “The Power of Sharing : พลังแห่งการแบ่งปันเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม” จากผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เกษียณ	100,000	99,610	19 ก.ย 68	งานบริหารองค์ความรู้และส่งเสริมนวัตกรรม

ลำดับ	โครงการ/รายการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ช่วงเวลา ที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ที่ได้รับ	ที่ใช้จ่าย		
14	โครงการยกระดับและบูรณาการ ด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรม ของ กกท. ประจำปีงบประมาณ 2568	ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	งานบริหาร องค์ความรู้ และส่งเสริม นวัตกรรม

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง

ที่	สายงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง
1	บริหาร	รองผู้ว่าการ	5	5	5
		ผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่า	16	16	16
		ผู้อำนวยการสำนักงาน กกท. ภาค	5	5	5
		ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	42	42	42
		ผู้อำนวยการสำนักงาน กกท. จังหวัด	76	76	76
		หัวหน้างาน	115	115	115
2	วิชาการ	ที่ปรึกษา	1	1	0
		ผู้เชี่ยวชาญ	1	1	1
		ผู้ชำนาญการ	4	4	4
3	ตรวจสอบภายใน	ผู้ตรวจสอบภายใน	7	7	7
4	บริหารงานทั่วไป	พนักงานบริหารงานทั่วไป	130	130	129
5	วิเทศสัมพันธ์	พนักงานวิเทศสัมพันธ์	4	4	4
6	ประชาสัมพันธ์	พนักงานประชาสัมพันธ์	6	6	6
7	นิติการ	นิติกร	13	13	12
8	วิเคราะห์	พนักงานวิเคราะห์	13	13	13
9	งบประมาณ	พนักงานงบประมาณ	3	3	3
10	บัญชี	นักบัญชี	22	22	22
		เจ้าหน้าที่บัญชี	0	0	0
11	การเงิน	พนักงานการเงิน	24	24	24
		เจ้าหน้าที่การเงิน	0	0	0
12	การพัสดุ	พนักงานพัสดุ	13	13	12
13	ทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล	16	16	16
14	สารสนเทศ	ผู้ดูแลระบบ	1	1	1
		พนักงานสารสนเทศ	4	4	4
		นักวิเคราะห์ระบบ	1	1	1
		โปรแกรมเมอร์	1	1	1
15	ส่งเสริมกีฬา	พนักงานส่งเสริมกีฬา	32	32	28
16	ธุรกิจ	พนักงานส่งเสริมกิจกรรม	15	15	15
		เจ้าหน้าที่ส่งเสริมกิจกรรม	1	1	1

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง

ที่	สายงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง
17	การตลาด	นักวิเคราะห์ตลาด	3	3	2
		นักบริหารสินทรัพย์	2	2	2
		พนักงานการตลาด	6	6	6
18	สถาปัตยกรรม	สถาปนิก	2	2	2
19	วิศวกรรม	วิศวกร	10	10	9
20	ช่างโยธา	ช่างโยธา	3	3	2
21	ซ่อมบำรุง	ช่างซ่อมบำรุง	2	2	2
22	วิทยาศาสตร์การกีฬา	นักวิทยาศาสตร์การกีฬา	24	24	24
23	แพทย์	แพทย์	1	1	1
		ทันตแพทย์	0	0	0
24	กายภาพบำบัด	นักกายภาพบำบัด	3	3	3
		นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	2	2	1
25	พยาบาล	พยาบาล	1	1	0
26	วิจัย	นักวิจัย	1	1	1
27	ขับรถ	พนักงานขับรถ	9	9	9
28	บริการ	พนักงานบริการ	14	14	14

รวมทั้งสิ้น

654

654

641

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

ส่วนที่ 2 การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/รายการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ช่วงเวลาที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ที่ได้รับ	ที่ใช้จ่าย		
1	โครงการการพัฒนาบุคลากรตามสายวิชาชีพ (Career Development Plan)	ปรับแผนการดำเนินงานและงบประมาณบูรณาการร่วมกับโครงการอบรมพัฒนาบุคลากรผู้บริหารและพนักงานตามเส้นทางการฝึกอบรม (Training Roadmap) Up skill/ Re skill	53,200	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	งานพัฒนา ทรัพยากร บุคคล
2	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) ประจำปี 2568	จัดอบรมพัฒนาศักยภาพผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) ประจำปี 2568 ณ โรงแรม เดอะ แกรนด์ โฟร์วี่ส์ คอนเวนชั่น โฮเต็ล กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ 25 – 26 สิงหาคม 2568	400,000	467,986	25 – 26 ส.ค 68	งานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
3	โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรผู้บริหารและพนักงานตามเส้นทางการฝึกอบรม (Training Roadmap) Up skill/ Re skill	จัดอบรมผ่านระบบ e-Learning มีผู้บริหาร และพนักงาน เข้ารับการอบรม ตั้งแต่เดือน ตุลาคม 2567 ถึง กันยายน 2568	315,000	1,590,521	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	งานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
4	โครงการพัฒนากลุ่มผู้มีศักยภาพสูง Talent สู่การเป็นผู้นำสู่การเปลี่ยนแปลง (Change Agent)	จัดอบรมพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) และกลุ่มผู้มีศักยภาพสูง (Talent) สู่การเป็นองค์กรดิจิทัลอย่างยั่งยืน ของการกีฬาแห่งประเทศไทย (เป็นการบูรณาการร่วมกับกลุ่มผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Agent))	315,000	ไม่ใช้ งบประมาณ	20 – 21 ส.ค 68	งานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
5	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) ประจำปี 2568	จัดอบรมพัฒนาศักยภาพผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) ประจำปี 2568 ณ โรงแรม เดอะ แกรนด์ โฟร์วี่ส์ คอนเวนชั่น โฮเต็ล กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ 25 – 26 สิงหาคม 2568	550,000	467,986	1 พ.ค. 68	งานพัฒนา ทรัพยากร บุคคล

ลำดับ	โครงการ/รายการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ช่วงเวลาที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ที่ได้รับ	ที่ใช้จ่าย		
6	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาบุคลากรด้านทรัพยากรบุคคลสู่การเป็นหุ้นส่วนทางธุรกิจ (HR Strategic Partner)	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรด้านทรัพยากรบุคคลสู่การเป็น Strategic Partner ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 วันที่ 24 – 26 กุมภาพันธ์ 2568 ณ รอยัลฮิลส์ กอล์ฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา จ.นครนายก	400,000	383,736	ก.พ. 68	งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
7	โครงการจัดจ้างการให้บริการและระบบเรียนรู้ด้วยตนเองเพื่อเป็นช่องทางในการเรียนรู้และการพัฒนาของบุคลากร กกท. ประจำปี 2568	อบรมผ่านระบบ e-Learning มีผู้บริหาร และพนักงาน เข้ารับการอบรม ตั้งแต่เดือน ตุลาคม 2567 ถึง กันยายน 2568	200,000	200,000	เม.ย. - ก.ย. 68	งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
8	โครงการอบรมเตรียมความพร้อมบุคลากร กกท. เข้าสู่วัยเกษียณอายุการทำงาน	จัดอบรมเตรียมความพร้อมบุคลากร กกท. เข้าสู่วัยเกษียณอายุการทำงาน ณ ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพมิชชั่น มวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม – 1 สิงหาคม 2568 มีผู้เข้ารับการอบรม	ไม่ใช่งบประมาณ	234,963	ก.ค. 68	งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
9	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ จัดทำแผนพัฒนารายบุคคลและการประชุมติดตามประเมิน ประสิทธิภาพการเรียนรู้และการพัฒนา	อบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลติดตามประเมิน ประสิทธิภาพการเรียนรู้และการพัฒนาและอบรมบทบาทการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Leading for change) ประจำปี 2568 วันที่ 15 - 16 กันยายน 2568 เวลา 09.00 - 16.00 น. ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 4 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบพระชนมพรรษา กกท.	20,000	35,264	ก.ค. - ก.ย. 68	งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
10	โครงการทบทวนเส้นทางการพัฒนาบุคลากรตามสายอาชีพ และเผยแพร่คู่มือเส้นทางการเติบโตในสายอาชีพ	ปรับแผนการดำเนินงานและงบประมาณบูรณาการร่วมกับโครงการอบรมพัฒนาบุคลากรผู้บริหารและพนักงานตามเส้นทางการฝึกอบรม (Training Roadmap) Up skill/ Re skill	53,200	ไม่ใช่งบประมาณ	พ.ค. 68	งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/รายการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ช่วงเวลาที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ที่ได้รับ	ที่ใช้จ่าย		
11	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนากระบวนการทำงาน	บูรณาการร่วมกับการจัดการกิจกรรมส่งเสริมให้ความรู้ด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรมภายในองค์กร "วันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ SAT KM&IM Sharing Day"	90,000	90,000	19 ก.ย 68	งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
12	โครงการอบรมพนักงานใหม่ (Onboarding Program)	จัดอบรมหลักสูตรพนักงานใหม่ (Onboarding Program) รูปแบบออนไลน์ ประจำปี 2568 ระหว่างวันที่ 12 – 27 มิถุนายน 2568 ณ ห้อง Co-Working Space ชั้น 6 ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และผ่านทางระบบวิดีโอคอนเฟอร์เรนซ์ (Zoom Cloud Meeting)	56,800	21,340	มิ.ย. - ส.ค. 68	งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
13	การจัดอบรมและทำ Workshop ทบทวนพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามค่านิยมองค์กรให้สอดคล้องตามเกณฑ์ Enablers และการเปลี่ยนแปลง	จัดอบรมและทำ Workshop ทบทวนพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามค่านิยมองค์กร VRSAT ให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ Enablers และการเปลี่ยนแปลงองค์กร ระหว่างวันที่ 13 - 14 มีนาคม 2568 ณ กทท.	60,000	57,565	13 - 14 มี.ค. 68	งานพัฒนาค่านิยมฯ
14	พัฒนาศักยภาพผู้นำ พัฒนาศักยภาพผู้นำการเปลี่ยนแปลง Change Agent ในการขับเคลื่อนค่านิยม กทท. ในการเปลี่ยนแปลงองค์กร	จัดอบรมการพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) และกลุ่มผู้มีความสามารถ (Talent) สู่การเป็นองค์กรดิจิทัลอย่างยั่งยืน ของการกีฬาแห่งประเทศไทย ระหว่างวันที่ 20 - 21 สิงหาคม 2568 ณ ห้องประชุมศรียรา เอ ชั้น 2 โรงแรม ทาวน์ อิน ทาวน์ กรุงเทพมหานคร	306,000	291,629	20 - 21 ส.ค. 68	งานพัฒนาค่านิยมฯ

ลำดับ	โครงการ/รายการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ช่วงเวลาที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ที่ได้รับ	ที่ใช้จ่าย		
15	การพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาองค์กรและการจัดการความรู้และนวัตกรรม ของ กกท. เพื่อเพิ่มศักยภาพและต่อยอดการดำเนินของ กกท.	ดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม จำนวน 3 คน ณ สถาบันมูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (สพร.) โดยเข้ารับการอบรมหลักสูตร Enabling Masterclass 2025 ด้านที่ 6 การบริหารทุนมนุษย์ (Human Capital Management : HCM) ด้านที่ 7 การจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการจัดการนวัตกรรม (Innovation Management: IM)	120,000	94,700	4 มิย.68 - 29 ก.ค.68	งานพัฒนาองค์กร
16	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรม ของ กกท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (Kick off meeting KM&IM 2025)	ได้ดำเนินโครงการฯ (Kick Off meeting KM&IM 2025) เมื่อวันที่ 31 ม.ค. 2568 ณ ห้องประชุมชั้น 25 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบ พระชนมพรรษา กกท. โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ ประกอบด้วย คณะทำงานการจัดการองค์ความรู้และนวัตกรรมของกกท. นักจัดการความรู้ (KM Facilitator) ผู้รับผิดชอบ Enablers ทั้ง 8 ด้าน ผู้บริหาร พนักงาน ผู้ช่วยปฏิบัติงานฯ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง	150,000	150,000	31 ม.ค. 2568	งานบริหารองค์ความรู้และส่งเสริมนวัตกรรม