



คู่มือ จริยธรรม จรรยาบรรณ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์



สารบัญ

หน้า

ข้อบังคับการกีฬาแห่งประเทศไทย ว่าด้วยประมวลจริยธรรม ของผู้ว่า การ พนักงาน และลูกจ้างของการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๓	๒
หมวด ๑ บททั่วไป	๔
หมวด ๒ มาตรฐานจริยธรรม	๕
- ส่วนที่ ๑ มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก สำหรับผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างของการกีฬาแห่งประเทศไทย	๕
- ส่วนที่ ๒ มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร	๖
หมวด ๓ กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม	๘
- ส่วนที่ ๑ กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม	๘
- ส่วนที่ ๒ ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม	๑๒
หมวด ๔ ขั้นตอนการลงโทษ	๑๔
บทเฉพาะกาล	๑๕
คู่มือ จรรยาบรรณองค์กร	๑๖
จรรยาบรรณของคณะกรรมการ กกท.	๑๘
จรรยาบรรณของผู้บริหาร กกท.	๒๑
จรรยาบรรณของพนักงาน กกท.และผู้ช่วยปฏิบัติงาน	๒๒
- จรรยาบรรณต่อองค์กร	๒๒
- จรรยาบรรณต่อผู้ร่วมงาน	๒๓
- จรรยาบรรณต่อหน่วยงานบุคคลภายนอก	๒๔
หลักเกณฑ์การบริหารความขัดแย้งทางผลประโยชน์	๒๕
ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest)	๒๘
การเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์	๓๐
ข้อบังคับการกีฬาแห่งประเทศไทย ว่าด้วยวินัย การลงโทษ และการอุทธรณ์การลงโทษพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๒	๓๑



ข้อบังคับการกีฬาแห่งประเทศไทย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้ว่าการ พนักงานและลูกจ้างของการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยที่มาตรา ๒๗๙ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐
บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรม เพื่อวัตถุประสงค์

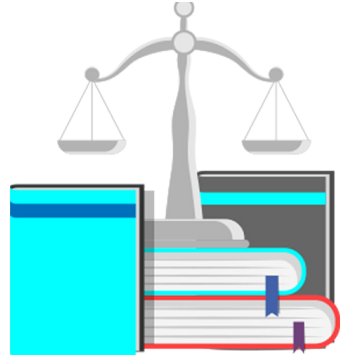
๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กร และระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของหน่วยงาน ภาครัฐ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ
๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพื่อความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจ แก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ
๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ.๒๕๒๘ ประกอบกับมาตรา ๑๓๘ แห่งพระราชบัญญัติการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ.๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้



หมวด ๑ บททั่วไป



ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการกึ่งาแห่งประเทศไทย ว่าด้วย
ประมวลจริยธรรมของผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างของการกึ่งาแห่งประเทศไทย
พ.ศ.๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับประมวลจริยธรรมนี้

“กกท.” หมายถึง การกึ่งาแห่งประเทศไทย

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของผู้ว่าการ พนักงาน
และลูกจ้างของการกึ่งาแห่งประเทศไทย

“ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ว่าการการกึ่งาแห่งประเทศไทย

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานทุกระดับของการกึ่งาแห่งประเทศไทย

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของการกึ่งาแห่งประเทศไทย และหมายความ
รวมถึงผู้ช่วยปฏิบัติงานตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๔ ให้ผู้ว่าการรักษาการตามข้อบังคับนี้



หมวด ๒ มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก
สำหรับผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้าง
ของการกีฬาแห่งประเทศไทย

ข้อ ๕ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างทุกคน ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นใน
มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๙ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และ
ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน
ข้อเท็จจริง
- (๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณขององค์กร

ส่วนที่ ๒

มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร

ข้อ ๖ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๗ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๘ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องดำรงตนเป็นพลเมืองดีเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๙ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๑๐ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้าง ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเสียสละ พุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จ และมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่การกีฬาแห่งประเทศไทย ประเทศชาติ และประชาชน

ข้อ ๑๑ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้าง ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๒ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัยดี

ข้อ ๑๓ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ จะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่ และได้รับอนุญาตจากผู้ว่าการ หรือผู้ที่ผู้ว่าการมอบหมาย หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๔ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๕ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดอันมีมูลค่าเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือการให้ตามประเพณีที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย

ข้อ ๑๖ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของผู้ร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน





หมวด ๓ กลไกและระบบบังคับใช้ ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑ กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๗ ให้มีคณะกรรมการจริยธรรมที่มาจากการคัดเลือก เพื่อประโยชน์
แห่งการปฏิบัติตามข้อบังคับประมวลจริยธรรมนี้ โดยผู้ว่าการเป็นผู้ลงนามคำสั่งแต่งตั้ง
คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

- (๑) ให้ผู้บริหารระดับ ๑๐ พิจารณาคัดเลือกกันเอง เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ให้ที่ประชุมผู้อำนวยการฝ่ายและสำนักพิจารณาคัดเลือกผู้บริหารระดับ
๗ - ๙ ระดับละ ๑ คน รวม ๓ คน เป็นกรรมการ
- (๓) ให้ผู้อำนวยการฝ่ายและสำนัก คัดเลือกพนักงานระดับ ๖ ลงมาในสังกัด
จำนวน ๑ คน เสนอที่ประชุมผู้อำนวยการฝ่ายและสำนัก เพื่อคัดเลือกโดยวิธีลับ
เป็นกรรมการจำนวน ๓ คน
- (๔) ให้ผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์การกีฬา
แห่งประเทศไทย คัดเลือกลูกจ้างตามนิยามของประมวลจริยธรรมนี้ เป็นกรรมการ
จำนวน ๒ คน

ให้กรรมการตาม (๑) – (๔) เลือกละเลขาการของคณะกรรมการจริยธรรม จำนวน ๑ คน และผู้ช่วยเลขาการคณะกรรมการจริยธรรม จำนวน ๑ คนที่มาจาก พนักงานผู้ปฏิบัติงานด้านบุคลากรและด้านกฎหมาย

กรรมการตาม (๑) – (๓) อยู่ในตำแหน่งคราวละ ๒ ปี สำหรับกรรมการตาม (๔) ให้อยู่ในตำแหน่งคราวละ ๑ ปี

กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ในกรณีกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ หรือในกรณีที่มีการแต่งตั้งกรรมการเพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งดำรงตำแหน่งแทน หรือเป็นกรรมการเพิ่มขึ้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว

เมื่อครบกำหนดตามวาระดังกล่าวในวรรคสาม หากยังมิได้มีการแต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไป จนกว่ากรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

ข้อ ๑๘ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามข้อ ๑๗ กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดการประชุมคณะกรรมการเกินสามครั้งติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันควร

(๔) ถูกลงโทษทางวินัย

ข้อ ๑๙ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ส่งเสริมให้คำแนะนำ เผยแพร่ ปลูกฝัง ยกย่องพนักงาน ลูกจ้างที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) คຸ້ມครอง ให้ความช่วยเหลือบุคลากร ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมามิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม รวมถึงการดำเนินการต่อบุคคลที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของบุคลากรผู้นั้นจะกระทำมิได้ ในกรณีที่เห็นว่าผู้ว่าการหรือประธานกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย แล้วแต่กรณี ไม่ให้ความคุ้มครองหรือปฏิบัติการอันกระทบสิทธิต่อบุคลากรผู้นั้น อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านผู้ว่าการ หรือประธานกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย แล้วแต่กรณี ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๓) ดูแลให้มีการปฏิบัติตามข้อบังคับประมวลจริยธรรมในการกีฬาแห่งประเทศไทย ในกรณีที่มีข้อสงสัย หรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือจรรยาบรรณ ให้มีการไต่สวนข้อเท็จจริงเบื้องต้น และรายงานการสอบสวนให้ผู้ว่าการหรือประธานกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย พิจารณาแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอ หรืออาจดำเนินการตามผู้ว่าการ หรือประธานกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทยมอบหมาย แล้วแต่กรณี หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๔) ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ ห้างหุ้นส่วน บริษัทที่เกี่ยวข้อง หรือบุคคลชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง หรือส่งผู้แทน หรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือบุคลากรของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๖) พิจารณาวินิจฉัยปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ เมื่อได้วินิจฉัยแล้ว ให้ส่งคำวินิจฉัยให้ผู้ว่าการ หรือประธานกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย แล้วแต่กรณีโดยพลัน ถ้าผู้ว่าการ หรือประธานกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย มิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ผู้ว่าการ หรือประธานกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย รับเรื่องแล้วแต่กรณีให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๗) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้น เป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างต่อการกีฬาแห่งประเทศไทยและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๘) ดำเนินการออกระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องตามข้อบังคับประมวลจริยธรรมนี้ และดำเนินการอื่นตามที่ผู้ว่าการ หรือประธานกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน มอบหมาย

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ



ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ ประมวลจริยธรรม



ข้อ ๒๐ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี ควรแก่การยกย่องให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๒๑ กรณีมีการร้องเรียนที่ทำเป็นหนังสือ และเรื่องที่ร้องเรียนอยู่ภายในกำหนดระยะเวลา ๓๐ วัน นับแต่วันที่รู้หรือควรรู้ถึงเหตุแห่งการร้องเรียนที่ปรากฏเหตุว่ามีพนักงาน หรือลูกจ้างประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการการจริยธรรม ดำเนินการสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น และส่งคำวินิจฉัยให้ผู้ว่าการพิจารณาสั่งการ

กรณีมีการร้องเรียนที่ทำเป็นหนังสือ และเรื่องที่ร้องเรียนอยู่ภายในกำหนดระยะเวลา ๓๐ วัน นับแต่วันที่รู้หรือควรรู้ถึงเหตุแห่งการร้องเรียนที่ปรากฏเหตุว่าผู้ว่าการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ประธานกรรมการการกึหาแห่งประเทศไทย แต่งตั้งคณะกรรมการการกึหาแห่งประเทศไทย หรือบุคคลอื่นตามเห็นสมควร จำนวนไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่เกินห้าคนเป็นผู้ดำเนินการสอบสวนจริยธรรม

ข้อ ๒๒ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากมาตรฐานจริยธรรม โดยพิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจ อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต การศึกษา สภาพแวดล้อม

แห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืนและเหตุอื่นอันควร นำมาประกอบการพิจารณา
ทั้งนี้ อาจนำลักษณะพฤติกรรมในทางวินัยมาพิจารณาเทียบเคียงได้ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๓ หากดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๒๑ แล้ว ไม่ว่าจะปรากฏข้อเท็จจริง
ว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมหรือไม่ ให้คณะกรรมการจริยธรรมรายงานผลการ
สอบสวนให้ผู้มีอำนาจสั่งการพิจารณาวินิจฉัยต่อไป

ข้อ ๒๔ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และการลงโทษผู้ฝ่าฝืนให้นำ
แนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย
ที่การศึกษาแห่งประเทศไทยปฏิบัติมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๕ การสั่งการของผู้มีอำนาจตามข้อ ๒๓ ให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่จะปรากฏ
ข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป





หมวด ๔ ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๖ การประพดปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี ตามที่ กกท. กำหนด

ข้อ ๒๗ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม หรือมีการสั่งลงโทษ ให้การกีฬาแห่งประเทศไทย ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๘ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๖ สามารถร้องทุกข์ หรืออุทธรณ์ต่อผู้ออกคำสั่งแล้วแต่กรณี ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง

ข้อ ๒๙ การพิจารณารับเรื่องร้องทุกข์ หรือเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ของคณะกรรมการจริยธรรม ให้ปฏิบัติและดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมนี้ โดยพิจารณาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการร้องทุกข์ หรือร้องเรียนที่กฎหมายกำหนด

ข้อ ๓๐ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ว่าการ หรือประธานกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วแต่กรณีโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๑ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และรายงานแจ้งให้ผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

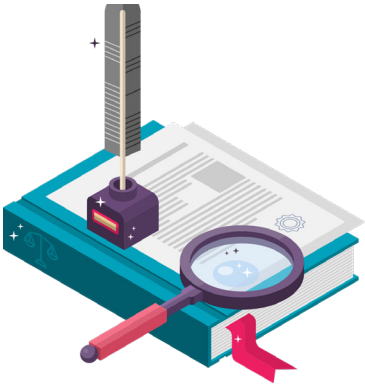
ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓

ชุมพล ศิลปอาชา

(นายชุมพล ศิลปอาชา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
ประธานกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย





คู่มือ

จรรยาบรรณองค์กร

การกีฬาแห่งประเทศไทย (กกท.) เดิมสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี มีภารกิจตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๒๘ โดยมีภาระหน้าที่ในการส่งเสริมกีฬาช่วยเหลือ ร่วมมือ ในการจัดและดำเนินการกีฬา ติดต่อร่วมมือกับองค์กรกีฬาหรือสมาคมกีฬาทั้งในและนอกประเทศ และจากการที่รัฐบาลมีนโยบายในการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานราชการ เพื่อให้มีคุณภาพสูงในการปฏิบัติงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงมีการจัดตั้งกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ ทำให้การกีฬาแห่งประเทศไทย เป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ สังกัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาซึ่งกระทรวงฯ ได้มอบหมายให้ กกท. มีหน้าที่ใน ๒ ด้าน คือ การกีฬาเพื่อความเป็นเลิศ และกีฬาเพื่อการอาชีพ

อีกทั้ง ในปัจจุบันพระราชบัญญัติการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ ก็ได้กำหนดวิสัยทัศน์ของ กกท. เอาไว้

วิสัยทัศน์ของ กทท. คือ พัฒนากีฬาเพื่อความเป็นเลิศสู่ระดับนานาชาติ ต่อยอดสู่ระดับอาชีพ และสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจให้กับประเทศ

การกีฬาแห่งประเทศไทย ได้รับอนุมัติให้ปรับเปลี่ยนโครงสร้างใหม่ เมื่อมีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ภารกิจและบทบาทหน้าที่หลักที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้การดำเนินงานของ กทท. ประสบความสำเร็จ องค์กรมีความเป็นเลิศด้านระบบโครงสร้าง การกำกับดูแล และการบริหารที่เข้มแข็ง มีการดำเนินงาน ที่ถึงพร้อมด้วยหน้าที่ความรับผิดชอบ ความเป็นธรรม โปร่งใสและสร้างคุณค่าโดยรวม บทบาทของบุคคลและองค์กร กับระดับคุณค่าแห่งจรรยาบรรณหรืออุดมคตินั้น ล้วนมีอิทธิพลต่อความสำเร็จขององค์กร จรรยาบรรณจึงเป็นกรอบหรือข้อพึงปฏิบัติที่พนักงานต้องรับรู้ ปฏิบัติ และรักษาไว้ พร้อมทั้งส่งเสริมให้เกิดคุณค่าต่อองค์กร และสังคมอย่างแท้จริง

สำหรับจรรยาบรรณที่ปรากฏในหนังสือเล่มนี้ กทท. ได้จัดทำให้มีขึ้นเป็นลายลักษณ์อักษร ชัดเจน เป็นศูนย์รวมที่มีบรรทัดฐานเดียวกัน อันประกอบด้วยจรรยาบรรณของคณะกรรมการ กทท. จรรยาบรรณของผู้บริหาร และจรรยาบรรณของพนักงาน และผู้ช่วยปฏิบัติงาน เพื่อให้ทุกคนได้รับทราบและถือปฏิบัติตามด้วยความจริงใจและจริงจัง เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย นำมาซึ่งชื่อเสียงเกียรติคุณ และความสำเร็จอันดีงามขององค์กรต่อไป

จรรยาบรรณ ของคณะกรรมการ กกท.



ด้วยการกีฬาแห่งประเทศไทย (กกท.) เป็นรัฐวิสาหกิจแห่งหนึ่ง ดังนั้น คณะกรรมการ กกท.จะต้องปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๑ ว่าด้วยจรรยาบรรณของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ กรรมการรัฐวิสาหกิจ เป็นผู้ที่มีความไว้วางใจในด้านความรู้ ความสามารถและมีคุณสมบัติในการเข้ามาดูแลการบริหารงานของรัฐวิสาหกิจ จึงควรต้องดำรงไว้ ซึ่งจรรยาบรรณของกรรมการรัฐวิสาหกิจ ที่ต้องถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรรมการต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับขององค์กร

๒. กรรมการต้องบริหารงาน เพื่อผลประโยชน์ของรัฐ องค์กรและพนักงานทั้งในปัจจุบัน และอนาคต ตลอดจนรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร

๓. กรรมการต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยไม่ฝักใฝ่การเมือง และต้องวางตัวเป็นกลางอย่างเคร่งครัด เพื่อผลประโยชน์ต่อรัฐ องค์กร และพนักงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๔. กรรมการต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในกิจการที่กระทำกับรัฐวิสาหกิจที่ตนเป็นกรรมการหรือในกิจการที่มีลักษณะเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจที่ตนเป็นกรรมการอยู่ ทั้งนี้ไม่ว่าโดยทางตรงหรือโดยทางอ้อม

๕. กรรมการพึงบริหารงานทั้งหมด โดยหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตัว ต่อผลประโยชน์ขององค์กร เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างโปร่งใสมีประสิทธิภาพ โดยผลประโยชน์ข้างต้นรวมถึง

(๑) ไม่หาผลประโยชน์ส่วนตัวจากการเป็นกรรมการ

(๒) ไม่ใช้ความลับขององค์กรในทางที่ผิด

(๓) ไม่เป็นกรรมการในองค์กรที่เป็นคู่แข่งชั้นขององค์กร

(๔) ไม่มีผลประโยชน์ในการทำสัญญาขององค์กร

๖. กรรมการต้องบริหารงานด้วยความระมัดระวัง และไม่สร้างข้อผูกมัดที่อาจขัดแย้งกับหน้าที่ของตนในภายหลัง

๗. กรรมการต้องไม่แสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบจากการทำงานไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๘. กรรมการต้องปฏิบัติหน้าที่ของตนอย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๙. กรรมการต้องไม่เป็นผู้ประกอบการหรือเป็นผู้ถือหุ้นสำคัญ หรือมีบุคคลในครอบครัวเป็นกรรมการ หรือเป็นผู้ถือหุ้นในกิจการหรือธุรกิจการค้าใดอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันหรือทำธุรกิจกับรัฐวิสาหกิจที่ตนเองเป็นกรรมการอยู่ ไม่ว่ากระทำเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือของผู้อื่น

๑๐. กรรมการต้องไม่กระทำการใด อันมีลักษณะเป็นการเข้าไปบริหารหรือจัดการใดๆ ในรัฐวิสาหกิจ ในลักษณะที่มีผลบั่นทอนผลประโยชน์ของรัฐวิสาหกิจที่ตนเป็นกรรมการอยู่ หรือเอื้อประโยชน์ให้บุคคลหรือนิติบุคคลใดๆ ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือของผู้อื่น

๑๑. กรรมการต้องมีความสามารถในศักยภาพแห่งตนในความรู้ความเข้าใจอย่างถ่องแท้ ถึงการดำเนินงานของกิจการ และพร้อมที่จะแสดงความเห็นของตนอย่างอิสระ

๑๒. กรรมการต้องอุทิศเวลาและทุ่มเทความสนใจที่เป็นประโยชน์และจำเป็นให้กับองค์กรอย่างเต็มที่



จรรยาบรรณ ของผู้บริหาร กกท.



นอกจากผู้บริหาร กกท. จะพึงปฏิบัติและยึดถือจรรยาบรรณ เช่นเดียวกับ
กับพนักงาน กกท.และผู้ช่วยปฏิบัติงานแล้ว ยังจะต้องปฏิบัติและยึดถือจรรยาบรรณ
ดังต่อไปนี้

๑. พึงยอมรับว่าพนักงานทุกคนเป็นทรัพยากรที่มีค่า เป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุด
ขององค์กร
๒. พึงพัฒนาและเสริมสร้างพนักงานและผู้ช่วยปฏิบัติงานโครงการในองค์กร
ให้มีศักดิ์ศรี และศักยภาพในการปฏิบัติงาน
๓. เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมสนับสนุนความเจริญก้าวหน้า
ของผู้ใต้บังคับบัญชา
๔. เป็นตัวอย่างที่ดีในการบริหารงานอย่างเต็มความรู้ความสามารถ ด้วยความ
ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยุติธรรม
๕. ดำรงตนเป็นผู้นำที่มีวิจารณญาณที่ถูกต้อง รับฟังความคิดเห็น และปัญหา
ของผู้ใต้บังคับบัญชา
๖. พึงให้ความเมตตา กรุณาต่อผู้ใต้บังคับบัญชา
๗. มุ่งปฏิบัติในสิ่งที่ไม่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประเทศชาติ และไม่ใช้
ตำแหน่งหน้าที่ การงาน แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว

จรรยาบรรณ ของพนักงาน กกท. และผู้ช่วยปฏิบัติงาน



▶ จรรยาบรรณ ต่อองค์กร

๑. ตั้งมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและหน้าที่การงานที่ได้รับมอบหมาย
๒. ยึดมั่นในอุดมการณ์และนโยบายขององค์กร
๓. ยึดมั่นปฏิบัติตามข้อบังคับ คำสั่ง ระเบียบ และประกาศขององค์กร
๔. สร้างสรรค์ความเจริญก้าวหน้าให้องค์กร เพื่อประโยชน์ของประชาชน
๕. รักษาเกียรติยศ ภาพลักษณ์ และศักดิ์ศรีของตนเองและองค์กร
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร
๗. พัฒนาตนเองให้มีความรู้และทักษะ ทันโลกอยู่เสมอ เพื่อเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับในสังคม
๘. พึงดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินขององค์กรอย่างประหยัดและคุ้มค่า

▶ จรรยาบรรณ ต่อผู้ร่วมงาน

๑. มีทัศนคติที่ดีต่อผู้ร่วมงานในทุกระดับ โดยเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน ช่วยเหลือเกื้อกูล เอื้ออาทรต่อกันอย่างจริงใจ
๒. ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่บุคคลอื่น ทั้งในเรื่องงานและเรื่องส่วนตัวอันจะมีผลเสียต่อภาพลักษณ์ขององค์กร
๓. รักษาความสามัคคี ส่งเสริม สนับสนุนการให้ความรู้และถ่ายทอดประสบการณ์ให้กันและกัน
๔. เสนอข้อมูลที่จะช่วยให้งาน และองค์กร มีความเจริญก้าวหน้า
๕. พึงปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงานตลอดจนผู้เกี่ยวข้อง ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์อันดี



▶ จรรยาบรรณ ต่อด้านหน่วยงานบุคคลภายนอก

๑. ให้บริการด้วยความสุภาพอ่อนน้อม รวดเร็ว ถูกต้อง ก่อให้เกิดความประทับใจแก่ผู้มารับบริการ

๒. มีบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี





หลักเกณฑ์การบริหาร ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ และกลไกที่ดี ในการบริหารจัดการของการกีฬาแห่งประเทศไทย (กกท.) ให้เกิดความรวดเร็วชัดเจน และเป็นธรรม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของ กกท. เพื่อจัดการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมถึงหลีกเลี่ยงกฎหมายเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน ทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน อันที่จะเป็นการป้องกันการดำเนินการใดๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) ต่อ กกท. และเพื่อเป็นการเสริมสร้างระบบการกำกับดูแลที่ดีของ กกท. จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ กกท. ได้ถือปฏิบัติดังต่อไปนี้

๑. แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

๑.๑ การเปิดเผยข้อมูล

๑.๑.๑ พนักงานจะต้องให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน แก่ลูกค้า หรือคู่ค้าด้วยวิธีการที่เปิดเผยและให้โอกาสลูกค้าหรือคู่ค้าอย่างเท่าเทียมกัน

๑.๑.๒ พนักงานควรรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะใดๆ ที่ลูกค้า หรือคู่ค้าร้องเรียนหรือแนะนำ เพื่อปรับปรุง แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน

๑.๒ การเก็บรักษาความลับ

๑.๒.๑ พนักงานจะต้องรักษาความลับและไม่นำความลับของ กกท. ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

๑.๒.๒ พนักงานจะต้องไม่เปิดเผยข้อมูลความลับของ กกท. เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

๑.๓ การทำงาน / การบริการในลักษณะเป็นการเอื้อประโยชน์หรือมีส่วนร่วมกับผู้อื่นทำให้ กกท. เสียประโยชน์หรือเสียหาย

๑.๓.๑ พนักงานจะต้องไม่เอื้อประโยชน์ต่อคู่สัญญาของ กกท. อันเป็นเหตุให้ กกท. ได้รับความเสียหาย

๑.๓.๒ พนักงานจะต้องไม่เอื้อประโยชน์ต่อคู่แข่งชั้นฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดของ กกท. อันเป็นเหตุให้ กกท. เสียหาย

๑.๓.๓ พนักงานต้องไม่มีส่วนร่วมในฐานะผู้กระทำการ หรือผู้ร่วมงานในกิจการที่เป็นของคู่สัญญากับ กกท. อันเป็นเหตุให้ กกท. เสียประโยชน์หรือเสียหาย

๑.๓.๔ พนักงานจะต้องไม่มีส่วนร่วมในฐานะผู้กระทำการ หรือผู้ร่วมงานในกิจการกับฝ่ายใดที่เป็นคู่แข่งกันเพื่อให้ได้มาซึ่งการเป็นคู่สัญญากับ กกท. อันเป็นเหตุให้ กกท. เสียประโยชน์หรือเสียหาย



๑.๓.๕ พนักงานจะต้องรักษาความสัมพันธ์กับลูกค้าหรือคู่ค้า ในเชิงธุรกิจด้วยความเสมอภาคไม่เรียกร้องรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดทั้งทางตรงและทางอ้อมจากลูกค้า หรือคู่ค้า

๑.๓.๖ พนักงานต้องรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น รวมทั้งคณะกรรมการตรวจสอบให้ทราบถึงรายละเอียดของรายการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่ผู้รายงานมีส่วนเกี่ยวข้องทุกเรื่อง

๑.๓.๗ พนักงานซึ่งมีฐานะเป็นพี่น้อง บิดา มารดา บุตร สามี ภริยา ไม่ควรอยู่ในหน่วยงานระดับงานหรือเทียบเท่างานด้วยกัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งหน่วยงานที่มีบุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา

๑.๓.๘ พนักงานผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือเกี่ยวโยงจะได้รับผลประโยชน์กับรายการที่ขอรับการอนุมัติหรือสนับสนุนของ กกท. ต้องแจ้งให้ กกท. ทราบถึงความสัมพันธ์ หรือการเกี่ยวโยงของตนในรายการดังกล่าว และต้องไม่เข้าร่วมการพิจารณาตัดสิน รวมถึงไม่ใช้อำนาจอนุมัติในธุรกรรมนั้น ๆ

๒. วิธีการปฏิบัติการอนุมัติรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

๒.๑ การอนุมัติรายการใดๆ ต้องพิจารณาอย่างเหมาะสม รอบคอบ โดยคำนึงผลประโยชน์สูงสุดของ กกท. รวมทั้งต้องปฏิบัติตามกฎ ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง และหลักเกณฑ์ ฯลฯ กกท. ได้อย่างครบถ้วนถูกต้อง

๒.๒ ในกรณีที่กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานคนหนึ่งคนใดมีส่วนได้ส่วนเสียหรืออาจมีส่วนได้ส่วนเสียกับผลประโยชน์ตัวเองเกี่ยวข้องอยู่ในเรื่องที่กำลังมีการพิจารณาหรืออนุมัติ ต้องไม่เข้าร่วมพิจารณาหรืองดออกเสียงในเรื่องนั้น ๆ



๓. การรับหรือการให้ของขวัญในกรณีดังต่อไปนี้ ให้ถือเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์

๓.๑ การรับของขวัญจากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติหรือบุคคลในครอบครัวที่ไม่เป็นไปตามปกติประเพณีนิยมหรือที่มีราคาหรือมูลค่าเกินกว่าที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

๓.๒ การยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญที่มีราคาหรือมูลค่าเกินกว่าที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จากผู้ใต้บังคับบัญชาหรือผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของตน เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้ให้

๓.๓ การให้ของขวัญที่มีราคาหรือมูลค่าเกินกว่าที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ แก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest)

หมายถึง การขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตน
กับผลประโยชน์ของการกีฬาแห่งประเทศไทย
ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม



การเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์



การกีฬาแห่งประเทศไทยได้เปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของส่วนบุคคล โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. สำหรับการทำงาน/การบริการในลักษณะเป็นการเอื้อประโยชน์หรือมีส่วนร่วมกับผู้อื่น ทำให้ กทท. เสียประโยชน์หรือเสียหาย กทท. ได้มีการเผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้แก่พนักงานเป็นประจำทุกปี เพื่อให้ทราบถึงการปฏิบัติตนเพื่อไม่ให้เกิดการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ของ กทท. ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๒. พนักงาน กทท. ไม่มีคู่สมรส บิดา มารดา บุตร บุตรบุญธรรม หรือญาติปฏิบัติงานหรือเป็นผู้บริหารอยู่ใน กทท. ที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวโยงที่จะได้รับผลประโยชน์ต่อกิจกรรมหรือการดำเนินงานที่อาจเป็นผลประโยชน์ที่ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของ กทท.

๓. พนักงาน กทท. ต้องรักษาความลับและไม่เปิดเผยข้อมูลความลับของ กทท. ไปใช้เพื่อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น โดย กทท. ควรมีการอบรมเพื่อทำความเข้าใจในเรื่องของความหมาย ของคำว่า “เรื่องที่เป็นความลับของ กทท.” เพื่อให้พนักงานทราบโดยมีบรรทัดฐานเดียวกัน

๔. พนักงาน กทท. ไม่ได้เป็นกรรมการหรือผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจในการจัดการ หรือมีส่วนได้ส่วนเสียในนิติบุคคล หรือจดทะเบียนเป็นนิติบุคคลใดๆ ซึ่งมีผลต่อขัดแย้งกับผลประโยชน์ของ กทท.



ข้อบังคับการกีฬาแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยวินัย การลงโทษ
และการอุทธรณ์การลงโทษพนักงาน
พ.ศ. ๒๕๖๒

หมวด ๑	วินัยและการรักษาวินัย
หมวด ๒	โทษทางวินัยและการลงโทษ
หมวด ๓	การสอบสวน
หมวด ๔	การพักงาน และให้ออกจากงานไว้ก่อน
หมวด ๕	การอุทธรณ์การลงโทษ
บทเฉพาะกาล	

สามารถอ่านข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่



[illegible]

การกีฬาแห่งประเทศไทย กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

286 ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร 10240

โทรศัพท์ 0-2186-7111 ต่อ 8123 โทรสาร 0-2186-7514

www.sat.or.th

