ประกาศฝ่ายทรัพยากรบุคคล

เรื่อง รับสมัครพนักงานที่มีคุณสมบัติ ที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาคัดเลือกแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางสายงานบริหาร (ระดับ ๙)

.....

อาศัยอำนาจตามความในประกาศการกีฬาแห่งประเทศไทย เรื่อง หลักเกณฑ์การแต่งตั้งพนักงาน กกท. ฉบับลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ข้อ ๗ (๓.๑) ฝ่ายทรัพยากรบุคคลจึงออกประกาศรายชื่อพนักงานที่มีคุณสมบัติ ที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาคัดเลือก และกำหนดรับสมัครพนักงานที่ประสงค์จะเสนอตัวเข้ารับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งทางสายงานบริหาร จำนวน ๔ ตำแหน่ง ตามโครงสร้างของ กกท.

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

๑.๑ ผู้อำนวยการฝ่ายธุรกิจกีฬา

๑.๒ ผู้อำนวยการสำนักผู้ว่าการ

๑.๓ ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน

๑.๔ ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการกีฬาอาชีพ

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร (ตามตารางแสดงคุณสมบัติพนักงานตามข้อ ๗ (๒) แนบท้ายหลักเกณฑ์ฯ)

๒.๑ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๒.๑.๑ ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหาร ระดับ ๘ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒.๑.๒ ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหาร ระดับ ๘ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี และมีจำนวนปีปฏิบัติงานรวมในสายงานบริหาร ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๒ อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นแรกของระดับ ๙

๒.๓ ไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือไม่เคยมีคำสั่งให้ถูกลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรงในระดับโทษลดขั้นเงินเดือน หรือตัดเงินเดือนภายในระยะเวลา ๒ ปี ก่อนวันเริ่มรับสมัคร

๓. รายชื่อพนักงานที่มีคุณสมบัติที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาคัดเลือก

<u>รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๑</u>

๔. เงื่อนไขการรับสมัคร

๔.๑ ผู้สมัครสามารถขอรับแบบฟอร์มใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารแสดงวิสัยทัศน์ได้ด้วยตนเองที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ชั้น ๖ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๗ รอบ พระชนมพรรษา การกีฬาแห่งประเทศไทย ตั้งแต่วันที่ ๑๑ – ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ (ในวันและเวลาราชการ)

๔.๒ ผู้สมัครสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มใบสมัครได้ที่ www.sat.or.th หัวข้อข่าวประกาศ และยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารแสดงวิสัยทัศน์ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (Work D) ที่ hrm@sat.or.th ตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ จนถึงเวลา ๑๖.๓๐ น. ของวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ โดยใช้จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ของ กกท. (Email : ... @sat.or.th) ของผู้สมัครในการส่งเท่านั้น

หมายเหตุ : ผู้สมัครสามารถยื่นใบสมัครได้คนละไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง
โดยระบุตำแหน่งที่ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือก

๔.๓ ผู้สมัคร ...

๔.๓ ผู้สมัครส่งเอกสารแสดงวิสัยทัศน์การดำเนินงานในตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก เป็นลายลักษณ์อักษร ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔ มาพร้อมกับการยื่นใบสมัคร โดยมีหัวข้อในการแสดงวิสัยทัศน์ตามตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก <u>รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๒</u> และสามารถส่งได้ ๒ ช่องทาง ประกอบด้วย

๔.๓.๑ ส่งด้วยตนเองที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล โดยให้จัดส่งเป็นเอกสารฯ จำนวน ๙ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด พร้อมรับรองสำเนา ๘ ชุด) ใส่ซองปิดผนึกแยกกันแต่ละชุดถึงคณะกรรมการพิจารณาสรรหาคัดเลือกพนักงานให้ดำรงตำแหน่งทางสายงานบริหาร หรือทางสายงานวิชาการ ระดับ ๙ และระดับ ๑๐

๔.๓.๒ ส่งทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (Work D) ที่ hrm@sat.or.th โดยให้จัดส่งเป็นไฟล์เอกสารที่มีการรับรองสำเนา

๕. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก (ตามหลักเกณฑ์การแต่งตั้งพนักงาน กกท. ข้อ ๗ (๓.๓) และ (๓.๖) แนบท้ายหลักเกณฑ์ฯ)

๕.๑ การสอบภาคข้อเขียนตามขอบเขตเนื้อหาเกี่ยวกับความรู้ความสามารถทางการบริหารระดับสูง ประกอบด้วย

(ก) ภาวะผู้นำ ความมั่นคงในอารมณ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง

(ข) ความสามารถในการปรับตัวเข้ากับสถานการณ์ สังคม ความยืดหยุ่น

(ค) ความสามารถในการบริหารที่เหมาะสมกับระดับตำแหน่ง

(ง) ความรู้ความเข้าใจนโยบายและทิศทางขององค์กร

พนักงานที่สอบผ่านภาคข้อเขียนต้องได้ผลคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ จึงมีสิทธิได้รับการพิจารณาคัดเลือกในการสอบสัมภาษณ์

๕.๒ การสอบสัมภาษณ์ พิจารณาตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ส่วนที่ ๑ จำนวน ๕๐ คะแนน

- การแสดงวิสัยทัศน์
- การตอบข้อซักถามของคณะกรรมการ

ส่วนที่ ๒ จำนวน ๕๐ คะแนน

- ภาวะผู้นำ บุคลิกภาพ มนุษย์สัมพันธ์
- การสื่อสารภาษาอังกฤษ
- การครองตำแหน่งและอายุการทำงาน

๖. วัน และสถานที่สอบ

๖.๑ สอบภาคข้อเขียนผ่านระบบคอมพิวเตอร์ ในวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ณ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย ทั้งนี้ รายชื่อผู้มีสิทธิสอบ เวลา และสถานที่สอบจะประกาศให้ทราบในภายหลัง

๖.๒ ผู้ผ่านการทดสอบภาคข้อเขียน

๖.๒.๑ ทดสอบความสามารถในการสื่อสารภาษาอังกฤษ ในวันที่ ๒๑ – ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ณ การกีฬาแห่งประเทศไทย ตามขอบเขตเนื้อหา จำนวน ๔ หัวข้อ ดังนี้

- Vision
- Mission
- Goal
- Opportunity Analysis & Take A Challenge

๖.๒.๒ สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๓ – ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ณ การกีฬาแห่งประเทศไทย

๗. การแต่งตั้ง ...

๗. การแต่งตั้งผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

คณะกรรมการพิจารณาสรรหาฯ จะเสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางสายงานบริหาร (ระดับ ๙) ต่อผู้ว่าการ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทยต่อไป ตามพระราชบัญญัติการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางพิกุล กุฎาคาร)
ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล

รายชื่อพนักงานที่มีคุณสมบัติที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาคัดเลือก

ลำดับ	ชื่อ - สกุล TH	ตำแหน่ง
๑	นางสาวลัดดาวัลย์ เกตุใหญ่	ผู้อำนวยการกองพัฒนาบุคลากรกีฬา
๒	นายเกียรติกร สุภากรณ์	ผู้อำนวยการกองพัฒนากีฬาเป็นเลิศ
๓	นางอรพรรณ คำเพ็ง	ผู้อำนวยการกองบัญชีกองทุน
๔	นางภาสินี พันธุมะบำรุง	ผู้อำนวยการกองติดตามและประเมินผล
๕	นายมนัสชัย ทรรพนันทน์	ผู้อำนวยการกองวิศวกรรม
๖	นายสำอางค์ เบ้าช้างเผือก	ผู้อำนวยการกองซ่อมบำรุง
๗	นายธีรวัฒน์ ศิลปอาชา	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมพัฒนากีฬามวย
๘	นางสาวดารินทร์ วิกรานตโนรส	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล กกท.
๙	นางสาวปิยวรรณ บรรจง	ผู้อำนวยการกองบริหารงานสารต้องห้ามทางการกีฬา
๑๐	นายวัชระ คำเพ็ง	ผู้อำนวยการกองบริการอาคารและกิจกรรมกีฬา
๑๑	นางสาวเบญจมาส ทองขจร	ผู้อำนวยการกองบัญชี
๑๒	นายมนต์ชัย ภูก๊ก	ผู้อำนวยการกองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ
๑๓	นางสาวชลันดา ชอบจิตร	ผู้อำนวยการกองบริหารงานและประเมินผลกีฬาอาชีพ
๑๔	นางโสภา วิฑิตอมรเวท	ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนาวิทยาศาสตร์การกีฬา
๑๕	นางพจมาลย์ จิตปัทมา	ผู้อำนวยการกองการเงินกองทุน
๑๖	นางสาวเยี่ยมศรี สีแดง	ผู้อำนวยการกองนโยบายและบริหารความเสี่ยง
๑๗	นายพันธุปรี ดาบเงิน	ผู้อำนวยการกองพัฒนากีฬาภูมิภาค
๑๘	นางสาวคู่ฟ้า ศุขเกษม	ผู้อำนวยการกองประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
๑๙	นางสาวชนกสุดา สุนทรวิภาต	ผู้อำนวยการกองตรวจสอบการดำเนินงาน กกท.
๒๐	นายวิชัย เกษกุล	ผู้อำนวยการกองพัฒนาองค์กรและนวัตกรรม
๒๑	นายวรศักดิ์ ขันติบัณฑิต	ผู้อำนวยการกองบริหารสินทรัพย์และส่งเสริมอุตสาหกรรมการกีฬา
๒๒	นายยุคล สมสุข	ผู้อำนวยการกองคดี
๒๓	นางสาววันดี อิศรางกูร ณ อยุธยา	ผู้อำนวยการสำนักงาน กกท. ภาค ๒
๒๔	นางสาวดวงกมล เปี่ยมศุภทรัพย์	ผู้อำนวยการกองประชาสัมพันธ์
๒๕	นายนเรศ เตียบฉายพันธุ์	ผู้อำนวยการกองทะเบียนสมาคมกีฬา
๒๖	นายอดิทัต บุญธิมา	ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
๒๗	นางรัชนี โพธิเจริญ	ผู้อำนวยการกองพัฒนาทรัพยากรบุคคล กกท.
๒๘	นายสมปอง จันทรี	ผู้อำนวยการสำนักงาน กกท. ภาค ๓

รายชื่อพนักงานที่มีคุณสมบัติที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาคัดเลือก

ลำดับ	ชื่อ - สกุล TH	ตำแหน่ง
๒๙	นายสาคร หอมวัฒนวงศ์	ผู้อำนวยการกองบริหารงานกีฬาภูมิภาค
๓๐	นายรัฐพล ไผ่งาม	ผู้อำนวยการกองกลาง
๓๑	นายภูวดล ไข่คำ	ผู้อำนวยการกองพัสดุ
๓๒	นายพรชลิต จุรารักษ์พงศ์	ผู้อำนวยการกองวิทยาศาสตร์การกีฬา
๓๓	นายพรประสิทธิ์ เล็กสุทธิ์	ผู้อำนวยการสำนักงาน กกท. ภาค ๔
๓๔	นายดำรง ไชยเสนา	ผู้อำนวยการสำนักงาน กกท. ภาค ๑
๓๕	นายศักดิ์สยาม แสวงไวศยสุข	ผู้อำนวยการกองศูนย์ฝึกกีฬาแห่งชาติ
๓๖	นางสาวสุนิสา พลเยี่ยม	ผู้อำนวยการกองเวชศาสตร์การกีฬา
๓๗	นางสาวสุพัตรา หมวดชนะ	ผู้อำนวยการกองตรวจสอบการดำเนินงานกองทุน
๓๘	นางสาววิภาวี วัยวัฒน์	ผู้อำนวยการกองบริหารงานกีฬามวย
๓๙	นายอภัย ไชยอมร	ผู้อำนวยการกองพัฒนากฎหมาย
๔๐	นายนันทพล ทองนิลพันธ์	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมพัฒนากีฬาอาชีพ
๔๑	นายอัครพร พึ่งพร	ผู้อำนวยการกองแข่งขันกีฬาเป็นเลิศ

<u>เอกสารแนบท้ายประกาศ ๒</u>

หัวข้อการแสดงวิสัยทัศน์
เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานให้ดำรงตำแหน่งทางสายงานบริหาร ระดับ ๙
****

๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน

- การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินการบริหารจัดการองค์กร (Core Business Enablers) ด้านการตรวจสอบภายใน (Internal Audit : IA)
- การกำกับ ควบคุมหน่วยงานภายในให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ กกท.
- การบริหารความเสี่ยง การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการควบคุมภายในที่สำคัญ

๒. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่ายธุรกิจกีฬา

- การบริหารจัดการสินทรัพย์ของ กกท. ในส่วนกลางและภูมิภาค เพื่อสร้างมูลค่าทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใช่ตัวเงิน
- การจัดหารายได้จากสิทธิประโยชน์ และการให้บริการของ กกท. ให้เป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร

๓. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการกีฬาอาชีพ

- การกำกับดูแลการบริหารจัดการกีฬาอาชีพให้เป็นไปตาม พรบ.ส่งเสริมกีฬาอาชีพ
- การส่งเสริมการพัฒนาระบบนิเวศกีฬาอาชีพ (Professional Sports Ecosystem)
- การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมจากระบบนิเวศกีฬาอาชีพให้เป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร

๔. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักผู้ว่าการ

- การสื่อสารภายในองค์กรเพื่อสร้างแรงขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กรและการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรต่อสังคม
- การประสานความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- การส่งเสริมให้เกิดการกำกับดูแลที่ดีภายในองค์กร

****