



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของการกีฬาแห่งประเทศไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
การกีฬาแห่งประเทศไทย

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของการกีฬาแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีรายละเอียดดังนี้

ลำดับ ที่	ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ
๑	กระบวนการ ปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	ประชาสัมพันธ์คู่มือ และขั้นตอนการ ให้บริการ	๑. จัดทำคู่มือ ขั้นตอน และระยะเวลาที่ใช้ใน การปฏิบัติงาน เป็นสื่อ ในรูปแบบแผ่นพับ อินโฟกราฟิกส์ ที่สะดวก และน่าสนใจ ๒. ประชาสัมพันธ์หรือ เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าว ผ่านช่องทางออนไลน์ หรือจุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความ เหมาะสม ให้แก่ผู้มารับ บริการหรือผู้มาติดต่อ หน่วยงาน ได้รับทราบ	ตลอดปี	ทุกฝ่าย/สำนัก	การกีฬาแห่งประเทศไทย ได้มีการจัดทำคู่มือการให้บริการ ในด้านต่างๆ ซึ่งจะอธิบายข้อมูล - ชื่องาน - ขั้นตอนการดำเนินงาน - ระยะเวลาในแต่ละขั้นตอน การดำเนินงาน - ช่องทางการให้บริการ - ค่าธรรมเนียม - รายการเอกสารหรือหลักฐาน ประกอบการยื่นขอรับบริการ และมีการเผยแพร่อยู่บนเว็บไซต์ ของ กกท.	ประชาชนผู้มาใช้บริการ มีแนวทางในการเข้าใช้ บริการชัดเจนเป็นขั้นตอน ตามคู่มือ และเกิดความ สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ในการมาขอรับบริการ มากขึ้น

ลำดับ ที่	ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ
๒	การให้บริการและ ระบบ E-Service	สื่อสารให้บุคคล ภายนอกได้รับทราบว่า มีระบบการให้บริการ ออนไลน์	๑. วางแผนการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ข้อมูลให้ บุคคลภายนอกรับทราบ ในหลากหลายช่องทาง ๒. กำหนดให้มีผู้ดูแล ระบบคอยอัปเดตข้อมูล และตอบคำถาม	ตลอดปี	๑. ฝ่าย เทคโนโลยี สารสนเทศ ๒. ฝ่ายพัฒนา กีฬาเป็นเลิศ ๓. สนง. คณะกรรมการ กีฬามวย ๔. สนง. คณะกรรมการ กีฬาอาชีพ	การกีฬาแห่งประเทศไทย มีช่องทางการบริการ อิเล็กทรอนิกส์ เช่น ๑. ข้อมูลกีฬาอาชีพ คณะ กรรมการฯ สโมสร/สมาคม นักกีฬาอาชีพ ๒. ข้อมูล บุคลากรมวย ตรวจสอบ การขึ้นทะเบียน ๓. ระบบ บริหารจัดการการแข่งขันกีฬา โดยสามารถดำเนินการขอรับ บริการได้ทางเว็บไซต์ของ กกท. โดยมีคู่มือการใช้งาน มีเจ้าหน้าที่ดูแลระบบ และ อัปเดตข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน	บุคลากรทางการกีฬา สามารถขอรับบริการ ผ่านบริการอิเล็กทรอนิกส์ ที่รวดเร็ว โดยไม่ต้อง เดินทางมาที่ กกท.
๓	ช่องทางและรูปแบบ การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ภาครัฐ	สื่อสารข้อมูลที่มีความ ชัดเจนเข้าใจง่ายผ่าน เครือข่ายสังคม ออนไลน์	เผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารผ่านช่องทางที่ หลากหลาย ได้แก่ เว็บไซต์หลักของ กกท. เพจ Facebook กอง ประชาสัมพันธ์ กกท.	ตลอดปี	สำนักผู้ว่าการ	การกีฬาแห่งประเทศไทย มีช่องทางการประชาสัมพันธ์ องค์กร ผ่านช่องทาง ที่หลากหลาย ได้แก่ เว็บไซต์หลักของ กกท. เพจ Facebook : กองประชาสัมพันธ์ กกท.	ประชาชน สามารถรับ ข่าวสารข้อมูลต่างๆ ของ กกท. ที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งเป็นข้อมูลทางการ ที่เชื่อถือได้เนื่องจาก มีการตรวจสอบการนำเข้า ข้อมูลจากผู้ดูแลระบบ

ลำดับ ที่	ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ
			และมีการตรวจสอบ ข้อมูลก่อนนำเข้าระบบ ทุกครั้ง ให้มีความ ครบถ้วนพร้อมอัปเดต ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน			โดยมี เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความ ถูกต้อง ครบถ้วน ก่อนนำข้อมูล ลงเว็บไซต์หลักหรือเพจ และ อัปเดตข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน อย่างสม่ำเสมอ	ของ กกท. อีกทั้งยัง สามารถรับข่าวสารต่างๆ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย และสะดวกมากขึ้น
๔	กระบวนการกำกับดูแล การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	กำหนดผู้รับผิดชอบ ทรัพย์สินของ หน่วยงานและกำกับ ให้บุคลากรขออนุญาต ใช้ทรัพย์สินของทาง หน่วยงานอย่างถูกต้อง	๑. กำหนดให้มีกลุ่มงาน ดูแลทรัพย์สินของ หน่วยงาน ๒. จัดทำแนวปฏิบัติใน การใช้ทรัพย์สินของ หน่วยงาน	ตลอดปี	ทุกฝ่าย/สำนัก	การกีฬาแห่งประเทศไทย โดยฝ่ายการคลัง ได้มีการจัดทำ แบบฟอร์มการยืม - คืน ทรัพย์สินของทางราชการ และ มอบให้ฝ่าย และสำนักเป็น ผู้ดูแล ควบคุมกำกับติดตาม การใช้ทรัพย์สิน เช่น ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ จะดูแลในส่วนของการยืม อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ ฝ่ายธุรกิจ กีฬา จะดูแลในส่วนของ การยืมอุปกรณ์ด้านกีฬา ฝ่ายการคลัง จะดูแลในส่วนของ การยืมรถยนต์ตู้ส่วนกลาง กกท. เป็นต้น	การกีฬาแห่งประเทศไทย มีการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการอย่าง ถูกต้องตามระเบียบ ขั้นตอน และสามารถ ตรวจสอบได้

ลำดับ ที่	ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ
๕	กระบวนการสร้าง ความโปร่งใสในการใช้ งบประมาณ และการ จัดซื้อจัดจ้าง	ประชาสัมพันธ์ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง และปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑. จัดกิจกรรมสาน สัมพันธ์เพื่อสร้างความ เข้าใจด้านพัสดุเกี่ยวกับ หลักการปฏิบัติด้าน ระบบ e-GP ๒. เผยแพร่ข้อมูลที่ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัด จ้างหรือการจัดหาพัสดุ ภาครัฐ งบลงทุนใน รูปแบบที่มีโครงสร้าง ทำ ให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ ในการประมวลผลด้วย คอมพิวเตอร์ต่อไปได้	ทุกเดือน	ฝ่ายการคลัง	๑. การกีฬาแห่งประเทศไทย มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง บนหน้าเว็บไซต์ของ กกท. ซึ่ง จะมีข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้อง กับการจัดซื้อจัดจ้างอยู่ ๒. ฝ่ายการคลัง มีการจัด กิจกรรมสานสัมพันธ์ โดยจัดให้ มีคลินิกการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อสร้างความเข้าใจด้านพัสดุ เกี่ยวกับหลักการปฏิบัติงาน ด้าน e-GP เพื่อเป็นแนวทาง ในการทำงานด้านการจัดซื้อ จัดจ้างให้ถูกต้องเป็นไปตาม ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	บุคคลภายนอกสามารถ รับรู้ และเข้าถึงข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้างของการกีฬา แห่งประเทศไทยได้ผ่าน ทางเว็บไซต์ของ กกท. เป็นข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ครบถ้วน ถูกต้อง และ บุคลากร กกท. ดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปตาม ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

ลำดับ ที่	ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ
๖	กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้ อำนาจและการ บริหารงานบุคคล	จัดการประเมิน ความเสี่ยง ประเด็น การเรียกรับสินบนจาก การปฏิบัติหน้าที่ของ บุคลากรภายใน หน่วยงาน	๑. หน่วยงานมีการจัดทำ การประเมินความเสี่ยง และกำหนดมาตรการ ป้องกันความเสี่ยงใน ประเด็นการเรียกรับ สินบนจากการปฏิบัติ หน้าที่ ๒. สำนักรวความพึงพอใจ ในการให้บริการและนำ ผลการสำรวจฯ มาปรับปรุงและพัฒนา คุณภาพ	ตลอดปี	๑. ฝ่าย ทรัพยากร บุคคล ๒. ฝ่าย นโยบาย และแผน	๑. ฝ่ายทรัพยากรบุคคล มีการดำเนินการจัดทำ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตใน ประเด็นการเรียกรับสินบนจาก การปฏิบัติหน้าที่ พร้อมเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านหน้าเว็บไซต์ กกท. ๒. ฝ่ายนโยบายและแผน มีการสำรวจความพึงพอใจ ในการขอรับบริการใน กกท. และนำข้อความเห็นต่างๆ มาปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ มากขึ้น	ประชาชนผู้มาใช้บริการ เกิดความเชื่อมั่น ช่วยลด ปัญหาการทุจริตจากการ ปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร ภายในหน่วยงาน อีกทั้ง ยังสามารถนำข้อคิดเห็น ต่างๆ มาปรับปรุง และ พัฒนา การดำเนินงาน ในหน่วยงานได้

ลำดับ ที่	ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ
๗	กลไกและมาตรการ ในการแก้ไขและ ป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน	ประชาสัมพันธ์คู่มือ แนวปฏิบัติ และ ช่องทางการร้องเรียน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑. เผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์คู่มือแนว ปฏิบัติ และช่องทางการ ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๒. ปรับปรุงพัฒนาช่อง ทางการร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบ ให้สะดวก เข้าถึงง่าย สร้างความ มั่นใจ เก้ปรึกษาข้อมูล เป็นความลับไม่ให้มี ผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน	ตลอดปี	๑. สำนัก ผู้ว่าการ ๒. สำนัก กฎหมาย ๓. ฝ่าย ทรัพยากร บุคคล ๔. ฝ่าย เทคโนโลยี สารสนเทศ	การกีฬาแห่งประเทศไทย มีการประชาสัมพันธ์คู่มือ การดำเนินงานรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านหน้าเว็บไซต์ ของ กกท. และเปิดให้มีช่องทาง การร้องเรียน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบผ่านเว็บไซต์ ของ กกท.	ประชาชนผู้มาใช้บริการ เกิดความเชื่อมั่นว่า กกท. มีมาตรการในการแก้ไข และป้องกันการทุจริต ที่ชัดเจนและสามารถ แจ้งปัญหาการทุจริต ได้สะดวกรวดเร็ว